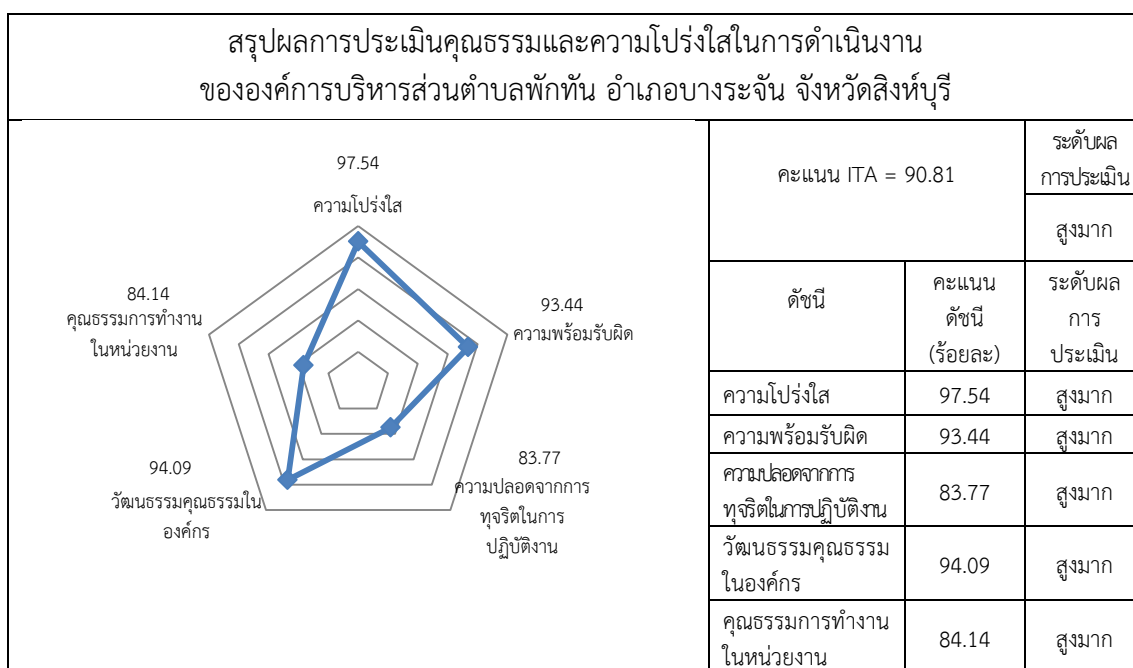


#### 2.4.6 องค์การบริหารส่วนตำบลพัททัน อำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี

แผนภาพที่ 4.34 แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพัททัน อำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี



- หมายเหตุ
1. คะแนน ITA หมายถึง ผลรวมของคะแนนแต่ละดัชนีที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว
  2. คะแนนดัชนีเป็นการคิดคะแนนร้อยละที่ยังไม่ถ่วงน้ำหนักสำหรับการเปรียบเทียบแต่ละดัชนี

จากแผนภาพที่ 4.34 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพัททัน อำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี โดยภาพรวม ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 90.81 ซึ่งถือว่า มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในระดับสูงมาก โดยได้คะแนนตัวชี้วัดด้านความโปร่งใสสูงสุด คือดัชนีความโปร่งใส เท่ากับร้อยละ 90.81 ซึ่งอยู่ในระดับสูงมาก ส่วนคะแนนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำที่สุด คือ ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เท่ากับร้อยละ 83.77 ซึ่งอยู่ในระดับสูงมาก

ตารางที่ 4.44 แสดงรายละเอียดผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิกพัน อำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี

| ลำดับ                                               | ดัชนี/ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อยในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ค่าน้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | EBIT   | IIT   | EIT   | คะแนนที่ได้<br>(100) | คะแนนหลัง<br>ถ่วงน้ำหนัก |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|-------|-------|----------------------|--------------------------|
| 1                                                   | ความโปร่งใส                                                                                   | 26                     |        |       |       | 97.54                | 25.36                    |
|                                                     | 1.1 การให้ เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูล                                                           |                        |        |       |       | 98.98                |                          |
|                                                     | 1.1.1 การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง                                                  |                        | 100.00 |       |       | 100.00               |                          |
|                                                     | 1.1.2 การให้ เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน                                              |                        | 100.00 |       | 91.80 | 97.27                |                          |
|                                                     | 1.2 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย                                                      |                        |        |       |       | 95.23                |                          |
|                                                     | 1.2.1 การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน                                                             |                        | 100.00 |       | 82.95 | 93.18                |                          |
|                                                     | 1.2.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน                                                                |                        | 100.00 |       | 86.44 | 97.29                |                          |
| 2                                                   | ความพร้อมรับผิด                                                                               | 18                     |        |       |       | 93.44                | 16.82                    |
|                                                     | 2.1 ความพร้อมรับผิด                                                                           |                        |        |       |       | 88.25                |                          |
|                                                     | 2.1.1 ความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน                                                          |                        |        | 89.15 | 86.62 | 87.88                |                          |
|                                                     | 2.1.2 ความพร้อมรับผิดในการบริหารงาน                                                           |                        |        | 90.54 | 89.61 | 90.07                |                          |
|                                                     | 2.2 เจตจำนงสุจริต                                                                             |                        |        |       |       | 98.23                |                          |
|                                                     | เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน                                                                   |                        | 100.00 | 93.52 | 89.91 | 98.23                |                          |
| 3                                                   | ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน                                                           | 22                     |        |       |       | 83.77                | 18.43                    |
|                                                     | 3.1 การถูกข่มขู่ความผิด                                                                       |                        |        |       |       | 100.00               |                          |
|                                                     | เรื่องข่มขู่ความผิด                                                                           |                        | 100.00 |       |       | 100.00               |                          |
|                                                     | 3.2 การทุจริตต่อหน้าที่                                                                       |                        |        |       |       | 80.16                |                          |
|                                                     | 3.2.1 การรับสินบน                                                                             |                        |        | 97.63 | 66.13 | 78.73                |                          |
|                                                     | 3.2.2 การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์                                                  |                        |        | 97.64 | 70.90 | 81.60                |                          |
|                                                     | 3.3 ความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย                                                            |                        |        |       |       | 88.72                |                          |
| 4                                                   | วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร                                                                       | 16                     |        |       |       | 94.09                | 15.05                    |
|                                                     | 4.1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน                                                          |                        |        |       |       | 87.58                |                          |
|                                                     | 4.1.1 การสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต                                                                 |                        |        | 83.46 |       | 83.46                |                          |
|                                                     | 4.1.2 การไม่ทนต่อการทุจริต                                                                    |                        |        | 90.57 |       | 90.57                |                          |
|                                                     | 4.1.3 การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต                                                            |                        |        | 88.14 |       | 88.14                |                          |
|                                                     | 4.2 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน                                                               |                        |        |       |       | 98.02                |                          |
|                                                     | การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน                                           |                        | 100.00 | 94.07 |       | 98.02                |                          |
|                                                     | 4.3 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน                                                  |                        |        |       |       | 94.39                |                          |
|                                                     | 4.3.1 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                                                |                        | 100.00 | 88.79 |       | 94.39                |                          |
|                                                     | 4.3.2 การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน                                                          |                        | 100.00 | 88.77 |       | 94.38                |                          |
| 5                                                   | คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน                                                                     | 18                     |        |       |       | 84.14                | 15.14                    |
|                                                     | 5.1 มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน                                                          |                        |        |       |       | 79.01                |                          |
|                                                     | 5.1.1 มาตรฐานการปฏิบัติงาน                                                                    |                        | 100.00 |       | 86.40 | 95.47                |                          |
|                                                     | 5.1.2 ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน                                                             |                        | 50.00  |       | 87.67 | 62.56                |                          |
|                                                     | 5.2 คุณธรรมในการบริหารงาน                                                                     |                        |        |       |       | 87.21                |                          |
|                                                     | 5.2.1 การบริหารงานบุคคล                                                                       |                        |        | 86.56 |       | 86.56                |                          |
|                                                     | 5.2.2 การบริหารงบประมาณ                                                                       |                        |        | 90.52 |       | 90.52                |                          |
|                                                     | 5.2.3 คุณธรรมในการมอบหมายงาน                                                                  |                        |        | 85.01 |       | 85.01                |                          |
|                                                     | 5.2.4 การบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน                                                          |                        |        | 85.86 |       | 85.86                |                          |
|                                                     | คะแนนรายแบบสำรวจ (100)                                                                        |                        | 97.73  | 90.33 | 81.68 |                      |                          |
| คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน |                                                                                               |                        |        |       |       | 90.81                |                          |

จากตารางที่ 4.44 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลพิกพัน อำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี โดยภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 90.81 ซึ่งถือว่า มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในระดับสูงมาก โดยคะแนนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุด คือ ดัชนีด้านความโปร่งใส เท่ากับร้อยละ 97.54 ซึ่งอยู่ในระดับสูงมาก ส่วนคะแนนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำที่สุด คือ ดัชนีด้านความปลอดภัยจากการทุจริต เท่ากับร้อยละ 83.77 ซึ่งอยู่ในระดับสูงมาก โดยเมื่อพิจารณาตามประเภทแบบสำรวจพบว่า มีคะแนนจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) มากที่สุด เท่ากับร้อยละ 97.73 ซึ่งอยู่ในระดับสูงมาก รองลงมา ได้แก่ คะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (Internal) เท่ากับร้อยละ 90.33 ซึ่งอยู่ในระดับสูงมาก และลำดับสุดท้าย ได้แก่คะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) เท่ากับร้อยละ 81.68 ซึ่งอยู่ในระดับสูง

เมื่อพิจารณาผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดย่อยรายละเอียด ดังนี้

#### 1. ความโปร่งใส (Transparency) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.54

##### 1.1 การให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.98

1.1.1 การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยคะแนนจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00

1.1.2 การให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.27 โดยคะแนนจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) ซึ่งมีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00 และคะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 91.80

##### 1.2 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 95.23

1.2.1 การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 93.18 โดยคะแนนจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) ซึ่งมีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00 และคะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 82.95

1.2.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.29 โดยคะแนนจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) ซึ่งมีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00 และคะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 86.44

#### 2. ความพร้อมรับผิด (Accountability) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 93.44

##### 2.1 ความพร้อมรับผิด ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 88.25

2.1.1 ความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 87.88 โดยคะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (Internal) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 89.15 และคะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 86.62

2.1.2 ความพร้อมรับผิดในการบริหารงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 90.07 โดยคะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (Internal) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 90.54 และคะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 89.61

## 2.2 เจตจำนงสุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.23

เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.23 โดยคะแนนจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) ซึ่งมีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00 และคะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (Internal) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 93.52 และคะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 89.91

3. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 83.77

3.1 การถูกชี้มูลความผิด โดยคะแนนจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) ซึ่งมีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00

## 3.2 การทุจริตต่อหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 80.16

3.2.1 การรับสินบน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 78.73 โดยคะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (Internal) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.63 และคะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 66.13

3.2.2 การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 81.60 โดยคะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (Internal) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.64 และคะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 70.90

3.3 ความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 88.72 โดยคะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (Internal) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 95.86 และคะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 81.59

#### 4. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 94.09

4.1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน โดยคะแนนจากมุมมองความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 87.58

4.1.1 การสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ได้คะแนนกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (Internal) เท่ากับร้อยละ 83.46

4.1.2 การไม่ทนต่อการทุจริต ได้คะแนนกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (Internal) เท่ากับร้อยละ 90.57

4.1.3 การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต ได้คะแนนกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (Internal) เท่ากับร้อยละ 88.14

#### 4.2 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.02

การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.02 โดยคะแนนจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) ซึ่งมีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00 คะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (Internal) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 94.07

#### 4.3 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 94.39

4.3.1 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 94.39 โดยคะแนนจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) ซึ่งมีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00 คะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (Internal) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 88.77

4.3.2 การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 94.38 โดยคะแนนจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) ซึ่งมีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00 คะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (Internal) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 88.77

#### 5. วัฒนธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 84.14

##### 5.1 มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 79.01

5.1.1 มาตรฐานการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 95.47 โดยคะแนนจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) ซึ่งมีคะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00 และคะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 86.40

5.1.2 ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 62.56 โดยคะแนนจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) ซึ่งมีคะแนนเท่ากับร้อยละ 50.00 และคะแนนจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 87.67

5.2 คุณธรรมในการบริหารงาน โดยวัดจากมุมมองความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 87.21

5.2.1 การบริหารงานบุคคล ได้คะแนนกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (Internal) เท่ากับร้อยละ 86.56

5.2.2 การบริหารงบประมาณ ได้คะแนนกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (Internal) เท่ากับร้อยละ 90.52

5.2.3 คุณธรรมในการมอบหมายงาน ได้คะแนนกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (Internal) เท่ากับร้อยละ 85.01

5.2.4 การบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้คะแนนกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (Internal) เท่ากับร้อยละ 85.86