

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ ๓.๑ การรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.
(เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ และมีมติจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ รวมถึงเรื่องที่พนักงานสอบสวน เสนอแนะในการประชุมสัญญาและพบปะพนักงานในส่วนภูมิภาค ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ประสานติดตามเร่งรัดการดำเนินการและนำรายงานคณะกรรมการฯ นั้น

๒. ข้อมูล

สำหรับในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ มีเรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๑๖ เรื่อง ดังนี้.-

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลคืบหน้าการดำเนินการ
๑.	ข้อเสนอในการประชุมพบปะพนักงานในพื้นที่ภาคใต้ ณ จ.ภูเก็ต เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงานและเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าในสังกัด กฟต.๒ (จ.นครศรีธรรมราช)	- ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติรับทราบข้อมูลที่ กฟต.๒ จัดส่งพร้อมกับข้อเสนอแนะให้ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล (ฝบค.) พิจารณา ดังนี้.- ๑. ปรับปรุงบัญชีรายชื่อสำนักงานพื้นที่พิเศษ (พื้นที่ทุรกันดาร) ของ กฟต. ๒ โดยเพิ่มการไฟฟ้าสาขาย่อย (กฟย.) อ.วิภาวดี ๒. ปรับปรุงบัญชีรายชื่อสำนักงานพื้นที่พิเศษ โดยเพิ่มพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง ๓. ปรับเพิ่มเงินสวัสดิการและค่าครองชีพสำหรับพนักงานประจำการไฟฟ้าในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง ๔. ปรับเพิ่มค่าเช่าบ้านในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง ตามข้อ ๒ เพิ่มอีก ๕๐% - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติรับทราบ และมอบให้สายงานทรัพยากรบุคคลพิจารณาตั้งคณะกรรมการ พิจารณาศึกษาเรื่องการให้ความช่วยเหลือดูแลพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติมอบให้ สกม. ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในประเด็นการตีความพื้นที่พิเศษตามข้อสังเกตคณะกรรมการ	ตามบันทึกที่ กปภ. (ปก) ๗๓๔/๒๕๖๒ ลว. ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ขอให้ ฝบค. แจ้งผลคืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่าในการประชุมคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงาน เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติให้เลขานุการคณะกรรมการฯ หาข้อมูลและพิจารณาเหตุผลที่ควรปรับปรุงการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง โดยอาจมีนโยบายพิจารณาความดีความชอบด้านอื่นๆ สำหรับผู้อยู่ในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูงที่อยู่ในอำนาจของ กฟภ. ที่จะพิจารณาปรับปรุงได้เองโดยไม่ต้องนำเสนอ ครม. (เอกสารแนบ)

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
		พิจารณารายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟผ. แล้วรายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. พิจารณาอีกครั้ง - ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ อส.กม. รายงานความคืบหน้าว่า กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหนังสือแจ้งให้ กฟผ. ไปชี้แจงข้อเท็จจริงว่าการปรับปรุงรายชื่อสำนักงานที่ได้รับเงินดังกล่าว กฟผ. สามารถดำเนินการได้เอง เมื่อคณะกรรมการ กฟผ. เห็นชอบแล้วหรือไม่ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ - ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ อส.กม. รายงานว่า ได้ส่งหนังสือติดตามเรื่องไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และได้รับแจ้งว่าจะใช้ระยะเวลาในการพิจารณาประมาณ ๓ เดือน หากมีความคืบหน้าประการใดจะนำรายงานให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ให้ทราบต่อไป	
๒.	เรื่องขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการ กฟผ. เนื่องจากมีผลกระทบต่อการกำหนดเพดานเงินเดือนของพนักงานระดับอื่น ๆ	- ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติมอบเลขานุการ ประสานขอข้อมูลนำรายงานคณะกรรมการฯ ต่อไป	ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) ๗๓๔/๒๕๖๒ ลว. ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ขอให้ ฝบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่า เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) ได้มีหนังสือเลขที่รง ๐๕๑๐/๒๐๖๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ขอให้ กฟผ. จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติม ซึ่ง กรบ. ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ												
			ต่อมาสำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) ได้มีหนังสือขอให้ กฟภ. จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมอีกครั้งหนึ่ง ซึ่ง กรบ. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ)												
๓.	การปรับเพิ่มอัตราค่าเช่าบ้านตามร่างพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ	- ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติมอบฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลพิจารณาดำเนินการเนื่องจาก เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรี มีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่...) พ.ศ. ... ตามที่กระทรวงการคลังเสนอโดยการปรับอัตราค่าเช่าบ้านเริ่มต้นจากเดิมเดือนละไม่เกิน ๘๐๐ บาท เป็น ๒,๕๐๐ บาท และมีอัตราค่าเช่าบ้านสูงสุดจากเดิมเดือนละไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท เป็นเดือนละไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาท - ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติรับทราบ และมอบให้รองผู้ว่าการบัญชีและการเงินพิจารณาในเรื่องดังกล่าว ต่อไป	ตามบันทึกที่ กปภ. (ปก) ๗๓๔/๒๕๖๒ ลว. ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ขอให้ ผบค. แจ้งผล คืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่า ในการประชุมคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงาน ร่วมกับ สร.กฟภ. เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติดังนี้ <table><tr><th>อัตราเงินเดือน (บาท)</th><th>ได้รับค่าเช่าบ้าน ไม่เกินเดือนละ บาท/เดือน</th></tr><tr><td>ไม่เกิน 15,000 บาท</td><td>2,500</td></tr><tr><td>15,001-25,000</td><td>3,500</td></tr><tr><td>25,001-35,000</td><td>4,000</td></tr><tr><td>35,001-50,000</td><td>5,000</td></tr><tr><td>50,001 บาท ขึ้นไป</td><td>6,000</td></tr></table> ปัจจุบันอยู่ระหว่าง กรบ.นำเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป (เอกสารแนบ)	อัตราเงินเดือน (บาท)	ได้รับค่าเช่าบ้าน ไม่เกินเดือนละ บาท/เดือน	ไม่เกิน 15,000 บาท	2,500	15,001-25,000	3,500	25,001-35,000	4,000	35,001-50,000	5,000	50,001 บาท ขึ้นไป	6,000
อัตราเงินเดือน (บาท)	ได้รับค่าเช่าบ้าน ไม่เกินเดือนละ บาท/เดือน														
ไม่เกิน 15,000 บาท	2,500														
15,001-25,000	3,500														
25,001-35,000	4,000														
35,001-50,000	5,000														
50,001 บาท ขึ้นไป	6,000														
๔.	ข้อสอบถามของกรรมการผู้แทน สร.กฟภ. เรื่องการปรับเพิ่มอัตราค่าชดเชยให้กับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป	- ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบ โดยสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ได้พิจารณาผ่านร่างแก้ไข พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งมีสาระสำคัญคือการปรับเพิ่มอัตราค่าชดเชยให้กับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป ได้ค่าชดเชย อัตราใหม่เป็น ๔๐๐ วัน จากเดิม ๓๐๐ วัน นอกจากนี้ ยังเพิ่มสิทธิลาคลอด โดยกำหนดให้ลูกจ้างหญิงที่มีครรภ์มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ ๙๘ วัน จากเดิมมีสิทธิลา ๙๐ วัน	ตามบันทึกที่ กปภ. (ปก) ๗๓๔/๒๕๖๒ ลว. ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ขอให้ ผบค. แจ้งผล คืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่า ในการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วเห็นชอบตามที่อนุกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายเสนอ คือ ข้อ ๕๙ ให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยแก่ลูกจ้างซึ่งเลิกจ้างดังนี้ (๕) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ												

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			๑๐ ปี แต่ไม่ครบ ๒๐ ปีให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๓๐๐ วันหรือน้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน ๓๐๐ วันสุดท้าย สำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย (๖) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ ๒๐ ปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๔๐๐ วัน หรือน้อยกว่าค่าจ้าง ของการทำงาน ๔๐๐ วันสุดท้าย สำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย ข้อ ๖๑ ลูกจ้างที่ต้องพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุเกษียณอายุตามข้อบังคับข้อกำหนด ระเบียบ หรือคำสั่งของนายจ้าง ไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชยตามข้อ ๕๙ แต่ถ้าลูกจ้างผู้นั้นได้ปฏิบัติงานในช่วงเกษียณอายุติดต่อกันตามระยะเวลา ดังต่อไปนี้ ให้สิทธิได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานตามอัตราที่กำหนด (๑) ลูกจ้างผู้ได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบ ๕ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๑๘๐ วัน (๒) ลูกจ้างผู้ได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบ ๑๕ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๓๐๐ วัน (๓) ลูกจ้างผู้ได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบ ๒๐ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวน เท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๔๐๐ วัน

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			สำหรับข้อ ๖๑(๓)ให้มีผลตั้งแต่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ (คนที่เกษียณปี ๒๕๖๒) ทั้งนี้ จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป (เอกสารแนบ)
๕	ขอปรับปรุงระเบียบ ส.๗/๒๕๓๕ เรื่อง ค่าใช้จ่าย ในการเดินทาง ปฏิบัติภายในประเทศ ข้อ ๒๑.๔ ในกรณีที่ เดินทางโดยยานพาหนะ ส่วนตัวตามข้อ ๒๑.๒ ให้มีสิทธิเบิกค่า ยานพาหนะได้ตามสิทธิ ของค่าใช้จ่ายสำหรับ รถยนต์โดยสารประจำทาง หรือรถยนต์โดยสาร ประจำทางปรับอากาศ	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะทำงาน พิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการ สัมพันธ์ กพภ.	ในการประชุมคณะทำงานพิจารณา กลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นควรให้ กรบ. ฝบค. นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในคณะกรรมการ อัตราค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ โดยให้มี ผู้แทนจาก สร.กพภ. เข้าร่วมชี้แจงและ ไม่ต้องนำเสนอคณะทำงานกลับกรองเรื่อง เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ พิจารณาอีก ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้รายงาน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กพภ. ต่อไป
๖.	ในระยยะเดียวกัน ขอปรับปรุงระเบียบ ส.๗/๒๕๓๕ เรื่องค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ภายในประเทศข้อ ๒๒.๑ พนักงานที่ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒-๗ ขึ้นไป เดินทางโดยเครื่องบิน โดยไม่ต้องขออนุมัติ		ตามบันทึกที่ กบก. (ปก) ๗๓๔/๒๕๖๒ ลว. ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ขอให้ ฝบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่า คณะกรรมการอัตราค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ พนักงานได้เชิญผู้แทนจาก สร.กพภ. เข้าร่วม ประชุม เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ แล้ว มีมติดังนี้ เห็นควรให้จัดตั้งคณะทำงานย่อยโดยมี รผก.(ภ๔) เป็นประธานคณะทำงานฯ ผชก. (บ) เป็นรองประธานคณะทำงานฯ และมีผู้แทน สร.กพภ. ร่วมในคณะทำงานฯ ด้วย เพื่อพิจารณากลับกรองข้อมูลใน เบื้องต้น ผลการพิจารณาเป็นประการใด ให้นำเสนอคณะกรรมการอัตราค่าจ้างและ สิทธิประโยชน์พนักงานเพื่อพิจารณาก่อน นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป (เอกสารแนบ)

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
๗.	ขอปรับปรุงระเบียบ ส.๗/๒๕๓๕ เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ จนถึงระเบียบ ส.๗/๒๕๕๙ ฉบับที่ ๑๔ ให้รวมเป็นฉบับเดียวเพื่อย่อยต่อการค้นหาและปฏิบัติตาม	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะกรรมการพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.	ในการประชุม คณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นควรให้ กรบ. ผบค. นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์ โดยให้มีผู้แทนจาก สร.กฟภ. เข้าร่วมชี้แจงและไม่ต้องนำเสนอคณะกรรมการกลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ พิจารณาอีก ผลการพิจารณาเป็นประการใด ให้รายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ต่อไป ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) ๗๓๔/๒๕๖๒ ลว. ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ขอให้ ผบค. แจ้งผล คืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่า เนื่องจากคำสั่ง ส.๗ อยู่ระหว่างการพิจารณาประเด็นอื่น ๆ ข้างต้น ดังนั้นเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ กรบ. จะได้ดำเนินการรวบรวมเป็นฉบับเดียวกันต่อไป (เอกสารแนบ)
๘.	ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอปรับเพิ่มค่ารักษาพยาบาล (ค่าห้อง-ค่าอาหาร) และเปลี่ยนแปลงสิทธิ	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามเสนอ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องฯ จัดทำข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป	ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) ๗๓๕/๒๕๖๒ ลว. ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ขอให้ ผบค. แจ้งผล คืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองสวัสดิการ (กสภ.) แจ้งว่า เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่าง สร.กฟภ. สรุปเหตุผลที่เหมาะสมในการขอปรับปรุงค่าห้อง - ค่าอาหาร เพื่อประกอบการพิจารณาและนำเสนอในที่ประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ต่อไป (เอกสารแนบ)

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
๙.	ข้อเสนอของ สร.กฟผ. ขอให้เพิ่มสิทธิการเบิก ค่ารักษาพยาบาลคนไข้ นอกของโรงพยาบาลเอกชน วงเงิน ๓,๖๐๐ บาท ให้รวมการเบิกค่ารักษา พยาบาลในคลินิกด้วย	- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติรับทราบข้อมูลที่กองสวัสดิการ (กสภ.) แจ้งว่า กฟผ. ได้ดำเนินการเสนอ แก่ไชระเบียบกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการ รักษาพยาบาล ในเรื่องคำจำกัดความ สถานพยาบาล เพื่อให้ครอบคลุมการ รักษาพยาบาลในคลินิกเอกชน โดยส่งเรื่อง ให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ กระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความ เห็นชอบ ทั้งนี้ ความสืบหน้าการปรับปรุง แก่ไขประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ ในหลักการแล้วและให้ส่งคณะกรรมการ ตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติ ที่เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา	ตามบันทึกที่ กปภ. (ปก) ๗๓๕/๒๕๖๒ ลว.๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ขอให้ ฝบป. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองสวัสดิการ (กสภ.) แจ้งว่า เรื่อง ดังกล่าวอยู่ระหว่างกระทรวงแรงงาน กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพ การจ้างในรัฐวิสาหกิจ (เอกสารแนบ)
๑๐.	ข้อเสนอของ กฟต.๓ การปรับเพิ่มเงิน ค่าช่วยเหลือบุตรให้แก่ ลูกจ้าง กฟผ.	- ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติมอบสายงานทรัพยากร บุคคลศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ เหตุผลความจำเป็นในการปรับเพิ่มเงิน ค่าช่วยเหลือบุตรลูกจ้าง กฟผ. โดย เติบเคียงกับรัฐวิสาหกิจอื่น และ นำเสนอคณะทำงานพิจารณากลับกรอง เรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. - ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบ - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะทำงาน พิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ.	ตามบันทึกที่ กปภ. (ปก) ๗๓๖/๒๕๖๒ ลว. ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ขอให้คณะทำงาน พิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ฯ แจ้งผลสืบหน้าการ ดำเนินการฯ นั้น กองสวัสดิการ (กสภ.) แจ้งว่า ในการ ประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรอง เรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มี มติเห็นชอบ ให้ปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือ บุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟผ. จากเดิมเดือนละ ๕๐.- บาท เป็น เดือนละ ๒๐๐.- บาท (ปรับเพิ่ม ๑๕๐.- บาท) และนำเสนอ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ต่อไป (เอกสารแนบ)

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
๑๑.	ข้อเสนอของ สร.กฟผ. ขอให้ กฟผ. จัดทำ โครงการกิจกรรม วิชาการและกิจกรรม ศึกษาดูงานต่างประเทศ ของผู้เกษียณ อายุ ประจำปี ๒๕๖๓	- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเรื่องโครงการกิจกรรมวิชาการและกิจกรรมศึกษาดูงานต่างประเทศของผู้เกษียณอายุประจำปี ๒๕๖๓ เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ.	กปก. ได้มีบันทึก ที่ กปก. (ปก) ๗๓๖/๒๕๖๒ ลว. ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ขอให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองสวัสดิการ (กสค.) แจ้งว่า ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นควรให้จัดกิจกรรมวิชาการและกิจกรรมศึกษาดูงานของผู้เกษียณอายุ ปี ๒๕๖๓ ภายในประเทศใช้การเดินทางโดยเครื่องบินเพื่อประหยัดเวลา มีค่าใช้จ่ายต่อคนไม่เกิน ๑๔,๐๐๐.-บาท และปรับโปรแกรมเวลาการศึกษาดูงานเป็น ๓ วัน ๒ คืน และนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ต่อไป (เอกสารแนบ)
๑๒.	ข้อเสนอของ สร.กฟผ. ขอให้ กฟผ. จัดโครงการ เกษียณอายุก่อนครบ อายุ ๖๐ ปี ประจำปี ๒๕๖๒	- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเรื่องโครงการเกษียณก่อนอายุครบ ๖๐ ปี เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ.	ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ คณะกรรมการ กฟผ. มีมติดังนี้ ๑. เห็นชอบให้ กฟผ. จัดทำ “โครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ตามข้อตกลงที่ กฟผ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒” โดยกำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐๐ คน ภายในวงเงินงบประมาณจำนวน ๖๑๐ ล้านบาท แล้วแต่จำนวนใดจำนวนหนึ่งจะถึงก่อน ๒. กำหนดให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ พ้นสภาพในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ๓. กำหนดเป้าหมาย/คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้ <u>กลุ่มที่ ๑</u> เป็นพนักงานที่เจ็บป่วยจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน โดยจะต้องมีใบรับรองแพทย์

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			กลุ่มที่ ๒ เป็นพนักงานที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๕๕ ปีบริบูรณ์ นับจนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ พนักงานทั้ง ๒ กลุ่ม จะต้องมีการอายุการทำงานนับจากวันบรรจุจนถึงวันก่อนวันพ้นสภาพ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และไม่เป็นผู้ที่เกษียณอายุในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยผู้สมัครในกลุ่มที่ ๑ ได้รับสิทธิเข้าร่วมโครงการฯ ก่อนเป็นลำดับแรก สำหรับสิทธิที่เหลือจะพิจารณาให้แก่ผู้สมัครในกลุ่มที่ ๒ ต่อไป ทั้งนี้ หากมีผู้สมัครเกินกว่าที่กำหนด ให้ กฟผ. กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกต่อไป ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ หากอยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย หรืออยู่ในระหว่างสอบสวนทางวินัย หรือพิจารณาโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่าทำความเสียหายแก่ กฟผ. ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิด พ.ศ.๒๕๓๙ หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท สามารถยื่นใบสมัครได้ แต่จะต้องปรากฏผลการสอบสวน หรือผลคดีก่อนวันที่คณะกรรมการพิจารณาระดับสูง (กรส.) จะพิจารณา <u>สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับมีดังนี้</u> ๑. เงินชดเชยให้ได้รับตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจที่บังคับใช้อยู่ ณ วันก่อนวันพ้นสภาพการเป็นพนักงาน (๓๐

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			กันยายน ๒๕๖๒) ๒. เงินตอบแทนพิเศษ - พนักงานกลุ่มที่ ๑ ให้ได้รับ สูงสุดไม่เกิน ๒๐ เท่าของเงินเดือนปัจจุบัน - พนักงานกลุ่มที่ ๒ ให้ได้รับ สูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือน ปัจจุบัน ทั้งนี้ เงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับ ต้องไม่เกินอายุการทำงานที่เหลืออยู่ นับเป็นเดือน (อายุการทำงานที่เหลือ นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จนถึง วันเกษียณอายุ) แล้วแต่จำนวนใดจำนวน หนึ่งต่ำกว่า ๓. เงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุด พักผ่อนประจำปีตามส่วนที่สะสมไว้ สูงสุดไม่เกิน ๓๐ วัน ๔. เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือ เงินกองทุนสงเคราะห์ให้ได้รับตาม ข้อบังคับฯ กฟภ. ๕. เงินโบนัสประจำปี มีสิทธิ ได้รับตามระเบียบของ กฟภ. ๖. กฟภ. เป็นผู้รับภาระภาษีเงิน ได้ทอดแรกจากเงินตอบแทนพิเศษแทน พนักงานที่ออกตามโครงการฯ นี้ ๗. กฟภ. เป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้ ทอดแรก (หากมี) จากเงินกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ หรือเงินกองทุนสงเคราะห์แทน พนักงาน กลุ่มที่ ๑ ที่ออกตามโครงการฯ นี้ <u>ข้อกำหนดทั่วไป</u> - ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ต้อง ได้รับ ความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นจนถึงรองผู้ว่าการ หรือ ผู้ว่าการแล้วแต่กรณี - กฟภ. สงวนสิทธิ์ที่จะไม่อนุมัติให้

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			สมัครเข้าร่วมโครงการฯ สำหรับพนักงานที่ กฟผ. เห็นว่ามีความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ของ กฟผ. - กฟผ. จะไม่รับพนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ออกตามโครงการฯ กลับเข้าทำงานกับ กฟผ. หรือ บริษัทอื่นที่เป็นบริษัทในเครือของ กฟผ. อีก ไม่ว่าในฐานะเป็นพนักงาน หรือลูกจ้าง หรือลูกจ้างชั่วคราว กรบ. ได้มีบันทึกที่ กรบ. (พท) ๕๒๖/๒๕๖๒ ลว. ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แจ้งเวียนประกาศ กฟผ. เรื่องโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงตามที่ กฟผ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยเริ่มเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ให้ถือเอาวันที่ที่กองระบบงานบุคคลลงรับเป็นสำคัญ กรบ. มีบันทึกที่ กรบ.(พท) ๙๐๔/๒๕๖๒ ลว. ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่องให้พนักงานพ้นจากตำแหน่งตามโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ)
๑๓.	ข้อหารือเรื่องการจัดอบรมคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ประจำ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ปี ๒๕๖๒	- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติรับทราบ และมอบให้ สร.กฟผ. ประสานกับกองพัฒนาบุคลากร (กพค.) และนำผลสืบหน้ารายงานให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. ทราบต่อไป - ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติรับทราบ ทั้งนี้ประธานกรรมการ	สร.กฟผ. มีบันทึกที่ สร.กฟผ. (ส)/ ๓๖๔/๒๕๖๒ ลว. ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ แจ้งว่า ได้กำหนดวันจัดอบรมในวันที่ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมในพื้นที่จังหวัดชลบุรี กปก. ได้มีบันทึกที่ กปก.(ปก) ๗๔๒/๒๕๖๒ ลว. ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
		มีความเห็นว่า การประชุมดังกล่าว ควรเชิญวิทยากรมาให้ความรู้ด้านกฎหมายและกระบวนการสอบสวนและอื่น ๆ ที่จำเป็นด้วย	แจ้งมติโดยมอบให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ สร.กฟผ. ดำเนินการตามข้อสังเกตแล้ว ในการนี้ นายรัชพล ศิริสาคร รก.ปก. ได้เข้าร่วมอบรมและสังเกตการณ์ การจัดอบรมคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ประจำการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ปี ๒๕๖๒ โดยได้จัดทำสรุปรายงานการเข้าอบรมหลักสูตรคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ประจำเขต ประจำปี ๒๕๖๒ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)
๑๔.	สร.กฟผ. ขอความอนุเคราะห์ ให้ กฟผ.๑ เร่งรัดดำเนินการเรื่องที่พนักงานอยู่ระหว่างสอบสวน	- ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบและมอบให้สำนัก-กฎหมาย (สกม.) เร่งดำเนินการเรื่องดังกล่าว	กปก. ได้มีบันทึก กปก.(ปก) ๖๑๖/๒๕๖๒ ลว. ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ขอให้ สกม. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กนส. มีบันทึกที่ กนส.(ก) ๖๗๕/๒๕๖๒ ลว. ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่า ขณะนี้เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบสำนวนการสอบสวน (เอกสารแนบ) จากการสอบถาม อส.กม. ได้รับแจ้งว่าการสอบสวน นายวีรวงศ์ วงษ์สง่า พนักงานบัญชีระดับ ๖ กฟส.อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี กฟผ.๑ เสร็จสิ้นแล้ว และได้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในปี ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันได้มีคำสั่ง กฟผ.ที่ ๒๕๐๖/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปี (กลุ่มที่ ๑) เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
๑๕.	ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. จัดหาแท็บเล็ต (Tablet) ให้พนักงาน กฟภ. สำหรับ ใช้ในงาน กฟภ. (ทรัพย์สิน กฟภ.)	- ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบและมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ	กปภ. ได้มีบันทึกที่ กปภ.(ปก) ๗๔๔/๒๕๖๒ ลว. ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งมติโดยมอบให้ฝ่ายสื่อสารและโทรคมนาคมดำเนินการ หากมีผลสืบหน้า จะนำรายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ทราบต่อไป
๑๖.	ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. ปรับเพิ่มค่าจ้างคนงานรายวันระบบสายส่ง ๑๑๕ KV	- ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบ และมอบให้สายงานทรัพยากรบุคคลรับไปดำเนินการ	กปภ. ได้มีบันทึกที่ กปภ.(ปก) ๗๔๓/๒๕๖๒ ลว. ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งมติโดยมอบให้สายงานทรัพยากรบุคคลดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบ

การพิจารณาของคณะกรรมการ

ประเด็นลำดับที่ ๓

นายวิจิตพงษ์ นาคแสง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง สอบถามความคืบหน้าเรื่องการปรับเพิ่มอัตราค่าเช่าบ้านตามร่างพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ

ร้อยโทสุพจน์ ใช้บางยาง กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ชี้แจงว่า เรื่องการปรับเพิ่มอัตราค่าเช่าบ้านเป็นเรื่องสิทธิประโยชน์พนักงานที่มีผลกระทบทางการเงินขององค์กร ดังนั้น กฟภ. จึงต้องพิจารณาให้ครอบคลุมทุกมิติ สายงานทรัพยากรบุคคล (ท) จึงส่งเรื่องให้สายงานบัญชีและการเงินวิเคราะห์ผลกระทบทางการเงินก่อน จึงจะสามารถดำเนินการได้ อีกทั้งปี ๒๕๖๒ กฟภ. ได้ใช้งบประมาณสำหรับโครงการเกษียณอายุก่อนครบอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในวงเงินจำนวน ๖๑๐ ล้านบาทแล้ว ทั้งนี้ปัจจุบันเรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างกองระบบงานบุคคล (กรบ.) นำเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ กฟภ.

ประเด็นลำดับที่ ๔

นายวัฒนา สุขทอง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง รายงานว่า สร.กฟภ. ได้หารือร่วมกับเครือข่ายไฟฟ้า ประปา และยาเพื่อชาติประชาชน (คพย.) ซึ่งประกอบด้วย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การประปาส่วนภูมิภาค การประปานครหลวง และองค์การเภสัชกรรม ได้ร่วมกันผลักดันเรื่องการปรับเพิ่มอัตราค่าชดเชยให้กับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป (๓๐๐ วัน เป็น ๔๐๐ วัน) ได้ติดตามเรื่องดังกล่าวมาโดยตลอด และมติของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบนำเสนอคณะรัฐมนตรี อีกทั้งเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ เครือข่าย คพย. ได้มีโอกาสเข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อแสดงความยินดีในโอกาส

ที่ได้รับตำแหน่งฯ และได้ประสานงานเรื่องดังกล่าวกับท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานด้วยแล้ว สร.กฟผ. ได้ติดตามความคืบหน้าอย่างใกล้ชิด และจะแจ้งให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ทราบต่อไป

นายปฎิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ กล่าวขอบคุณกรรมการ สร.กฟผ. ที่ช่วยเร่งรัดติดตามเรื่องดังกล่าว เพื่อให้ผู้เกษียณอายุได้รับอัตราค่าชดเชยเพิ่มเติมจากเดิม ๓๐๐ วัน เป็น ๔๐๐ วัน

ประเด็นลำดับที่ ๑๑

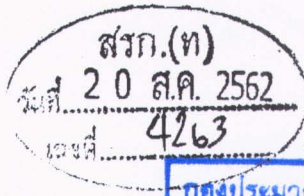
นางชินเสณี อุ่นจิตติ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง เพิ่มเติมว่า ในการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องข้อเสนอของ สร.กฟผ.ขอให้ กฟผ. จัดทำโครงการกิจกรรมวิชาการและกิจกรรมศึกษาดูงานต่างประเทศของผู้เกษียณอายุ ประจำปี ๒๕๖๓ และมีมติเห็นควรให้จัดกิจกรรมวิชาการและกิจกรรมศึกษาดูงานของผู้เกษียณอายุ ปี ๒๕๖๓ ภายในประเทศ เป็นการเดินทางโดยเครื่องบินเพื่อประหยัดเวลา มีค่าใช้จ่ายต่อคนไม่เกิน ๑๔,๐๐๐ บาท และปรับโปรแกรมเวลาการศึกษาดูงานเป็น ๓ วัน ๒ คืน

เนื่องจากปัจจุบันรัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนการท่องเที่ยวในประเทศเพื่อกระตุ้นให้มีเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจไทย อีกทั้งในปี ๒๕๖๓ จะมีผู้เกษียณถึง ๑,๐๐๐ กว่าคน หากต้องจัดศึกษาดูงานต่างประเทศจะต้องจัดการเดินทางเป็นกลุ่มย่อย ๑๐ - ๒๐ กลุ่ม และอาจประสบปัญหาเรื่องจัดหาตัวเครื่องบิน เพราะต้องเช่าเหมาลำจึงจะเพียงพอต่อผู้เกษียณทั้งหมด และอาจได้บริษัทจัดการการเดินทางที่ไม่มีคุณภาพ หากเกิดผิดพลาดอาจส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์องค์กรได้ จึงเห็นควรจัดการศึกษาดูงานภายในประเทศเช่นเดิม แต่ให้เดินทางโดยเครื่องบินและปรับโปรแกรมการเดินทางให้พัก ๒ คืน เพื่อให้ผู้อยู่ในงบประมาณที่ กฟผ. จัดสรรให้ เพื่อช่วยสร้างรายได้ให้กับโรงแรมในประเทศ เพราะโรงแรมในบางพื้นที่เป็นลูกหนี้ค้างชำระค่าไฟของ กฟผ. เมื่อ กฟผ. ไปช่วยในส่วนนี้โรงแรมก็สามารถนำรายได้ที่ได้รับมาชำระค่าไฟให้แก่ กฟผ. ได้ อีกทั้งเงินที่ผู้เดินทางใช้จ่ายก็จะอยู่ภายในประเทศ รวมทั้งหากมีการตรวจสอบจากคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ก็สามารถชี้แจงในประเด็นนี้ได้ว่าเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวในประเทศ

มติที่ประชุม รับทราบและยุติเรื่องในลำดับที่ ๑๑, ๑๒, ๑๓, ๑๔



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์
วันที่ 22 ต.ค. 2562 เลขที่ 734

เอกสารแนบ

24

วันที่ ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๒
เลขที่ 3612

ฝ่ายงานผู้ว่าการ
เลขที่รับ 4074 วันที่ 22 ส.ค. 62

จาก กรบ. ถึง ผบค.
เลขที่ กปก.(ผก) ๗๓๔/๒๕๖๒ วันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๖๒
เรื่อง ขอแจ้งความคืบหน้าในการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.
เรียน ผบค.

ตามหนังสือ กปก.(ปก) ๗๓๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ขอให้ ผบค. แจ้งผลคืบหน้าการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. จำนวน ๗ เรื่อง เพื่อนำเสนอ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ นั้น

กรบ. ขอรายงานผลความคืบหน้า ดังนี้

ข้อที่ ๑ ข้อเสนอในการประชุมพบปะพนักงานในพื้นที่ภาคใต้ ณ จ.ภูเก็ต เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงาน และเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้า ในสังกัด กฟต.๒ (จ. นครศรีธรรมราช)

ความคืบหน้า คณะกรรมการอัตรากำลัง และสิทธิประโยชน์พนักงานได้มีมติในการประชุม เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ให้เลขานุการคณะกรรมการฯ หาข้อมูลและพิจารณาเหตุผลที่ควรปรับปรุงการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง โดยอาจมีนโยบายพิจารณา ความดีความชอบด้านอื่นๆ สำหรับผู้อยู่ในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง ที่อยู่ในอำนาจของ กฟภ. ที่จะพิจารณา ปรับปรุงได้เองโดยไม่ต้องนำเสนอ ครม.

ข้อที่ ๒ เรื่องขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการ กฟภ. เนื่องจากมี ผลกระทบต่อการกำหนดเพดานเงินเดือนของพนักงานระดับอื่นๆ

ความคืบหน้า สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีหนังสือเลขที่ รง ๐๕๑๐/๓๓๒๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ ขอให้ กฟภ. จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมอีกครั้งหนึ่ง ซึ่ง กรบ. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ การปรับเพิ่มอัตรากำลังเข้าบ้านตามร่างพระราชกฤษฎีกาค่าเข้าบ้าน ข้าราชการ จากอัตราสูงสุดเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท/เดือน เป็น ๖,๐๐๐ บาท/เดือน

ความคืบหน้า คณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์ ได้พิจารณาร่วมกับ สร.กฟภ. เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ แล้ว มีมติดังนี้

เงินเดือน	ได้รับไม่เกินเดือนละ
ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท	๒,๕๐๐
๑๕,๐๐๑-๒๕,๐๐๐	๓,๕๐๐
๒๕,๐๐๑-๓๕,๐๐๐	๔,๐๐๐
๓๕,๐๐๑-๕๐,๐๐๐	๕,๐๐๐
๕๐,๐๐๑ บาท ขึ้นไป	๖,๐๐๐

ปัจจุบันอยู่ระหว่าง กรบ. นำเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป

ข้อ ๔ ข้อสอบถามกรรมการผู้แทน สร.กฟภ. เรื่องมติของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ผ่านร่างแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

ความคืบหน้า คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์(ครส.) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๓/ ๒๕๖๒ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้มีการพิจารณาในเรื่องดังกล่าว โดยคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์(ครส.) เห็นชอบตามที่อนุกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายเสนอ คือ

ข้อ ๕๔ ให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยแก่ลูกจ้างซึ่งเลิกจ้างดังนี้

(๕) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ ๑๐ ปี แต่ไม่ครบ ๒๐ ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๓๐๐ วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน ๓๐๐ วันสุดท้าย สำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(๖) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกัน ครบ ๒๐ ปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๕๐๐ วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้าง ของการทำงาน ๕๐๐ วันสุดท้าย สำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

ข้อ ๖๑ ลูกจ้างที่ต้องพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุเกษียณอายุตามข้อบังคับ ข้อกำหนดระเบียบ หรือคำสั่งของนายจ้าง ไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชยตามข้อ ๕๔ แต่ถ้าลูกจ้างผู้นั้นได้ปฏิบัติงานในช่วงเกษียณอายุติดต่อกันตามระยะเวลา ดังต่อไปนี้ ให้สิทธิได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานตามอัตราที่กำหนด

(๑) ลูกจ้างผู้ได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบ ๕ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๑๘๐ วัน

(๒) ลูกจ้างผู้ได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบ ๑๕ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๓๐๐ วัน

(๓) ลูกจ้างผู้ได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบ ๒๐ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๕๐๐ วัน

สำหรับข้อ ๖๑(๓)ให้มีผลตั้งแต่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒(คนที่เกษียณปี ๒๕๖๒)

ทั้งนี้ จะต้องนำเสนอคณะกรรมการเพื่อให้ความเห็นชอบต่อไปและประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

ข้อที่ ๕ ขอบปรับปรุงคำสั่ง ส.๗/๒๕๓๕ เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ ข้อ ๒๑.๔ ในกรณีที่เดินทางโดยยานพาหนะส่วนตัวตามข้อ ๒๑.๒ ให้มีสิทธิเบิกค่ายานพาหนะได้ตามสิทธิของค่าใช้จ่ายสำหรับรถยนต์โดยสารประจำทาง หรือรถยนต์โดยสารประจำทางปรับอากาศในระยะเดียวกัน

ข้อที่ ๖ ขอบปรับปรุงคำสั่ง ส.๗/๒๕๓๕ เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ ข้อ ๒๒.๑ พนักงานที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ - ๗ เดินทางโดยเครื่องบินโดยไม่ต้องขออนุมัติ

ความคืบหน้า คณะกรรมการอัตรากำลัง และสิทธิประโยชน์พนักงาน พิจารณาร่วมกับ สร.กฟภ. เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ แล้วมีมติดังนี้

เห็นควรให้จัดตั้งคณะทำงานย่อยโดยมี รผก.(ภ๔) เป็นประธานคณะทำงานฯ ผชก. (บ) เป็นรองประธานคณะทำงานฯ และมีผู้แทน สร.กฟภ. ร่วมในคณะทำงานฯ ด้วย เพื่อพิจารณาถ่วงดุลข้อมูลในเบื้องต้นก่อน ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้นำเสนอคณะกรรมการอัตรากำลัง และสิทธิประโยชน์พนักงาน เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป

-๓-

ข้อที่ ๗ ขอปรับปรุงคำสั่ง ส.๗/๒๕๓๕ เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ จนถึงคำสั่ง ส.๗/๒๕๕๙ ฉบับที่ ๑๔ ให้รวมเป็นฉบับเดียว เพื่ออำนวยความสะดวก และปฏิบัติตาม

ความคืบหน้า เนื่องจากคำสั่ง ส.๗ อยู่ระหว่างการพิจารณาประเด็นอื่นๆ ข้างต้น ดังนั้น เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ กรบ. จะได้ดำเนินรวบรวมเป็นฉบับเดียวกันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ รผก.(ท) หากเห็นชอบ กรบ.จะได้แจ้งเลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. เพื่อดำเนินการต่อไป



(นายธรรมบุญ สำนัญเกษ)

อก.รบ.

เรียน รผก.(ท) ผ่าน ผชก.(ท) ✓
20 ส.ค. 2562
เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กรบ.
จะได้แจ้งเลขานุการคณะกรรมการกิจการ
สัมพันธ์ กฟภ. (อผ.วก.) ทราบ ต่อไป



(นายมนต์ชัย ดานโพธิ์ธิ์บุญ)
ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล
19 ส.ค. 2562

๒๒๒๐๖.

ร้อยโท



(สุพจน์ ไข่มวงษ์)

รผก.(ท)

๒๐ ส.ค. ๒๕๖๒

เรียน อผ.ก.

เพื่อโปรดทราบ



(นายธรรมบุญ สำนัญเกษ)

กองระบบงานบุคคล ผู้อำนวยการกองระบบงานบุคคล

แผนกพัฒนาระบบผลตอบแทน

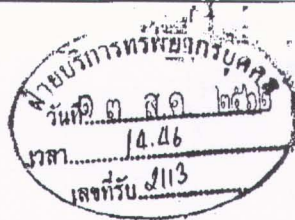
โทร.๙๑๖๒

๒๑ ส.ค. ๒๕๖๒

๒๒๒๐๖.

๒๐ ส.ค. ๒๕๖๒

ที่ ปก. (ปก) ๗๓๕/๒๕๖๒
เรียน อ.ฝ.บ.บ.



เพื่อโปรดจัดส่งข้อมูลความคืบหน้า ดังนี้ :-

๑. ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอบริษัทเพิ่ม
ค่ารักษาพยาบาล (ค่าห้อง - ค่าอาหาร) และ
เปลี่ยนแปลงสิทธิ

๒. ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้เพิ่มสิทธิการ
เบิกค่ารักษาพยาบาลคนไข้ของโรงพยาบาลเอกชน
วงเงิน ๓,๖๐๐ บาท ให้รวมการเบิกค่ารักษาพยาบาล
ในคลินิกด้วย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ ขอได้โปรดแจ้งผลความคืบหน้าการ
ดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ
กิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือน
สิงหาคม ๒๕๖๒ ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒

(นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล)
อ.ฝ.ว.ก.

เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.

๑๓ ส.ค. ๒๕๖๒

ก.ส.ก.



นางอ. วรณศิริ
(นางบังอร วรณศิริ)
อ.ฝ.บ.บ.

13 ส.ค. ๒๕๖๒

- รก.ส.ก.
- รก.ก. -
- ผ.ส.ก. - ดำเนินการต่อไปด้วย

ผ.ก. ปก.
โทร. ๘๗๘๔๔
โทรสาร ๘๗๘๔๘

ภ.ร.น.

13 ส.ค. 2562

เอกสารแนบ

ฝ่ายงานผู้ว่าการ
เลขที่รับ ๗๑๕๑ วันที่ 15 ส.ค. 62

27

กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์

วันที่ 15 ส.ค. 2562 เลขที่ 735

เลขที่ ปก. (ปก) ๗๓๕/๒๕๖๒

เรียน อ.ฝ.ว.ก.

ก.ส.ก. ขอแจ้งข้อมูลความคืบหน้าการ
ดำเนินการเพื่อนำเสนอคณะกรรมการกิจการ
สัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือน สิงหาคม
๒๕๖๒ ดังนี้

เรื่องที่ ๑ ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอบริษัทเพิ่ม
ค่ารักษาพยาบาล (ค่าห้อง-ค่าอาหาร) และ
เปลี่ยนแปลงสิทธิ เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่าง
สร.กฟภ. สรุบทุผลที่เหมาะสมในการขอปรับปรุง
ค่าห้อง-ค่าอาหาร เพื่อประกอบการพิจารณาและ
นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ต่อไป

เรื่องที่ ๒ ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้เพิ่ม
สิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาลคนไข้ของ
โรงพยาบาลเอกชนวงเงิน ๓,๖๐๐.-บาท ให้รวมการ
เบิกค่ารักษาพยาบาลในคลินิกด้วย เรื่องดังกล่าวอยู่
ระหว่างกระทรวงแรงงานกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำ
ของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุนิพนธ์ คุ่มอำ)

อ.ก.ส.ก.

14 ส.ค. 2562

ร.ฝ.ก. (๔)
ก.ก.ก.

15 ส.ค. 2562

ร.ก.ป. (๐) (๕)
น.ก. ๘
ผ.ก.

15 ส.ค. 2562

รพก.(บ)
เลขที่รับ 3058
วันที่ 13 ส.ค. 2562

ที่ กปก.(ปก) ๗๓๖/๒๕๖๒

เรียน รพก.(บ) ประธานคณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ

เพื่อโปรดจัดส่งข้อมูลความคืบหน้า ดังนี้ -

๑. ข้อเสนอของ กฟต.๓ การปรับเพิ่มเงิน

ค่าช่วยเหลือบุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟภ.

๒. ข้อเสนอของ สร.กฟภ.ขอให้ กฟภ. จัดทำ

โครงการกิจกรรมวิชาการและกิจกรรมศึกษาดูงาน

ต่างประเทศของผู้เกษียณอายุ ประจำปี ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ ขอได้โปรดแจ้งผลความคืบหน้าการ
ดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ
กิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือน
สิงหาคม ๒๕๖๒ ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒



(นางศิริวิภา อัมพรสิทธิกุล)

อ.ร.ว.ก.

เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.

กองสวัสดิการ
วันที่ 14 ส.ค. 2562
เวลา 13.41
เลขที่รับ 8751

๑๓ ส.ค. ๒๕๖๒

๑๐.

(อก.สก.)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ

เพื่อโปรดดำเนินการต่อไป



(นางจันทิมา จุฑาทิต)

รพก.(บ)

13 ส.ค. 2562

ร.ร.ส.ร. ช.ก.ส.ก.

ร.ร.ก. ๑

ร.ร.ก. - ดำเนินการต่อไปด้วย

๑๑/๑

ผปก. กปก.

โทร. ๙๗๙๔

โทรสาร ๙๗๙๔

ร.ร.ก.

14 ส.ค. 2562

ร.ร.ก.

15 ส.ค. 2562

กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์
วันที่ 22 ส.ค. 2562 เลขที่ 736

เลขที่ กปก.(ปก) ๗๓๖/๒๕๖๒

๒๘

เรียน อก.ปก.

กสก. ขอแจ้งข้อมูลความคืบหน้าการดำเนินการ เพื่อ
นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุม
ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

ตามมติคณะกรรมการพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับ
สิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติ

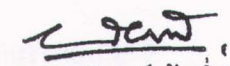
เรื่องที่ ๑ ข้อเสนอของ กฟต.๓ การปรับเพิ่มเงิน
ช่วยเหลือบุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟภ.

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือบุตร
ของลูกจ้าง กฟภ. จากเดิม เดือนละ ๕๐.- เป็นเดือนละ ๒๐๐.-บาท
(ปรับเพิ่ม ๑๕๐.-บาท) และนำเสนอคณะกรรมการกิจการ
สัมพันธ์ กฟภ. ต่อไป

เรื่องที่ ๒ ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. จัดทำ
โครงการกิจกรรม วิชาการและกิจกรรมศึกษาดูงานต่างประเทศ
ของผู้เกษียณอายุ ประจำปี ๒๕๖๓

มติที่ประชุม เห็นควรให้จัดกิจกรรมวิชาการและ
กิจกรรมศึกษาดูงานของผู้เกษียณอายุ ปี ๒๕๖๓ ภายในประเทศ
ใช้การเดินทางโดยเครื่องบินเพื่อประหยัดเวลา มีค่าใช้จ่ายต่อคน
ไม่เกิน ๑๔,๐๐๐.-บาท และปรับโปรแกรมเวลาการศึกษาดูงาน
เป็น ๓ วัน ๒ คืน และนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
กฟภ. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายสุนิพนธ์ คุ่มอ้า)

อก.สก.

เลขานุการคณะกรรมการ

21 ส.ค. 2562



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

29
เอกสารแนบ

จาก กรบ.

ถึง ทุกหน่วยงาน

เลขที่ กรบ.(พท) ๙๐๔ / ๒๕๖๒

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอนำส่งสำเนา เรื่อง ให้พนักงานพ้นจากตำแหน่งตามโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์
ตามข้อตกลงที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน รผก. , ผชก. , อส. , อข. , ผชช. , อฝ. และ ออก.

กรบ. ขอนำส่งสำเนาคำสั่ง กฟผ. ที่ ๒๕๐๖/๒๕๖๒ เรื่อง ให้พนักงานพ้นจากตำแหน่ง
ตามประกาศโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ในการนี้ หากต่อมาภายหลังจากที่ออกคำสั่งแล้ว มีพนักงานตามคำสั่งฯ ที่ขาดคุณสมบัติใน
การเข้าร่วมโครงการฯ ก่อนวันพ้นสภาพ (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒) เช่น เสียชีวิต หรือ ถูกสอบสวน ขอให้ต้นสังกัด
โปรดแจ้ง กรบ. เพื่อนำเสนอขอยกเลิกการเข้าร่วมโครงการฯ ให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริงต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งให้พนักงานในสังกัดทราบต่อไปด้วย สำหรับ กฟช.
โปรดแจ้ง กฟผ. ในสังกัดทราบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายธรรมบุญ สำราญเกษ)

อก.รบ.



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ที่ ๒๕๐๖/๒๕๖๒

เรื่อง ให้พนักงานพ้นจากตำแหน่ง

ตามประกาศโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์
ตามข้อตกลงที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

.....

ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ อนุมัติให้ดำเนินการได้ภายใต้หลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พุทธศักราช ๒๕๐๓ จึงให้พนักงานพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ตามประกาศโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๓๐๐ ราย ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย คำสั่งฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผู้ว่าการ



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก รก.ปก. ถึง อก.ปก.
เลขที่ กปก.7๒52562 วันที่ 7 สิงหาคม 2562
เรื่อง สรุปรายงานการการเข้าอบรมหลักสูตรคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ประจำเขต ประจำปี 2562
เรียน อก.ปก.

1. เรื่องเดิม

ตามอนุมัติ อผ.วก. ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2562 ให้นายรัชพล ศิริสาคร ไปร่วมอบรมหลักสูตร คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ประจำเขต ประจำปี 2562 ณ กฟภ.2 จังหวัดชลบุรี ระหว่างวันที่ 5 - 6 สิงหาคม 2562 นั้น

2. การดำเนินการ

ในการนี้ กระผมได้เข้าอบรมหลักสูตรดังกล่าวแล้ว โดยมีเนื้อหาสรุปได้ ดังนี้

วันที่ 5 สิงหาคม 2562

ว่าที่ร้อยตรี กิตติวัฒน์ ยิ้มย่อง นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ ความรู้ในด้านแรงงานสัมพันธ์และข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง กฎเกณฑ์ต่างๆ ข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ โดยได้กล่าวถึงประวัติความเป็นมาของการจัดตั้งรัฐวิสาหกิจในประเทศไทย รูปแบบของรัฐวิสาหกิจของประเทศไทย ช่วงนโยบายการแปรรูปรัฐวิสาหกิจไทย สวัสดิการของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ การจ่ายเงินตอบแทนวันลาที่ไม่ได้ใช้ บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฎหมายและคำพิพากษาของศาลฎีกาที่เกี่ยวข้อง

วันที่ 6 สิงหาคม 2562

นายสุดเจริญ สมชม อดีตประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟภ. เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ คุณธรรมกับแรงงานสัมพันธ์เพื่อไปสู่ธรรมาภิบาลขององค์กร บทบาทหน้าที่ของ สร.กฟภ. ในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์และคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ประจำเขต ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง กฎเกณฑ์ บทบาทหน้าที่ อันเป็นการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดีภายใน กฟภ. โดยได้เล่าประสบการณ์การทำงานที่น่าสนใจตลอดเวลาที่ดำรงตำแหน่งประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฟภ. สภาพการจ้างของ กฟภ. การยื่นข้อเรียกร้องต่างๆ ที่ สร.กฟภ. ได้ดำเนินการมาในอดีต การต่อรองกับผู้บริหารของ กฟภ. การปฏิบัติหน้าที่ในยุค คสช. บทบาทและหน้าที่ของ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ประจำ กฟภ. เขต เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและนำเสนอ อผ.วก. ทราบต่อไป


(นายรัชพล ศิริสาคร)
รก.ปก.

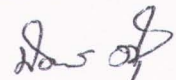
กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์
โทร. 9792

พรป

8 ส.ค. 2562

95
เลขาฯ อผ.วก. ฝ่ายรณ. (จ)
ศส.บ.๒

เลขาฯ ปรด.ท.ร.ม.


(นางปวงพร ศุภกา)
อก.ปก.

8 ส.ค. 2562

32

บัญชีรายชื่อ และรายละเอียดแบบท้ายคำสั่ง กพ.ท.ที่ ๒๕๐๖/๒๕๖๒ ถึง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓๐๐ คน

กลุ่ม ๑ จำนวน ๓๐ คน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัว	ตำแหน่ง	สังกัด	กลุ่ม
สำนักงานใหญ่					
๑	นายพดล อุยงนันท์	๑๘๘๘๖	ผู้อำนวยการกอง	กองตรวจสอบการบำรุงรักษา ฝ่ายปฏิบัติการตรวจสอบกระบวนการหลัก	๑
๒	นางอุษิตี บุญปาลิต	๓๓๐๔๙๗	หัวหน้าแผนก	แผนกวิเคราะห์และติดตามผลการตรวจสอบ กองตรวจสอบการขาย การตลาดและบริการลูกค้า	๑
๓	นายอนุชาติ พยอมพันธ์	๔๕๐๑๔๐	พนักงานช่างระดับ ๔	ฝ่ายปฏิบัติการตรวจสอบกระบวนการหลัก	๑
การไฟฟ้าเขต ๑ (เชียงใหม่) ภาค ๑					
๔	น.ส.อุไรลักษณ์ วงศ์มิม	๒๖๘๔๓๘	นักบริหารงานทั่วไประดับ ๔	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอแม่สาย ชั้น ๒	๑
๕	นายศรีรัตน์ ยะเรือนงาม	๒๐๖๘๘๔	พนักงานช่างระดับ ๗	สถานีไฟฟ้าแจ้งหมื่น แผนกจัดการงานสถานีไฟฟ้า๑ กองปฏิบัติการ ฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา	๑
การไฟฟ้าเขต ๒ (พิษณุโลก) ภาค ๑					
๖	นายอริย์ คุ้มภัย	๓๒๔๙๓๓	พนักงานบัญชีระดับ ๕	แผนกบัญชีและประมวลผล การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดพิษณุโลก ชั้น ๑	๑
การไฟฟ้าเขต ๑ (อุดรธานี) ภาค ๒					
๗	นายเรศ อุปวัฒน์	๒๘๗๐๑๘	พนักงานช่างระดับ ๖	แผนกก่อสร้าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดหนองบัวลำภู ชั้น ๒	๑
๘	นายไกรราช พรหมมา	๔๒๖๖๒๘	พนักงานช่างระดับ ๔	แผนกบริการลูกค้าและการตลาด การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาอำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย	๑
๙	นายอิสรา กิจโกศล	๔๓๐๑๔๐	พนักงานบันทึกข้อมูลคอมพิวเตอร์ระดับ ๔	แผนกบริหารงานทั่วไป การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒	๑
๑๐	นายสมชาย แสงทอง	๒๘๓๐๒๗	ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก	แผนกก่อสร้างและปฏิบัติการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาอำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น	๑
๑๑	นายวิวัฒน์ วงษ์สง่า	๒๘๓๓๔๔	พนักงานบัญชีระดับ ๖	แผนกบัญชีและการเงิน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาอำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	๑
๑๒	นายสงคราม พามา	๓๑๐๐๖๕	พนักงานช่างระดับ ๖	แผนกควบคุมและบำรุงรักษาระบบผลิต กองบำรุงรักษา ฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา	๑
การไฟฟ้าเขต ๒ (อุบลราชธานี) ภาค ๒					
๑๓	นายไพศาล วัชรินทร์สรรค์	๒๔๐๙๐๑	ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น ๒	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอรัตนวาปี ชั้น ๒	๑
๑๔	นายทองใบ สิ้นไชย	๑๙๖๒๔๑	ผู้ชำนาญการระดับ ๔	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดมหาสารคาม ชั้น ๒	๑
๑๕	นายประยูร การไธสง	๑๖๔๘๗๐	พนักงานช่างระดับ ๗	แผนกเมเตอร์ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดกาฬสินธุ์ ชั้น ๒	๑
๑๖	นายสุนทร ศรีแก้ว	๒๙๐๑๔๒	ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก	แผนกจัดการงานสถานีไฟฟ้า๑ กองปฏิบัติการ ฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา	๑
การไฟฟ้าเขต ๓ (นครราชสีมา) ภาค ๒					
๑๗	นายปรีชา เติงชัยภูมิ	๒๖๔๙๖๓	พนักงานช่างระดับ ๖	แผนกบริการลูกค้า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอภูเขียว ชั้น ๒	๑
การไฟฟ้าเขต ๑ (อุบลราชธานี) ภาค ๓					
๑๘	นางละอิดวรรณ ศานติสุนทร	๑๔๘๓๓๒	พนักงานบัญชีระดับ ๗	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาอำเภอปากมอญ จังหวัดอ่างทอง	๑
๑๙	นายบุญเสริม เจริญทรัพย์	๒๕๕๑๐๐	ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก	แผนกคลังพัสดุ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนครนายก ชั้น ๒	๑