



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

บันทึก

จาก กสท.

เลขที่ กสท.(พส) 276/2559

เรื่อง ประกาศนโยบายแรงงานสัมพันธ์ กฟภ.

อ้างถึง

ถึง ทุกหน่วยงาน

วันที่ 29 ส.ค. 2559

เรียน รพภ., ผชภ., อส.ตภ., อฟช., ผชช., อฝ., อก, และ ผจก.

กสท. ขอนำส่งประกาศ กฟภ. เรื่อง นโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์ กฟภ. ลว.30 ธ.ค.2558
มาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุนิพนธ์ คุ่มอ่ำ)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ

แผนกพนักงานสัมพันธ์

โทร : 9871/5028



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ประกาศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

เรื่อง นโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตระหนักว่าบุคลากรในหน่วยงานเป็นสิ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะขับเคลื่อนและสร้างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization) ตามนโยบายการบริหารและพัฒนา การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่มุ่งมั่นสู่ความเป็นองค์กรทันสมัย ยึดหลักธรรมาภิบาล มีขีดสมรรถนะสูง สร้างความสุขให้แก่พนักงานและลูกจ้างอย่างยั่งยืน

ดังนั้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จึงได้กำหนดนโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ รวมทั้งหลักเกณฑ์ตามมาตรฐานสากลที่องค์กรยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

1. การมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง มีโอกาสพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาในกิจกรรมที่เป็นการช่วยเหลือและคุ้มครองผลประโยชน์ของสมาชิกผ่านช่องทางการประชุมสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ซึ่งเป็นระบบการบริหารและการยุติข้อร้องทุกข์ที่เป็นธรรม โดยจะทำให้ทั้งสองฝ่ายรู้หลักการให้และการรับ

2. การสร้างความสัมพันธ์อันดี ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง สร้างความคุ้นเคย ความไว้วางใจเชื่อมั่น มีการยอมรับเหตุผลซึ่งกันและกัน เคารพในสิทธิและบทบาทหน้าที่ของอีกฝ่ายหนึ่ง สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและส่งเสริมบรรยากาศที่ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (Happy Workplace) อาทิ การแข่งขันกีฬาภายใน กิจกรรมการสังสรรค์ การร่วมทำบุญและพิธีกรรม ฯลฯ อันจะทำให้ผลงานมีประสิทธิภาพตามความสุขของการทำงานด้วย

3. การสื่อสารภายในองค์กร องค์กรให้ความสำคัญกับการสื่อสารข้อมูลด้านแรงงานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง โดยมีคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เป็นศูนย์กลาง และมีกรรมการผู้แทนเป็นสื่อกลาง รวมถึงจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานสัมพันธ์ทางช่องทางต่างๆ ภายในองค์กรอย่างหลากหลายและทั่วถึง อาทิ Website Facebook ป้ายประชาสัมพันธ์ วารสาร จดหมายข่าว ฯลฯ รวมทั้งมีการเยี่ยมเยียนพนักงานและลูกจ้างเพื่อรับฟังปัญหาและการสำรวจความคิดเห็นของพนักงานและลูกจ้าง

4. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและสิทธิประโยชน์ องค์กรคำนึงถึงสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พุทธศักราช 2549 โดยมุ่งมั่นป้องกันมิให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของบุคลากรในองค์กรและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการทำงานหรือกิจกรรมขององค์กร อาทิ Safety Excellence โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ฉีดวัคซีนป้องกันโรค รมณรงค์ส่งเสริมการออกกำลังกาย กิจกรรม 5 ส ฯลฯ รวมทั้งกำหนดสิทธิประโยชน์ให้พนักงานและลูกจ้างได้รับอย่างเพียงพอไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด

5. ยึดหลักธรรมาภิบาล มีการบริหารจัดการที่ดี โดยกำหนดหลักเกณฑ์การควบคุมติดตามและกำกับดูแล กำหนดความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจและผู้มอบอำนาจให้ชัดเจน ไม่สร้างขั้นตอนหรือกลั่นกรองงานที่ไม่จำเป็น ยึดหลักความโปร่งใส ยุติธรรมและสุจริตใจในการบริหาร สร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมกันในโอกาสที่พึงจะได้รับ อันจะทำให้การบริหารงานในองค์กรมีประสิทธิภาพและเกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558

(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค