

แนวทางการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงาน
ราชการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณากันกรองการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ, ครู
และพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง)

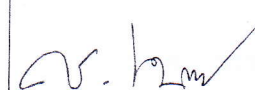
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพัททัน

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางรัฐกานต์ นาคทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		ประธานกรรมการ
๒	น.ส.ธัญญา นาคสุข	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษา ราชการแทนตำแหน่งผู้อำนวยการกอง การศึกษาฯ		กรรมการ
๓	นางชุตีมา บุญศรี	หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการ
๔	นางเบญจมาศ วรรณศิริ	ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๕	นายจตุรงค์ พุ่มห่วง	ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางฤทัยรัตน์ ศรีศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		เลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง)
วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพัททัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางรัฐกานต์ นาคทอง	ปลัด อบต.พัททัน (ประธานกรรมการ)	นางรัฐกานต์ นาคทอง
๒	นางสาวธัญญา นาคสุข	รองปลัด อบต.พัททัน/รักษาราชการ แทนผู้อำนวยการกองการศึกษา (กรรมการ)	นางสาวธัญญา นาคสุข
๓	นางชุตติมา บุญศรี	หัวหน้าสำนักปลัด (กรรมการ)	นางชุตติมา บุญศรี
๔	นางเบญจมาศ วรรณศิริ	ผู้อำนวยการกองคลัง (กรรมการ)	นางเบญจมาศ วรรณศิริ
๕	นายจตุรงค์ พุ่มห้วง	ผู้อำนวยการกองช่าง (กรรมการ)	นายจตุรงค์ พุ่มห้วง
๖	นางฤทัยรัตน์ ศรีศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (เลขานุการ)	นางฤทัยรัตน์ ศรีศาสตร์

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ดิฉันนางรัฐกานต์ นาคทอง ปลัด อบต.พัททัน ประธานคณะกรรมการฯ ขอ
กล่าวเปิดประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑
ปลัด อบต.
ประธานกรรมการ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพัททัน ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการประธาน
พิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๒) ตามคำสั่ง๓๑๑/๕๖๐ อบต.พัททันที่๓๑๒/๒๕๖๐ คำสั่ง อบต.

/พัททันที่..

พักทัน ที่๓๑๓/๒๕๖๐ คำสั่ง อบต.พักทันที่๓๑๔/๒๕๖๐ คำสั่ง๓๑๕/๒๕๖๐ อบต.พัก
ทันที่ ๓๑๖/๒๕๖๐ และคำสั่งที่ ๓๑๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ในวันนี้จึง
ได้เรียกประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามที่อยู่บังคับบัญชาได้
ให้คะแนนมาแล้ว

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ที่ประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

ปลัด อบต.

ประธานกรรมการ

ตามที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๒) เพื่อกลับกรองผลการประเมิน
ประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานฯ ให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้
ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมิน ก่อนที่จะ
เสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนโดยมีองค์ประกอบตามที่องค์การ
บริหารส่วนตำบลเห็นสมควรเพื่อให้การพิจารณาเป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวขอให้
นักทรัพยากรบุคคล ชี้แจงให้ทราบ

นักทรัพยากรบุคคล

เลขานุการ

๑. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่องหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่
๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ได้กำหนด
หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนไว้ดังนี้

ข้อ ๑๙๙ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา
โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติ
มา ความสามารถ ความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม
ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล
ข้อ ๒๐๓ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง

(๑) ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

โดยประ...

โดยประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑ ตุลาคม- ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป

(๒) ครั้งที่สองครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

โดยประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน

ข้อ ๒๐๔ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูง
ของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๒๐๕ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้น
ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ อุตสาหะ
จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนต้องไม่ถูกลง
ลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ฯ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาไม่ถูกลงพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน
หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่
เดือน

(๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติ
ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบ
สามวัน ไม่รวมถึงวันลาที่กำหนดไว้

ข้อ ๒๐๖ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละ
ครั้งต้องเป็นผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามข้อ ๒๐๕ และอยู่
ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้

๑. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ

๒. ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง

๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์เสี่ยงอันตราย เสี่ยงภัยต่อชีวิต

๔. ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิด
ประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ

๕.ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรงร่าเริงเห็นด้วยยากลำบาก

เป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สังคม

๖.ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จ
เป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๓๗๔ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล
หลักเกณฑ์คะแนนที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

๑. ผลการประเมินดีเด่น (๙๐-๑๐๐%) ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๒. ผลการประเมินที่ยอมรับได้ (๖๐-๘๙%) ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน
๐.๕ ขั้น

๓. ผลการประเมินต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%) ไม่อยู่ในข่ายได้รับการ
เลื่อนขั้น

๒. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่องหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๓๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน ภายใต้หลักการที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของความสำเร็จ
และผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของงาน
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง
ทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดย
มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยกำหนดให้มีสัดส่วนของ
ผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๑)การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานให้พิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

(ก) ปริมาณผลงาน

(ข) คุณภาพผลงาน

(ค) ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา

(ง) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(๒) การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด
สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุ
พฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ของแต่ละสมรรถนะ แล้วให้ประเมินพฤติกรรมที่

/แสดง...

แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้างเปรียบเทียบกับสมรรถนะและ
พฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ
ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการ
ประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	๙๕-๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	๘๕-๙๔	คะแนน
ดี	๗๕-๘๔	คะแนน
พอใช้	๖๕-๗๔	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	คะแนน

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

พิจารณาถ้อยแถลงผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๒) ตามคำสั่ง อบต.พักตัน ที่ ๓๑๑ /๒๕๖๐ คำสั่งอบต.พักตันที่
๓๑๒/๒๕๖๐ คำสั่งอบต.พักตันที่๓๑๓/๒๕๖๐ คำสั่งอบต.พักตันที่๓๑๔/๒๕๖๐
คำสั่งอบต.พักตันที่๓๑๕/๒๕๖๐ คำสั่งอบต.พักตัน ที่๓๑๖/๒๕๖๐ คำสั่งอบต.พักตัน
ที่๓๑๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ตามแบบประเมิน

ประธานฯ

ขอเชิญนักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียด

นักทรัพยากรบุคคล

เลขานุการ

สำหรับเอกสารแบบประเมินฯ เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่แจก
หัวหน้าหน่วยงานแต่ละส่วนได้พิจารณาประเมินฯ มาแล้วโดยมีรายละเอียด ดังนี้
๑. นางรัฐกานต์ นาคทอง ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)
ได้คะแนนการประเมิน ๙๕ คะแนน
๒. นางสาวธนัญญา นาคสุข ตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)
ได้คะแนนการประเมิน ๙๐ คะแนน

สำนักปลัด

๑. นางชุติมา บุญศรี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)
ได้คะแนนการประเมิน ๘๙.๕๐ คะแนน

/๒.นายเมธา...

๒. นายเมธา ญาติ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ได้คะแนนการประเมิน ๙๐.๕ คะแนน
๓. นางฤทัยรัตน์ ศรีสาสตร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ได้คะแนนการประเมิน ๙๑ คะแนน
๔. นายสมภพ เปี่ยมเมธางค์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
ได้คะแนนการประเมิน ๘๖.๗๕ คะแนน

กองคลัง

๑. นางเบญจมาศ วรรณศิริ ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง(นักบริหารงานการคลังระดับต้น)
ได้คะแนนการประเมิน ๘๙.๕๐ คะแนน
๒. นางนิตจพร ปลื้มน้อย ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ
ได้คะแนนการประเมิน ๙๕.๕๐ คะแนน
๓. นางสาวสุพิชญา ขาวจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
ได้คะแนนการประเมิน ๙๕ คะแนน

กองช่าง

๑. นายจตุรงค์ พุ่มห้วง ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง
ได้คะแนนการประเมิน ๘๙.๕๐ คะแนน
๒. นายจันทพงศ์ วิสุทธิ์สละ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน
ได้คะแนนการประเมิน ๗๗.๕๐ คะแนน
๓. จ.ส.อ.รักเกียรติ รักษาสิมมันต์ ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน
ได้คะแนนการประเมิน ๘๘ คะแนน

กองการศึกษา

๑. นางอังชน รักษาสิมมันต์ ตำแหน่ง ครู คศ.๑
ได้คะแนนการประเมิน ๙๔.๙๐ คะแนน
๒. นางสาวสุภารัตน์ ฉิมพาลี ตำแหน่ง ครู คศ.๑
ได้คะแนนการประเมิน ๙๔.๙๐ คะแนน
๓. นางพัชรนันท์ ขำชนะ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย
ได้คะแนนการประเมิน ๘๘.๔๐ คะแนน

ส่วนการคลัง (ลูกจ้างประจำ)

- ๑ นางปวีณา ชำนาญคำ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง

/ได้คะแนน...

ได้คะแนนการประเมิน ๙๕ คะแนน

ส่วนสำนักปลัด (ลูกจ้างประจำ)

๑.นางราตรี โพธิ์กล้า ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ได้คะแนนการประเมิน ๙๑ คะแนน

ส่วนการประเมินผลพนักงานจ้างตามภารกิจ และจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการประเมินดังนี้พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับการการประเมินฯ ดังนี้

๑. นายสันติ ศรีศาสตร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร

ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๙๒ คะแนน

๒. นางสาวยุรนันท์ เพ็ชรรัช ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๙๒ คะแนน

๓. นางสาวศรินรัตน์ หอมประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๙๐.๕ คะแนน

๔. นางสาวแววมณี นิลเนียม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

ระดับดีเด่น ได้คะแนนการประเมิน ๙๒ คะแนน

๕. นางสาวอนุดิตา โตวิเศษ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๙๔.๕๐ คะแนน

๖. นางสาววรรณวิษา ทองพลาย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้

ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๙๒ คะแนน

๗. นายจุลพงษ์ แจ่มใส ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

ระดับดีเด่น ได้คะแนนการประเมิน ๙๓ คะแนน

๘. นางสาววรรณวิภา สมัครการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๙๖.๐๕ คะแนน

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ได้รับการการประเมินฯ ดังนี้

๑.นายสันชัย เอี่ยมเกิด ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ระดับดีเด่น ได้คะแนนประเมิน ๙๓ คะแนน

๒.นายวิภาค ทิวเขียง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ระดับดีเด่น ได้คะแนนประเมิน ๙๒ คะแนน

๓.นายสมชาย มีวงษ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ระดับดีมาก ได้คะแนนประเมิน ๙๒ คะแนน

การประเมิน เข้าเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้นในครั้งแรกนี้ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตาจะได้เพียง ๒ คน ที่เหลือจะต้องพิจารณาให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้นท่านคณะกรรมการท่านอื่นมีความเห็นแย้งหรือไม่ ครับ ขอมติที่ประชุมด้วยครับ

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๒) ดังนี้

๑. นางรัฐกานต์ นาคทอง ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)

ได้คะแนนการประเมิน ๙๕ คะแนน

๒. นางสาวธัญญา นาคสุข ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)

ได้คะแนนการประเมิน ๙๐ คะแนน

สำนักปลัด

๑. นางชุติมา บุญศรี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)

ได้คะแนนการประเมิน ๘๙.๕๐ คะแนน

๒. นายเมธา ญาติ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ได้คะแนนการประเมิน ๙๐.๕ คะแนน

๓. นางฤทัยรัตน์ ศรีศาสตร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ได้คะแนนการประเมิน ๙๑ คะแนน

๔. นายสมภพ เปี่ยมเมธาค์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ได้คะแนนการประเมิน ๘๖.๗๕ คะแนน

กองคลัง

๑. นางเบญจมาศ วรรณศิริ ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)

ได้คะแนนการประเมิน ๘๙.๕๐ คะแนน

๒. นางนิตจพร ปลื้มน้อย ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ

ได้คะแนนการประเมิน ๙๕.๕๐ คะแนน

๓. นางสาวสุพิชญา ขาวจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ได้คะแนนการประเมิน ๙๕ คะแนน

กองช่าง

๑. นายจตุรงค์ พุ่มห้วง ตำแหน่ง ผอ.กองช่างต้น

ได้คะแนนการประเมิน ๘๙.๕๐ คะแนน

๒. นายจันทพงศ์ วิสุทธิ์สละ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน

ได้คะแนนการประเมิน ๗๗.๕๐ คะแนน

๓. จ.ส.อ.รักเกียรติ รักษาสิมน์ ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน
ได้คะแนนการประเมิน ๙๘ คะแนน

กองการศึกษา

ครู

๑. นางอังชน รักษาสิมน์ ตำแหน่ง ครู คศ.๑

ได้คะแนนการประเมิน ๙๔.๙๐ คะแนน

๒. นางสาวสุภารัตน์ นิมพาลี ตำแหน่ง ครู คศ.๑

ได้คะแนนการประเมิน ๙๔.๙๐ คะแนน

๓. นางพัชรนันท์ ขำชนะ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย

ได้คะแนนการประเมิน ๘๘.๔๐ คะแนน

สำนักงานปลัด (ลูกจ้างประจำ)

๑. นางราตรี โพธิ์กล้า ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ได้คะแนนประเมิน ๙๑ คะแนน

ส่วนการคลัง (ลูกจ้างประจำ)

๑ นางปวีณา ชำนาญคำ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง

ได้คะแนนประเมิน ๙๕ คะแนน

การประเมินผลงานงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ และจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๑. นายสันติ ศรีศาสตร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร

ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๙๒ คะแนน

๒. นางสาวยุรนันท์ เพ็ชรรักษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๙๒ คะแนน

๓. นางสาวศรินรัตน์ หอมประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๙๐.๕ คะแนน

๔. นางสาวแววมณี นิลเนียม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

ระดับดีเด่น ได้คะแนนการประเมิน ๙๒ คะแนน

๕. นางสาววรรณวิษา ทองพลาย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้

ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๙๒ คะแนน

๖. นางสาวอนูธิดา ไทวิเศษ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๙๔.๕๐ คะแนน

๗. นายจุลพงษ์ แจ่มใส ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

ระดับดีเด่น ได้คะแนนการประเมิน ๙๓ คะแนน

๘. นางสาววรรณวิภา สมัครการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๙๖.๐๕ คะแนน

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ได้รับการประเมินฯ ดังนี้

๑. นายสันชัย เอี่ยมเกิด ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ระดับดีเด่น ได้คะแนนการประเมิน ๙๓ คะแนน

๒. นายสมชาย มีวงษ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๙๒ คะแนน

๓. นายวิภาค ทิวเชียง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ระดับดีเด่น ได้คะแนนการประเมิน ๙๒ คะแนน

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

ประธานกรรมการ

- ตามที่คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างแล้ว ขอให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ และให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบแก่พนักงานทุกคนพร้อมสังเกตการปฏิบัติงานด้วย และมอบหมายให้นักทรัพยากรบุคคล รวบรวม แบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๒) ต่อไป เพื่อเสนอต่อนายกในการออกคำสั่งเลื่อนขั้นและเพิ่มค่าจ้างฯ ส่วนพนักงานจ้างเป็นการประเมินครั้งที่ ๑ ให้นำผลการประเมินเก็บไว้เพื่อประกอบการพิจารณาพร้อมกับผลการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.๖๐) และผลการประเมิน ๒ ครั้งต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี เพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้าง และเพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ต่อไป

ที่ประชุม

- รับทราบ

ประธานฯ

มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องต่อที่ประชุมหรือไม่

ที่ประชุม

- ไม่มี

/หาก...

ประธานฯ

หากไม่มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องต่อที่ประชุม ดิฉันขอปิดประชุม และ
ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

เลิกประชุม

เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางฤทัยรัตน์ ศรีศาสตร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/เลขานุการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นางรัฐกานต์ นาคทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพักทัน

ประธานกรรมการฯ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพิกพัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางรัฐกานต์ นาคทอง	ปลัด อบต.พิกพัน (ประธานกรรมการ)	นางรัฐกานต์ นาคทอง
๒	นางสาวธัญญา นาคสุข	รองปลัด อบต.พิกพัน/รักษาราชการ แทนผู้อำนวยการกองการศึกษา (กรรมการ)	นางสาวธัญญา นาคสุข
๓	นางชุติมา บุญศรี	หัวหน้าสำนักปลัด (กรรมการ)	-
๔	นางเบญจมาศ วรรณศิริ	ผู้อำนวยการกองคลัง (กรรมการ)	นางเบญจมาศ วรรณศิริ
๕	นายจตุรงค์ พุ่มห่วง	ผู้อำนวยการกองช่าง (กรรมการ)	นายจตุรงค์ พุ่มห่วง
๖	นางฤทัยรัตน์ ศรีศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (เลขานุการ)	นางฤทัยรัตน์ ศรีศาสตร์

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ดิฉันนางรัฐกานต์ นาคทอง ปลัด อบต.พิกพัน ประธานคณะกรรมการฯ ขอ
กล่าวเปิดประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

ปลัด อบต.

ประธานกรรมการ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิกพัน ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการประธาน
พิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๑) ตามคำสั่ง อบต.พิกพัน ที่ ๘๘/๒๕๖๐ คำสั่ง อบต.

/พิกพันที่..

พักทัน ที่ ๘๘/๒๕๖๐ คำสั่ง อบต.พักทันที่ ๙๐/๒๕๖๐ และคำสั่ง อบต.พักทัน ที่ ๙๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ในวันนี้จึงได้เรียกประชุมคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามที่ผู้บังคับบัญชาได้ให้คะแนนมาแล้ว

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ที่ประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

ปลัด อบต.

กรรมการ

ตามที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากันกรองผลการประเมินประสิทธิภาพประธาน และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๑) เพื่อกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล การปฏิบัติงานฯ ให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้น เงินเดือนโดยมีองค์ประกอบตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควรเพื่อให้การพิจารณา เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวขอให้นักทรัพยากรบุคคล ชี้แจงให้ทราบ

นักทรัพยากรบุคคล

เลขานุการ

๑. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ได้กำหนด หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนไว้ดังนี้

ข้อ ๑๙๙ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติ มา ความสามารถ ความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๒๐๓ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง (๑) ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

/โดยประ...

โดยประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑ ตุลาคม- ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป

(๒) ครั้งที่สองครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

โดยประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน

ข้อ ๒๐๔ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๒๐๕ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ อุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

(๒) ในครั้งปีที่ผ่านมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ฯ

(๓) ในครั้งปีที่ผ่านมาไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งปีที่ผ่านมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่ผ่านมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือน ฯ

(๖) ในครั้งปีที่ผ่านมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งปีที่ผ่านมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งปีที่ผ่านมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด

(๙) ในครั้งปีที่ผ่านมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน ไม่รวมถึงวันลาที่กำหนดไว้

ข้อ ๒๐๖ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามข้อ ๒๐๕ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้

๑. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ

๒. ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง

๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์เสี่ยงอันตราย เสี่ยงภัยต่อชีวิต

๔. ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ

/๕.ปฏิบัติ...

๕.ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อดทนอดกลั้น ยึดมั่นในคุณธรรม เป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สังคม

๖.ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จ เป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๓๗๔ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล

หลักเกณฑ์คะแนนที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

๑. ผลการประเมินดีเด่น (๙๐-๑๐๐%) ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๒. ผลการประเมินที่ยอมรับได้ (๖๐-๘๙%) ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๐.๕ ขั้น

๓. ผลการประเมินต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%) ไม่อยู่ในข่ายได้รับการเลื่อนขั้น

๒. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๓๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายใต้หลักการที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของความสำเร็จ และผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานให้พิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

(ก) ปริมาณผลงาน

(ข) คุณภาพผลงาน

(ค) ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา

(ง) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(๒) การประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุ พฤติกรรมพึงปฏิบัติที่พึงประสงค์ของแต่ละสมรรถนะ แล้วให้ประเมินพฤติกรรมที่

/แสดง...

แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้างเปรียบเทียบกับสมรรถนะและ
พฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ
ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการ
ประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	๙๕-๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	๘๕-๙๔	คะแนน
ดี	๗๕-๘๔	คะแนน
พอใช้	๖๕-๗๔	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	คะแนน

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

พิจารณาก่อนการผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๑) ตามคำสั่ง อบต.พักตัน ที่ ๘๘/๒๕๖๐ คำสั่งอบต.พักตันที่ ๘๙/
๒๕๖๐ คำสั่งอบต.พักตันที่ ๙๐/๒๕๖๐ คำสั่งอบต.พักตันที่ ๙๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖
มีนาคม ๒๕๖๐ ตามแบบประเมิน

ประธานฯ

ขอเชิญนักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียด

นักทรัพยากรบุคคล

สำหรับเอกสารแบบประเมินฯ เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่แจก

เลขานุการ

หัวหน้าหน่วยงานแต่ละส่วนได้พิจารณาประเมินฯ มาแล้วโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. นางรัฐกานต์ นาคทอง ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)
ได้คะแนนการประเมิน ๙๒.๙ คะแนน
๒. นางสาวธัญญา นาคสุข ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)
ได้คะแนนการประเมิน ๗๙ คะแนน

สำนักปลัด

๑. นางชุดิมา บุญศรี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)
ได้คะแนนการประเมิน ๘๔.๙๐ คะแนน

/๒.นายเมธา...

๒. นายเมธา ญาติ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ได้คะแนนการประเมิน ๘๓.๓ คะแนน
๓. นางฤทัยรัตน์ ศรีศาสตร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ได้คะแนนการประเมิน ๘๗.๙ คะแนน
๔. นายสมภพ เปี่ยมเมธาค์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
ได้คะแนนการประเมิน ๘๒.๙ คะแนน

กองคลัง

๑. นางเบญจมาศ วรรณศิริ ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง(นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ได้
คะแนนการประเมิน ๘๒.๒๐ คะแนน
๒. นางนิตจพร ปลืมน้อย ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ
ได้คะแนนการประเมิน ๘๘.๑๐ คะแนน
๓. นางสาวสุพิชญา ขาวจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
ได้คะแนนการประเมิน ๘๘.๓๐ คะแนน

กองช่าง

๑. นายจตุรงค์ พุ่มห้วง ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง
ได้คะแนนการประเมิน ๘๗.๕ คะแนน
๒. นายจันทพงศ์ วิสุทธิ์สละ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน
ได้คะแนนการประเมิน ๘๘.๕๐ คะแนน
๓. จ.ส.อ.รักเกียรติ รักษาสิมมันต์ ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน
ได้คะแนนการประเมิน ๙๗.๑๐ คะแนน

กองการศึกษา

๑. นางอังชน รักษาสิมมันต์ ตำแหน่ง ครู คศ.๑
ได้คะแนนการประเมิน ๘๘ คะแนน
๒. นางสาวสุภารัตน์ ฉิมพาลี ตำแหน่ง ครู คศ.๑
ได้คะแนนการประเมิน ๘๘.๔๐ คะแนน
๓. นางพัชรนันท์ ขำสนะ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย
ได้คะแนนการประเมิน ๘๘.๔๐ คะแนน

ส่วนการคลัง (ลูกจ้างประจำ)

- ๑ นางปวีณา ชำนาญคำ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง

/ได้คะแนน...

ได้คะแนนการประเมิน ๘๘.๑๐ คะแนน

ส่วนสำนักปลัด (ลูกจ้างประจำ)

๑.นางราตรี โพธิ์กล้า ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ได้คะแนนการประเมิน ๘๗.๓๐ คะแนน

ส่วนการประเมินผลพนักงานจ้างตามภารกิจ และจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการประเมินดังนี้
พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับการการประเมินฯ ดังนี้

๑. นายสันติ ศรีศาสตร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร

ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๘๗.๒ คะแนน

๒. นางสาวยุรนันท์ เพ็ชรักษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๘๗.๔ คะแนน

๓. นางสาวนาตยา หอมประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๘๗ คะแนน

๔. นางสาวแววมณี นิลเนียม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

ระดับดีเด่น ได้คะแนนการประเมิน ๙๖ คะแนน

๕. นางสาวอนูธิดา ไทวิเศษ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๘๙.๔๐ คะแนน

๖. นางสาววรรณวิษา ทองพลาย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้

ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๘๙.๔๐ คะแนน

๗. นายจุลพงษ์ แจ่มใส ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

ระดับดีเด่น ได้คะแนนการประเมิน ๙๕.๖ คะแนน

๘. นางสาววรรณวิภา สมัครงการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๘๘.๓๐ คะแนน

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ได้รับการการประเมินฯ ดังนี้

๑.นายสันชัย เอี่ยมเกิด ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ระดับดีเด่น ได้คะแนนประเมิน ๙๖ คะแนน

๒.นายวิภาค ทิวเชียง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ระดับดีเด่น ได้คะแนนประเมิน ๙๐ คะแนน

๓.นายสมชาย มีวงษ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ระดับดีมาก ได้คะแนนประเมิน ๘๖.๕ คะแนน

การประเมิน เข้าเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้นในครั้งแรกนี้ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตาจะได้เพียง ๒ คน ที่เหลือจะต้องพิจารณาให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้นท่านคณะกรรมการท่านอื่นมีความเห็นแย้งหรือไม่คะ ขอมติที่ประชุมด้วยค่ะ

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๑) ดังนี้

๑. นางรัฐกานต์ นาคทอง ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)
ได้คะแนนการประเมิน ๙๒.๙ คะแนน
๒. นางสาวธัญญา นาคสุข ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)
ได้คะแนนการประเมิน ๗๙ คะแนน

สำนักปลัด

๑. นางชุดิมา บุญศรี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)
ได้คะแนนการประเมิน ๘๔.๙๐ คะแนน
๒. นายเมธา ญาติ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ได้คะแนนการประเมิน ๘๓.๓ คะแนน
๓. นางฤทัยรัตน์ ศรีศาสตร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ได้คะแนนการประเมิน ๘๗.๙ คะแนน
๔. นายสมภพ เปี่ยมเมธาค์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
ได้คะแนนการประเมิน ๘๒.๙ คะแนน

กองคลัง

๑. นางเบญจมาศ วรรณศิริ ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)
ได้คะแนนการประเมิน ๘๒.๒๐ คะแนน
๒. นางนิตจพร ปลื้มน้อย ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ
ได้คะแนนการประเมิน ๘๘.๑๐ คะแนน
๓. นางสาวสุพิชญา ขาวจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
ได้คะแนนการประเมิน ๘๘.๓๐ คะแนน

กองช่าง

๑. นายจตุรงค์ พุ่มห้วง ตำแหน่ง ผอ.กองช่างต้น
ได้คะแนนการประเมิน ๘๗.๕ คะแนน
๒. นายจันทพงศ์ วิสุทธิ์สละ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน
ได้คะแนนการประเมิน ๘๘.๕๐ คะแนน

๓. จ.ส.อ.รักเกียรติ รักษาสิมน์ ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน
ได้คะแนนการประเมิน ๙๗.๑๐ คะแนน

กองการศึกษา

ครู

๑. นางอังชน รักษาสิมน์ ตำแหน่ง ครู คศ.๑
ได้คะแนนการประเมิน ๘๘ คะแนน
๒. นางสาวสุภารัตน์ นิมพาลี ตำแหน่ง ครู คศ.๑
ได้คะแนนการประเมิน ๘๘.๕๐ คะแนน
๓. นางพัชรนันท์ ขำสละ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย
ได้คะแนนการประเมิน ๘๘.๕๐ คะแนน

สำนักงานปลัด (ลูกจ้างประจำ)

๑. นางราตรี โพธิ์กล้า ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
ได้คะแนนประเมิน ๘๗.๓๓ คะแนน

ส่วนการคลัง (ลูกจ้างประจำ)

๑. นางปิวิภา ชำนาญคำ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง
ได้คะแนนประเมิน ๘๘.๑๐ คะแนน

การประเมินผลพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ และจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๑. นายสันติ ศรีศาสตร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร
ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๘๗.๒ คะแนน
๒. นางสาวยุรนันท์ เพ็ชรรักษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๘๗.๔ คะแนน
๓. นางสาวนิตยา หอมประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๘๗ คะแนน
๔. นางสาวแววมณี นิลเนียม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
ระดับดีเด่น ได้คะแนนการประเมิน ๙๓.๘ คะแนน
๕. นางสาววรรณวิษา ทองพลาย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้
ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๘๙.๕๐ คะแนน
๖. นางสาวอนูธิดา โตวิเศษ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๘๙.๕๐ คะแนน

๗. นายจุลพงษ์ แจ่มใส ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
ระดับดีเด่น ได้คะแนนการประเมิน ๙๕.๖ คะแนน
๘. นางสาววรรณวิภา สัมครการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๘๘.๓๐ คะแนน

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ได้รับการการประเมินฯ ดังนี้

๑. นายสันชัย เอี่ยมเกิด ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
ระดับดีเด่น ได้คะแนนการประเมิน ๙๖ คะแนน
๒. นายสมชาย มีวงษ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
ระดับดีมาก ได้คะแนนการประเมิน ๘๖.๕ คะแนน
๓. นายวิภาค ทิวเขียง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
ระดับดีเด่น ได้คะแนนการประเมิน ๙๐ คะแนน

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

ประธานกรรมการ

- ตามที่คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างแล้ว ขอให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ และให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบแก่พนักงานทุกคน พร้อมสังเกตการปฏิบัติงานด้วย และมอบหมายให้นักทรัพยากรบุคคล รวบรวม แบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๑) ต่อไป เพื่อเสนอต่อนายกในการออกคำสั่งเลื่อนขั้นและเพิ่มค่าจ้างฯ ส่วนพนักงานจ้างเป็นการประเมินครั้งที่ ๑ ให้นำผลการประเมินเก็บไว้เพื่อประกอบการพิจารณาร่วมกับผลการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.๕๙) และผลการประเมิน ๒ ครั้งต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี เพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้าง และเพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ต่อไป

ที่ประชุม

- รับทราบ

ประธานฯ

มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องต่อที่ประชุมหรือไม่

ที่ประชุม

- ไม่มี

/หาก...

ประธานฯ

หากไม่มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องต่อที่ประชุม ดิฉันขอปิดประชุม และขอขอบคุณ
คณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

เลิกประชุม

เวลา ๑๕.๐๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้จดยางงานการประชุม
(นางอุทัยรัตน์ ศรีศาสตร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/เลขานุการ

ลงชื่อ..........ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นางรัฐกานต์ นาคทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพัททัน

ประธานกรรมการฯ