



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก ประธานคณะกรรมการฯ

ถึง รพภ.ทุกสายงาน, สวก., สกม., สตภ.

เลขที่ กรบ.(พบ) ๙๙๓/๒๕๖๒

วันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้พิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน รพภ.ทุกสายงาน, อส.วก., อส.กม., อส.ตภ.

ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๒ โดยกำหนดจำนวนพนักงานและลูกจ้างดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐๐ คน และกำหนดแนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ ๑)

(๑) ให้ทุกสายงานแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของแต่ละสายงานที่มีคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ตามที่กำหนด

(๒) คณะทำงานของทุกสายงานดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นตามกลุ่มการคัดเลือก ๑๑ กลุ่ม โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

กลุ่ม	กลุ่มการคัดเลือก	จำนวนการคัดเลือก	
		สำนักงานใหญ่ (รวม ผวธ.(ภ๑ - ภ๔))	ส่วนภูมิภาค (การไฟฟ้าภาค ๑ - ๔)
กลุ่มที่ ๑	ผู้บริหารตำแหน่ง ชก., รก., อก., รผ.	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๑ คน
กลุ่มที่ ๒	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.ชั้น ๒ และชั้น ๓, รจก., ชจก. กฟฟ.ชั้น ๑, ชั้น ๒ และชั้น ๓, ผจก.(ส)	-	สายงานภาคละ ๓ คน
กลุ่มที่ ๓	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.(ย)	-	สายงานภาคละ ๓ คน
กลุ่มที่ ๔	ผู้บริหารตำแหน่ง ชผ. , หผ.	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๓ คน
กลุ่มที่ ๕	นักวิชาการ ระดับ ๔ - ๑๑ (รวมตำแหน่งเลขานุการฯ)	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๒ คน
กลุ่มที่ ๖	พนักงานวิชาชีพ (เทคนิค) ระดับ ๓ - ๔ (ไม่รวมพนักงานฮอตไลน์)	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๒ คน
กลุ่มที่ ๗	พนักงานวิชาชีพ (บริหาร) ระดับ ๓ - ๔	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๒ คน
กลุ่มที่ ๘	พนักงานช่างฮอตไลน์	-	สายงานภาคละ ๑ คน
กลุ่มที่ ๙	ลูกจ้างช่าง	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๑ คน
กลุ่มที่ ๑๐	ลูกจ้างอื่นๆ	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๑ คน
กลุ่มที่ ๑๑	ผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่องค์กร (พนักงาน/ลูกจ้างทุกตำแหน่ง)	พนักงานและลูกจ้างทุกสายงานสามารถเสนอชื่อตนเองมายัง กรบ. เพื่อรวบรวมนำเสนอคณะกรรมการฯ (ไม่จำกัดจำนวน)	

ในการพิจารณาคัดเลือกให้ใช้แบบเสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น (ตามเอกสารแนบ ๒) และใบสรุปคะแนนการคัดเลือก (ตามเอกสารแนบ ๓) พร้อมจัดทำคลิปวิดีโอแนะนำตนเองและผลงานที่โดดเด่น ความยาวไม่เกินคนละ ๑.๓๐ นาที โดยไฟล์ที่จัดส่งขอให้บันทึกเป็นสกุล MPEG หรือ MOV

(๓) เมื่อคณะทำงานทุกสายงานดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของสายงานตามข้อ (๒) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขอให้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ดังนี้

๓.๑ รายชื่อพร้อมแนบแบบเสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น

๓.๒ ใบสรุปคะแนนการคัดเลือก

๓.๓ เอกสารประกอบผลงาน (ถ้ามี)

๓.๔ คลิปวิดีโอแนะนำตนเองและผลงานที่โดดเด่น ความยาวไม่เกินคนละ ๑.๓๐ นาที โดยบันทึกเป็นสกุล MPEG หรือ MOV

ทั้งนี้ ให้จัดส่งข้อมูลตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓ มาที่เลขานุการฯ (กรบ.) อาคาร LED ชั้น ๑๖ สำนักงานใหญ่ กฟผ. และจัดส่งคลิปวิดีโอแนะนำตนเองและผลงานที่โดดเด่นมาที่ E-mail : hr.pea9157@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้คณะกรรมการฯพิจารณาคัดเลือกและนำเสนอ ผวก. พิจารณานุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

ร้อยโท



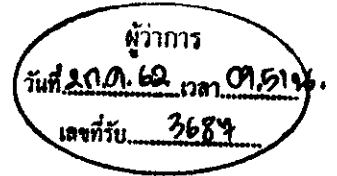
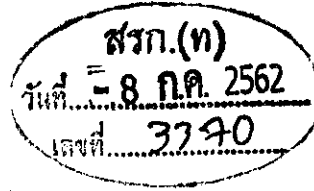
(สุพจน์ ใ้บางยาง)

รผก.(ท)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ.



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



จาก ประธานคณะกรรมการฯ

ถึง ผวก.

เลขที่ กรบ.(พบ) ๖๙๔/๒๕๖๒

วันที่ - ๑ ก.ค. ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน ผวก.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามนโยบายและแผนการดำเนินงาน ผวก. ประจำปี ๒๕๖๒ K E E N ๑๔ ซึ่งประกอบด้วย K : Keep Improving Existing Business, E: Enhance New Business, E: Employ Innovation and Technology และ N: Nourish Human Resource โดยการให้รางวัลเชิดชูเกียรติพนักงาน หน่วยงานที่มีผลงานเด่นในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาระบบงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล การสร้างนวัตกรรมเพื่อสร้างความผูกพันองค์กร (Engagement) พร้อมทั้งเป็นต้นแบบ Best Practice ในการทำงานให้แก่พนักงาน การไฟฟ้า และสายงานอื่นๆ ซึ่งตามแผนการดำเนินงาน ผวก. ประจำปี ๒๕๖๒ กำหนดให้ดำเนินการพัฒนากิจกรรมประกวดพนักงาน หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่น ในด้านต่างๆ เช่น ด้านการพัฒนาระบบงาน ด้านการส่งเสริมนวัตกรรม ด้านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี นั้น (ตามเอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ตามคำสั่ง กฟภ. ที่ พ.(ก) ๔๓๐/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น, จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก, พิจารณากำหนดของรางวัล สำหรับมอบให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก, ดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. เพื่อนำเสนอ ผวก. พิจารณานุมัติ และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการอื่นๆได้ตามความเหมาะสม (ตามเอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยได้พิจารณากำหนดจำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก, คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือก, วิธีการคัดเลือก, ของรางวัล และปฏิทินการดำเนินงานตามโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามรายงานการประชุม (ตามเอกสารแนบ ๓)

๓. ข้อพิจารณา

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรให้กำหนดกลุ่มการคัดเลือก จำนวนพนักงานและลูกจ้างดีเด่น คุณสมบัติการคัดเลือกเบื้องต้น หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก แบบฟอร์มนำเสนอบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือก แบบฟอร์มการให้คะแนน ของรางวัลเพื่อมอบให้ผู้ได้รับการคัดเลือก และกำหนดปฏิทินการดำเนินงานตามโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ กำหนดจำนวนผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน โดยแบ่งกลุ่มการคัดเลือกและจำนวนพนักงานและลูกจ้างดีเด่นให้ครอบคลุมทุกกลุ่มงาน จำนวน ๑๑ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม	กลุ่มการคัดเลือก	สำนักงานใหญ่ (คน)	ส่วนภูมิภาค (คน)	จำนวน (คน)
กลุ่มที่ ๑	ผู้บริหารตำแหน่ง ชก., รก., อก., รฝ.	๔	๔ (ภาคละ ๑ คน)	๘
กลุ่มที่ ๒	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.ชั้น ๒ และชั้น ๓, รจก., ชจก.: กฟผ.ชั้น ๑, ชั้น ๒ และชั้น ๓, ผจก.(ส)	-	๑๒ (ภาคละ ๓ คน)	๑๒
กลุ่มที่ ๓	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.(ย)	-	๑๒ (ภาคละ ๓ คน)	๑๒
กลุ่มที่ ๔	ผู้บริหารตำแหน่ง ชผ. , หผ.	๕	๑๒ (ภาคละ ๓ คน)	๑๗
กลุ่มที่ ๕	นักวิชาการ ระดับ ๔ – ๑๑ (รวมตำแหน่งเลขานุการฯ)	๔	๘ (ภาคละ ๒ คน)	๑๒
กลุ่มที่ ๖	พนักงานวิชาชีพ (เทคนิค) ระดับ ๓ – ๙ (ไม่รวมพนักงานฮอตไลน์)	๒	๘ (ภาคละ ๒ คน)	๑๐
กลุ่มที่ ๗	พนักงานวิชาชีพ (บริหาร) ระดับ ๓ – ๙	๓	๘ (ภาคละ ๒ คน)	๑๑
กลุ่มที่ ๘	พนักงานช่างฮอตไลน์	-	๔ (ภาคละ ๑ คน)	๔
กลุ่มที่ ๙	ลูกจ้างช่าง	} ๒	๔ (ภาคละ ๑ คน)	๕
กลุ่มที่ ๑๐	ลูกจ้างอื่นๆ		๔ (ภาคละ ๑ คน)	๕
กลุ่มที่ ๑๑	ผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียง ให้แก่องค์กร (พนักงาน/ลูกจ้างทุกตำแหน่งเสนอตนเอง)	๔		๔
รวม				๑๐๐

๓.๒ กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

๓.๒.๑ กำหนดคุณสมบัติการคัดเลือกเบื้องต้น ประกอบด้วย อายุงาน และผลประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

กลุ่ม	กลุ่มการคัดเลือก	อายุงาน (ปี)	ผลประเมินการปฏิบัติงาน ๒๔ เดือน (ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑)
กลุ่มที่ ๑	ผู้บริหารตำแหน่ง ชก., รก., อก., รฝ.	ไม่กำหนด	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๒	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.ชั้น ๒ และชั้น ๓, รจก., ชจก. กฟผ.ชั้น ๑, ชั้น ๒ และชั้น ๓, ผจก.(ส)	ไม่กำหนด	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน

กลุ่ม	กลุ่มการคัดเลือก	อายุ (ปี)	ผลประโยชน์การปฏิบัติงาน ๒๕ เดือน (ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑)
กลุ่มที่ ๓	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.(ย)	ไม่กำหนด	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๔	ผู้บริหารตำแหน่ง ชผ. , ทผ.	ไม่กำหนด	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๕	นักวิชาการ ระดับ ๔ - ๑๑ (รวมตำแหน่งเลขานุการฯ)	บรรจุก่อน ๒ ต.ค. ๒๕๕๙	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๖	พนักงานวิชาชีพ (เทคนิค) ระดับ ๓ - ๙ (ไม่รวมพนักงานหอโหล่น)	บรรจุก่อน ๒ ต.ค. ๒๕๕๙	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๗	พนักงานวิชาชีพ (บริหาร) ระดับ ๓ - ๙	บรรจุก่อน ๒ ต.ค. ๒๕๕๙	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๘	พนักงานช่างหอโหล่น	บรรจุก่อน ๒ ต.ค. ๒๕๕๙	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๙	ลูกจ้างช่าง	จ้างก่อน ๒ ม.ค. ๒๕๖๐	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๑๐	ลูกจ้างอื่นๆ	จ้างก่อน ๒ ม.ค. ๒๕๖๐	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๑๑	ผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือเป็นผู้สร้าง ชื่อเสียงให้แก่องค์กร	ไม่กำหนด	ไม่กำหนด

๓.๒.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ.
กลุ่มที่ ๑ - กลุ่มที่ ๑๑ ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมีหลักเกณฑ์และค่าคะแนน ดังนี้

หลักเกณฑ์ปี ๒๕๖๒	ค่าคะแนน
๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑๕
๒. มีผลงานตอบสนองนโยบายและแนวคิดของ ผวก. ซึ่งเป็นผลงานในปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ อย่างน้อย ๓ ผลงาน เช่น - KEEN ๑๔ - Keep Improving Existing Business - Enhance New Business - Employ Innovation and Technology - Nourish Human Resource - PEA ๔.๐ - การดำเนินกิจการเพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมของธุรกิจ Creating Shared Value (CSV) - ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืน - การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน - การส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาบุคลากรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการพัฒนาที่ยั่งยืน - การสนับสนุนนโยบายด้านการจ้างงานคนพิการ เป็นต้น ทั้งนี้ สำหรับกลุ่มที่ ๘ (พนักงานช่างหอโหล่น) ต้องมีผลงานด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืนเป็น ๑ ใน ๓ ของผลงาน	๒๕

หลักเกณฑ์ปี ๒๕๖๒	ค่าคะแนน
๓. มีผลงานเด่นด้านความคิดสร้างสรรค์ และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ	๒๕
๔. มีมนุษยสัมพันธ์ เสียสละอุทิศตนในการปฏิบัติงาน เป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน	๒๐
๕. มีพฤติกรรมเด่นชัดตามค่านิยม กฟภ. คือ ทนโลก บริการดี มีคุณธรรม โดยมีคุณลักษณะ จำนวน ๓ ปัจจัย จาก ๖ ปัจจัย ตาม TRUST + E ทั้งนี้ ต้องมีคุณลักษณะ E – Engagement เป็น ๑ ใน ๓ ปัจจัย	๑๕
คะแนนรวม	๑๐๐

๓.๓ กำหนดแบบฟอร์มนำเสนอบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น และแบบฟอร์มการให้คะแนน โดยกำหนดตามกลุ่มการคัดเลือก คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ รายละเอียดตามแบบฟอร์มนำเสนอบุคคล (ตามเอกสารแนบ ๔) และแบบฟอร์มการให้คะแนน (ตามเอกสารแนบ ๕)

๓.๔ มอบหมายให้รองผู้ว่าการของแต่ละสายงาน เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณา คัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของแต่ละสายงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดก่อนนำเสนอถึงคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกในระดับองค์กร

๓.๕ กำหนดของรางวัลสำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๒ โดยให้ กรบ. เป็นผู้ดำเนินการจัดทำของรางวัลเพื่อมอบให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก ประกอบด้วย

- ชุดสูทเบลเซอร์ สีดำ พร้อมกางเกง/กระโปรง และเสื้อเชิ้ตสีขาว จำนวน ๑ ชุด เป็นเงินไม่เกินชุดละ ๓,๘๐๐.- บาท (โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่นเข้ามาวัดตัวเพื่อตัดชุดที่สำนักงานใหญ่)

- โล่ประกาศเกียรติคุณพร้อมใบประกาศ

- เข็มเชิดชูเกียรติ

- จัดทำนิทรรศการแสดงผลงานและประวัติเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกในวันจัดงาน PEA AWARDS

- จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก ทั้งในสำนักงานใหญ่ และสำนักงาน กฟช. ทุกเขต

- บันทึกข้อมูลพนักงานและลูกจ้างดีเด่นลงในประวัติของพนักงานและลูกจ้าง

๓.๖ กำหนดปฏิทินการดำเนินงานตามโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๒ มีรายละเอียดดังนี้

ที่	แผนงาน	ระยะเวลาการดำเนินงานโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	นำเสนอ ผวก. ขออนุมัติโครงการฯและแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้าง	ภายในเดือนพฤษภาคม (อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒)	- กรบ.
๒	คณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติการคัดเลือก, นำเสนอขออนุมัติ ผวก. และแจ้งทุกสายงานทราบ	ภายใน เดือนมิถุนายน ๒๕๖๒	- คณะกรรมการ - กรบ.

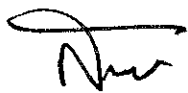
ที่	แผนงาน	ระยะเวลาการดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๓	แต่ละสายงานแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของสายงาน และนำเสนอรายชื่อถึงคณะกรรมการ	ภายในเดือนกรกฎาคม	- ทุกสายงาน
๔	คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ตามรายชื่อที่แต่ละสายงานนำเสนอ และนำเสนอ ผวก. เพื่อขออนุมัติรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายในเดือนสิงหาคม	- คณะกรรมการ - กรบ.
๕	ประชาสัมพันธ์ผู้ได้รับการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ในสื่อต่างๆ เพื่อเชิดชูเกียรติพนักงานและลูกจ้าง	ระหว่างเดือน กันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๒	- กรบ., - ฝปส. - กฟข. ทุกเขต
๖	ผวก. มอบโล่ประกาศเกียรติคุณพร้อมรางวัล	งาน PEA AWARDS	- กรบ.
๗	ปิดประกาศ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้พนักงานในองค์กรทุกระดับสังกัดได้รับรู้ตามสื่อต่างๆ ของ กฟภ.	ตลอดระยะเวลาตามความเหมาะสม	- กรบ. - ฝปส. - กฟข. ทุกเขต

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามแผนการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๒ จึงเห็นควรนำเสนอขออนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๒ ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อเสนอต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

อนุมัติตามเสนอ



(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผวก.

- 5 ก.ค. ๒๕๖๒

ร้อยโท



(สุพจน์ ไข่บางยาง)

รผก.(ท)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ.

แบบเสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

กลุ่มที่..... (ทุกกลุ่มยกเว้นกลุ่มที่ ๑๑)

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ ชื่อสกุล..... รหัสประจำตัว.....

ตำแหน่ง..... สังกัด (ชื่อเต็ม)

โทรศัพท์..... Email.....

ประวัติบุคคลและการศึกษา

ประวัติการทำงาน (อดีต-ปัจจุบัน)

*คุณสมบัติคัดเลือกเบื้องต้น

๑. วันที่ได้รับการบรรจุ อายุงาน ปี

๒. ผลประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

ปี ๒๕๖๐ ได้รับคะแนนประเมิน

ปี ๒๕๖๑ ได้รับคะแนนประเมิน

คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น

ควรเป็นผู้ปฏิบัติงานอยู่ในจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กฟผ.

๑. เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์

๒. เป็นผู้มีความผลงานตอบสนองนโยบายและแนวคิดของ ผวก. ซึ่งเป็นผลงานในปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ อย่างน้อย

๓ ผลงาน เช่น

- KEEN ๑๔
- Keep Improving Existing Business
- Enhance New Business
- Employ Innovation and Technology
- Nourish Human Resource
- PEA ๔.๐
- การดำเนินกิจการเพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมของธุรกิจ Creating Shared Value (CSV)
- ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืน
- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน
- การส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาบุคลากรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการพัฒนาที่ยั่งยืน
- การสนับสนุนนโยบายด้านการจ้างงานคนพิการ เป็นต้น

ทั้งนี้ สำหรับกลุ่มที่ ๘ (พนักงานช่างฮอทไลน์) ต้องมีผลงานด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืนเป็น ๑ ใน ๓ ของผลงาน

๓. เป็นผู้มีส่วนงานเด่นด้านความคิดสร้างสรรค์ และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ

.....

.....

.....

.....

๔. มีมนุษยสัมพันธ์ เสียสละอุทิศตนในการปฏิบัติงาน เป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน ชยัน อดทน และตรงต่อเวลา

.....

.....

.....

๕. เป็นผู้มีความประพฤติเด่นชัดตามค่านิยม กพท. คือ ทนโลก บริกาารดี มีคุณธรรม โดยมีคุณลักษณะจำนวน ๓ ปัจจัย จาก ๖ ปัจจัย ตาม TRUST + E โดยต้องมีคุณลักษณะ E – Engagement เป็น ๑ ใน ๓ ปัจจัย

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

(.....)

ตำแหน่ง

***หมายเหตุ**

ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ต้องมีคุณสมบัติการคัดเลือกเบื้องต้น ดังนี้

๑. อายุงาน

- กลุ่มที่ ๑ - ๔ และกลุ่มที่ ๑๑ ไม่กำหนดอายุงาน
- กลุ่มที่ ๕ - ๘ ต้องเป็นผู้ได้รับการบรรจุก่อน ๒ ตุลาคม ๒๕๕๙
- กลุ่มที่ ๙ - ๑๐ ต้องเป็นผู้ได้รับการจ้างก่อน ๒ มกราคม ๒๕๖๐

๒. ผลประเมินการปฏิบัติงาน ๒๔ เดือน (ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐)

- กลุ่มที่ ๑ - ๑๐ กำหนดให้ต้องเป็นผู้มีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
- กลุ่มที่ ๑๑ ไม่กำหนดผลประเมินการปฏิบัติงาน

แบบเสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

กลุ่มที่ ๑๑

ผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่องค์กร

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ ชื่อสกุล..... รหัสประจำตัว.....

ตำแหน่ง..... สังกัด (ชื่อเต็ม)

โทรศัพท์..... Email.....

ประวัติบุคคลและการศึกษา

.....

ประวัติการทำงาน (อดีต-ปัจจุบัน)

.....

คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น

ควรเป็นผู้ปฏิบัติตนอยู่ในจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กฟภ.

๑. เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์

.....
.....
.....

๒. เป็นผู้มึผลงานตอบสนองนโยบายและแนวคิดของ ผวก. ซึ่งเป็นผลงานในปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ อย่างน้อย ๓ ผลงาน เช่น

- KEEN ๑๔
- Keep Improving Existing Business
- Enhance New Business
- Employ Innovation and Technology
- Nourish Human Resource
- PEA ๔.๐
- การดำเนินกิจการเพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมของธุรกิจ Creating Shared Value (CSV)
- ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืน
- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน
- การส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาบุคลากรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการพัฒนาที่ยั่งยืน
- การสนับสนุนนโยบายด้านการจ้างงานคนพิการ เป็นต้น

ทั้งนี้ สำหรับกลุ่มที่ ๘ (พนักงานช่างฮอทไลน์) ต้องมีผลงานด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืนเป็น ๑ ใน ๓ ของผลงาน

.....
.....
.....
.....

๓. เป็นผู้มีส่วนงานเด่นด้านความคิดสร้างสรรค์ และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ

.....
.....
.....
.....

๔. มีมนุษยสัมพันธ์ เสียสละอุทิศตนในการปฏิบัติงาน เป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน ชยัน อดทน และตรงต่อเวลา

.....
.....
.....
.....

๕. เป็นผู้ประพฤติกรรมเด่นชัดตามค่านิยม กพท. คือ ทนโลก บริกาารดี มีคุณธรรม โดยมีคุณลักษณะจำนวน ๓ ปัจจัย จาก ๖ ปัจจัย ตาม TRUST + E โดยต้องมีคุณลักษณะ E – Engagement เป็น ๑ ใน ๓ ปัจจัย

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้เสนอชื่อ
(.....)

ตำแหน่ง

*หมายเหตุ

ผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น กลุ่มที่ ๑๑ ผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่องค์กร ไม่กำหนดอายุงานและผลประเมินการปฏิบัติงาน

ใบสรุปคะแนนการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

กลุ่มที่.....

ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่ง สังกัด

คุณสมบัติคัดเลือกเบื้องต้น

๑. วันที่ได้รับการบรรจุ อายุงานปี

๒. ผลประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

ปี ๒๕๖๐ ได้รับคะแนนประเมิน

ปี ๒๕๖๑ ได้รับคะแนนประเมิน

ที่	เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น	ค่าคะแนน	ผลคะแนน
๑.	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑๕	
๒.	เป็นผู้มีผลงานตอบสนองนโยบายและแนวคิดของ ผวก. ซึ่งเป็นผลงานในปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ อย่างน้อย ๓ ผลงาน เช่น - KEEN ๑๔ - Keep Improving Existing Business - Enhance New Business - Employ Innovation and Technology - Nourish Human Resource - PEA ๔.๐ - การดำเนินกิจการเพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมของธุรกิจ Creating Shared Value (CSV) - ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืน - การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน - การส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาบุคลากรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการพัฒนาที่ยั่งยืน - การสนับสนุนนโยบายด้านการจ้างงานคนพิการ เป็นต้น ทั้งนี้ สำหรับกลุ่มที่ ๘ (พนักงานช่างฮอตไลน์) ต้องมีผลงานด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืนเป็น ๑ ใน ๓ ของผลงาน	๒๕	
๓.	มีผลงานเด่นด้านความคิดสร้างสรรค์ และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ	๒๕	

ที่	เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น	ค่าคะแนน	ผลคะแนน
๔.	มีมนุษยสัมพันธ์ เสียสละอุทิศตนในการปฏิบัติงาน เป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน ชยัน อดทน และตรงต่อเวลา	๒๐	
๕.	มีพฤติกรรมเด่นชัดตามค่านิยม กฟภ. คือ หันโลก บริกาที่ดี มีคุณธรรม โดยมีคุณลักษณะจำนวน ๓ ปัจจัย จาก ๖ ปัจจัย ตาม TRUST + E โดยต้องมีคุณลักษณะ E – Engagement เป็น ๑ ใน ๓ ปัจจัย	๑๕	
รวม		๑๐๐	

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

ประธานคณะกรรมการ/คณะทำงานคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น

ใบสรุปคะแนนการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

กลุ่มที่ ๑๑

ผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่องค์กร

ชื่อ นามสกุล
ตำแหน่ง สังกัด

ที่	เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น	ค่าคะแนน	ผลคะแนน
๑.	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑๕	
๒.	เป็นผู้มีผลงานตอบสนองนโยบายและแนวคิดของ ผวก. ซึ่งเป็นผลงานในปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ อย่างน้อย ๓ ผลงาน เช่น - KEEN ๑๔ - Keep Improving Existing Business - Enhance New Business - Employ Innovation and Technology - Nourish Human Resource - PEA ๔.๐ - การดำเนินกิจการเพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมของธุรกิจ Creating Shared Value (CSV) - ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืน - การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน - การส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาบุคลากรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการพัฒนาที่ยั่งยืน - การสนับสนุนนโยบายด้านการจ้างงานคนพิการ เป็นต้น ทั้งนี้ สำหรับกลุ่มที่ ๘ (พนักงานช่างฮอตไลน์) ต้องมีผลงานด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืนเป็น ๑ ใน ๓ ของผลงาน	๒๕	
๓.	มีผลงานเด่นด้านความคิดสร้างสรรค์ และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ	๒๕	
๔.	มีมนุษยสัมพันธ์ เสียสละอุทิศตนในการปฏิบัติงาน เป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน ชยัน อดทน และตรงต่อเวลา	๒๐	
๕.	มีพฤติกรรมเด่นชัดตามค่านิยม กฟภ. คือ ทันโลก บริการดี มีคุณธรรม โดยมีคุณลักษณะจำนวน ๓ ปัจจัย จาก ๖ ปัจจัย ตาม TRUST + E โดยต้องมีคุณลักษณะ E – Engagement เป็น ๑ ใน ๓ ปัจจัย	๑๕	
รวม		๑๐๐	

ลงชื่อ
(.....)

ตำแหน่ง

ประธานคณะกรรมการ/คณะทำงานคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น