

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องวาระที่ 3.1 การรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ.(เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

## 1. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ และมีมติจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ รวมถึงเรื่องที่พนักงานสอบถาม เสนอแนะในการประชุมสัญจรและพบปะพนักงานในส่วนภูมิภาค ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ประสานติดตามเร่งรัดการดำเนินการและนำรายงานคณะกรรมการฯ นั้น

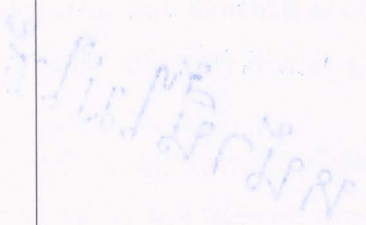
## 2. ข้อมูล

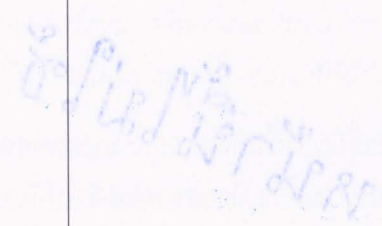
สำหรับในเดือน ม.ค. 2563 มีเรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน 14 เรื่อง ดังนี้.-

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
1.	ข้อเสนอในการประชุมพบปะพนักงานในพื้นที่ภาคใต้ ณ จ.ภูเก็ต เมื่อวันที่ 14 ก.ค. 2559 เรื่องการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงานและเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าในสังกัด กฟต.2 (จ.นครศรีธรรมราช)	<p>- ครั้งที่ 10/2559 เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 2559 มีมติรับทราบข้อมูลที่ กฟต.2 จัดส่งพร้อมกับข้อเสนอแนะให้ฝ่ายกลยุทธ์ ทรัพยากรบุคคล (ฝบค.) พิจารณา ดังนี้.-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปรับปรุงบัญชีรายชื่อสำนักงานพื้นที่พิเศษ (พื้นที่ทุรกันดาร) ของ กฟต.2 โดยเพิ่มการไฟฟ้าสาขาย่อย (กฟย.) อ.วิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี</li> <li>2. ปรับปรุงบัญชีรายชื่อสำนักงานพื้นที่พิเศษ โดยเพิ่มพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง</li> <li>3. ปรับเพิ่มเงินสวัสดิการและค่าครองชีพสำหรับพนักงานประจำการไฟฟ้าในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง</li> <li>4. ปรับเพิ่มค่าเช่าบ้านในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูงตามข้อ 2 เพิ่มอีก 50%</li> </ol> <p>- ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 25 เม.ย. 2561 มีมติรับทราบ และมอบให้สายงานทรัพยากรบุคคลพิจารณาตั้งคณะกรรมการพิจารณาศึกษาเรื่องการให้ความช่วยเหลือดูแลพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง</p> <p>- ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 2562 มีมติมอบให้ สกม. ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในประเด็นการตีความพื้นที่พิเศษตามข้อสังเกตคณะกรรมการพิจารณา</p>	<p><u>ประเด็นการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงานในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง</u></p> <p>ตามบันทึกที่ กฟภ. (ปก) 1301/2562 ลว. 27 ธ.ค. 2562 ขอให้ ฝบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น</p> <p>กรบ. แจ้งผลความคืบหน้าดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มติคณะกรรมการ กฟภ.ครั้งที่ 13/2562 เมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 2562 เห็นชอบให้ กฟภ. ปรับอัตราค่าจ้างเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษเป็นคนละ 2,000 บาท/เดือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 2563 เป็นต้นไป ทั้งนี้ กรบ. กำลังปรับปรุงระเบียบฯ นำเสนอ ผวก.</li> <li>2. การก่อสร้างบ้านพักในสถานีไฟฟ้า: ได้มีการประชุมพิจารณาร่วมกัน 3 สายงาน ได้แก่ สายงานทรัพยากรบุคคล สายงานก่อสร้างและบริหารโครงการ และสายงานวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้าแล้วเห็นดังนี้</li> <li>2.1 ตั้งแต่ปี 2548 เป็นต้นมา การออกแบบ Unmanned Substation ได้ยกเลิกการสร้างบ้านพักในสถานีทั้งหมด เพื่อให้จัดซื้อที่ดินที่มีขนาดเล็กลง</li> </ol>

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
		<p>รายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟภ. แล้วรายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. พิจารณาอีกครั้ง</p> <p>- ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 2562 มีมติรับทราบและมอบให้ กรบ. ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ศึกษาแนวทางการจัดสร้างบ้านพัก ให้พนักงานที่มีความจำเป็นต้องให้บริการประชาชน</li> <li>ดำเนินการเสนอปรับค่าครองชีพพนักงานในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูงจาก 1,000.- บาท เป็น 2,000.- บาท</li> </ol>	<p>2.2 การก่อสร้างสถานีไฟฟ้าในปัจจุบัน ได้มีการจัดซื้อที่ดินไปแล้ว โดยไม่ได้คำนวณที่ดินเพื่อการก่อสร้างบ้านพัก ด้วย ซึ่งหากต้องดำเนินการสร้างบ้านพักด้วย ที่ดินก็จะไม่เพียงพอ</p> <p>2.3 การสร้างบ้านพักในสถานีไฟฟ้า จะเกิดผลกระทบต่อความปลอดภัย เนื่องจากหากไม่ได้ออกแบบกราวด์กริดให้ทั่วถึงอาคารที่พัก เมื่อเกิดฟอลต์ในระบบจำหน่าย จะเกิดแรงดันเกินจาก Ground Potential Rise ผู้ที่อยู่ภายในบ้านพักอาจถูกไฟดูดได้ อาจเกิดปัญหาอุปกรณ์ชำรุดเสียหายเมื่อเกิดฟอลต์ในระบบจำหน่าย หากสถานีไฟฟ้ามีบ้านพัก จะทำให้มีสัตว์เข้ามาอยู่อาศัยภายในสถานีมากขึ้น เนื่องจากมีเศษอาหารเหลือทิ้งในที่พัก อาจจะทำให้เกิดฟอลต์จากสัตว์เหล่านี้ได้</p> <p><u>ประเด็นเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษ</u></p> <p>- ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 20 มิ.ย. 2562 อส.กม. รายงานความคืบหน้าว่า กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหนังสือแจ้งให้ กฟภ. ไปชี้แจงข้อเท็จจริงว่าการปรับปรุงรายชื่อสำนักงานที่ได้รับเงินดังกล่าว กฟภ. สามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการ กฟภ. เห็นชอบแล้วหรือไม่</p> <p>กรมสวัสดิการฯ มีหนังสือ ลว. 18 ธ.ค. 2562 แจ้งว่า ได้พิจารณาข้อหารือตามข้อกฎหมายประกอบข้อเท็จจริงและเอกสารเท่าที่ปรากฏแล้ว มีประเด็นที่ต้องพิจารณาดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>การปรับปรุงอัตราการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ เห็นว่าการ</li> </ol>



ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			<p>ปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตาม มาตรา 13 (2) ตามพระราชบัญญัติ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ พ.ศ. 2543 รัฐวิสาหกิจจะดำเนินการได้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธและคณะรัฐมนตรี ก่อนจึงจะดำเนินการได้ แต่อย่างไรก็ตาม การปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถ ดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้วโดยไม่ต้อง ดำเนินการตามมาตรา 13 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธฯ ก่อนนั้น จะต้องเป็นการ ปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ที่มีอยู่เดิมโดยจะต้องคำนึงถึงสถานะ การเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ และการจัดหารายได้เพิ่มขึ้นให้ ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วย หรือ สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายให้ครอบคลุม รายจ่ายที่จะเกิดขึ้น เมื่อข้อเท็จจริง ปรากฏว่าการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับ การปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่ พิเศษของ กฟผ. เป็นสภาพการจ้างที่ เกี่ยวกับการเงินที่มีอยู่เดิมก่อนวันที่ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธฯ ใช้บังคับ และก่อนมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 เม.ย. 2547 กรณีที่ กฟผ. ประสงค์จะปรับปรุงอัตรา การจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการ ปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่ พิเศษ จึงดำเนินการได้โดยไม่ต้องขอ ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธและ</p>

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			<p>คณะรัฐมนตรีก่อน ตามมาตรา 13 วรรคสาม ประกอบตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 2547 ทั้งนี้ การปรับปรุง อัตราการจ่ายเงินสวัสดิการฯ กฟผ. จะต้องพิจารณาดำเนินการตามหลักการ และแนวทางการนำเสนอข้อมูลประกอบการ พิจารณาเรื่องสภาพการจ้าง ที่เกี่ยวกับการ เงินของรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์ เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจและสวัสดิการต่าง ๆ ของ รัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 มี.ค. 2560 ด้วย</p> <p>2. การปรับปรุงเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษ ที่จะได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการ ปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่ พิเศษ เห็นว่า เดิม กฟผ. กำหนด ระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินสวัสดิการ สำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงาน ในพื้นที่พิเศษของ กฟผ. พ.ศ. 2548 และบัญชีรายชื่อการไฟฟ้าที่ได้เงิน สวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำ สำนักงานในพื้นที่พิเศษตามระเบียบฯ จำนวน 46 แห่ง เพื่อให้เป็นไปตามพระ ราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการ ปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่ พิเศษ พ.ศ. 2544 โดยระเบียบฯ กำหนดให้พนักงานได้รับเงินสวัสดิการ สำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงาน ในพื้นที่พิเศษตามบัญชีรายชื่อที่คน ละ 1,000 บาท ต่อเดือน ต่อมาได้ ยกเลิกระเบียบดังกล่าวนี้ และได้ออก ระเบียบ กฟผ. พ.ศ. 2557 มาใช้บังคับ แทน มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ก.พ. 2557 โดย กำหนดอัตราการจ่ายเงินสวัสดิการใน พื้นที่พิเศษเท่ากับระเบียบเดิม แต่ได้</p>



ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			<p>ปรับปรุงบัญชีการไฟฟ้าที่ได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษจากเดิม 46 แห่ง เป็น 48 แห่ง และจะเพิ่มเติมสำนักงานพื้นที่พิเศษอีก จำนวน 11 แห่ง รวมทั้งยกเลิกการเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษจำนวน 1 แห่ง รวมสำนักงานที่จะได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ จำนวน 1 แห่ง รวมสำนักงานที่จะได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ทั้งสิ้น 58 แห่ง ซึ่งสำนักงานฯ ที่ปรับปรุงเพิ่มเติมนี้มิได้เป็นท้องที่ที่เคยได้รับเงินสวัสดิการฯ ก่อนมมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 เม.ย. 2547 จึงเป็นการปรับปรุงสภาพการจ้างที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ซึ่ง กฟภ. จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อน จึงจะดำเนินการได้ ตามมาตรา 13 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 โดย กฟภ. จะต้องนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาตามหลักการและแนวทางการนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของ รัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนระบบแรงจูงใจและสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 มี.ค. 2560</p>

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ																
2.	เรื่องขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าฯ กพก. เนื่องจากมีผลกระทบต่อการกำหนดเพดานเงินเดือนของพนักงานระดับอื่น ๆ	- ครั้งที่ 10/2559 เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 2559 มีมติมอบเลขานุการประสานขอข้อมูลนำรายงานคณะกรรมการฯ ต่อไป	<p>ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 1301/2562 ลว. 27 ธ.ค. 2562 ขอให้ ผบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กรบ. แจ้งว่า คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีหนังสือ ลว. 4 ธ.ค. 2562 ขอให้ กพก. จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 โดยให้จัดทำข้อมูลรายละเอียด 7 หัวข้อ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="967 869 1385 1205"> <thead> <tr> <th>ข้อที่</th> <th>รายการ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>ชื่อกิจกรรม มาตรฐาน หรือโครงการตามตัวว่า ๑๗</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>รายละเอียดกิจกรรม มาตรฐาน หรือโครงการ</td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>แผนบริหารจัดการกิจกรรม มาตรฐาน หรือโครงการ</td> </tr> <tr> <td>๔</td> <td>ประมาณการรายจ่าย</td> </tr> <tr> <td>๕</td> <td>แหล่งเงินที่ใช้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ</td> </tr> <tr> <td>๖</td> <td>ประโยชน์ที่จะได้รับ</td> </tr> <tr> <td>๗</td> <td>กรณีการดำเนินการก่อให้เกิดการสูญเสียรายได้ของผู้ หรือของหน่วยงานของรัฐ ให้จัดทำประมาณการการสูญเสียรายได้ และประโยชน์ที่จะได้รับด้วย</td> </tr> </tbody> </table> <p>ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่าง กรบ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำข้อมูลให้ต่อไป (เอกสารแนบ)</p>	ข้อที่	รายการ	๑	ชื่อกิจกรรม มาตรฐาน หรือโครงการตามตัวว่า ๑๗	๒	รายละเอียดกิจกรรม มาตรฐาน หรือโครงการ	๓	แผนบริหารจัดการกิจกรรม มาตรฐาน หรือโครงการ	๔	ประมาณการรายจ่าย	๕	แหล่งเงินที่ใช้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ	๖	ประโยชน์ที่จะได้รับ	๗	กรณีการดำเนินการก่อให้เกิดการสูญเสียรายได้ของผู้ หรือของหน่วยงานของรัฐ ให้จัดทำประมาณการการสูญเสียรายได้ และประโยชน์ที่จะได้รับด้วย
ข้อที่	รายการ																		
๑	ชื่อกิจกรรม มาตรฐาน หรือโครงการตามตัวว่า ๑๗																		
๒	รายละเอียดกิจกรรม มาตรฐาน หรือโครงการ																		
๓	แผนบริหารจัดการกิจกรรม มาตรฐาน หรือโครงการ																		
๔	ประมาณการรายจ่าย																		
๕	แหล่งเงินที่ใช้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ																		
๖	ประโยชน์ที่จะได้รับ																		
๗	กรณีการดำเนินการก่อให้เกิดการสูญเสียรายได้ของผู้ หรือของหน่วยงานของรัฐ ให้จัดทำประมาณการการสูญเสียรายได้ และประโยชน์ที่จะได้รับด้วย																		
3.	ขอปรับปรุงระเบียบ ส.7/2535 เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางปฏิบัติงานภายในประเทศข้อ 21.4 ในกรณีที่เดินทางโดยยานพาหนะส่วนตัวตามข้อ 21.2 ให้มีสิทธิเบิกค่ายานพาหนะได้ตามสิทธิของค่าใช้จ่ายสำหรับรถยนต์โดยสารประจำทางหรือรถยนต์โดยสารประจำทางปรับอากาศในระยะเดียวกัน	- ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 2562 มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กพก.	<p>ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 1301/2562 ลว. 27 ธ.ค. 2562 ขอให้ ผบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กรบ. แจ้งว่า ขณะนี้อยู่ระหว่าง สร.กพก. จัดทำข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการประชุมของคณะกรรมการก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงานพิจารณาต่อไป (เอกสารแนบ)</p>																



ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
4.	ขอปรับปรุงระเบียบ ส.7/2535 เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ ข้อ 22.1 พนักงานที่ดำรงตำแหน่งระดับ 2 - 7 ขึ้นไป เดินทางโดยเครื่องบินโดยไม่ต้องขออนุมัติ		
5.	ขอปรับปรุงระเบียบ ส.7/2535 เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศจนถึงระเบียบ ส.7/2559 ฉบับที่ 14 ให้รวมเป็นฉบับเดียวเพื่ออำนวยความสะดวกและปฏิบัติตาม		
6.	ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. ปรับเพิ่มค่าจ้างคนงานรายวันระบบสายส่ง 115 KV	<p>- ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 18 ก.ค. 2562 มีมติรับทราบ และมอบให้สายงานทรัพยากรบุคคลรีบไปดำเนินการ</p> <p>- ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 2562 มีมติรับทราบ และมอบให้กองระบบงานบุคคล (กรบ.) ศึกษากฎหมายและระเบียบข้อบังคับการปรับเพิ่มค่าจ้างคนงานรายวันระบบสายส่ง 115 KV และนำผลสืบหน้ารายงานให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ทราบต่อไป</p>	<p>ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 1301/2562 ลว. 27 ธ.ค. 2562 ขอให้ ผบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น</p> <p>กรบ. แจ้งว่า การปรับโครงสร้างค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้าเป็นอำนาจของคณะกรรมการพิจารณาการจ้างเหมาแรงงาน (กจร.) ในการพิจารณานำเสนอขออนุมัติ ผวก. ในการนี้ กรบ. จะนำเรื่องดังกล่าวมาเสนอต่อที่ประชุม กจร. หาก กจร. มีมติเป็นประการใด จะแจ้งให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ทราบต่อไป (เอกสารแนบ)</p>

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
7.	เรื่องการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบและค่ารองเท้าให้แก่พนักงานและลูกจ้างช่าง	- ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2562 มีมติให้ ฝบค. นำข้อสังเกตไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบและค่ารองเท้าให้แก่พนักงานและลูกจ้างช่าง พ.ศ. 2560	ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1301/2562 ลว. 27 ธ.ค. 2562 ขอให้ ฝบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กรบ. แจ้งว่า ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับปรุงเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบและค่ารองเท้า ให้แก่พนักงานและลูกจ้างช่าง (เอกสารแนบ)
8.	ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอปรับเปลี่ยนค่ารักษาพยาบาล(ค่าห้อง-ค่าอาหาร) และเปลี่ยนแปลงสิทธิ	- ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 29 ม.ค. 2561 มีมติเห็นชอบตามเสนอ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องฯ จัดทำข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อนำเสนอคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป	ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1302/2562 ลว. 27 ธ.ค. 2562 ขอให้ฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคล (ฝบบ.) แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กอสวัสดิการ (กสก.) แจ้งว่าอยู่ระหว่าง สร.กฟภ. สรุปเหตุผลที่เหมาะสม ในการขอปรับปรุงค่าห้อง - ค่าอาหาร เพื่อประกอบการพิจารณา และนำเสนอที่ประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ซึ่ง กสก. ได้จัดทำหนังสือติดตามความคืบหน้าการดำเนินการของ สร.กฟภ. เพื่อดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ เพื่อพิจารณาในเรื่องดังกล่าว (เอกสารแนบ)
9.	ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้เพิ่มสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอกของโรงพยาบาลเอกชน วงเงิน 3,600.- บาท ให้รวมการเบิกค่ารักษาพยาบาลในคลินิกด้วย	- ครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 23 มี.ค. 2560 มีมติรับทราบข้อมูลที่ กสก. แจ้งว่า กฟภ. ได้ดำเนินการเสนอแก้ไขระเบียบกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการรักษาพยาบาล ในเรื่องคำจำกัดความสถานพยาบาล เพื่อให้ครอบคลุมการรักษาพยาบาลในคลินิกเอกชน โดยส่งเรื่องให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ความคืบหน้าการปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์	ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1302/2562 ลว. 27 ธ.ค. 2562 ขอให้ ฝบบ. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กสก. แจ้งว่า เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างกระทรวงแรงงานกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ โดย กสก. ได้สอบถามไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่ 13 ธ.ค. 2562 ได้รับแจ้งว่าอยู่ระหว่างคณะกรรมการตรวจร่างเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี (เอกสารแนบ)



ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
		<p>คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการแล้วและให้ส่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา</p>	
10.	<p>ข้อเสนอของ กฟต.3 การปรับเพิ่มเงินค่าช่วยเหลือบุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟภ.</p>	<p>- ครั้งที่ 12/2560 เมื่อวันที่ 27 ธ.ค. 2560 มีมติมอบสายงานทรัพยากรบุคคลศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นในการปรับเพิ่มเงินค่าช่วยเหลือบุตรลูกจ้าง กฟภ. โดยเทียบเคียงกับรัฐวิสาหกิจอื่น และนำเสนอคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.</p> <p>- ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 25 ก.ค. 2561 มีมติรับทราบ</p> <p>- ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 2562 มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.</p> <p>- ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 2562 มีมติเห็นชอบให้ปรับเพิ่มเงินค่าช่วยเหลือบุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟภ. จากเดิมเดือนละ 50.- บาท เป็นเดือนละ 200.- บาท และนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา</p>	<p>ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1302/2562 ลว. 27 ธ.ค. 2562 ขอให้ ฝบบ. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น</p> <p>กสก. แจ้งว่า เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างนำเสนอเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในเดือน ม.ค. 2563 (เอกสารแนบ)</p>
11.	<p>เรื่องค่าเล่าเรียนค่าบำรุงการศึกษาของบุตร</p>	<p>- ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2562 มีมติรับทราบ ขอให้ ฝบบ. ศึกษาพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. 2562 และทบทวนระเบียบกองทุนสงเคราะห์ ว่าต้องมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกันหรือไม่</p>	<p>กปก. มีบันทึกที่ กปก.(ปก) 1302/2562 ลว. 27 ธ.ค. 2562 ขอให้ ฝบบ. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น</p> <p>กสก. แจ้งว่า เรื่องค่าเล่าเรียนค่าบำรุงการศึกษาของบุตร ตามที่คณะกรรมการ สอบถามเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร พ.ศ.2562 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 12 มิ.ย. 2562 มาตรา 8 การจ่ายเงินสวัสดิการ</p>

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			<p>เกี่ยวกับการศึกษาของบุตรว่าให้ได้รับเงินบำรุงการศึกษาเต็มจำนวนตามที่จ่ายจริง แต่ทั้งนี้ก็ให้เป็นไปตามประเภทตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กพภ. ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2562 มีมติให้ ฝบบ. ศึกษาพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. 2562 และ ทบทวนระเบียบกองทุนสงเคราะห์ ว่า ต้องมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกันหรือไม่</p> <p>กสก. ได้ศึกษาพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวแล้ว ได้ข้อมูลดังนี้</p> <p>พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. 2562 มีการแก้ไขปรับปรุงบทบัญญัติบางประการ เพื่อให้มีความชัดเจน เหมาะสม และสอดคล้องกับการจัดระบบการศึกษาในปัจจุบันไม่มีการปรับอัตราการเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร ยังคงให้เบิกตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือเวียนกรมบัญชีกลาง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) หนังสือเวียนกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0422.3/ว 257 ลว. 28 มิ.ย. 2559</li> <li>2) หนังสือเวียนกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0408.5/ว 22 ลว. 12 ม.ค. 2561</li> </ol> <p>อัตราการเบิกจ่ายเงินค่าเล่าเรียนบุตรที่ กพภ. ให้เบิกจ่าย ตามระเบียบกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยค่าเล่าเรียนและการศึกษาของบุตรของพนักงาน กพภ. ยังคงสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาเงิน</p>



ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ									
			<p>สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. 2562 โดยให้เบิกจ่ายเล่าเรียนและการศึกษาของบุตร ได้ตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด เช่นเดียวกัน</p> <p>ในส่วนประเด็นที่ กฟภ. จะต้องดำเนินการปรับปรุงระเบียบกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา เพื่อให้มีความชัดเจน เหมาะสม และสอดคล้องกับการจัดระบบการศึกษาในปัจจุบัน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="715 801 1377 1160"> <thead> <tr> <th>พระราชกฤษฎีกา</th> <th>ระเบียบกองทุนฯ</th> <th>หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>มาตรา ๔</b> ในพระราชกฤษฎีกานี้ "เงินค่าเล่าเรียน" หมายความว่า เงินค่าเล่าเรียน ค่าธรรมเนียมการเรียน หรือ ค่าธรรมเนียมต่างๆ ซึ่งสถานศึกษา ของเอกชนเรียกเก็บ ตามอัตราที่ สถานศึกษากำหนด</td> <td>ข้อ ๔ ในระเบียบนี้ "เงินค่าเล่าเรียน" หมายความว่า เงินค่าเล่าเรียน ค่าธรรมเนียมการเรียน หรือ ค่าธรรมเนียมต่างๆ ซึ่งสถานศึกษา ของเอกชนเรียกเก็บตามอัตราที่ ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง</td> <td>- ปรับปรุง แก้ไข ข้อความเป็น "สถานศึกษากำหนด" ให้ สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา และสอดคล้องกับการจัดระบบ การศึกษาในปัจจุบัน</td> </tr> <tr> <td><b>มาตรา ๕</b> การจ่ายเงินสวัสดิการ... (๖) บุตร ที่ ศึกษา ใน สถานศึกษาของทางราชการหรือ สถานศึกษาของเอกชนในหลักสูตร ดินนอกจาก (๑) ถึง (๕) และไม่สูง กว่าระดับปริญญาตรี ให้ได้รับเงิน บำรุงการศึกษาหรือค่าเล่าเรียนตาม ปริญญา และ ไม่เกิน อัตรา ที่ กระทรวงการคลังกำหนด</td> <td>ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงาน ตามข้อ ๔ มีสิทธิเบิกเงิน..... ๑๐.๖ บุตรที่ศึกษาใน สถานศึกษาของทางราชการหรือ สถานศึกษาของเอกชนในหลักสูตร ดินนอกจาก ๑๐.๑ ถึง ๑๐.๕ และ ไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรี ให้ได้รับ เงินบำรุงการศึกษาหรือค่าเล่าเรียน ตามประเภทและไม่เกินอัตราที่ กระทรวงการคลังกำหนด</td> <td>- ปรับปรุง เพิ่มเติม หลักสูตร ข้อ (๖) ตามพระราชกฤษฎีกา เป็น ข้อ ๑๐.๖ ในระเบียบ กองทุนฯ ให้สอดคล้องกับการ จัดระบบการศึกษาในปัจจุบัน และเพื่อรองรับอัตราค่าเบิกลง หลักสูตรอื่น ตามประเภทและ ไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลัง กำหนด</td> </tr> </tbody> </table> <p>โดย กสก. จะนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการจัดการกองทุนสงเคราะห์ และการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานใน กฟภ. เพื่อพิจารณาการปรับปรุงระเบียบ กองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยค่าเล่าเรียน และการศึกษาของบุตรของพนักงาน กฟภ. ในการประชุม เดือน ก.พ. 2563 ต่อไป (เอกสารแนบ)</p>	พระราชกฤษฎีกา	ระเบียบกองทุนฯ	หมายเหตุ	<b>มาตรา ๔</b> ในพระราชกฤษฎีกานี้ "เงินค่าเล่าเรียน" หมายความว่า เงินค่าเล่าเรียน ค่าธรรมเนียมการเรียน หรือ ค่าธรรมเนียมต่างๆ ซึ่งสถานศึกษา ของเอกชนเรียกเก็บ ตามอัตราที่ สถานศึกษากำหนด	ข้อ ๔ ในระเบียบนี้ "เงินค่าเล่าเรียน" หมายความว่า เงินค่าเล่าเรียน ค่าธรรมเนียมการเรียน หรือ ค่าธรรมเนียมต่างๆ ซึ่งสถานศึกษา ของเอกชนเรียกเก็บตามอัตราที่ ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง	- ปรับปรุง แก้ไข ข้อความเป็น "สถานศึกษากำหนด" ให้ สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา และสอดคล้องกับการจัดระบบ การศึกษาในปัจจุบัน	<b>มาตรา ๕</b> การจ่ายเงินสวัสดิการ... (๖) บุตร ที่ ศึกษา ใน สถานศึกษาของทางราชการหรือ สถานศึกษาของเอกชนในหลักสูตร ดินนอกจาก (๑) ถึง (๕) และไม่สูง กว่าระดับปริญญาตรี ให้ได้รับเงิน บำรุงการศึกษาหรือค่าเล่าเรียนตาม ปริญญา และ ไม่เกิน อัตรา ที่ กระทรวงการคลังกำหนด	ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงาน ตามข้อ ๔ มีสิทธิเบิกเงิน..... ๑๐.๖ บุตรที่ศึกษาใน สถานศึกษาของทางราชการหรือ สถานศึกษาของเอกชนในหลักสูตร ดินนอกจาก ๑๐.๑ ถึง ๑๐.๕ และ ไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรี ให้ได้รับ เงินบำรุงการศึกษาหรือค่าเล่าเรียน ตามประเภทและไม่เกินอัตราที่ กระทรวงการคลังกำหนด	- ปรับปรุง เพิ่มเติม หลักสูตร ข้อ (๖) ตามพระราชกฤษฎีกา เป็น ข้อ ๑๐.๖ ในระเบียบ กองทุนฯ ให้สอดคล้องกับการ จัดระบบการศึกษาในปัจจุบัน และเพื่อรองรับอัตราค่าเบิกลง หลักสูตรอื่น ตามประเภทและ ไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลัง กำหนด
พระราชกฤษฎีกา	ระเบียบกองทุนฯ	หมายเหตุ										
<b>มาตรา ๔</b> ในพระราชกฤษฎีกานี้ "เงินค่าเล่าเรียน" หมายความว่า เงินค่าเล่าเรียน ค่าธรรมเนียมการเรียน หรือ ค่าธรรมเนียมต่างๆ ซึ่งสถานศึกษา ของเอกชนเรียกเก็บ ตามอัตราที่ สถานศึกษากำหนด	ข้อ ๔ ในระเบียบนี้ "เงินค่าเล่าเรียน" หมายความว่า เงินค่าเล่าเรียน ค่าธรรมเนียมการเรียน หรือ ค่าธรรมเนียมต่างๆ ซึ่งสถานศึกษา ของเอกชนเรียกเก็บตามอัตราที่ ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง	- ปรับปรุง แก้ไข ข้อความเป็น "สถานศึกษากำหนด" ให้ สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา และสอดคล้องกับการจัดระบบ การศึกษาในปัจจุบัน										
<b>มาตรา ๕</b> การจ่ายเงินสวัสดิการ... (๖) บุตร ที่ ศึกษา ใน สถานศึกษาของทางราชการหรือ สถานศึกษาของเอกชนในหลักสูตร ดินนอกจาก (๑) ถึง (๕) และไม่สูง กว่าระดับปริญญาตรี ให้ได้รับเงิน บำรุงการศึกษาหรือค่าเล่าเรียนตาม ปริญญา และ ไม่เกิน อัตรา ที่ กระทรวงการคลังกำหนด	ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงาน ตามข้อ ๔ มีสิทธิเบิกเงิน..... ๑๐.๖ บุตรที่ศึกษาใน สถานศึกษาของทางราชการหรือ สถานศึกษาของเอกชนในหลักสูตร ดินนอกจาก ๑๐.๑ ถึง ๑๐.๕ และ ไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรี ให้ได้รับ เงินบำรุงการศึกษาหรือค่าเล่าเรียน ตามประเภทและไม่เกินอัตราที่ กระทรวงการคลังกำหนด	- ปรับปรุง เพิ่มเติม หลักสูตร ข้อ (๖) ตามพระราชกฤษฎีกา เป็น ข้อ ๑๐.๖ ในระเบียบ กองทุนฯ ให้สอดคล้องกับการ จัดระบบการศึกษาในปัจจุบัน และเพื่อรองรับอัตราค่าเบิกลง หลักสูตรอื่น ตามประเภทและ ไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลัง กำหนด										
12.	ข้อเสนอของคณะกรรมการ กสช.กฟภ. ขอให้ กฟภ. พิจารณาแนวทางช่วยเหลือ สมาชิกที่ลาออกจาก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาค ซึ่งจดทะเบียน แล้ว (กสช.กฟภ.) โดย ไม่ลาออกจากงานให้	- ครั้งที่ 10/2562 เมื่อวันที่ 10 ต.ค. 2562 มีมติรับทราบ และมอบให้สายงาน บัญชีและการเงิน และสายงานทรัพยากร บุคคล ร่วมกันพิจารณาหาแนวทาง ช่วยเหลือสมาชิกที่ลาออกจาก กสช.กฟภ. โดยไม่ลาออกจากงานให้ได้รับเงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสมทบทันทีเมื่อ เกษียณอายุงาน หากมีผลความคืบหน้า ประการใดให้นำมารายงานคณะกรรมการ	ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1302/2562 ลว. 27 ธ.ค. 2562 ขอให้ ฝบช. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กทช. แจ้งว่า ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 2559 จนถึงวันที่ 31 ธ.ค. 2562 มีรายละเอียดดังนี้ 1. สมาชิกพ้นสมาชิกภาพ จากการ ลาออกจาก กสช.กฟภ. โดยไม่ลาออก จากงาน ตามข้อบังคับ กสช.กฟภ.									

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
	ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบคืนเมื่อเกษียณอายุงาน	กิจการสัมพันธ์ กฟภ. ทราบต่อไป	ปี 2562 ข้อ 8.7 (8.7.7) ประกอบกับข้อ 8.8 (8.8.2) จำนวน 113 ราย 2. ยอดเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมของสมาชิกพันสมาชิกภาพจากการลาออกจาก กสช.กฟภ. โดยไม่ลาออกจากงาน ได้รับจาก กสช.กฟภ. จำนวน 49,605,995.78.- บาท 3. ยอดเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบของสมาชิกพันสมาชิกภาพจากการลาออกจาก กสช.กฟภ. โดยไม่ลาออกจากงาน ส่งคืน กฟภ. จำนวน 95,059,140.13.- บาท (เอกสารแนบ)
13.	ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. จัดหาแท็บเล็ต (Tablet) ให้พนักงาน กฟภ. สำหรับใช้ในงาน กฟภ. (ทรัพย์สิน กฟภ.)	- ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 18 ก.ค. 2562 มีมติรับทราบ และมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ - ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 2562 มีมติรับทราบ และขอให้ฝ่ายสื่อสารและโทรคมนาคม (ฝสค.) ศึกษาความเหมาะสมระหว่างแนวทาง การจัดสรรแท็บเล็ต (Tablet) ให้แก่พนักงานที่มีความจำเป็นต้องใช้ปฏิบัติงาน และแนวทางช่วยเหลือค่าอินเทอร์เน็ตให้กับพนักงานทุกระดับว่าแนวทางใดจะเหมาะสมที่สุด - ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2562 มีมติขอให้ ฝสค. ทบทวนการจัดสรรแท็บเล็ต (Tablet) ให้กับพนักงานที่มีความจำเป็นต้องใช้ปฏิบัติงานต่อไป	ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1303/2562 ลว. 27 ธ.ค. 2562 ขอให้ ฝสค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กอบ. แจ้งว่า ปัจจุบันงานจัดหา Tablet ให้พนักงาน กฟภ. สำหรับใช้ในงาน กฟภ. ได้ปรับเปลี่ยนเป็นโครงการเงินช่วยเหลือ โดยให้พนักงานจัดหาอุปกรณ์มาใช้งานเอง ซึ่งมีรายละเอียดตามอนุมัติหลักการ ผวก. ลงวันที่ 13 ธ.ค. 2562 โครงการเงินช่วยเหลือค่าอุปกรณ์ Smart Device กรณีพนักงาน กฟภ. นำอุปกรณ์ Smart Device มาใช้งานในกิจการของ กฟภ. โดยที่ ตำแหน่งพนักงาน กฟภ. ที่มีสิทธิในการได้รับเงินช่วยเหลือตามโครงการฯ ประกอบด้วย หัวหน้าแผนก ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง รองผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย, รองผู้อำนวยการฝ่าย ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น 2,3 ผู้ช่วยผู้จัดการ รองผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น 1,2,3 ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา และผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาย่อย โดยสนับสนุน



ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			ค่าอุปกรณ์ Smart Device เป็นรายเดือน เดือนละ 500 บาท เป็นระยะเวลา 60 เดือน (5 ปี) (เอกสารแนบ)
14.	เรื่องการลาหยุดพักผ่อนประจำปี	- ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2562 มีมติให้ สร.กพท. จัดส่งข้อมูลเรื่องวันลาหยุดพักผ่อนประจำปี ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่นให้เลขานุการฯ ดำเนินการจัดส่งไปยัง ผบค. เพื่อศึกษาข้อมูลต่อไป	ในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กพท. ครั้งที่ 12/2562 เมื่อวันที่ 19 ธ.ค. 2562 สร.กพท. แจ้งว่า ขณะนี้ได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลเรื่องการลาหยุดพักผ่อนประจำปี ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ ได้จำนวน 2 องค์กรแล้ว หากได้ข้อมูลเพิ่มเติมจะจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบ

#### การพิจารณาของคณะกรรมการ

##### ประเด็นลำดับที่ 1

นางพิบูลย์รัตน์ วงศ์ลมาย กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง รายงานว่า ตามที่ สำนักกฎหมาย (สกม.) ได้ทำหนังสือให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตอบชี้แจงข้อเท็จจริงว่าการปรับปรุงรายชื่อสำนักงานที่ได้รับเงินสวัสดิการฯ ดังกล่าว กพท. สามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการ กพท. เห็นชอบแล้วหรือไม่ ซึ่งกรมสวัสดิการฯ ได้ตอบชี้แจง 2 ประเด็นคือ

1. การปรับปรุงอัตราการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ เห็นว่าการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา 13 (2) ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 รัฐวิสาหกิจจะดำเนินการได้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้ แต่อย่างไรก็ตามการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้วโดยไม่ต้องดำเนินการตามมาตรา 13 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฯ ก่อนนั้น จะต้องเป็นการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่มีอยู่เดิมโดยจะต้องคำนึงถึงสถานะการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ และการจัดการรายได้เพิ่มขึ้นให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วย หรือสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายให้ครอบคลุมรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กพท. เป็นสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่มีอยู่เดิมก่อนวันที่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฯ ใช้บังคับ และก่อนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 เม.ย. 2547 กรณีที่ กพท. ประสงค์จะปรับปรุงอัตราการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ จึงดำเนินการได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อน ตามมาตรา 13 วรรคสาม ประกอบตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 2547



ทั้งนี้ การปรับปรุงอัตราค่าจ่ายเงินสวัสดิการฯ กฟภ.จะต้องพิจารณาดำเนินการตามหลักการ และแนวทางการนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐวิสาหกิจตามหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจและสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 มี.ค. 2560 ด้วย

2. การปรับปรุงเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษที่จะได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ เห็นว่า เดิม กฟภ. กำหนดระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟภ. พ.ศ. 2548 และบัญชีรายชื่อการไฟฟ้าที่ได้เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามระเบียบฯ จำนวน 46 แห่ง เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. 2544 โดยระเบียบฯ กำหนดให้พนักงานได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามบัญชีรายชื่อห้องที่คนละ 1,000 บาท ต่อเดือน ต่อมาได้ยกเลิกระเบียบดังกล่าวนี้ และได้ออกระเบียบ กฟภ. พ.ศ. 2557 มาใช้บังคับแทน มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ก.พ. 2557 โดยกำหนดอัตราการจ่ายเงินสวัสดิการในพื้นที่พิเศษเท่ากับระเบียบเดิม แต่ได้ปรับปรุงบัญชีการไฟฟ้าที่ได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษจากเดิม 46 แห่ง เป็น 48 แห่ง และจะเพิ่มเติมสำนักงานพื้นที่พิเศษอีก จำนวน 11 แห่ง รวมทั้งยกเลิกการเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ จำนวน 1 แห่ง รวมสำนักงานที่จะได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ทั้งสิ้น 58 แห่ง ซึ่งสำนักงานฯ ที่ปรับปรุงเพิ่มเติมนี้ มิได้เป็นห้องที่ที่เคยได้รับเงินสวัสดิการฯ ก่อนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 2547 จึงเป็นการปรับปรุงสภาพการจ้างที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ซึ่ง กฟภ. จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อน จึงจะดำเนินการได้ ตามมาตรา 13 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 โดย กฟภ. จะต้อง นำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาตามหลักการและแนวทางการนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจและสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 มี.ค. 2560 กรณีเสนอเรื่องสวัสดิการหรือประโยชน์อื่นของพนักงานรัฐวิสาหกิจด้วย

นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและเลขานุการ ชี้แจงว่า ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ.

ครั้งที่ 13/2562 เมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 2562 ได้มีมติเห็นชอบปรับปรุงระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟภ. จำนวน 48 แห่ง ซึ่งเป็นพื้นที่พิเศษเดิม แต่สำหรับพื้นที่พิเศษใหม่ คณะกรรมการพิจารณารายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟภ. ซึ่งมี รผก.(ภ2) เป็นประธานยังมิได้รับการพิจารณาให้เป็นพื้นที่พิเศษแต่อย่างใด

นายกิตติชัย ไสสะอาด กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ชี้แจงว่า ประเด็นหลักคือ กฟย.อ.วิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี ที่อยู่ในความดูแลของ กฟย.อ.ศรีรัตนนิคม ที่ได้รับการพิจารณาเป็นพื้นที่พิเศษ แต่เมื่อมี กฟย. ที่เกิดขึ้นใหม่ แต่ไม่ได้รับการพิจารณาให้พื้นที่พิเศษทั้ง ๆ ที่อยู่ในพื้นที่เดียวกัน จึงขอเสนอให้ กฟย.อ.วิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี เป็นพื้นที่พิเศษเช่นเดียวกับ กฟย.อ.ศรีรัตนนิคม ซึ่งที่ผ่านมา การเพิ่มพื้นที่พิเศษ กฟภ. สามารถดำเนินการเองได้ แต่ปัจจุบันได้รับการแจ้งว่าการเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษดังกล่าวเป็นการ



ปรับปรุงสภาพการจ้างที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ จึงต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ  
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อน

นายปฏิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ มีความเห็นว่า หาก กฟภ. จะเสนอขอเพิ่มสำนักงานในพื้นที่พิเศษแห่งใหม่  
ควรมีการให้เหตุผลที่ชัดเจน รวมทั้งเอกสารที่นำเสนอควรมีความละเอียด รวมทั้งต้องไม่ขัดแย้ง  
กับข้อกฎหมาย

นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและเลขานุการ ชี้แจงว่า ก่อนนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อ  
คณะกรรมการ กฟภ. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. จะต้องพิจารณาและมีมติที่ประชุมก่อนดังนั้น  
เห็นควรให้สายงานทรัพยากรบุคคลพิจารณาดำเนินการ

นางนราวดี ศิริสมรรถการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีความเห็นว่า สายงานทรัพยากรบุคคลขอรับเรื่องดังกล่าว  
ไปดำเนินการ

นายปฏิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ มีความเห็นว่า ขอให้ สร.กฟภ. มีส่วนร่วมในการศึกษาข้อมูลแนวทาง รวมทั้ง  
เปรียบเทียบกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่น หากทั้ง 2 ฝ่ายร่วมกันทำงาน จะทำให้การทำงาน ดังกล่าว  
ลุล่วงไปด้วยดี

นางนราวดี ศิริสมรรถการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง สอบถามว่า ตามที่เสนอให้พิจารณาพื้นที่พิเศษจะหมายถึง  
พื้นที่ที่กั้นดาร์ใช้หรือไม่

นายกิตติชัย ไสสะอาด กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ชี้แจงว่า พื้นที่พิเศษในที่นี้ คือพื้นที่ที่ผู้ปฏิบัติงานจะได้ค่าเบี้ยกั้นดาร์เต็ม

นางนราวดี ศิริสมรรถการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ชี้แจงเพิ่มเติมว่า เนื่องจากการพิจารณาในเรื่องที่จะมีเอกสาร  
ประกอบเป็นจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ

นายกิตติชัย ไสสะอาด กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง มีความเห็นว่า ขอให้แยกประเด็นเรื่องการเพิ่มพื้นที่พิเศษกับพื้นที่  
ที่มีค่าครองชีพสูงให้ชัดเจน และในอนาคต สำหรับพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง กฟภ. อาจจะมีนโยบาย  
การช่วยเหลือค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานที่อยู่ในพื้นที่นั้น เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานต่อไป

นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและเลขานุการ รายงานเพิ่มเติมว่า ตามที่ประชุมคณะกรรมการ  
กิจการสัมพันธ์ กฟภ. ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 2562 มีมติให้ กรบ. ศึกษาแนวทางการ  
จัดสร้างบ้านพักให้พนักงานที่มีความจำเป็นต้องให้บริการประชาชนนั้น กรบ. ได้ตอบชี้แจงดังนี้

1. ตั้งแต่ปี 2548 เป็นต้นมาการออกแบบ Unmanned Substation ได้ยกเลิกการสร้าง  
บ้านพักในสถานีทั้งหมด เพื่อให้จัดซื้อที่ดินที่มีขนาดเล็กลง
2. การก่อสร้างสถานีไฟฟ้าในปัจจุบัน ได้มีการจัดซื้อที่ดินไปแล้ว โดยไม่ได้คำนวณที่ดินเพื่อการ  
ก่อสร้างบ้านพักด้วย ซึ่งหากต้องดำเนินการสร้างบ้านพักด้วย ที่ดินก็จะไม่เพียงพอ
3. การสร้างบ้านพักในสถานีไฟฟ้า จะเกิดผลกระทบด้านความปลอดภัย เนื่องจากหากไม่ได้  
ออกแบบกราวด์กริดให้ทั่วถึงอาคารที่พัก เมื่อเกิดฟอลต์ในระบบจำหน่าย จะเกิดแรงดันเกินจาก  
Ground Potential Rise ผู้ที่อยู่ภายในบ้านพักอาจถูกไฟดูดได้ อาจเกิดปัญหาอุปกรณ์ชำรุดเสียหาย

เมื่อเกิดฟอลต์ในระบบจำหน่าย หากสถานีไฟฟ้ามีบ้านพัก จะทำให้มีสัตว์เข้ามาอยู่อาศัยในสถานีมามากขึ้น เนื่องจากมีเศษอาหารเหลือทิ้งในที่พัก อาจจะทำให้เกิดฟอลต์จากสัตว์เหล่านี้ได้ โดยสรุปการสร้างบ้านพักในสถานีไฟฟ้านั้น ไม่เหมาะสมตามเหตุผลดังกล่าวข้างต้น

นายปฏิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ มีความเห็นว่า การสร้างบ้านพักในสถานีไฟฟ้าจะมีตัวกำหนดขอบเขตและระยะห่างว่าสามารถสร้างในระยะเท่าใด ยกตัวอย่างของการจัดสร้างบ้านพักของกรมราชทัณฑ์ ได้สร้างบ้านพักภายนอกเรือนจำ โดยมีการกำหนดระยะอย่างชัดเจน เป็นต้น

นายกิตติชัย ไสสะอาด กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง มีความเห็นว่า การจัดสร้างบ้านพักให้แก่พนักงาน ไม่จำเป็นต้องจัดสร้างในสถานีไฟฟ้า แต่หาก กฟภ. ได้จัดซื้อที่ดินไว้ หรือใช้ที่ดินที่มีอยู่ ก็สามารถจัดสร้างบ้านพักได้ ซึ่งที่ผ่านมา กฟภ. มีบ้านพักอยู่จำนวนมาก

นายศุภชัย เอกอุ่น กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีความเห็นว่า เรื่องการจัดสร้างบ้านพักสำหรับพนักงานอาจจะต้องลงลึกในรายละเอียด เนื่องจากบางสถานีไฟฟ้า หรือสำนักงาน กฟภ. ได้มีการจัดซื้อที่ดินไว้ ซึ่งสามารถนำที่ดินส่วนที่เหลือมาพิจารณาจัดสร้างบ้านพักได้

นางนราวดี ศิริสมรรถการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ชี้แจงว่า สายงานทรัพยากรบุคคล ได้ตอบข้อชี้แจงในประเด็นเรื่องการจัดสร้างบ้านพักในสถานีไฟฟ้า แต่หากเป็นการจัดสร้างบ้านพักในสำนักงานนั้น อาจจะทำให้สายงานวิศวกรรม เป็นผู้พิจารณา

นายปฏิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ มีความเห็นว่า หาก กฟภ. จะมีการจัดสร้างบ้านพักให้แก่พนักงาน เห็นควรให้จัดสร้างใกล้สำนักงาน เนื่องจากหากมีเหตุฉุกเฉินจะได้มีการระดมคนได้ทันการ

## ประเด็นลำดับที่ 2

นายกิตติชัย ไสสะอาด กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง รายงานว่า เรื่องขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่า กฟภ. เนื่องจากมีผลกระทบต่อข้อกำหนดเพดานเงินเดือนของพนักงานระดับอื่น ๆ นั้น ในฐานะประธาน สร.กฟภ. จะขอข้อมูล เพื่อนำเรื่องไปหารือกับเลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ว่าเรื่องดังกล่าวมีความเป็นไปได้มากน้อยเพียงใด

## ประเด็นลำดับที่ 13

นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและเลขานุการ รายงานว่า จากข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. จัดหาแท็บเล็ต (Tablet) ให้พนักงาน กฟภ. สำหรับ ใช้ในงาน กฟภ. (ทรัพย์สิน กฟภ.) นั้น กอบ. แจ้งว่าปัจจุบันงานจัดหา Tablet ให้พนักงาน กฟภ. สำหรับใช้ในงาน กฟภ. ได้ปรับเปลี่ยนเป็นโครงการเงินช่วยเหลือ โดยให้พนักงานจัดหาอุปกรณ์มาใช้งานเอง ซึ่งมีรายละเอียด ตามอนุมัติหลักการ ผวก. ลงวันที่ 13 ธ.ค. 2562 โครงการเงินช่วยเหลือค่าอุปกรณ์ Smart Device กรณีพนักงาน กฟภ. นำอุปกรณ์ Smart Device มาใช้งานในกิจการของ กฟภ. โดยที่ ตำแหน่งพนักงาน กฟภ. ที่มีสิทธิในการได้รับเงินช่วยเหลือตามโครงการฯ ประกอบด้วย หัวหน้าแผนก ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง รองผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกอง ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย รองผู้อำนวยการฝ่าย ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น 2,3 ผู้ช่วยผู้จัดการ รองผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น 1,2,3 ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา และผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาย่อย โดยสนับสนุนค่าอุปกรณ์ Smart Device เป็นรายเดือน



เดือนละ 500 บาท เป็นระยะเวลา 60 เดือน (5 ปี) ซึ่งเรื่องดังกล่าวอาจจะยังไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ สร.กฟภ. มากนัก

นายพรพิรุณ ทวคณิง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เสนอว่า หากมีความเป็นไปได้ ขอให้ กฟภ. จัดหาแท็บเล็ต (Tablet) ให้พนักงาน กฟภ. ในระดับปฏิบัติการด้วย

#### ประเด็นลำดับที่ 14

นายวัฒนา สุขทอง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง รายงานว่า ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 13 พ.ย. 2562 ให้ สร.กฟภ. จัดส่งข้อมูลเรื่องการลาหยุดพักผ่อนประจำปีของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่นให้เลขานุการฯ ดำเนินการจัดส่งไปยัง ผบค. เพื่อศึกษาข้อมูลต่อไปนั้น บัดนี้ สร.กฟภ. ได้จัดส่งข้อมูลให้เลขานุการฯ เรียบร้อยแล้ว

#### มติที่ประชุม

1. รับทราบ
2. เนื่องจากเดิมพื้นที่ อ.วิภาวดี เป็นส่วนหนึ่งของ กพย.อ.ศิริราชันนิคม ซึ่งเป็นพื้นที่พิเศษที่พนักงานมีสิทธิได้รับเบี้ยกนดาร์ แต่เมื่อ กฟภ. แยกพื้นที่ อ.วิภาวดี มาเป็น กพย.อ.วิภาวดี ทำให้พนักงานที่ปฏิบัติงานที่ กพย.อ.วิภาวดี ไม่ได้รับเบี้ยกนดาร์เช่นเดิม ดังนั้น ให้สายงานทรัพยากรบุคคลพิจารณานำเสนอขออนุมัติให้ กพย.อ.วิภาวดี เป็นพื้นที่พิเศษและพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวได้รับเบี้ยกนดาร์เช่นเดิมด้วย
3. ให้สายงานวิศวกรรมพิจารณาออกแบบให้มีการสร้างบ้านพักในสำนักงานการไฟฟ้าหรือใกล้สำนักงานการไฟฟ้าสำหรับพนักงานที่มีความจำเป็นต้องให้บริการประชาชน
4. ขอให้สายงานสารสนเทศและสื่อสารพิจารณาจัดหา Tablet ให้พนักงานในระดับปฏิบัติการด้วย



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ยกร่าง

28  
เอกสารแนบ

จาก กรบ. ถึง ผบค.  
เลขที่ กรบ.(พท) วันที่  
เรื่อง ขอแจ้งความคืบหน้าในการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.  
เรียน อผ.บค.

ตามหนังสือ กปก.(ปก) ๑๓๐๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ขอให้ ผบค. แจ้งผลคืบหน้าการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. จำนวน ๖ เรื่อง เพื่อนำเสนอ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๓ นั้น

กรบ. ขอรายงานผลความคืบหน้า ดังนี้

**ข้อที่ ๑** ข้อเสนอในการประชุมพบปะพนักงานในพื้นที่ภาคใต้ ณ จ.ภูเก็ต เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงาน และเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้า ในสังกัด กฟต.๒ (จ. นครศรีธรรมราช)

**ความคืบหน้า**

๑. มติคณะกรรมการ กฟภ.ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้ กฟภ.ปรับอัตราค่าจ้างเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษเป็นคนละ ๒,๐๐๐ บาท/เดือน โดยให้มีผลตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ทั้งนี้ กรบ.กำลังปรับปรุงระเบียบฯ นำเสนอ ผวก.

๒. การเพิ่มพื้นที่พิเศษ : อยู่ระหว่าง กปร. สกม. สอบถามอำนาจในการดำเนินการจาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๓. การก่อสร้างบ้านพักในสถานีไฟฟ้า : ได้มีการประชุมพิจารณาร่วมกัน ๓ สายงานได้แก่ (ท), (กบ) และ (ว) แล้วเห็นดังนี้

๓.๑ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ เป็นต้นมา การออกแบบ Unmanned Substation ได้ยกเลิก การสร้างบ้านพักในสถานีทั้งหมด เพื่อให้จัดซื้อที่ดินที่มีขนาดเล็กลง

๓.๒ การก่อสร้างบ้านพักสถานีไฟฟ้าในปัจจุบัน ได้มีการจัดซื้อที่ดินไปแล้ว โดยไม่ได้ คำนวณที่ดินเพื่อการก่อสร้างบ้านพักด้วย ซึ่งหากต้องดำเนินการสร้างบ้านพักด้วย ที่ดินก็จะไม่เพียงพอ

๓.๓ การสร้างบ้านพักในสถานี จะเกิดผลกระทบต่อความปลอดภัย เนื่องจากหาก ไม่ได้ออกแบบกราวด์กริดให้ทั่วถึงอาคารที่พัก เมื่อเกิดฟอลต์ในระบบจำหน่าย จะเกิดแรงดันเกินจาก Ground Potential Rise ผู้ที่อยู่ภายในบ้านพักอาจถูกไฟดูดได้, อาจเกิดปัญหาอุปกรณ์ชำรุดเสียหายเมื่อเกิดฟอลต์ในระบบจำหน่าย, หากสถานีไฟฟ้ามีบ้านพัก จะทำให้มีสัตว์เข้ามาอยู่อาศัยภายในสถานีมากขึ้น เนื่องจากมีเศษอาหารเหลือทิ้งในที่พัก อาจจะทำให้เกิดฟอลต์จากสัตว์เหล่านี้ได้



**ข้อที่ ๒** เรื่องขยายเขตแดนเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการ กฟภ. เนื่องจากมีผลกระทบต่อข้อกำหนดเขตแดนเงินเดือนของพนักงานระดับอื่นๆ

**ความคืบหน้า** คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีหนังสือ ด่วนมากเลขที่ รง ๐๕๑๐/ว๔๙๒๑ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ขอให้ กฟภ. จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้จัดทำข้อมูลรายละเอียด ๗ หัวข้อ ดังนี้

ข้อที่	รายการ
๑	ชื่อกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการตามมาตรา ๒๗
๒	รายละเอียดกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ
๓	แผนบริหารจัดการกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ
๔	ประมาณการรายจ่าย
๕	แหล่งเงินที่ใช้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ
๖	ประโยชน์ที่จะได้รับ
๗	กรณีการดำเนินการก่อให้เกิดการสูญเสียรายได้ของรัฐ หรือของหน่วยงานของรัฐ ให้จัดทำประมาณการการสูญเสียรายได้ และประโยชน์ที่จะได้รับด้วย

ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่าง กรบ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำข้อมูลให้ต่อไป

**ข้อที่ ๓** ขอปรับปรุงคำสั่ง ส.๗/๒๕๓๕ เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ ข้อ ๒๑.๔ ในกรณีที่เดินทางโดยยานพาหนะส่วนตัวตามข้อ ๒๑.๒ ให้มีสิทธิเบิกค่ายานพาหนะได้ตามสิทธิของค่าใช้จ่ายสำหรับรถยนต์โดยสารประจำทาง หรือรถยนต์โดยสารประจำทางปรับอากาศในระยะเดียวกัน

**ข้อที่ ๔** ขอปรับปรุงคำสั่ง ส.๗/๒๕๓๕ เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ ข้อ ๒๒.๑ พนักงานที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ - ๗ เดินทางโดยเครื่องบินโดยไม่ต้องขออนุมัติ

**ความคืบหน้า** อยู่ระหว่าง สร.กฟภ. จัดทำข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการประชุมของคณะทำงาน ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงานพิจารณาต่อไป

**ข้อที่ ๕** ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. ปรับเพิ่มค่าจ้างคนงานรายวันระบบสายส่ง ๑๑๕ KV

**ความคืบหน้า** การปรับโครงสร้างค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้าเป็นอำนาจของคณะกรรมการพิจารณาการจ้างเหมาแรงงาน (กจร.) ในการพิจารณานำเสนอขออนุมัติ ผวก. ในการนี้ กรบ. จะนำเรื่องดังกล่าวนำเสนอต่อที่ประชุม กจร. หาก กจร. มีมติเป็นประการใด จะแจ้งให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ทราบต่อไป

**ข้อที่ ๒** การจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบและค่ารองเท้า ให้แก่พนักงานและลูกจ้างช่าง

**ความคืบหน้า** กรบ.ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับปรุงเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบและ  
ค่ารองเท้า ให้แก่พนักงานและลูกจ้างช่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ รพภ.(ท) หากเห็นชอบ กรบ.จะได้แจ้งเลขานุการ  
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. เพื่อดำเนินการต่อไป

(นางดาริณ พรหมกสิกร)

อก.รบ.



กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์  
วันที่ 7 ม.ค. 2563 เลขที่ 2728

กรมไฟฟ้าส่วนภูมิภาค  
สายนิติการ  
รับเลขที่ 3775  
วันที่ 26 ส.ค. 2562  
เวลา 16:04

สำนักผู้ว่าการ  
เลขที่รับ 6438 วันที่ 6 ม.ค. 63

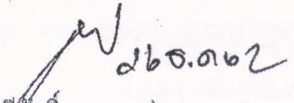
เอกสารแนบ  
รับเลขที่ 5434  
วันที่ 27 ส.ค. 2562  
เวลา 10:48

ที่ กปร.เปรง 1121/2562

เรียน อ.สนก. ผ่าน ร.สนก.  
ตามที่ กฟภ. ได้มีหนังสือ ถึงกรมสวัสดิการ  
และคุ้มครองแรงงาน ขอรื้อเกี่ยวกับการดำเนินการ  
ปรับปรุงอัตราค่าจ้างเงินสวัสดิการให้แก่พนักงานและ  
เพิ่มเติมพื้นที่พิเศษที่จะได้รับเงินสวัสดิการ (เอกสาร  
แนบ ๑) นั้น

บัดนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มี  
หนังสือที่ รง ๐๕๑๐/๗๗๒๖ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม  
๒๕๖๒ ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการดำเนินการปรับปรุง  
อัตราค่าจ้างเงินสวัสดิการให้แก่พนักงานและเพิ่มเติม  
พื้นที่พิเศษที่จะได้รับเงินสวัสดิการ เรียบร้อยแล้ว  
(เอกสารแนบ ๒)

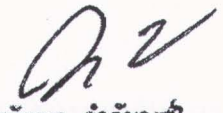
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและนำเสนอ  
อส.กม. เพื่อพิจารณา หากเห็นชอบ กปร. จะได้แจ้ง  
เลขาธิการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. เพื่อ  
ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

  
(นายกรวิศักดิ์ สุขเกษม)  
อก.ปร


แผนกปรับปรุงระเบียบ  
โทร. ๒๒๔๗

ฝ่ายงานผู้ว่าการ  
เลขที่รับ 6428 วันที่ 6/1/62


เรียน อ.ร.กม.  
เพื่อโปรดพิจารณา ขทางเห็นชอบ  
กปร. จะได้แจ้งให้ เลขาธิการคณะกรรมการ  
แรงงาน และ สันนิษฐานการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

  
นางนันทยา นาดินวงศ์  
ผู้อำนวยการฝ่ายนิติการ  
27 ส.ค. 2562

ดำเนินการแจ้ง เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองสิทธิ  
ต่อไป

  
(นางนันทยา นาดินวงศ์)  
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย  
27 ธ.ค. 2562

ที่ กปร.เปรง 1121/2562  
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. (๒๒/อก.)  
เพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

  
(นายณัยยพงศ์ ตรีการวัฒน์)  
ทต.ปร. ปฏิบัติงานแทน อก.ปร.  
- 2 ม.ค. 2563

อก.ก. รล.อก.๑๑๖ ๖ ม.ค. ๖๓  
กปร.

  
= 3 ม.ค. 2563 6 ม.ค. 2563

รท.สก. (๖) (5)  
หนท. ๘  
สก.ก.

  
= 8 ม.ค. 2563



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ที่ มท ๕๓๐๑.๑๖/๒๖๕๐๓

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๒๐๐ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว

เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอรื้อหรือเกี่ยวกับการดำเนินการปรับปรุงอัตราการจ่ายเงินสวัสดิการให้แก่พนักงาน และเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษที่จะได้รับเงินสวัสดิการ

เรียน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๗ เห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเห็นชอบแล้ว นั้น

ด้วยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้มีสวัสดิการเกี่ยวกับจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษให้แก่พนักงานที่สังกัดนั้น ปัจจุบันการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีความประสงค์จะดำเนินการปรับปรุงอัตราการจ่ายเงินสวัสดิการให้แก่พนักงาน และเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษที่จะได้รับเงินสวัสดิการข้างต้น ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว เป็นไปโดยถูกต้องตามมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๗ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจึงขอรื้อว่าการดำเนินการปรับปรุงอัตราการจ่ายเงินสวัสดิการให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ และเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษที่จะได้รับเงินสวัสดิการข้างต้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะสามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเห็นชอบแล้ว ได้หรือไม่ หากไม่สามารถดำเนินการได้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะต้องดำเนินการอย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์ตอบข้อหารือดังกล่าว ผลเป็นประการใดโปรดแจ้งให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทราบเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางนัฏญา ลำดับวงศ์)

ผู้อำนวยการฝ่ายนิติการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ปฏิบัติงานแทน

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

สำนักกฎหมาย

กองที่ปรึกษากฎหมายและระเบียบ

โทร. ๐-๒๐๐๙-๖๒๕๗ (นายอริยพงศ์ ตระการรัตน์)

๐-๒๕๕๐-๙๑๖๒ (นางสาวศุภรพรรณ เขาวนปรีชา)

โทรสาร ๐-๒๐๐๙-๖๒๕๘





ที่ รง ๐๕๑๐/ ๗๗๒๖

 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
 ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒

 เรื่อง ขอร้องเกี่ยวกับการดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างเงินสวัสดิการให้แก่พนักงาน และเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษ  
 ที่จะได้รับเงินสวัสดิการ

เรียน ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- อ้างถึง ๑. หนังสือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ มท ๕๓๐๑.๑๖/๒๑๘๐๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๒. หนังสือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ มท ๕๓๐๑.๑๖/๒๗๙๙๗ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๓. หนังสือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ มท ๕๓๐๑.๑๖/๓๘๖๒๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคขอร้องและชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติม กรณีเกี่ยวกับการดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างเงินสวัสดิการให้แก่พนักงาน และเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษที่จะได้รับเงินสวัสดิการว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะสามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเห็นชอบแล้วหรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พิจารณาข้อหาหรือตามข้อกำหนดประกอบข้อเท็จจริงและเอกสารเท่าที่ปรากฏแล้ว มีประเด็นที่ต้องพิจารณา ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การปรับปรุงอัตราค่าจ้างเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ เห็นว่า การปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ รัฐวิสาหกิจจะดำเนินการได้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้ แต่อย่างไรก็ตาม การปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้วโดยไม่ต้องดำเนินการตามมาตรา ๑๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฯ ก่อนนั้น จะต้องเป็นการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่มีอยู่เดิมโดยจะต้องคำนึงถึงสถานะการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ และการจัดหารายได้เพิ่มขึ้นให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วยหรือสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายให้ครอบคลุมรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าฯ เป็นสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่มีอยู่เดิม ก่อนวันที่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฯ ใช้บังคับ และก่อนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ กรณีที่การไฟฟ้าฯ ประสงค์จะปรับปรุงอัตราค่าจ้างเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษจึงดำเนินการได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อนตามมาตรา ๑๓ วรรคสาม ประกอบตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ ทั้งนี้ การปรับปรุงอัตราค่าจ้างเงินสวัสดิการฯ การไฟฟ้าฯ จะต้องพิจารณาดำเนินการตามหลักการและแนวทางการนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจและสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ด้วย

ประเด็นที่ ๒ ...



ประเด็นที่ ๒ การปรับปรุงเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษที่จะได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ เห็นว่า เดิมการไฟฟ้าฯ กำหนดระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๔๘ และบัญชีรายชื่อการไฟฟ้าที่ได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามระเบียบฯ จำนวน ๔๖ แห่ง เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยระเบียบฯ กำหนดให้พนักงานได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามบัญชีรายชื่อห้องที่ คนละ ๑,๐๐๐ บาท ต่อเดือน ต่อมาได้ยกเลิกระเบียบดังกล่าวนี้ และได้ออกระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๕๗ มาใช้บังคับแทน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ โดยกำหนดอัตราการจ่ายเงินสวัสดิการในพื้นที่พิเศษเท่ากับระเบียบเดิม แต่ได้ปรับปรุงบัญชีการไฟฟ้าที่ได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษจากเดิม ๔๖ แห่ง เป็น ๔๘ แห่ง และจะเพิ่มเติมสำนักงานในพื้นที่พิเศษอีก จำนวน ๑๑ แห่ง รวมทั้งยกเลิกการเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ จำนวน ๑ แห่ง รวมสำนักงานที่จะได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษทั้งสิ้น ๕๘ แห่ง ซึ่งสำนักงานฯ ที่ปรับปรุงเพิ่มเติมนี้ มิได้เป็นห้องที่เคยได้รับเงินสวัสดิการฯ มาก่อนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๗ การดำเนินการจัดสวัสดิการในเรื่องดังกล่าวนี้เป็นการขยายพื้นที่ที่จะได้รับเงินสวัสดิการเพิ่มเติมอันเป็นการจัดสวัสดิการใหม่ มิใช่เป็นสภาพการจ้างที่เคยมีอยู่เดิม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๗ จึงเป็นการปรับปรุงสภาพการจ้างที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งการไฟฟ้าฯ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้ ตามมาตรา ๑๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยการไฟฟ้าฯ จะต้องนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาตามหลักการและแนวทางการนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจและสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ กรณีเสนอเรื่องสวัสดิการหรือประโยชน์อื่นของพนักงานรัฐวิสาหกิจด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

น.ค.ม.

นายสมพงษ์ ปรีเปรม

วท.

24 ธ.ค. 2562

ผ.น.ก.

(นางพิบูลย์รัตน์ วงศ์ลมา)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

24 ธ.ค. 2562

สำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๘๗๔๐

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ บวรเนาวรักษ์)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(นางณัฐญา ลำดับวงศ์)

ผู้อำนวยการฝ่ายนิติการ

ว.ป.ร.

๓๐.๓.๒๕๖๒

๒๕ ๐๑ ๖๒

๑๓๒๒๒๒



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
กองที่ปรึกษากฎหมายและระเบียบ
รับเลขที่ 3840
วันที่ 25 ธ.ค. 2562
เวลา

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ว.ป.ร. 188
รับเลขที่ 25 ธ.ค. 2562
วันที่



ที่ ฝบบ. ๙/๒๕๖๓

เรียน อส.วก.

ตามหนังสือเลขที่ กฟก.(ปก)1302/2562 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562 เรื่อง ขอให้แจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟก. นั้น

ในการนี้ ฝบบ. ขอแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟก. โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ผ.ล.พิศพิลาส จรุงโรจน์

(ม.ล.พิศพิลาส จรุงโรจน์)

อฝ.บบ.

๗ ม.ค. ๒๕๖๓



**การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค**

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กสท.

ถึง อ.บ.บ.

เลขที่ กสท.(สก.) 31/2563

วันที่ = 7 ม.ค. 2563

เรื่อง แจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการเพื่อนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.ในการประชุมประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๓

เรียน อ.บ.บ.

ตามหนังสือเลขที่ กปก.(ปก) ๑๓๐๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ กสท.ขอแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการ ดังนี้

**เรื่องที่ ๑** ข้อเสนอของ สร.กฟภ.ขอปรับเพิ่มค่ารักษาพยาบาล (ค่าห้อง-ค่าอาหาร) และเปลี่ยนแปลงสิทธิ เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่าง สร.กฟภ. สรุปเหตุผลที่เหมาะสมในการขอปรับปรุง ค่าห้อง-ค่าอาหาร เพื่อประกอบการพิจารณาและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ต่อไป ซึ่งกสท.ได้จัดทำหนังสือติดตามความคืบหน้าการดำเนินการของ สร.กฟภ. เพื่อจะดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อพิจารณาในเรื่องดังกล่าวต่อไป

**เรื่องที่ ๒** ข้อเสนอของ สร.กฟภ.ขอให้เพิ่มสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอกของโรงพยาบาลเอกชนวงเงิน ๓,๖๐๐.-บาท ให้รวมการเบิกค่ารักษาพยาบาลในคลินิกด้วย เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างกระทรวงแรงงานกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ. โดย กสท.ได้สอบถามไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่าอยู่ระหว่างคณะกรรมการตรวจร่างเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี

**เรื่องที่ ๓** ข้อเสนอของ กฟต.๓ การปรับเพิ่มค่าช่วยเหลือบุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟภ. เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างนำเสนอเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในเดือน มกราคม ๒๕๖๓

**เรื่องที่ ๕** เรื่องค่าเล่าเรียนค่าบำรุงการศึกษาของบุตร ตามที่คณะกรรมการ สอบถามเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ มาตรา ๘ การจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรว่าได้รับเงินบำรุงการศึกษาเต็มจำนวนตามที่จ่ายจริง แต่ทั้งนี้ก็เป็นไปตามประเภทตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติให้ ฝบ. ศึกษาพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๖๒ และทบทวนระเบียบกองทุนสงเคราะห์ ว่าต้องมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกันหรือไม่

กองสวัสดิการ ได้ศึกษาพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวแล้ว ได้ข้อมูลดังนี้

พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการแก้ไขปรับปรุงบทบัญญัติบางประการเพื่อให้มีความชัดเจน เหมาะสม และสอดคล้องกับการจัดระบบการศึกษาในปัจจุบัน ไม่มีการปรับอัตราค่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร ยังคงให้เบิกตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือเวียนกรมบัญชีกลาง ดังนี้

- ๑) หนังสือเวียนกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๒.๓/ว ๒๕๖๓ ลว. ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙
- ๒) หนังสือเวียนกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๕/ว ๒๒ ลว. ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑



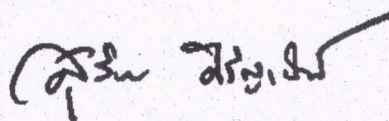
อัตรากារเบิกจ่ายเงินค่าเล่าเรียนบุตรที่ กฟภ. ให้เบิกจ่ายตามระเบียบกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยค่าเล่าเรียนและการศึกษาของบุตรของพนักงาน กฟภ. ยังคงสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้เบิกจ่ายค่าเล่าเรียนและการศึกษาของบุตร ได้ตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด เช่นเดียวกัน

ในส่วนประเด็นที่ กฟภ. จะต้องดำเนินการปรับปรุงระเบียบกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา เพื่อให้มีความชัดเจน เหมาะสม และสอดคล้องกับการจัดระบบการศึกษาในปัจจุบัน ดังนี้

พระราชกฤษฎีกา	ระเบียบกองทุนฯ	หมายเหตุ
มาตรา ๔ ในพระราชกฤษฎีกานี้ “เงินค่าเล่าเรียน”หมายความว่า เงินค่าธรรมเนียมการเรียนหรือ ค่าธรรมเนียมต่างๆ ซึ่งสถานศึกษา ของเอกชนเรียกเก็บ ตามอัตราที่ สถานศึกษากำหนด	ข้อ ๔ ในระเบียบนี้ “เงินค่าเล่าเรียนหมายความว่า เงินค่าธรรมเนียมการเรียนหรือ ค่าธรรมเนียมต่างๆ ซึ่งสถานศึกษา ของเอกชนเรียกเก็บตามอัตราที่ ได้รับอนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการ	- ปรับปรุง แก้ไข ข้อความเป็น “สถานศึกษากำหนด” ให้ สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา และสอดคล้องกับการจัดระบบ การศึกษาในปัจจุบัน
มาตรา ๘ การจ่ายเงินสวัสดิการ... (๖) บุตรที่ศึกษาใน สถานศึกษาของทางราชการหรือ สถานศึกษาของเอกชนในหลักสูตร อื่นนอกจาก (๑) ถึง (๕) และไม่สูง กว่าระดับปริญญาตรี ให้ได้รับเงิน บำรุงการศึกษาหรือค่าเล่าเรียนตาม ประเภทและไม่เกินอัตราที่ กระทรวงการคลังกำหนด	ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงาน ตามข้อ ๔ มีสิทธิเบิกเงิน..... ๑๐.๖ บุตรที่ศึกษาใน สถานศึกษาของทางราชการหรือ สถานศึกษาของเอกชนในหลักสูตร อื่นนอกจาก ๑๐.๑ ถึง ๑๐.๕ และ ไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรี ให้ได้รับ เงินบำรุงการศึกษาหรือค่าเล่าเรียน ตามประเภทและไม่เกินอัตราที่ กระทรวงการคลังกำหนด	- ปรับปรุง เพิ่มเติม หลักสูตร ข้อ (๖) ตามพระราชกฤษฎีกา เป็น ข้อ ๑๐.๖ ในระเบียบ กองทุนฯ ให้สอดคล้องกับการ จัดระบบการศึกษาในปัจจุบัน และเพื่อรองรับอัตรากារเบิกใน หลักสูตรอื่น ตามประเภทและ ไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลัง กำหนด

โดย กสภ. จะนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการจัดการกองทุนสงเคราะห์และการสงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานใน กฟภ. เพื่อพิจารณาการปรับปรุงระเบียบกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยค่าเล่าเรียนและการศึกษาของบุตรของพนักงาน กฟภ. ในการประชุม เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



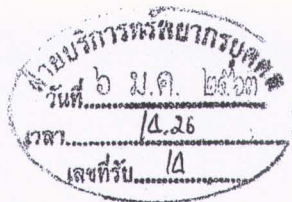
(นางสุวิมล ศิริยานันท์)

อก.สภ.



กทช. (ส.ม.) 13/2563

เรียน อ.บ.บ.



ตามหนังสือเลขที่ กปก.(ปก).1302/2562 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562 เรื่อง ขอให้แจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. นั้น

ในการนี้ กทช. ขอแจ้งความคืบหน้า สำหรับนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือนมกราคม 2563 ในเรื่องที่ 10 ข้อเสนอของคณะกรรมการ กสช.กฟภ. ขอให้ กฟภ. พิจารณาแนวทางช่วยเหลือสมาชิกที่ลาออกจาก กสช. กฟภ. โดยไม่ลาออกจากงาน ให้ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบคืนเมื่อเกษียณอายุ

โดยข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- สมาชิกพ้นสมาชิกภาพ จากการลาออกจาก กสช.กฟภ. โดยไม่ลาออกจากงาน ตามข้อบังคับ กสช.กฟภ. ปี 2562 ข้อ 8.7 (8.7.7) ประกอบกับข้อ 8.8 (8.8.2) จำนวน 113 ราย
- ยอดเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมของสมาชิกพ้นสมาชิกภาพ จากการลาออกจาก กสช.กฟภ. โดยไม่ลาออกจากงาน ได้รับจาก กสช.กฟภ. จำนวน 49,605,995.78.-บาท
- ยอดเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบของสมาชิกพ้นสมาชิกภาพ จากการลาออกจาก กสช.กฟภ. โดยไม่ลาออกจากงาน ส่งคืน กฟภ. จำนวน 95,059,140.13.-บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวรินทร์ จิรภาสโกติน)

อก.ทช.

6 ม.ค. 2563



ยกร่าง



**การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค**  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กอบ. ถึง ฝสค.  
เลขที่ กอบ.(อง) 11 / 2563 วันที่  
เรื่อง รายงานความคืบหน้าการจัดหา Tablet ให้กับพนักงาน กฟภ.  
เรียน อฝ.สค. ผ่าน รฝ.สค.(ศ)

ตามหนังสือเลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. เลขที่ กปก.(ปก) 1303/2562 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562 แจ้ง ฝสค. ให้จัดส่งข้อมูลความคืบหน้าเรื่องข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. จัดหา Tablet ให้พนักงาน กฟภ. สำหรับใช้ในงาน กฟภ. (ทรัพย์สิน กฟภ.) นั้น

ปัจจุบันงานจัดหา Tablet ให้พนักงาน กฟภ. สำหรับใช้ในงาน กฟภ. ได้ปรับเปลี่ยนเป็นโครงการเงินช่วยเหลือ โดยให้พนักงานจัดหาอุปกรณ์มาใช้งานเอง ซึ่งมีรายละเอียด ตามอนุมัติหลักการ ผวก. ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2562 โครงการเงินช่วยเหลือค่าอุปกรณ์ Smart Device กรณีพนักงาน กฟภ.นำอุปกรณ์ Smart Device มาใช้งานในกิจการของ กฟภ. โดยที่ ตำแหน่งพนักงาน กฟภ. ที่มีสิทธิในการได้รับเงินช่วยเหลือตามโครงการฯ ประกอบด้วย หัวหน้าแผนก, ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง, รองผู้อำนวยการกอง, ผู้อำนวยการกอง, ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย, รองผู้อำนวยการฝ่าย, ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น 2,3 ผู้ช่วยผู้จัดการ, รองผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น 1,2,3 ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา และผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาย่อย โดยสนับสนุนค่าอุปกรณ์ Smart Device เป็นรายเดือน เดือนละ 500 บาท เป็นระยะเวลา 60 เดือน (5 ปี) ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสิทธิชัย เดชพร)

ผู้อำนวยการกองออกแบบระบบสื่อสาร

เรียน เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. (อส.วก.)

เพื่อโปรดทราบ

(นายสิทธิศักดิ์ วินิจสกุลไทย)

ผู้อำนวยการฝ่ายสื่อสารและโทรคมนาคม