

วาระที่ 6.3.2 ขอความเห็นชอบปรับปรุงเพิ่มอัตราเงินสะสม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา โดยเรื่องนี้เห็นควร
ต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามพระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.) กฟภ. พ.ศ. 2503 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ
พ.ร.บ. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กสข.กฟภ.)
ฉบับ พ.ศ. 2562 กำหนดไว้ว่า ข้อ 6.1 สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3
แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของเงินเดือน ส่วนสมาชิกที่เข้าใหม่ในเดือนแรกต้องจ่ายเงินสะสมในอัตราไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ 5 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของเงินเดือน และในเดือนถัดไปสมาชิกดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลง
การจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของเงินเดือน โดยยินยอม
ให้ กฟภ. หักเงินจำนวนดังกล่าว จากเงินเดือนส่งเข้ากองทุนทุกเดือน สมาชิกจะต้องแจ้งอัตราสะสมในใบสมัคร
เข้าเป็นสมาชิก ในกรณีที่สมาชิกประสงค์เปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมให้กระทำได้ตามประกาศของ
คณะกรรมการกองทุน

1.2 ตามหนังสือกองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์ (กปภ.) ลว. 25 มี.ค. 2564 อ้างถึง
กรณี สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สร.กฟภ.) มีหนังสือ ลว. 23 มี.ค. 2564 ถึงประธาน
กรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ขอให้พิจารณาเพิ่มเงินสะสม ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการบริหาร สร.กฟภ.
สามัญ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 21 – 22 มี.ค. 2564 มีมติให้นำเรื่องดังกล่าวเข้าพิจารณาในที่ประชุม
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ให้สมาชิก กสข.กฟภ. สามารถสะสมเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
จากเดิมไม่เกินร้อยละ 15 เพิ่มเป็นไม่เกินร้อยละ 20 เพื่อเป็นเงินออมของสมาชิก กรณีขัดกับกฎหมาย
ขอให้มีการดำเนินการผลักดันและแก้ไขต่อไป

1.3 ในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 13 พ.ค.
2564 ได้พิจารณาข้อร้องขอในประเด็น ขอให้สมาชิก กสข.กฟภ. สามารถสะสมเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
จากเดิมร้อยละ 15 เป็นร้อยละ 20 โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้กองจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กทช.)
พิจารณาดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการสำรวจจำนวนพนักงาน
ที่สนใจเพิ่มอัตราเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็น 20% และรวบรวมข้อมูลโครงการที่เกี่ยวกับการออม
ของ กฟภ. พร้อมทั้งประสาน สร.กฟภ. และคณะกรรมการ กสข.กฟภ. เพื่อหารือกับสำนักงานคณะกรรมการ
กำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ถึงความเป็นไปได้ในการเพิ่มอัตราเงินสะสมในส่วนของพนักงาน
ตาม พ.ร.บ. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มาตรา 10 วรรค 2

2. การดำเนินการ

2.1 กทช. ได้จัดทำแบบสำรวจสอบถามความเห็นของพนักงาน กฟภ. เกี่ยวกับความ
ประสงค์ในการเพิ่มอัตราเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากเดิมร้อยละ 15 เป็นร้อยละ 20 ตั้งแต่วันที่
1 - 30 มิ.ย. 2564 ซึ่งพนักงานที่เป็นสมาชิก กสข.กฟภ. ที่ร่วมทำแบบสำรวจความเห็นเมื่อวันที่ 30 มิ.ย. 2564

มีจำนวนทั้งสิ้น 4,185 คน หรือคิดเป็นประมาณร้อยละ 14.43 ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด โดยสมาชิกที่เห็นด้วยกับการปรับเพิ่มอัตราเงินสะสมให้มากกว่าร้อยละ 15 มีจำนวน 3,927 คน (คิดเป็นร้อยละ 94.40 จากจำนวนสมาชิกที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด) พร้อมทั้งจะเปลี่ยนทันที 3,446 คน ส่วนที่เหลืออีก 481 คน ยังไม่พิจารณาปรับเพิ่มในทันทีที่เริ่มนโยบาย

สำหรับสมาชิกที่ตอบแบบสำรวจและไม่เห็นด้วยกับนโยบายนี้ จำนวน 231 คน (คิดเป็นร้อยละ 5.60 จากจำนวนสมาชิกที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด) และเมื่อพิจารณาข้อมูลที่ได้รับจากการแสดงความเห็นผ่านแบบสำรวจของพนักงานที่เป็นสมาชิก กสช.กฟภ. พบว่าสาเหตุที่ทำให้พนักงานกลุ่มดังกล่าวยังไม่เห็นด้วยกับนโยบายนี้ เนื่องจากมีภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตที่สูงกว่ากลุ่มพนักงานที่ตอบแบบสำรวจและเห็นด้วยกับนโยบายในการปรับเพิ่มอัตราเงินสะสมให้สูงกว่าร้อยละ 15 โดยผลดังกล่าวเป็นไปตามสมมติฐานและสอดคล้องกับความเป็นจริงเกี่ยวกับปัจจัยที่คาดว่าจะมีผลต่อการพิจารณาตัดสินใจในเรื่องภาระค่าใช้จ่ายของแต่ละบุคคล ซึ่งเห็นว่าหากพนักงานมีความรู้ความสามารถในการวางแผนและบริหารจัดการเงินให้ดียิ่งขึ้น มีวินัยในการใช้เงิน สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตและรู้วิธีการที่จะช่วยลดภาระหนี้ของตนเองได้ ให้มีเงินคงเหลือไว้สำหรับเก็บออมเพิ่มขึ้นและตระหนักถึงความจำเป็นในการบริหารเงินเพื่อรองรับค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นภายหลังเกษียณอายุจาก กฟภ. ก็คาดว่าจะช่วยกระตุ้นให้พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนเห็นด้วยกับนโยบายในการปรับเพิ่มอัตราเงินสะสมให้สูงกว่าร้อยละ 15

นอกจากนี้ กทช. ยังได้ดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. โดยได้ติดต่อสอบถามกับบุคลากรประจำ ก.ล.ต. เพื่อสอบถามกรณี กสช.กฟภ. จะปรับเพิ่มกรอบอัตราเงินสะสมขึ้นสูงให้มากกว่าร้อยละ 15 ว่าสามารถทำได้หรือไม่ โดย ก.ล.ต. ได้แจ้งว่าการดำเนินการดังกล่าวสามารถทำได้ โดยให้น้ำประเด็นดังกล่าวเสนอรัฐมนตรีพิจารณาให้การอนุมัติ ตาม พ.ร.บ. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 มาตรา 10 วรรค 2

2.2 ในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 22 ก.ค. 2564 ได้มีมติรับทราบรายละเอียดที่ กทช. นำเสนอตามความในข้อ 2.1 และเห็นควรให้ กทช. ดำเนินการขอปรับเพิ่มอัตราเงินสะสมในส่วนของพนักงานจากเดิมที่กำหนดไว้ไม่เกินร้อยละ 15 เป็นไม่เกินร้อยละ 20 และให้เสนอคณะกรรมการ กฟภ. ก่อนนำเสนอกระทรวงการคลังต่อไป

2.3 ข้อมูลการเลือกอัตราเงินสะสมของสมาชิกกองทุนตั้งแต่ปี 2558 ถึงปี 2564 ณ วันที่ 31 ส.ค. 2564 และจากข้อมูลดังกล่าวพบว่าตั้งแต่ปี 2560 ถึงปัจจุบัน สมาชิกกองทุนเลือกสะสมเงินไว้ในกองทุนที่อัตราเงินสะสมที่ร้อยละ 15 มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นสัดส่วนเฉลี่ยอยู่ที่ประมาณร้อยละ 28 ของจำนวนสมาชิกกองทุนทั้งหมด

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

การขอความเห็นชอบปรับเพิ่มอัตราเงินสะสม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

3.1 พ.ร.บ. กฟภ. พ.ศ. 2503 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 23 กำหนดว่า ภายใต้บังคับ มาตรา 27 มาตรา 28 และมาตรา 42 ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมกิจการของ กฟภ.

3.2 พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4)

พ.ศ. 2558

มาตรา 10 ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ซึ่งการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละสองแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง

ลูกจ้างและนายจ้างอาจจะตกลงกันให้จ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่กำหนดในวรรคหนึ่งโดยอนุวัติรัฐธรรมนูญก็ได้

4. การพิจารณา

เพื่อเป็นการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้กับสมาชิกได้มีทางเลือกในการออมเงินไว้ในระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่อัตราเงินสะสมในระดับที่เพิ่มสูงขึ้น และเป็นการสร้างหลักประกันทางการเงินให้กับตนเอง ช่วยลดความเสี่ยงที่สมาชิกอาจจะมีเงินไม่เพียงพอรองรับค่าใช้จ่ายและการดำรงชีวิตภายหลังเกษียณอายุจาก กฟภ. ให้ได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อีกทั้งการปรับเพิ่มอัตราเงินสะสมก็ขึ้นอยู่กับความสมัครใจของสมาชิกกองทุนแต่ละบุคคลซึ่งมิได้กระทบต่อค่าใช้จ่ายขององค์กร ดังนั้น จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ให้ความเห็นชอบปรับเพิ่มอัตราเงินสะสมในส่วนของพนักงาน จากเดิมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน ฉบับปี พ.ศ. 2562 ที่ให้สมาชิกสามารถเลือกออมเงินไว้ใน กสช.กฟภ. ได้ตั้งแต่อัตราเงินสะสมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของเงินเดือน เป็นอัตราเงินสะสมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 20 ของเงินเดือนของพนักงาน กฟภ.

ผวก. มีบัญชา ลว. 17 ม.ค. 2565ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา

5. ความเห็นของคณะกรรมการคณะย่อย

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 11 ก.พ. 2565 มีมติเห็นชอบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดให้ความเห็นชอบปรับเพิ่มอัตราเงินสะสม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว ก่อนนำเสนอกระทรวงการคลังพิจารณา ต่อไป

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบตามเสนอ
2. ขอให้ส่งเสริมเรื่องการออมให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง

วาระที่ 7.1.5 ผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2565
(รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2564 และรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ในกระบวนการ (CSR in Process) ประจำปี 2564)

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต้อง
นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของ
รัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อที่ 6.3 การกำกับดูแล
การดำเนินงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

ตามที่ กฟภ. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
โดยมีหน้าที่วางกรอบและเสนอแนวทางปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม
ของ กฟภ. ต่อคณะกรรมการ กฟภ. และอำนาจหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ได้
รายงานผลการประชุมครั้งที่ 5/2564 (สัญญา) ต่อคณะกรรมการ กฟภ. ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่
27 ม.ค. 2565 นั้น

2. การดำเนินการ

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้มีการประชุมครั้งที่ 1/2565
เมื่อวันที่ 25 ม.ค. 2565 ทั้งนี้ ได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ซึ่งมีเรื่องสำคัญเห็นควร
รายงานคณะกรรมการ กฟภ. สรุปได้ดังนี้

2.1 การบรรยายแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ (BCG Model)
สำหรับ กฟภ. โดย ดร.วิจารย์ สิมาฉายา ผู้อำนวยการสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (TEI) ซึ่งได้นำเสนอ
แนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ (BCG Model) สำหรับ กฟภ. สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

1) สภาวะแวดล้อมโลกและการพัฒนาที่ยั่งยืน ปัจจุบันโลกกำลังประสบกับ
การเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ ความไร้สุขภาพ ทรัพยากรต่าง ๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบันได้รับผลกระทบ
รวมทั้งส่งผลให้โลกมีอุณหภูมิที่สูงขึ้น ซึ่งในส่วนของประเทศไทยนั้นยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาเรื่องการตัดไม้
ทำลายป่า ขยะ ภัยแล้งและน้ำท่วมได้ และจากรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืน ประจำปี 2564 (Sustainable
Development Report 2021) ประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ 40 ซึ่งมีประเด็นที่น่ายกย่องคือเรื่องทรัพยากรป่าไม้
และความหลากหลายทางชีวภาพที่มีแนวโน้มลดลง

2) โมเดลเศรษฐกิจใหม่ ประกอบด้วย B-Bio Economy เศรษฐกิจชีวภาพ
C-Circular Economy เศรษฐกิจหมุนเวียน G-Green Economy เศรษฐกิจสีเขียว

3) พลังงานไฟฟ้ากับ BCG แนวทางขับเคลื่อน BCG สาขาพลังงาน วัสดุ และ
เคมีชีวภาพ มีเป้าหมายที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

- ลดผลกระทบเกษตรกรที่เกี่ยวกับเชื้อเพลิงชีวภาพในช่วงการเปลี่ยนผ่าน
- รูปแบบระบบนิเวศ (การเงิน เทคโนโลยี ธุรกิจ และชุมชน) ที่เอื้อต่อการ
เปลี่ยนผ่านสู่การใช้เทคโนโลยีพลังงานทางเลือกในระดับชุมชน

- P2P Trading Platform (การซื้อขายที่ผู้ซื้อและผู้ขายแลกเปลี่ยนกันเอง) เพื่อสนับสนุนชุมชนให้ใช้ทรัพยากรในพื้นที่ที่มาจาก BIO หรือ Circular หรือ Green มาผลิตพลังงานและใช้ในพื้นที่ เพื่อให้มีรายได้และพึ่งพาตนเอง (ผลิต-ใช้ในบ้านเรือน และขายไฟฟ้าส่วนที่เหลือภายในพื้นที่โครงข่ายไฟฟ้า)

- ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมไบโอพลาสติกไทย
มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาเข้าร่วมเป็นสมาชิกองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Thailand Business Council for Sustainable Development : TBCSD)

2.2 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการฯ ได้มอบนโยบายด้านธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางพัฒนาการดำเนินงานสำหรับผู้บริหารและพนักงาน ประจำปี 2565 สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

● มิติสิ่งแวดล้อม (Environmental : E)

1) บริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินงานตามภารกิจหลัก ธุรกิจเสริม และธุรกิจใหม่ที่มีต่อระบบนิเวศ ความหลากหลายทางชีวภาพ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พร้อมนำแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) มาพัฒนาประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) โดยมุ่งเน้นการวัดผลกระทบของผลิตภัณฑ์และบริการจากกิจกรรมขององค์กรที่มีต่อสิ่งแวดล้อมในเชิงปริมาณ (Carbon Footprint)

- มุ่งเน้นการบริหารจัดการพลังงาน น้ำ ขยะ ของเสีย มลพิษ และก๊าซเรือนกระจก จากการดำเนินงานของ กฟภ. พร้อมเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนและพลังงานสะอาดให้มากยิ่งขึ้นผ่านแผนงาน/โครงการต่าง ๆ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ขององค์กรในการนำพาประเทศไทยไปสู่การใช้พลังงานสะอาดและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิเป็นศูนย์ (Carbon Neutrality)

- ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาพัฒนาระบบการบริหารจัดการพลังงานและทรัพยากร รวมถึงของเสียอย่างมีประสิทธิภาพตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)

2) สร้างความได้เปรียบเชิงแข่งขัน (Competitive Advantage)

ด้วยนวัตกรรมความคิดสร้างสรรค์ และเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองความต้องการด้านพลังงานในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งแสวงหาธุรกิจเสริม และธุรกิจใหม่ที่สนับสนุนงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมสีเขียว (Green Innovation) มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจที่ลดผลกระทบต่อโลกอย่างยั่งยืน โดยให้ความร่วมมือกับองค์กรระดับท้องถิ่นและนานาชาติในการพัฒนาเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านพลังงาน

● มิติสังคม (Social : S)

1) ขยายผลและยกระดับการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมไปสู่ CSV ระหว่างองค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยการสนับสนุนการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานทดแทน พร้อมทั้งส่งเสริมการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมกับกระบวนการตามภารกิจหลัก เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนานวัตกรรมทางสังคมที่สร้างความสมดุลระหว่างมูลค่าและคุณค่าต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

2) สร้างทุนมนุษย์เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน พัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับการทำงานของบุคลากรอย่างมืออาชีพ พัฒนาระบบการทำงานและสร้างนวัตกรรมในองค์กร โดยจัดให้มีสวัสดิการ ความปลอดภัยทางอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน พร้อมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้กับสังคมทั้งทางตรงและทางอ้อมโดยเคารพในสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ส่งเสริมการจ้างแรงงานในท้องถิ่น ผู้ด้อยโอกาสและคนพิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ

• มิติธรรมาภิบาล (Governance : G)

1) ขับเคลื่อนและพัฒนางานด้านธรรมาภิบาลที่ทำได้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง เช่น การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (SE-AM) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และการดำเนินงานโครงการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นพื้นฐานการนำองค์กรสู่ Digital Utility ควบคู่กับความมีธรรมาภิบาลและการเติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมยกระดับการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐาน ESG Disclosure เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบถึงผลการดำเนินงานทางธุรกิจและผลกระทบทางบวกที่มีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) ยกระดับการดำเนินงานด้านการต่อต้านและป้องกันปรามการทุจริต ให้สามารถตอบสนองต่อประเด็นปัญหาและความจำเป็นทางสังคมโดยนำทรัพยากรและความเชี่ยวชาญของ กฟภ. มาใช้ให้เกิดคุณค่าสูงสุดในการช่วยเหลือสังคม โดยบูรณาการร่วมกับการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) และผสานความร่วมมือกับมูลนิธิต่อต้านการทุจริต ผ่านโครงการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งนำมาตรฐานและหลักการใหม่ๆ อาทิ ISO 37001 หลักการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหมู่บ้านสะอาด มาใช้เป็นเกณฑ์วัดผลที่มีความเข้มข้นมากยิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

3) นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสร้างกระบวนการติดตามตรวจสอบและพัฒนาระบบควบคุมภายใน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใส ป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชันและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการติดตามตรวจสอบและลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง โดยเฉพาะในสถานการณ์ปัจจุบันที่สภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

มติที่ประชุม รับทราบ

2.3 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 5/2564 (สัณจร) เมื่อวันที่ 26 พ.ย. 2564

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมฯ

2.4 เรื่องสืบเนื่อง ไม่มี

2.5 เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

2.5.1 ขอความเห็นชอบรายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่าง

ยั่งยืน ประจำปี 2564 : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างรายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2564 เพื่อนำเสนอในรายงานประจำปีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี 2564

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2564

2.5.2 การประเมินตนเองของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนา

อย่างยั่งยืน (รายคณะ) ไตรมาสที่ 4/2564 : คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้ประเมินตนเอง (รายคณะ) มีผลการประเมินเฉลี่ยเท่ากับ 5 คะแนน (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) อยู่ในเกณฑ์ประสิทธิภาพดีเยี่ยม

มติที่ประชุม เห็นชอบการประเมิน

2.6 เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้

2.6.1 รายงานสรุปการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการ

ธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2564 : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย (1) การดำเนินงานในภาพรวมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (2) การพิจารณาการดำเนินงานที่สำคัญด้านธรรมาภิบาล (CG) และด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD)

มติที่ประชุม รับทราบ และมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ให้พิจารณาเร่งรัดการจัดทำระบบ “CG&SD Committee Dashboard” ให้สามารถนำออกใช้งานได้ภายในวันที่ 1 มี.ค. 2565 พร้อมเพิ่มสิทธิ์การเข้าใช้งานให้กับผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง

2. ให้พิจารณาจัดการพบปะหารือร่วมกันระหว่างคณะกรรมการชุดย่อย 3 คณะ ได้แก่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ แต่ละคณะพิจารณาประสานคณะกรรมการเพื่อกำหนดวันประชุมฯ ดังนี้

- วันจันทร์ที่ 21 มี.ค. 2565 เวลา 10.00 - 12.00 น.

- วันพุธที่ 23 มี.ค. 2565 เวลา 10.00 - 12.00 น.

2.6.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2564 : ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 28 แผนงาน/โครงการ โดยมีผลการดำเนินงานสะสมคิดเป็นร้อยละ 100 ของผลการดำเนินงานทั้งหมด

มติที่ประชุม รับทราบ และมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ให้พิจารณาเร่งรัดติดตามการแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และควรพิจารณาให้ความสำคัญเร่งด่วนกับประเด็นที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กร รวมทั้งเน้นย้ำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

2. ให้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือตรวจสอบข้อเท็จจริงที่มีความเชี่ยวชาญและเป็นกลาง เช่น ผู้แทนด้านทรัพยากรบุคคลและด้านกฎหมายเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสวน/ตรวจสอบข้อเท็จจริงของเรื่องแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบ

2.6.3 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in process) ประจำปี 2564 : ประกอบด้วย

3 กลยุทธ์ 6 แผนงาน โดยมีผลการดำเนินงานสะสมคิดเป็นร้อยละ 100 ของผลการดำเนินงานทั้งหมด

มติที่ประชุม

รับทราบ และมีข้อสังเกตให้ดำเนินการดังนี้

1. ให้พิจารณาเข้าร่วมประกวดรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Awards)

2. ให้พิจารณาสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) ในการจัดระเบียบสายสื่อสาร

3. ให้พิจารณาประสานความร่วมมือกับ บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ในการดำเนินงานเกี่ยวกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น โครงการ Solar Cell เป็นต้น

2.7 เรื่องอื่น ๆ จำนวน 1 เรื่อง ดังนี้

2.7.1 ระบบ ACT Ai : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอ “ระบบ ACT Ai” ขององค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นระบบที่จัดทำขึ้นเพื่อป้องกันการทุจริตในการประมูลงานจัดซื้อจัดจ้าง โดยเมื่อพิจารณาข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่ปี 2558 – 2564 บนระบบ ACT Ai พบความผิดปกติในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐกว่า 8 หมื่นโครงการใน 10 หน่วยงาน โดย กฟภ. มีโครงการจัดซื้อที่น่าจับตามอง จำนวน 725 โครงการ (ติดอันดับที่ 10)

มติที่ประชุม รับทราบ และมีข้อสังเกตให้พิจารณาเชิญผู้อำนวยการองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) หรือประเด็นการตรวจพบความผิดปกติ/สุ่มเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตของ กฟภ. ในระบบ ACT Ai จำนวน 725 โครงการ ร่วมกับคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งประสานหน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการฯ ดังกล่าว รับทราบข้อมูล เพื่อตระหนักถึงความสำคัญและกำหนดแนวทางแก้ไขในเชิงป้องกันต่อไป

ผวก. มีบัญชา ลว. 17 ก.พ. 2565 นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2565 (รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2564 และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process) ประจำปี 2564) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.1.6 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟผ. พ.ศ. 2563 – 2567
ประจำปี 2564 ไตรมาสที่ 4 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากร
มนุษย์ ของ กฟผ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2564 ไตรมาสที่ 4

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟผ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต้อง
นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลใหม่
(State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และคำสั่ง
กฟผ. ที่ 15/2548 สั่ง ณ วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 19 ก.พ. 2563 มีมติ
เห็นชอบแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟผ. พ.ศ. 2563 – 2567 ซึ่งจัดทำโดยกองพัฒนาบุคลากร (กพค.)
ร่วมกับที่ปรึกษาบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยแผนแม่บทดังกล่าวประกอบด้วยแผนงานและกิจกรรม
จำนวนทั้งสิ้น 14 แผนงาน

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 13/2562 เมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 2562 มีมติ
เห็นชอบยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟผ. ปี พ.ศ. 2562 – 2566 ซึ่งจัดทำโดย
ที่ปรึกษาจากศูนย์บริการวิชาการสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) เพื่อให้สายงานบริหารองค์กร (บก)
ใช้เป็นแผนระยะยาว (พ.ศ. 2562 – 2566) ในการกำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กฟผ. และ
ทำให้เกิดความต่อเนื่องกับยุทธศาสตร์และแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ ปี พ.ศ. 2553 – 2563 (ฉบับเดิม)
โดยยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟผ. ปี พ.ศ. 2562 – 2566 ประกอบด้วย
4 ยุทธศาสตร์ และ 12 แผนงาน

2. การดำเนินการ

2.1 กพค. มีการดำเนินงานและกิจกรรมตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟผ.
พ.ศ. 2563 – 2567 โดยมีผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2564 เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่กำหนด
จำนวนทั้งสิ้น 14 แผนงาน (ดำเนินการได้ตามแผน คิดเป็นร้อยละ 100)

2.2 แผนงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟผ. ปี พ.ศ. 2562 – 2566
จำนวน 12 แผนงาน ในปี 2564 มีโครงการย่อยภายใต้แผนแม่บทดังกล่าว จำนวนทั้งสิ้น 17 โครงการ
โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของ กฟผ. พ.ศ. 2562 – 2566
ประจำปี 2564 ไตรมาสที่ 4 ดังนี้

1) แผนงานที่แล้วเสร็จและเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 16 โครงการ

2) แผนงานที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 1 โครงการ ได้แก่ โครงการ Recruit -
Replace - Reskill - Upskill for PEA Transformation เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส
COVID - 19 และมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดฯ ของศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 (ศบค.) ส่งผลให้ กฟผ. ไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกบุคคลในลักษณะที่มีการรวมตัวของ
บุคคลจำนวนมากได้ จึงได้กำหนดให้มีการสรรหาและคัดเลือกผ่าน Candidate Pool ซึ่งผ่านตามเกณฑ์

ที่ กฟภ. กำหนด เพื่อทดแทนอัตรากำลัง ประจำปี 2564 และการสรรหาในอัตราเร่งด่วน รวมจำนวน 523 อัตรา ซึ่งฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล (ฝบค.) ได้ศึกษาและปรับปรุงกระบวนการคัดเลือกผ่านระบบออนไลน์ และได้จัดให้มีการสอบคัดเลือกผ่านระบบออนไลน์ในตำแหน่ง นักระบบงานคอมพิวเตอร์ นิติกร (มีประสบการณ์) พนักงานช่าง (ไฟฟ้า) และพนักงานช่าง (ปฏิบัติการระบบไฟฟ้า) เรียบร้อยแล้ว พบว่ายังมีข้อจำกัดบางประการ จึงยังไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผน

ทั้งนี้ เมื่อ ศบค. ได้มีประกาศมาตรการผ่อนปรนกิจการและกิจกรรมเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ทาง ฝบค. จึงได้พิจารณาดำเนินการสรรหาและคัดเลือกอัตราคงเหลือจำนวน 240 อัตรา โดยอยู่ระหว่างการสรรหาและคัดเลือกฯ ซึ่งจะเข้าปฏิบัติงานในวันที่ 1 มี.ค. 2565 และ 1 เม.ย. 2565 ต่อไป

ผวก. มีบัญชา ลว. 18 และ 26 ม.ค. 2565 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ กฟภ.

3. ความเห็นของคณะกรรมการคณะย่อย

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 11 ก.พ. 2565 มีมติรับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

4. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2564 ไตรมาสที่ 4 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2564 ไตรมาสที่ 4 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.1.7 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2564 ไตรมาสที่ 4

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ และพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 18 มี.ค. 2563 มีมติเห็นชอบแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. พ.ศ. 2563 - 2567 ที่ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ด้านนวัตกรรม (PEA Innovation Strategy) จำนวน 3 ยุทธศาสตร์ 12 กลยุทธ์ และ 16 แผนงานหลัก

1.2 ตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (SE-AM) ข้อ 1.2 บทบาทคณะกรรมการและคณะทำงานด้านนวัตกรรม กำหนดให้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทฯ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส เพื่อให้แผนปฏิบัติประจำปี (ตามที่ระบุในแผนแม่บท) บรรลุได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

2. การดำเนินการ

กองนวัตกรรม (กนว.) ได้ดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรมตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรม ของ กฟภ. ในปี 2564 โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานด้านนวัตกรรมตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2564 ไตรมาสที่ 4 รวม 12 กลยุทธ์ 16 แผนงาน มีผลการดำเนินงานร้อยละ 100 และเมื่อเทียบกับแผนงานทั้งหมด (ปี 2563 - 2567) เท่ากับร้อยละ 54 รายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวน กลยุทธ์	จำนวน แผนงาน หลัก	ร้อยละ ผลการดำเนินงาน ตามแผนปี 2564	ร้อยละ ผลการดำเนินงาน เทียบกับแผนงาน ทั้งหมด (ปี 2563 - 2567)
1. การพัฒนาระดับกระบวนการจัดการนวัตกรรม	6	8	100	62
2. การสร้างค่านิยมและเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	3	5	100	51
3. การนำความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมมาใช้ประโยชน์	3	3	100	48
รวม	12	16	100	54

ผวก. มีบัญชา ลว. 20 มี.ค. 2565 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อพิจารณา

3. ความเห็นของคณะกรรมการคณะย่อย

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 11 ก.พ. 2565 มีมติรับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

4. ประเด็นที่น่าเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2564 ไตรมาสที่ 4 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

**วาระที่ 7.1.8 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ.
ประจำปี 2564 ราย 6 เดือน (ก.ค. - ธ.ค.)**

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ และพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลใหม่ (SE-AM)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่ 16 ธ.ค. 2563 ได้มีมติอนุมัติแผนแม่บทการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ปี 2564 – 2568 และเมื่อวันที่ 15 ก.ค. 2564 ผวก. ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2564 ภายใต้แผนแม่บทด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ปี 2564 - 2568 (เพิ่มเติม)

1.2 ตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลใหม่ (SE-AM) ด้านที่ 4 การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ข้อ 3.3 การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ กำหนดให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการติดตามและประเมินผลตามแนวทางที่กำหนดและมียุทธศาสตร์ประกอบของรายงานติดตามและประเมินผลอย่างครบถ้วนและเสนอต่อคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ

2. การดำเนินการ

คณะทำงานเกณฑ์ประเมินผลด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า (ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) ของ กฟภ. ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ กฟภ. ประจำปี 2564 ราย 6 เดือน (ก.ค. - ธ.ค.) ซึ่งมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายตามตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน ปี 2564
1) ระดับความพึงพอใจโดยรวมที่ได้รับจากการดำเนินการของ กฟภ.	4.00	4.08
2) ระดับความผูกพันโดยรวม ที่มีต่อ กฟภ.	4.00	4.20
3) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนสร้างความสัมพันธ์	100	98.55

โดยมีผลการดำเนินงานประจำปี 2564 แบ่งเป็น 5 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 67 แผนงาน ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	จำนวน แผนงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2564 (ร้อยละ)
SO 1 พัฒนาระบบการกำกับดูแลด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อความยั่งยืน	2	100.00
SO 2 ยกกระดับความเชื่อมั่น ยอมรับ และการมีส่วนร่วมกับ Stakeholder ภายนอก	59	98.35
SO 3 ยกกระดับความเชื่อมั่น ยอมรับ และการมีส่วนร่วมกับ Stakeholder ภายใน	3	100.00
SO 4 ยกกระดับความรู้ ความสามารถและทัศนคติด้าน SM ของทุนมนุษย์	2	100.00
SO 5 ขับเคลื่อน Enablers : SM	1	100.00
รวมผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทฯ	67	98.55

ทั้งนี้ สำหรับตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ทำให้ไม่สามารถเข้าพบปะ หรือจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ได้ตามที่กำหนดไว้ และจะนำปัญหาดังกล่าวไปปรับปรุงรูปแบบการดำเนินงานในปี 2565 ต่อไป

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ประจำปี 2564 ราย 6 เดือน (ก.ค. – ธ.ค.) ดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (SE-AM) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อ 10.1 การติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช่การเงินตามแนวทางที่กำหนดครบถ้วนสมบูรณ์ โดยมีความถี่อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

4. การพิจารณา

เพื่อให้คณะกรรมการ กฟภ. ได้รับทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ประจำปี 2564 ราย 6 เดือน (ก.ค. - ธ.ค.) และเป็นการติดตาม ดูแล และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งความคิดเห็นของคณะกรรมการ กฟภ. สามารถนำมาใช้ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงาน หรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. รับทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ประจำปี 2564 ราย 6 เดือน (ก.ค. - ธ.ค.)

ผวก. มีบัญชา ลว. 2 ก.พ. 2565 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ กฟภ.

5. ความเห็นของคณะกรรมการคณะย่อย

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 11 ก.พ. 2565 มีมติรับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ประจำปี 2564 ราย 6 เดือน (ก.ค. – ธ.ค.) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.2.1 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. ไตรมาสที่ 4/2564

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต่อนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (SE-AM) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร หัวข้อย่อย 6.5 การติดตามความเพียงพอของระบบบริหารจัดการองค์กร กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีส่วนร่วมในการติดตามความเพียงพอของระบบตรวจสอบภายใน ระบบบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดความถี่อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

กฟภ. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. เพื่อกำกับดูแลการลงทุนและการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟภ. ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยมีอำนาจหน้าที่ พิจารณากรอบทิศทางการลงทุนในโครงการ/แผนงาน/งานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนโยบายการเชื่อมต่อโครงการ/แผนงาน/งานต่าง ๆ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมถึงติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานรายงานต่อคณะกรรมการ กฟภ. เป็นรายไตรมาส นั้น

2. การดำเนินการ

คณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. มีการประชุมในไตรมาสที่ 4/2564 จำนวน 3 ครั้ง โดยมีการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ซึ่งคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. มีเรื่องเห็นสมควรรายงานต่อคณะกรรมการ กฟภ. ดังนี้

2.1 การประชุมครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 2564 ประกอบด้วย

2.1.1 ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายละเอียดการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ ตามแผนงานปฏิบัติการดิจิทัลด้านระบบงานและแพลตฟอร์ม งบประมาณประจำปี 2565

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป

2.1.2 แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. ไตรมาสที่ 3/2564

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป

2.1.3 แผนการพัฒนาเทคโนโลยีด้าน Energy Platform ที่มีอยู่ในปัจจุบันรวมถึงแผนการสร้าง Energy Trading Platform ของ กฟภ.

มติที่ประชุม รับทราบ

2.1.4 รายงานผลการดำเนินงาน งานจ้างก่อสร้างศูนย์สำรองข้อมูล (Disaster Recovery Center : DRC)

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. การขยายสัญญาในงานก่อสร้างศูนย์สำรองข้อมูล (Disaster Recovery Center : DRC) ควรมีเหตุผลที่เหมาะสม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดช่องว่างในการช่วยเหลือกันทางอ้อม และไม่เป็นธรรม

2. ให้กองออกแบบสารสนเทศ (กอส.) ตรวจสอบอำนาจในการอนุมัติขยายวงเงิน

3. พิจารณาซอฟต์แวร์หรือสิ่งต่าง ๆ ที่จะต้องมาติดตั้งในภายหลัง ให้เป็นรุ่นปัจจุบันหรือถ้ามีการพัฒนาภายหลังก็ควรจัดทำให้สอดคล้องกัน

2.1.5 รายงานผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการใช้งานโปรแกรม WebEx และแนวโน้ม (Trend) การใช้งานโปรแกรมดังกล่าวเพื่อวิเคราะห์ความพึงพอใจของผู้ใช้งาน

มติที่ประชุม รับทราบ

2.1.6 รายงานแผนการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (SOC) และปรับปรุงโครงสร้างฝ่ายสารสนเทศ

มติที่ประชุม รับทราบ

2.1.7 รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟภ. พ.ศ. 2561 – 2565 ไตรมาส 3/2564

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกต ให้จัดทำ Action Plan ของโครงการ/งานในปี 2565 ของสายงานที่อยู่ในการกำกับดูแลของคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัลฯ มานำเสนอในการประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัลฯ ทุกเดือน

2.1.8 รายงานความคืบหน้าการทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟภ. พ.ศ. 2561 – 2565 และการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟภ. พ.ศ. 2566 – 2570

มติที่ประชุม รับทราบ

2.1.9 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. ไตรมาสที่ 3/2564

มติที่ประชุม รับทราบ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป

2.2 การประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 2564 ประกอบด้วย

2.2.1 ขออนุมัติแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟภ. พ.ศ. 2561 – 2565 (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2565) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟภ. พ.ศ. 2566 – 2570

มติที่ประชุม รับทราบ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป

2.2.2 รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาการบริหารจัดการงานบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการรับรองมาตรฐานสากล ISO/IEC 20000

มติที่ประชุม รับทราบ

2.2.3 รายงานผลการดำเนินงานโครงการการยกระดับความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security Enhancement)

- SOC Improvement for IT – OT

- พัฒนาระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตามมาตรฐานสากลและการขอรับรองมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001

- Security Awareness Program

มติที่ประชุม

รับทราบ โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. กฟภ. ควรมีการซ้อมแผน BCP แบบ Plan Exercise และ Unplan Exercise
2. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำเสนอเรื่องการเตรียมความพร้อมเรื่องพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (Personal Data Protection Act : PDPA) ในการประชุมครั้งถัดไป
3. ให้รองผู้ว่าการสารสนเทศและสื่อสาร (รผก.(ทส))หารือร่วมกับหน่วยงาน OT เพื่อวางแผนการดำเนินงานตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001
4. กฟภ. ต้องกำหนด Critical Service ระบุระบบงานที่สำคัญของ กฟภ. และประเมินความเสี่ยง

2.2.4 รายงาน Action Plan ของโครงการ/งานในปี 2565 ของสายงานสารสนเทศและสื่อสาร (สายงาน ทส)

มติที่ประชุม

รับทราบ

2.3 การประชุมครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 1 ธ.ค. 2564 ประกอบด้วย

2.3.1 รายงานผลการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาจัดทำร่างข้อกำหนดและขอบเขตงาน (TOR) จัดหา พัฒนา ติดตั้ง และบำรุงรักษา ระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กรและระบบสาธารณูปโภคด้านไฟฟ้าของ กฟภ.

มติที่ประชุม

รับทราบ

2.3.2 การจัดทำใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ และกลยุทธ์ที่สนับสนุนให้ผู้ใช้ไฟฟ้าเปลี่ยนมาใช้ใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์

มติที่ประชุม

รับทราบ

2.3.3 แผนการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล

มติที่ประชุม

รับทราบ

2.3.4 การปฏิบัติงานของนักระบบงานคอมพิวเตอร์ในแต่ละหน่วยงาน

มติที่ประชุม

รับทราบ

2.3.5 ความพร้อมการรองรับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ของ กฟภ.

มติที่ประชุม

รับทราบ

2.3.6 กำหนดการประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. ประจำปี 2565

มติที่ประชุม

รับทราบ

2.3.7 กำหนดการนำเสนอคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. ประจำปี 2565

มติที่ประชุม

รับทราบ

3. การพิจารณาของคณะกรรมการคณะย่อย

คณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. ได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 5 ม.ค. 2565 มีมติรับทราบ ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

4. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟภ. ไตรมาสที่ 4/2564 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.2.6 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ กฟภ. ประจำปี 2564

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 3 ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินผลการควบคุมภายในตามที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

2. การดำเนินการ

2.1 กฟภ. โดยฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง (ฟลส.) ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลระบบการควบคุมภายในของ กฟภ. ได้ประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2564 ด้วยวิธีการที่ กฟภ. กำหนด ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ภารกิจของ กฟภ. จะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงินและไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

จากผลการประเมินดังกล่าว กฟภ. เห็นว่า การควบคุมภายในของหน่วยงานมีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ภายใต้การกำกับดูแลของปลัดกระทรวงมหาดไทย อย่างไรก็ตาม กฟภ. มีความเสี่ยงและได้กำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน ในปีปฏิทินถัดไป สรุปได้ดังนี้

1. ความเสี่ยงที่มีอยู่ที่ต้องกำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน ได้แก่ การกำกับดูแลงานจ้างและผู้รับจ้าง (งานจ้างเหมาตัดต้นไม้ งานจ้างเหมาเกี่ยวกับมิเตอร์ และงานจ้างเหมาตัวแทนจดหน่วยพร้อมแจ้งค่าไฟฟ้า)

2. การปรับปรุงการควบคุมภายใน ได้แก่ แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลงานจ้างและผู้รับจ้าง (งานจ้างเหมาตัดต้นไม้ งานจ้างเหมาเกี่ยวกับมิเตอร์ และงานจ้างเหมาตัวแทนจดหน่วยพร้อมแจ้งค่าไฟฟ้า)

ทั้งนี้ กฟภ. ได้ระบุการปรับปรุงการควบคุมภายในไว้ในแบบ ปค.5 เรียบร้อยแล้ว

2.2 กฟภ. ได้นำส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ กฟภ. ประจำปี 2564 ให้ประธานกรรมการ กฟภ. รับทราบด้วยแล้ว

ประธานกรรมการ กฟภ. มีบัญชา ลว. 11 ก.พ. 2565 นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ กฟภ.
ประจำปี 2564 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.2.7 รายงานผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ปี 2564 (ม.ค. – ธ.ค.)

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามเกณฑ์ประเมินผลบทบาทของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ในเรื่องการดูแลติดตามผลการดำเนินงาน

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ในการประชุมครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 17 มี.ค. 2564 รับทราบการจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ปี 2564

2. การดำเนินการ

กองวิเคราะห์และประเมินผล (กวป.) ได้ติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปีบัญชี 2564 ณ สิ้นเดือน ธ.ค. 2564 จากผู้รับผิดชอบเกณฑ์วัดฯ มีสถานะการดำเนินงาน ดังนี้

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ม.ค. – ธ.ค. 2564)	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
คะแนนรวม		4.7227
1. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์		5.0000
1.1 การยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าและการให้บริการ สำหรับผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC)	- ร้อยละการยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าและการให้บริการ สำหรับผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่ EEC สามารถดำเนินการได้ ร้อยละ 100 มีรายละเอียด ดังนี้ 1. การดำเนินงานยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้า คิดเป็นร้อยละ 100 - SAIFI มีค่าเป้าหมาย 1.76 ครั้ง/ราย/ปี สามารถดำเนินงานได้ดีกว่าเป้าหมายในทุกนิคมอุตสาหกรรม - SAIDI มีค่าเป้าหมาย 41.47 นาที/ราย/ปี สามารถดำเนินงานได้ดีกว่าเป้าหมายในทุกนิคมอุตสาหกรรม 2. การดำเนินงานยกระดับมาตรฐานด้านการให้บริการ คิดเป็นร้อยละ 100 - การให้บริการการขอใช้ไฟฟ้ารายใหม่ในนิคมอุตสาหกรรมตามมาตรฐานการให้บริการสามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลา 30 วันปฏิทิน โดยมีค่าเฉลี่ยการดำเนินงานดีกว่าเป้าหมายที่ 17.42 วัน และมีลูกค้ารับบริการทั้งสิ้น 43 ราย	ร้อยละ 100 (คะแนน 5)
1.2 รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	- รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่องของ กฟภ. เป็นจำนวนเงิน 7,030.440 ล้านบาท	7,030.440 ล้านบาท (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ม.ค. – ธ.ค. 2564)	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
1.3 การพัฒนาระบบ National Energy Trading Platform (NETP) รวม 3 การไฟฟ้า	- นำข้อมูลพลังงานซื้อขายไฟฟ้าระหว่างการไฟฟ้าฝ่ายผลิตและการไฟฟ้าฝ่ายจำหน่าย และบริการทุกจุดซื้อขายไฟฟ้าขึ้นแพลตฟอร์มซื้อขายพลังงานไฟฟ้าแบบอัตโนมัติ - <u>ประชุมร่วมกันระหว่าง 3 การไฟฟ้า ดังนี้</u> - ทบทวนกระบวนการทางธุรกิจและสัญญาซื้อขายไฟฟ้า เมื่อวันที่ 25 มี.ค. 2564 - ทหรีอแนวทางการปรับปรุงกระบวนการทางธุรกิจและสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเพื่อรองรับแพลตฟอร์มซื้อขายพลังงานไฟฟ้า เมื่อวันที่ 2 มิ.ย. 2564 - ทหรีอแนวทางการจัดทำเล่มรายงานผลการดำเนินงานโครงการ National Energy Trading Platform (NETP) เมื่อวันที่ 17 พ.ย. 2564 - <u>ประชุมร่วมกันระหว่าง 3 การไฟฟ้า และที่ปรึกษามหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ดังนี้</u> - ติดตามความคืบหน้าในการปรับปรุงแพลตฟอร์มซื้อขายพลังงานไฟฟ้า เมื่อวันที่ 9 มิ.ย. 2564 - พิจารณาปรับปรุงระบบ NETP และทดสอบระบบ NETP เมื่อวันที่ 23 มิ.ย. 2564 - สรุปผลการปรับปรุงการใช้งานระบบ NETP และทดสอบระบบ เมื่อวันที่ 15 ก.ค. 2564 - รับฟังการสาธิตการใช้งานระบบ NETP เมื่อวันที่ 30 ก.ค. 2564 - พิจารณาและให้ข้อคิดเห็นรายงานฉบับสมบูรณ์และสรุปผลการปรับปรุงการใช้งานระบบ NETP เมื่อวันที่ 20 ส.ค. 2564 - ทดสอบการใช้งานระบบการซื้อขายพลังงานไฟฟ้าบนเครื่อง Sandbox ของ 3 การไฟฟ้า เมื่อวันที่ 5 ต.ค. 2564 - ทหรีอแนวทางการปรับแก้ฟังก์ชันการทำงานของระบบการซื้อขายพลังงานไฟฟ้าบนเครื่อง Sandbox ของ 3 การไฟฟ้า เมื่อวันที่ 19 ต.ค. 2564 - ชี้แจงสรุปผลรายการที่พัฒนาและสรุปรายงาน NETP Platform บนพื้นที่ Sandbox ของ 3 การไฟฟ้า และตรวจรับงานจ้างที่ปรึกษาแพลตฟอร์มการซื้อขายพลังงานไฟฟ้าระหว่าง 3 การไฟฟ้า : รายงานฉบับสมบูรณ์ (ฉบับแก้ไข) เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2564	ระดับ 5 (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ม.ค. – ธ.ค. 2564)	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
	- ตรวจรับงานจ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษาแพลตฟอร์มการซื้อขายพลังงานไฟฟ้าระหว่าง 3 การไฟฟ้า : รายงานฉบับสมบูรณ์ (ฉบับแก้ไข) เมื่อวันที่ 16 พ.ย. 2564 - จัดทำเล่มรายงานผลการดำเนินงานโครงการ National Energy Trading Platform (NETP) ระหว่าง 3 การไฟฟ้า ประจำปี 2564 และได้จัดทำหนังสือเลขที่ มท 5303.9/45203 แจ้งการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เป็นผู้แทน 3 การไฟฟ้า ในการจัดส่งเล่มรายงานฯ แก่ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงพลังงาน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 2564	
1.4 โครงการจ่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) ในพื้นที่เมืองพัทยา จ.ชลบุรี	- ร้อยละความสำเร็จของการลงทุนโครงการพัฒนาโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) ในพื้นที่เมืองพัทยา จ.ชลบุรี เท่ากับร้อยละ 83.91 โดยแบ่งออกเป็น 3 ด้าน มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ 1. การลดค่าใช้จ่ายในการจดหน่วยค่าไฟฟ้า (น้ำหนักร้อยละ 40) - สามารถลดค่าใช้จ่ายในการจดหน่วยค่าไฟฟ้า 545,388.9 บาท จากเป้าหมาย 912,417.2 บาท คิดเป็นร้อยละ 59.77 2. การลดค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบ/บำรุงรักษา Smart Meter (น้ำหนักร้อยละ 30) - สามารถลดค่าใช้จ่ายในการจ้างบริษัท Outsource สำหรับงานตรวจสอบ/บำรุงรักษา และงานอื่น ๆ ด้านมิเตอร์ โดยสามารถลดการออกไปปฏิบัติงานได้ 2,850 งาน จากเป้าหมาย 1,500 งาน คิดเป็นร้อยละ 100 3. การเพิ่มคุณภาพการให้บริการลูกค้า (น้ำหนักร้อยละ 30) - สามารถเพิ่มคุณภาพการให้บริการลูกค้า โดยมีจำนวนผู้ใช้ PEA Smart Plus Application ในพื้นที่เมืองพัทยาทั้งหมด 44,199 ราย เมื่อเทียบกับฐานปี 2563 จำนวน 30,000 ราย คิดเป็นร้อยละ 100	ร้อยละ 83.91 (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ม.ค. – ธ.ค. 2564)	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
1.5 ตัวชี้วัดตามนโยบาย กระทรวงพลังงาน		
1.5.1 การพัฒนาระบบ บริหารจัดการการ ตอบสนองทางด้าน โหลดของประเทศ (Demand Response)	- การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ประชุมรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานต่อสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) เมื่อวันที่ 30 ก.ค. 2564 - รองผู้ว่าการวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า (รพก.(ว)) เห็นชอบงานจ้างโครงการระบบบริหารจัดการการตอบสนองด้านความต้องการไฟฟ้าและระบบบริหารจัดการพลังงานแบบอัตโนมัติ (Automated Demand Response) ระยะที่ 2 - การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ประชุมแนวทางการดำเนินการ Connection Test, Integration Test ระหว่าง Demand Response Control Center : DRCC, Load Aggregator : LA และ Demand Response Resource : DRR เมื่อวันที่ 13 ส.ค. 2564 - การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ประชุมเกี่ยวกับขอบเขตการทดสอบระบบเพื่อให้ผ่านตัวชี้วัดระดับ 3 (การรายงานผลการทดสอบระบบสั่งการ DR เชื่อมต่อกับผู้ใช้ไฟฟ้าจริง เสนอคณะทำงานพิจารณาผลการดำเนินงานตัวชี้วัดร่วม 3 การไฟฟ้า เพื่อให้ความเห็นชอบ) และหารือการ Customize LAMS ซอฟต์แวร์ สำหรับการ Interface DRCC – LA – DRR เมื่อวันที่ 6 ก.ย. 2564 - ประชุมร่วมกับ กฟผ. เพื่อหารือเกี่ยวกับปัญหาการเชื่อมโยงระบบ DRCC – LA (Self - Signed Certificate) ขั้นตอนและ Check List การทดสอบ Counter Test การคิด Intensive เพื่อการจัดทำ Data Model ระบบ DRMS และ LAMS เมื่อวันที่ 22 ก.ย. 2564 - กฟผ. ประชุมร่วมกับ กฟผ. เพื่อหารือรูปแบบการสั่งการ DR ภายใต้แนวคิดการเชื่อมโยง Market Context ระหว่าง DRCC-LA, หารือแผน ขั้นตอนและ Check List ของการทดสอบ Counter Test, การเตรียมข้อมูลกรณี สนพ. เรียกให้รายงานความก้าวหน้าระหว่างแผนการทดสอบ เมื่อวันที่ 18 ต.ค. 2564 - ทดสอบสั่งการ DR ครบทุกมาตรการจาก DRCC - LA - DRR	ระดับ 5 (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ม.ค. – ธ.ค. 2564)	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
	- กฟผ. ได้จัดส่งรายงานผลการทดสอบรวมทั้งการวิเคราะห์และจัดทำข้อเสนอแนะในการขยายผลในระยะต่อไปให้ สนพ. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 15 ธ.ค. 2564 - สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบตัวชี้วัดผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ 5 เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ ลว. 30 ธ.ค. 2564	
1.5.2 การดำเนินโครงการ นำร่องมาตรการ บังคับใช้เกณฑ์ มาตรฐานอนุรักษ์ พลังงาน สำหรับ ผู้ผลิตและจำหน่าย พลังงาน (Energy Efficiency Resource Standards : EERS)	- การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานของโครงการนำร่องฯ ที่ผ่านมา รวบรวมปัญหาและอุปสรรค พร้อมจัดทำแนวทางการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว - การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการ และเป้าหมายการประหยัดพลังงานของโครงการนำร่องเพื่อส่งเสริมให้เกิดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพตามเกณฑ์ EERS ประจำปี 2564 แล้ว - การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้เพื่อการประหยัดพลังงานตามเป้าหมาย - ได้ผลประหยัดพลังงานจากโครงการนำร่องมากกว่า 25 GWh - การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง นำเสนอผลการศึกษาความเป็นไปได้ในการเพิ่มมาตรการส่งเสริมให้เกิดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพตามเกณฑ์ EERS ประจำปี 2564 ต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานสำหรับผู้ผลิตและผู้จำหน่ายพลังงาน โดยมี ผู้อำนวยการ สนพ. เป็นประธาน - สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบตัวชี้วัดผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ 5 เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ ลว. 30 ธ.ค. 2564	ระดับ 5 (คะแนน 5)
1.5.3 การจัดทำแผนที่ นำทางในการ พัฒนาระบบ โครงสร้างพื้นฐาน และระบบจัดการ ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) สำหรับ การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง	- ผวก. เห็นชอบการแต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) สำหรับการไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง เมื่อวันที่ 29 เม.ย. 2564 - ดำเนินการจ้างที่ปรึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร สำหรับการจัดทำแผนที่นำทางในการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของการไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ตามหนังสือ กฟผ. ลว. 9 มิ.ย. 2564 - การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ประชุมติดตามการดำเนินการและรับทราบแผนการรวบรวมข้อมูลด้านไฟฟ้า (Kick Off สำหรับงานจ้างที่ปรึกษาฯ) เมื่อวันที่ 24 มิ.ย. 2564	ระดับ 5 (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ม.ค. – ธ.ค. 2564)	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
	- การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ประชุมรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานต่อ สนพ. เมื่อวันที่ 30 ก.ค. 2564 - ตรวจรับงานจ้างที่ปรึกษาฯ วงดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 17 ส.ค. 2564 - ตรวจรับงานจ้างที่ปรึกษาฯ วงดที่ 2 เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2564 - สรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์วัด สนพ. ระดับที่ 3 และ 4 และนำเสนอคณะกรรมการ สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว และจัดส่งเล่มรายงานผลการดำเนินงาน ให้ สนพ. เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 2564 - นำเสนอผลการดำเนินงานตามเกณฑ์วัด สนพ. ระดับที่ 5 การศึกษาประเมินความพร้อมการเชื่อมต่อข้อมูลและดำเนินการพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูลที่มีความพร้อมกับศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติ และสรุปผลการดำเนินงานทั้งหมดต่อผู้อำนวยการ สนพ. เมื่อวันที่ 15 ธ.ค. 2564 - สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบตัวชี้วัดผ่านค่าเกณฑ์วัด ระดับ 5 เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ ลว. 30 ธ.ค. 2564	
1.5.4 ความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาโครงสร้างกิจการไฟฟ้าเพื่อส่งเสริมการแข่งขันในระยะทดลอง-นำร่อง พ.ศ. 2564 – 2565	- การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ประชุมร่วมกับ สนพ. และ กกพ. เพื่อรายงานความคืบหน้าแผนงานย่อยต่าง ๆ เมื่อวันที่ 25 ส.ค. 2564 - จัดประชุม Workshop เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจโครงสร้างกิจการไฟฟ้าให้กับผู้อำนวยการฝ่าย (อฝ.) ผู้อำนวยการกอง (อก.) และพนักงานจากสายงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 25 และ 31 ส.ค. 2564 - ประชุมเพื่อหารือรายละเอียดร่าง TPA Framework เมื่อวันที่ 30 ส.ค. 2564 และนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ (กนย.) เมื่อวันที่ 2 ก.ย. 2564 - ประชุมร่วมกันระหว่าง 3 การไฟฟ้า สนพ. และ สำนักงาน กกพ. เพื่อสรุปแนวทางรูปแบบการซื้อขายไฟฟ้าในระยะทดลอง-นำร่อง ในระยะย่อยที่ 1 – 3 รวมทั้งนำเสนอรูปแบบรายละเอียดแผนงานการจัดตั้ง Market Operator (MO Roadmap) / Market Rule และ Power Marketer Roadmap เมื่อวันที่ 1 พ.ย. 2564	ระดับ 5 (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ม.ค. – ธ.ค. 2564)	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
	- ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมการแข่งขันกิจการไฟฟ้า เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 2564 โดยที่ประชุมเห็นชอบ ดังนี้ 1) การจัดทำแผนงานการปรับปรุงโครงสร้างกิจการไฟฟ้าเพื่อส่งเสริมการแข่งขันในระยะทดลอง - นำร่อง พ.ศ. 2564 – 2567 2) การจัดทำแผนงานด้านกฎระเบียบการดำเนินกิจกรรมของตลาดซื้อขายไฟฟ้า (Market Rules) 3) การจัดทำแผนงานด้านการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการตลาดซื้อขายไฟฟ้า (Market Operator : MO) 4) การจัดทำแผนงานด้านการจัดตั้งผู้ค้าส่งพลังงานไฟฟ้า (Power Marketers) - สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบตัวชี้วัดผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ 5 เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ ลว. 30 ธ.ค. 2564	
2. ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (การเงิน/ไม่ใช้การเงิน)		4.9054
2.1 ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI) ของ กฟผ.	2.19 ครั้ง/ราย/ปี	2.19 ครั้ง/ราย/ปี (คะแนน 5)
2.2 ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI) ใน 48 กฟฟ. จุฬารวมงาน (รวมสังกัด) ที่มีค่ามากที่สุด	2.84 ครั้ง/ราย/ปี	2.84 ครั้ง/ราย/ปี (คะแนน 5)
2.3 ดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI) ของ กฟผ.	44.51 นาที/ราย/ปี	44.51 นาที/ราย/ปี (คะแนน 5)
2.4 ดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI) ใน 48 กฟฟ. จุฬารวมงาน (รวมสังกัด) ที่มีค่ามากที่สุด	57.61 นาที/ราย/ปี	57.61 นาที/ราย/ปี (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ม.ค. - ธ.ค. 2564)	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
2.5 ความสามารถในการบริหารแผนลงทุน		
2.5.1 ร้อยละของภาพรวมการเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริงในช่วงปี	สามารถเบิกจ่ายได้ 43,625.805 ล้านบาท - เทียบกับวงเงินที่ได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายทั้งปี 45,270.640 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 96.4 ของแผนการเบิกจ่ายทั้งปี ทั้งนี้ ได้จัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) รวม 2,006.352 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่ายคิดเป็นร้อยละ 100.8 ของแผนการเบิกจ่ายทั้งปี	ร้อยละ 100.8 (คะแนน 5)
2.5.2 ร้อยละของความสามารถในการเบิกจ่ายตามแผน	ร้อยละของความสามารถในการเบิกจ่ายตามแผนไตรมาส 1 – 4 เท่ากับร้อยละ 100.8 ประกอบด้วย - ไตรมาส 1 (ม.ค. - มี.ค.) สามารถเบิกจ่ายได้ 6,901.762 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่ายไตรมาส 1 วงเงิน 6,901.743 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาส 1 จำนวนเงิน 48.800 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่ายไตรมาส 1 คิดเป็นร้อยละ 100.7 - ไตรมาส 2 (เม.ย. - มิ.ย.) สามารถเบิกจ่ายได้ 7,647.127 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่ายไตรมาส 2 วงเงิน 7,647.131 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาส 2 จำนวนเงิน 107.036 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่ายไตรมาส 2 คิดเป็นร้อยละ 101.4 - ไตรมาส 3 (ก.ค. - ก.ย.) สามารถเบิกจ่ายได้ 12,964.192 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่าย ไตรมาส 3 วงเงิน 13,807.972 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 93.9 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาส 3 จำนวนเงิน 855.000 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่าย ไตรมาส 3 คิดเป็นร้อยละ 100.1 - ไตรมาส 4 (ต.ค. - ธ.ค.) สามารถเบิกจ่ายได้ 16,112.724 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่ายไตรมาส 4 วงเงิน 16,913.794 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 95.3 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาส 4 จำนวนเงิน 995.516 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่าย ไตรมาส 4 คิดเป็นร้อยละ 101.2	ร้อยละ 100.8 (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ม.ค. – ธ.ค. 2564)	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
2.6 การบริหารค่าใช้จ่าย จากการดำเนินงาน (CPI-X)	- การดำเนินงานมีค่าใช้จ่ายดำเนินงานสุทธิ 30,326.66 ล้านบาท	30,326.66 ล้านบาท (คะแนน 5)
2.7 ประสิทธิภาพการลงทุน	- ประสิทธิภาพการลงทุนของ 4 โครงการเท่ากับร้อยละ 90.78 มีรายละเอียด ดังนี้ 1) โครงการพัฒนาระบบสายส่งและสถานีไฟฟ้า ระยะที่ 7 ส่วนที่ 1 (คพส.7.1) มีประสิทธิภาพการลงทุนเท่ากับร้อยละ 100 2) โครงการพัฒนาระบบสายส่งและสถานีไฟฟ้า ระยะที่ 7 ส่วนที่ 2 (คพส.7.2) มีประสิทธิภาพการลงทุนเท่ากับร้อยละ 63.10 โดยร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการในมิติทางการเงิน ที่ต่ำกว่าประมาณการในรายงานการศึกษาความเป็นไปได้ (Feasibility Study) มีสาเหตุหลักมาจากสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ที่ยังส่งผลกระทบอย่าง ต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาคการท่องเที่ยวที่ต้องหยุดชะงัก ส่งผลให้ รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้าลดลง ประกอบกับอัตราค่าซื้อไฟฟ้า ที่สูงขึ้น ทำให้ได้รับส่วนต่างค่าไฟฟ้าที่ลดลง 3) โครงการเร่งรัดขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ครัวเรือนที่ไม่มี ไฟฟ้าใช้ (รฟค.) มีประสิทธิภาพการลงทุนเท่ากับร้อยละ 100 4) โครงการขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ครัวเรือนที่ห่างไกล (คฟก.) มีประสิทธิภาพการลงทุนเท่ากับร้อยละ 100	ร้อยละ 90.78 (คะแนน 4.08)
2.8 จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าต่อ จำนวนบุคลากรของ กฟภ.	- จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าต่อจำนวนบุคลากรของ กฟภ. เท่ากับ 629.76 ราย/คน โดยมีจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า 21,255,056 ราย และจำนวน บุคลากร 33,751 คน หมายเหตุ: เนื่องจากข้อมูลจำนวนบุคลากรของ กฟภ. ณ เดือน ธ.ค. 2564 (วันที่ 31 ธ.ค. 2564) จำนวน 33,751 คนนั้น ยังไม่รวมจำนวนบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาทดแทน บุคลากรที่ค้างจ้างสะสม, พ้นสภาพและลาออก จำนวน 840 อัตรา ซึ่งหาก กฟภ. ดำเนินการสรรหาทดแทนบุคลากรดังกล่าวแล้วเสร็จ จะส่งผลให้สัดส่วนจำนวนผู้ใช้ไฟต่อจำนวนบุคลากรเท่ากับ 614 ราย/คน	629.76 ราย/คน (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ม.ค. - ธ.ค. 2564)	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
2.9 ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินงาน เพื่อสร้างประสิทธิภาพ เชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco - Efficiency)	- สรุปรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ ปี 2564 เรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศ เศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ปี 2564 มีค่า Factor เท่ากับ 1.0497	Factor 1.0497 (คะแนน 5)

กฟผ. ได้ติดตามคะแนนประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ Core Business Enablers
จากคณะทำงาน Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน โดยมีคะแนนประเมินตนเองปี 2564 ดังนี้

3. Core Business Enablers	Baseline ปี 2562	คะแนน ประเมิน กฟผ. ปี 2563	คะแนนประเมินตนเอง ปี 2564 (ณ วันที่ 19 ม.ค. 2565)	
			Base Case	Best case
1. การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG & Leadership)	2.6715	3.0500	3.2825	3.3950
2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์ (SP)	2.9500	3.2500	3.4800	3.5200
3. การบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน (RM & IC)	2.4100	2.5233	3.0160	3.0860
4. การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และลูกค้า (SCM)	2.1433 (1.4717 & 2.8150)	2.6758 (2.1100 & 3.2417)	2.9725 (2.4250 & 3.5200)	3.2475 (2.8200 & 3.6750)
5. การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (DT)	2.9363	3.2840	3.5000	3.5340
6. การบริหารทุนมนุษย์ (HCM)	3.0138	3.3305	3.4525	3.5735
7. การจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM & IM)	1.6478 (2.2600 & 1.2396)	2.1000 (2.6000 & 1.7667)	2.5800 (2.9000 & 2.3667)	2.8450 (3.0000 & 2.7417)
8. การตรวจสอบภายใน (IA)	3.1468	3.3300	3.7000	3.7000
คะแนนประเมิน (ก่อนรวม Handicap)	2.6149	2.9430	3.2479	3.3626
Handicap	-	1.5347 ¹	1.1510 ²	1.1510 ²
คะแนนประเมิน (รวม Handicap แล้ว)	-	4.4777	4.3989	4.5136
หมายเหตุ : Handicap คำนวณตามวิธีการที่ สคร. กำหนด ดังนี้ 1 Handicap ปี 2563 = (คะแนน SEPA 2562 - คะแนน Baseline) x 0.8 = (4.5333 - 2.6149) x 0.8 = 1.5347 2 Handicap ปี 2564 = (คะแนน SEPA 2562 - คะแนน Baseline) x 0.6 = (4.5333 - 2.6149) x 0.6 = 1.1510				

ผวก. มีบัญชา ลว. 11 ก.พ. 2565 นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อทราบ
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ
ของ กฟผ. ปี 2564 (ม.ค. – ธ.ค.) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ