



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กอก.

ถึง กฟภ.๑

เลขที่

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน อช.ภ.๑

๑.เรื่องเดิม

๑.๑ ตามแผนการดำเนินงาน กฟภ.ปี ๒๕๖๐ ของ ผวก.การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หัวข้อ Towards Sustainable CSR การเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ แผนการดำเนินการปี ๒๕๖๐ ข้อ ๓ จัดกิจกรรม ฝึกอบรม พัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับ ชุมชน โดยความร่วมมือ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ตามแผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม แผนงานช่วยเหลือสาธารณประโยชน์ ร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดกิจกรรมฝึกอบรม พัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน ๒,๐๐๐ คน ทั่วประเทศ (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

ตามอนุมัติ รผก.(อ) ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ต่อท้ายหนังสือ กคส.เลขที่ กคส.(จก.๒) ๑๓๘๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ อนุมัติหลักการให้ กฟช. ดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ โครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า กำหนดจัดกิจกรรมร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีเป้าหมายให้ความรู้ พัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับประชาชน ผู้มีรายได้น้อยที่เป็นช่างไฟฟ้าประจำตำบล เป้าหมายปีละ ๑๔๐ คน ประมาณการงบประมาณปีละ ๕๖๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน) โดยเบิกจากค่าใช้จ่ายเพื่อสังคม หรือสิ่งแวดล้อม รหัสบัญชี ๕๓๐๖๕๐๕๐ ศูนย์ต้นทุน กคส. Z๑๐๕๐๒๒๐๐๐

๒.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะรับผิดชอบจัดวิทยากร และจัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระยะเวลาการฝึกอบรม ๑๘ ชั่วโมง ขึ้นไป เพื่อรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ และให้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถในสาขาดังกล่าว

๒.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดกลุ่มเป้าหมายจะต้องมีคุณสมบัติ อายุ ๑๘ ปี ขึ้นไป เป็นผู้ที่ยื่นทะเบียนผู้มีรายได้ต่อกับภาครัฐ หรือเป็นช่างไฟฟ้าทั่วไปในชุมชน หรือเป็นช่างไฟฟ้าของศูนย์ช่างประจำชุมชนเกิดให้องค์ราชัน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นผู้จัดหา กลุ่มเป้าหมายเพื่อเป็นช่างไฟฟ้าประจำตำบล เข้ารับการฝึกอบรม

๒.๔ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ กฟก.๑ มีประจำจังหวัดละ

๑ แห่ง ดังนี้

๒.๔.๑ จังหวัดปทุมธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี ตั้งอยู่ที่ ๒/๘๙ หมู่ ๒ ต.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี ๑๒๑๑๐ อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของ กฟอ.ธัญบุรี

๒.๔.๒ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ตั้งอยู่ที่ ๕๙/๒ หมู่ ๔ ต.บางระกำ อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๒๖๐ อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของ กฟส.นครหลวง/กฟจ.อยุธยา

๒.๔.๓ จังหวัดปราจีนบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ตั้งอยู่ที่ ๔๕๕ หมู่ ๖ ถ.รพช.บ้านสระคู-สะพานหิน บ.สระคู ต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ๒๕๑๑๐ อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของ กฟอ.กบินทร์บุรี

๒.๔.๔ จังหวัดสระแก้ว สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว ตั้งอยู่ที่ ๒๓๐ หมู่ ๑๑ ถ.วัฒนา-แซร์อ ต.วัฒนานคร อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว ๒๗๑๖๐ อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของ กฟส.วัฒนานคร/กฟอ.อรัญประเทศ

๒.๔.๕ จังหวัดอ่างทอง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง ตั้งอยู่ที่ ๕๙ หมู่ ๔ ต.เทวราช อ.ไชยโย จ.อ่างทอง อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของ กฟย.ไชโย/กฟจ.อ่างทอง

๒.๔.๖ จังหวัดสระบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี ตั้งอยู่ที่ ๑๑๑ หมู่ ๑ ต.บ้านโป่ง อ.หนองโดน จ.สระบุรี อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของ กฟส.หนองโดน/กฟอ.พระพุทธบาท

๒.๔.๗ จังหวัดนครนายก สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน นครนายก ตั้งอยู่ที่ ๒๔๔ หมู่ ๔ ต.ปากพลี อ.ปากพลี จ.นครนายก ๒๖๑๓๐ อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของ กฟย.ปากพลี/กฟจ.นครนายก

๒.๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าโดยแบ่ง ดังนี้

๒.๕.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ แห่ง ในปี ๒๕๖๑ แบ่งการฝึกอบรมช่างไฟฟ้า แห่งละ ๑ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน รวมเป็น ๔๐ คน

๒.๕.๒ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๕ แห่ง แบ่งการฝึกอบรมช่างไฟฟ้า แห่งละ ๑ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน รวมเป็น ๑๐๐ คน

ดังนั้น ในปี ๒๕๖๑ กฟก.๑ จะต้องจัดอบรมช่างไฟฟ้า จำนวน ๑๔๐ คน

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้แผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอย่างชัดเจน จึงเห็นควรขออนุมัติการดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี ๒๕๖๑ ดังนี้

๓.๑ ให้ กอก.ร่วมกับ กฟอ.ธัญบุรี,กฟส.นครหลวง/กฟจ.อยุธยา,กฟอ.กบินทร์บุรี,กฟส.วัฒนานคร/กฟอ.อรัญประเทศ,กฟย.ไชโย/กฟจ.อ่างทอง,กฟย.หนองโดน/กฟอ.พระพุทธบาท,กฟย.ปากพลี/กฟจ.นครนายก ร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุ ๑๘ ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้น้อย กับภาครัฐหรือเป็นช่างไฟฟ้าทั่วไปในชุมชน หรือเป็นช่างไฟฟ้าของศูนย์ช่างประจำชุมชนเกิดให้องค์ราชัน จำนวน ๑๔๐ คน ภายในปี ๒๕๖๑

๓.๒ อนุมัติให้ ผจก.ธัญบุรี,อยุธยา,กบินทร์บุรี,อรัญประเทศ,อ่างทอง,พระพุทธบาท,นครนายก เป็นผู้มีอำนาจในการจัดซื้อ สิ่งจ้าง สิ่งจ่ายเงิน ค่าดำเนินการโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ดังนี้

๓.๒.๑ ค่าอบรม

๓.๒.๑ ค่าอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ จำนวน ๑๔๐ คน ระยะฝึกอบรม ๔ วัน เหม่าจ่ายเป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ต่อคน รวมเป็นเงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๓.๒.๒ ค่าธรรมเนียมการประเมินความรู้ ความสามารถเพื่อออกหนังสือรับรองการประกอบอาชีพ ให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)

๓.๒.๓ ค่าเครื่องมือสำหรับตรวจสอบระบบไฟฟ้า จำนวน ๕๐๐ บาท ต่อคน กรณีผู้เข้าอบรมผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานออกหนังสือรับรองประกอบอาชีพแล้ว รวมเป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ ปี ๒๕๖๑ ในวงเงิน ๕๖๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) เบิกจ่ายจากค่าใช้จ่ายเพื่อสังคม หรือสิ่งแวดล้อม รหัสบัญชี ๕๓๐๖๕๐๕๐ ศูนย์ต้นทุน กคส.๖๐๕๐๒๒๐๐๐

๓.๒.๔ หากมีความจำเป็นต้องมีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในการดำเนินโครงการฯ ให้สามารถดำเนินการโครงการฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยไม่ต้องขออนุมัติอีก ทั้งนี้ต้องไม่กระทบต่อค่าใช้จ่าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย

(นางนฤมล ไตรทาน)

อก.อก.ก.๑ ๑๘ เม.ย. ๖๑

ที่ ก.๑ กอก.(สส) ๒๒๑ / ๒๕๖๑

เรียน อก.อก, ผจก.กฟจ.อยุธยา,อ่างทอง,นครนายก

ผจก.กฟอ.ชัยบุรี,กบินทร์บุรี,อรัญประเทศ,พระพุทธบาท

ผจก.กฟส.นครหลวง,วัฒนานคร,ผจก.กฟย.ไชโย,หนองโดน,ปากพลี

อนุมัติตามเสนอ

W. Hammit

(นายปรกรณ์ นุตบุญเลิศ)

อช.ก.๑

๒๐ เม.ย. ๒๕๖๑



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กคส.

เลขที่ กคส.(จค.๒) ๑๗๒๖/๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติหลักการและดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

เรียน อ.ส.ส. ผ่าน ร.ส.ส. (ร.ส.ส. ๕)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามแผนการดำเนินงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี ๒๕๖๐ ของ ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หัวข้อ Towards Sustainable CSR การเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ แผนการดำเนินการ ปี ๒๕๖๐ ข้อ ๓ จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านอาชีพช่างไฟฟ้า ให้กับชุมชน โดยความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ตามแผนปฏิบัติการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๐ แผนงานพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ข้อ ๑๑ แผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน ๒,๐๐๐ คน ทั่วประเทศ ในวงเงินงบประมาณ ๖,๖๖๐,๐๐๐.- บาท (หกล้านหกแสนหกหมื่นบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ปัจจุบันประเทศไทยมีตำบลจำนวน ๗,๐๘๗ ตำบล ในพื้นที่ให้บริการของ กฟภ. ๗๔ จังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพฯ นนทบุรี สมุทรปราการ) จากข้อมูลที่พักช่างไฟฟ้าที่มีความรู้ความสามารถ มีใบประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าในแต่ละตำบลนั้น ยังขาดแคลน หรือยังไม่มีช่างไฟฟ้าให้บริการภายในชุมชน อีกทั้งประชาชนในชุมชนขาดความรู้ความสามารถในการแก้ไขระบบไฟฟ้าเบื้องต้นภายในครัวเรือน จากปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำ โครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า

๒.๒ โครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า กำหนดจัดกิจกรรมร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีเป้าหมายฝึกอบรมให้ความรู้พัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับประชาชนผู้มีความรู้ได้น้อยที่เป็นช่างไฟฟ้า ประจำตำบล เป้าหมายปีละ ๒,๐๐๐ คน ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๔ ปี (ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) รวมจำนวน ๘,๐๐๐ คน งบประมาณการงบประมาณปีละ ๘,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (แปดล้านบาทถ้วน) รวมประมาณการงบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สามสิบสองล้านบาทถ้วน) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) (เอกสารแนบ ๓)

๒.๓ กฟภ. ประชุมร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เกี่ยวกับแนวทางการร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งสามารถสรุปแนวทางการประชุม ได้ดังนี้ (เอกสารแนบ ๔)

๒.๓.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะรับผิดชอบจัดวิทยากรและจัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระยะเวลาการฝึกอบรม ๑๘ ชั่วโมงขึ้นใหม่ เพื่อรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ และให้ได้รับหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาดังกล่าว ตามแผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชนของ กฟภ. (เอกสารแนบ ๕)

ผู้ว่าการ
วันที่ ๙ ส.ค. ๖๐ เวลา ๙.๒๕๔
เลขที่รับ ๔๗๔๖

สำนักงานผู้ว่าการ
กิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม
เลขที่รับ ๒๕๕๔
วันที่ ๔ ส.ค. ๖๐

ฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม
วันที่ 3 ส.ค. ๒๕๖๐
เลขที่รับ ๒๗๐๗

สำนักผู้ช่วยผู้ว่าการ
กิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม
เลขที่รับ ๒๒๙๓
วันที่ 3 ส.ค. ๒๕๖๐

๒.๓.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดกลุ่มเป้าหมายจะต้องมีคุณสมบัติอายุ ๑๘ ปีขึ้นไป เป็นผู้ที่ยังหาได้ยากหรือเป็นช่างไฟฟ้าทั่วไปในชุมชนหรือเป็นช่างไฟฟ้าของศูนย์ช่างประจำชุมชนเกิดให้องค์ราชัน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นผู้จัดหากลุ่มเป้าหมายเพื่อเป็นช่างไฟฟ้าประจำตำบลเข้ารับการฝึกอบรม และขอให้ กฟภ. ดำเนินการในช่วงเดือนกรกฎาคม-เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐

๒.๓.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดใช้สถานที่เพื่อการฝึกอบรม และที่พักสำหรับผู้เข้ารับการอบรม ในพื้นที่ ๗๔ จังหวัด จำนวน ๒,๐๐๐ คน ดังนี้ (เอกสารแนบ ๖)

- ๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๔ แห่ง แบ่งการฝึกอบรมช่างไฟฟ้า
แต่ละจำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๐-๒๕ คน
- ๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๕๐ แห่ง แบ่งการฝึกอบรมช่างไฟฟ้า
แต่ละจำนวน ๑ รุ่นๆ ละ ๒๐ คน

๒.๓.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งงบประมาณการค่าใช้จ่ายในการอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ จำนวน ๒,๐๐๐ คน ระยะเวลา ๔ วัน หมายจ่ายเป็นเงิน ๒,๕๐๐.- บาท ต่อคน แบ่งค่าใช้จ่ายเป็น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหาร ในการอบรมและทดสอบฯ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)

๒.๓.๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอให้ กฟภ. สนับสนุนงบประมาณค่าธรรมเนียมการประเมินความรู้ความสามารถให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ เท่านั้น เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท ต่อคน

๓. ข้อพิจารณา

จากเรื่องเดิมและข้อเท็จจริง กคส. พิจารณาแล้ว เพื่อให้แผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างชัดเจน จึงเห็นควรอนุมัติในหลักการดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๑ ให้ กคส. ผสส. และ กฟช.ทุกเขต ร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการภายใต้ชื่อโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า โดยให้ กฟฟ.จตุรรวมงาน ร่วมกับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ให้การอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุ ๑๘ ปีขึ้นไป ซึ่งเป็นผู้ที่ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้ยากกับภาครัฐหรือเป็นช่างไฟฟ้าทั่วไปในชุมชนหรือเป็นช่างไฟฟ้าของศูนย์ช่างประจำชุมชนเกิดให้องค์ราชัน จำนวน ๒,๐๐๐ คน/ปี ระยะเวลาฝึกอบรม ๔ วัน ในพื้นที่ ๗๔ จังหวัด

๓.๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการฯ ต่อปี ปีละ เป็นเงิน ๘,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (แปดล้านบาทถ้วน) รวมประมาณการค่าใช้จ่ายเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สามสิบสองล้านบาทถ้วน) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) (เอกสารแนบ ๗) ให้ กฟช.ทุกเขต เบิกจ่ายจากค่าใช้จ่ายเพื่อสังคมหรือสิ่งแวดล้อม รหัสบัญชี ๕๓๐๖๕๐๕๐ ศูนย์ต้นทุน กคส. Z๑๐๕๐๒๒๐๐๐ โดยให้ กฟฟ.จตุรรวมงาน ในพื้นที่ที่มีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นผู้เฝ้าระวังในการจัดซื้อจัดจ้างและสั่งจ่ายเงินตามข้อบังคับ กฟภ. แบ่งเป็น

๓.๒.๑ ค่าฝึกอบรมระยะเวลาฝึกอบรม ๔ วัน เป็นเงิน ๒,๕๐๐.- บาท ต่อคน แบ่งค่าใช้จ่าย เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหาร เป็นต้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)

๓.๒.๒ ค่าธรรมเนียมการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ เพื่อออกหนังสือรับรองการประกอบอาชีพ ให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สองล้านบาทถ้วน) กรณีผู้เข้าอบรมผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ

๓.๒.๓ ค่าเครื่องมือสำหรับตรวจสอบระบบไฟฟ้า เช่น กล้องเครื่องมือ ไขควงวัดไฟ ครีมนิด ครีมนิดจิ้งจอก ไฟฉาย ค้อน เทปพันสายไฟ เป็นต้น เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐๐.- บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) กรณีผู้เข้าอบรมผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานออกหนังสือรับรองประกอบอาชีพแล้ว

๓.๓ ให้ ฝปส. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม ก่อนระหว่างและหลังการจัดกิจกรรมโดยใช้งบประมาณของ ฝปส. ตามความเหมาะสม

๓.๔ ให้ กฟช.ทุกเขต สรุปรายงานผลการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายแจ้งให้ กคส. ทราบเมื่อดำเนินการโครงการแล้วเสร็จ

๓.๕ หากมีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในการดำเนินโครงการ ตามข้อ ๓.๑ ให้ กฟช.ทุกเขต ดำเนินการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

๔. ข้อเสนอ

จากข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา เห็นควรนำเสนอขออนุมัติดำเนินการตามข้อ ๓.๑-๓.๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเรียน รผก.(ส) ผ่าน ผชก.(ส) นำเสนอ ผวก. อนุมัติตามข้อ ๓.๑-๓.๕ ต่อไป

(นายบรรจง สายมะนะตา)
อก.คส.

เรียน รผก.(ส) ผ่าน ผชก.(ส) ส.ค. ๒๕๖๐
เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก. อนุมัติ
ตามข้อ ๓.๑-๓.๕ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางนิรมาน เจนจรัสสกุล)
อผ.สส.

3 ส.ค. 2560

(นายสมเทพ เตังทับทิม)
รผก.(ส)
4 ส.ค. 2560

อนุโลมตามเสนอ.

(นายอานวยชัย สุวรรณสุนทร)
รผก.(อ) รักษาการแทน ผวก.
๑๗ ส.ค. ๒๕๖๐

แผนกจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม ๒
กองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม
โทร. ๙๙๒๒ โทรสาร ๙๙๒๙

อผ.ส.
(นางนิรมาน เจนจรัสสกุล)
อผ.สส.
18 ส.ค. 2560

ผวก. ๒ - (นางนิรมาน)
๒๕๖๐

อ้างถึง บันทึกเลขที่ กคส.(จค.๒) ๑๓๘๑/๒๕๖๐

เรียน รผก.(ภ๑ - ภ๔) อช.ทุกเขต และ ผจก.จุดรวมงาน

เพื่อโปรดดำเนินการตามอนุมัติ รผก.(อ)
รักษาการแทน ผวก. ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐
และขอให้ กฟช. แจ้งแผนการดำเนินโครงการ
๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ให้ กคส. ทราบภายในวันที่
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ตามแบบฟอร์มแนบ หรือสามารถ
ดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารเพิ่มเติมได้ที่ QR-Code
ต่อไปนี้ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง



(นางสาวกตอร วงษ์ภัทรกร)

รท.คส. รักษาการแทน อท.คส.



มสค
กฟช.

แผนกจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม ๒

กองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม

โทร. ๐๔๒๖ โทรสาร ๐๔๒๖

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ
หน่วยงานพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.
ในพื้นที่ กฟน.1 ประจำปี 2561

พื้นที่	สาขาวิชา	หน่วยงาน	ภาคอบรม (ปี)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
กฟน.1	ช่างไฟฟ้า	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี (053-466003-4)	3	20
	ช่างไฟฟ้า	365 หมู่ 6 บ้านใหม่ ตำบลแม่ภา อ.ลาดบัวหลวง จ.สุพรรณบุรี (053-466003-4)	1	20
	ช่างไฟฟ้า	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี (053-466003-4)	1	20
	ช่างไฟฟ้า	88 หมู่ 6 บ้านใหม่ ตำบลแม่ภา อ.ลาดบัวหลวง จ.สุพรรณบุรี (053-466003-4)	1	20
	ช่างไฟฟ้า	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี (053-466003-4)	1	20
	ช่างไฟฟ้า	418 หมู่ 6 บ้านใหม่ ตำบลแม่ภา อ.ลาดบัวหลวง จ.สุพรรณบุรี (053-466003-4)	1	20
	ช่างไฟฟ้า	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี (053-466003-4)	1	20
	ช่างไฟฟ้า	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี (053-466003-4)	1	20
	ช่างไฟฟ้า	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี (053-466003-4)	1	20
	ช่างไฟฟ้า	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี (053-466003-4)	1	20
รวม กฟน.1 ต้องดำเนินการ				
			8	160

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ

หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.

ในพื้นที่ กฟน.2 ประจำปี 2561

กฟภ.	จังหวัด	หน่วยงาน	ภาคอบรม (คน)	รวมทั้งหมด
กฟน.2	จังหวัดตาก	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก (055-515248) 5 หมู่ 9 ถนนจรดวิถีถ่อง ตำบลน้ำร้อน อำเภอเมือง จังหวัดตาก 63000	1	20
	สุโขทัย	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย (055-682591) 69 หมู่ 5 บ้านสามเรือน ตำบลบ้านสามเรือน อำเภอสวีศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย 64120	1	20
	กำแพงเพชร	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร (055-705071-2) 279 หมู่ 7 ถนนกำแพงเพชร-สุโขทัย ตำบลหนองปลิง อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร 62000	1	20
	น่าน	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน (054-600060) 242 หมู่ 2 ถนนสายน้ำมา-ทุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์ อำเภอเมือง จังหวัดน่าน 55000	1	20
	แพร่	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ (054-660025-9) 165 หมู่ 3 ถนนยันตรกิจโกศล บ้านร่องภาค ตำบลร่องภาค อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ 54130	2	40
	อุดรธานี	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี (055-428042-3) 201 หมู่ 9 ถนนพิษณุโลก-เด่นชัย ตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี 53000	2	40
	พิจิตร	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร (056-655253-4) 33 หมู่ 2 ตำบลโรงช้าง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร 66000	2	40
	รวม กฟน.2 ตั้งดำเนินการ		11	220

จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมกับ

หน่วยงานการพัฒนาฝีมือแรงงานแปลงตามเขต ของ กฟผ.

ในพื้นที่ กฟน.3 ประจำปี 2561

พื้นที่	จังหวัด	พื้นที่อบรม	ภาคอบรม (คน)	รวมของอบรม
กฟน.3	การฝึกอบรม	การฝึกอบรมการพัฒนาฝีมือแรงงานแปลงตามเขต ของ กฟผ. 159 หมู่ 1 ตำบลศรีสงคราม อำเภอเมือง จังหวัดบึงกาฬ 68000	1	20
	ชัยนาท	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท (056-476749) 447 หมู่ 4 ตำบลเจาท่าพระ อำเภอเมือง จังหวัดชัยนาท 17000	1	20
	เพชรบูรณ์	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ (056-741323-6) 237 หมู่ 5 ถนนสระบุรี-หล่มสัก ตำบลตะเด้ง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ 67000	1	20
	ลพบุรี	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี (036-426948) 150 หมู่ 3 ตำบลป่าตาล อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี 15000	1	20
	สิงห์บุรี	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี (036-813662) 50 หมู่ 3 ถนนสายเอเชีย ตำบลบางนัญ อำเภอเมือง จังหวัดสิงห์บุรี 16000	1	20
	อุทัยธานี	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี (056-981120) 78 หมู่ 2 ตำบลหนองไผ่แบน อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี 61000	1	20
	รวม กฟน.3 ต้องดำเนินการ		6	120

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ

หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแห่งชาติ เขต ของ กฟผ.

ในพื้นที่ กฟผ.1 ประจำปี 2561

จังหวัด	โครงการ	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	รวม
จ.พิจิตร	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 เดือน (042-68233)	151 หมู่ 22 ตำบลหนองมะโมง อำเภอเมืองพิจิตร 36000		
	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 เดือน (042-341629)	378 หมู่ 4 ตำบลหนองมะโมง อำเภอเมืองพิจิตร 36000	2	40
	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 เดือน (042-810801)	323 บ้านเพี้ย ตำบลน้ำสวย อำเภอเมือง จังหัดเลย 42000	1	20
	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 เดือน (042-491817)	297/2 หมู่ 7 ถนนมีชัย ตำบลศิลา อำเภอเมือง จังหัดบึงกาฬ 38000	1	20
กฟผ.1	นศรพนม	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม (042-512841)	1	20
	หนองคาย	19/4 ซ.สามัคคีสุสานต์ ถนนนครพนม-ท่าอุเทน ตำบลเมือง อำเภอเมือง จังหัดนครพนม 48000	1	20
	หนองบัวลำภู	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู (042-378469)	1	20
	สกลนคร	97 หมู่ 7 บ้านโคกน้ำเกตุ ตำบลโพธิ์ชัย อำเภอเมือง จังหัดหนองบัวลำภู 39000	1	20
รวม กฟผ.1 ต้องดำเนินการ			11	220

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ

หน่วยงานการพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟผ.

ในพื้นที่ กฟผ.2 ประจำปี 2561

ประเภท	โครงการ	หน่วยงาน	ฝึกอบรม (คน)	จำนวนอบรม
กฟผ.2	บุคลากร	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม (043-971328-30)	2	40
	บุคลากร	252 หมู่ 10 ถนนสารคาม-บรบือ ตำบลแสงเลิงจาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม 44000	1	20
	บุคลากร	300 หมู่ 1 ตำบลแสงเลิงจาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม 44000	3	60
	บุคลากร	326 หมู่ 2 บ้านสามขา ตำบลคำป่าหลาย อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร 49000	3	60
	บุคลากร	320 หมู่ 9 ตำบลโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ 33000	2	40
	บุคลากร	99 หมู่ 20 ถนนขอนแก่น-ยางตลาด ตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ 46120	1	20
	บุคลากร	234 หมู่ 1 ถนนแจ้งสนิทบ้านกว้าง ตำบลเชื้องำ อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด 35000	3	60
	บุคลากร	224 หมู่ 15 บ้านหนองสูง ตำบลหนองแวง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด 45000	1	20
	บุคลากร	130 หมู่ 3 ตำบลไผ่คำ อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ 37000	16	320
	รวม กฟผ.2 ต้องดำเนินการ			

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ
หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กพท.
ในพื้นที่ กพท.3 ประจำปี 2561

พื้นที่	จังหวัด	หน่วยงาน	การอบรม (คน)	รวม (คน)
กพท.3	ฉะเชิงเทรา	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา (044-22049)		100
		สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ (044-822049)	1	20
	ชัยภูมิ	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ (044-822049)		
	สุรินทร์	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ (044-571551-3)	2	40
	บุรีรัมย์	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์ (044-638162)	3	60
รวม กพท.3 ต้องดำเนินการ			11	220

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ
หน่วยงานพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.
ในพื้นที่ กฟภ.1 ประจำปี 2561

กฟภ.	จังหวัด	หน่วยงาน	การอบรม (ปี) ปีละ 20 คน	รวมการอบรม
กฟภ.1	ปทุมธานี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคปทุมธานี 093-776879		20
	ปทุมธานี	2288 หมู่ 2 ตำบลวังช้าง อำเภอลำลูกเกด จังหวัดปทุมธานี 21110		20
	ปทุมธานี	สถานีพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 เพชรบูรณ์ซอย 55/2 หมู่ 15 ตำบลบึงมะลิ อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี 2260		20
	ปราจีนบุรี	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี (037-290380-1) 455 หมู่ 6 ถ.พช.บ้านสระตู่-สะพานหิน บ้านสระตู่ ตำบลกบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี 25110	1	20
	สระแก้ว	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว (037-261629) 230 หมู่ที่ 11 ถนนวัฒนา-สระเรือ ตำบลวัฒนานคร อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว 27160	1	20
	อ่างทอง	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง (035-862026-9) 59 หมู่ 4 ตำบลเทวราช อำเภอไผ่ จังหวัดอ่างทอง 14140	1	20
	สระบุรี	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี (088-2785598) 111 หมู่ 1 ตำบลบ้านโป่ง อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี 18190	1	20
	นครนายก	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก (037-398466) 248 หมู่ 4 ตำบลปากพลี อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก 26130	1	20
	รวม กฟภ.1 ต้องดำเนินการ		7	140

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ
หน่วยงานพัฒนาฝีมือแรงงานแบบตามเขต ของ กฟภ.
ในพื้นที่ กฟภ.2 ประจำปี 2561

จังหวัด	สังกัด	หน่วยงาน	จำนวน (คน)	จำนวนผู้สอน
กฟภ.2		สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด (039-619509-11) 174 หมู่ 3 ตำบลสนทรี อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด 23140	กลุ่ม 15 คน จำนวน 2 รุ่น	30
		สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี (039-609854-7) 49 หมู่ 1 ตำบลบ่อ อำเภอดุสิต จังหวัดจันทบุรี 22110	1	20
		สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา (038-851221-3) 59/1 หมู่ 4 ถนนบางค้อ-แปลงยาว ตำบลวังเย็น อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา 24190	1	20
		รวม กฟภ.2 ต้องดำเนินการ	6	110

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ
หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟผ.
ในพื้นที่ กฟผ.3 ประจำปี 2561

จังหวัด	หน่วยงาน	การอบรม (คน)	
		รวม 20 คน	
กฟผ.3	เขตภาคใต้	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร (034-879318-20)	20
	เขตภาคใต้	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร (034-879318-20)	20
	เขตภาคใต้	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร (034-879318-20)	20
	เขตภาคใต้	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร (034-879318-20)	20
กฟผ.3	สมุทรสาคร	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร (034-879318-20)	20
	กาญจนบุรี	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี (034-510617)	40
รวม กฟผ.3 ต้องดำเนินการ		5	100

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ

หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟผ.

ในพื้นที่ กฟต.1 ประจำปี 2561

การวัดผล	กิจกรรม	ค่าเฉลี่ย	การอบรม (วัน)	รวมผู้ลงทะเบียน
กฟต.1	เพชรบุรี	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี (032-470391-3) 58 หมู่ 2 ถนนเพชรเกษม ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 76120	1	20
	ชุมพร	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร (077-553009) 219 หมู่ 10 ถนนชุมพร-ปากน้ำ ตำบลท่ายาง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร 86120	1	20
	ระนอง	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง (077-824651) 777 หมู่ 4 ตำบลบางบอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง 85000	1	20
	ประจวบคีรีขันธ์	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ 311 หมู่ 3 ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77000	1	20
	สมุทรสงคราม	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม 190 หมู่ 3 ถนนเอกชัย ตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม 75000	1	20
	รวม กฟต.1 ต้องดำเนินการ		6	120

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ
หน่วยงานพัฒนาฝีมือแรงงานแต่ละเขต ของ กฟผ.
ในพื้นที่ กฟต.2 ประจำปี 2561

พื้นที่	สาขาวิชา	หน่วยงาน	การอบรม (คน)	รวมผู้อบรม
กฟต.2	บุคลากร	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กฟต.2 (075-392277)	2	40
	ช่างเทคนิค	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กฟต.2 (075-392277)	2	20
	ช่างเทคนิค	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กฟต.2 (075-392277)	2	20
	ช่างเทคนิค	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กฟต.2 (075-392277)	2	20
	ช่างเทคนิค	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กฟต.2 (075-392277)	2	20
	ช่างเทคนิค	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กฟต.2 (075-392277)	2	20
	ช่างเทคนิค	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กฟต.2 (075-392277)	2	20
กฟต.2	ช่างเทคนิค	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กฟต.2 (075-392277)	1	20
	ช่างเทคนิค	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กฟต.2 (075-392277)	1	20
	ช่างเทคนิค	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กฟต.2 (075-392277)	1	20
	ช่างเทคนิค	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กฟต.2 (075-392277)	7	140

รวม กฟต.2 ต้องดำเนินการ

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ
หน่วยงานพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟผ.
ในพื้นที่ กฟต.3 ประจำปี 2561

พื้นที่	จังหวัด	ชื่อ หน่วยงาน	ฝึกอบรม(ปี) งบฯ 20 คน	รวมผู้อบรม
กฟต.3	นครราชสีมา	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครราชสีมา (074-336059) 187 หมู่ 4 ต.บ้านใหม่ อ.บ้านใหม่ จ.นครราชสีมา 90000		20
	บุรีรัมย์	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์ (073-460129) 197 ถนนพหลโยธิน ต.บ้านใหม่ อ.บ้านใหม่ จ.บุรีรัมย์ 94000	1	20
	สุรินทร์	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ (074-233223) หมู่ 5 ต.บ้านใหม่ อ.บ้านใหม่ จ.สุรินทร์ 95140		20
	ศรีสะเกษ	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ (073-532129) 235 หมู่ 6 ต.บ้านใหม่ อ.บ้านใหม่ จ.ศรีสะเกษ 96000		20
	พัทลุง	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง (074-682163) 255 หมู่ 9 ถนนเพชรเกษม ตำบลโคกควน อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง 93110	1	20
	สตูล	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล (074-723766) 258 หมู่ 2 ถนนคลองขุด-มาแค ตำบลคลองขุด อำเภอเมือง จังหวัดสตูล 91000	รุ่นละ 15 คน จำนวน 2 รุ่น	30
รวม กฟต.3 ต้องดำเนินการ				130

งบประมาณการค่าใช้จ่ายการดำเนินโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ประจำปี 2560 - 2563

ปี	งบประมาณดำเนิน โครงการฯ (บาท)	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (คน)
2560	8,000,000	2,000
2561	8,000,000	2,000
2562	8,000,000	2,000
2562	8,000,000	2,000
รวม	32,000,000	8,000

ตารางค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า

ค่าอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ 1 จำนวน ๒,๐๐๐ คน
ระยะเวลาฝึกอบรม 4 วัน ราคาเหมาจ่ายเป็นเงิน 2,500 บาท ต่อคน แบ่งค่าใช้จ่าย เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหาร
เป็นต้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,000,000.- บาท

กฟข.	จำนวน สถาบัน	เป็นเงิน (บาท)	จำนวนสำนักงาน (แห่ง)	เป็นเงิน (บาท)	รวมทั้งสิ้น (แห่ง)	จำนวน รุ่น	จำนวนคนที่ต้อง จัดการอบรม	รวมเป็นเงิน (บาท)
กฟน.1	3	250,000	3	150,000	6	8	160	400,000.-
กฟน.2	1	50,000	7	500,000	8	11	220	550,000.-
กฟน.3	1	50,000	5	250,000	6	6	120	300,000.-
กฟฉ.1	2	250,000	6	300,000	8	11	220	550,000.-
กฟฉ.2	1	150,000	7	650,000	8	16	320	800,000.-
กฟฉ.3	1	250,000	3	300,000	4	11	220	550,000.-
กฟก.1	2	100,000	5	250,000	7	7	140	350,000.-
กฟก.2	2	100,000	3	175,000	5	6	110	275,000.-
กฟก.3	2	100,000	2	150,000	4	5	100	250,000.-
กฟต.1	1	50,000	5	250,000	6	6	120	300,000.-
กฟต.2	3	200,000	3	150,000	6	7	140	350,000.-
กฟต.3	4	200,000	2	125,000	6	7	130	325,000.-
รวม	23	1,750,000	51	3,250,000	74	101	2,000	5,000,000.-

ค่าธรรมเนียมการประเมินความรู้ความสามารถเพื่อออกหนังสือรับรองการประกอบอาชีพ ให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ เป็นเงิน 1,000 บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,000,000.- บาท
(สองล้านบาทถ้วน)

กฟข.	จำนวนคนที่ผ่านการอบรม (คน)	ค่าธรรมเนียมการประเมิน ความรู้ความสามารถ(บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
กฟน.1	160	1,000	160,000.-
กฟน.2	220	1,000	220,000.-
กฟน.3	120	1,000	120,000.-
กฟฉ.1	220	1,000	220,000.-
กฟฉ.2	320	1,000	320,000.-
กฟฉ.3	220	1,000	220,000.-
กฟก.1	140	1,000	140,000.-
กฟก.2	110	1,000	110,000.-
กฟก.3	100	1,000	100,000.-
กฟต.1	120	1,000	120,000.-
กฟต.2	140	1,000	140,000.-
กฟต.3	130	1,000	130,000.-
รวม	2,000	1,000	2,000,000.-

ค่าเครื่องมือสำหรับตรวจสอบระบบไฟฟ้า เช่น กล้องเครื่องมือ ไขควงวัดไฟ ครีมนัด ครีมนักจิ้งจก ไฟฉาย ค้อน เทปพันสายไฟ เป็นต้น เป็นเงินทั้งสิ้น 500.- บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,000,000.- บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) ในกรณีผู้เข้าอบรมผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ

กฟช.	จำนวนคนที่ผ่านการอบรม (คน)	ค่าเครื่องมือสำหรับ ตรวจสอบระบบไฟฟ้า (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
กฟน.1	160	500	80,000.-
กฟน.2	220	500	110,000.-
กฟน.3	120	500	60,000.-
กฟฉ.1	220	500	110,000.-
กฟฉ.2	320	500	160,000.-
กฟฉ.3	220	500	110,000.-
กฟภ.1	140	500	70,000.-
กฟภ.2	110	500	55,000.-
กฟภ.3	100	500	50,000.-
กฟต.1	120	500	60,000.-
กฟต.2	140	500	70,000.-
กฟต.3	130	500	65,000.-
รวม	2,000	500	1,000,000.-

ตัวอย่าง

แผนการดำเนินงาน โครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี ๒๕๖๑

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค..... (กฟช.)

กฟช.	กฟจ.	กิจกรรม	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	เบอร์ดัดต่อ
กฟน.๑ กฟอ.แม่ริม		๑) ประชุมกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อวางแผนงานในการดำเนินงาน	๔ ต.ค. ๖๐	คณะทำงานฯ กฟอ.แม่ริม	๐๘๖-๗๓๑-๗๒๐
		๒) ให้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้ดำเนินการรับสมัคร / คัดเลือกช่างไฟฟ้า เพื่อเข้าร่วมโครงการฯ	๙ ต.ค. - ๑๐ พ.ย. ๖๐	นายผดุงวิทย์ มโนวรรณกุล	
		๓) แจกแบบประเมินความต้องการความคาดหวังก่อนเริ่มดำเนินการ	รุ่น ๑ ๒๐ พ.ย. ๖๐ รุ่น ๒ ๒๗ พ.ย. ๖๐	นายอำพล แดงสด	
		๔) แจกแบบทดสอบความรู้พื้นฐาน (ก่อน-หลัง) ให้กับผู้ใช้ร่วมโครงการฯ	รุ่น ๑ ๒๐-๒๓ พ.ย. ๖๐ รุ่น ๒ ๒๗-๓๐ พ.ย. ๖๐	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน อ.เกรียงศักดิ์ ธรรมวัชร	๐๙๒-๖๑๘-๙๐๐๙
		๕)อบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ ระยะเวลาฝึกอบรม ๔ วัน ในพื้นที่ ๗๔ จังหวัด	รุ่น ๑ ๒๐-๒๓ พ.ย. ๖๐ รุ่น ๒ ๒๗-๓๐ พ.ย. ๖๐	กฟอ.แม่ริม	๐๘๑-๑๗๙-๗๘๔๗
		๖) ทดสอบความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ ออกหนังสือรับรองการประกอบอาชีพ ให้กับผู้ที่ผ่านการ	รุ่นที่ ๑ ๒๔ พ.ย. ๖๐ รุ่นที่ ๒ ๑ ธ.ค. ๖๐	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน อ.เกรียงศักดิ์ ธรรมวัชร	๐๙๒-๖๑๘-๙๐๐๙
		๗) ติดตามประเมินผลโครงการฯ เป็นรายไตรมาส และรายปี	๑๕ ธ.ค. ๖๐	กฟอ.แม่ริม	๐๘๑-๑๗๙-๗๘๔๗
		๘) สำนักรวจความพึงพอใจ โครงการฯ	๓๑. ธ.ค. ๖๐	นายอนุชิต อินท่า	๐๘๑-๑๗๙-๗๘๔๗



ด่วนมาก

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก ผสส.

เลขที่ ผสส. 92 /2561

ถึง สรก., สวก., สกม., สดก.

วันที่ 9 กพ. 2561

เรื่อง ขอให้ทุกสายงานดำเนินการตามแผนแม่บทความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. พ.ศ. 2560-2564 (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2561) พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561

เรียน รผก., อส.วก., อส.กม., อส.ตก.

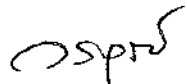
ตามที่ ผสส. ได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. พ.ศ. 2560-2564 (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2561) และแผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561 โดยได้รับความเห็นชอบจาก ผวก. เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2560 ได้รับอนุมัติแผนแม่บทฯ จากมติคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ในการประชุมครั้งที่ 7 /2560 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2560 และรับทราบแผนแม่บทฯ จากมติคณะกรรมการการ กฟผ. ในการประชุมครั้งที่ 15/2560 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2560 (ตามเอกสารแนบ 1) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนแม่บทความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. พ.ศ. 2560-2564 (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2561) เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร และนโยบาย ผวก. จึงขอให้ดำเนินการดังนี้

- 1) ให้ทุกสายงานและสำนัก ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561 ให้เป็นไปตามเป้าหมาย (เอกสารแนบ 2)
- 2) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เสนอ รผก. สายงาน ราย 6 เดือน (ภายใน วันที่ 31 ก.ค. 2561) และ รายปี (ภายใน 30 พ.ย. 2561) (ค่าคาดการณ์) พร้อมจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานโดยแนบ File Excel ลงใน FTP Server สามารถดูรายละเอียดวิธีการดาวน์โหลดไฟล์ข้อมูลและคู่มือวิธีปฏิบัติได้ (ตามเอกสารแนบ 3)
- 3) จัดพนักงานรับแผนแม่บทความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. พ.ศ. 2560-2564 (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2561) ตามจำนวนดังนี้

- | | |
|---------------------|-----------------------------------|
| 1. สรก. | สายงานละ 5 เล่ม |
| 2. สรก. (ภ1-ภ4) | สายงานละ 20 เล่ม (รวมการไฟฟ้าเขต) |
| 3. สวก., สกม., สดก. | สำนักละ 5 เล่ม |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง


(นายวรวุฒิ เมธาบุตร)
อ.ผ.สส.



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ด่วนมาก

วันที่ 10 ต.ค. ๒๕๖๐ ๖.57
เลขที่รับ 6562

วันที่ 18 ต.ค. 2560
เลขที่รับ 3857

สำนักงานผู้ว่าการ
กิจการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
เลขที่รับ 3200
วันที่ 18 ต.ค. 2560

จาก กฟส.

ถึง ผสส.

เลขที่ กฟส.(ปณ.) ๑๒๒๖/๒๕๖๐

วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนแม่บทความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ทบทวนครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑)

เรียน อ.ผ.สส. ผ่าน ร.ผ.สส.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบแผนแม่บทความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้รับทราบแผนแม่บทความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔

๑.๒ กฟส. กำหนดให้ทุกสายงานมีส่วนร่วมจัดทำแผนปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ตามเกณฑ์ชี้วัดระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) ระดับสายงาน หมวด ๑ การนำองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๖ (ทบทวนครั้งที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๐) เพื่อใช้เป็นแผนระดับองค์กรในระยะยาว และให้ทุกสายงานสามารถนำแผนยุทธศาสตร์ใช้เป็นกรอบแนวทางการทบทวนแผนแม่บทสายงานและปฏิบัติการประจำปี โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง คือ ข้อ SO๑ ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีการส่งเสริมให้องค์กร มีการเติบโตอย่างยั่งยืน ตามกรอบแนวทาง SDGs และแนว ปฏิบัติที่ดีตามกรอบ DJSI กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน (OC๑) (ตามเอกสารแนบ ๑)

๒.๒ ตามหนังสือ ฝนย. เลขที่ ฝนย. ๑๖๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ทุกสายงานทบทวนแผนแม่บทสายงาน, แผนที่ยุทธศาสตร์, Balance Scorecard (BSC) แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ ของสายงาน เพื่อให้แล้วเสร็จตามข้อกำหนดของเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ ประจำปี ๒๕๖๐ ตามระบบ SEPA หมวด ๒ ตัวชี้วัด ๒.๔ "ความสำเร็จของกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสายงาน/สำนัก" นั้น (ตามเอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อพิจารณา

กฟผ. ได้พิจารณาจัดทำและทบทวนยุทธศาสตร์แม่บทความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ทบทวนครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑) โดยมีการทบทวนการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งยกระดับการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ฉบับใหม่ ของ กฟผ. เพื่อเตรียมพร้อมรองรับการดำเนินงานที่เป็นมาตรฐานสากล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

วัตถุประสงค์

- พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- เสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพเพื่อยกระดับการปฏิบัติงาน
- เสริมสร้างวัฒนธรรมในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ประกอบด้วยแผนงานหลัก ดังนี้

- ๑) แผนงานยกระดับการปฏิบัติงาน วิจัยและพัฒนากระบวนการงานสู่มาตรฐานสากล
- ๒) แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์และบริการที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๓) แผนพัฒนาความรู้ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ๔) แผนงานพัฒนาศักยภาพเพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในองค์กร
- ๕) แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล
- พัฒนาระบบข้อมูลการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ปลุกฝังสร้างความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมให้กับผู้บริหารและพนักงาน
- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

ประกอบด้วยแผนงานหลัก ดังนี้

- ๑) แผนงานพัฒนาองค์กรให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๒) แผนงานพัฒนาระบบข้อมูลการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ๓) แผนงานการนำทรัพยากรมาใช้อย่างรู้คุณค่าโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์

- เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างประหยัดและปลอดภัย
- เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและช่วยเหลือสาธารณประโยชน์กับชุมชนสำคัญ
- สร้างความสัมพันธ์กับทุกภาคส่วนในการดำเนินงานตามภารกิจของ กฟผ. (มวลชนสัมพันธ์)
- สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน
- ส่งเสริมการลงทุนและใช้ประโยชน์ความร่วมมือเพื่อพัฒนาธุรกิจด้านพลังงาน

ประกอบด้วยแผนงานหลัก ดังนี้

- ๑) แผนงานวิเคราะห์ และประเมินความต้องการ/ความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม
- ๒) แผนงานส่งเสริมความปลอดภัยและการประหยัดพลังงานทุกภาคส่วน
- ๓) แผนงานช่วยเหลือสาธารณประโยชน์
- ๔) แผนงานส่งเสริม/สนับสนุน สร้างโอกาสให้แก่ผู้ด้อยโอกาสให้แก่ผู้พิการ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมและสนับสนุนวิสาหกิจชุมชน
- พัฒนาสังคมต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมตามแนวทางพระราชดำริ

ประกอบด้วยแผนงานหลัก ดังนี้

- ๑) แผนงานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีให้กับทุกภาคส่วน
- ๒) แผนงานส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมตามแนวทางพระราชดำริ
- ๓) แผนงานพัฒนาสังคมต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔) แผนงานส่งเสริมและสนับสนุนวิสาหกิจชุมชน

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั้งองค์กร ตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและพัฒนากระบวนการดำเนินงานในเชิง In Process จึงเห็นควรนำเสนอ ดังนี้

๔.๑ เห็นชอบแผนแม่บทความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ทบทวนครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑) (ตามเอกสารแนบ ๓)

๔.๒ ให้ทุกสายงานดำเนินการตามแผนแม่บทความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ทบทวนครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑) ในแต่ละแผนงานที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดนำเรียน รพภ.(ส) ผ่าน ผชภ.(ส) พิจารณานำเสนอ ผวก. และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ให้ความเห็นชอบตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวลาวัลย์ อำพันธ์ทอง)

เรียน รพภ.(ส) ผ่าน ผชภ.(ส) 19 ต.ค. ๖๐

เพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. และ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมให้ความเห็นชอบตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

อก.พส.

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบข้อ ๔.๑-๔.๒ เพื่อให้นำเสนอคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมให้ความเห็นชอบต่อไปด้วย

๑๕๐๗
(นายวรวิทย์ เมธาบุตร)

อ.ผ.สส.

18 ต.ค. 2560

- เห็นชอบ, วันที่ 4.1-4.2

- สัก.ทำในคณะกรรมการกำกับดูแล

กิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม

นายสมภพ เต็งทับทิม

รพภ.(ส)

19 ต.ค. 2560

แผนกประสานงานจัดทำแผน (ผบผ.)

โทร.๔๔๑๗

(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ผวก. ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๐

2.3 เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้

2.3.1 ขอความเห็นชอบแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. (ปี 2560-2564) (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2561) กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (กกท.) ได้นำเสนอแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๆ ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 27 แผนงาน/โครงการ ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ พิจารณาแล้วเห็นชอบการทบทวนแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. (ปี 2560-2564) ปรับเป็น “แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. (ปี 2560-2564) (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2561) และเห็นชอบแผนแม่บทดังกล่าว พร้อมทั้งแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2561 ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ มีข้อสังเกตให้ 1) ปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ให้ครอบคลุมปริมาณงานในแต่ละกลยุทธ์ และปรับตัวชี้วัดประสิทธิภาพ “ข้อที่ 2 มีระบบสารสนเทศทางด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” ให้รองรับกลยุทธ์ที่ 3 2) ให้พิจารณาการดำเนินงานของ กฟผ. ให้ครอบคลุมด้าน Compliance Unit คือ การกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ และ 3) ส่งเสริมให้ กฟผ. เป็นองค์กรที่เป็นแบบอย่าง (Role Model) ให้กับสังคมในด้าน CG โดยนอกจากรางวัลที่ได้รับแล้ว การบรรยายให้ความรู้กับหน่วยงานภายนอก และจำนวนหน่วยงานที่มาศึกษาดูงานที่ กฟผ. ก็สามารถสะท้อนความเป็น Role Model หรือความสำเร็จในการดำเนินงานได้

มติที่ประชุม เห็นชอบ โดยมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อทราบและให้ความเห็นเพิ่มเติม

2.3.2 ขอความเห็นชอบทบทวนแผนแม่บทความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. พ.ศ. 2560-2564 (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2561) กองแผนและพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม (กพส.) ได้นำเสนอแผนแม่บทความรับผิดชอบต่อสังคมฯ ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 16 แผนงานหลัก ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ได้พิจารณาแผนงานฯ แล้วเห็นควรทบทวนแผนแม่บทความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม กฟผ. พ.ศ. 2560-2564 (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2561) ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ มีข้อสังเกตให้กำหนดเป้าหมายระยะยาว และปรับเปลี่ยนเกณฑ์ชี้วัดการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/งาน ตามแผนปฏิบัติการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมฯ ให้เหมาะสมและชัดเจน

มติที่ประชุม เห็นชอบ โดยมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อทราบและให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อไป

2.3.3 การประเมินตนเองของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม (รายละเอียด) ไตรมาสที่ 3/2560 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ได้ประเมินตนเอง (รายละเอียด) มีผลการประเมินเท่ากับ 114 คะแนน (คะแนนเต็ม 114 คะแนน) อยู่ในเกณฑ์ประสิทธิภาพดีเยี่ยม โดยมีข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ เพิ่มเดิมการให้ความสำคัญกับเป้าหมายระยะยาวในการดำเนินงานด้าน CG และ CSR และส่งเสริมให้ กฟผ. เป็นองค์กรที่เป็นแบบอย่าง (Role Model) ให้กับสังคมทั้งในด้าน CG และ CSR โดยพิจารณาจากรางวัลที่ได้รับ การบรรยายให้ความรู้กับหน่วยงานภายนอก และจำนวนหน่วยงานที่มาศึกษาดูงานที่ กฟผ.

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมิน



2.4 เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 5 เรื่อง ดังนี้

2.4.1 รายงานการร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ในกลุ่มเป้าหมายรัฐวิสาหกิจให้มีความต่อเนื่อง พร้อมทั้งประกาศเจตนารมณ์ภาครัฐ และภาคเอกชนในการต่อต้านการให้สินบน เมื่อวันที่ 27 ก.ย. 2560 ณ โรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม รับทราบ

2.4.2 รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ไตรมาสที่ 3/2560 ประกอบด้วย 4 แผนงาน 8 กิจกรรม มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมายทุกกิจกรรม

มติที่ประชุม รับทราบ

2.4.3 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2560 ไตรมาสที่ 3/2560 ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 27 แผนงาน/โครงการ มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ คิดเป็นร้อยละ 83.65 ซึ่งดีกว่า ค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ค่าเป้าหมายไตรมาสที่ 3 ร้อยละ 75)

มติที่ประชุม รับทราบ

2.4.4 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสายงานกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม ไตรมาสที่ 3/2560 ประกอบด้วย 14 งาน/แผนงาน/โครงการ มีผลการดำเนินงานสะสม คิดเป็นร้อยละ 65.64

มติที่ประชุม รับทราบ

2.4.5 รายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลการดำเนินงานของ กฟผ. ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ (Compliance Unit) ไตรมาสที่ 3/2560 สรุปผลการดำเนินงานทบทวนการปรับปรุง ข้อบังคับและระเบียบที่สำคัญของ กฟผ. ประจำปี 2560 (สถานะ ณ เดือน ต.ค. 2560) มีข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 6 เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 8 เรื่อง และถูกยกเลิกตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จำนวน 2 เรื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการประชุม คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ครั้งที่ 7/2560 ต่อไป

การพิจารณาของกรรมการ กฟผ.

นายยอดพจน์ วงศ์รัถมิตร กรรมการ เพิ่มเติมว่า ในฐานะประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ขอเรียนเพิ่มเติมว่า คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมชุดเดิมได้วางแผนงานหลักไว้เป็นอย่างดีแล้ว ซึ่งคณะกรรมการชุดปัจจุบันเห็นว่า การที่ประเทศไทยได้ร่วมลงนามสัตยาบันการพัฒนาที่ยั่งยืน หัวข้อว่าด้วยสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาในที่ประชุมสหประชาชาติ แล้วนำมาใช้ 100 กว่าประเทศทั่วโลก ดังนั้นคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมมีความประสงค์ให้นำเรื่องนี้มารวมกับเรื่องการประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท ที่ใช้ดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Index : DJSI) ในการประเมินมากำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ของ กฟผ. ด้วย ซึ่งได้เชิญสถาบันไทยพัฒนา โดย ดร.พิพัฒน์ มาบรรยายให้ความรู้แก่กรรมการ กฟผ. และผู้บริหารทั้ง 2 เรื่อง ก็ทำให้เห็นภาพที่กระจ่างขึ้น และเห็นว่า การประเมินตามกรอบ DJSI เหมาะกับธุรกิจหรือองค์กรในตลาดหลักทรัพย์ซึ่งจะมี Market Cap ของแต่ละกระบวนการทำงาน กฟผ. สามารถนำแนวทางดังกล่าวมาเป็น Benchmark ในการดำเนินงานต่อไปได้ แต่สิ่งที่สำคัญคือตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งมีแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ได้เน้นการพัฒนาที่สมดุลใน 4 มิติ ตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (17 Sustainability Development Goals) ของสหประชาชาติ ซึ่งกระทรวงมหาดไทยน่าจะมีบทบาทในการพัฒนา ทั้งนี้ กฟผ. เป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวงมหาดไทยก็ได้รับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนมาดำเนินการ ซึ่ง กฟผ. อาจจะเป็นองค์กรต้นๆ ที่นำมาปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว ไม่จำเป็นต้องดำเนินการหลายกิจกรรม แต่เลือกงานที่เป็นงานหลัก หรือตามความถนัดของ กฟผ. อยู่แล้ว เช่น เรื่องการบริการหรือความปลอดภัยในการใช้ไฟฟ้า เป็นต้น

สำหรับหลักสูตรอบรมกรรมการและผู้บริหารของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Director : IOD) ซึ่งมีหลายหลักสูตรที่เป็นประโยชน์แก่กรรมการและผู้บริหาร กฟผ. ในการนำมาพัฒนาองค์กรต่อไปนั้น ฝ่ายเลขานุการฯ จะได้แจ้งให้กรรมการ กฟผ. ทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ



แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของทุกสายงาน ประจำปี 2561

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพ บริหารและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1.1 แผนงานการประเมินความเสี่ยงต่อสุขภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานกองการพิมพ์	1. จัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยิน เพื่อปรับปรุงแก้ไขปัญหา เรื่องเสียงดัง ซึ่งส่งผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงานกองการพิมพ์ 2. ตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงานเทียบกับมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด เพื่อติดตามผลการดำเนินการกับปัญหา 3. ส่งผลการดำเนินการแก้ไขปัญหามาให้กับหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อดำเนินการแก้ไขต่อไป	ไตรมาส 1-2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	มีการประเมินความเสี่ยงและแก้ไขปัญหาระยะสั้นต่อสุขภาพของพนักงานกองการพิมพ์ 2 ครั้ง	0.10	สวก. กวก.
1.2 แผนงานการตรวจสิ่งแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร ภายในองค์กร	1. ขออนุมัติจัดงานสัมมนาความปลอดภัย 2. จัดอบรมบริษัทและหน่วยงานในและภายนอกให้มาออกบูธ (จัดกิจกรรม CSR) 3. ประชุมสัมมนาในทุกรอบของทั้งภายในและภายนอกองค์กร 4. จัดสถานที่และพิธีกรรมต่างๆที่ใช้ในการจัดงาน 5. จัดทำสื่อ สิ่งพิมพ์ และสื่อวีดิทัศน์ความปลอดภัยสำหรับผู้บริโภคไฟฟ้า	ไตรมาส 3 ไตรมาส 3 ไตรมาส 3 ไตรมาส 3-4 ไตรมาส 3-4	ความพึงพอใจของพนักงานจากแบบสอบถามและจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75	0.3	สวก. กวก.
ภายนอกองค์กร	1. ขออนุมัติจัดงานสัมมนาความปลอดภัยแห่งชาติ 2. จัดสถานที่สำหรับจัดกิจกรรมรับงานสัมมนาความปลอดภัยแห่งชาติ 3. ขออนุมัติจัดงานขอเชิญเข้าร่วมงานสัมมนา 4. ดำเนินการสั่งซื้อ สิ่งพิมพ์ สิ่งพิมพ์ใช้จัดงานต่างๆ 5. เตรียมสถานที่ และตรวจสอบความพร้อมของงาน 6. จัดทำสื่อ สิ่งพิมพ์ และสื่อวีดิทัศน์ความปลอดภัยเพื่อจัดแสดงในงาน	ไตรมาส 2 ไตรมาส 2 ไตรมาส 2 ไตรมาส 2 ไตรมาส 2-3 ไตรมาส 2-3	ความพึงพอใจของพนักงานจากแบบสอบถามและจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75	0.40	

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพการบริหารและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1.3 แผนงานพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ Online Banking	1. ติดตามประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ทาง การเงิน เช่น กคจ., กคช. และที่ปรึกษา บ. พอร์ทัลเอ็นพี 2. นำเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินสัทธิการให้พนักงาน ผ่าน ระบบพร้อมเพย์ (PromptPay) ด้านรายจ่ายกับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) 3. พัฒนาระบบโปรแกรมในระบบงาน AP 3.1 แต่งตั้งคณะทำงานในการทำ DCR. 3.2 กำหนดรูปแบบการดำเนินงาน 3.3 ดำเนินการตาม DCR - ที่ปรึกษา เขียนโปรแกรม - ทดสอบโปรแกรม(UAT) - ตรวจสอบโปรแกรม - ฝึกอบรม (USER) ทดสอบการใช้งาน 3.4 ประชาสัมพันธ์วิธีปฏิบัติงานทราบและสมัครพร้อมเพย์	ไตรมาส 4 ปี 2560 ไตรมาส 4 ปี 2560 ไตรมาส 1-2	ความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	-	รณด. (บ) กณ. ผกช.
1.4 แผนงานสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน สำคัญ	1. ดำเนินการรวมแผนงาน/โครงการสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งให้ ชุมชนสำคัญ 2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ สนับสนุนและสร้าง ความเข้มแข็งให้ชุมชนสำคัญ ทุกไตรมาส และรายงานผลการใช้ งบประมาณ ปี 2561 ภายใน ธ.ค. 2561 3. ดำเนินการติดตามการดำเนินงาน/โครงการสนับสนุนและ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนสำคัญ 4. จัดส่งแผนงาน/โครงการ ปี 2562 5. สรุปผลการดำเนินงาน	ไตรมาส 1-4	ความสำเร็จในการพัฒนาด้านแบบ ชุมชนเข้มแข็ง ร้อยละ 100	-	รณด. (ค) กพช./กพช 123ชค.

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1.5 โครงการบริหารจัดการเศษที่ไม่เกิดมูลค่าให้เข้า	1. จัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง ต้นแบบประชาชนและผู้รับเหมา เพื่อศึกษาความต้องการในการนำเศษที่ไม่เกิดมูลค่าไปใช้เข้างานในประโยชน์อย่างไร 2. จัดอบรมให้ความรู้ชุมชนเรื่องการจัดการขยะ/ขยะจากเศษไม้ (การกำจัดของเสียจากกิ่งไม้) ร่วมกับพันธมิตรในพื้นที่จัดกิจกรรม 3. จัดซื้อเครื่องย่อยกิ่งไม้เพื่อลดต้นทุนให้กับ กฟผ. จุฬารามราชโนนสังค 4. ติดตามผลและสรุปผลการดำเนินงาน	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนระดับ 5 (90-96)	0.10 (กฟผ.1) 1.17 (กฟผ.2) 0.80 (กฟผ.3)	รพท.(ก4) กฟผ.1, กฟผ.2 และ กฟผ.3
1.6 โครงการ PEA ร่วมใจชุมชน	1. สำรวจพื้นที่ชุมชนหรือร่วมกับรวบรวมข้อมูลเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ 2. ทำการวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีในพื้นที่จังหวัด สก เกี่ยวกับชุมชนวิถีทางกายภาพและความรอบรู้จากแผนที่ได้มาจากการเสวนาของพื้นที่ได้มา 3. จัดทำแผน/โครงการและวางแผนการดำเนินงานตามภารกิจ/จำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ผ่านจากศูนย์ร่วมกับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตาก 4. จัดฝึกอบรมหลักสูตร "การคัดค้านไม่ให้ถูกต่อพ่วงหรือการรวม" (การวิจัยไม่มีขึ้นต้น การคัดค้านและคัดค้านกันไม่ใหญ่ ให้ถูกหลักการพิจารณาการดูแลถึงไม่ของต้นไม้ใหญ่ใกล้ระบบไฟฟ้าอย่างถูกต้อง) ให้แก่ผู้รับชมภาคีไม่มี (ผู้ทำ) 5. กฟผ. ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการต้นไม้จัดการเศษไม้และการปรับปรุงผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน 6. ติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงานโครงการ	ไตรมาส 1 ไตรมาส 1 ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระดับ 3	0.20	รพท.(ก1) กฟผ.ตาก
1.7 โครงการ PEA Patrolling Man	1. จัดประชุมหรือแนวทางความร่วมมือ PEA Patrolling Man (PEA Private Patrolling-PEAPP) สำหรับปี 2561 2. เริ่มดำเนินการกิจกรรม PEA Patrolling Man สำหรับปี 2561 หรือร่วมกันทั้ง 12 กฟผ. 3. สรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรม PEA Patrolling Man สำหรับปี 2561	ไตรมาส 1 ไตรมาส 3-4 ไตรมาส 1-2	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100	5.00	รพท.(ก) ผบร.

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2561 - 2564 ฉบับปรับปรุงที่ 1 พ.ศ. 2561

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพฯ บริการและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1.8 บริหารจัดการระบบจำหน่ายแบบบูรณาการ (Integrated Distribution System Townscape) (IDST)	1. แผนเพิ่มคุณภาพระบบจำหน่าย -บริหารจัดการติดตั้งมิเตอร์แบบหลายไฟฟ้า ตามหลักภูมิศาสตร์ให้เหมาะสม ติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้า 12-3 ตัวตามมิเตอร์เพื่อความสะดวกในการจ่ายค่า ค่าใบดูและของ รุกขกร ตามนโยบาย มวก. 2. แผนงานการตอบสนองต่อปัญหาคุณภาพไฟฟ้า -ตรวจสอบและซ่อมแซมระบบไฟฟ้า (Big Patrolling) 3. ปรับปรุงระบบจำหน่าย -งานก่อสร้างปรับปรุงระบบจำหน่ายก่อสร้างปรับปรุง/เปลี่ยนขนาด/เสริม หม้อแปลง (KVA) 4. แผนงานลดข้อบกพร่องและข้อร้องเรียน ของผู้ว่าการ - กฟผ. ชั้น 1-3 ร่วมกันผู้ประกอบกิจการด้านโทรคมนาคมจัดระเบียบสื่อสาร บนสายไฟฟ้าของ กฟผ. ในพื้นที่รับผิดชอบ	ไตรมาสที่ 1-4	ความยาวระบบจำหน่ายที่ดำเนินการ ปรับปรุงแบบบูรณาการ (กฟผ. 1-3 รวมจำนวน 135 กม.)	งบทำการ	รศก.(ก2) ฝ่าย(ก2)
1.9 แผนงานแนะนำการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและ ปลอดภัยผ่าน 1129 PEA Call Center	1. กำหนดข้อความแนะนำการใช้ไฟฟ้า 2. นำเสนอขอความเห็นชอบ 3. นำออกมาใช้งาน 4. ทบทวน/ปรับปรุงข้อความ	ไตรมาส 1-4	กำหนดข้อความแนะนำการใช้ไฟฟ้า ไม่น้อยกว่า 12 ข้อความต่อปี		รศก.(ทล) ก.บ.ฟว.ล.
1.10 งานพัฒนาทรัพยากรการก่อสร้างระบบไฟฟ้า ให้มี ความมั่นคงแข็งแรงและความปลอดภัยเกี่ยวกับ ระดับสากล	1. ฝึกอบรม ศึกษาและจัดทำรายงานผลการศึกษา ฉบับที่ 2 2. ฝึกอบรม ศึกษาและจัดทำรายงานผลการศึกษา ฉบับที่ 3 3. ฝึกอบรม ศึกษาและจัดทำรายงานผลการศึกษา ฉบับที่ 4	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3-4	- ร้อยละความคืบหน้าในการศึกษา พัฒนาทรัพยากรฯ ร้อยละ 100 - มีรายงานผลการศึกษา ทบทวน มาตรฐานการก่อสร้างระบบไฟฟ้า ฉบับสมบูรณ์	16.50	รศก.(วค) ก.บ.ฟว.ล.

ภาคยุทธวิธี ๑ พัฒนาลิขิตภัณฑ์ บริการและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

หมายเลขเอกสารลับของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ (พ.ร.บ.ความมั่นคงฯ ๒๕๖๑)

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาลิขิตภัณฑ์ บริการและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1.15 แผนงานพัฒนาบุคลากรของ สกม. และนักศึกษาเขต ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม	1. แต่งตั้งคณะกรรมการ CSR ปี 2561 2. ศึกษาฐานความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม 3. 3.วิเคราะห์ปัญหาที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องจากกรณีการดำเนินการเรื่อง พลังงานทดแทน 4. วิเคราะห์ปัญหาของชุมชนใกล้เคียงบริเวณที่มีการดำเนินการด้าน พลังงานทดแทน 5. จัดทำรายงานสรุปผลการศึกษาดูงานและการวิเคราะห์ด้านกฎหมาย เกี่ยวกับพลังงานทดแทน	ไตรมาส 1-4	ความเข้าใจของนิสิตที่ศึกษาฐาน เรื่องกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	0.50	สกม.
1.16 แผนงานพัฒนาแนวทางการดำเนินงานตามเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	1. ศึกษาแนวทางสหประชาชาติเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) 2. วิเคราะห์ และจัดลำดับความสำคัญของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ สำคัญของ กฟผ. 3. กำหนดกรอบการพัฒนาของ กฟผ. ให้เป็นไปตามเป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืนที่สำคัญของ กฟผ. 4. จัดทำแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ที่สำคัญของ กฟผ. 5. จัดประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของ กฟผ. (Framework) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1 - 4	ความสำเร็จในการดำเนินงานตาม แนวทาง SDGs และแผนปฏิบัติการที่ พัฒนามา DJSI	3.004	รศก.(อ) กฟผ.

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาลิทธิพันธ์ุบริการและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1.17 แผนงานการส่งเสริมการตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติงาน (การประเมินผลนำเชิงป้องกันการทุจริต)	จัดให้มีการประชุมสัมมนาเพื่อเป็นการเสริมสร้างการรับรู้ในการป้องกัน การทุจริตให้กับผู้บริหารพนักงานในสังกัด กฟผ.และ สกส. ให้เกิดความ ตระหนักในประเด็นการทุจริตทั้ง ในส่วนของผู้นิเทศ ที่กำกับดูแล และ ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ 1. วิทยากรจากภายในหรือภายนอก บรรยายเกี่ยวกับความรู้และ เพื่อการป้องกันการทุจริต 2. ผู้บริหารสำนักตรวจสอบภายใน บรรยายเกี่ยวกับแนวทางการ ตรวจสอบการฉ้อโกง 3. จัดทำ Workshop กรณีศึกษาการทุจริต เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุม ได้พิจารณาแนวทาง การตรวจสอบและแนวทางการป้องกันความ เสี่ยงจากการทุจริต	ไตรมาส 2-3	จัดประชุมสัมมนา 1 ครั้ง มีผู้เข้า ประชุมสัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า 120 คน	ตามที่ ฝ่ายจัดสรร ไม่ว่าเงินจำนวน 650,000 บาท	สกส.
1.18 แผนงานยกระดับการให้บริการอย่างครบวงจร โดยการเพิ่มช่องทางชำระเงินค่าไฟฟ้า	1. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ให้บริการ ให้ข้อมูล เกี่ยวกับระบบการชำระเงิน เพื่อเพิ่มจำนวนผู้ให้บริการใหม่มากขึ้น 2. ผู้ให้บริการพัฒนาระบบการรับชำระเงินให้สอดคล้องกับ กฟผ. 3. ทดสอบระบบการชำระเงินใหม่ให้ไปใช้งานได้ก่อนกำหนดของ กฟผ. 4. ลงนามในสัญญาความร่วมมือระหว่าง กฟผ. และผู้ให้บริการ	ไตรมาส 1-4 ไตรมาส 2-4 ไตรมาส 2-4 ไตรมาส 2-4	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100 ให้ผู้ให้บริการรับชำระหนี้ค่าไฟฟ้า ในช่องทางต่างๆ มากขึ้น เป็นการ อำนวยความสะดวกให้ผู้บริโภค		รพท.(บ) กสท.สท.
1.19 งานสำรวจประเมินการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมด้านสื่อต่างๆ ของ พนักงาน กฟผ.	1.จัดทำแบบสอบถามการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านความรับผิดชอบต่อ สังคมผ่านสื่อต่างๆ ของพนักงาน กฟผ. 2.วิเคราะห์ประเมินผลการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านความรับผิดชอบต่อ สังคมผ่านสื่อต่างๆ ของพนักงาน กฟผ. 3.สรุปจัดทำรายงาน	ไตรมาส 4	การรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ผ่านสื่อต่างๆ ของพนักงาน กฟผ. ระดับ 5		รพท.(ส) กฟผ./สท.

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาลักษณะที่ บริการและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1.20. พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์และการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน	เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีผ่านงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม อาทิ - ร่วมกิจกรรม/จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์และเผยแพร่โครงการของ กฟผ. - จัด/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ อาทิ สปอต/สกรีน/สารคดี โครงการด้าน CSR ของ กฟผ. หรือ วิทยุ - จัดและเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ กฟผ. ผ่านรายการต่างๆ พง.โทรทัศน์ - จัดและเผยแพร่บทความ/ข่าวประชาสัมพันธ์ กฟผ. ทางหนังสือพิมพ์ - จัดนิทรรศการ/บอร์ด/โมเดล/Backdrop ประชาสัมพันธ์โครงการ CSR ของ กฟผ. - จัดทำป้ายโฆษณาและป้ายประชาสัมพันธ์ต่างๆ อาทิ ป้ายไว้นิคม/ป้ายสิ่งแวดล้อม/ป้าย Lightbox/ป้าย LED/ป้ายอยู่คู่กับป้ายผลิตภัณฑ์ - จัดทำโฆษณาเพื่อประชาสัมพันธ์ด้าน CSR ของ กฟผ. เช่น โปสเตอร์, แผ่นพับ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้าน CSR ผ่านสื่ออื่นๆ อาทิ จดหมายข่าวเว็บไซต์ กฟผ. จอโทรทัศน์ภายในองค์กร Social Network เชิงผสมผสาน	ไตรมาส 1 - 4	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในการประชาสัมพันธ์ผ่านกิจกรรมและ สื่อต่างๆ ที่ส่งภายในและภายนอกองค์กรเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีผ่านการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม	1.00 5.00 2.00 1.00 1.00 0.50	รพด.(ส) ส.ป.ส.
1.21. โครงการพัฒนาระบบเตือนค่าแรงและค่าตอบแทนและการปฏิบัติงานให้โปร่งใสและตรวจสอบได้	โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานและเสริมสร้างสมรรถนะ 1. ทบทวนคณะกรรมการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน 2. จัดทำ KPI catalog ที่เชื่อมโยงกับ corporate KPI ของหน่วยงาน 3. นิเทศและแนวทางการวัดผล PMS ในองค์กร 4. ทบทวนหลักเกณฑ์ คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2-4 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3	- ร้อยละความสำเร็จของระบบการบริหารผลการทำงานภายในระยะเวลาที่กำหนด	1.00	รพด.(ก) กรบ.ผ.บ. คณะทำงาน พิจารณาประเมินผล

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	โครงการจัดทำแผนพัฒนาสายอาชีพ (Career Development) ตามโครงสร้างตำแหน่งงานในอนาคต 1. ทบทวนวิถีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ ระบบฟอร์มการหมุนเวียนงาน (Job Rotation) 2. ทบทวนแผนพัฒนาสายอาชีพ ของทุกกลุ่มงาน และจัดทำเส้นทาง การโอนย้ายระหว่างกลุ่มงาน 3. ทบทวน Training Roadmap ทุกตำแหน่งของสายงาน 4. จัดทำ Training Roadmap ทุกตำแหน่งหลักของสายงาน - จัดทำหลักสูตรของทุกสายงาน ทุกตำแหน่ง - ทำประชุมหารือรับทราบหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ขออนุมัติหลักการ	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2-4 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	- ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ แผนพัฒนาสายอาชีพในระยะเวลาที่ กำหนด	3.25 0.25 2.00	รศก.(ท) กรบ.ผบ.ค. กทศ.ทไฟ.กทช. ผบ.ค.
1.22 จัดทำระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (มอก.18001) เพื่อนำมาใช้ในโรงงานผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีต จำนวน 6 แห่ง (โรงงานผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีต ในสังกัด กทส.ฟกท.สวท.(ทป))	1. จัดทำและดำเนินการตามระบบ มอก.18001 ที่ผ่านการตรวจสอบ ประเมินและขอใบรับรองโดย สรช. 2. ขอใบรับรอง ระบบ มอก.18001 ให้กับ สรช. ทั้ง 6 แห่งในสังกัด กทส. 3. ติดตามตรวจสอบประเมินภายใน สรช. ทั้ง 6 แห่ง 4. สรช. เข้าตรวจประเมิน ระบบ มอก.18001	ก.พ. - มิ.ย. 2560	- ได้รับใบ certificate มาตราฐาน ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและ ความปลอดภัย มอก.18001 จำนวน 6 แห่ง - ผ่านการตรวจประเมินมาตรฐาน ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและ ความปลอดภัย มอก.18001 จาก สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ อุตสาหกรรมพัฒนา มูออบีซี (สรช: MASCO) แห่งละ 1 ครั้ง	14.319	รศก.(ทป) กทส.ฟกท.

แผนปฏิบัติการด้านความร่วมมือกับมิตรชอบเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนามูลคณภพ บรการและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1.23 โครงการผู้เกษียณอายุประจำปี	1. รวบรวมข้อมูลเพื่อวางแผนการจัดโครงการเกษียณอายุ - การฝึกอบรม - การอบรมพหุวิชา - การศึกษาดูงานภายในประเทศ 2. สรรวจความค้องการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้เกษียณอายุ 3. ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการ และจัดทำแบบประเมินผล 4. ดำเนินการจัดโครงการ - การฝึกอบรม - การอบรมพหุวิชา - การศึกษาดูงานภายในประเทศ 5. สรุปและประเมินผล การจัดโครงการเสนอผู้บริหาร	ไตรมาส 1 ไตรมาส 1 ไตรมาส 1 ไตรมาส 1-3 ไตรมาส 4	ร้อยละความคืบหน้าของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100	10.00	รณภพ (พ) กสภ.ผบ.บ.

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2.1 แผนงานการศึกษาผลกระทบทางชีวภาพเนื่องจากสนามแม่เหล็กไฟฟ้า (biological effect assessment due to electromagnetic field)	ปรับออกจากแผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เนื่องจาก กว. ดำเนินการปรับแผนงานให้รองรับแผนการดำเนินงาน ผวก. ปี2561 ซึ่งงานดังกล่าวถูกปรับออกจากในแผนปฏิบัติการ กว. ปี2561	-		-	ผวก.กว.ผว.
2.2 แผนงานการพัฒนาการรายงานความยั่งยืนของ กฟผ. (ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม) ตามกรอบแนวทางการรายงานสากล (Global Reporting Initiative :GRI)	1. จัดทำเนื้อหารายงานความยั่งยืนประจำปีของ กฟผ. ให้เป็นไปตามมาตรฐาน GRI 2. พัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลสำหรับใช้จัดทำเนื้อหารายงานความยั่งยืนประจำปีของ กฟผ. 3. จัดทำรูปแบบรายงานความยั่งยืนประจำปี ของ กฟผ.	ไตรมาส 1 - 2 ไตรมาส 3 - 4 ไตรมาส 1 - 2	จัดทำรายงานความยั่งยืนตามกรอบแนวทาง GRI (ระดับ GRI Reference)	4.004	รณ. (ส) กฟผ.
2.3 แผนงานพัฒนาฐานข้อมูลอุบัติเหตุ การขนส่ง และสารเคมีจากการผลิต การจำหน่าย การให้บริการและการปฏิบัติงานของสถานปฏิบัติงานและบำรุงรักษา	1. จัดแบ่งชนิดสารอันตรายตามประเภท "SDS" (Safety Data Sheet) 2. จัดทำฐานข้อมูลทะเบียนสารอันตรายตามประเภท "SDS" (Safety Data Sheet)	ไตรมาส 1-2 ไตรมาส 3-4	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 (ได้ข้อมูลทะเบียนสารอันตรายตามประเภท "SDS" (Safety DataSheet) ของวัตถุอันตรายเข้าแต่ละชนิดที่หน่วยงานนำมาใช้)	-	รณ. (ป) กบค. ผบผ.

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561

กลยุทธ์ที่ 2 - ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	คำเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2.4 แผนงานการพัฒนาฐานข้อมูลคุณภาพไฟฟ้าของระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่เชื่อมต่อกับระบบของ กฟผ.	ปรับปรุงแผนงานจากเดิม คือ "2.4 แผนงานการพัฒนาฐานข้อมูลคุณภาพไฟฟ้าของระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่เชื่อมต่อกับระบบของ กฟผ." เนื่องจากไม่สามารถดำเนินการในปี 2561 ได้ ซึ่งเป็นงานที่ต้องทำเป็นงานต่อเนื่องจาก งานศึกษาวิจัยการหาฐานข้อมูลคุณภาพไฟฟ้า ที่จะดำเนินการในปี 2560				รผก.(อ) ฟฟ. กวจ.
2.5 โครงการ PEA รักษ์น้ำ สรรค์สาย	1. ร่วมกับสหภาพพัฒนสร้างฝายกั้นและชะลอน้ำในพื้นที่ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือจำนวน 12 แห่ง โดยใช้วัสดุคอนกรีตอัดแรงและอุปกรณ์ไฟฟ้าที่เสื่อมสภาพ 2. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ	ไตรมาส 1-4	ความสำเร็จของการดำเนินสร้างฝายกั้นและชะลอน้ำ จำนวน 12 แห่ง	2.40	รผก.(อ) กคส.
2.6 โครงการคนพันธุ์ PEA พืชพื้นถิ่นไทย	1. จัดกิจกรรมปลูกพืชพื้นถิ่น จำนวน 1 แห่ง 2. จัดกิจกรรมวางปะการังเทียม จำนวน 1 แห่ง 3. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ	ไตรมาส 1-4	ความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมละ 1 แห่ง	3.165	รผก.(อ) กคส.

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561

กลยุทธ์ที่ 2 - ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่านับหน่วย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2.7 โครงการการบริหารจัดการขยะและกระดาษ ในสำนักงานใหญ่ กฟผ.	1. จัดทำแผนงานปรับปรุงผลการดำเนินงานต่อเนื่องจากปี 2560 2. ประชาสัมพันธ์โครงการตามช่องทางต่างๆ 3. ประเมินพฤติกรรมกรรมการที่ร้อยละ 4. สืบหาและจัดวางถังขยะภายในอาคารสำนักงานใหญ่ กฟผ. (อาคาร 1 และ 2) 5. ปรับปรุงพื้นที่สำหรับจัดเก็บขยะให้เหมาะสมกับ ปริมาณขยะและสภาพแวดล้อมที่ดี 6. ประเมินผลโครงการประจำปี 2561 และจัดทำ แผนการปรับปรุงการดำเนินงาน	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2-3, ไตรมาส 2, 4 ไตรมาส 1-2 ไตรมาส 2 ไตรมาส 4	พนักงานทั้งหมดได้ถูกต้องตาม ประเภทที่กำหนดอย่างน้อย ร้อยละ 70	0.305	รพท.(อ) ผอ.กบ.ก.
2.8 แผนงานกำหนดกระบวนการติดตามใช้น้ำรีไซเคิล เท่าที่ใช้งานได้ และการผลิตน้ำดื่มใหม่ (Recycle)	1. นำน้ำรีไซเคิลมาทดลองกรองและวิเคราะห์ คุณสมบัติเทียบกับมาตรฐานของน้ำดื่มรีไซเคิล 2. กรณีผลการวิเคราะห์อยู่ในค่ามาตรฐานจะเริ่มดำเนินการ นำน้ำรีไซเคิลที่ผ่านการกรองแล้วไปทดลองใช้ งาน	ไตรมาส 1-2 ไตรมาส 3-4	ร้อยละจากปริมาณการบริโภค น้ำดื่มรีไซเคิลในสำนักงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	-	รพท.(ป) กบ.ก. ผ.บ.ก.
2.9 แผนงานศึกษาวิเคราะห์สภาพน้ำดื่มรีไซเคิลที่ใช้ใน เครื่องจักรกลต่างๆ ของ กฟผ.	1. ดำเนินการนำตัวอย่างน้ำดื่มรีไซเคิลที่ครบถ้วนทุก ปัจจัย-ลักษณะทางเคมีวิเคราะห์คุณสมบัติ 2. หากเมื่อผลการวิเคราะห์เข้าสู่กระบวนการผลิตน้ำดื่มใหม่ (Recycle)	ไตรมาส 1-4	ร้อยละจากปริมาณการจัดซื้อ น้ำดื่มเข้ามาใช้งานตลอดไม่น้อย กว่าร้อยละ 10	-	รพท.(ป) กบ.ก. ผ.บ.ก.

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2.10 แผนงานกำหนดกระบวนการติดตามบ้านหม้อแปลง เก่าใช้แล้ว เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่	1.กำหนดกระบวนการติดตามบ้านหม้อแปลงเก่ากลับมา ใช้งาน 2.นำบ้านหม้อแปลงเก่ากลับมาใช้งานใหม่	ไตรมาส 1-2 ไตรมาส 3-4	- ความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนร้อยละ 100 - ปริมาณการเก็บไปใช้งาน ร้อยละ 5 (เฉลี่ยย้อนหลัง3)	0.10 (ใช้งบทำการประจำปี) 1.00 (ใช้งบขยายประจำปี)	รพช.(ป.) กมป. ฝมป.

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	คำเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
3.1 แผนงานมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ISO 26000	1. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล ที่ได้จากการประเมินตนเองตามคู่มือ ISPA ตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม 2. เผยแพร่ความรู้ด้านมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านช่องทางต่างๆ 3. พัฒนาระบบการจัดการประเมินตนเองตามคู่มือ ISPA 4. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการสนับสนุนชุมชนสำคัญของ กฟผ.	ไตรมาส 1-4	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ISO 26000	7.00	รพม.(ส) กฟผ./กฟช.
3.2 งานสำรวจและประเมินผลความพึงพอใจกับสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ.	1. จัดทำแบบสอบถาม สํารวจ วิเคราะห์และประเมินผลความพึงพอใจของโครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ 2. สรุปจัดทำรายงาน	ไตรมาส 1-4	ความพึงพอใจของชุมชนและสังคมต่อผลงานด้าน CSR อยู่ในระดับ 5	0.70	รพม.(ส) กฟผ. กคส.
3.3 โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์รองรับการดำเนินการตามโครงการของ กฟผ.	เลื่อนการดำเนินการไปปี 2562 เนื่องจากโครงการก่อสร้างสายเคเบิ้ลใต้น้ำไปยังเกาะต่างๆ จำนวน 14 เกาะ ปัจจุบันอยู่ระหว่างศึกษาความเหมาะสมโครงการ ยังไม่สามารถกำหนดจุดขึ้นลงของสายเคเบิ้ลและกำหนดเวลาการรื้อถอนโครงการที่ชัดเจนได้			-	รพม.(จ) กคก.
3.4 โครงการ PEA LED	1. เปลี่ยนหลอดไฟ LED ให้กับแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมไทย จำนวน 10 แห่ง 2. เปลี่ยนหลอด LED ให้แหล่งท่องเที่ยวและชุมชนสำคัญ จำนวน 1 แห่ง 3. เปลี่ยนหลอด LED ให้กับชุมชนประมงไทย จำนวน 100 ลำ	ไตรมาส 1-4	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานเปลี่ยนหลอด LED ได้ตามที่กำหนด	20.00 2.00 1.610	รพม.(ส) กคส./กฟช.

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์อันดีและมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อตอบสนองความต้องการและความสะดวกทางธุรกิจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2. ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างประหยัดและปลอดภัย
3. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและช่วยเหลือสาธารณประโยชน์กับชุมชนสำคัญ
4. สร้างความสัมพันธ์กับทุกภาคส่วนในการดำเนินงานตามภารกิจของ กฟผ.
5. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน
6. ส่งเสริมการลงทุนและใช้ประโยชน์ความร่วมมือเพื่อพัฒนาธุรกิจด้านพลังงาน

แผนงานหลัก	แผนงาน/โครงการ/งาน	หน่วยงานรับผิดชอบ		แผนจัดรายการดำเนินงาน	หน่วยวัด	การคาดการณ์ผลการดำเนินงาน				
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานสนับสนุน			2560	2561	2562	2563	2564
	3.5 โครงการชุมชนปลอดก๊าซใช้ไฟฟ้า PEA	รพท.(ส) กคส.	กฟผ.	จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าอย่างถูกต้อง	จำนวน/ชุมชน	จำนวน 12 ชุมชน	จำนวน 12 ชุมชน	จำนวน 12 ชุมชน	จำนวน 12 ชุมชน	จำนวน 12 ชุมชน
	3.6 โครงการส่งเสริมอนุรักษ์พลังงานในภาคครัวเรือน	รพท.(ว) กสท. ผ.สอ.	-	จำนวนภาคครัวเรือนที่เข้าไปส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน	จำนวน/แห่ง	จำนวน 2 แห่ง	จำนวน 3 แห่ง	จำนวน 4 แห่ง	จำนวน 5 แห่ง	จำนวน 5 แห่ง
	3.7 กิจกรรมตรวจสอบและแก้ไขระบบไฟฟ้าโดยละเอียดเพื่อความแข็งแรงของโครงข่ายระบบไฟฟ้า (Big Patrolling and Cleansing for Strong Grid)	รพท.(บ) ผบร. ผ.บป. สคท.	-	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
แผนงานช่วยเหลือสาธารณประโยชน์	3.8 โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)	รพท.(ส) กคส.	กฟผ.ทุกเขต	จำนวนช่างไฟฟ้าประจำตำบลที่ได้รับการฝึกอบรมจาก กฟผ.	จำนวนช่างไฟฟ้า	2,000 คน	2,000 คน	2,000 คน	2,000 คน	

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2. ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างประหยัดและปลอดภัย
3. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและช่วยเหลือสาธารณประโยชน์กับชุมชนสำคัญ
4. สร้างความสัมพันธ์กับทุกภาคส่วนในกรรทำเนิมนตามภารกิจของ กฟผ.
5. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งให้แก่มุมชน
6. ส่งเสริมการลงทุนและใช้ประโยชน์ความร่วมมือเพื่อพัฒนาธุรกิจด้านพลังงาน

แผนงานหลัก	แผนงาน/โครงการ/งาน	หน่วยงานรับผิดชอบ		เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	การคาดการณ์ผลการดำเนินงาน				
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานสนับสนุน			2560	2561	2562	2563	2564
แผนงานส่งเสริม/สนับสนุน สร้างโอกาสให้แก่มุมชน	3.9 โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพของคนพิการ	รพ.กฟผ.		- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม	ร้อยละ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
				- ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการจ้างงานคนพิการให้ครบถ้วนที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ 1. ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

2. ส่งเสริมและสนับสนุนวิสาหกิจชุมชน

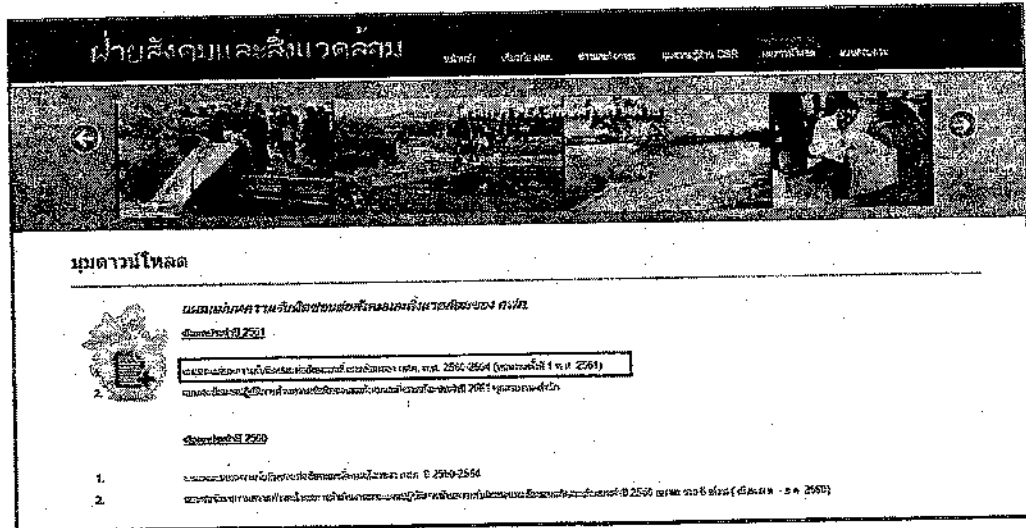
3. พัฒนาสังคมต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

4. ส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมตามแนวทางพระราชดำริ

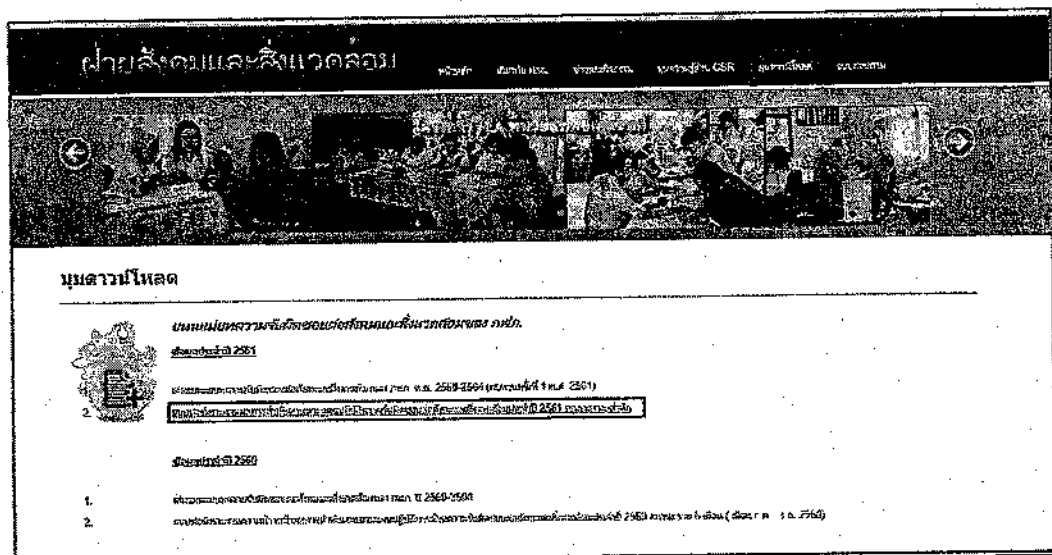
แผนงานหลัก	แผนงาน/โครงการ/งาน	หน่วยงานรับผิดชอบ		กลยุทธ์/โครงการดำเนินงาน	หน่วยวัด	การลดการปล่อยคาร์บอน				
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานสนับสนุน			2560	2561	2562	2563	2564
แผนงานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีให้รับทุกภาคส่วน	4.1 โครงการพลังงานสะอาดเพื่อ การเกษตรอย่างพอเพียง (ภัยแล้ง)	รพช.(ส) กคส.	กฟช.	ความสำเร็จของการดำเนินงาน - กิจกรรมช่วยเหลือเกษตรกร พลังงานทดแทน - กิจกรรมพลังงานสะอาดเพื่อ เกษตรกร	จำนวน	จำนวน 1 แห่ง	จำนวน 1 แห่ง	จำนวน 1 แห่ง	จำนวน 1 แห่ง	จำนวน 1 แห่ง
						จำนวน 3 แห่ง	จำนวน 3 แห่ง	จำนวน 3 แห่ง	จำนวน 3 แห่ง	จำนวน 3 แห่ง
	4.2 โครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วย พลังงานลมแบบเบ็ดเสร็จ (Wind Lens)	รพช.(จ) กฟพ. กสท.	-	ดำเนินการออกแบบ ติดตั้ง และ ประเมินผลการจ่ายไฟฟ้าของ กังหันลม wind lens ขนาด 10 kW	ผลการ จ่ายไฟ	มีการจ่าย ไฟฟ้าอยู่ใน เกณฑ์ที่ เหมาะสม	มีการจ่าย ไฟฟ้าอยู่ใน เกณฑ์ที่ เหมาะสม	-	-	-
แผนงานส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตามแนวทางพระราชดำริ	4.3 โครงการ PEA ส่งเสริมพลังงานทดแทน เพื่อวิสาหกิจชุมชน	รพช.(ส) กคส.	กฟช.ร	ความสำเร็จของการดำเนินงาน - พัฒนาวิสาหกิจชุมชนต้นแบบ ใช้พลังงานทดแทนอย่างยั่งยืน - พัฒนาวิสาหกิจชุมชนใช้ พลังงานทดแทน	จำนวน/ชุมชน	กิจกรรมละ 1 ชุมชน	กิจกรรมละ 1 ชุมชน	กิจกรรมละ 1 ชุมชน	กิจกรรมละ 1 ชุมชน	กิจกรรมละ 1 ชุมชน

รายละเอียดวิธีการดาวน์โหลดไฟล์ข้อมูลและวิธีปฏิบัติ

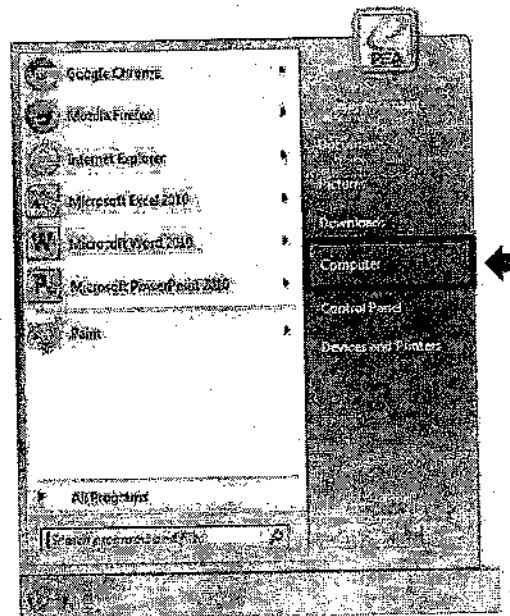
1. ดาวน์โหลดไฟล์แผนแม่บทฯ เพิ่มเติมได้ที่ <http://intra.pea.co.th/csr/2012/download.html>
มูมดาวน์โหลด=>แผนแม่บทความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. => เล่มแผนแม่บทความ
รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ.2560-2564 (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2561)



2. ดาวน์โหลดแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานฯ ได้ที่
<http://intra.pea.co.th/csr/2012/download.html> มูมดาวน์โหลด=>แผนแม่บทความรับผิดชอบต่อ
สังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. => แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการความรับผิดชอบต่อ
สังคมและสิ่งแวดล้อมประจำปี 2561 ทุกสายงาน-สำนัก



- ### 3.1 คลิกปุ่ม Start แล้วเลือก Computer ดังรูปที่ 1



รูปที่ 1

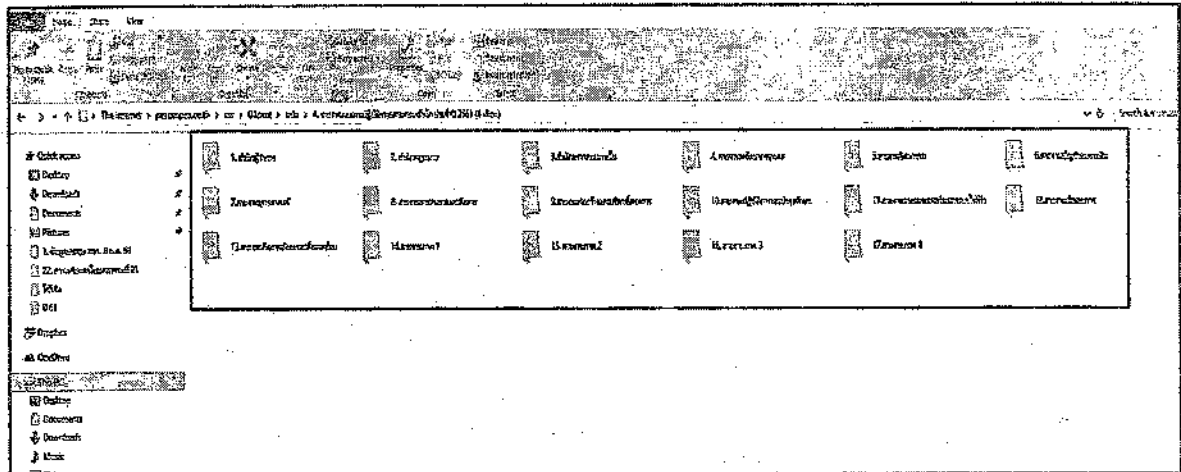
[illegible]

รูปที่ 2

3.3 วิธีการรายงานผล

3.3.1 คำนวณโหลดแบบฟอร์มตามข้อที่ 2. ดำเนินการกรอกข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานของท่านที่เกี่ยวข้อง

3.3.2 ให้ Copy แบบฟอร์มรายงานผลฯ ที่ทำการกรอกข้อมูลเสร็จแล้ว ไปไว้ที่ FTP Server โดยให้วางไฟล์ข้อมูลตาม Folder  ชื่อรายงานของท่าน ตามรูปที่ 3



รูปที่ 3