



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

SCAN

วันที่...ต.ก.ค.๒๕๖๗...

จาก กฟส.เมืองปทุมธานี ๒ ถึง กบล.ก.๑
เลขที่ ก.๑ กฟส.ปท.๒ (สน.) ๑๔๕๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗
เรื่อง ขอแก้ไขแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ ของ กฟส.เมืองปทุมธานี ๒ (ฉบับทบทวนครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)
เรียน อก.บล.ก.๑

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามหนังสือเลขที่ ก.๑ กฟจ.ปท.๒(บท) ๒๔๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗
ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการเป็นไฟล์ PDF และวางไฟล์ใน Website ศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ <https://www.Oic.go.th> ประจำ กฟส.เมืองปทุมธานี ๒ (ตามเอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ตามหนังสือเลขที่ ก.๑ กฟจ.ปท.๒(บท) ๒๗๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗
รายงานส่งแผนปฏิบัติ ปี ๒๕๖๗ (ตามเอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อพิจารณา

กฟส.เมืองปทุมธานี ๒ ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ ของ
กฟส.เมืองปทุมธานี ๒ มีผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย จึงได้จัดประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี
๒๕๖๗ ของ กฟส.เมืองปทุมธานี ๒ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ตามหนังสือเลขที่ ก.๑กฟส.ปท.๒(สน.)
๑๕๖๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ฉบับทบทวนครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ของ Internal Process ด้านกระบวนการภายใน แก้ไข
ในส่วนของกิจกรรมที่มีทั้งหมด ๒๗ กิจกรรม คงเหลือ ๒๕ กิจกรรม (ตามเอกสารแนบ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นายวุฒิมัทธ ฝ่องพิสุทธิ์)

ผจก.กฟส.เมืองปทุมธานี ๒

ผสน.

โทร.๑๖๑๒๐

มุมมอง	แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 ของ กฟส.เมืองปทุมธานี 2							
	ฉบับปี 2567				ฉบับทวาททวามครั้งที่ 1 ปี 2567			
	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน	กิจกรรม	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน	กิจกรรม
1. Goal (Finance Social Environment : FSE)ด้านเป้าหมาย (การเงิน สิ่งคน สิ่งแวดล้อม) 2. Customer ด้านลูกค้า 3. Internal Process ด้านกระบวนการภายใน 4. Learning and Growth ด้านการเรียนรู้และพัฒนา	-	2	5	19	-	2	5	19
	2	2	5	15	2	2	5	15
	2	9	6	27	2	9	6	25
	1	2	2	3	1	2	2	3
รวม	5	15	18	64	5	15	18	62

แผนปฏิบัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดปทุมธานี 2 ประจำปี 2567
 มมอง : Internal Process (CB1)

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
2. กลยุทธ์ระดับองค์กร
 - SO1 เป็นผู้นำการให้บริการ
 - CB1 Core Business: การบูรณาการในการสร้างการใช้เทคโนโลยีเพิ่มคุณภาพการให้บริการและเพิ่มขีดความสามารถการจากศูนย์ T3CC
3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน (KRI)
 - สร้างมูลค่าเพิ่มในธุรกิจหลัก (Core Regulate Busine
 - ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและปฏิบัติการ
4. ค่าเป้าหมาย (ระดับ 5)
 - 700 ล้านบาท (

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน
 - CB1 Core Business: การบูรณาการในการสร้างการใช้เทคโนโลยีเพิ่มคุณภาพการให้บริการและเพิ่มขีดความสามารถการจากศูนย์ T3CC
6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน (KRI)
 - ร้อยละของหน่วยสูญเสียในระบบจำหน่าย (Loss) นล
 - ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI) ภูมิภาคสาขา
 - ดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI) ภูมิภาคสาขา
 - ความพึงพอใจต่อระบบไฟฟ้าในภูมิภาคสาขา
 - สัดส่วนของค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาเชิงป้องกันต่อ (Preventive Maintenance/Corrective Maintenance) ที่เพิ่มขึ้นของระบบไฟฟ้า
 - ผลสำรวจความพึงพอใจระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ ก
7. ค่าเป้าหมาย (ระดับ 5)
 - ระดับ 5
 - ระดับ 5
 - ระดับ 5
 - ระดับ 5
 - ระดับ 5
 - อัตราส่วน PM/CM ในต่ำกว่า
 - ระดับ 5
 - ระดับ 5
 - ระดับ 5

8. แผนงาน / โครงการ / งาน Strategies หรือ Strategic Initi	9. แผนปฏิบัติการ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมเรียงหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	หน่วยวัด	11. เป้าหมายรายไตรมาส				12. หน่วยงานหลัก	งบประมาณ (ล้านบาท)			
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม	
แผนงานที่ 1 ความคุ้มค่า (Loss) ของสายงานภาคกลาง	1.1 จัดทำค่าเป้าหมายหน่วยสูญเสีย (Total Losses)											
	1.1.1 จัดทำเป้าหมายหน่วยสูญเสียชั่วคราว ภายในเดือน ม.ค. 2567 เป้าหมาย กพก.1 = 3.57		ครั้ง	1	-	-	-	พวบ., กวว.				
	หมายเหตุ : ใช้ค่าเป้าหมายระดับ 5 ปี 2566 ในช่วงรอเป้าหมาย ปี 2567		กพพ.ชั้น 1-3, กพส.									
	1.1.2 ปรับปรุงค่าเป้าหมายหน่วยสูญเสียปี 2567 ตามที่ กพก.ปท.2 เป้าหมาย ภายในไตรมาสที่ 2/2567		ครั้ง	-	1	-	-	พวบ.,พวต., พวบ.รายงาน				

8. แผนงาน / โครงการ / งาน Initiating Strategies หรือ Strategic Init	9. แผนปฏิบัติการ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	หน่วยวัด	11. เป้าหมายรายไตรมาส				12. หน่วยงาน หลัก	งบประมาณ (ล้านบาท)	
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		(1)	(2)
				งบลงทุน	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน		งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน
	1.2 การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ Technical Loss กฟภ.ปท.2 ของ กฟภ. เป้าหมาย - ดำเนินการครบถ้วน ร้อยละ 100 ตามแผนงานที่กำหนด - รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส - วิเคราะห์และทบทวนกิจกรรม (กรณีค่า Loss ไม่ได้ค่าเป้าหมายตามไตรมาส)		ร้อยละ	100	100	100	100	100	งบม.	
	1.3 การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ Non Technical กฟภ.ปท.2 ของ กฟภ. เป้าหมาย - ดำเนินการครบถ้วน ร้อยละ 100 ตามแผนงานที่กำหนด - รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส - วิเคราะห์และทบทวนกิจกรรม (กรณีค่า Loss ไม่ได้ค่าเป้าหมายตามไตรมาส)		ร้อยละ	100	100	100	100	งบม.		
	1.4 การใช้โปรแกรม U-CUBE เพื่อนำมาใช้บริหารจัดการ กฟภ.ปท.2 เป้าหมาย - รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส - วิเคราะห์และเสนอแนวทางแก้ไขกรณีไม่สามารถดำเนินการแก้ไข/ลดงานได้ ครบถ้วน ร้อยละ 100		ร้อยละ	100	100	100	100	งบม.		
	1.5 การปรับปรุงหม้อแปลงและระบบไฟฟ้าแรงต่ำ OPSA on GIS (ไตรมาสที่ 4/2566) 1.5.1 ตรวจสอบ, จัดทำแผนงานการปรับปรุงระบบจำหน่าย กฟภ.ปท.2 ความสำคัญของแผนงานปรับปรุงฯ จัดทำงบประมาณ, แผนความต้องการวัสดุ และ แผนงานก่อสร้างและปรับปรุงระบบจำหน่ายแรงต่ำโดยพิจารณาหม้อแปลงที่เกิดปัญหา แรงดันตก และ/หรือ Loading มากกว่า 100% เป้าหมาย รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 อนุมัติงบประมาณร้อยละ 30 ของหม้อแปลงไฟฟ้าที่ต้องแก้ไข ไตรมาส 2 อนุมัติงบประมาณร้อยละ 80 ของหม้อแปลงไฟฟ้าที่ต้องแก้ไข ไตรมาส 3 อนุมัติงบประมาณร้อยละ 100 ของหม้อแปลงไฟฟ้าที่ต้องแก้ไข กฟภ.ปท.ธราด 2 หม้อแปลงตามแผนงานประจำปี 67 จำนวน 7 เครื่อง		ร้อยละ	30	80	100	-	งบม.		

8. แผนงาน / โครงการ / งาน Strategic Strategies หรือ Strategic Initi	9. แผนปฏิบัติการ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	หน่วยวัด	11. เป้าหมายรายไตรมาส				12. หน่วยงาน หลัก	งบประมาณ (ล้านบาท)		
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		(1) คง	(2) ท่า	รวม
<p>แผนงานที่ 2 คาบคุมดัชนีจำนวน 2.1 จัดทำค่าเป้าหมาย และปรับปรุงค่าเป้าหมายค่าดัชนี SAIFI & SAIDI (SAIFI) และดัชนีระยะเวลาไฟฟ้าดับที่ผิดปกติ (SAIDI) และดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้าดับจนไม่สามารถใช้งานได้ของสายส่งไฟฟ้า</p> <p>ส่วนอุตสาหกรรม ของสายส่งไฟฟ้า</p>	<p>1.5.2 ผลดำเนินการก่อสร้างและปรับปรุงระบบจำหน่ายกพท.บท.2 หมอบแปลงที่เกิดปัญหาแรงดันตก และ/หรือ Loading มากกว่า 100%</p> <p>เป้าหมาย รายงานผลการดำเนินงาน (D1-F4)</p> <p>ไตรมาส 1 ร้อยละ 10 ของหมอบแปลงไฟฟ้าที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ ไตรมาส 2 ร้อยละ 50 ของหมอบแปลงไฟฟ้าที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ ไตรมาส 3 ร้อยละ 80 ของหมอบแปลงไฟฟ้าที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ ค.ค. - พ.ย. 2567 ร้อยละ 100 ของหมอบแปลงไฟฟ้าที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ</p>		ร้อยละ	10	50	80	100	กพท., กศส. กบม., รายงาน			
	<p>1.5.3 รายงานผลการก่อสร้างและปรับปรุงระบบจำหน่ายกพท.บท.2 ในระบบ PSIM (c2psim.pea.co.th) (สถานะ: D1)</p> <p>เป้าหมาย รายงานผลเดือนละครั้ง ในระบบ PSIM</p>			ครั้ง	3	3	3	3	กบม.		
	<p>1.5.4 ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานของ กพท.บท.2 เพื่อใช้จัดทำแผนงานการปรับปรุงระบบจำหน่ายแรงดันในปี 2568 ต่อไป</p> <p>เป้าหมาย วิจารณ์และจัดทำแผนงาน เดือน ธ.ค. 2567 จำนวน 1 ครั้ง</p>		กพท.บท.2	ครั้ง	-	-	-	1	กบม.		
<p>แผนงานที่ 2 คาบคุมดัชนีจำนวน 2.1 จัดทำค่าเป้าหมาย และปรับปรุงค่าเป้าหมายค่าดัชนี SAIFI & SAIDI (SAIFI) และดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้าดับที่ผิดปกติ (SAIDI) และดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้าดับจนไม่สามารถใช้งานได้ของสายส่งไฟฟ้า</p> <p>ส่วนอุตสาหกรรม ของสายส่งไฟฟ้า</p>	<p>2.1.1 จัดทำค่าเป้าหมายชั่วคราว ค่าดัชนี SAIFI&SAIDI</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>กพท.1 SAIFI = 0.479, SAIDI = 13.377 กพท.2 SAIFI = 0.552, SAIDI = 8.614 กพท.3 SAIFI = 0.670, SAIDI = 8.469 กพท.1 SAIFI = 0.285, SAIDI = 8.531 กพท.2 ไม่มีพื้นที่คุณสมบัติทางกรรม กพท.3 SAIFI = 0.160, SAIDI = 30.546</p> <p>หมายเหตุ : ใช้ค่าเป้าหมายระดับ 5 ปี 2566 ในช่วงรอ</p>		ครั้ง	1	-	-	-	กบม.			

8. แผนงาน / โครงการ / งาน
Initiating Strategies หรือ Strategic Initi

9. แผนปฏิบัติการ
(ระบุกิจกรรมหลักพร้อมเรียงลำดับหรือเป้าหมาย)
(Activities / Action Steps)

10. สถานที่
หน่วยวัด

11. เป้าหมายรายไตรมาส
ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

12. หน่วยงาน
หลัก
งบประมาณ (1) (2) รวม

<p>2.1.2 ปรับปรุงค่าใช้จ่ายรายตัวที่ SAFE&SAIDI ที่พื้นที่คกพจ.ปท.2 คกพจ. กฟนค. กฟนค. เป้าหมาย ภายในไตรมาสที่ 2/2567</p>	<p>ครั้ง</p>	<p>-</p>	<p>1</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>คกพจ.ปท.2</p>	<p>คกพจ.ปท.2</p>	<p>ร้อยละ 100</p>
<p>2.2 ตรวจสอบคุณภาพการดำเนินงานของระบบจ่ายค่าตอบแทน และดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องในระบบจ่ายค่าตอบแทน (ตามระยะเวลาที่คู่มือ Maintenance Policy กำหนด) ด้วยโปรแกรม Mobile Job Management (MJM) เป้าหมาย - ระบบสายส่ง ทกวงจร ไตรมาสละ 1 ครั้ง - ระบบจำหน่าย 22/33 เควี ทกวงจร 6 เดือน/ครั้ง 2.2.1 ตรวจสอบคุณภาพการดำเนินงานของระบบจ่ายค่าตอบแทน ด้วยโปรแกรม Mobile Job Management (MJM) เป้าหมาย - ดำเนินการครบถ้วน ร้อยละ 100 ตามแผนงานที่กำหนด - รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส - กฟจ.ปทุมธานี 2 มีสายส่ง 115 เควี ในพื้นที่เดิมบางกะดี 1 โหล - กฟจ.ปทุมธานี 2 มีสายส่ง 22 เควี ในพื้นที่เดิมบางกะดี 10 วงจร</p>	<p>ครั้ง</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>คกพจ.ปท.2</p>	<p>คกพจ.ปท.2</p>	<p>ร้อยละ 100</p>
<p>2.3 ติดตั้งระบบโทรคมนาคมในระบบจ่ายค่าตอบแทน ที่ได้จากการสำรวจในพื้นที่เดิมของระบบจ่ายค่าตอบแทน เป้าหมาย - ดำเนินการครบถ้วน ร้อยละ 100 ตามแผนงานที่กำหนด - รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส - กฟจ.ปทุมธานี 2 มีใบสั่งติดตั้งในระบบ MJM จำนวน 4 ใบงาน</p>	<p>ครั้ง</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>คกพจ.ปท.2</p>	<p>คกพจ.ปท.2</p>	<p>ร้อยละ 100</p>

8. แผนงาน / โครงการ / งาน Strategies หรือ Strategic Initiative	9. แผนปฏิบัติการ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมเรียงลำดับหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	หน่วยวัด	11. เป้าหมายรายไตรมาส				12. หน่วยงาน หลัก	งบประมาณ (ล้านบาท)	
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		(1) ลงทุน	(2) ทำ
	<p>2.4 ดำรงรักษาสภาพไฟฟ้าพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม</p> <p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเงินการครบถ้วน ร้อยละ 100 ตามแผนงานที่กำหนด - รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส 	กฟล.ปท.2	ร้อยละ	100	100	100	100	ผบ.น.		
	<p>2.5 ดำรงระบบไฟฟ้าทั้งระบบสายส่ง, ระบบจำหน่ายแรงสูง เพื่อส่งารถยนต์รับส่งระบบจำหน่ายพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม</p> <p>2.5.1 ดำรงระบบจำหน่ายและจัดทำแผนงานก่อสร้างแก่กฟล.ปท.2 ระบบจำหน่าย</p> <p>เป้าหมาย จัดทำแผนงานและรายงานผลภายใน เดือน มิ.ย. 2567</p>		ครั้ง	1	-	-	-	ผบ.น.		
	<p>2.5.2 รายงานผลการก่อสร้างและปรับปรุงระบบจำหน่ายกฟล.ปท.2</p> <p>เป้าหมาย รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส</p>		ครั้ง	1	1	1	1	ผกส., ผบ.น. ผบ.รายงาน		
	<p>2.6 รายงานผลค่าดัชนี SAFI&SAIDI และวิเคราะห์ปัญหา/กฟล.ปท.2</p> <p>กรณีไฟฟ้าขัดข้อง พื้นที่นิคมอุตสาหกรรมเพื่อระบุจุดบกพร่อง/สาเหตุ/แก้ไขปัญหาย</p> <p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส - วิเคราะห์และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา (กรณีค่า SAFI&SAIDI ไม่ได้ตามเป้าหมายตามไตรมาส) 		ครั้ง	1	1	1	1	ผบ.น.		
	<p>2.7 รายงานการตรวจสอบวิเคราะห์ระบบป้องกันฟ้าผ่างานส่งกฟล.ปท.2</p> <p>ไฟฟ้าขัดข้องพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม</p> <p>เป้าหมาย รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส</p>		ครั้ง	1	1	1	1	ผบ.น.		

8. แผนงาน / โครงการ / งาน Initiating Strategies หรือ Strategic Initi	9. แผนปฏิบัติการ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	0. สถานที่	หน่วยวัด	11. เป้าหมายรายไตรมาส				12. หน่วยงาน หลัก	งบประมาณ (1) ลงทุน	(2) ทำ	รวม
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
2.8 จำนวนกิโลเมตรอุตสาหกรรม Criteria และจัดทำแผนงาฟกพ.ปท.2 ระบบไฟฟ้าภายในนิคมอุตสาหกรรม A = มีสถานีไฟฟ้าในนิคมฯ สายส่ง Closed Loop B = มีสถานีไฟฟ้าในนิคมฯ สายส่งไม่เป็น Closed Loop C = ไม่มีสถานีไฟฟ้าในนิคมฯ สายส่ง Closed Loop D = ไม่มีสถานีไฟฟ้าในนิคมฯ สายส่งไม่เป็น Closed Loop เป้าหมาย จำนวนกิโลเมตรอุตสาหกรรม ตาม Criteria ภายในไตรมาสที่ 1/2567	ครั้ง	กพ.2	1	-	-	-	-	คณ.			
2.9 สรุปเปรียบเทียบผลค่าดัชนี SAIFI&SAIDI กับเป้าหมายกพ.ปท.2 ทั้ง 4 ประเภท A : SAIFI = 1,372, SAIDI = 23,204, B : SAIFI = 1,408, SAIDI = 24,716, C : SAIFI = 1,444, SAIDI = 26,228, D : SAIFI เป้าหมาย	ครั้ง	กพ.1	1	1	1	1	-	คณ.1			
2.10 จัดทำแผนงานยกระดับ Criteria (A-D) ของนิคมอุตสาหกรรมกพ.ปท.2 เป้าหมาย รายงานแผนงานยกระดับฯ ภายในไตรมาสที่ 3/2567	ครั้ง	กพ.1	-	-	1	-	-	คณ.1			
2.11 จัดทำข้อมูลเขตอุตสาหกรรมและสวนอุตสาหกรรมในพื้นที่ พร้อมทั้งประเมิน ค่าดัชนี SAIFI & SAIDI ของปี 2566 2.11.1 จัดทำข้อมูลเขตอุตสาหกรรมและสวนอุตสาหกรรมกพ.ปท.2 เป้าหมาย รายงานผล ภายในไตรมาสที่ 1/2567	ครั้ง	คณ.	1	-	-	-	-	คณ.			

8. แผนงาน / โครงการ / งาน Strategies หรือ Strategic Initi	9. แผนปฏิบัติการ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	หน่วยวัด	11. เป้าหมายรายไตรมาส				12. หน่วยงาน หลัก	งบประมาณ (ล้านบาท)		
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		(1)	(2)	รวม
<p>แผนงานที่ 3 สร้างความสัมพันธภาพ ส่วนเสียเพื่อเพิ่มความพึงพอใจต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในอุตสาหกรรม ในภูมิภาคสหภาพ</p>	<p>2.11.2 ประเมินค่าดัชนี SAIFI & SAIDI ของเขตอุตสาหกรรม ของปี 2566 เพื่อเป้าหมายเป็นค่าเป้าหมาย เป้าหมาย รายงานผล ภายในไตรมาสที่ 1/2567</p>	ปท.2	ครั้ง	1	-	-	-	ผบ.บ.			
	<p>2.11.3 ประมวลค่าดัชนี SAIFI & SAIDI เปรียบเทียบกับปท.2 วิเคราะห์หาสาเหตุแนวทางการแก้ไข (กรณียังไม่ได้ค่าตามเป้าหมาย) เป้าหมาย</p> <p>- รายงานผล (ค่าจริง + ค่าคาดการณ์) เปรียบเทียบค่าเป้าหมาย ทุกไตรมาส - วิเคราะห์และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา (กรณีค่า SAIFI&SAIDI ไม่ได้ตามค่าเป้าหมาย)</p>		ครั้ง	1	1	1	1	ผบ.บ.			
	<p>3.1 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจงาน กศ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในอุตสาหกรรม เป้าหมาย จัดตั้งคณะทำงานฯ ภายในเดือน ก.พ. 2567</p> <p>3.2 ประชุมติดตามผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจจากฝ่ายงาน กศ เพื่อเพิ่มความพึงพอใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในอุตสาหกรรม เป้าหมาย ภายในเดือน มี.ค. 2567</p> <p>3.3 ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานฝ่ายงาน กศ เป้าหมาย รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส</p>		ครั้ง	1	-	-	-	ผบ.บ.(กต)			
<p>แผนงานที่ 4 ความคุ้มค่าของ บำรุงรักษาเชิงป้องกันต่อเชิงแก้ไข Maintenance Corrective Maint ที่เพิ่มขึ้นของระบบไฟฟ้า</p>	<p>4.1 ศึกษารายงาน และดำเนินการประเมินค่าความคุ้มค่าเชิงป้องกัน บำรุงรักษาเชิงป้องกันต่อเชิงแก้ไข (Preventive Maintenance/Corrective Maintenance ZPM4(ZOM1+ZPM2)) ที่เพิ่มขึ้นของระบบไฟฟ้าในอยู่ใน อัตราไม่น้อยกว่า 2.0 เป้าหมาย</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส - อัตราส่วน PM/CM ไม่น้อยกว่า 2.0</p>	กพ.ค.ปท.2	อัตราส่วน	ไม่น้อยกว่า	ไม่น้อยกว่า	ไม่น้อยกว่า	ไม่น้อยกว่า 2	ผบ.บ.			
	<p>3.3 ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานฝ่ายงาน กศ เป้าหมาย รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส</p>		ครั้ง	1	-	-	-	ผบ.บ.(กต)			

8. แผนงาน / โครงการ / งาน Initiating Strategies หรือ Strategic Initi	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมรับรายละเอียดเป็นราย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	หน่วยวัด	11. เป็นรายไตรมาส				12. หน่วยงาน หลัก	งบประมาณ (ล้านบาท)		
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		(1) คง	(2) ฟ้า	
4.2 ดำเนินแผนงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า เพื่อลดจำนวนเหตุการณ์การชำรุดของ Circuit Breaker หรือ Recloser ที่ส่งผลกระทบต่อ SAIFI สูง ปี 2566 (กำหนดโดย ผนว.) ของ กฟผ.ระดับ L/M/S, กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟส.ทุกแห่ง เฉพาะระบบจ่าย	22/33 เกรย์ อย่าน้อย กฟฟ. ละ 1 ฟลด์เคอร์										
	4.2.1 จัดทำแผนงาน/กิจกรรม บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า กฟฟ. ผนว. 2 ของ Circuit Breaker หรือ Recloser ที่ส่งผลกระทบต่อ SAIFI สูง ปี 2566 (กำหนดโดย ผนว.)			ครั้ง	1	-	-	-	ผนว.		
	เป็นราย จัดทำแผนงานภายใน เดือน ก.พ. 2567										
4.2.2 ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานในข้อ 4.2. กฟล. ผนว. 2 เป็นราย	- รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส										
	- ใ้ กฟส. ระดับ L/M/S, กฟฟ. ชั้น 1-3 และ กฟส. ทุกแห่ง ลดจำนวนครั้งการทำงาน ของ Circuit Breaker หรือ Recloser ให้ลดลงร้อยละ 50			แห่ง	44	44	44	44	ผนว.		
สภาพระบบไฟฟ้าที่ไม่ดี การทำงานของ Circuit Breaker/Recloser หรือ วงจร ที่ผิดปกติ สำหรับ	4.3.1 จัดทำแผนงาน/กิจกรรม บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า กฟฟล. ผนว. 2										
	ดำเนินการทำงานของ Circuit Breaker/Recloser หรือวงจรที่ผิดปกติ สำหรับ กฟส. ระดับ L, M, S, กฟฟ. = ผนว. 1-3 และ กฟส. ทุกแห่ง อย่างน้อย กฟฟ. ละ 1 ฟลด์เคอร์ เป็นราย จัดทำแผนงานภายใน เดือน ก.พ. 2567			ครั้ง	1	-	-	-	ผนว.		
4.3.2 ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานในข้อ 4.3. กฟล. ผนว. 2 เป็นราย	- รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส										
	- ใ้ กฟส. ระดับ L/M/S, กฟฟ. ชั้น 1-3 และ กฟส. ทุกแห่ง ลดจำนวนครั้งการทำงาน ของ Circuit Breaker หรือ Recloser ให้ลดลงหรือเท่ากับ 0			ครั้ง	1	1	1	1	ผนว.		

8. แผนงาน / โครงการ / งาน Strategies หรือ Strategic Initi	9. แผนปฏิบัติการ (ระบุกิจกรรมที่ควรทำหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	0. สถานที่	หน่วยวัด	11. เป้าหมายรายไตรมาส				12. หน่วยงาน หลัก	งบประมาณ (ล้านบาท)	
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		(1)	(2)
<p>แผนงานที่ 5 สร้างความสัมพันธ์กับพันธมิตร (ทุกกลุ่มที่เข้าร่วมกลุ่มลูกค้า พนักงาน) เพื่อเพิ่มความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของ กฟภ.</p>	<p>5.1 แต่งตั้งและสร้างวัฒนธรรมการบริการที่ดีและความพึงพอใจ เป้าหมาย ภายในเดือน มี.ค. 2567</p>	<p>กฟภ. ชั้น 1-2 กฟส.</p>	<p>ครั้ง</p>	<p>1</p>	-	-	-	<p>คณะทำงาน Enablers ด้านที่ 4.1 การส่งเสริมผู้ ส่วนได้ส่วนเสีย</p>		
	<p>5.2 ประชุมติดตามผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินการ เป้าหมาย ภายในเดือน มี.ค. 2567</p>	<p>กฟภ. ชั้น 1-2 กฟส.</p>	<p>ครั้ง</p>	<p>1</p>	-	-	-	<p>คณะทำงาน Enablers ด้านที่ 4.1 การส่งเสริมผู้ ส่วนได้ส่วนเสีย</p>		
	<p>5.3 ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินการ เป้าหมาย สรุปและรายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส</p>	<p>กฟภ. ชั้น 1-2 กฟส.</p>	<p>ครั้ง</p>	<p>1</p>	1	1	1	<p>คณะทำงาน Enablers ด้านที่ 4.1 การส่งเสริมผู้ ส่วนได้ส่วนเสีย</p>		