

การไฟฟ้าอำเภออีกคำเสี
วันที่ 23 ธ.ย. 2558
เลขที่รับ 9847

เรียน อช.ก.๑

ตามบันทึกที่ ก.๑ ธญ.(บพ.) ๑๓๑๖/๒๕๕๘ ลว. ๑ มิ.ย. ๒๕๕๘ กฟอ.ธัญบุรี ขออนุมัติจัดกิจกรรม
สัมมนา “โครงการสัมมนาสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร เพื่อพัฒนาองค์กรแห่งความสุข” ใน
ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ ก.ย. ๒๕๕๘ จำนวน ๖๒ คน ณ โรงเรียนนายร้อย จปร. จ.นครนายก มีค่าใช้จ่ายในการ
ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนา เป็นเงิน ๗,๕๐๐.- บาท เบิกจ่ายจากงบฝึกอบรม-ประชุมชี้แจง ประจำปี ๒๕๕๘
ค่าเบี้ยเลี้ยงที่พักและค่าพาหนะเดินทาง เบิกตามสิทธิจากงบทำการต้นสังกัด เป็นเงิน ๑๓๐,๗๓๐.- บาท นั้น

กอก.ก.๑ ได้พิจารณาแล้ว ให้ กฟอ.ธัญบุรี ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนา เป็นเงิน ๗,๕๐๐.- บาท
(เจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยระบุรหัสบัญชี ๕๒๐๓๐๐๒๐ รหัสศูนย์ต้นทุน G๓๐๑๐๐๐๐๔๐ การตั้งหนี้ใน
ระบบ AP ชื่อความ ระบุ “ก.๑-๒๐๑ (กฟอ.ธัญบุรี) โครงการสัมมนาสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
เพื่อพัฒนาองค์กรแห่งความสุข” ในการเบิกจ่ายการดำเนินการจัดอบรมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางนอมล ไตรทาน)
อช.อช.ก.๑

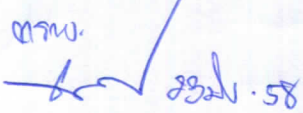
๓๓๓๙
SCAN
23 ธ.ย. 2558

ที่ ก.๑ กอก.(พอ) -๙๙๙

เรียน ผจก.กฟอ.ธัญบุรี

อนุมัติ - ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป


(นายสมลักษณ์ กังมาลา)
อช.ก.๑

ตาม

๒๓ ธ.ย. ๕๘

(นายธาดา สติชอบ)
ชจก (ท) กฟอ. ธัญบุรี

☒ ชจก (ท)	☒ ผบค.
☒ ชจก (บ)	☒ ผกส.
☒ ผชน. ๗	☒ หนบ.
☒ ผชน. ๘	☒ หนค.
☒ หนบ.๙	☒ หนค.
☒ หนบ.	☒ หนค.
☒ ผวค.	☒ กฟส.หนองเสือ

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒๓ ธ.ย. ๒๕๕๘

๒๓ ธ.ย. ๒๕๕๘



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

บันทึก

จาก กฟอ.ธัญบุรี ถึง กฟภ.๑
เลขที่ ก.๑ ธญ.(บท) - 1716/2558 วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๕๘
เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรม “โครงการสัมมนาสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร เพื่อพัฒนาองค์กรแห่งความสุข”

อ้างถึง แผนปฏิบัติ กฟอ.ธัญบุรี ด้านการเรียนรู้และพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการสัมมนา จำนวน ๑ แผ่น
๒. รายชื่อพนักงานเข้าร่วมสัมมนา พร้อมค่าเบี้ยเลี้ยงและที่พัก จำนวน ๒ แผ่น
๓. สำเนาแผนปฏิบัติ ของ กฟอ.ธัญบุรี ประจำปี ๒๕๕๘ หน้า ๗๓

เรียน อช.ภ.๑

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กฟภ.๑ ได้จัดทำแผนปฏิบัติประจำปี ๒๕๕๘ ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม, ด้านการเงิน, ด้านลูกค้า, ด้านกระบวนการภายใน และด้านการเรียนรู้และพัฒนา เพื่อให้การไฟฟ้าในสังกัด นำแผนงานดังกล่าวไปเป็นแนวทางในการดำเนินงานสู่วิสัยปฏิบัติให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๒. ข้อมูล

ตามแผนปฏิบัติที่อ้างถึง ด้านการเรียนรู้และพัฒนา ประเด็นกลยุทธ์ (Strategic Themes) เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงซึ่งขับเคลื่อนโดยบุคลากรที่มีคุณภาพ เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ระดับองค์กร บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความพึงพอใจต่อโครงสร้างและระบบการทำงานขององค์กร แผนงาน / โครงการ / งาน แผนงานที่ ๑ การสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement) แผนปฏิบัติ ข้อ ๑.๑ การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ข้อ ๑.๑.๑ ดำเนินการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขเพื่อส่งเสริมการสร้างสุขขององค์กร เป้าหมาย กำหนดจัดกิจกรรม จำนวน ๓ กิจกรรม

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้ผลการดำเนินงานของ กฟอ.ธัญบุรี เป็นไปตามแผนปฏิบัติที่กำหนด เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรและการดำเนินการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข เพื่อส่งเสริมการสร้างสุขขององค์กร เมื่อบุคลากรมีความสุข มีความผูกพันต่อองค์กร รักและภาคภูมิใจในงานที่ทำ ก็ส่งผลให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน

กฟอ.ธัญบุรี ได้พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรขออนุมัติจัดกิจกรรม “โครงการสัมมนาสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร เพื่อพัฒนาองค์กรแห่งความสุข” ของ กฟอ.ธัญบุรี โดยมีวัตถุประสงค์จะจัดสัมมนาภายนอกสถานที่ (ในเขตพื้นที่ จ.นครนายก) มีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ระยะเวลาดำเนินการ จำนวน ๒ วัน ๒ คืน ระหว่างวันที่ ๔-๖ ก.ย.๒๕๕๘ ณ โรงเรียนนายร้อย จปร. จ.นครนายก

๓.๒ ผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๒ คน ตามรายชื่อแนบ (ไม่เกิน ๕๐% ของพนักงานและลูกจ้างทั้งหมด)

- จำนวนพนักงานและลูกจ้าง กฟอ.ธัญบุรี + กฟส.หนองเสือ = ๑๓๗ คน

๓.๓ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ รายละเอียดดังนี้

๓.๓.๑ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดสัมมนา เบิกจ่ายจากงบประมาณฝึกอบรม-ประชุม ชี้แจงของ กฟภ.๑ ปี ๒๕๕๘ รหัสบัญชี ๕๒๐๓๐๐๓๐ ศูนย์ต้นทุน G ๓๐๑๐๐๐๐๐๐ จำนวน ๗,๕๐๐.-บาท (ตามที่ กฟภ.๑ ได้จัดสรรงบประมาณให้ กฟภ.และ กฟส.รวมจำนวน ๑๓,๕๐๐.-บาท และกำหนดให้ใช้สำหรับการฝึกอบรมดับเพลิง ๖,๐๐๐.-บาท คงเหลือ ๗,๕๐๐.-บาท)

๓.๓.๒ ค่าเบี้ยเลี้ยงที่พัก และค่าพาหนะเดินทางผู้เข้าร่วมสัมมนา เบิกตามสิทธิจากต้นสังกัด วงเงินประมาณ ๑๓๐,๗๓๐.- บาท โดยได้แนบรายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนา พร้อมรายการ ค่าเบี้ยเลี้ยง+ที่พัก+ค่าพาหนะเดินทาง มาด้วยแล้ว

๓.๔ ให้ กฟอ.ธัญบุรี ดำเนินการได้ตามความเหมาะสมโดยไม่ต้องขออนุมัติอีก หากมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงตัวบุคคล วัน เวลา สถานที่ และกำหนดการสัมมนา โดยไม่มีผลกระทบต่อค่าใช้จ่าย

อนึ่ง ในการจัดสัมมนาดังกล่าว ไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน เนื่องจากเป็นการจัดสัมมนาในวันหยุด ซึ่ง กฟอ.ธัญบุรี ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการสัมมนา ต่อเนื่องมาแล้ว ๓ ครั้ง ตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประมาณ ๕๐-๖๐% ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายปัญญา ลอยจินดารัตน์)

ผจก. กฟอ.ธัญบุรี

กำหนดการ

“โครงการสัมมนาสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
เพื่อพัฒนาองค์กรแห่งความสุข” ของ กฟอ.ธัญบุรี

ณ โรงเรียนนายร้อย จปร. จ.นครนายก วันที่ ๔-๖ ก.ย.๒๕๕๘

วันที่	เวลา	รายการ
๔ ก.ย.๒๕๕๘	๑๗.๐๐-๑๘.๐๐ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสาร/ลงชื่อเข้าพักแรม
	๑๘.๐๐-๒๑.๐๐ น.	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
๕ ก.ย.๒๕๕๘	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการสัมมนา
	๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.	กิจกรรมฝึกระเบียบวินัย
	๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
	๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมฝึกระเบียบวินัย
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	กิจกรรม Walk Rally - ผอ.กยรรวใจเป็นหนึ่ง
	๑๘.๐๐-๒๑.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น กิจกรรมปาร์ตี้ในท์/แสดงมุทิตาจิตแด่พนักงานที่จะเกษียณอายุ ราชการในปี ๒๕๕๘ ของ กฟอ.ธัญบุรี จำนวน ๕ ท่าน
๖ ก.ย.๒๕๕๘	๐๘.๓๐-๑๐.๓๐ น.	กิจกรรมกลุ่มพัฒนา
	๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
	๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมกลุ่มพัฒนา
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.	กิจกรรมปลูกพลัง
	๑๕.๐๐-๑๕.๓๐ น.	ปิดการสัมมนา

รายชื่อพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม “โครงการสัมมนาสร้างความผูกพันของบุคคลกรต่อองค์กร
เพื่อพัฒนาองค์กรแห่งความสุข” ของ กฟอ.ธัญบุรี
ณ โรงเรียนนายร้อย จปร. จ.นครนายก วันที่ ๔-๖ ก.ย.๒๕๕๘

ที่	ชื่อ-สกุล	รหัส ประจำตัว	ตำแหน่ง สังกัด	เบี้ยเลี้ยง ๒ วัน	ที่พัก ๒ คืน	รวมเงิน
๑	นายปัญญา ลอยจินดารัตน์	๑๑๙๐๖๑	ผจก.	๖๓๐	๑,๗๕๐	๒,๓๘๐
๒	นายธาดา สติชอบ	๑๒๙๙๐๑	ขจก.(ท)	๖๓๐	๑,๗๕๐	๒,๓๘๐
๓	นางพรพิไล หลักเงิน	๒๕๘๑๕๘	นบพ.๙	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๔	นายบัณฑิต พันธ์สุข	๑๒๒๖๗๔	ผชน.๙	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๕	นายรุ่งโรจน์ ดาวขจร	๑๐๑๔๒๔	ผชน.๘	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๖	ว่าที่ร้อยตรีฉัตรชัย จันทวิสูตร	๔๙๙๗๓๘	พคค.๔	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๗	นางทรงศรี ยินดีชัย	๐๙๘๓๗๐	ทผ.บพ.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๘	นางอมรศรี ประสมทรัพย์	๑๒๐๗๗๙	พสบ.๗ ผบพ.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๙	นางเพิ่มพร เอกดำรงค์	๓๒๓๖๗๘	พบช.๖ ผบพ.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๑๐	น.ส.อัญชลี ศรีอุดม	๙๐๐๖๑๙๐	ลปค.ผบพ.	๕๑๐	๘๙๐	๑,๔๐๐
๑๑	นางลลิตา สำเรียนรัมย์	๙๐๐๖๑๙๒	ลปค.ผบพ.	๕๑๐	๘๙๐	๑,๔๐๐
๑๒	นายวีระศักดิ์ แดงวิเชียร	๑๙๙๙๗๒	ทผ.คบ.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๑๓	นายสมพงษ์ พุ่มเฉลา	๒๑๔๔๓๙	พชง.๗ ผคบ.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๑๔	นายไกรสิทธิ์ ชิตตะสังคะ	๐๙๘๓๘๘	พพด.๗ ผคบ.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๑๕	นายสุริยา ขุนองค์	๒๒๓๒๕๐	พพด.๖ ผคบ.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๑๖	นายรัชศักดิ์ หาญวรรณค์	๔๙๓๕๖๒	นพด.๖ ผคบ.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๑๗	นายเอกชัย ทองบรรจบ	๙๐๐๖๓๑๕	ลพด.ผคบ.	๕๑๐	๘๙๐	๑,๔๐๐
๑๘	นางพรพรรณ สารชุม	๒๐๕๕๗๙	ทผ.บป.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๑๙	นางนิษามภา ชิตตะสังคะ	๒๗๗๒๗๕	นบช.๗ ผบป.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๒๐	นางพิมพ์นิภา เอกจิตต์	๒๙๕๓๓๘	พบช.๖ ผบป.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๒๑	น.ส.ปารย์กมล พรรณพนาวัลย์	๓๒๑๒๘๖	พบช.๖ ผบป.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๒๒	นางจรรยาตรี กาญจนประดิษฐ์	๔๕๕๐๓๕	พบช.๖ ผบป.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๒๓	น.ส.สุจิตรา ทองพัก	๙๐๐๖๙๖๕	ลปช.ผบป.	๕๑๐	๘๙๐	๑,๔๐๐
๒๔	น.ส.กมลวรรณ จุ้ยนิ่ม	๙๐๐๖๙๖๗	ลปช.ผบป.	๕๑๐	๘๙๐	๑,๔๐๐
๒๕	นายอวยชัย งามจวบวิทยานนท์	๒๘๙๙๒๑	ขผ.วต.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๒๖	นายสมควร คำสาเลา	๔๔๘๗๔๕	วศก.๖ ผวต.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๒๗	นายสามารถ เชื้อนแปด	๔๙๗๑๘๕	วศก.๖ ผวต.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๒๘	นายอนุชิต บุญชู	๓๒๘๓๙๓	พชง.๖ ผวต.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๒๙	นายวีรชัย ผือกเทศ	๔๙๙๖๗๒	วศก.๕ ผวต.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๓๐	น.ส.สุกัญญา มุตตะ	๕๐๐๗๒๒	วศก.๕ ผวต.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๓๑	นายสมมาตร สีหาม	๒๖๖๖๓๐	ทผ.บค.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๓๒	นายประยุทธ์ พิงความสุข	๒๕๑๙๔๔	พชง.๗ ผคบ.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐

	ชื่อ-สกุล	รหัสประจำตัว	ตำแหน่งสังกัด	เบี้ยเลี้ยง ๒ วัน	ที่พัก ๒ คืน	รวมเงิน
๓๓	นายวุฒิโรจน์ ภัทรวชิยวงศ์	๓๒๐๒๔๘	พชง.๗ ผบค.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๓๔	นายธัญศิษฐ์ ขาติสารากิตต์กุล	๔๘๖๘๘๒	วศก.๖ ผบค.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๓๕	นายกฤษฎา เต้าปั้น	๔๔๘๘๖๕	พชง.๖ ผบค.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๓๖	นายธรรมรงค์ พึ่งอ่ำ	๔๔๗๐๓๓	พชง.๔ ผบค.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๓๗	นายวีรพันธ์ ธรรมปัญญา	๔๔๙๓๓๕	พชง.๔ ผบค.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๓๘	น.ส.กนกกร มณีกระโทก	๔๐๐๖๑๘๖	ลชง.ผบค.	๕๑๐	๘๙๐	๑,๔๐๐
๓๙	น.ส.ภัตสรภา อาจสัจจร	๔๐๐๖๑๘๘	ลชง.ผบค.	๕๑๐	๘๙๐	๑,๔๐๐
๔๐	น.ส.นพรัตน์ มณีรัตน์	๔๐๐๖๓๐๐	ลชง.ผบค.	๕๑๐	๘๙๐	๑,๔๐๐
๔๑	นายวสันต์ เรืองศรี	๓๓๔๗๘๔	วศก.๗ ผบป.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๔๒	นายโนรี ธรรมประเสริฐ	๒๔๙๗๗๗	พชง.๕ ผบป.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๔๓	นายชินนทร์ บำเพ็ญสุข	๔๓๕๑๐๘	พชง.๕ ผบป.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๔๔	นายสฤติย์ เสริมพงษ์	๑๙๙๒๒๓	ชผ.กส.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๔๕	นายธีรวัฒน์ ยังกัยกุลรักษ์	๑๘๕๗๕๓	พชง.๗ ผกส.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๔๖	นายจิรวัฒน์ จารุเกษม	๒๖๕๕๓๑	พชง.๗ ผกส.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๔๗	นายสยาม งามบุญรัตน์	๒๗๗๐๒๑	พชง.๗ ผกส.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๔๘	นายปัญญา โสมศุภผล	๔๕๕๕๗๒	พชง.๖ ผกส.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๔๙	นายเกรียงศักดิ์ พึ่งสุข	๓๓๙๓๘๖	พชง.๗ ผมต.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๕๐	นายเฉลิมพล โพธิ์ยังยืน	๔๔๗๐๔๑	วศก.๔ ผมต.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๕๑	นายวิจิต อัคระวิบูลย์	๑๔๘๖๖๒	ผจก.นสอ.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๕๒	นายประกาศ จันประดิษฐ์	๓๐๖๘๓๘	กฟส.นสอ.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๕๓	นายอำนาจ อุดมชัยบรรเจิด	๒๕๓๗๘๔	กฟส.นสอ.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๕๔	นางปัญจมาพร พรายงาม	๔๓๘๕๕๕	กฟส.นสอ.	๖๓๐	๑,๕๐๐	๒,๑๓๐
๕๕	นายปริญญา จุลละศรีสวัสดิ์	๔๑๐๔๕๙	กฟส.นสอ.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๕๖	นายกานต์ ชูช่าง	๔๔๘๓๒๐	กฟส.นสอ.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๕๗	นายกฤติเดช พลโนนจัว	๔๔๘๗๓๐	กฟส.นสอ.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๕๘	นายวุฒิชัย ปัญญาใจ	๕๐๐๙๖๑	กฟส.นสอ.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๕๙	นายวิทู สุขปลื้ม	๔๔๙๖๗๘	กฟส. นสอ.	๕๑๐	๑,๐๐๐	๑,๕๑๐
๖๐	น.ส.จุฑาทิพย์ หล้าสูงษ์	๕๐๑๘๙๓	กฟส. นสอ.	๕๑๐	๘๙๐	๑,๔๐๐
๖๑	น.ส.นริศรา กายเพชร	๔๐๐๗๗๖๒	กฟส.นสอ.	๕๑๐	๘๙๐	๑,๔๐๐
๖๒	น.ส.จิรากร กันทะวงษ์	๕๐๓๑๗๗	กฟส.นสอ.	๕๑๐	๘๙๐	๑,๔๐๐
รวม				๓๔,๗๔๐	๗๔,๒๙๐	๑๐๙,๐๓๐

หมายเหตุ ค่าพาหนะเดินทางประมาณ ๓๕๐X๖๒ = ๒๑,๗๐๐ บาท

รวมค่าเบี้ยเลี้ยง+ที่พัก+ค่าพาหนะเดินทาง = ๑๓๐,๗๓๐ บาท

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2558

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

แบบฟอร์ม กผส.สป01.5

1. ประเด็นกลยุทธ์ (Strategic Themes)
- เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงซึ่งขับเคลื่อน
โดยบุคลากรที่มีคุณภาพ

2. เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ระดับองค์กร
L3 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความพึงพอใจ
ต่อโครงสร้างและระบบการทำงานขององค์กร

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน
- ความทุ่มเทให้กับองค์กร (Employee
Engagement)

4. เป้าหมาย
- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

5. เป้าประสงค์ของกลยุทธ์ระดับสายงาน
L3 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความพึงพอใจ
ต่อโครงสร้างและระบบการทำงานขององค์กร

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน
- ความทุ่มเทให้กับองค์กร (Employee
Engagement)

7. เป้าหมาย
- ไม่น้อยกว่าเกณฑ์วัดระดับ 4

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงานหลัก	13.งบประมาณ (ล้านบาท) (1) ลงทุน (2) ทำการ (3) ขอบอื่น ๆ	รวม (ล้านบาท)
แผนงานที่ 1 การสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อ องค์กร (Employee Engagement)	1.1 การพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็ง ด้านบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความ พึงพอใจในการดำรงชีพขององค์กร ตามเกณฑ์การวัด ความผูกพันของบุคลากรในสังกัด ปี 2558 เป็นต้นไป	ภายใน กฟผ. ทบองเลื้อ	ม.ค.-ธ.ค.2558	นบท.8	-	-