



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพักทัน
เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงหบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ (๗) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาผู้ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงหบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ (๗) จึงขอประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น เรียงตามลำดับคะแนนที่ได้รับการประเมินตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสายชล นิมพาลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพักทัน

บัญชีรายรับ-จ่ายของงานส่วนตำบล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต่อไปนี้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ	ผลการประเมิน	สรุปผลการประเมิน	ผลการติดตามเงินเดือน
				คะแนน	คิดเป็นร้อยละ	ติดตาม	ลงชื่อ
๑.	นางสาวยิรัตน์ ศรีศาลาทร์	นักพัฒนาบุคคล	๙๔-๓-๐๑-๐๐๓	๗๕.๖	๗๕.๖%	✓	✓
๒.	นายรุ่งไกรรัติ รักษาสิริปันต์	นายช่างเครื่องกล	๙๔-๓-๐๕-๐๐๑	๘๗.๖	๘๗.๖%	✓	✓

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ราชการครัวเรือนภักดีที่มีความต้องการ
(สำหรับตำแหน่งประธานวิชาการ และที่ท้าวไป)

รอบการประเมิน
 ครึ่งที่ ๑ ครึ่งที่ ๒
 ครึ่งที่ ๒ ครึ่งที่ ๓
 วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒
 ๕๙๓ ถนนสุขุมวิท ๗๐ ๕๙๓ ถนนสุขุมวิท ๗๐
 กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๕๐ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๕๐

ผู้รับการประเมิน		ผู้ประเมิน	
เจนประเมินตัวว่าประชชาท์..... สามีองค์อันดีเด่นแก้.....	ชื่อ-นามสกุล.....จ.ส.อ รักเกียรติ.....รักษารสเมธ์	ตำแหน่ง.....นางสาวชนรรชื่องครูชัยนาทีนา.....	ตำแหน่ง.....นางสาวชนรรชื่องครูชัยนาทีนา.....
ตำแหน่งประธานครัว.....ท้าวไป	ระดับ.....ชำนาญมาก	เจนที่ตำแหน่ง.....น.ส.-๓-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๑
งาน.....	สถานที่.....	สำนัก/กอง..... กองฯ
เจนประเมินตัวว่าประชชาท์.....	ชื่อ-นามสกุล.....นายอุดรรงค์.....พุ่มท่วง	ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองฯ
ตำแหน่งประธานครัว.....อุ่นวยกการ	ระดับ.....ตื้น	สำนัก/กอง..... กองฯ

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

๑.๑ ภาระในการประเมิน

ลำดับ ที่	ผู้ตั้งสมาร์ทของงาน	ตัวชี้วัด	หน่วย (ร้อยละ)	รูปแบบและค่าเป้าหมาย (D)					
				(A)	(B)	(C)	๑	๒	๓
๑	ควบคุมตรวจสอบ บำรุงรักษา ซ่อมแซมแก้ไข ปรับปรุงเครื่องจักร ยานพาหนะให้พร้อมใช้	ทำการซ่อมบำรุงรักษา ให้เครื่องจักรกล และยานพาหนะพร้อมปฏิบัติงานทันท่วงที	๑๕%	๘๐	๙๕%	๙๐	๙๕%	๙๐	๑๐๐
๒	ควบคุมตรวจสอบ ดำเนินงานการใช้เชื้อเพลิง เชื้อเพลิง	ตรวจสอบ ประมวลผล บริรวมผลการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามระยะเวลาใช้เชื้อเพลิง	๑๕%	๘๐	๙๕%	๙๐	๙๕%	๙๐	๑๐๐
๓	การแก้ไขปัญหาความไม่ต่อร่องของประปาชนิด	ดำเนินการตามใบคำร้องของประปาชนิด ครบถ้วนตามกำหนด	๕๐%	๘๐	๙๕%	๙๐	๙๕%	๙๐	๑๐๐
		รวม		๗๐%	-	-	-	-	-

หมายเหตุ ๑. นักวิศวกรรมช่างเทคนิคท้องถิ่นต้องรับผิดชอบตัวตั้งเป้าหมายนี้ให้สำเร็จทั้งหมด หรือซึ่งหักครึ่งหนึ่ง ในหน้าวิศวะตั้งเป้าหมายนี้ ให้ดำเนินการพัฒนางานมา ก่อนหน้าเป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบปี แต่ครั้งต่อไปจะต้องดำเนินการตามตัวตั้งเป้าที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ ๒. กรณีที่ “ผู้ตั้งสมาร์ทของงาน” หรือต้อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถตรวจสอบได้พอก ยานพาหนะที่เก็บข้อมูลทางแบบประเมินได้

๑.๒ หลักสูตรนรบการประมีน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			ผลการประเมิน (ระดับคะแนน) (F)	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน) (G)	ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)	คะแนนที่ใช้ $(I) = (C) \times (H)$
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน) (G)				
๓	๕๐	๓. รายงานการซ้อมบำรุงเครื่องจักรกลหน้ากาก ๓. รายการการซ้อมบำรุงยานพาหนะ	๓	๙	๙	๙	๗๐
๔	๕๐	๑. ปั้นพิ็กการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ๒. ปั้นพิ็กการใช้รอก	๕	๕	๕	๕	๒๕
๕	๕๐	๑. ปั้นพิ็กการใช้รอกแบบคีย์ ๒. ปั้นพิ็กในใบเครื่อง ๓. รูปภาพประกอบ	๕	๕	๕	๕	๒๕
	รวม				-	-	๗๖

หมายเหตุ หลักฐานทั้งบั้นเข้ามาสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงถึงต้องมีรายละเอียดครบถ้วนทั้งหมดที่ระบุไว้ในแบบประเมินฯ ผลลัพธ์ที่ได้จะมีผลเมื่อวันที่ประเมินฯ ให้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุด

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

สมรรถนะ (A)	ระดับ น้ำหนัก (ร้อยละ) (B)	ระดับ มาตรฐาน กำหนด ตามหนังสือ (C)	ระดับสมาระณ์ที่ค้นพบ เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ		ผลการ ประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับ) (D)	ผลการ ประเมิน ตามตาราง เบรียบที่บันทึก ^๔ (E)	คะแนน ที่ได้ (H) = (B) X (G)
			การประเมินตามองค์ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน (ระดับ) (G)			
๑. การมีผลลัพธ์ที่ดี	๕	๓	เพิ่รพยายามตั้งใจทำงาน ให้ดี ได้ผลงานตาม เป้าหมายที่วางไว้	๓	๒	๒	๒
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและ บริบูรณ์	๕	๒	ปฏิบัติงานที่ด้วยความ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย	๓	๒	๒	๒
๓. ความตั้งใจในการและ ระบบงาน	๓	๒	เข้าใจระบบ กิจกรรม ทำงานและซ้อมอย่าง	๓	๒	๒	๒
๔. การบริการเป็นเลิศ	๕	๒	เต็มใจในการให้บริการ ไม่ อึบ Yas ศักดิ์เดิมในเจ้าหน้าที่	๓	๒	๒	๒
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๒	รุ่ง光芒ที่นำทีมของตน ให้สำเร็จ	๓	๒	๒	๒

สมรรถนะประจําสายงาน									
๑. การมุ่งความบholistic และการรับฟัง	๕	๒	๒	๓	๓	๒	๒	๒	๒
๒. การยึดมั่นในหลักการ�ฑ์	๕	๒	๒	๓	๓	๒	๒	๒	๒
๓. ความตระหนักรู้และความต้องการของงาน	๕	๒	๒	๓	๓	๒	๒	๒	๒
๔. ความต่อรอง ชุมชน	๕	๒	๒	๓	๓	๒	๒	๒	๒
	รวม	๓๐							๓๐

ส่วนที่ ๓ ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่าง หอดู-ห้องสมุดวิชาชีวศึกษา จ.ส.อ.รัชเกียรติ รักษาสืบมันต์ ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่าผู้รับภาระประเมิน กับห้อง-น้ำยาสกัด นယยตุรงค์ พุ่มพ่วง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการห้องเรียนฯ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้ประเมินผู้ประเมิน และผู้รับภาระประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับห้องเรียน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผู้รับภาระประเมินขอให้ห้องเรียนฯ จัดมีวันนัดประเมินผลการประเมินฯ ให้ติดตั้งไว้ และผู้ประเมินขอให้ติดตั้งไว้ ยินดีให้ดำเนินการตามที่ได้ตกลงไว้ โดยทั้งสองฝ่ายต้องรับผิดชอบในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายต้องรับผิดชอบในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ตกลงกันไว้ จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

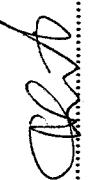
ลงชื่อ.....  (ผู้รับภาระประเมิน)
 (จ.ส.อ.รัชเกียรติ รักษาสืบมันต์)
 ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน
 วันที่ - พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....  (ผู้ประเมิน)
 (นายนิยต นิยต)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการห้องเรียนฯ
 วันที่

(นายจตุรงค์ พุ่มพ่วง)
 ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน
 วันที่

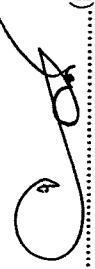
ส่วนที่ ๕ สรุปผลการประเมิน

๕.๑ ผลการประเมินตนเอง
ชี้ภาพเจ้าของรับรองว่า “ได้ประเมินตนเองตามเอกสารที่เรื่องหลักฐาน/ตัว旁เข็มความสำเร็จที่มีอยู่จริง

ลงชื่อ.....

 (ผู้รับการประเมิน)
 (บ.ส.อ. รักภิญทร์ รักษาสมบูรณ์)
 ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน
 วันที่..... ~ ๗.๒.๒๐๒๓

๕.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

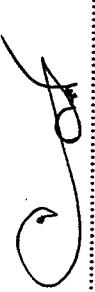
รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
๑. ผลลัพธ์ของงาน	๗๐	๖๙	<input checked="" type="checkbox"/> ดีเด่น <input type="checkbox"/> ดีมาก <input type="checkbox"/> ดี
๒. การประเมินผลกระทบ	๗๐	๖๐	<input type="checkbox"/> พอใช้ <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง
รวม	๑๔๐	๑๓๙	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ลงชื่อ.....

 (ผู้ประเมิน)
 (นายจตุรงค์ พูนท่วง)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองอาช่าง
 วันที่..... ๗.๒.๒๐๒๓

ส่วนที่ ๕ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผลลัพธ์ของงานที่รอสมควรดำเนินการ ที่เลือกพัฒนา	(๗)	วิธีการพัฒนา แบบ ประเมิน	(๘)	ช่องทางและรูปแบบ ประเมิน	(๙)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา	(๑๐)

ส่วนที่ ๖ การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว	<input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมิน
<p>ลงชื่อ..... </p> <p>(นายจตุรงค์ พุ่มพ่วง) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองฯฯ ผู้ประเมิน วันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๖๓</p>	
<p>ลงชื่อ..... </p> <p>(ก.ส.อ.รักศิริรัติ รักษาสมัคร) ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลซึ่งชำนาญมาก ผู้รับการประเมิน วันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๖๓</p>	
<p>ลงชื่อ..... </p> <p>(นายพิยรุณ พรศานาถ) (.....) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๖๓</p>	
<p>ลงชื่อ..... </p> <p>(.....) ตำแหน่ง ผู้ประเมิน วันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๖๓</p>	

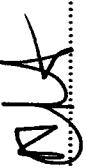
ส่วนที่ ๗ ความเห็นของผู้บัญชาติเชื่อญี่ปุ่น (ถ้ามี)

<input type="checkbox"/> เห็นชอบกับผลกระทบเชิงลบในระยะวินาที	<input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจของงาน ควรได้ค่าตอบแทนร้อยละ ๒๐ ตามรัฐบาล ๒. สมรรถนะ
รวมคะแนนที่คาดว่าจะมีอยู่ดังนี้	
ลงชื่อ.....	นายรัฐภานุ แย้มขยาย
ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงบริหารส่วนตำบลพากัน วันที่ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๓	

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของคณะกรรมการที่มีผลกระทบเชิงลบต่ออาชญากรรมหรือพนักงานสุภาพโซ้ว่าด้วย

<input type="checkbox"/> เห็นชอบกับผลกระทบเชิงลบในระยะวินาที	<input type="checkbox"/> ประชุมใน ๓ อาทิตย์ หรือ <input type="checkbox"/> ผู้บังคับบัญชาหนีเข้าไป ตามส่วนที่ ๓ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจของงาน ควรได้ค่าตอบแทนร้อยละ ๒๐ ตามรัฐบาล ๒. สมรรถนะ
รวมคะแนนที่คาดว่าจะมีอยู่ดังนี้	
ลงชื่อ.....	(นายรัฐภานุ แย้มขยาย)
ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงบริหารส่วนตำบลพากัน ประธานกรรมการที่มีผลกระทบเชิงลบต่ออาชญากรรม วันที่ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๓	

ส่วนที่ ๙ ผู้การพิจารณาขออนุญาต อบจ./นายกเทศมนตรี/นายก อบต.

<input checked="" type="checkbox"/> ให้แบบตามความเห็นชอบของกรรมการประเพณีผู้ถืองานบริการหรือผู้งานส่วนท้องถิ่น
<input type="checkbox"/> มีความเห็นชอบแล้ว ดังนี้ ๑. ผลลัพธ์ตามที่ระบุไว้ใน..... ทราบว่าได้คุ้มค่าและมีประโยชน์อย่าง..... เนื่องจาก.....
๒. สมควรนัด..... ทราบว่าได้รับการรับรองโดย..... เนื่องจาก.....
รวมค่าและที่ควรได้รับ..... ทราบว่าได้รับการรับรองโดย.....
ลงชื่อ..... 
(นายสุชาติ ภิรมพานิช) ตำแหน่ง นายกองการบริหารส่วนตำบล วันที่..... พ.ศ. ๒๕.... 月..... วัน..... ปี.....

**แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ราชการหรือหน้ากากงานส่วนท้องถิ่น
(สำหรับตำแหน่งประมงทรัพยากร แหล่งทิ่ม)**

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
 ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับการประเมิน	
เจประจัต้าประชชน..๗๗๗๐๕๐๐๐๗๕๙๗๑	ชื่อ-นามสกุล.....นางทัยรัตน์...ศรีศาสตร์..... ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรป่าคุ้ม.....
ตําบําประภากษาฯ.....วิชาการ.....	รองดํบ.....สำนักงานป่าคุ้ม..... เลขที่ตําบําหมู่.....๖๔-๓-๐๓-๓๗๐๗-๐๐๓.....
งาน.....	สำนัก/กอง.....สำนักปลัด.....
ผู้ประเมิน	
เจประจัต้าประชชน..๗๗๗๐๗๐๐๐๗๙๗๑	ชื่อ-นามสกุล.....นางฤทุมา.....บุญรัก..... ตำแหน่ง.....หัวหน้าสำนักปลัด.....
ตําบําประภากษาฯ.....อํานาจป่าคุ้ม.....	สำนัก/กอง.....สำนักปลัด.....

ส่วนที่ ๓ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๓๐)

๓.๑ ก่อนริบบอร์ดการประชุม

ลำดับ ที่	ผู้ติดต่อ หรือหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ระดับคะแนนหนาแน่นตามค่าเป้าหมาย (D)			
				(A)	(B)	(C)	(D)
๑	จัดทำคำสั่ง เสื่อเชื่อม เนื่อเดือน พัฒนางานส่วน ตำบลครุฑากลางประจำจังหวัดพัฒนาจังหวัดตาม ภารกิจ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓	จัดทำคำสั่งครุฑากลางประจำจังหวัดตามกำหนดเวลา เวลาที่กำหนดในภารกิจ สำเร็จสืบทันทัน นิ่งดือน ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด	๓๐	๘๐	๙๕	๙๐	๙๕
๒	ศึกษาและประเมินค่าตัวชี้วัดตาม รายงาน E-reporting ที่มีรายละเอียด รักษาระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นและงบประมาณ ตามที่ได้ยื่นขอไว้จริงๆ	ศึกษาและประเมินค่าตัวชี้วัดตามที่ได้ยื่นขอไว้จริงๆ ที่ได้ยื่นขอไว้จริงๆ ถูกต้อง สมบูรณ์ ใน การปฏิบัติงาน	๗๐	๘๐	๙๕	๙๐	๙๕
๓	ดำเนินการรายงานตัวบุคลากรท้องถิ่นและสืบสานภารกิจ จังหวัด และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานตัวบุคลากรท้องถิ่นและสืบสานภารกิจ ติดตามห่วงโซ่อุปทานตามระยะเวลาระยะเวลาระยะ กำหนด	๗๐	๗๕	๙๐	๙๐	๙๕
		รวม		๗๐	-	-	-

หมายเหตุ ๓. ไม่กรณีใช้การตรวจสอบหรือพนักงานท้องถิ่นดำเนินการตรวจสอบตัวบุคคลนี้หรือข้อเสนอในการพัฒนาฯ สำหรับเป็นการ
ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครึ่งปี แต่ให้ผู้รับผิดชอบตัวบุคคลนี้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยที่ควรจะมีอยู่ในส่วนของ
๔. กรณีของ “ผู้ติดต่อหรือหน่วยงาน” หรือของ “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถยกเว้นได้ด้วยสาเหตุที่ทางบัญชีไม่ได้

๑.๒ หลักสูตรนรนและการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ที่ส่งเสริมตามตัวชี้วัด (E)	การประเมินตนเอง		ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)	คะแนนที่ได้ $(I) = \frac{(C) \times (H)}{5}$
		หลักฐานตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน) (G)		
๗	๙๐	๑. คำสั่งเลื่อนปั๊มน้ำเงินเดือนพฤษภาคมงานส่งน้ำท่าบตาครุที่ ๑/๒๕๖๓ ๒. คำสั่งเลื่อนปั๊มน้ำเงินเดือนครุฑ์ ครรชที่ ๓/๒๕๖๓ ๓. คำสั่งเลื่อนปั๊มน้ำเงินเดือนถูกใจชาวประมง ครรชที่ ๗/๒๕๖๓ ๔. คำสั่งแต่งตั้งหัวหน้าฝ่ายน้ำท่าบตาครุทั้ง ๒ ครรชที่ ๗/๒๕๖๓	๓	๒	๙๐
๘	๙๐	๑. ป้องกันภัยธรรมชาติการครอบฯ ตาม คำสั่งเลื่อนปั๊มน้ำเงินเดือนครรษาน ๒. ป้องกันภัยธรรมชาติการครอบฯ ตาม คำสั่งเลื่อนปั๊มน้ำเงินเดือนครรษาน ๓. ป้องกันภัยธรรมชาติการครอบฯ ตาม คำสั่งเลื่อนปั๊มน้ำเงินเดือนครรษาน ๔. ป้องกันภัยธรรมชาติการครอบฯ ตาม คำสั่งเลื่อนปั๊มน้ำเงินเดือนครรษาน	๓	๒	๙๐
๙	๙๐	๑. รายงานให้จังหวัดได้ทราบทันตามเวลาที่กำหนด ๒. รายงานให้อาเภอทราบที่แห่งมาตราหมื่นที่กำหนด	-	-	๙๐

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ที่แสดงถึงการบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ผลสัมฤทธิ์ของงานสำรับอยู่ในปริมาณที่ตั้งไว้ ผลสัมฤทธิ์ของงานสำรับอยู่ในปริมาณที่ตั้งไว้

ส่วนที่ ๒ การประเพณีและมรดกทางวัฒนธรรม (ร้อยละ ๓๐)

สมรรถนะหลัก	(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	ค่าคะแนน	ที่ได้ตามมาตรฐาน	ผลคะแนน
								ระดับประเมินที่ค้นพบ เมื่อเทียบกับพจนานุกรมศัพท์ของ	การประเมินตนเอง	ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับ)
สมรรถนะหลัก										
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๕	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๗๙.๖๗	๗	๗
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๕	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๗๘	๗	๗
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๕	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๗๘	๗	๗
๔. การบริการเป็นเลิศ	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๗๗	๗	๗
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๗๗	๗	๗
สมรรถนะประจาราษฎร์										
๑. การแก้ไขปัญหาเรื่องเรียง	๕	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๗๘	๗	๗
๒. การติดตามตรวจสอบ	๕	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๗๘	๗	๗
๓. ความต้องการอุดมความดีงามทั้งทางด้านศิลปะและศิลปะ	๕	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๗๘	๗	๗
รวม	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๗๘๙.๖๗	๗	๗

ส่วนที่ ๓ บัญชีกลางการประมูลผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงในการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่าง ชื่อ-นามสกุล นางทัยรัตน์ ศรีราษฎร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “ผู้รับการประมูล” กับชื่อ-นามสกุล นายธิตินา บุญศรี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “ผู้ประมูล” ผู้ประมูล และผู้รับการประมูล ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประมูลผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การประมูลผลการปฏิบัติงาน และส่วนที่ ๒ การประเมิน สมรรถนะ เพื่อใช้สacheรับประมูลผลการปฏิบัติงานในรอบการประมูล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผู้รับการประมูลจะให้ห้องติดต่อของ นางทัยรัตน์เป็นปีบติดต่อที่ติดตาม เป้าหมาย และภาระโดยยุติธรรมที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประมูลขอให้ตกลงว่า ยินดีให้ดำเนินการให้ตกลงไว้ ตามที่ได้ตกลงไว้ แต่ผู้ประมูลจะดำเนินการตามที่ได้ตกลงไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประมูลผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน การปฏิบัติงานดังความเป็นธรรมที่ได้ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประมูลผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....
(นางทัยรัตน์ ศรีราษฎร์)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
วันที่ ๑๗.๐๗.๖๗

ลงชื่อ.....
(นายธิตินา บุญศรี)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
วันที่

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประมูล

๔.๑ ผลการประมูลตามด้อง ทุกๆ ชาชือรับรองว่า ได้ประมูลงานตามเงื่อนไขทางการประมูลทั้งหมดที่มีอยู่จริง

ลงชื่อ.....
(นางทัยรัตน์ ศรีราษฎร์)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
วันที่

๕.๒ ผลการประเมินของบุคคลภายนอก

รายการ	คะแนนที่ได้ (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐	๗๖	<input checked="" type="checkbox"/> ดีเด่น <input type="checkbox"/> ดีมาก
๒. การประพฤติสมควร讃ชม	๘๐	๘๔	<input type="checkbox"/> ดี <input type="checkbox"/> พอใช้ <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง
๓. ความตั้งใจในการทำงาน	๑๐๐	๑๐๐	<input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง มาก

ลงชื่อ.....
นางสาว บุญรักษา (ผู้ประเมิน)

ตำแหน่ง พัวะน้ำสำนักปลัด
วันที่ ๒๖.๑๑.๒๕๖๒

ส่วนที่ ๕ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผู้สัมภาษณ์ของงานหรือสมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ก)	ผู้มาเวลาและระยะเวลา การพัฒนา (ก)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ก)

ส่วนที่ ๖ การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว

ได้รับทราบผลการประเมิน

ลงชื่อ.....
นายอุตตม บุญศรี
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
ผู้ประเมิน
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๐๑๓

ลงชื่อ.....
ลงชื่อ.....

(นางสาวพัชร์ตัน ศรีสาคร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้รับการประเมิน
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๐๑๓

ลงชื่อ.....
(นายธนกร ใจอ่อน)
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเอกสารแห่งที่ว่าฯ
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๐๑๓

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาหนือตนไป (ถ้ามี)

เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน
 มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลลัพธ์ที่ร้องขอของงาน ควรได้ค่าคะแนนร้อยละ ๗๘%
๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ ๗๗%

รวมคะแนนที่ควรได้ร้อยละอยู่ที่
ลงชื่อ.....
(นางรัฐกานต์ แย้มชัยา)

ตำแหน่ง ปฏิองค์การบริหารส่วนตำบลพักพัน
วันที่ - ๒๕ ต.ค. ๒๐๑๓

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของคณะกรรมการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบงบประมาณรายจ่ายของ	<input type="checkbox"/> ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ ๔ หรือ	<input type="checkbox"/> ผู้บังคับบัญชาหนึ่งปี ตามส่วนที่ ๗
<input type="checkbox"/> มีความเห็นชอบต่อไป ตั้งนี้ ๓. ผู้สัมภาร์ขอ้งาน ควรได้คะแนนร้อยละ.....		เหตุผล.....
๒. สมรรถนะ	ควรได้คะแนนร้อยละ.....	เหตุผล.....
รวมคะแนนทั้งครั้งนี้ร้อยละ.....		

ลงชื่อ.....
(นางรัฐกานต์ นัยขยาย)
ตำแหน่ง ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล
ประยุกต์การศึกษาและกิจกรรมปีบังนา
วันที่ - ๑๗.๐๑.๒๕๖๘

ส่วนที่ ๕ ผลการพิจารณาของนาย อบจ./นายแพทย์มนตรี/นาย อบต.

<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		
<input type="checkbox"/> มีความเห็นชอบต่อไป ๓. ผู้สัมภาร์ขอ้งาน ควรได้คะแนนร้อยละ.....		เหตุผล.....
๒. สมรรถนะ	ควรได้คะแนนร้อยละ.....	เหตุผล.....
รวมคะแนนทั้งครั้งนี้ร้อยละ.....		

ลงชื่อ.....
(นายสากยฤทธิ์ ชินพานิช)
ตำแหน่ง นายกองครัวบริหารส่วนตำบล
วันที่ - ๑๗.๐๑.๒๕๖๘