

วาระที่ 3.1 เรื่องที่ผู้ว่าการรายงานให้ที่ประชุมทราบ

- กฟภ. ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ ITA Awards 2022 ระดับ AA ต่อเนื่อง 3 ปีซ้อน (อันดับที่ 1 ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน อันดับที่ 4 ของกระทรวงมหาดไทย และ อันดับที่ 6 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมดที่เข้ารับการประเมิน)
- กฟภ. ได้รับ 3 รางวัล จากเวทีนานาชาติ "The 2022 Japan Design Idea and Invention Expo (JDIE 2022)" ณ เมืองเกียวโต ประเทศญี่ปุ่น

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 6.3.1 ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 2
และผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. ประจำปี 2565 (ม.ค. - มิ.ย.)

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟผ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 26 ส.ค. 2564 มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. 2565 – 2569 แผนที่ยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. 2565 – 2569 Balanced Scorecard (BSC) กฟผ. พ.ศ. 2565 – 2569 และแผนปฏิบัติการ กฟผ. ประจำปี 2565

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 15 ก.ย. 2564 มีมติเห็นชอบร่างตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กฟผ. ประจำปี 2565 และต่อมาในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 18 เม.ย. 2565 มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. ประจำปี 2564 และร่างบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. ประจำปี 2565

2. การดำเนินการ

2.1 กองวิเคราะห์และประเมินผล (กวป.) ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 1 – 2 และผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. ประจำปี 2565 (เดือน ม.ค. – มิ.ย.) สรุปได้ดังนี้

1) ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ กฟผ. ประจำปี 2565 ไตรมาส 2

1.1) ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ กฟผ. สถานะไตรมาส 2 ประจำปี 2565 เทียบกับค่าเป้าหมายรายไตรมาส สรุปเป็นรายงานผลการดำเนินงานเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4 ด้าน ตามแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. 2565 – 2569 โดยมีรายละเอียดดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. พ.ศ. 2565 – 2569	ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด ตาม Balanced Scorecard ของ กฟภ.		ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ กฟภ. สถานะไตรมาสที่ 1 – 2 ประจำปี 2565		
	จำนวน ตัวชี้วัด ที่เป็นไปตาม เป้าหมาย รายไตรมาส	ร้อยละของ ตัวชี้วัด ที่เป็นไปตาม เป้าหมาย รายไตรมาส เทียบกับ ตัวชี้วัดทั้งหมด	จำนวน แผนงาน ที่เป็นไปตาม เป้าหมาย รายไตรมาส	ร้อยละ ของแผนงาน ที่เป็นไปตาม เป้าหมาย รายไตรมาส เทียบกับ แผนงานทั้งหมด	ร้อยละผลการ ดำเนินงาน ตามแผนงาน เทียบกับ เป้าหมาย สิ้นปี
SO1 ยกระดับการบริหารจัดการระดับ สากล เพื่อสร้างความยั่งยืน	4 ตัวชี้วัด (4 ตัวชี้วัด)	100	4 แผนงาน (4 แผนงาน)	100	48.42
SO2 ระบบจำหน่ายที่มีประสิทธิภาพ และสร้างความน่าเชื่อถือต่อลูกค้า และทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	5 ตัวชี้วัด (5 ตัวชี้วัด)	100	5 แผนงาน (5 แผนงาน)	100	51.61
SO3 เสริมสร้างศักยภาพด้าน Digital Utility และมุ่งสู่การเป็นผู้นำ ระบบไฟฟ้าในอนาคตระดับภูมิภาค	2 ตัวชี้วัด (2 ตัวชี้วัด)	100	2 แผนงาน (2 แผนงาน)	100	41.70
SO4 ยกระดับผลประกอบการและ ทิศทางของ PEA Portfolio	2 ตัวชี้วัด (2 ตัวชี้วัด)	100	2 แผนงาน (2 แผนงาน)	100	69.75
ผลการดำเนินงานในภาพรวม	13 ตัวชี้วัด (13 ตัวชี้วัด)	100	13 แผนงาน (13 แผนงาน)	100	52.87

1.2) ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตาม Balanced Scorecard ของ กฟภ.
ประจำปี 2565 สถานะไตรมาสที่ 1 – 2 จำนวน 13 ตัวชี้วัด ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายทุกตัวชี้วัด

1.3) ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ กฟภ. สถานะไตรมาสที่ 1 – 2
จำนวน 13 แผนงาน ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายทุกแผนงาน

2) ผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2565 (ม.ค. – มิ.ย.)

กฟภ. ได้ติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงาน
ของ กฟภ. ประจำปี 2565 จากผู้รับผิดชอบเกณฑ์วัดการดำเนินงาน ณ สิ้นเดือน มิ.ย. 2565 ดังนี้

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. – มิ.ย. 2565	สถานะการดำเนินงาน																	
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. – มิ.ย. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี															
คะแนนรวม		4.5684	3.5512	4.5712															
1. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์		4.9230	1.7407	5.0000															
1.1 การยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าและการให้บริการสำหรับผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC)	- ร้อยละการยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าและการให้บริการ สำหรับผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมในพื้นที่ EEC สามารถดำเนินการได้ ร้อยละ 100 มีรายละเอียด ดังนี้ 1. การดำเนินงานยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าคิดเป็นร้อยละ 100 สามารถดำเนินงานได้ดีกว่าเป้าหมายทุกนิคมอุตสาหกรรม ทั้งนี้มีค่าเป้าหมายดังนี้ <table><tr><td>กลุ่ม</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>SAIFI</td><td>1.650</td><td>1.687</td><td>1.724</td><td>1.760</td></tr><tr><td>SAIDI</td><td>36.932</td><td>38.445</td><td>39.958</td><td>41.470</td></tr></table> 2. การดำเนินงานยกระดับมาตรฐานด้านการให้บริการคิดเป็นร้อยละ 100 - การให้บริการการขอใช้ไฟฟ้ารายใหม่ในนิคมอุตสาหกรรม ตามมาตรฐานการให้บริการสามารถดำเนินการภายในระยะเวลา 30 วันปฏิทิน โดยมีค่าเฉลี่ยการดำเนินการ 15.77 วัน และมีลูกค้ารับบริการทั้งสิ้น 30 ราย	กลุ่ม	A	B	C	D	SAIFI	1.650	1.687	1.724	1.760	SAIDI	36.932	38.445	39.958	41.470	ร้อยละ 100 (คะแนน 5)	ร้อยละ 100 (คะแนน 5)	ร้อยละ 100 (คะแนน 5)
กลุ่ม	A	B	C	D															
SAIFI	1.650	1.687	1.724	1.760															
SAIDI	36.932	38.445	39.958	41.470															
1.2 รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	- รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่องของ กฟภ. (ม.ค. – พ.ค.) เป็นจำนวนเงิน 3,173.63 ล้านบาท ทั้งนี้ มีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ - ติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบเกณฑ์วัด และติดตามงานที่รอการตั้งหนี้และการรับรู้รายได้ต่าง ๆ ที่ยังไม่มีการบันทึกลงในระบบ SAP เพื่อให้รายได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด - จัดทำแนวทางเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนพัสดุ และติดตามผลการจัดซื้อพัสดুর่วมกับสายงานที่เกี่ยวข้อง - เร่งรัดการปรับปรุงกระบวนการและพัฒนาระบบงานต่าง ๆ ที่ส่งเสริมการให้บริการธุรกิจเสริม เพื่อให้เกิดความทันสมัยและตอบสนองความพึงพอใจให้กับลูกค้า	3,173.63* ล้านบาท (คะแนน 4.82)	3,173.63* ล้านบาท (คะแนน 1)	7,230.44 ล้านบาท (คะแนน 5)															

หมายเหตุ : * สถานะการดำเนินงานเดือน ม.ค. – พ.ค. 2565

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. – มิ.ย. 2565	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. – มิ.ย. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
	- เพิ่มช่องทางการสื่อสารและนำเสนอบริการเสริมให้กับลูกค้า ในหลายช่องทางทั้งแบบ Offline และ Online เพื่อสร้างโอกาสในการให้บริการเสริมและสร้างความสนใจในกลุ่มลูกค้าเดิมและลูกค้าใหม่			
1.3 การพัฒนาระบบ National Energy Trading Platform (NETP) รวม 3 การไฟฟ้า	- ประชุมคณะทำงานส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อหารือแนวทางในการดำเนินงาน และปรับปรุงขอบเขตในการดำเนินงาน เมื่อวันที่ 1, 3 และ 7 ก.พ. 2565 - ประชุมหารือร่วม 3 การไฟฟ้าเพื่อกำหนดขอบเขตในการวางแผนการดำเนินการจ้างที่ปรึกษา และมีการตอบข้อซักถามของ Steering Committee (การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย : กฟผ.) ทาง E-mail ถึงกรรมการจ้างและขอบเขตงานจ้างเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการไฟฟ้าในอนาคต เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2565 - ทบทวนขอบเขตงาน และประเมินความพร้อมในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด - ประชุมหารือร่วม 3 การไฟฟ้าเพื่อหารือแนวทางการดำเนินงาน เมื่อวันที่ 17 พ.ค. 2565 - ประชุมหารือร่วม 3 การไฟฟ้าเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา และทบทวน TOR การจ้างที่ปรึกษา เพื่อให้ขอบเขตการพัฒนาให้เป็นไปตามกระบวนการธุรกิจของ กฟผ. เมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 2565	ระดับ 1 (คะแนน 5)	ระดับ 1 (คะแนน 1)	ระดับ 5 (คะแนน 5)
1.4 ตัวชี้วัดตามนโยบายกระทรวงพลังงาน				
1.4.1 การนำร่องโครงการตอบสนองทางด้านโหลดของประเทศ ปี 2565 – 2566 (Demand Response Pilot Project)	- ประชุมหารือระหว่าง 5 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) และ 3 การไฟฟ้า เมื่อวันที่ 18 ก.พ. และ 5 มี.ค 2565 - ผวก. อนุมัติจัดตั้งคณะทำงานดำเนินโครงการนำร่องฯ ของ กฟผ. และได้จัดประชุมคณะทำงานครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2565	ระดับ 1 (คะแนน 4)	ระดับ 1 (คะแนน 1)	ระดับ 5 (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. – มิ.ย. 2565	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. – มิ.ย. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
	- กฟภ. ได้หารือแนวทางการดำเนินโครงการร่วมกับการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) ในฐานะ Load Aggregator เมื่อวันที่ 29 เม.ย. 2565 เพื่อเตรียมความพร้อมในการประชุม ระหว่าง 5 หน่วยงานในครั้งต่อไป - หารือแนวทางการดำเนินโครงการนำร่องฯ ภายใน กฟภ. ในส่วนของประกาศเงื่อนไขหลักเกณฑ์ เอกสารที่เกี่ยวข้อง แนวทางการจ่ายค่าตอบแทน ให้ผู้เข้าร่วมโครงการ และแนวทางการประกาศรับสมัครผ่านช่องทางออนไลน์ - ประชุมหารือระหว่าง 5 หน่วยงาน ได้แก่ สนพ. กกพ. และ 3 การไฟฟ้า และเข้าร่วมประชุมกลุ่มย่อย Load Aggregator เพื่อหารือแนวทางการดำเนินโครงการนำร่องฯ เมื่อวันที่ 12 และ 25 พ.ค. 2565 - ประชุมร่วมกันระหว่าง กฟภ. กฟผ. กฟน. และ สนพ. เพื่อจัดทำประกาศหลักเกณฑ์โครงการและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เป็นระยะ เพื่อเตรียมนำเสนอขอความเห็นชอบในคณะทำงาน 5 หน่วยงานต่อไป - อยู่ระหว่างการทบทวนร่าง MOU การขับเคลื่อนการตอบสนองด้านโหลด ทั้งนี้ มีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ - เตรียมความพร้อมในการประชุมคณะทำงาน 5 หน่วยงาน เพื่อให้สามารถหาข้อสรุปโครงการได้รวดเร็วที่สุด - เตรียมการประชาสัมพันธ์และประกาศรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อให้สามารถดำเนินการประกาศรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการได้ทันทีหลังจากคณะทำงาน 5 หน่วยงาน ให้ความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์โครงการเรียบร้อยแล้ว			

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. – มิ.ย. 2565	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. – มิ.ย. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
1.4.2 การดำเนินโครงการ นำร่องมาตรการ บังคับใช้เกณฑ์ มาตรฐานอนุรักษ์ พลังงานสำหรับ ผู้ผลิตและจำหน่าย พลังงาน (Energy Efficiency Resource Standards : EERS)	- ประชุมเพื่อปรึกษาหารือและวางแผนการดำเนินงาน EERS ในปี 2565 กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กฟผ. กฟน. และกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์ พลังงาน (พพ.) เมื่อวันที่ 15 และ 21 มี.ค. 2565 - ประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแล ด้านนโยบายฯ ได้แก่ พพ. และ สนพ. เพื่อกำหนด ความชัดเจนในการบริหารจัดการมาตรการบังคับฯ ระบบการกำกับดูแลระบบการติดตามผลการประหยัด พลังงาน และการนำผลดังกล่าวเข้าบูรณาการใน แผนอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2558 – 2580 (Energy Efficiency Plan : EEP 2018) รวมทั้ง การนำเสนอ ผลการทบทวนศักยภาพและเป้าหมายการดำเนินงาน ตามมาตรการบังคับฯ ปี 2566 – 2580 เมื่อวันที่ 5 พ.ค. 2565 - เตรียมจัดการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนมาตรการ ส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานสำหรับผู้ผลิตและผู้จำหน่ายพลังงาน ครั้งที่ 1/2565 เพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการและเป้าหมายผลประหยัด ของโครงการนำร่องฯ ปี 2565 รวมทั้งศักยภาพ และเป้าหมายการดำเนินงานตามมาตรการ EERS ปี 2566 – 2580 ตามบริบทปัจจุบัน	ระดับ 1 (คะแนน 5)	ระดับ 1 (คะแนน 1)	ระดับ 5 (คะแนน 5)
1.4.3 การขยายขอบเขต การเชื่อมโยงข้อมูล และการพัฒนา แนวทางการนำ ข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ตามแผนที่นำทาง ระบบจัดการข้อมูล ขนาดใหญ่ (Big Data) การไฟฟ้า ทั้ง 3 แห่ง	- จัดประชุมระหว่าง 3 การไฟฟ้า และ สนพ. เพื่อหารือ รายละเอียดการดำเนินงาน เมื่อวันที่ 1 เม.ย. 2565 - จัดทำ Use Case และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง สำหรับการประเมินความพร้อมในการติดตามข้อมูล ในการใช้งานสินทรัพย์ในระบบไฟฟ้า (Asset Used/ Utilization Monitoring) เรียบร้อยแล้ว มีรายการ ข้อมูลที่จะใช้ในการดำเนินการในเบื้องต้น 3 กลุ่มข้อมูล ได้แก่ 1. การซื้อไฟจาก กฟผ. ของการไฟฟ้าฝ่ายจำหน่าย ณ Delivery Point	ระดับ 1 (คะแนน 5)	ระดับ 1 (คะแนน 1)	ระดับ 5 (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. – มิ.ย. 2565	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. – มิ.ย. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
	2. System Performance Index ณ Delivery Point 3. สรุปข้อมูล VSPP ตาม Delivery Point - อยู่ระหว่างจัดทำรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว เสนอ สนพ. และคณะทำงานพิจารณาผลการ ดำเนินงานตัวชี้วัดร่วม 3 การไฟฟ้า พิจารณาให้ความ เห็นชอบต่อไป			
1.5 ความสามารถในการ บริหารแผนลงทุน				
1.5.1 ร้อยละของภาพรวม การเบิกจ่ายที่เกิดขึ้น จริงในช่วงปี	สามารถเบิกจ่ายได้ 16,255.962 ล้านบาท - เทียบกับวงเงินที่ได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายเดือน ม.ค. – มิ.ย. 16,255.933 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100.0 ของแผนการเบิกจ่ายสะสม 6 เดือน - เทียบกับวงเงินที่ได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายทั้งปี 46,037.830 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 35.3 ของแผนการเบิกจ่ายทั้งปี ทั้งนี้ ได้จัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างต่ำกว่าประมาณ (Cost Saving) (ม.ค. – มิ.ย.) รวม 80.044 ล้านบาท เป็นผลทำให้เบิกจ่าย 6 เดือน (ม.ค. – มิ.ย.) คิดเป็นร้อยละ 100.5	ร้อยละ 100 (คะแนน 5)	ร้อยละ 35.3 (คะแนน 1)	ร้อยละ 100 (คะแนน 5)
1.5.2 ร้อยละของ ความสามารถในการ เบิกจ่ายตามแผน	- ไตรมาส 1 (ม.ค. – มี.ค.) สามารถเบิกจ่ายได้ 6,872.179 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่าย ไตรมาส 1 วงเงิน 6,872.152 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 100 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ที่ต่ำกว่าประมาณ (Cost Saving) ไตรมาส 1 จำนวนเงิน 35.223 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่ายไตรมาส 1 คิดเป็นร้อยละ 100.5 - ไตรมาส 2 (เม.ย. – มิ.ย.) สามารถเบิกจ่ายได้ 9,383.783 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่าย ไตรมาส 2 วงเงิน 9,383.781 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 100 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ 100 (คะแนน 5)	ร้อยละ 50 (คะแนน 1)	ร้อยละ 100 (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. – มิ.ย. 2565	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. – มิ.ย. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
	ที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาส 2 จำนวนเงิน 44.821 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่ายไตรมาส 2 คิดเป็นร้อยละ 100.5			
1.6 ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินงานเพื่อสร้าง ประสิทธิภาพเชิงนิเวศ เศรษฐกิจ (Eco-Efficiency)	- ดำเนินการจัดทำขอบเขตการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา เรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการจ้าง ที่ปรึกษา - ประชุมหาโรงงานจ้างที่ปรึกษาโครงการประเมิน ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) เมื่อวันที่ 20 เม.ย. 2565 - ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแนวทางการ ดำเนินการวัดและประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศ เศรษฐกิจ ไตรมาส 1 เรียบร้อยแล้ว โดยประสิทธิภาพ เชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco Efficiency) ในไตรมาส 1 เท่ากับ Factor 1.0525 - คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ของ กฟภ. ได้ให้ความเห็นชอบแผนงานและข้อมูล ในการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจของ กฟภ. เมื่อวันที่ 23 พ.ค. 2565 โดยมีข้อสังเกตคือ 1) การรวบรวมงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการลดก๊าซเรือนกระจกในแต่ละกิจกรรม เพื่อสะท้อนให้เห็นความคุ้มค่าในการลงทุน 2) รวบรวม กิจกรรมด้านการลดก๊าซเรือนกระจกเนื่องจากกิจกรรม CSR ของ กฟภ. ให้มีการรวบรวมบริษัทในเครือของ กฟภ. เพื่อนำมาสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพ เชิงนิเวศเศรษฐกิจ - คณะกรรมการ กฟภ. รับทราบแผนงานและข้อมูล ในการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจของ กฟภ. แล้ว เมื่อวันที่ 20 มิ.ย. 2565	ร้อยละการ ดำเนินงาน เท่ากับ 46 (คะแนน 5)	ร้อยละการ ดำเนินงาน เท่ากับ 46 (คะแนน 1)	ระดับ 5 (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. – มิ.ย. 2565	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. – มิ.ย. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
2. ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (การเงิน/ไม่ใช้การเงิน)		4.9939	4.5152	4.9394
2.1 ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIFI) ของ กฟภ.	0.95 ครั้ง/ราย/ปี	0.95 ครั้ง/ราย/ปี (คะแนน 5)	0.95 ครั้ง/ราย/ปี (คะแนน 5)	1.76 ครั้ง/ราย/ปี (คะแนน 5)
2.2 ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIFI) ใน 48 การไฟฟ้าจุลรวมงาน (รวมสังกัด) ที่มีค่ามากที่สุด	1.27 ครั้ง/ราย/ปี	1.27 ครั้ง/ราย/ปี (คะแนน 5)	1.27 ครั้ง/ราย/ปี (คะแนน 5)	2.50 ครั้ง/ราย/ปี (คะแนน 5)
2.3 ดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIDI) ของ กฟภ.	19.46 นาที/ราย/ปี	19.46 นาที/ราย/ปี (คะแนน 5)	19.46 นาที/ราย/ปี (คะแนน 5)	34.81 นาที/ราย/ปี (คะแนน 5)
2.4 ดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIDI) ใน 48 การไฟฟ้าจุลรวมงาน (รวมสังกัด) ที่มีค่ามากที่สุด	26.03 นาที/ราย/ปี	26.03 นาที/ราย/ปี (คะแนน 5)	26.03 นาที/ราย/ปี (คะแนน 5)	48.44 นาที/ราย/ปี (คะแนน 5)
2.5 การบริหารค่าใช้จ่าย จากการดำเนินงาน (CPI-X)	- การดำเนินงานมีค่าใช้จ่ายดำเนินงานสุทธิ 15,006.39 ล้านบาท ทั้งนี้ มีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ - กองประเมินผลงบประมาณ (กปง.) ได้ออกมาตรการ ควบคุมค่าใช้จ่ายดำเนินงานที่ควบคุมได้ 7 ประเภท ปี 2565 โดย ผวก. ลงนาม เมื่อวันที่ 31 ม.ค. 2565 ให้หน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และมีการรณรงค์ ให้ประหยัดพลังงานภายใน กฟภ. - กปง. ได้กำหนดค่าเกณฑ์วัดผลการดำเนินงานของ หน่วยงานภายใน กฟภ. ประจำปี 2565 เพื่อควบคุม ค่าใช้จ่ายในระดับสายงาน/การไฟฟ้า/ ฝ่าย/กอง/ การไฟฟ้าสาขา โดย ผวก. ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 14 มี.ค. 2565	15,006.39 ล้านบาท (คะแนน 4.95)	15,006.39 ล้านบาท (คะแนน 5)	32,527 ล้านบาท (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. – มิ.ย. 2565	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. – มิ.ย. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
2.6 ประสิทธิภาพการลงทุน	- รองผู้ว่าการวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า (รผก.(ว)) อนุมัติหลักการจ้างที่ปรึกษา และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่าง TOR และกำหนดราคากลาง เมื่อวันที่ 6 มิ.ย. 2565 - อยู่ระหว่างนำเสนอร่าง TOR และกำหนดราคากลาง สำหรับการจ้างที่ปรึกษาฯ - สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) พิจารณาคัดเลือกโครงการเพื่อประเมินประสิทธิภาพการลงทุนเรียบร้อยแล้ว และ SubPAC เลือก 4 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการพัฒนาระบบสายส่งและสถานีไฟฟ้า ระยะที่ 7 ส่วนที่ 1 (คพส.7.1) 2) โครงการเร่งรัดขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ครัวเรือนที่ไม่มีไฟฟ้าใช้ (รฟค.) 3) โครงการขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ครัวเรือนที่ห่างไกล (คฟก.) 4) โครงการขยายเขตไฟฟ้าให้บ้านเรือนราษฎร รายใหม่ (คพม.)	ร้อยละการดำเนินงาน เท่ากับ 40 (คะแนน 5)	ร้อยละการดำเนินงาน เท่ากับ 40 (คะแนน 1)	ร้อยละ ประสิทธิภาพการลงทุน เท่ากับ 95 (คะแนน 4.50)
2.7 จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าต่อจำนวน บุคลากรของ กฟภ.	- จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าต่อจำนวนบุคลากรของ กฟภ. เท่ากับ 631.36 ราย/คน โดยมีจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า 21,502,902 ราย และจำนวนบุคลากร 34,058 คน	631.36 ราย/คน (คะแนน 5)	631.36 ราย/คน (คะแนน 5)	629 ราย/คน (คะแนน 5)

หมายเหตุ : * สถานะการดำเนินงานเดือน ม.ค. – พ.ค. 2565

กฟภ. ประมาณการคะแนนประเมินปี 2565 โดยอ้างอิงจากคะแนนประเมินปี 2564 เป็นฐาน ตามที่ สคร. ประกาศผลคะแนนประเมินทาง www.sepo.go.th ณ วันที่ 28 มิ.ย. 2565 ดังนี้

3. Core Business Enablers	Baseline ปี 2562	คะแนนประเมิน กฟภ. ปี 2563	คะแนนประเมิน ปี 2564	ประมาณการคะแนนประเมิน ปี 2565
1. การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG& Leadership)	2.6715	3.0500	3.3675	ประมาณการจากคะแนนประเมินปี 2564 เป็นฐาน
2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์ (SP)	2.9500	3.2500	3.4167	
3. การบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน (RM&IC)	2.4100	2.5233	2.6633	
4. การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และลูกค้า (SCM)	2.1433 (SM = 1.4717 CM = 2.8150)	2.6758 (SM = 2.1100 CM = 3.2417)	2.8306 (SM = 2.3017 CM = 3.3595)	
5. การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (DT)	2.9363	3.2840	3.7008	
6. การบริหารทุนมนุษย์ (HCM)	3.0138	3.3305	3.6012	
7. การจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM&IM)	1.6478 (KM = 2.2600 IM = 1.2396)	2.1000 (KM = 2.6000 IM = 1.7667)	2.5018 (KM = 2.8950 IM = 2.2396)	
8. การตรวจสอบภายใน (IA)	3.1468	3.3300	3.6021	
คะแนนประเมิน (ก่อนรวม Handicap)	2.6149	2.9430	3.2105	3.2105
Handicap	-	1.5347¹	1.1510²	0.7674³
คะแนนประเมิน (หลังรวม Handicap)	-	4.4777	4.3615	3.9779
หมายเหตุ : 1. Handicap ปี 2563 = (คะแนน SEPA 2562 - คะแนน Baseline) x 0.8 = (4.5333 - 2.6149) x 0.8 = 1.5347 2. Handicap ปี 2564 = (คะแนน SEPA 2562 - คะแนน Baseline) x 0.6 = (4.5333 - 2.6149) x 0.6 = 1.1510 3. คาดการณ์ Handicap ปี 2565 = (คะแนน SEPA 2562 - คะแนน Baseline) x 0.4 = (4.5333 - 2.6149) x 0.4 = 0.7674				

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 2 และผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2565 (ม.ค. – มิ.ย.) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565)

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 6 คณะกรรมการ ข้อย่อยที่ 6.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และมีผลการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างครบถ้วน

ข้อ 10 การติดตามผลการดำเนินงาน ข้อย่อยที่ 10.1 การติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินตามแนวทางที่กำหนดครบถ้วนสมบูรณ์ โดยมีความถี่สม่ำเสมออย่างน้อยเป็นรายไตรมาสและมอบข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ พร้อมติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และมาตรฐานกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานรวมถึงเพื่อเพิ่มประสิทธิผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ผวก. มีบัญชา ลว. 26 และ 27 ก.ค. 2565 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการ กฟภ.

4. ความเห็นของคณะกรรมการคณะย่อย

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาถ้อยแถลงเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 3 ส.ค. 2565 มีมติรับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

5. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 2 และผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2565 (ม.ค. – มิ.ย.) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 6.3.2 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 2 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 2

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) และคำสั่ง กฟภ. ที่ 15/2548 สั่ง ณ วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 13/2562 เมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 2562 มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ซึ่งจัดทำโดยที่ปรึกษาจากศูนย์บริการวิชาการสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) เพื่อให้สายงานบริหารองค์กร (บก) ใช้เป็นแผนระยะยาว (พ.ศ. 2562 – 2566) ในการกำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กฟภ. และทำให้เกิดความต่อเนื่องกับยุทธศาสตร์และแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. 2553 – 2563 (ฉบับเดิม) โดยยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ และ 12 แผนงาน

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 19 ก.พ. 2563 มีมติเห็นชอบแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ซึ่งจัดทำโดยกองพัฒนาบุคลากร (กพค.) ร่วมกับที่ปรึกษาบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยแผนแม่บทดังกล่าวประกอบด้วยแผนงานและกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น 14 แผนงาน

1.3 ต่อมาในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 19 ม.ค. 2565 ได้มีมติอนุมัติดังนี้

1) ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี 2562 – 2566 ประจำปี 2564 โดยให้มีผลตั้งแต่ ปี 2565 เป็นต้นไป

2) ทบทวนแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 2 พ.ศ. 2564)

2. การดำเนินการ

2.1 แผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 มีจำนวน 12 แผนงาน โดยในปี 2565 มีโครงการย่อยภายใต้แผนแม่บทดังกล่าว จำนวนทั้งสิ้น 18 โครงการ มีผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 2 ที่อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามเป้าหมายทั้ง 18 โครงการ

2.2 แผนงานและกิจกรรมตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 มีจำนวน 13 แผนงาน โดยในปี 2565 มีผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 2 ที่อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามแผนที่กำหนดทั้ง 13 แผนงาน

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 2 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 2 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

3.1 หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของ รัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565)

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 6 คณะกรรมการ ข้อย่อยที่ 6.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และมีผลการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างครบถ้วน ซึ่งแผนบริหารทุนมนุษย์ และแผนการจัดการความรู้เป็นแผนงานระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ

ด้านที่ 7 การจัดการความรู้และนวัตกรรม

กำหนดให้องค์กรต้องมีการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน นโยบาย และเป้าหมายของการดำเนินการจัดการความรู้ทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้ชัดเจนเป็นรูปธรรม รวมถึงต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กฟภ. และต้องมีการติดตามดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงานการจัดการความรู้อย่างจริงจังและสม่ำเสมอ เพื่อประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย และใช้ข้อมูลป้อนกลับจากการดำเนินงาน รวมถึงข้อมูลจากแหล่งอื่น ๆ ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงานหรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ขององค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

3.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2548 มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ คำสั่ง กฟภ. ที่ 15/2548 สั่ง ณ วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทางแผนแม่บทและแผนการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้คณะกรรมการ กฟภ. ทราบทุกไตรมาส

4. การพิจารณา

เพื่อให้คณะกรรมการ กฟภ. ได้รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2565 ไตรมาส 2 รวมทั้งเป็นการติดตามดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนแม่บททรัพยากรมนุษย์ และการจัดการความรู้ กฟภ. อย่างจริงจังและสม่ำเสมอ ซึ่งความคิดเห็นของคณะกรรมการ กฟภ. สามารถนำมาใช้ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงานหรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และด้านการจัดการความรู้ขององค์กร ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565) จึงเห็นควรรับทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม

ต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 2 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 2

ผวก. มีบัญชา ลว. 1 ส.ค. 2565 นำเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา

5. ความเห็นของคณะกรรมการคณะย่อย

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 3 ส.ค. 2565 มีมติที่ประชุม ดังนี้

- 1) รับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
- 2) ขอให้พิจารณาจัดกระบวนการในการคัดเลือกผู้บริหารที่มีศักยภาพ (Potential) ที่จะขึ้นมาเป็นผู้บริหารระดับสูงได้ โดยบ่มเพาะหรือ Groom ด้วยการส่งผู้บริหารกลุ่มนี้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นพิเศษ ในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับในต่างประเทศ เช่น Harvard Business School หรือ London Business School เพื่อกระตุ้นให้เกิดแนวคิดและบุคลิกลักษณะที่มีความเป็นสากล (International) รวมถึงเสริมสร้างมุมมองในเชิงธุรกิจ เนื่องจากเป็นกลุ่มคนสำคัญที่จะร่วมขับเคลื่อน กฟภ. สู่การเป็น Digital Utility และองค์กรระดับสากลในอนาคต

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 2 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 2 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 6.3.3 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 2

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ ด้านที่ 7 การจัดการความรู้และนวัตกรรม ด้านนวัตกรรม หัวข้อที่ 1.1 บทบาทผู้บริหารระดับสูง กำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงติดตาม ดูแล และสนับสนุนระบบการจัดการนวัตกรรมอย่างจริงจังและสม่ำเสมอเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และใช้ข้อมูลป้อนกลับจากการดำเนินงาน รวมถึงข้อมูลจากแหล่งอื่น ๆ ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงาน หรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กรเกี่ยวกับการจัดการนวัตกรรมให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 19 ม.ค. 2565 มีมติอนุมัติแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. พ.ศ. 2565 – 2569 และแผนปฏิบัติการด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ที่ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ด้านนวัตกรรม (PEA Innovation Strategy) จำนวน 3 ยุทธศาสตร์ 12 กลยุทธ์ และ 19 แผนงานหลัก

2. การดำเนินการ

กองนวัตกรรม (กนว.) ได้ดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรมตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2565 โดยสรุปผลการดำเนินงานด้านนวัตกรรมตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 2 ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวน กลยุทธ์	จำนวน แผนงานหลัก	ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านนวัตกรรมของ กฟภ. (ร้อยละ)
1. การพัฒนาระดับกระบวนการจัดการนวัตกรรม	6	11	51
2. การสร้างค่านิยมและเสริมสร้างวัฒนธรรม ด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	3	4	49
3. การนำความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม มาใช้ประโยชน์	3	4	50
รวม	12	19	50

ทั้งนี้ มีผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. พ.ศ. 2565 – 2569 เท่ากับร้อยละ 10

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 2 เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565)

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 6 คณะกรรมการ

6.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และมีผลการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างครบถ้วน

ข้อ 9 ความยั่งยืนและนวัตกรรม

9.1 กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการนวัตกรรมอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุเป้าหมายของแผนบริหารจัดการนวัตกรรมได้อย่างครบถ้วน

4. การพิจารณา

เพื่อให้คณะกรรมการ กฟภ. ได้รับทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 2 และเป็นการติดตาม ดูแล และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงานด้านนวัตกรรมอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ ซึ่งความคิดเห็นของคณะกรรมการ กฟภ. สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงาน หรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ขององค์กร ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) และเพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานด้านนวัตกรรมของ กฟภ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 2

ผวก. มีบัญชา ลว. 20 ก.ค. 2565 ให้เสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา

5. ความเห็นของคณะกรรมการคณะย่อย

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 3 ส.ค. 2565 มีมติที่ประชุมดังนี้

- 1) รับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
- 2) ขอให้ กฟภ. นำนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลมาพัฒนาต่อยอดในเชิงธุรกิจ เพื่อสร้างธุรกิจเสริมให้ กฟภ. อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการคิดค้นนวัตกรรมของผู้พัฒนาต่อไป

3) ในอนาคต Application จะมีบทบาทสำคัญในการสื่อสารกับลูกค้ามากยิ่งขึ้น ดังนั้น ขอให้ กฟภ. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข UX (User Experience)/UI (User Interface) ของ Application PEA Volta และ PEA Smart Plus ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มช่องทางในการสื่อสารกับลูกค้า ซึ่งจะส่งผลให้คะแนน ประเมินความพึงพอใจของลูกค้าเพิ่มมากขึ้นด้วย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

6. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 2 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 6.3.5 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟภ. พ.ศ. 2561 – 2565
ประจำไตรมาสที่ 2/2565

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อ 6.3 การกำกับดูแล การดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมอบหมายให้ คณะอนุกรรมการชุดใดชุดหนึ่งทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบ การจัดการองค์กรที่สำคัญ และนำเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อรับทราบผ่านการรายงานผลการ ดำเนินงานของคณะอนุกรรมการชุดดังกล่าวได้ โดยระบุบทบาทหน้าที่ของคณะอนุกรรมการที่รับมอบหมาย จากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไว้อย่างชัดเจนในกฎบัตรคณะอนุกรรมการ

โดยแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญประกอบด้วย 1. แผนปฏิบัติการ ดิจิทัล 2. แผนการตรวจสอบภายใน 3. แผนบริหารทุนมนุษย์ และ 4. แผนการจัดการความรู้

1.2 กฟภ. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ แผนแม่บท และ/หรือแผนการดำเนินงานประจำปีของระบบเทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนงานเป็นรายไตรมาส และนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อทราบ

1.3 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 19 ม.ค. 2565 มีมติ อนุมัติแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟภ. พ.ศ. 2561 – 2565 (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2565)

2. การดำเนินการ

กองกลยุทธ์ดิจิทัล (กตท.) ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟภ. พ.ศ. 2561 – 2565 ประจำไตรมาสที่ 2/2565 ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ 50 แผนงาน/โครงการ โดยมีความคืบหน้าของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ 80.05 และมีสถานะแผนงาน/โครงการ ดังนี้

2.1 แผนงาน/โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 9 โครงการ ประกอบด้วย

2.1.1 โครงการ Customer Experience Design (การสร้างเสริมประสบการณ์ ใช้บริการของลูกค้า)

2.1.2 โครงการ e-Tax Invoice/ e-Receipt (การจัดทำ ส่งมอบ และเก็บรักษา ใบกำกับภาษีอิเล็กทรอนิกส์ และใบรับอิเล็กทรอนิกส์)

2.1.3 โครงการ Contact Center Enhancement (การพัฒนาประสิทธิภาพของ ศูนย์บริการข้อมูลผู้ใช้ไฟฟ้า)

2.1.4 โครงการระบบสนับสนุนความยั่งยืน

2.1.5 โครงการ Innovation Center of Excellence (การพัฒนาโครงสร้าง และกระบวนการด้านการวิจัยและนวัตกรรม)

2.1.6 โครงการ IT & OT Convergence (การเชื่อมโยงเทคโนโลยีสารสนเทศกับเทคโนโลยีปฏิบัติการ)

2.1.7 โครงการ DTO Governance (การบริหารจัดการโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ โดย Digital Transformation Office)

2.1.8 โครงการระบบจัดการโครงข่ายสื่อสารแบบบูรณาการ (INMS)

2.1.9 โครงการงานก่อสร้างศูนย์ข้อมูล (Data Center) ของ กฟภ. สำนักงานใหญ่

2.2 แผนงาน/โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 41 โครงการ โดยมีแผนงาน/โครงการที่มีสถานะการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน จำนวน 2 โครงการ ได้แก่

2.2.1 โครงการในยุทธศาสตร์ที่ 2 การเชื่อมโยงลูกค้าด้วยเทคโนโลยี (Connected Customer) โครงการ Customer Relationship Management (CRM) (การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า)

ปัญหาและอุปสรรค : ลำช้าขั้นตอนการจัดทำ TOR เนื่องจากรายละเอียดการดำเนินงานต้องพิจารณาควบคู่กับงานจัดหาและพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์สำเร็จรูปสำหรับธุรกิจหลัก (CBS3) เพื่อให้มีความชัดเจน ทั้งนี้คาดว่าจะดำเนินการจ้างที่ปรึกษาและได้ร่าง TOR งาน CRM ได้ทันตามแผนภายในปี 2565

แนวทางการแก้ไข : จัดทำเอกสารและเตรียมความพร้อมล่วงหน้า สำหรับขั้นตอนถัดไปหลังการอนุมัติ TOR และราคากลาง

2.2.2 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนสู่องค์กรสมัยใหม่ (Next Generation Enterprise) มีโครงการที่ไม่เป็นไปตามแผน 1 โครงการ คือ โครงการ CBS & Enhancement (งานจัดหาและพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์สำเร็จรูปสำหรับธุรกิจหลัก (รชช.))

ปัญหาและอุปสรรค : ลำช้าเนื่องจากต้องปรับปรุงรายละเอียด TOR ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งข้อมูลประกอบการทบทวน TOR มีปริมาณมาก อีกทั้งคณะกรรมการจัดทำ TOR ใช้เวลาในการพิจารณาทำความเข้าใจรายละเอียดให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง

แนวทางการแก้ไข : เตรียมความพร้อมในขั้นตอนถัดไปล่วงหน้า ประกอบด้วย
- ปรับปรุงเกณฑ์คัดเลือกผู้รับจ้างให้สอดคล้องกับเอกสารประกวดราคาจ้าง และร่างขอบเขตของงาน (Term of Reference : TOR) ให้เกิดความชัดเจนในการให้คะแนนแต่ละข้อ เพื่อให้สามารถพิจารณาผู้รับจ้างได้อย่างรวดเร็ว

- นำส่งเอกสารประกวดราคาจ้าง TOR และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้กองนิติกรรม (กนต.) ประกอบการพิจารณาจัดทำร่างสัญญาฯ ล่วงหน้า เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว

3. ความเห็นของคณะกรรมการคณะย่อย

คณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. ได้พิจารณากันกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 6 ก.ค. 2565 มีมติรับทราบ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

4. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและให้ความเห็นเพิ่มเติมผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟภ. พ.ศ. 2561 – 2565 ประจำปีงบประมาณที่ 2/2565 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.1.1 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีไตรมาสที่ 2/2565

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กร

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 2564 มีมติอนุมัติแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟภ. (พ.ศ. 2565 – 2569) แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2565 และแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ซึ่งคณะกรรมการ กฟภ. มีมติรับทราบการอนุมัติแผนดังกล่าวแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 27 ม.ค. 2565

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 27 ม.ค. 2565 มีมติอนุมัติแผนแม่บทการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ปี 2565 – 2569 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2565

1.3 ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 4.1 การกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างครบถ้วน

ข้อ 6.6 การเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการกำกับดูแลที่ดีระยะยาวและแผนปฏิบัติการก่อนเริ่มปีบัญชี หรือมอบหมายให้คณะอนุกรรมการชุดใดชุดหนึ่งทำหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการกำกับดูแลที่ดี และนำเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อรับทราบผ่านการรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการชุดดังกล่าวก่อนเริ่มปีบัญชี รวมถึงติดตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปีได้อย่างครบถ้วน

2. การดำเนินการ

2.1 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ไตรมาสที่ 2/2565

กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (กกท.) ได้รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2565 โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของไตรมาส 2/2565 คิดเป็นร้อยละ 58.52 ของผลการดำเนินงานทั้งหมด รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ร้อยละผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 (เป้าหมายการดำเนินงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50)
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับเจตจำนงในการบริหารตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	68.33
1.1 แผนงานยกระดับเจตจำนงสุจริตและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี	80.00
1.2 แผนส่งเสริมบทบาทและเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลองค์กรของคณะกรรมการ กฟภ.	75.00
1.3 แผนงานนโยบายการบริหารจัดการ ระหว่าง กฟภ. และบริษัทในเครือ กฟภ. (Way of Conduct)	50.00
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างองค์ความรู้ สังคม และวัฒนธรรม ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	45.33
2.1 แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	60.00
2.2 โครงการยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบ/หน่วยงานดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี 2565	62.00
2.3 แผนงานพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ กฎระเบียบ กฎหมายธุรกิจ และกฎหมายอื่น ๆ	50.00
2.4 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	22.00
2.5 โครงการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรม กฟภ.	42.00
2.6 โครงการการศึกษา สืบค้น วิจัยและประเมินภาพลักษณ์ของ กฟภ. ประจำปี 2565	36.00
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกสู่ห่วงโซ่คุณค่า ของ กฟภ.	69.34
3.1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565	100.00

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ร้อยละผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 (เป้าหมายการดำเนินงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50)
3.2 แผนงานพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG-eSystem)	50.00
3.3 แผนงานทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี	50.00
3.4 โครงการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล	70.00
3.5 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การประเมินของ สคร.	50.00
3.6 แผนการประเมินความเสี่ยงทุจริตด้านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของ กฟภ.	100.00
3.7 โครงการส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลสำคัญ เพื่อยกระดับการให้บริการประชาชน ของ กฟภ.	59.75
3.8 แผนงานจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ พ.ศ. 2558	75.00
กลยุทธ์ที่ 4 สร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการและกลไกการป้องกันปราม ติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษอย่างมีประสิทธิภาพ	51.08
4.1 แผนงานยกระดับการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟภ.	70.00
4.2 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริต ประพฤติมิชอบของ สปท. PEA	48.00
4.3 โครงการส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโครงการขนาดใหญ่ ของ กฟภ.	50.00
4.4 แผนงานพัฒนากระบวนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม	50.00
4.5 แผนงานปรับปรุงหรือวางแผนแนวทางวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานต่าง ๆ ให้หน่วยงานใน กฟภ. ใช้ในการ ปฏิบัติ	40.00
4.6 โครงการยกระดับความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟภ. แบบรวมศูนย์	48.50
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)	58.52

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 22 ก.ค. 2565 มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ไตรมาสที่ 2/2565 และมีข้อสังเกตให้พิจารณาเร่งรัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. โดยเฉพาะแผนงานที่มีผลการดำเนินงานน้อยกว่าร้อยละ 25

2.2 ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ไตรมาสที่ 2/2565

ฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม (ฟสส.) ได้รวบรวมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2565 โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของ ไตรมาสที่ 2/2565 คิดเป็นร้อยละ 57.18 รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 2
กลยุทธ์ที่ 1 Planet สร้างความสมดุลระหว่างการเติบโตของธุรกิจ และการดูแลสิ่งแวดล้อม	1. ค่า Factor 1.0526 2. ปริมาณก๊าซ CO ₂ ที่ลดได้อย่างน้อย 30,221.96 kgCO ₂ eq 3. ปริมาณการกักเก็บ CO ₂ อย่างน้อย 101.37 TCO ₂ eq	60.08 (เป้าหมาย 52.50)
กลยุทธ์ที่ 2 Partnership สร้างการมีส่วนร่วม พัฒนา และยกระดับชุมชนให้แข็งแกร่ง	โครงการ CSR สู่ CSV อย่างน้อย 1 โครงการ	43.00 (เป้าหมาย 40.67)
กลยุทธ์ที่ 3 People พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินงาน	ร้อยละ 80 ของพนักงานที่รับรู้ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ของ กฟภ.	60.00 (เป้าหมาย 50.00)
กลยุทธ์ที่ 4 Performance เพิ่มประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูล รายงานความยั่งยืน และโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ได้รับรางวัลหรือได้รับการรับรองรายงานความยั่งยืนในระดับประเทศหรือต่างประเทศ อย่างน้อย 2 รางวัล	65.65 (เป้าหมาย 45.00)
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย		57.18 (เป้าหมาย 47.04)

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 22 ก.ค. 2565 มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. ไตรมาสที่ 2/2565 และมีข้อสังเกตให้ดำเนินการดังนี้

1. ให้พิจารณาจัดกระบวนการลดและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ให้เป็นมาตรฐานเดียวกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และมุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมในห่วงโซ่มูลค่า (Value chain) ที่สามารถลดและกักเก็บได้ในปริมาณมาก
2. ให้พิจารณาเข้าร่วมงาน Sustainability ระดับนานาชาติ ของบริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)

2.3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไตรมาสที่ 2/2565

ผลสส. ได้รวบรวมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2565 โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของไตรมาสที่ 2/2565 คิดเป็นร้อยละ 51.15 รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 2
SM 1 – สร้างระบบกำกับดูแลด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อความยั่งยืน	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานจัดทำระบบจัดการข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนงานจัดทำรูปแบบการสร้างความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Level and Method)	53.33 (เป้าหมาย 50.00)
SM 2 – พัฒนาการดำเนินงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ยอมรับและการมีส่วนร่วมกับ Stakeholders ภายในและภายนอกองค์กร	- ระดับความผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกองค์กร	66.50 (เป้าหมาย 50.00)
SM 3 – ยกระดับกระบวนการดำเนินงานตอบสนองความต้องการความคาดหวังของ Stakeholders	- ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงแนวทางการจัดการข้อมูลเพื่อให้สามารถวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูลเชิงลึก	55.00 (เป้าหมาย 46.25)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 2
SM 4 – ยกระดับความรู้ ความสามารถ และทัศนคติ ด้าน SM ของทุนมนุษย์	- ระดับความตระหนักและความเข้าใจที่สอดคล้องกับ บทบาท/หน้าที่ และความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย - ผลทดสอบทักษะ และความเข้าใจในระบบบริหาร จัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของพนักงาน	27.50 (เป้าหมาย 27.50)
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย		51.15 (เป้าหมาย 45.00)

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 22 ก.ค. 2565 มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหาร
จัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไตรมาสที่ 2/2565

ผวก. มีบัญชา ลว. 5 ส.ค. 2565 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อ
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
ของ กฟภ. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ของ กฟภ. และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี
ไตรมาสที่ 2/2565 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.2.2 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟผ. ไตรมาสที่ 2/2565

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟผ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต้อง
นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers
ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร
ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของ
รัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อ 6.3 การกำกับดูแล
การดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมอบหมายให้
คณะอนุกรรมการชุดใดชุดหนึ่งทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบ
การจัดการองค์กรที่สำคัญ และนำเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อรับทราบผ่านการรายงานผลการดำเนินงาน
ของคณะอนุกรรมการชุดดังกล่าวได้ โดยระบุบทบาทหน้าที่ของคณะอนุกรรมการที่รับมอบหมายจาก
คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไว้อย่างชัดเจนในกฎบัตรคณะอนุกรรมการ

1.2 กฟผ. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟผ. โดยมีอำนาจหน้าที่พิจารณา
กรอบทิศทางการลงทุนในโครงการ/แผนงาน/งานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของ กฟผ. และนโยบายการเชื่อมต่อ
โครงการ/แผนงาน/งานต่าง ๆ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งติดตามผลการ
ดำเนินงานตามแผนงานเป็นรายไตรมาส และนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อทราบ

2. การดำเนินการ

คณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟผ. มีการประชุมในไตรมาสที่ 2/2565 จำนวน 3 ครั้ง
โดยมีการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ซึ่งคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟผ.
มีเรื่องเห็นสมควรรายงานต่อคณะกรรมการ กฟผ. ดังนี้

2.1 การประชุมครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2565 ประกอบด้วย

เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 1 เรื่อง

1) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟผ. ไตรมาสที่ 1/2565

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ต่อไป

เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 6 เรื่อง

1) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟผ. พ.ศ. 2561 – 2565
ประจำไตรมาส 1/2565

มติที่ประชุม รับทราบ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ต่อไป

2) รายงานผลการดำเนินงานโครงการ Capital Project Management (CPM)

มติที่ประชุม รับทราบ

3) รายงานผลการดำเนินงานลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ของ กฟผ. (PEA DigiSign)

มติที่ประชุม รับทราบ



4) รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.) คุ่มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) ของ กฟภ.

มติที่ประชุม รับทราบ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป

5) รายงานผลการดำเนินงานโครงการ Big Data ของ กฟภ.

มติที่ประชุม รับทราบ

6) รายงานผลการประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. ไตรมาสที่ 1/2565

มติที่ประชุม รับทราบ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป
เรื่องอื่น ๆ จำนวน 2 เรื่อง

1) นำเสนอแผนบริหารความเสี่ยงโครงการจัดหา พัฒนา ติดตั้ง และบำรุงรักษาระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร และระบบสารสนเทศยุคด้านไฟฟ้าของ กฟภ.

มติที่ประชุม รับทราบ

2) นำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมงานเข้าใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผลพร้อมระบบปฏิบัติการ ของ กฟภ. พ.ศ. 2566 – 2570

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตว่า ให้ดำเนินการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กโดยวิธีการเข้าใช้งานทั้งหมด

2.2 การประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 5 พ.ค. 2565 ประกอบด้วย

เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 3 เรื่อง

1) รายงานผลการดำเนินการจัดหา พัฒนา ติดตั้ง และบำรุงรักษาระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร (Enterprise Resource Planning : ERP) และระบบสารสนเทศยุคด้านไฟฟ้า (Utility Platform : UTP) ของ กฟภ. ตามแผนบริหารความเสี่ยงของแผนงาน

มติที่ประชุม รับทราบ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. โดยมีข้อสังเกต ดังนี้

1. ให้เร่งรัดการจัดทำร่างขอบเขตงาน และระยะเวลาการดำเนินงานในขั้นตอนต่อไปจนเสร็จโครงการ
2. เนื่องจากต้องเร่งรัดการดำเนินการให้ทันตามกำหนดในไตรมาสที่ 2 ขอให้หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดทำสรุปโดยย่อทุกสัปดาห์ ส่งให้คณะกรรมการฯ ช่วยพิจารณาและแก้ปัญหา

2) รายงานผลการดำเนินงานโครงการ PEA Solar Hero Application

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้ปรึกษาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกรณีให้บริษัท พีโอเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ดำเนินการ มีกฎ ระเบียบหรือแนวปฏิบัติกำหนดไว้อย่างไร หากข้อมูลของลูกค้าถูกส่งต่อบุคคลภายนอกอาจนำไปเปรียบเทียบกับผู้ให้บริการรายอื่น ๆ ได้

3) รายงานผลการดำเนินงานโครงการ Customer Relationship Management (CRM) และระบบบริการและบริหารความสัมพันธ์ของลูกค้าสำหรับ กฟภ. (Digital CRM)

มติที่ประชุม รับทราบ



2.3 การประชุมครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 2 มิ.ย. 2565 ประกอบด้วย

เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 3 เรื่อง

1) รายงานผลการดำเนินการจัดหา พัฒนา ติดตั้ง และบำรุงรักษาระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร (Enterprise Resource Planning : ERP) และระบบสาธารณูปโภคด้านไฟฟ้า (Utility Platform : UTP) ของ กฟภ. ตามแผนบริหารความเสี่ยงของแผนงาน

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกต ดังนี้

1. ให้เร่งดำเนินการร่างขอบเขตงาน (TOR) ให้เสร็จทันการประชุมเสนอคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. และจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงมหาดไทย
2. ควรเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมเป็นกรรมการร่างขอบเขตงาน (TOR)
3. การกำหนดคุณสมบัติของบุคลากร ในร่างขอบเขตงาน (TOR) ต้องพิจารณาให้เหมาะสม
4. รูปแบบของสัญญาและข้อกำหนด ที่มีความแตกต่างจากโครงการระบบคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์สำเร็จรูปสำหรับธุรกิจหลัก (รชธ.) ระยะที่ 2 (CBS2) ควรหารือกับสำนักงานอัยการ

2) รายงานผลการดำเนินงานตาม Action Plan ของโครงการ/งานในปี 2565 ของสายงานสารสนเทศและสื่อสาร (ทส)

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้ระวังเรื่องผลกระทบของงาน Big Data Platform และงาน Enterprise Performance Management (EPM) เพราะเป็นการเพิ่มเนื้องาน

3) แผนการพัฒนาบุคลากรและโครงการ PEA Academy เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนสู่องค์กรดิจิทัล

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกต ดังนี้

1. เพิ่มการอบรมด้าน Digital Communication (การสื่อสารทางดิจิทัล), Digital Participation (การมีส่วนร่วมทางดิจิทัล) และ Digital Collaboration (การทำงานร่วมกันแบบดิจิทัล)
2. เพิ่มการอบรมการสร้างความรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
3. สอนด้านการวางแผนทางการเงินตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน และให้ความรู้ด้านการบริหารเงินหลังเกษียณให้มีพอใช้ตลอดชีวิต
4. มีหลักสูตร Project Management, Digital Mindset และ Lifelong Learning เพื่อให้พนักงานเรียนรู้ได้เอง
5. ในการเรียนภาคทฤษฎี บางส่วนควรใช้หลักสูตรออนไลน์เข้ามาเสริม
6. ควรสร้างค่านิยมสร้างความภาคภูมิใจให้มีความผูกพันกับ กฟภ.



3. ความเห็นของคณะกรรมการคณะย่อย

คณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. ได้พิจารณากลั่นกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 6 ก.ค. 2565 มีมติรับทราบ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป

ประธานกรรมการ กฟภ. มีบัญชา ลว. 12 ก.ค. 2565 นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

4. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. ไตรมาสที่ 2/2565 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ



**วาระที่ 7.2.3 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ครั้งที่ 4/2565 (สัญจร) และครั้งที่ 5/2565**

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต้อง
นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers
ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร
ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

ตามที่ กฟภ. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
โดยมีหน้าที่วางกรอบและเสนอแนวทางปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อคณะกรรมการ
กฟภ. และอำนาจหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ได้รายงานผลการประชุมครั้งที่ 3/2565
ต่อคณะกรรมการ กฟภ. ในการประชุมครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 20 มิ.ย. 2565 นั้น

2. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้มีการประชุมครั้งที่ 4/2565
(สัญจร) เมื่อวันที่ 8 – 9 ก.ค. 2565 และครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 22 ก.ค. 2565 โดยได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ
ตามระเบียบวาระการประชุม ซึ่งมีเรื่องสำคัญเห็นควรรายงานคณะกรรมการ กฟภ. สรุปได้ดังนี้

2.1 การประชุมครั้งที่ 4/2565 (สัญจร) เมื่อวันที่ 8 – 9 ก.ค. 2565 จำนวน 5 เรื่อง

2.1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ : ประธานกรรมการฯ ได้มอบนโยบาย
เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานให้กับผู้บริหารและพนักงานในพื้นที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคใต้)
จ.เพชรบุรี (กฟต.1) ดังนี้

1) ขอชื่นชมการดำเนินงานในส่วนภูมิภาค คือ การส่งเสริมและนำนวัตกรรม
มาประยุกต์ใช้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของ ผวก. ทุกสมัย และนโยบาย
จากส่วนกลางทั้งด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
(Sustainable Development : SD) ผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด โครงการ
ลดก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น ทั้งนี้ ตามที่รัฐบาลได้ประกาศนโยบายในการมุ่งสู่ Carbon Utility ในปี ค.ศ. 2050
ซึ่ง กฟภ. ก็เป็นหนึ่งในองค์กรที่พร้อมให้การสนับสนุนในเรื่องนี้ด้วยเช่นกัน จึงเห็นควรให้ประสานความร่วมมือ
หรือแลกเปลี่ยนความรู้กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ในเรื่องการลดปริมาณ
ก๊าซเรือนกระจกเพื่อประกอบการพิจารณาการดำเนินงานในด้านนี้ให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

2) โครงสร้างการบริหารงานของ กฟภ. ประจำจังหวัดพื้นที่นำร่อง
(Pilot Project) ประกอบด้วย จ.เพชรบุรี และ จ.ฉะเชิงเทรา ดังนั้น กฟต.1 ถือเป็นพื้นที่นำร่องพื้นที่หนึ่ง
ซึ่งคณะกรรมการฯ ชุดนี้ เป็นคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลซึ่งพร้อมที่จะรับฟังปัญหา อุปสรรค และ
ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานตามโครงสร้างใหม่ พร้อมนำกลับไปพิจารณา และถ่ายทอดให้คณะกรรมการ
กฟภ. รับทราบต่อไป นอกจากนี้ สิ่งที่สำคัญอีกประการหนึ่งที่ขอมอบไว้เป็นนโยบายคือ การวางแผนการสร้าง
บุคลากรที่จะมาดำรงตำแหน่งแทนผู้ที่เกษียณอายุราชการ โดยเฉพาะตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง
และขอขอบคุณสำหรับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ถือว่าเป็นข้อมูล Feedback ได้เป็นอย่างดี



มติที่ประชุม รับทราบ และมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ให้พิจารณาประสานความร่วมมือหรือแลกเปลี่ยนความรู้ กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ในเรื่องการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก เพื่อประกอบการพิจารณาการดำเนินงานในด้านนี้ให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป
2. ให้พิจารณาวางแผนการสร้างบุคลากรที่จะมาดำรงตำแหน่ง แทนผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ใน 3 – 5 ปีข้างหน้า โดยเฉพาะตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง เช่น แผนการฝึกอบรม แผนการ Rotation และกำหนดคุณลักษณะของ Successor ที่เป็นทั้งคนเก่งและคนดี รวมทั้งการวางแผนคน ให้เหมาะสมกับการแข่งขันเชิงธุรกิจ เช่น การเปิดไฟฟ้าเสรี เป็นต้น
3. ให้พิจารณานำ Outsource ด้านกฎหมายเข้ามาช่วยบริหารจัดการงานด้านกฎหมายต่าง ๆ ตามความเหมาะสม เช่น การติดตามหนี้ค้างชำระ เป็นต้น
4. ให้นำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน การไฟฟ้านำร่อง ในพื้นที่การไฟฟ้าจังหวัดเพชรบุรี (กฟจ.) มาเป็นข้อมูลประกอบในการปรับปรุงโครงสร้างของ กฟภ. ต่อไป

2.1.2 การบรรยายสรุปบทบาทหน้าที่ของ กฟต.1 ที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาล (CG) และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD) รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนา อย่างยั่งยืนครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 23 พ.ค. 2565 : ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคใต้) (ผชก.(ต1)) บรรยายสรุปบทบาทหน้าที่ของ กฟต.1 ที่เกี่ยวข้องกับด้านธรรมาภิบาล (CG) และด้านการพัฒนา อย่างยั่งยืน (SD) ดังนี้

- 1) ผลการดำเนินงานด้าน CG ที่สำคัญ ดังนี้
 - 1.1) การรายงานและติดตามประเมินผล กฟภ. โปร่งใสอย่างยั่งยืนผ่านระบบ รายงานและติดตามประเมินผล กฟภ. โปร่งใสอย่างยั่งยืน (Sustainable Transparency Reporting and Monitoring System : STRMS)
 - 1.2) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
 - 1.3) การรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม (Conflict Of Interests : COI)
- 2) ผลการดำเนินงานด้าน SD ที่สำคัญ ดังนี้
 - 2.1) การส่งมอบโครงการ PEA LED เพื่อแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมไทย ณ วัดมหาธาตุวรวิหาร อ.เมือง จ.ราชบุรี โดยปรับปรุงระบบไฟฟ้าให้มีความปลอดภัย ประหยัดพลังงาน เพิ่มแสงสว่างให้เพียงพอ
 - 2.2) โครงการพัฒนาเรือไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ต้นแบบสำหรับ เรือหางยาวเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยววิถีคลองอย่างยั่งยืนในพื้นที่ อ.ดำเนินสะดวก จ.ราชบุรี
 - 2.3) โครงการ PEA Go Green ปลุกสมุนไพรร



มติที่ประชุม รับทราบ และมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ให้พิจารณาแนวทางการแก้ไข ป้องกัน และบริหารจัดการกรณีหม้อแปลงไฟฟ้าระเบิด โดยเฉพาะพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและลดผลกระทบต่อชุมชน

2. ให้พิจารณาขยายผลนวัตกรรม PEA-KA Care System และระบบวิทยุ RoIP ผ่าน Raspberry pi ตามความเหมาะสมต่อไป

3. ให้พิจารณานำนวัตกรรม PEA-KA Care System ไปบริหารจัดการในเชิงป้องกัน เช่น การบริหารจัดการความเสี่ยง และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management System : BCMS) เป็นต้น

2.1.3 การประเมินตนเองของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนา

อย่างยั่งยืน (รายคณะ) ไตรมาสที่ 2/2565 : คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้ประเมินตนเอง (รายคณะ) มีผลการประเมินเฉลี่ยเท่ากับ 5 คะแนน (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) อยู่ในเกณฑ์ประสิทธิภาพดีเยี่ยม

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมิน และให้นำเสนอต่อคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป

2.1.4 รายงานผลการประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers)

รัฐวิสาหกิจของ กฟภ. ปี 2564 ด้านที่ 1 : การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และ ด้านที่ 4.1 : การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอผลการประเมิน Core Business Enablers ประจำปี 2564 กฟภ. ได้รับรายงานสรุปผลการดำเนินงานฯ จากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ซึ่งมีที่ปรึกษามูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (Institute of Research and Development for Public Enterprises : IRDP) เป็นผู้ประเมิน เมื่อวันที่ 7 มิ.ย. 2565

มติที่ประชุม รับทราบ และมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ด้านที่ 1 ให้พิจารณาทบทวนตัวชี้วัดในการประเมินผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม TRUSTED ของบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

2. ด้านที่ 1 และด้านที่ 4.1 ให้พิจารณาเร่งรัดการปิด GAP ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และเพิ่มการสื่อสารกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกัน

2.1.5 รายงานแผนงาน/กิจกรรม การเป็นสมาชิกองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนา

อย่างยั่งยืน (Thailand Business Council for Sustainable Development : TBCSD) : ฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม (ฝสส.) ได้จัดทำแผนงาน/กิจกรรมในภาพรวม เพื่อให้การเข้าร่วมเป็นสมาชิก TBCSD เกิดประโยชน์สูงสุด สามารถนำมาเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับงานด้านต่าง ๆ

มติที่ประชุม รับทราบ และมีข้อสังเกตให้พิจารณาใช้โอกาสจากการเป็นสมาชิก TBCSD ซึ่งมีสมาชิกเป็นองค์กรชั้นนำจำนวนมาก เพื่อแสวงหาความร่วมมือในการสร้าง Eco System และขยายขอบเขตและยกระดับความสามารถขององค์กร



2.2 การประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 22 ก.ค. 2565 จำนวน 7 เรื่อง

2.2.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ : ประธานกรรมการฯ แจ้งที่ประชุมทราบ ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 4/2565 (สัญจร) ระหว่างวันที่ 8 – 9 ก.ค. 2565 ที่ผ่านมา ขอขอบคุณท่านรองผู้ว่าการการไฟฟ้า ภาค 4 (รพภ.(ภ4)) ผชก.(ต1) และทีมงานทุกคนที่ดูแลและจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้คณะกรรมการฯ รวมถึงการร่วมกิจกรรมด้านธรรมาภิบาล (CG) ในกิจกรรมส่งมอบโครงการ “PEA หมู่บ้านสะอาด” ณ โรงเรียนวัดนาพรหม (มนมหาวิริยาคาร) ซึ่ง กฟภ. ได้รับเกียรติจากท่านศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งถือเป็นการประสานความร่วมมือกันระหว่างมูลนิธิต่อต้านการทุจริต และ กฟภ. อย่างจริงจังและสามารถขยายผลให้สาธารณชนเกิดการรับรู้ในเรื่องของการต่อต้านการทุจริตได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังได้เข้าร่วมกิจกรรมด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD) ในการเยี่ยมชมอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร ซึ่งเป็นศูนย์การเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการฟื้นฟูป่าชายเลน จึงเห็นควรให้นำรูปแบบการดำเนินงานของอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร มาประยุกต์ใช้เพื่อขยายผลการดำเนินงานในพื้นที่ต่าง ๆ ให้เกิดเป็นแหล่งการเรียนรู้ของ กฟภ. โดยผนวกพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร กับการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กร พร้อมกำหนดให้ศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง กฟภ. นครชัยศรี จ.นครปฐม เป็นพื้นที่นำร่องและขยายผลไปยัง กฟภ. ทั้ง 12 เขต ตามความเหมาะสมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และมีข้อสังเกตให้พิจารณานำรูปแบบการดำเนินงานของอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร มาประยุกต์ใช้เพื่อขยายผลการดำเนินงานในพื้นที่ต่าง ๆ ให้เกิดเป็นแหล่งการเรียนรู้ของ กฟภ. โดยผนวกพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร กับการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. พร้อมกำหนดให้ศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง กฟภ. นครชัยศรี จ.นครปฐม เป็นพื้นที่นำร่องและขยายผลไปยัง กฟภ. ทั้ง 12 เขต ตามความเหมาะสมต่อไป

2.2.2 รายงานผลตามแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปีไตรมาสที่ 2/2565 : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

- 1) การดำเนินงานในภาพรวมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 2) การพิจารณาการดำเนินงานที่สำคัญด้านธรรมาภิบาล (CG) และด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD)

มติที่ประชุม รับทราบ



2.2.3 รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2565 (ไตรมาสที่ 2/2565) : ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 23 แผนงาน/โครงการ โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของไตรมาสที่ 2/2565 คิดเป็นร้อยละ 58.52 ของผลการดำเนินงานทั้งหมด

มติที่ประชุม รับทราบ และมีข้อสังเกตให้พิจารณาเร่งรัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. โดยเฉพาะแผนงานที่มีผลการดำเนินงานน้อยกว่าร้อยละ 25

2.2.4 รายงานผลตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. ไตรมาสที่ 2/2565 : ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 12 แผนงาน/โครงการ โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของ ไตรมาสที่ 2/2565 คิดเป็นร้อยละ 57.18 ของผลการดำเนินงานทั้งหมด

มติที่ประชุม รับทราบ และมีข้อสังเกตให้ดำเนินการดังนี้

1. ให้พิจารณาจัดกระบวนการลดและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ให้เป็นมาตรฐานเดียวกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และมุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมในห่วงโซ่มูลค่า (Value chain) ที่สามารถลดและกักเก็บได้ในปริมาณมาก
2. ให้พิจารณาเข้าร่วมงาน Sustainability ระดับนานาชาติของบริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด

2.2.5 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไตรมาสที่ 2/2565 : แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2565 มีวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4 ข้อ โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของ ไตรมาสที่ 2/2565 คิดเป็นร้อยละ 51.15

มติที่ประชุม รับทราบ

2.2.6 รายงานผลการเข้าร่วมประกวดรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Awards) : ผสส. ได้ดำเนินการเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2565 โดยจะมีการประกาศผลการผ่านเข้ารอบสุดท้าย ภายในเดือน ก.ค. 2565 และประกาศผลรางวัลภายในเดือน ก.ย. 2565

มติที่ประชุม รับทราบ

2.2.7 รายงานสรุปผลการเข้าร่วมประกวดรางวัลด้านการต่อต้านการทุจริต : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาเข้าร่วมประกวดรางวัลด้านการป้องกันการทุจริตที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก โดยในไตรมาสที่ 1 – 2 ปี 2565 ได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลเข้าประกวดแล้วจำนวน 3 รางวัล ประกอบด้วย รางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 11 (NACC Integrity Award) รางวัลประกวดบทความวิชาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565 และรางวัลองค์กรคุณธรรม

มติที่ประชุม รับทราบ

ผวก. มีบัญชา ลว. 25 ก.ค. 2565 และ 5 ส.ค. 2565 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)



3. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 4/2565 (สัญจร) และครั้งที่ 5/2565 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

