



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพักทัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลพักทัน

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพัททัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.ด้านโครงสร้างการบริหาร	๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ (๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพัททัน เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมปรับปรุงครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๒)คำสั่งแบ่งมอบหมายงาน ที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ๓)มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๖ ๔)มีการติดตามประเมินผลด้วยการประชุมเพื่อรับทราบ ปัญหา อุปสรรคและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.เกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพ ของทรัพยากรบุคคล	๑) การสรรหาบุคลากรที่เก่งดีเข้ามาในองค์กร โดยการ ขอใช้บัญชีการสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือก และ การคัดเลือกจากส่วนกลางที่ดำเนินการรับสมัครจากผู้ เข้าสอบทั่วประเทศ จำนวน ๑ คน ๒) ประกาศรับโอน ย้าย พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ครู (อันดับ คศ.๑) จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ (๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพัททัน เรื่อง การ รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ครู (อันดับ คศ.๑) ที่ว่างลง ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพัททัน เรื่อง การ รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ครู (อันดับ คศ.๑) ที่ว่างลง ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๓)ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน ๔)แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้บุคลากรทราบ และยึดถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
๓.ด้านอัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลัง	องค์การบริหารส่วนตำบลพักทันบรรจุและแต่งตั้งบุคคล โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ซึ่งมาจากบัญชีการ สอบคัดเลือกและการคัดเลือกจากคณะอนุกรรมการสรร หาพนักงานส่วนตำบล (บัญชีจากส่วนกลาง) และการ รับโอน ย้าย รวม ๒ คน แบ่งเป็น ๑)บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน ๒)รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ คน ๓)ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔.ด้านการสวัสดิการและความสัมพันธ์ ในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลพักทันดำเนินการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ตามกรอบแผนพัฒนามูลฐาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑)จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗ คน ๒)ดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งาน ระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๖ – ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๓)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การ เตรียมความพร้อมการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี ๒๕๖๖ และการปรับ	ไม่ใช้งบประมาณ - - -	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	ปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีในระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์จากข้อมูลกรมที่ดิน” ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลป่าตาล จังหวัดลพบุรี ๔)เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ๕)เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ภัตตาคารไพบูลย์ไถ่อย่าง ๖)เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ตามหลักสูตรเทคนิคการเขียนหนังสือราชการ และการจดรายงานการประชุม วันที่ ๒๐ – ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไชยแสงพาลีส สิงห์บุรี	๓,๐๐๐ - - ๓,๙๐๐	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	องค์การบริหารส่วนตำบลพัททันมีการโอนเงินเดือน อย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการโอนเงินเดือนและการจัดสวัสดิการ และค่าตอบแทน การขอพระราชทานเครื่องราชย์ อีสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ดังนี้ ๑)การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน ๘ คน ๒)คำสั่งองค์การบริหารส่วน เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓)คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพัททัน เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานครู ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕.ด้านการสร้างและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการองค์ความรู้	องค์การบริหารส่วนตำบลพัททันมีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการ ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการ ประเมินได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ใน ระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน รายละเอียด ดังนี้ ๑)ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพัททัน เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๒)ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพัททัน เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓)คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพัททัน เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔)มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕)มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๖)มีการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน การตรวจสุขภาพ ประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๗)จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๘)ประชุมพนักงานประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	