

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

- รัฐบาลภายใต้การนำของท่านนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้เข้ามาบริหารประเทศเป็นเวลากว่า ๔ ปี ได้วางรากฐาน โดยมองไปไกลใน ๒๐ ปีข้างหน้า กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ปี ๖๑ - ๘๐)
- ให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีรายได้ปานกลาง ค่อนข้างสูง โดยยึดหลักพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มุ่งเน้นการพัฒนา ที่ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง
- ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ดังนี้
 ๑. ด้านความมั่นคง
 ๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 ๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 ๔. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 ๕. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 ๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารภาครัฐ
- ได้แก้ปัญหของประเทศอย่างมากมาย เช่น การออกกฎหมายกว่า ๔๐๐ ฉบับ การปฏิรูปประเทศในด้านต่างๆ ๑๑ ด้าน เร่งพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม , GDP ๔.๘ , รถไฟความเร็วสูง , รถไฟรางคู่ , ถนน ๔,๐๐๐ กม. , เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

๒. การกิจของกระทรวงแรงงาน

- สรุปใจความสำคัญ ของพระราชดำรัสของ ในหลวง ร.๙ ในพิธีเปิดงานแนะแนวอาชีพและแข่งขันฝีมือช่างของสโมสรโรตารี กรุงเทพฯ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒ มี.ค. ๒๕๑๓ มี ๓ ประการที่เกี่ยวเนื่องกับการกิจของกระทรวงแรงงาน ได้แก่
 ๑. การให้ความรู้ตามหลักวิทยาการ
 ๒. ปรับปรุงให้มีฝีมือ ประณีต มีประสิทธิภาพ และมาตรฐาน
 ๓. การจัดหางาน และหาตลาดเพื่อช่วยให้มีงานทำ และส่งเสริมการมีรายได้
- วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน :
“แรงงานมีศักยภาพสูง และคุณภาพชีวิตที่ดี”
- กระทรวง มีภารกิจสำคัญ ๔ ส่วน ที่สอดคล้องกัน คือ
 - ๑) ทำให้คนมีงานทำ (หางานให้คนไทย) : กกจ.
 - ๒) เพิ่มทักษะฝีมือแรงงาน (คุณภาพฝีมือ/ ฝึกฝีมือแรงงานเพื่อให้มีโอกาสงาน และแรงงานเดิมมีทักษะสูงขึ้น) : กพร.
 - ๓) การคุ้มครองแรงงาน : กสร. (การดูแล คุ้มครอง และคุณภาพชีวิตแรงงาน)
 - ๔) การประกันสังคม : สปส. (สร้างหลักประกันทางสังคมแก่แรงงานทั้งในระบบ และนอกระบบ)

๓. สถานการณ์ของแรงงาน

- ประชากรไทยมีประมาณ ๖๖,๑๘๘,๕๐๓ คน
- กำลังแรงงานรวม ๓๘.๗๔ ล้านคน
- มีงานทำ ๓๘.๒๖ ล้านคน
มีผู้ว่างงานประมาณ ๓๖๙,๐๐๐ คน คิดเป็น ๑ % น้อยสุดที่อันดับ ๔ ของโลก
- มีแรงงานในระบบรวม ๑๖.๙๐ ล้านคน
- แรงงานนอกระบบรวม ๒๐.๘๐ ล้านคน
- แรงงานไทยในต่างประเทศ ๔๗๔,๕๐๓ คน
- รายได้ส่งกลับประเทศ ๑๔๑,๘๘๐ ล้านบาท
- การคุ้มครองแรงงาน ประกันสังคม ๑๕.๙ ล้านคน
- แรงงานในระบบ(ม.๓๓) ๑๑.๕๗ ล้านคน
- แรงงานนอกระบบ(ม.๓๙,๔๐) ๔.๓๔ ล้านคน
- แรงงานต่างด้าวในประเทศไทย ๓.๓๑ ล้านคน

๔. การทำงานในปีที่ผ่านมา (ผลงานในปี ๒๕๖๑)

- ในปี ๒๕๖๑ กระทรวงแรงงาน กำหนดนโยบายในการขับเคลื่อน คือ ๓ A (๑๑-๔-๖) ได้แก่ Agenda ๑๑ ข้อ / Area ๔ ข้อ / Administration ๖ ข้อ
- โดยกระทรวงแรงงาน มีภารกิจสำคัญ ใน ๔ เรื่อง คือ การหางานให้คนไทยทำ การยกระดับพัฒนาฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐาน สร้างโอกาสการทำงาน การคุ้มครองดูแลความปลอดภัยในการทำงาน และการสร้างหลักประกันทางสังคมให้แก่แรงงาน โดยมีผลงานที่สำคัญหลายเรื่อง คือ
 - ๑) การหางาน, การบริหารจัดการ และแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงาน :
 - ในปี ๒๕๖๑ กระทรวงแรงงานได้ขับเคลื่อนให้คนไทยได้มีงานทำ
 - จากกำลังแรงงานของไทย จำนวน ๓๘.๗๔ ล้านคน
 - มีงานทำ จำนวน ๓๘.๒๖ ล้านคน
 - มีผู้ว่างงานเพียง ๓๖๙,๐๐๐ คน คิดเป็น ๑ % เท่านั้น ซึ่ง น้อยเป็นอันดับ ๔ ของโลก
 - มีแผนงาน โครงการ ขับเคลื่อนที่สำคัญหลายเรื่อง ได้แก่
 - แก้ไขปัญหาผู้จบปริญญาตรีว่างงาน : มีการจัดตั้งศูนย์ ที่นี้มีงานทำ : Job ready center จำนวน ๑๑ ศูนย์ และโครงการ Line Job ให้บริการจัดหางาน
 - / จัดหางาน มีผู้รับบริการข้อมูล ๓๔๘,๔๐๒ คน
 - / สามารถบรรจุได้งานแล้ว ๖๙,๖๒๑ คน
 - ยุวแรงงาน : การส่งเสริมการมีงานทำ และสร้างวินัย เตรียมสู่ตลาดแรงงาน
 - / เข้าทำงานในสถานประกอบการ ๓๕,๔๐๓ คน
 - / สร้างรายได้ประมาณ ๕๘.๘๒ ล้านบาท
 - การสร้างงาน ฝึกอาชีพผู้ต้องขัง
 - / ฝึกอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๘๓,๙๑๒ คน
 - ส่งเสริมการทำงานคนพิการได้รับการบรรจุนาน ๙,๙๒๘ คน
 - การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ๑,๐๔๖ คน
 - มาตรการคุ้มครองอาชีพแรงงานไทย : ได้กำหนดงานห้ามคนต่างด้าวประกอบอาชีพ จำนวน ๓๙ สาขาอาชีพ
 - ส่งเสริมแรงงานไทยทำงานในต่างประเทศได้ ๑๑๔,๗๐๑ คน มีรายได้ส่งกลับถึง ๑๔๑,๘๘๐ ล้านบาท รวมถึงมีการช่วยเหลือแรงงานใน ตปท. กว่า ๕,๐๐๐ ราย
 - ปี ๖๑ : จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศกว่า ๑๐ ประเทศ จำนวน ๖๑,๖๔๖ คน โดย ๔ อันดับแรก ได้แก่
 - ไต้หวันคน รายได้ ๒๒,๐๐๐ บาท/เดือน
 - เกาหลีใต้คน รายได้ ๔๖,๐๐๐ บาท/เดือน
 - อิสราเอลคน รายได้ ๔๘,๐๐๐ บาท/เดือน
 - ญี่ปุ่นคน รายได้ ๔๐,๘๐๐ บาท/เดือน
 - สรุปรายได้เฉลี่ยรายเดือนของแรงงานประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท
 - การบริหารจัดการแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงาน และปัญหาแรงงานผิดกฎหมาย
 - จัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ๑.๑๘ ล้านคน ทำให้แรงงานเข้าสู่ระบบ
 - แก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน, ประมงผิดกฎหมาย ๒๒ จว.ชายทะเล สแกนผ่านตาแรงงานประมง ๑๓๑,๑๒๘ คน
 - การแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานประมงทะเล ซึ่งต้องการแรงงานจำนวนประมาณ ๕๓,๐๐๐ คน , กำหนดมาตรการแก้ไข ๓ มาตรการ (ขยายเวลากลุ่ม ม.๘๓ เดิม ๒ ปี / MOU ๓ สัญชาติ อนุญาต ๔ ปี / มาตรการเร่งด่วนชั่วคราว ม.๘๓ อนุญาต ๑ ปี) ขณะนี้สามารถจัดหาแรงงานได้ประมาณ ๑๐,๐๐๐ คน และยังคงดำเนินการจัดหาต่อเนื่อง
 - ลงนามในพิธีสารส่วนเสริมอนุสัญญา (P๒๙) ว่าด้วยเรื่องแรงงานบังคับ : ปราบปรามการเกณฑ์แรงงาน หรือการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบส่งเสริมระบบ...

๔. การทำงาน/ ผลงานในปี ๒๕๖๑ (ต่อ)

การบริหารจัดการแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงาน และปัญหาแรงงานผิดกฎหมาย (ต่อ)

- ส่งเสริมระบบการนำเข้าแรงงานต่างด้าวเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ให้เป็นแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ในระบบ MOU
- การสกัดกั้นการลักลอบไปทำงาน ในสาธารณรัฐเกาหลี
 - / ตรวจสอบการเดินทางไป ๑,๒๗๓ คน
 - / ระงับการเดินทาง ๑,๐๑๘ คน
 - / แรงงานสมัครใจกลับประเทศกว่า ๗,๙๓๘ คน

๒ การยกระดับพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ผู้มีรายได้น้อย ได้รับการฝึกทักษะอาชีพ ๒๘๒,๔๑๗ คน
- ยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน (UpSkill) รองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ๑๐ แห่ง จำนวน ๑๖๔,๒๔๓ คน
- เตรียมแรงงานรองรับการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โดยการ ปรับเปลี่ยนทักษะฝีมือ (ReSkill) ๑๐,๙๘๔ คน
- ฝึกอบรมผู้สูงอายุ เพิ่มทักษะและโอกาสในการประกอบอาชีพ ๘,๑๕๙ คน
- เพิ่มขีดความสามารถให้กับแรงงานไทยที่จะไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๕๑,๙๘๑ คน (จากการจัดส่ง ๖๑,๖๔๖ คน ทั้งนี้ กลุ่มที่เดินทางไปด้วยตนเองจะไม่ผ่านการอบรมก่อนไป)

๓ การคุ้มครองแรงงาน สวัสดิการ และความปลอดภัย

- กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ได้สูงสุด ๓๓๐ บาท /วัน : เป็นการกำหนดเพิ่มขึ้น ๖.๔๕% ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุดเดิม(๓๑๐ บาท) ซึ่ง เป็นการเพิ่มในอัตราที่สูงที่สุดในรอบ ๕ ปี (ปี ๕๖-๖๐ / เพิ่มเมื่อปี ๖๐ เพียง ๓.๓๓%) เป็นการเพิ่ม ๒ เท่าจากอัตราเพิ่มปี ๖๐ ทั้งนี้ เป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงเป็นอันดับ ๓ ของ อาเซียน รองจาก ประเทศสิงคโปร์ และ บรูไน

- กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มเติมจากเดิม ๑๔ กลุ่ม อุตสาหกรรม ๖๗ สาขาอาชีพ เป็น ๑๘ กลุ่มอุตสาหกรรม ๘๓ สาขาอาชีพ ซึ่งเป็นการช่วยให้แรงงานได้รับค่าจ้างระดับฝีมือที่เพิ่มขึ้น
- ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน Safety Thailand ๑๔,๑๕๗ แห่ง ลูกจ้าง ๑.๐๓ ล้านคน
- ให้บริการระบบโทรศัพท์สายด่วน ๑๕๐๖ (ปี ๒๕๖๑) จำนวน ๔,๓๗๙,๘๖๓ ครั้ง (เฉลี่ยวันละ ๑๒,๐๐๐ ครั้ง)

๔ การสร้างหลักประกันทางสังคม

- ผลักดันสร้างหลักประกันสังคม แก่แรงงานในระบบ และนอกระบบ
 - รวม ๑๕.๙๐ ล้านคน
 - / ในระบบ (ม.๓๓) : ๑๑.๕๗ ล้านคน
 - / นอกระบบ(ม.๓๙+๔๐) : ๔.๓๔ ล้านคน
 - (ม.๓๙) : ๑.๕๕ ล้านคน
 - (ม.๔๐) : ๒.๗๙ ล้านคน
- ขับเคลื่อนประกันสังคม ม.๔๐ กับกลุ่มรับจ้างสาธารณะ เฉลี่ยจำนวน ๙,๒๐๐ คน/ เดือน
- พัฒนา หรือเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้แก่ผู้ประกันตน :
 - / เพิ่มสิทธิการเบิกค่าใช้จ่ายฝากครรภ์ อีก ๑,๐๐๐ บาท (รวมกับค่าคลอดบุตร เป็น ๑๔,๐๐๐ บาท)
 - / เพิ่มค่าสงเคราะห์บุตร จาก ๔๐๐ บาท เป็น ๖๐๐ บาท
 - / ตรวจสอบสุขภาพประจำปีไม่เสียค่าใช้จ่าย (รพ.ที่ทำประกันตนไว้)
- เพิ่มค่ารักษาพยาบาล กรณีลูกจ้างเจ็บป่วย หรือประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน จาก ๑ ล้านบาท เป็นไม่เกิน ๒ ล้านบาท

๔. การทำงาน/ ผลงานในปี ๒๕๖๑ (ต่อ)

การออกกฎหมายเกี่ยวข้อง

- กระทรวงแรงงาน ได้ผลักดันออกกฎหมาย เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงาน และเกิดประโยชน์ต่อแรงงานโดยรวม
 - ปี ๒๕๖๑ ได้ผลักดันการออกกฎหมายเกี่ยวข้อง รง. รวม ๑๑ ฉบับ
 - / บังคับใช้แล้ว ๓ ฉบับ , รอการพิจารณาของกฤษฎีกา/สนช. ๓ ฉบับ
 - / ส่งร่างคืนให้กระทรวงทบวชน ๒ ฉบับ / อยู่ระหว่างการดำเนินงานของกรม
- กฎหมายที่บังคับใช้แล้ว ๓ ฉบับ ได้แก่
๑. พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑
 - เพื่อปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับการลดขั้นตอนการอนุมัติ อนุญาต ยกเลิกเรื่อง การกำหนดเขตที่พักอาศัยสำหรับคนต่างด้าว และปรับปรุงเรื่องอัตราโทษ
 - ประโยชน์ดังกล่าวส่งผลต่อแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยกว่า ๓.๓ ล้านคน
 ๒. พ.ร.บ.กลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ.๒๕๖๑
 - เป็นการให้โอกาสแก่ผู้ประกันตนซึ่งขาดส่งเงินสมทบ ตาม ม.๓๙ ให้ขอ กลับมาเป็นผู้ประกันตนได้
 - เป้าหมายการคืนสิทธิ จำนวน ๗๗๗,๒๒๘ คน
 - คืนสิทธิได้แล้ว ๓๕๖,๒๑๒ คน
 - ไม่ขอคืนสิทธิ ๔๐๔,๙๓๙ คน
 - เนื่องจากไปรับสวัสดิการแห่งรัฐ / เข้ากองทุน กอช. / รับบำเหน็จแล้ว / ไม่มีเงินส่ง / ไม่ประสงค์คืนสิทธิ
 - อยู่ระหว่างติดตาม ๑๖,๐๗๗ คน
 ๓. พ.ร.บ.เงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑
 - มีผู้ได้รับสิทธิใหม่ จากการขยายความคุ้มครอง (ลูกจ้างชั่วคราว / พนักงาน ราชการในส่วนราชการ / ลูกจ้างสมาคมมูลนิธิ / องค์กรต่างประเทศ) รวม กว่า ๑ ล้านคน
 - เพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตนเดิมมากขึ้นกว่า ๑๑.๕ ล้านคน

- กฎหมายที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน เฉพาะเรื่องแก้ไขปัญหา IUU ตาม นโยบายของรัฐบาล มีอยู่จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่
 - ๑) ร่าง พ.ร.บ.ป้องกัน และจัดการใช้แรงงานบังคับ พ.ศ. ...
 - ปรับปรุงกฎหมายสอดคล้องกับส่วนเสริมอนุสัญญา P.๒๙ ว่าด้วย แรงงานบังคับ ค.ศ.๑๙๓๐ : ปราบปรามการเกณฑ์แรงงาน หรือการใช้ แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ
 - ๒) ร่าง พ.ร.บ.แรงงานในการทำการประมง พ.ศ. ...
 - ปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับอนุสัญญาฯ ฉบับที่ ๑๘๘ (C๑๘๘)
 - เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานในภาคประมงทะเล
 - เป็นมาตรฐานสากล ได้รับการยอมรับจากประเทศคู่ค้า
 - ๓) ร่าง พระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างที่ไม่อยู่ในบังคับตาม กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...
 - ส่งผลให้แรงงานที่ไม่ได้ประกอบกิจการ หรือประกอบอาชีพตลอดทั้ง ปี สามารถมีสิทธิเลือกในการทำประกันสังคมได้ (รวมถึงแรงงานภาค ประมงทะเล)

ผลงานในระดับสากล

- อันดับ ๔ ของโลก ที่มีอัตราการว่างงานน้อยที่สุด (เพียง ๑%)
- ได้รับการปรับอันดับสถานการณ์การค้ามนุษย์จาก Tier ๒ Watch List เป็น Tier ๒ (ปี ๒๕๖๑) เป็นการได้รับอันดับดีที่สุดในรอบ ๘ ปี (นับตั้งแต่ปี ๒๕๕๓)
- ได้รับการจัดอันดับเป็นประเทศที่มีความสำเร็จมาก เป็นระดับสูงสุด เรื่อง ขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เป็นปีที่ ๒ ต่อเนื่อง
- เจ้าเหรียญทองแข่งขันฝีมือแรงงานเยาวชนอาเซียน (๑๖ เหรียญทอง ; ๔ เหรียญเงิน , ๓ เหรียญทองแดง)
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) คะแนน ๘๕.๑๔ สูงขึ้นจากปี ๖๐

สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานปี ๖๒

- จากข้อมูลจากเอกสารการศึกษาของสหประชาชาติ ปี ค.ศ.๒๐๑๔ โลกในทศวรรษหน้า (๑๐ ปีข้างหน้า) จะเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงขนาดใหญ่ ๕ ประเด็น
 - ๑) การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร : จากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างประชากร จากครอบครัวเดี่ยวมากขึ้น ประชากรแต่งงานน้อย และมีบุตรลดลง การแพทย์ที่ดีขึ้น ประชากรวัยทำงานลดลง เกิดสังคมผู้สูงอายุ
 - ๒) การเปลี่ยนข้ออำนาจเศรษฐกิจโลก : การขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศกำลังพัฒนาที่เกิดขึ้นใหม่ (E๗) รวมถึงความขัดแย้งทางการค้าระหว่างประเทศมหาอำนาจที่จะส่งผลกระทบต่อไทย มีจะมีผลกระทบด้านการส่งออก การค้าระหว่างประเทศ
 - ๓) การลดลงของทรัพยากร และการเปลี่ยนแปลงทางสภาวะอากาศ : ซึ่งถึงการลดลงของทรัพยากรในการบริโภคอย่างต่อเนื่อง
 - ๔) ความก้าวหน้าในการพัฒนาเทคโนโลยี : การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรม ที่สำคัญคือ ระบบอินเทอร์เน็ต , ปัญญาประดิษฐ์ ต่างๆ เหล่านี้เปลี่ยนรูปแบบแรงงาน ทั้งกระบวนการผลิต การตลาด และการบริหารจัดการภายในกิจการ มีธุรกิจใหม่เกิดขึ้นง่าย
 - ๕) การเติบโตของสังคมเมือง : จากผลการพัฒนาเทคโนโลยี ส่งผลให้วิถีชีวิตประชากรในเมืองดีขึ้น ทำให้มีการกระจุกตัวของประชากรในเมือง
- มองถึงสถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย ที่มีผลกระทบต่อรูปแบบตลาดแรงงาน พบว่า
 - ไทยมีประชากร อยู่ ๖๖ ล้านคน โดยอยู่ในกำลังแรงงาน ๓๘.๗๔ ล้านคน โดยในจำนวนนี้มีงานทำ ๓๘.๒๖ ล้านคน และมีผู้ว่างงานอยู่ ๓๖๔,๐๐๐ คน ซึ่งถือว่าอยู่ในเกณฑ์ต่ำ สุดเป็นอันดับ ๔ ของโลก คือเพียง ๑% เท่านั้น
 - มีผู้สูงอายุอยู่จำนวน ๑๑.๓๕ ล้านคน และมีแนวโน้มสูงขึ้นต่อเนื่อง ซึ่งประเทศไทยก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ มาตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ คาดว่าในปี ๒๕๖๔ จะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์
 - แรงงานนอกระบบ มีแรงงานนอกระบบอยู่ถึง ๒๐.๘๐ ล้านคน โดยเข้าอยู่ในระบบประกันสังคม จำนวน ๒.๗๔ ล้านคน
- การสถานการณ์แนวโน้มดังกล่าว มีผลต่อการกำหนดแนวทาง การพัฒนาประเทศ ซึ่ง รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาแรงงาน ตลาดแรงงาน ให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง ได้แก่
 - ๑) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 - ๒) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - ๓) การสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม
- จากยุทธศาสตร์ดังกล่าว รัฐบาลมุ่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และ โลจิสติกส์ของประเทศ เพื่อขยายขีดความสามารถและพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เพื่รองรับการขยายตัวของเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจหลัก ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทุกกลุ่มในสังคม อาทิ
 - การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) , การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ๑๐ แห่ง
 - การก่อสร้างรถไฟความเร็วสูง อาทิ สาย กทม.-โคราช
 - รถไฟทางคู่ อาทิ โคราช -ขอนแก่น , ลพบุรี - ปากน้ำโพ , นครปฐม-ชุมพร
 - ถนนมอเตอร์เวย์ อาทิ บางใหญ่-กาญจนบุรี , บางปะอิน -โคราช
 - ท่าเรือน้ำลึก อาทิ แหลมฉบัง(ส่วนต่อเติม)
 - ท่าอากาศยาน อาทิ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิระยะที่ ๒

ทิศทาง / การขับเคลื่อนงาน

- เพื่อให้รองรับกับทิศทางการพัฒนาของโลก และประเทศ กระทรวงแรงงาน มุ่งสร้างแรงงานที่มีศักยภาพสูง และคุณภาพชีวิตที่ดี สอดรับกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม ทั้งเรื่องการขาดแคลนแรงงานด้านต่างๆ การเป็นสังคมผู้สูงอายุ รวมถึงดูแลแรงงานนอกระบบ กลุ่มแรงงานเฉพาะ (ผู้พิการ ผู้ต้องขัง)
- เรายังคงกำหนดนโยบายเป็น ๓ A (๑๓-๔-๗) คือ Agenda Based ๑๓ ข้อ / Area Based ๔ ข้อ / Administration Based ๗ ข้อ
 - โดยได้มีการปรับเป้าหมายจากการสร้างความท้าทายให้กับตัวเอง ทั้งในเรื่องที่เป็นนโยบายของรัฐบาล ที่ รง. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก และร่วมบูรณาการกับกระทรวง หรือหน่วยงานรับผิดชอบอื่นๆ
- ภารกิจ ๓ กรอบงาน คือ การทำงานให้กับคนไทย , การยกระดับฝีมือแรงงาน และการคุ้มครอง สร้างหลักประกันสังคมของแรงงาน
- ทิศทางการดำเนินงาน เป็นการขับเคลื่อนต่อเนื่อง และเพิ่มเติมตามบริบทสถานการณ์แรงงาน ที่มองทั้งปัจจุบัน และอนาคต
 - ยึดหลักของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เป็นตัวตั้งในการกำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องของกระทรวงแรงงาน
- ๑) การทำงานให้กับคนไทย :
 - การส่งเสริมการมีงานทำในประเทศ
 - บริหารจัดหางานให้คนไทยมีงานทำกว่า ๙๕,๐๐๐ อัตรา
 - / หางานทำในประเทศกว่า ๕๐,๐๐๐ อัตรา ผ่านตู้งาน (Job Box) ๕๐๐ ตู้ทั่วประเทศ และศูนย์บริการจัดหางาน (Smart Job Center)
 - / ส่งเสริมการไปทำงานในต่างประเทศกว่า ๔๕,๐๐๐ อัตรา ผ่านโมบาย แอปพลิเคชัน (TOEA Application)

- ส่งเสริมการทำงานในพื้นที่ EEC จำนวน ๑๕,๕๙๖ คน
(แรงงานทักษะฝีมือประมาณ ๓,๐๐๐ คน , หวีไปประมาณ ๑๒,๐๐๐ คน)
: กลุ่มผู้ประกอบการ/ โรงงาน เข้าร่วม ๑,๐๖๖ แห่ง
: ขับเคลื่อนโดยการจัดตั้ง ศูนย์บริหารแรงงาน EEC ขึ้นที่ จ.ชลบุรี
/ มีการรวมบริการเปิดเสรีฯ ทั้งศูนย์กลางข้อมูลแรงงาน / การ Matching งาน / การให้บริการใบอนุญาตทำงาน / การตรวจลงตราอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักร/การพัฒนาฝีมือแรงงาน / ให้ความสำคัญคุ้มครองแรงงาน
- ส่งเสริมสถานประกอบการให้พัฒนาทักษะฝีมือลูกจ้างของตนเอง
ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ จำนวน ๕๗๕,๓๖๑ คน จากสถานประกอบการ แห่ง
- บริการผ่านทางระบบเทคโนโลยี ได้แก่ ระบบ Single Window for Visa and Work Permit สำหรับคนต่างด้าว บนสมาร์ทโฟน เป็นการอำนวยความสะดวก ลดเอกสาร ลดขั้นตอน และระยะเวลาการยื่น รวมถึงการนัดหมายที่ถูกต้องแม่นยำ
- ส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้สูงอายุและคนพิการ ๑๑๐,๐๐๐ คน (ปี ๖๑ บรรจุงานผู้พิการได้ ๙,๙๒๘ คน , ฝึกอบรมผู้สูงอายุ ๘,๑๕๙ คน)
- ส่งเสริมการจ้างงานเยาวชน ๕๐,๐๐๐ คน (ปี ๖๑ : เป้า ๓๐,๐๐๐ คน)
- ส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้ต้องขัง ๔๕,๐๐๐ คน (ปี ๖๑ : เป้า ๓๗,๐๐๐ คน)
- การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ๕,๐๐๐ คน
- มาตรการคุ้มครองอาชีพแรงงานไทย : ได้กำหนดงานห้ามคนต่างด้าวประกอบอาชีพ จำนวน ๔๐ สาขาอาชีพ (เพิ่มงานการนวดไทย เพื่อรักษาอัตลักษณ์ไทย)

ทิศทาง / การขับเคลื่อนงาน (ต่อ)

• การส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ

- ส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงาน ตปท. ๔๕,๐๐๐ คน
- มีการฝึกฝีมือแรงงาน จัดการอบรมให้กับแรงงานก่อนเดินทาง

๒) การยกระดับฝีมือแรงงาน :

- ยกระดับทักษะฝีมือเป็นแรงงานคุณภาพ ๕๙,๓๐๐ คน ได้แก่ สาขาหุ่นยนต์ และ AI / เทคโนโลยีการผลิต / แมคคาทรอนิกส์ / ดิจิทัล / ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ฯลฯ
- พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน รองรับ ๑๐ อุตสาหกรรม EEC ๗,๘๘๐ คน
- ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ ๓.๗ ล้านคน
- ส่งเสริมงานช่างประจักษ์รัฐในชุมชน กว่า ๑๔,๐๐๐ คน ใน ๘๑,๙๖๒ ชุมชน
- บริการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ทาง YouTube กว่า ๑๗๔ เรื่อง และสมัครเข้ารับการพัฒนาทักษะ ๔.๐ กว่า ๒๘๖ หลักสูตร รองรับ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต เช่น ช่างควบคุมหุ่นยนต์ ช่างควบคุมเครื่องกลึง ใน อุตสาหกรรมยานยนต์

๓) การคุ้มครอง ความปลอดภัย และสร้างหลักประกันทางสังคมของแรงงาน :

- ขับเคลื่อน Safety Thailand ๕๕๐ แห่ง ลูกจ้าง ๑๗๗,๕๐๐ คน
- ส่งเสริมหลักประกัน และคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ๑,๐๖๖,๖๐๐ คน (เป้าหมาย ให้ได้ ๕ ล้านคน ภายใน ๕ ปี (ปี๖๕))
- ตาม พ.ร.บ. เงินทดแทน ฉบับใหม่ ให้เพิ่มจำนวนผู้มีสิทธิ และเพิ่มสิทธิประโยชน์
 - / ขยายความคุ้มครอง สู่ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานราชการ
 - ในส่วนราชการ และลูกจ้างของสมาคม มูลนิธิ รวมทั้งองค์กรต่างประเทศกว่า ๑ ล้านคน ซึ่งเป็นผู้ได้สิทธิใหม่
 - / เพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตนเดิม ๑๑. ๕ ล้านคน

- ผู้ประกันตนกว่า ๑๓ ล้านคน เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิทุกที่ ที่เพียง พกบัตรประชาชนใบเดียว รักษาได้ทุกโรงพยาบาลทั้งรัฐ และเอกชนทั่วประเทศ (๗๒ ชั่วโมงแรก) มี ร.พ. หลักและเครือข่ายเข้าร่วม จำนวน ๔,๐๒๒ แห่ง และเพิ่มการเข้าถึงบริการตรวจสุขภาพเชิงรุกในสถานประกอบการทั่วประเทศ

• งานขับเคลื่อนที่สำคัญอื่นๆ

- อนุสัญญา C๑๘๘ เพื่อประโยชน์ของคุณภาพชีวิตแรงงาน และการยอมรับใน ระดับนานาชาติ ภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นของประเทศ
- เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ปัญหาการใช้แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อเป้าหมายการจัดอันดับที่ดีขึ้น (Tier) รวมถึงเพิ่มความเข้มข้นในการป้องกันและแก้ไขการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่
- เพิ่มประสิทธิภาพ ในเรื่องการป้องกัน ยับยั้ง และแก้ไขปัญหาแรงงาน ถูกหลอกลวงไปทำงานในต่างประเทศ รวมถึงการดูแลสภาพการทำงาน และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในต่างประเทศ
 - / มีเป้าหมายตรวจสอบผู้เดินทางผ่านด่านคนหางาน ๕๖,๐๐๐ คน
- ส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวในระบบ MOU ๓๕๐,๐๐๐ คน และเร่งรัดดำเนินคดีผู้กระทำความผิด ทั้งนายจ้าง และแรงงานต่างด้าว เพื่อให้แรงงานต่างด้าวในประเทศ เป็นแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น
- การวิเคราะห์ตลาดงาน และการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนาคต (AI)
 - ๑.การจัดทำข้อมูลสถานการณ์แรงงานในอนาคต
 - ๒.การวิจัย แนวโน้ม ความเสี่ยงของกลุ่มสาขาอาชีพที่ได้รับผลกระทบ และแรงงานมีแนวโน้มที่จะว่างงาน

ทิศทาง / การขับเคลื่อนงาน (ต่อ)

- การวิเคราะห์ตลาดงาน และการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนาคต (AI) (ต่อ)

๓. กลุ่มอาชีพที่จะมีความก้าวหน้า และเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน : มีการวิจัย ศึกษาข้อมูล

- ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่ ยานยนต์สมัยใหม่ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เกษตร/เทคโนโลยีชีวภาพ แปรรูปอาหาร หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม การบิน/โลจิสติกส์
- ๖ อาชีพที่จะไม่ตกงาน (การดูแลสุขภาพ เทคโนโลยีสารสนเทศ พลังงานทางเลือก การสร้างสรรค์คอนเทนต์ การตลาด และนักวิเคราะห์การเงิน)

๔. แนวทางการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหา

- เฝ้าระวังติดตามสถานการณ์
- กำหนดแผนเผชิญเหตุ ในช่วงเวลาต่างๆ ของการได้รับผลกระทบ
- การเตรียมการในการให้ข้อมูล ความรู้แก่แรงงาน
- เข้ายุติข้อขัดแย้ง และข้อพิพาทของแรงงาน
- การคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายให้กับ แรงงาน ทั้งในเรื่องของสัญญาจ้าง การประกันตน ฯลฯ ที่เป็นผลประโยชน์ของแรงงานที่ต้องได้รับการดูแล คุ้มครอง

• กลไกการขับเคลื่อนตามนโยบาย ๓ A :

- ใช้ระบบของศูนย์ปฏิบัติการ ในการขับเคลื่อนงาน และแก้ไขสถานการณ์
- สร้างฐานข้อมูลรวมขนาดใหญ่ Big Data
- พื้นที่ให้แรงงานจังหวัด ทำงานบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่าย
- มีเอกภาพของแผน เป็นแผนเดียว
- ควบคุมการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรของกระทรวงแรงงาน
- มุ่งสู่มาตรฐานระดับสากล