



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กกก. ถึง ฝลอ.
เลขที่ กกก.(ปก) 163/2567 วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567
เรื่อง ส่งมติคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อประชาสัมพันธ์ ใน Website ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์
ของราชการ กฟภ. (ครั้งที่ 2/2567)
เรียน อฝ.ลอ.

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567
มีวาระที่เกี่ยวข้องสมควรพิจารณาประชาสัมพันธ์เพื่อประโยชน์ต่อ กฟภ. จำนวน 11 เรื่อง ดังนี้

- วาระที่ 7.2.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟภ. พ.ศ. 2561 – 2565 และ พ.ศ. 2566 – 2570 ประจำปีไตรมาสที่ 4/2566
- วาระที่ 7.2.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟภ. (ระดับองค์กร) ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4
- วาระที่ 7.2.3 รายงานผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2566 (ม.ค. – พ.ย.)
- วาระที่ 7.2.4 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4
- วาระที่ 7.2.5 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4
- วาระที่ 7.2.6 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4 และผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2566 (ม.ค. - ธ.ค.)
- วาระที่ 7.2.8 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4
- วาระที่ 7.2.10 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4
- วาระที่ 7.2.12 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2566 (ทบทวนครั้งที่ 3 พ.ศ. 2565) ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4
- วาระที่ 7.2.17 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ กฟภ. ประจำปี 2566

วาระที่ 7.2.18 รายงานการอนุมัติปรับปรุงค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้า
โดยอัตโนมัติ ประจำปี เดือน ม.ค. – เม.ย. 2567 ตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 19 ธ.ค. 2566

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามถึง อ.บ.ย. เพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์ใน Website ศูนย์ข้อมูล
ข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กฟผ. ต่อไป ทั้งนี้สามารถ Download เอกสารได้ตาม QR Code แนบท้าย



(นางอรัญญา เชื้อมสุข)
อ.ก.ก.



มติคณะกรรมการ กฟผ.
ครั้งที่ 2/2567

เรียน อ.บ.ย.

เพื่อโปรดดำเนินการประชาสัมพันธ์ใน Website
ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กฟผ. ต่อไป



(นางสาวรวมพร สมจิตต์)
ร.ฝ.ล.อ. ปฏิบัติงานแทน อ.ฝ.ล.อ.

๑๖ กพ ๒๕๖๗

วาระที่ 7.2.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟผ. พ.ศ. 2561 – 2565 และ พ.ศ. 2566 – 2570 ประจำปีไตรมาสที่ 4/2566

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566)

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 6 คณะกรรมการ ข้อย่อยที่ 6.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และมีผลการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างครบถ้วน ซึ่งแผนปฏิบัติการดิจิทัลเป็นแผนงานระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 19 ม.ค. 2565 มีมติอนุมัติแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟผ. พ.ศ. 2561 – 2565 (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2565) และในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 13/2565 เมื่อวันที่ 21 พ.ย. 2565 มีมติรับทราบแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟผ. พ.ศ. 2566 – 2570 (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2566) ที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล กฟผ.

2. การดำเนินการ

กองกลยุทธ์ดิจิทัล (กตท.) ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีไตรมาสที่ 4/2566 ดังนี้

2.1 แผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟผ. พ.ศ. 2561 – 2565 ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ 50 แผนงาน/โครงการ โดยมีความคืบหน้าของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ 95.32 และมีสถานะแผนงาน/โครงการ ดังนี้

2.2.1 แผนงาน/โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 37 โครงการ ประกอบด้วย

- 1) โครงการ Work-D Super App (พัฒนาแพลตฟอร์มสำหรับพนักงานหน้างาน)
- 2) โครงการ Outage Management Improvement (งานปรับปรุงการจัดการกระแสไฟฟ้าขัดข้อง)
- 3) โครงการ GIS Enhancement (แผนงานพัฒนากุมิสารสนเทศระบบไฟฟ้า)
- 4) โครงการ Demand Respond (Pilot & Enterprise Roll Out)
(การบริหารจัดการการใช้พลังงานไฟฟ้าของผู้ใช้)
- 5) โครงการ Market Management Platform (แพลตฟอร์มการบริหารตลาดไฟฟ้า)
- 6) โครงการ Customer Experience Design (การสร้างเสริมประสบการณ์ใช้บริการของลูกค้า)
- 7) โครงการ Contact Center Enhancement (การพัฒนาประสิทธิภาพของศูนย์บริการข้อมูลผู้ใช้ไฟฟ้า)

- 8) โครงการ e-Tax Invoice/ e-Receipt (การจัดทำ ส่งมอบ และเก็บรักษาใบกำกับภาษีอิเล็กทรอนิกส์ และใบรับอิเล็กทรอนิกส์)
- 9) โครงการ Enterprise Performance Management (EPM) (การบริหารจัดการผลการดำเนินงานขององค์กร)
- 10) โครงการ Digital Strategy Refresh (การทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ)
- 11) โครงการระบบสนับสนุนความยั่งยืน
- 12) โครงการ Digital Document (การจัดการเอกสารในรูปแบบดิจิทัล)
- 13) โครงการ Smart Finance (การเปลี่ยนแปลงบัญชีและการเงินในรูปแบบดิจิทัล)
- 14) โครงการ RPA CoE (ศูนย์การจัดการกระบวนการทำงานด้วยระบบอัตโนมัติ)
- 15) โครงการ Future Workforce Management (การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลแห่งอนาคต)
- 16) โครงการ HR Development Platform (แพลตฟอร์มเพื่อการพัฒนาพนักงาน)
- 17) โครงการ End to End HR Process Redesign and Transformation (การออกแบบและปรับเปลี่ยนกระบวนการที่เกี่ยวข้องด้านทรัพยากรบุคคลอย่างครบวงจร)
- 18) โครงการ Innovation Center of Excellence (การพัฒนาโครงสร้างและกระบวนการด้านการวิจัยและนวัตกรรม)
- 19) โครงการ HR Data Platform (การพัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูล HR)
- 20) โครงการ Project of Purchasing Hospital Information and Queue Management System (โครงการจัดซื้อระบบบริหารจัดการระบบข้อมูลโรงพยาบาล และระบบบริหารจัดการคิว พร้อมติดตั้ง)
- 21) โครงการ Employee Journey Design (การเสริมสร้างประสบการณ์ของพนักงาน และแนวทางการพัฒนาการให้บริการแก่พนักงาน)
- 22) โครงการ Employee Collaboration and Digital Workplace (พัฒนาระบบสนับสนุนการทำงานร่วมกันและการทำงานรูปแบบดิจิทัล)
- 23) โครงการ Digital Transformation Change (การยกระดับการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กรด้วยดิจิทัล)
- 24) โครงการ Digital Leadership Accelerator Program (การอบรมเพื่อดำรงรักษา และเสริมสร้างศักยภาพทางด้านการบริหารจัดการในยุคดิจิทัลของผู้บริหาร)
- 25) โครงการ Data Governance (การกำกับดูแลและการบริหารจัดการข้อมูล)
- 26) โครงการ IT & OT Convergence (การเชื่อมโยงเทคโนโลยีสารสนเทศกับเทคโนโลยีปฏิบัติการ)

27) โครงการ IT Portfolio Management (การพัฒนาการบริหารจัดการ IT Portfolio Management)

28) โครงการ DTO Governance (การบริหารจัดการโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ โดย Digital Transformation Office)

29) โครงการ Enterprise Architecture and Integration Architecture Development (กระบวนการกำกับดูแลและบริหารจัดการสถาปัตยกรรมองค์กร)

30) โครงการ COBIT Enhancement & ISO 38500 Standard Certification (การพัฒนามาตรฐานการกำกับดูแลที่ดีและบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศตามกรอบการดำเนินงาน COBIT5 และการขอรับรองมาตรฐาน ISO 38500 (Governance of IT for the organization))

31) โครงการพัฒนาการบริหารจัดการงานบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการขอรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 20000

32) โครงการ IT Infrastructure and Communication Infrastructure (งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบสื่อสาร)

33) โครงการจัดการโครงข่ายสื่อสารแบบบูรณาการ (INMS)

34) โครงการงานก่อสร้างศูนย์ข้อมูล (Data Center) ของ กฟผ. สำนักงานใหญ่

35) โครงการงานพัฒนาระบบและการจัดการโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารแบบรวมศูนย์ของ กฟผ. (IT Infrastructure Design and Consolidation for PEA)

36) โครงการงานจ้างก่อสร้างศูนย์สำรองข้อมูล (Disaster Recovery Center : DRC)

37) โครงการ DevOps Center (PaaS Roadmap) (การพัฒนาศูนย์การพัฒนาระบบและส่งมอบซอฟต์แวร์ของ กฟผ.)

2.1.2 แผนงาน/โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 13 โครงการ โดยมีแผนงาน/โครงการที่มีสถานะการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 3 แผนงาน/โครงการ ได้แก่

ที่	แผนงาน/โครงการ	รายละเอียด		
		สถานะปัจจุบัน	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไข
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับระบบไฟฟ้าให้เป็นเลิศด้วยดิจิทัล (Digital Energy Operation)				
1.	Enterprise Asset Management (แผนพัฒนาระบบการบริหารสินทรัพย์ระบบไฟฟ้า)	อยู่ระหว่างเตรียมนำเสนอเข้าคณะกรรมการบริหารและจัดหาคอมพิวเตอร์ของกระทรวงมหาดไทย โดยคาดว่าจะนำเสนอได้ภายในเดือน ก.พ. 2567 เริ่มดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ภายในไตรมาสที่ 2 ปี 2567 และได้ผู้รับจ้างภายในไตรมาสที่ 3 ปี 2567	ล่าช้าสะสมจากขั้นตอนการจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) เนื่องจากมีส่วนเกี่ยวเนื่องหลายระบบงาน และระบบงานมีความซับซ้อน ทั้งนี้ได้มีการนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารและจัดหาฯ แล้ว จำนวน 2 ครั้ง โดยคณะกรรมการมีข้อสังเกตให้ปรับปรุงรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง	เร่งรัดกระบวนการในขั้นตอนถัดไป

ที่	แผนงาน/โครงการ	รายละเอียด		
		สถานะปัจจุบัน	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไข
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ปรับเปลี่ยนสู่องค์กรสมัยใหม่ (Next Generation Enterprise)				
2.	Enterprise Content Management (ECM) (การบริหารจัดการข้อมูลภายในองค์กร)	อยู่ระหว่างการแต่งตั้งคณะกรรมการร่างขอบเขตของงานและราคากลางเพื่อทบทวนและขออนุมัติ TOR ซึ่งคาดว่าจะขออนุมัติ TOR และราคากลางได้ในเดือน ก.พ. 2567 เริ่มดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ภายในเดือน เม.ย. 2567 และได้ผู้รับจ้างภายในเดือน ก.ย. 2567	ยกเลิก เนื่องจากมีผู้ยื่นเสนอราคาเพียงรายเดียว จึงจำเป็นต้องมีการทบทวน TOR และราคากลาง	จัดเตรียมเอกสารและเร่งดำเนินการในขั้นตอนถัดไป
3.	CBS & Enhancement (งานจัดหาและพัฒนา ระบบคอมพิวเตอร์ ซอฟต์แวร์สำเร็จรูปสำหรับธุรกิจหลัก (รชธ.) : ระยะที่ 3 (CBS3))	งานระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร (Enterprise Resource Planning : ERP) และระบบสารสนเทศด้านไฟฟ้า (Utility Platform : UTP) อยู่ระหว่างการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) (คณะกรรมการ TOR) และคณะกรรมการกำหนดราคากลางงานจัดหา พัฒนา ติดตั้งและบำรุงรักษา ระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กรและระบบสารสนเทศด้านไฟฟ้า ของ กฟผ. เพื่อทบทวนและขออนุมัติ TOR ปัจจุบันคณะกรรมการบริหารและจัดหาฯ มีมติเห็นชอบในหลักการของโครงการฯ เมื่อวันที่ 9 มิ.ย. 2566 โดยคาดว่าจะเริ่มดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ภายในเดือน ม.ค. 2567 และได้ผู้รับจ้างในเดือน ก.ค. 2567	มีการทบทวน TOR ตามข้อสังเกตจากคณะกรรมการบริหารและจัดหาฯ ในประเด็นให้มีการจัดทำ Proof of Concept (POC) ก่อนดำเนินโครงการ เพื่อให้สามารถยืนยันได้ว่าสามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้จริง รวมถึงผู้บริหารมีข้อสังเกตว่า TOR ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ยื่นเสนอราคาไว้สูง ทำให้อาจจะมีประเด็นในเรื่องของการเปิดโอกาสในการแข่งขัน อีกทั้งคณะกรรมการ TOR ชุดเดิมมีผู้เกษียณอายุงาน จึงต้องมีการแต่งตั้งใหม่	จัดเตรียมเอกสารและเร่งดำเนินการในขั้นตอนถัดไป

2.2 แผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กฟผ. พ.ศ. 2566 – 2570 ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ 39 แผนงาน/โครงการ โดยมีความคืบหน้าของการดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาส 4/2566 คิดเป็นร้อยละ 26.37 โดยมีแผนงาน/โครงการที่มีสถานะการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 3 แผนงาน/โครงการ ได้แก่

ที่	แผนงาน/โครงการ	รายละเอียด		
		สถานะปัจจุบัน	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไข
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับระบบไฟฟ้าให้เป็นเลิศด้วยดิจิทัล (Digital Energy Operation)				
1.	Outage Management Improvement – Phase 2 (งานปรับปรุงการจัดการกระแสไฟฟ้าขัดข้อง)	1. การเชื่อมโยงบูรณาการระบบ OMS/SAP และ GIS MWM : ดำเนินการจัดซื้อ eRespond Version 16 API Subscription for a PEA Mobile System(s) แล้วเสร็จ และนำออกใช้ในเดือน พ.ย. 2566 2. OMS/MW platform (จัดหาระบบ OMS) : อยู่ระหว่างศูนย์ปฏิบัติการโครงข่ายไฟฟ้า (ศปฟ.) จัดทำร่าง TOR และ ราคากลาง นำเสนอคณะกรรมการ TOR ประชุมพิจารณาร่าง TOR และ ราคากลาง	OMS/MW platform (จัดหาระบบ OMS) ล่าช้าสะสมเนื่องจากความไม่ชัดเจนในรายละเอียดของราคากลางที่ได้รับมาจากการสืบราคาจากเจ้าของผลิตภัณฑ์	เร่งรัดกระบวนการในขั้นตอนถัดไป
2.	Smart Grid and Smart Meter Expansion (การขยายขอบเขตการพัฒนาโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ) : SMOC/MDMS Assessment and Operation setup	อยู่ระหว่างการดำเนินงานของที่ปรึกษาเพื่อศึกษา ออกแบบและจัดทำข้อกำหนดทางเทคนิค พร้อมเอกสารประกวดราคาสำหรับงาน ศูนย์ปฏิบัติการมิเตอร์อัจฉริยะ โดยได้ลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษาเมื่อวันที่ 20 ธ.ค. 2566 และจัด Kick-Off ในวันที่ 8 ม.ค. 2567	ล่าช้าสะสมจากการพิจารณาผลงานจ้างที่ปรึกษา มีรายละเอียดปริมาณงานที่ค่อนข้างมากและซับซ้อนทำให้เกิดความล่าช้าในการพิจารณาผลของงานดังกล่าว	เร่งรัดกระบวนการในขั้นตอนถัดไป
3.	Virtual Power Plant (การบริหารจัดการแหล่งผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน) : Virtual Power Plant - Pilot	อยู่ระหว่างออกแบบระบบสื่อสารการเชื่อมโยงข้อมูลไฟฟ้าระหว่าง VPP Platform และ Prosumers พร้อมทั้งดำเนินการทดสอบการเชื่อมโยง (Communication Testing Result) บนฟังก์ชันการทำงานของกรรบรวม (Aggregator Model) การผลิตพลังงานไฟฟ้า	ล่าช้าสะสมจากการปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการทรัพย์สินภายในโครงการของ กฟผ. ส่งผลกระทบต่อแผนการจัดซื้อจัดจ้างอุปกรณ์ที่จะนำมาใช้ในโครงการของผู้รับทุนวิจัย (มหาวิทยาลัยนเรศวร)	เร่งรัดกระบวนการในขั้นตอนถัดไป โดยคาดว่าจะเริ่มติดตั้งอุปกรณ์ชุด Solar+Battery ที่บ้านผู้ใช้ไฟ ในช่วงเดือน ม.ค. 2567

ผวก. เห็นชอบ ลว. 5 ม.ค. 2567 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ.
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล
ของ กฟภ. พ.ศ. 2561 – 2565 และ พ.ศ. 2566 – 2570 ประจำปีไตรมาสที่ 4/2566 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

**วาระที่ 7.2.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟภ.
(ระดับองค์กร) ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4**

1. เรื่องเดิม

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 6 ธ.ค. 2565 มีมติอนุมัติแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟภ. (ระดับองค์กร) ประจำปี 2566 จำนวน 13 แผนงาน และคณะกรรมการ กฟภ. มีมติรับทราบ การอนุมัติแผนดังกล่าวแล้วในการประชุมครั้งที่ 14/2565 เมื่อวันที่ 26 ธ.ค. 2565

2. การดำเนินการ

2.1 คณะกรรมการกำกับดูแลระบบการควบคุมภายในของ กฟภ. มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟภ. (ระดับองค์กร) ประจำปี 2566 ที่ประกอบด้วยแผนการยกระดับการขอใช้ไฟฟ้า สำหรับการติดตั้งมิเตอร์ในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล ซึ่งมีผลการดำเนินงานในภาพรวมเป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีผลสำเร็จร้อยละ 100 สรุปผลการดำเนินงานเฉลี่ยของแต่ละแผนงานได้ดังนี้

แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)
1. พิจารณาความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างตามโครงสร้างใหม่ของ กฟภ. ด้าน Service, Network, Support 1.1) ทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างของพนักงาน/ลูกจ้าง ที่ทำหน้าที่ในการให้บริการลูกค้าตามโครงสร้างใหม่ของ กฟภ. ด้าน Service ในภาพรวมทั้งหมด 1.2) วางแผนจัดสรรอัตราค่าจ้างระยะสั้น/ระยะยาว ตามกรอบที่กำหนด	100
2. พิจารณาความเหมาะสม/เพียงพอ ของยานพาหนะ/เครื่องมือ/อุปกรณ์ และอื่น ๆ ในการใช้งาน 2.1) สำรวจความต้องการและดำเนินการจัดซื้อ/จัดหายานพาหนะ/เครื่องมือ/อุปกรณ์/คอมพิวเตอร์/ระบบสารสนเทศ และอื่น ๆ ให้เพียงพอต่อการใช้งาน 2.2) วางแผน/จัดสรรงบประมาณ จัดหาอุปกรณ์/เครื่องมือ/เครื่องใช้ ในการบริการลูกค้าที่ทันสมัยและเพียงพอ	100
3. ยกระดับแผนการจัดซื้อ จัดหาวัสดุ และอุปกรณ์ประกอบให้สอดคล้องกับการใช้งาน 3.1) แผนบริหารจัดการพัสดุคงคลัง (มีเตอร์และอุปกรณ์ประกอบ) ให้เพียงพอและสอดคล้องกับการใช้งาน 3.2) บริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ (Logistics Management) (การวางแผนอย่างเหมาะสมคุณค่าของความสัมพันธ์การจัดการคลังพัสดุ การขนส่งที่มีประสิทธิภาพ การวัดและการแสดงผล) เป้าหมายพัสดุเพียงพอต่อการใช้งาน	100

แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)
4. พิจารณาความเพียงพอ/ทบทุน และปรับปรุงหลักเกณฑ์ของ Safety Stock ของมิเตอร์ และอุปกรณ์ประกอบสำรองคลังให้เหมาะสม	100
5. การกำหนดข้อตกลงในการทดสอบมิเตอร์ และอุปกรณ์ประกอบ เช่น การกำหนดระยะเวลาการลดขั้นตอนในการทดสอบมิเตอร์ การเพิ่มสถานที่ในการทดสอบให้มากขึ้น และอื่น ๆ เป็นต้น	100
6. ยกระดับการนำระบบบริการลูกค้าอัจฉริยะ (Intelligent Customer Service System (ICS)) 6.1) การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การใช้ระบบบริการลูกค้าอัจฉริยะ (Intelligent Customer Service System (ICS)) ให้กับกองเทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร (กตส.) ฝ่ายสนับสนุนการบริหารงาน (ฝสบ.) 12 เขต 6.2) การอบรม/การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การใช้ระบบบริการลูกค้าอัจฉริยะ (Intelligent Customer Service System (ICS)) ให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต (กฟข.) 12 เขต และ การไฟฟ้า (กฟฟ.) ในสังกัด 6.3) การขยายผลการใช้ระบบบริการลูกค้าอัจฉริยะ (Intelligent Customer Service System (ICS)) ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ได้ครบทั้ง กฟข. 12 เขต และ กฟฟ. ในสังกัด 6.4) การสรุป รายงานผล และวิเคราะห์การนำระบบบริการลูกค้าอัจฉริยะ (Intelligent Customer Service System (ICS)) ออกใช้งาน	100
7. ปรับปรุง/ยกระดับข้อมูลระบบจำหน่ายแรงต่ำในระบบ Geographic Information System (GIS) ที่ทันสมัยเป็นปัจจุบัน 7.1) พัฒนาระบบ Interface รับข้อมูลมิเตอร์เคลื่อนไหวยุติวัน (สับเปลี่ยน/รื้อถอน) จากระบบ System Application Program (SAP) มาปรับปรุงข้อมูลมิเตอร์ในระบบ GIS แบบอัตโนมัติ 7.2) พัฒนาระบบ Interface รับข้อมูลมิเตอร์ติดตั้งใหม่รายวัน จากระบบ ICS/WOM มาปรับปรุงในระบบ GIS แบบอัตโนมัติ 7.3) จัดทำ Dashboard ระบบติดตามผลการนำเข้า/ปรับปรุงข้อมูลมิเตอร์รายวันในระบบ GIS แยกรายการไฟฟ้า 7.4) รายงานผลการตรวจสอบคุณภาพข้อมูลระบบจำหน่ายแรงต่ำในระบบ GIS แยกรายการไฟฟ้า แจ้งให้หน่วยงานในสังกัด การไฟฟ้าภาค 1 – 4 ดำเนินการปรับปรุง (รายเดือน)	100

แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)
8. แผนการปรับปรุงระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการลูกค้า ด้านการขอใช้ไฟฟ้า และติดตั้งมิเตอร์ 8.1) สำรวจ/รับฟัง ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงระเบียบหลักเกณฑ์ ในการขอใช้ไฟฟ้า/ ติดตั้งมิเตอร์ ผ่านระบบสารสนเทศ 8.2) รวบรวมผลการพิจารณาทบทวน ปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตามผลสำรวจ/ ข้อเสนอแนะ ตามข้อ 8.1)	100
9. ขยายผลการนำระบบ Work Order Management (WOM) ใช้สำหรับตรวจคำร้อง ติดตั้งมิเตอร์ 9.1) การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การใช้ระบบ WOM (Work Order Management) ให้กับ กตส. ฝสบ. 12 เขต 9.2) การอบรม/การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การใช้ระบบ WOM (Work Order Management) ให้กับ กฟข. 12 เขต และ กฟฟ. ในสังกัด 9.3) การขยายผลการใช้ระบบ WOM (Work Order Management) ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ได้ครบทั้ง กฟข. 12 เขต และ กฟฟ. ในสังกัด 9.4) การสรุปและรายงานผลการนำระบบออกใช้งาน ผ่านระบบ https://csm.pea.co.th 9.5) การวิเคราะห์ผลและกำหนดตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ของปี 2567 ในการใช้งานระบบ WOM ของ กฟฟ.ชั้น 1 – 3 ทุกแห่ง/กฟฟ. ที่กำหนด	100
10. พัฒนาระบบประกันคุณภาพบริการของ กฟภ. (Service Quality Assurance (SQA PEA)) : OM กระบวนการขอใช้ไฟ (P3) / Quality Improvement Report (QIR) ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 10.1) พัฒนาระบบประกันคุณภาพบริการของ กฟภ. (SQA PEA) : OM กระบวนการขอใช้ไฟ (P3) เพิ่มเติมให้ทันสมัยและสามารถวิเคราะห์ ประมวลผล 10.2) การอบรมระบบประกันคุณภาพบริการของ กฟภ. (SQA PEA) : OM กระบวนการขอใช้ไฟ (P3) ให้กับ กฟฟ. ทั่วประเทศ 10.3) ติดตามประเมินผลประสิทธิภาพการใช้งานระบบประกันคุณภาพบริการของ กฟภ. (SQA PEA) : OM	100
11. แผนงานยกระดับการบูรณาการ โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า เพื่อติดตั้งมิเตอร์ และเดินระบบไฟฟ้าภายในบ้านให้ผู้ใช้ไฟฟ้า 11.1) จัดทำระบบสารสนเทศ สำหรับลงทะเบียนของผู้ที่ผ่านการอบรมตามโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ที่ กฟภ. ให้การสนับสนุนออกใช้งานในพื้นที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคกลาง) จ.นครปฐม (กฟภ.3)	100

แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)
11.2) นำร่องโครงการขึ้นทะเบียนช่างติดตั้งระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Vendor List) ในงานขอใช้ไฟฟ้ารายใหม่ (ลูกค้ารายย่อย) เพื่อติดตั้งมิเตอร์และเดินระบบไฟฟ้าภายในบ้านให้ผู้ใช้ไฟฟ้า (เฉพาะพื้นที่ กฟภ.3) 11.3) สื่อสารให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขอใช้ไฟฟ้าและเดินสายไฟฟ้าภายในบ้านให้กับช่างไฟฟ้าที่ดำเนินการตามข้อ 11.2) 11.4) ประเมินผลโครงการนำร่อง ช่างติดตั้งระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Vendor List) ในงานขอใช้ไฟฟ้ารายใหม่ (ลูกค้ารายย่อย) ตามข้อ 11.1) - 11.2)	
12. วางแผนการอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) จัดอบรม/ติดตามประเมินผล เพื่อยกระดับการให้บริการลูกค้า ประกอบด้วย - หลักสูตรแนวทางกระบวนการปฏิบัติงานของผู้จัดการศูนย์งานบริการลูกค้า (Front Manager) - หลักสูตรแนวทางกระบวนการให้บริการลูกค้า - หลักสูตรเทคนิคการสร้างคามพึงพอใจ และการบริหารข้อร้องเรียนของลูกค้า ประจำปี 2566 - หลักสูตรเทคนิคการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพกับ 1129 PEA Contact Center Phase 4 - หลักสูตรการอบรม Soft Control ที่เกี่ยวข้องกับการป้องปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ	100
13. แผนการทวนสอบการให้บริการลูกค้าให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพบริการ 13.1) ทวนสอบการรายงานผลคุณภาพบริการไปยังสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานเกี่ยวกับการดำเนินงานในระบบ ICS/OM และอื่น ๆ 13.2) วิเคราะห์/ประเมินผล/แนวทางแก้ไข การทวนสอบ (ผ่านระบบประกันคุณภาพบริการของ กฟภ. (SQA PEA) : OM 13.3) ประเมิน “กระบวนการขอใช้ไฟ (P3)” เข้าระบบควบคุมภายใน โดยประเมินภายใต้ส่วนงานย่อยผ่านระบบสารสนเทศ Control Self-Assessment System (CSAS)	100

ผวก. เห็นชอบ ลว. 25 ธ.ค. 2566 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟภ. (ระดับองค์กร) ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.2.3 รายงานผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. ประจำปี 2566 (ม.ค. – พ.ย.)

1. เรื่องเดิม

ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 11/2565 เมื่อวันที่ 19 ก.ย. 2565 มีมติเห็นชอบร่างตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กฟผ. ปี 2566 และต่อมาในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 23 มิ.ย. 2566 มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. ประจำปี 2565 (ม.ค. – ธ.ค.) และร่างบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. ประจำปี 2566

2. การดำเนินการ

กองประเมินผลองค์กรและบริหารบริษัทในเครือ (กปอ.) ได้ติดตามการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กฟผ. ประจำปี 2566 ณ สิ้นเดือน พ.ย. 2566 จากผู้รับผิดชอบเกณฑ์วัดฯ มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - พ.ย. 2566	สถานะการดำเนินงาน																						
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - พ.ย. 2566	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี																				
คะแนนรวม		4.4007	3.8464	4.5605																				
1. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์		4.2759	2.9637	4.8481																				
1.1 การยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าและการให้บริการสำหรับผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่โครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC)	- ร้อยละการยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าและการให้บริการสำหรับผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมในพื้นที่ EEC สามารถดำเนินการได้ ร้อยละ 100 มีรายละเอียด ดังนี้	ร้อยละ 100 (ระดับคะแนน 5)	ร้อยละ 100 (ระดับคะแนน 5)	ร้อยละ 100 (ระดับคะแนน 5)																				
	1. การดำเนินงานยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าคิดเป็นร้อยละ 100 สามารถดำเนินงานได้ดีกว่าเป้าหมายทุกกลุ่มนิคมอุตสาหกรรม ทั้งนี้ มีค่าเป้าหมายดังนี้																							
	<table><tr><td>กลุ่ม</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>น้ำหนัก (ร้อยละ)</td><td>40</td><td>30</td><td>20</td><td>10</td></tr><tr><td>SAIFI</td><td>1.372</td><td>1.408</td><td>1.444</td><td>1.480</td></tr><tr><td>SAIDI</td><td>23.204</td><td>24.716</td><td>26.228</td><td>27.740</td></tr></table>				กลุ่ม	A	B	C	D	น้ำหนัก (ร้อยละ)	40	30	20	10	SAIFI	1.372	1.408	1.444	1.480	SAIDI	23.204	24.716	26.228	27.740
	กลุ่ม				A	B	C	D																
	น้ำหนัก (ร้อยละ)				40	30	20	10																
	SAIFI				1.372	1.408	1.444	1.480																
SAIDI	23.204	24.716	26.228	27.740																				
2. การดำเนินงานยกระดับมาตรฐานด้านการให้บริการคิดเป็นร้อยละ 100																								
- การให้บริการการขอใช้ไฟฟ้ารายใหม่ในนิคมอุตสาหกรรมตามมาตรฐานการให้บริการสามารถดำเนินการภายในระยะเวลา 30 วันปฏิทิน โดยมีค่าเฉลี่ยการดำเนินการ 16.71 วัน และมีลูกค้ารับบริการทั้งสิ้น 35 ราย																								

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - พ.ย. 2566	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - พ.ย. 2566	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
1.2 รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	- รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่องของ กฟผ. เป็นจำนวนเงิน 7,770.59 ล้านบาท	7,770.59 ล้านบาท (ระดับ คะแนน 5)	7,770.59 ล้านบาท (ระดับ คะแนน 3.87)	8,000 ล้านบาท (ระดับ คะแนน 5)
1.3 การพัฒนาระบบการเชื่อมโยง เครือข่ายแอปพลิเคชัน การจัดการสถานีอัดประจุ ไฟฟ้าเพื่อสนับสนุนการใช้ ยานยนต์ไฟฟ้าของประเทศไทย (ตัวชี้วัดรวม 3 การไฟฟ้า)	- การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ได้ศึกษาโปรโตคอลสำหรับการเชื่อมโยงเครือข่ายแอปพลิเคชันการจัดการสถานีอัดประจุไฟฟ้าของแต่ละการไฟฟ้าเพื่อรองรับการใช้งานข้ามผู้ให้บริการ โดยเห็นชอบร่วมกันที่จะใช้ Open Charge Point Interface (OCPI) ซึ่งเป็นมาตรฐานการเชื่อมโยงระหว่างผู้ให้บริการ Roaming และผู้ใช้บริการสามารถเชื่อมต่อกับระบบทำงานที่เกี่ยวข้องสนับสนุนการดำเนินการอัดประจุไฟฟ้าแบบ Roaming และเชื่อมต่อข้อมูลใช้งานระหว่าง 3 การไฟฟ้า - พัฒนาการเชื่อมโยงแอปพลิเคชันการจัดการสถานีอัดประจุไฟฟ้าโดยใช้มาตรฐาน OCPI ที่สามารถแสดงตำแหน่ง ประเภท และสถานะของสถานีอัดประจุไฟฟ้าและนำออกใช้งานบนแอปพลิเคชันของ 3 การไฟฟ้าแล้ว - กำหนดรูปแบบการดำเนินการให้บริการ EV Roaming เพื่อรองรับการใช้บริการและชำระเงินข้ามเครือข่ายและได้ร่วมกันจัดทำสัญญาให้บริการแพลตฟอร์ม EV Roaming เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 2566 - อยู่ระหว่างทดสอบระบบชำระเงินข้ามเครือข่ายระหว่างแอปพลิเคชันของแต่ละการไฟฟ้าในสถานีอัดประจุไฟฟ้านำร่องอย่างน้อยหน่วยงานละ 1 สถานี - การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง คัดเลือกสถานีสำหรับทดลองให้บริการร่วมกันแล้วดังนี้ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) : ศูนย์การเรียนรู้ กฟผ. สำนักงานกลาง กฟผ. : สถานี PEA VOLTA สำนักงานใหญ่ การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) : กฟน. สนง. คลองเตย	ระดับ 3 (ระดับ คะแนน 4)	ระดับ 3 (ระดับ คะแนน 3)	ระดับ 5 (ระดับ คะแนน 5)

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - พ.ย. 2566	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - พ.ย. 2566	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
	- การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง มีแผนที่จะสรุปผลการทดลองระบบชำระเงินข้ามเครือข่าย และนำเสนอแผนการขยายผลในช่วงปี 2567 - 2570 และจัดทำคู่มือมาตรฐานสำหรับผู้ให้บริการรายใหม่ที่ต้องการต่อเชื่อมกับระบบเครือข่ายในอนาคต ภายในเดือน ธ.ค. 2566 ต่อไป			
1.4 ตัวชี้วัดตามนโยบายกระทรวงพลังงาน				
1.4.1 การนำร่องโครงการการตอบสนองด้านโหลดของประเทศ ปี 2565 – 2566 (Demand Response Pilot Project) (ตัวชี้วัดร่วม 3 การไฟฟ้า)	- รายงานผลการดำเนินโครงการนำร่องการตอบสนองด้านโหลด (Demand Response) ต่อคณะทำงานพิจารณาผลการดำเนินงานตัวชี้วัดร่วม 3 การไฟฟ้าของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) ดังนี้ ไตรมาสที่ 1 เมื่อวันที่ 21 มิ.ย. 2566 ไตรมาสที่ 2 - 3 เมื่อวันที่ 9 พ.ย. 2566 ไตรมาสที่ 4 เมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 2566 - ดำเนินมาตรการ Demand Response เดือน ม.ค. - พ.ย. 2566 เรียบร้อยแล้ว โดยในเดือน พ.ย. 2566 กฟผ. ดำเนินมาตรการ Demand Response ระหว่างวันที่ 8, 10 และ 17 พ.ย. 2566 และอยู่ระหว่างการประเมินผลการลดใช้ไฟฟ้าและคำนวณค่าตอบแทน - ค่าตอบแทนตั้งแต่เดือน ม.ค. - ต.ค. 2566 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 15,564,943.40 บาท - สนพ. มีหนังสือแจ้งผลการพิจารณาการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนผลตอบแทนการตอบสนองด้านโหลดและโอนเงินค่าตอบแทนประจำเดือน ก.ย. 2566 เข้าบัญชีรับจัดสรรของ กฟผ. แล้ว รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,194,828.78 บาท	ระดับ 4 (ระดับ คะแนน 5)	ระดับ 4 (ระดับ คะแนน 4)	ระดับ 5 (ระดับ คะแนน 5)
1.4.2 การขยายขอบเขตการเชื่อมโยงข้อมูลและการพัฒนาแนวทางการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ตาม	- การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่งเข้าร่วมประชุมพิจารณาตัวชี้วัดร่วม 3 การไฟฟ้า เพื่อพิจารณาค่าเกณฑ์วัดระดับที่ 1 และ 2 เมื่อวันที่ 21 มิ.ย. 2566 โดย กฟผ. ได้นำเสนอรายงานผลการติดตามและการประเมินผลการเชื่อมโยงข้อมูลที่ผ่านมา	ระดับ 4 (ระดับ คะแนน 5)	ระดับ 4 (ระดับ คะแนน 4)	ระดับ 5 (ระดับ คะแนน 5)

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - พ.ย. 2566	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - พ.ย. 2566	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
แผนที่นำทางระบบ จัดการข้อมูล ขนาดใหญ่ (Big Data) การไฟฟ้า ทั้ง 3 แห่ง ปี 2566 (ตัวชี้วัดรวม 3 การไฟฟ้า)	- นำเสนอแนวทางการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ (Use Case) ให้กับคณะทำงานพิจารณาผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดรวม 3 การไฟฟ้า รับทราบและให้ความเห็นชอบ ค่าเกณฑ์วัดระดับที่ 1 และ 2 ของ กฟผ. เรียบร้อยแล้ว - จัดทำฐานข้อมูลและการเชื่อมโยงในรูปแบบอัตโนมัติ (API) ไปยัง สนพ. แล้วเสร็จ - พัฒนา Use Case ทั้งหมด 6 Use Case และจัดทำ Dashboard แล้วเสร็จ โดยอยู่ระหว่างจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน			
1.5 ความสามารถในการบริหาร แผนลงทุน				
1.5.1 ร้อยละของภาพรวม การเบิกจ่ายที่ เกิดขึ้นจริงในช่วงปี	สามารถเบิกจ่ายได้ 33,161.779 ล้านบาท - เทียบกับวงเงินที่ได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายเดือน ม.ค. - พ.ย. 2566 จำนวน 36,480.569 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 90.9 ของแผนการเบิกจ่ายสะสม 11 เดือน - เทียบกับวงเงินที่ได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายทั้งปี 42,726.599 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 77.6 ของแผนการเบิกจ่ายทั้งปี โดยมีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) (ม.ค. - ก.ย.) รวม 507.010 ล้านบาท ทั้งนี้ มีแนวทางการดำเนินงานดังนี้ - ผวก. มีหนังสือ ลว. 7 ก.พ. 2566 แจ้งทุกหน่วยงาน เร่งรัดการดำเนินงานตามงบประมาณและเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณลงทุนประจำปี 2566 - มีการประชุมติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายในที่ประชุมผู้บริหารระดับสูงทุกเดือน	ร้อยละ 90.90 (ระดับ คะแนน 3.18)	ร้อยละ 77.60 (ระดับ คะแนน 1)	ร้อยละ 95 (ระดับ คะแนน 4)
1.5.2 ร้อยละของ ความสามารถในการ เบิกจ่ายตามแผน	- ไตรมาสที่ 1 (ม.ค. - มี.ค.) สามารถเบิกจ่ายได้ 4,883.411 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่ายไตรมาสที่ 1 วงเงิน 4,883.410 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาสที่ 1 จำนวนเงิน 40.500 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่ายไตรมาสที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 100.8	ร้อยละ 42.30 (ระดับ คะแนน 1) (เทียบกับ เป้าหมาย ไตรมาส 4)	ร้อยละ 85.58 (ระดับ คะแนน 2.12)	ร้อยละ 96.80 (ระดับ คะแนน 4.36)

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - พ.ย. 2566	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - พ.ย. 2566	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
	- ไตรมาสที่ 2 (เม.ย. - มิ.ย.) สามารถเบิกจ่ายได้ 9,145.363 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่ายไตรมาสที่ 2 วงเงิน 9,145.363 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาสที่ 2 จำนวนเงิน 120.456 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่ายไตรมาสที่ 2 คิดเป็นร้อยละ 101.3 - ไตรมาสที่ 3 (ก.ค. - ก.ย.) สามารถเบิกจ่ายได้ 12,108.121 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่ายไตรมาสที่ 3 วงเงิน 12,108.121 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาสที่ 3 จำนวนเงิน 346.054 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่ายไตรมาสที่ 3 คิดเป็นร้อยละ 102.9 - ไตรมาสที่ 4 (ต.ค. - พ.ย.) สามารถเบิกจ่ายได้ 7,024.884 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่ายไตรมาสที่ 4 วงเงิน 16,589.705 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 42.30 ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานประจำไตรมาสที่ 4 (ต.ค. - พ.ย.) ต่ำกว่าเป้าหมาย เนื่องจากค่าเป้าหมายเป็นรายไตรมาส (ต.ค. - ธ.ค.)			
1.6 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency)	- คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ กฟผ. อนุมัตินโยบายและแนวทางปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. ประจำปี 2566 (ฉบับทบทวน) เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2565 - กำหนดตัวชี้วัดที่จะเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ปี 2566 ตามหนังสือ ลว. 16 ม.ค. 2566 - สายงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลผลการประเมิน Eco-Efficiency ผ่านระบบออนไลน์ - รวบรวมข้อมูลตามแนวทางการดำเนินการวัดและประเมิน Eco-Efficiency เรียบร้อยแล้ว โดยอยู่ระหว่างจัดทำรายงานสรุปผลการประเมิน Eco-Efficiency ต่อไป	ระดับ 1 (ระดับ คะแนน 5)	ระดับ 1 (ระดับ คะแนน 1)	ระดับ 5 (ระดับ คะแนน 5)

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - พ.ย. 2566	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - พ.ย. 2566	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
2. ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (การเงิน/ไม่ใช้การเงิน)		5.0000	4.3939	5.0000
2.1 ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI)	1.37 ครั้ง/ราย/ปี	1.37 ครั้ง/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)	1.37 ครั้ง/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)	1.45 ครั้ง/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)
2.2 ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI) ใน 48 การไฟฟ้า (กฟผ.) จุฬารวมงาน (รวมสังกัด) ที่มีค่ามากที่สุด	1.81 ครั้ง/ราย/ปี	1.81 ครั้ง/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)	1.81 ครั้ง/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)	1.93 ครั้ง/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)
2.3 ดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI)	26.07 นาที/ราย/ปี	26.07 นาที/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)	26.07 นาที/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)	27.52 นาที/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)
2.4 ดัชนีระยะเวลาไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI) ใน 48 กฟผ. จุฬารวมงาน (รวมสังกัด) ที่มีค่ามากที่สุด	33.05 นาที/ราย/ปี	33.05 นาที/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)	33.05 นาที/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)	35.20 นาที/ราย/ปี (ระดับ คะแนน 5)
2.5 การบริหารค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน (CPI-X)	- การดำเนินงานมีค่าใช้จ่ายดำเนินงานสุทธิ 29,007.66 ล้านบาท ทั้งนี้ มีแนวทางการดำเนินงานดังนี้ - กองประเมินผลงบประมาณ (กปง.) ได้ออกมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายดำเนินงานที่ควบคุมได้ 7 ประเภท ปี 2566 โดย ผวก. ลงนามเมื่อวันที่ 24 ม.ค. 2566 ให้หน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และมีการรณรงค์ให้ประหยัดพลังงานภายใน กฟผ. - กองงบประมาณ (กงบ.) ได้กำหนดค่าเกณฑ์วัดผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน กฟผ. ประจำปี 2566 เพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายในระดับสายงาน/การไฟฟ้า/ฝ่าย/กอง/การไฟฟ้าสาขา โดย ผวก. ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 15 มี.ค. 2566	29,007.66 ล้านบาท (ระดับ คะแนน 5)	29,007.66 ล้านบาท (ระดับ คะแนน 5)	32,911 ล้านบาท (ระดับ คะแนน 5)

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - พ.ย. 2566	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - พ.ย. 2566	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
2.6 ประสิทธิภาพการลงทุน	- โครงการเพื่อประเมินประสิทธิภาพการลงทุน มี 3 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการก่อสร้างระบบจำหน่ายด้วยสายเคเบิลได้นำไปยิงเกาะต่าง ๆ (เกาะกูด เกาะหมาก จ.ตราด) (คคก.2) 2) โครงการขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ครัวเรือนที่ห่างไกล (คฟก.) 3) โครงการขยายเขตไฟฟ้าให้บ้านเรือนราษฎรรายใหม่ (คฟม.) - ผวก. อนุมัติหลักการจ้างที่ปรึกษาจัดทำรายงานการวิเคราะห์ประสิทธิภาพการลงทุน ปี 2566 เมื่อวันที่ 7 ก.ค. 2566 - รองผู้ว่าการวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า (รผก.(ว)) เห็นชอบแผนการจ้างที่ปรึกษาฯ และอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่าง TOR และกำหนดราคากลาง เมื่อวันที่ 21 ก.ค. 2566 - รผก.(ว) อนุมัติให้จัดจ้างที่ปรึกษาฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจ้างฯ และคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างที่ปรึกษาฯ เมื่อวันที่ 25 ส.ค. 2566 - กฟภ. มีหนังสือเชิญชวนมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ยื่นข้อเสนอโครงการฯ เมื่อวันที่ 28 ส.ค. 2566 - รผก.(ว) มีหนังสือสั่งจ้างมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นที่ปรึกษา เมื่อวันที่ 25 ก.ย. 2566 - ที่ปรึกษาจัดส่ง Inception Report แล้วเมื่อวันที่ 20 ต.ค. 2566 - คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างฯ พิจารณาตรวจรับ Inception Report แล้ว เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2566 ปัจจุบันอยู่ระหว่างที่ปรึกษาปรับปรุง/แก้ไขรายงานฯ ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ - ที่ปรึกษาจัดส่งร่างรายงานการวิเคราะห์ฯ ฉบับสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 30 พ.ย. 2566	ร้อยละ การดำเนินงาน เท่ากับ 75 (ระดับ คะแนน 5)	ร้อยละ การดำเนินงาน เท่ากับ 75 (ระดับ คะแนน 1)	ร้อยละ ประสิทธิภาพ การลงทุน เท่ากับ 100 (ระดับ คะแนน 5)

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - พ.ย. 2566	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - พ.ย. 2566	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
2.7 จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าต่อจำนวน บุคลากรของ กฟผ.	- จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าต่อจำนวนบุคลากรของ กฟผ. เท่ากับ 654.10 ราย/คน โดยมีจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า 22,009,150 ราย และจำนวนบุคลากร 33,648 คน หมายเหตุ : สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ (สคร.) ขอให้ กฟผ. จัดทำแผนการบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคลระยะยาวที่แสดงให้เห็นถึง แนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลทั้ง Front-end และ Back-end รวมถึงแนวทางการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลในการดำเนินการด้านธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ที่ชัดเจน	654.10 ราย/คน (ระดับ คะแนน 5)	654.10 ราย/คน (ระดับ คะแนน 5)	646 ราย/คน (ระดับ คะแนน 5)

กปอ. ประมาณการคะแนนประเมินปี 2566 ณ วันที่ 20 ก.ย. 2566 ตามที่คณะทำงาน
Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน ประเมินคะแนนไว้ดังนี้

3. Core Business Enablers	คะแนนประเมิน กฟผ.			ประมาณการคะแนนปี 2566		
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	Worst Case	Base Case	Best Case
1. การกำกับดูแลที่ดีและการนำ องค์กร (CG& Leadership)	3.0500	3.3675	3.2925	3.4875	3.7756	3.9413
2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ (SP)	3.2500	3.4167	3.4241	3.4345	3.5558	3.6908
3. การบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน (RM&IC)	2.5233	2.6633	2.8217	2.9167	3.0667	3.2240
4. การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และลูกค้า (SCM)	2.6758 SM = 2.1100 CM = 3.2417	2.8306 SM = 2.3017 CM = 3.3595	3.1256 SM = 2.7567 CM = 3.4945	3.4237 SM = 3.1500 CM = 3.6975	3.6850 SM = 3.4700 CM = 3.9000	3.8575 SM = 3.5400 CM = 4.1750
5. การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (DT)	3.2840	3.7008	3.5800	3.5800	3.7181	3.8488
6. การบริหารทุนมนุษย์ (HCM)	3.3305	3.6012	3.8084	3.8884	4.0084	4.1084
7. การจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM&IM)	2.1000 KM = 2.6000 IM = 1.7667	2.5018 KM = 2.8950 IM = 2.2396	2.7368 KM = 3.0933 IM = 2.4992	2.6448 KM = 3.0933 IM = 2.3458	2.9133 KM = 3.2458 IM = 2.6917	3.0900 KM = 3.3125 IM = 2.9417
8. การตรวจสอบภายใน (IA)	3.3300	3.6021	3.9647	3.9647	4.2380	4.3970
คะแนนประเมิน (ก่อนรวม Handicap)	2.9430	3.2105	3.3442	3.4175	3.6201	3.7697
Handicap*	1.5347	1.1510	0.7674	0.3836		

3. Core Business Enablers	คะแนนประเมิน กฟภ.			ประมาณการคะแนนปี 2566		
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	Worst Case	Base Case	Best Case
คะแนนประเมิน (หลังรวม Handicap)	4.4777	4.3615	4.1116	3.8011	4.0037	4.1533
* คะแนน Handicap คำนวณจากส่วนต่างคะแนนประเมิน SEPA ปี 2562 กับคะแนน Baseline ($4.5333 - 2.6149 = 1.9184$) คูณกับร้อยละตามที่ สคร. กำหนด ดังนี้ ปี 2563 คิดที่ร้อยละ 80 = $1.9184 \times 0.8 = 1.5347$ ปี 2564 คิดที่ร้อยละ 60 = $1.9184 \times 0.6 = 1.1510$ ปี 2565 คิดที่ร้อยละ 40 = $1.9184 \times 0.4 = 0.7674$ ปี 2566 คิดที่ร้อยละ 20 = $1.9184 \times 0.2 = 0.3836$						

ผวก. เห็นชอบ ลว. 12 ม.ค. 2567 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามร่างบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2566 (ม.ค. – พ.ย.) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

**วาระที่ 7.2.4 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดง
ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4**

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566)

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 4.1 การกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กำหนดให้ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนการมุ่งเน้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างครบถ้วน

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2565 มีมติอนุมัติทบทวนแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของ กฟผ. ประจำปี 2566 โดยคณะกรรมการ กฟผ. มีมติรับทราบการอนุมัติแผนดังกล่าวแล้ว ในการประชุม ครั้งที่ 14/2565 เมื่อวันที่ 26 ธ.ค. 2565

1.3 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 14/2565 เมื่อวันที่ 26 ธ.ค. 2565 มีมติ อนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟผ. ประจำปี 2566

2. การดำเนินการ

กองบริหารความยั่งยืนและความสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (กยส.) ได้รวบรวมและจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของ กฟผ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4 มีรายละเอียดดังนี้

2.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารความยั่งยืนและการ จัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไตรมาสที่ 4/2566 ประกอบด้วย 3 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ มีผลการดำเนินงาน สะสมของไตรมาสที่ 4/2566 คิดเป็นร้อยละ 100 ของผลการดำเนินงานทั้งหมด โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการดำเนินงานสะสม			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
SSO 1 : ส่งเสริม การพัฒนาความยั่งยืนให้ เป็นกลไกในการขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กร	1. ร้อยละของประเด็นความต้องการ ความคาดหวังที่มีนัยสำคัญของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กร (Materiality) ที่สามารถ ดำเนินการได้เป็นไปตามเป้าหมาย 2. ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่มีต่อการดำเนินงาน ด้านความยั่งยืนขององค์กร	12.00 (เป้าหมาย 10.00)	37.50 (เป้าหมาย 37.50)	88.75 (เป้าหมาย 87.50)	100.00 (เป้าหมาย 100.00)

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการดำเนินงานสะสม			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
SSO 2 : สร้างพันธมิตรทางธุรกิจและยกระดับความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจตามยุทธศาสตร์องค์กร 2. ระดับความผูกพันระหว่าง กฟผ. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3. ร้อยละของปริมาณข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สามารถบริหารได้ภายในกรอบเวลา	20.63 (เป้าหมาย 20.00)	44.75 (เป้าหมาย 44.75)	73.00 (เป้าหมาย 72.50)	100.00 (เป้าหมาย 100.00)
SSO 3 : พัฒนาระบบการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน 2. ระดับความตระหนักรับรู้ของพนักงาน 3. ระดับความเข้าใจของพนักงาน	22.13 (เป้าหมาย 20.00)	39.38 (เป้าหมาย 39.38)	74.875 (เป้าหมาย 72.625)	100.00 (เป้าหมาย 100.00)
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)		19.50 (เป้าหมาย 18.00)	40.54 (เป้าหมาย 40.54)	76.90 (เป้าหมาย 75.55)	100.00 (เป้าหมาย 100.00)

2.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของ กฟผ. ไตรมาสที่ 4/2566 ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 9 แผนงาน/โครงการ

โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของไตรมาสที่ 4/2566 คิดเป็นร้อยละ 100 ของผลการดำเนินงานทั้งหมด โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการดำเนินงานสะสม			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
กลยุทธ์ที่ 1 Planet สร้างความสมดุลระหว่างการเติบโตของธุรกิจและการดูแลสิ่งแวดล้อม	1. ค่า Factor 1.07873 2. ปริมาณก๊าซ CO ₂ ที่ลดได้อย่างน้อย 7,340 tCO ₂ eq	49.92 (เป้าหมาย 34.42)	65.00 (เป้าหมาย 59.67)	79.75 (เป้าหมาย 78.09)	100.00 (เป้าหมาย 100.00)
กลยุทธ์ที่ 2 Partnership สร้างการมีส่วนร่วม พัฒนา และยกระดับ ชุมชนให้แข็งแกร่ง	โครงการ CSR สู่ CSV อย่างน้อย 1 โครงการ	52.75 (เป้าหมาย 38.00)	73.30 (เป้าหมาย 67.67)	89.30 (เป้าหมาย 83.67)	100.00 (เป้าหมาย 100.00)
กลยุทธ์ที่ 3 People พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินงาน	ร้อยละ 80 ของพนักงานที่รับรู้ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ของ กฟผ.	40.00 (เป้าหมาย 25.00)	74.00 (เป้าหมาย 50.00)	85.00 (เป้าหมาย 75.00)	100.00 (เป้าหมาย 100.00)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการดำเนินงานสะสม			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
กลยุทธ์ที่ 4 Performance เพิ่มประสิทธิภาพการเปิดเผย ข้อมูลรายงานความยั่งยืน และโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ได้รับรางวัล CSR ระดับนานาชาติ หรือได้รับการรับรองรายงาน ความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล จากองค์กรในประเทศหรือ ต่างประเทศ อย่างน้อย 2 รางวัล	27.00 (เป้าหมาย 20.00)	100.00 (เป้าหมาย 47.00)	100.00 (เป้าหมาย 74.00)	100.00 (เป้าหมาย 100.00)
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)		42.42 (เป้าหมาย 29.35)	78.08 (เป้าหมาย 56.08)	88.51 (เป้าหมาย 77.69)	100.00 (เป้าหมาย 100.00)

ผวก. เห็นชอบ ลว. 12 ม.ค. 2567 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

**วาระที่ 7.2.5 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปราม
การทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4**

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566)

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 6.6 การเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ กำหนดให้ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการกำกับดูแลที่ดีระยะยาวและแผนปฏิบัติการ ก่อนเริ่มปีบัญชี หรือมอบหมายให้คณะอนุกรรมการชุดใดชุดหนึ่งทำหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ แผนการกำกับดูแลที่ดี และต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อรับทราบ โดยสามารถนำเสนอ ผ่านการรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการชุดดังกล่าวได้ก่อนเริ่มปีบัญชี รวมถึงติดตาม แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปีได้อย่างครบถ้วน

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2565 มีมติที่ประชุม อนุมัติทบทวนแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2566

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 14/2565 เมื่อวันที่ 26 ธ.ค. 2565 มีมติรับทราบการอนุมัติแผนดังกล่าวแล้ว

2. การดำเนินการ

2.1 กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (กกท.) ได้รวบรวมและจัดทำรายงานความก้าวหน้า ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟผ.ประจำปี 2566 ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ 11 แผนงาน/โครงการ มีผลการดำเนินงานสะสมของ ไตรมาสที่ 4/2566 คิดเป็นร้อยละ 100 ของผลการดำเนินงานทั้งหมด รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ร้อยละผลการดำเนินงานสะสม			
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการงานด้าน GRC	45.75	68.50	86.35	100.00
1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทาง หลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1	28.75	50.00	71.25	100.00
1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. (Fraud Risk)	72.50	100.00	100.00	100.00
1.3 โครงการ GRC Excellence Awards ประจำปี 2566	25.00	37.50	93.00	100.00
1.4 แผนงานบูรณาการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสเข้าสู่ระบบ การควบคุมภายใน	60.00	80.00	80.00	100.00

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ร้อยละผลการดำเนินงานสะสม			
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
1.5 แผนงานพัฒนา หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน ของ กฟภ.	42.50	75.00	87.50	100.00
กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	31.25	57.50	89.75	100.00
2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	15.00	45.00	75.00	100.00
2.2 โครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม	21.00	30.00	94.00	100.00
2.3 โครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด ประจำปี 2566	34.00	55.00	90.00	100.00
2.4 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ กฟภ. (ITA) ประจำปี 2566	55.00	100.00	100.00	100.00
กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ	17.88	54.38	82.50	100.00
3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) PEA	20.75	78.75	95.00	100.00
3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	15.00	30.00	70.00	100.00
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)	31.63	60.13	86.20	100.00

2.2 กท. ได้รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2566 สรุปได้ดังนี้

2.2.1 ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน / ผลผลิต (Output) จำนวน 11 แผนงาน/โครงการ บรรลุผลตามค่าเป้าหมาย / ผลลัพธ์ (Outcome) ที่ตั้งไว้ คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีแผนงาน/โครงการที่มีผลการดำเนินงานดีกว่าค่าเป้าหมาย จำนวน 4 แผนงาน/โครงการ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

แผนงาน/โครงการ ที่มีผลการดำเนินงาน ดีกว่าค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการงานด้าน GRC		
<u>แผนงานที่ 1.2 :</u> แผนการประเมินความเสี่ยง การทุจริตของ กฟผ. (Fraud Risk)	พัฒนากระบวนการที่เกี่ยวข้อง จากผลการประเมินความเสี่ยง การทุจริต	การพัฒนากระบวนการที่เกี่ยวข้องจากผลการประเมินความเสี่ยง การทุจริต สำนักตรวจสอบภายใน (สตบ.) ร่วมสนับสนุนข้อมูล และให้คำปรึกษาในการประเมินฯ และจัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตของ กฟผ. ตามคู่มือแนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ของ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ปป.ท.) โดยส่งโครงการที่ได้รับคัดเลือกประเมินความเสี่ยงทุจริต จำนวน 2 โครงการ (เกินกว่าที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ซึ่งกำหนดไว้จำนวน 1 โครงการ) ได้แก่ 1) งานจัดหามีเตอร์และ อุปกรณ์ประกอบสำรองจ่าย (ติดตั้งใหม่และชำรุด) (การจัดหา มิเตอร์อิเล็กทรอนิกส์สับเปลี่ยนทดแทนมิเตอร์จานหมุน) 2) แผนงานจัดซื้อรถบรรทุก 3 คัน โดยผลการดำเนินงาน ทางคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต นำส่งรายงานรอบที่ 1 และ รอบที่ 2 ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) ได้ก่อนกำหนดเวลา และเผยแพร่ผลการดำเนินงานบน PEA Website เรียบร้อยแล้ว
กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต		
<u>แผนงานที่ 2.1 :</u> แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยม สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	- ผลการดำเนินงาน Enabler ด้านที่ 1 ด้านการกำกับ ดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อที่ 8 จรรยาบรรณมีคะแนน (ไม่รวม Handicap) สูงขึ้นกว่า ปี 2565 - ได้รับรางวัลในด้านการ กำกับดูแลที่ดีหรือธรรมาภิบาล หรือความโปร่งใส (รางวัล ที่ได้รับรายบุคคล หรือ ในนามองค์กร) - ผลการประเมินตระหนัก รับรู้และการประยุกต์ใช้ การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและพนักงาน	- ผลการดำเนินงาน Enablers ด้านที่ 1 ปี 2566 เท่ากับหรือ มากกว่า ปี 2565 หรือติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าร่วมการประเมิน (ผลคะแนนไม่รวม Handicap) โดยผลการ ดำเนินงานจะทราบภายในไตรมาสที่ 2 ปี 2567 - กฟผ. ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 11 (NACC Integrity Awards) โดยเข้ารับรางวัลฯ ในวันสถาปนาสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เมื่อวันที่ 17 พ.ย. 2566 - ผลการประเมินการตระหนักรู้ (CG Testing) คิดเป็นร้อยละ 98.43 สูงกว่าเป้าหมายผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90.00 - ผลการประเมิน Post-Test ในการจัดหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ของนักเรียนโรงเรียนช่าง กฟผ. ในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 90.00 สูงกว่าเป้าหมายผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70.00

แผนงาน/โครงการ ที่มีผลการดำเนินงาน ดีกว่าค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
	(CG Testing) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 - ผลการประเมิน Post-Test ในการจัดหลักสูตรฯ ของ นักเรียนโรงเรียนช่าง กฟภ. ในภาพรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	
แผนงานที่ 2.4 : โครงการ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ กฟภ. (ITA) ประจำปี 2566	มีผลคะแนนประเมิน 95 - 100 คะแนน (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจ กลุ่มพลังงาน	เมื่อวันที่ 10 ส.ค. 2566 สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผล การประเมิน ITA ประจำปี 2566 กฟภ. ได้คะแนน 99.35 ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (AA 4 ปีซ้อน) เป็นอันดับ 1 ของ รัฐวิสาหกิจทั้งหมดที่เข้าร่วมประเมิน ซึ่งดีกว่าเป้าหมายสูงสุด ที่กำหนดไว้ คือ เป็นอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด ที่กำหนดไว้ในปี 2566 โดยสรุปคะแนนเป็นรายเครื่องมือ ได้ดังนี้ • แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้รับคะแนน 99.20 คะแนน • แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้รับคะแนน 98.64 คะแนน • แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้รับคะแนน 100 คะแนนเต็ม
กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ		
แผนงานที่ 3.1 : แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการการแจ้ง เบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กฟภ. (ศปท. PEA)	จำนวนข้อร้องเรียน ด้านทุจริตประพฤติมิชอบ ที่มีมูลที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง)	จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูล ที่ผ่านเข้าระบบ VOC มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน จำนวน 15 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 68.18 (เรื่องที่มีมูลเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง จำนวน 22 เรื่อง) โดยสถานะปัจจุบัน ณ ไตรมาสที่ 4/2566 มีจำนวนทั้งสิ้น 7 เรื่อง

2.2.2 ประสิทธิภาพในภาพรวมของตัวชี้วัดสำคัญ

ตัวชี้วัดที่สำคัญเพื่อประเมินประสิทธิภาพในภาพรวมของแผนปฏิบัติการฯ

ปี 2566 สรุปได้ดังนี้

- 1) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปี 2566 กฟภ. ได้คะแนน
99.35 ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (AA 4 ปีซ้อน) เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมดที่เข้าร่วมประเมิน
- 2) กฟภ. ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 11 (NACC Integrity Awards)
โดยเข้ารับรางวัลฯ ในวันสถาปนาสำนักงาน ป.ป.ช.

3) ผลการประเมินการตระหนักรู้และประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและพนักงาน ประจำปี 2566 (CG Testing) คิดเป็นร้อยละ 98.43 สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 โดยมีผู้บริหารและพนักงาน ตอบแบบประเมิน กลุ่มตัวอย่าง 26,844 คน คิดเป็นร้อยละ 98.43 ของพนักงานทั้งหมด

4) มีการพัฒนากระบวนการที่เกี่ยวข้องจากผลการประเมินความเสี่ยง การทุจริต (Fraud Risk) โดย สตภ. ร่วมสนับสนุนข้อมูลและให้คำปรึกษาในการประเมินฯ และจัดทำ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. ตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยส่งโครงการที่ได้รับคัดเลือกประเมินความเสี่ยง ทุจริต จำนวน 2 โครงการ ได้แก่

(1) งานจัดหาเหมืองแร่และอุปกรณ์ประกอบสำรองจ่าย (ติดตั้งใหม่และชำรุด) (การจัดหาเหมืองแร่อิเล็กทรอนิกส์สับเปลี่ยนทดแทนเหมืองแร่จันทน์)

(2) แผนงานจัดซื้อรถบรรทุก 3 คัน

โดยผลการดำเนินงาน ทางคณะทำงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตนำเสนอรายงานรอบที่ 1 และ รอบที่ 2 ให้ ศปท. มท. ได้ก่อนกำหนดเวลา และเผยแพร่ ผลการดำเนินงานบน PEA Website เรียบร้อยแล้ว

5) ทุกหน่วยงานเข้าประเมินด้าน GRC โดยฝ่ายกำกับดูแลและบริหาร ความเสี่ยง (ผลส.) จะดำเนินการจัดพิธีมอบรางวัล GRC Excellence Awards ประจำปี 2566 พร้อมกับ งาน GRC DAY ประจำปี 2567 ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2567

6) จำนวนข้อร้องเรียนด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีมูลที่ผ่านระบบ VOC มีจำนวนลดลงจากค่าเฉลี่ยปีฐาน จำนวน 15 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 68.18

ผวก. เห็นชอบ ลว. 22 ม.ค. 2567 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ธรรมนูญ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

**วาระที่ 7.2.6 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4 และ
ผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2566 (ม.ค. - ธ.ค.)**

1. เรื่องเดิม

1.1 พระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.) การพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 มาตรา 25 กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจัดทำแผนวิสาหกิจที่มีกรอบระยะเวลา 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ เสนอต่อกระทรวงเจ้าสังกัดและสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ตามหลักเกณฑ์ที่ สคร. กำหนด รวมทั้งให้ สคร. รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการประจำปีของรัฐวิสาหกิจเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

1.2 ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2566)

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 6 คณะกรรมการ ข้อย่อยที่ 6.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และมีการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างครบถ้วน

ข้อ 10 การติดตามผลการดำเนินงาน ข้อย่อยที่ 10.1 การติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินตามแนวทางที่กำหนดครบถ้วนสมบูรณ์ โดยมีความถี่สม่ำเสมออย่างน้อยเป็นรายไตรมาสและมอบข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ พร้อมติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และมาตรฐานกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานรวมถึงเพื่อเพิ่มประสิทธิผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

1.3 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 9/2565 เมื่อวันที่ 22 ส.ค. 2565 มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. พ.ศ. 2566 – 2570 แผนที่ยุทธศาสตร์ กฟภ. พ.ศ. 2566 – 2570 Balanced Scorecard (BSC) ของ กฟภ. พ.ศ. 2566 – 2570 และแผนปฏิบัติการ กฟภ. ประจำปี 2566

1.4 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 11/2565 เมื่อวันที่ 19 ก.ย. 2565 มีมติเห็นชอบร่างตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กฟภ. ประจำปี 2566 และต่อมาในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 23 มิ.ย. 2566 มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2565 (ม.ค. - ธ.ค.) และการจัดทำร่างบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2566

2. การดำเนินการ

กองประเมินผลองค์กรและบริหารบริษัทในเครือ (กปอ.) ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4 และผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2566 (ม.ค. - ธ.ค.) สรุปได้ดังนี้

2.1 ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4

2.1.1 ผวก. ให้ความเห็นชอบ ลว. 20 มิ.ย. 2566 แผนปฏิบัติการ กฟภ. ประจำปี 2566 (ฉบับทบทวน) โดยมีตัวชี้วัดตาม Balanced Scorecard ของ กฟภ. จำนวน 17 ตัวชี้วัด เชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการ กฟภ. จำนวน 15 แผนงาน

2.1.2 ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตาม BSC ของ กฟภ. และแผนปฏิบัติการ กฟภ. สถานะไตรมาสที่ 1 – 4 ประจำปี 2566 เทียบกับค่าเป้าหมายรายไตรมาส สรุปเป็นรายงานผลการดำเนินงาน เชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4 ด้าน ตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. พ.ศ. 2566 – 2570 โดยมี รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. พ.ศ. 2566 – 2570	ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด ตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์		ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ กฟภ. สถานะไตรมาสที่ 1 – 4 ประจำปี 2566		
	จำนวนตัวชี้วัด ที่เป็นไปตาม เป้าหมาย (จำนวนตัวชี้วัด ทั้งหมด)	ระดับความสำเร็จ ของตัวชี้วัดตาม BSC	จำนวนแผนงาน ที่เป็นไปตาม เป้าหมาย (จำนวนแผนงาน ทั้งหมด)	ร้อยละผลการ ดำเนินงานเฉลี่ย เทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละผลการ ดำเนินงานเทียบ กับเป้าหมายสิ้นปี
Goal อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ รวม (Return On Asset : ROA)	1 ตัวชี้วัด (1 ตัวชี้วัด)	5.0000	1 แผนงาน (1 แผนงาน)	100	100
SO1 ยกระดับการบริหารจัดการ ระดับสากลด้วยดิจิทัลและ นวัตกรรมโดยมีทุนมนุษย์ เป็นแกนขับเคลื่อนสำคัญ	4 ตัวชี้วัด (4 ตัวชี้วัด)	5.0000	4 แผนงาน (4 แผนงาน)	100	100
SO2 พัฒนาระบบจำหน่ายที่มี ประสิทธิภาพ เชื่อถือได้และ ยกระดับสู่โครงข่ายอัจฉริยะ (Smart Grid) เพื่อเป็นผู้นำ ระบบไฟฟ้า ตอบสนอง ความพึงพอใจแก่ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	8 ตัวชี้วัด (8 ตัวชี้วัด)	4.8750	7 แผนงาน (7 แผนงาน)	100	100
SO3 ยกระดับผลประกอบการ ต่อยอด สู่ธุรกิจใหม่ มุ่งสู่การเปิดเสรี กิจการไฟฟ้า	3 ตัวชี้วัด (3 ตัวชี้วัด)	5.0000	3 แผนงาน (3 แผนงาน)	100	100
SO4 เป็นองค์กรไฟฟ้าชั้นนำ ตอบโจทย์ ความท้าทายของประเทศ เพื่อความยั่งยืนของสังคมและ สิ่งแวดล้อม	1 ตัวชี้วัด (1 ตัวชี้วัด)	5.0000	1 แผนงาน (1 แผนงาน)	100	100
ผลการดำเนินงานในภาพรวม	17 ตัวชี้วัด (17 ตัวชี้วัด)	4.9750	15 แผนงาน (15 แผนงาน)	100	100

2.1.3 ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตาม Balanced Scorecard ของ กฟภ. สถานะ ไตรมาสที่ 1 – 4 ประจำปี 2566 จำนวน 17 ตัวชี้วัด พบว่า มีตัวชี้วัดที่ผลการดำเนินงานดีกว่าค่าเป้าหมาย 16 ตัวชี้วัด (บรรลุค่าเป้าหมายเทียบเท่าระดับ 5 จากที่กำหนดไว้ระดับ 4) และมีตัวชี้วัดที่ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยสูญเสียในระบบจำหน่าย (Loss) มีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับ 4 จากที่กำหนดไว้ระดับ 4

2.1.4 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ กฟภ. สถานะไตรมาสที่ 1 - 4 ประจำปี 2566 จำนวน 15 แผนงาน ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายทุกแผนงาน

2.2 ผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2566 (ม.ค. - ธ.ค.)

กปอ. ได้ติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กฟภ. ประจำปี 2566 ณ สิ้นเดือน ธ.ค. 2566 จากผู้รับผิดชอบเกณฑ์วัดฯ มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ธ.ค. 2566	ระดับคะแนน การดำเนินงาน																				
คะแนนรวม (คำนวณจากคะแนนประมาณการ Core Business Enablers กรณี Base Case)		4.6015																				
1. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์		5.0000																				
1.1 การยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าและการให้บริการสำหรับผู้ประกอบการ ในนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่โครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor ; EEC)	- ร้อยละการยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าและการให้บริการ สำหรับผู้ประกอบการ ในอุตสาหกรรมในพื้นที่ EEC สามารถดำเนินการได้ ร้อยละ 100 มีรายละเอียด ดังนี้ 1) การดำเนินงานยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้า คิดเป็นร้อยละ 100 สามารถดำเนินงานได้ดีกว่าเป้าหมาย ทุกกลุ่มนิคมอุตสาหกรรม ทั้งนี้ มีค่าเป้าหมายดังนี้ <table><tr><td>กลุ่ม</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>น้ำหนัก (ร้อยละ)</td><td>40</td><td>30</td><td>20</td><td>10</td></tr><tr><td>SAIFI</td><td>1.372</td><td>1.408</td><td>1.444</td><td>1.480</td></tr><tr><td>SAIDI</td><td>23.204</td><td>24.716</td><td>26.228</td><td>27.740</td></tr></table> 2) การดำเนินงานยกระดับมาตรฐานด้านการให้บริการ คิดเป็นร้อยละ 100 - การให้บริการการขอใช้ไฟฟ้ารายใหม่ในนิคมอุตสาหกรรม ตามมาตรฐานการให้บริการสามารถดำเนินการภายในระยะเวลา 30 วันปฏิทิน โดยมีค่าเฉลี่ยการดำเนินการ 16.71 วัน และมีลูกค้ารับบริการทั้งสิ้น 35 ราย	กลุ่ม	A	B	C	D	น้ำหนัก (ร้อยละ)	40	30	20	10	SAIFI	1.372	1.408	1.444	1.480	SAIDI	23.204	24.716	26.228	27.740	ร้อยละ 100 (ระดับคะแนน 5)
กลุ่ม	A	B	C	D																		
น้ำหนัก (ร้อยละ)	40	30	20	10																		
SAIFI	1.372	1.408	1.444	1.480																		
SAIDI	23.204	24.716	26.228	27.740																		
1.2 รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	- รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่องของ กฟภ. เป็นจำนวนเงิน 8,605.95 ล้านบาท	8,605.95 ล้านบาท (ระดับคะแนน 5)																				

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ธ.ค. 2566	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
1.3 การพัฒนาระบบการเชื่อมโยง เครือข่ายแอปพลิเคชัน การจัดการสถานีอัดประจุ ไฟฟ้า เพื่อสนับสนุนการใช้ ยานยนต์ไฟฟ้าของประเทศไทย (ตัวชี้วัดรวม 3 การไฟฟ้า)	- การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ได้ศึกษา Protocol การทำงานดังกล่าว และเห็นชอบร่วมกันที่จะใช้ Open Charge Point Interface (OCPI) เป็นมาตรฐานโปรโตคอลที่ใช้ในการเชื่อมโยงเครือข่ายแอปพลิเคชันการจัดการสถานีอัดประจุไฟฟ้าของ 3 การไฟฟ้า โดย OCPI เป็นมาตรฐานการเชื่อมโยงระหว่างผู้ให้บริการ Roaming และผู้ใช้บริการสามารถเชื่อมต่อกับระบบทำงานที่เกี่ยวข้องสนับสนุนการดำเนินการอัดประจุไฟฟ้าแบบ EV Roaming และเชื่อมต่อข้อมูลใช้งานระหว่าง 3 การไฟฟ้าเรียบร้อยแล้ว - การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่งได้พัฒนาการเชื่อมโยงแอปพลิเคชันการจัดการสถานีอัดประจุไฟฟ้าโดยใช้มาตรฐาน OCPI ที่สามารถแสดงตำแหน่ง ประเภท และสถานะของสถานีอัดประจุไฟฟ้าและนำออกใช้งานบนแอปพลิเคชันของ 3 การไฟฟ้าแล้ว - กำหนดรูปแบบการดำเนินการให้บริการ EV Roaming เพื่อรองรับการใช้บริการและชำระเงินข้ามเครือข่ายและได้ร่วมกันจัดทำสัญญาให้บริการแพลตฟอร์ม EV Roaming เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 2566 - การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่งรวบรวมและจัดทำผลการศึกษาแนวทางดำเนินการเพื่อรองรับระบบชำระเงินข้ามเครือข่ายระหว่างแอปพลิเคชันของแต่ละการไฟฟ้า - การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่งออกแบบ และพัฒนาระบบชำระเงินข้ามเครือข่ายระหว่างแอปพลิเคชันของแต่ละการไฟฟ้าในสถานีอัดประจุไฟฟ้านำร่องอย่างน้อยหน่วยงานละ 1 สถานี และคัดเลือกสถานีสำหรับทดลองให้บริการร่วมกันแล้ว ดังนี้ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) : ศูนย์การเรียนรู้ กฟผ. สำนักงานกลาง กฟผ. : สถานี PEA VOLTA สำนักงานใหญ่ การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) : กฟน. สำนักงานใหญ่ คลองเตย - เปิดทดลองให้บริการระบบชำระเงินข้ามเครือข่าย เมื่อวันที่ 22 ธ.ค. 2566 จำนวนการไฟฟ้าละ 1 สถานี - การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง จัดทำสรุปผลการทดลองระบบชำระเงินข้ามเครือข่าย แผนการขยายผลในช่วงปี 2567 - 2570 และจัดทำคู่มือมาตรฐานสำหรับผู้ให้บริการรายใหม่ที่ต้องการเชื่อมต่อกับระบบเครือข่ายในอนาคตเรียบร้อยแล้ว	ระดับ 5 (ระดับคะแนน 5)

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ธ.ค. 2566	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
1.4 ตัวชี้วัดตามนโยบายกระทรวง พลังงาน		
1.4.1 การนำร่องโครงการ การตอบสนอง ด้านโหลดของประเทศ ปี 2565 - 2566 (Demand Response Pilot Project) (ตัวชี้วัดร่วม 3 การไฟฟ้า)	- รายงานผลการดำเนินโครงการนำร่องการตอบสนองด้านโหลด (Demand Response) ต่อคณะทำงานพิจารณาผลการดำเนินงานตัวชี้วัดร่วม 3 การไฟฟ้า ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) ดังนี้ ไตรมาส 1 เมื่อวันที่ 21 มิ.ย. 2566 ไตรมาส 2 - 3 เมื่อวันที่ 9 พ.ย. 2566 ไตรมาส 4 เมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 2566 - ประสิทธิภาพการลดการใช้พลังงานเฉลี่ย ตั้งแต่เดือน ม.ค. - ธ.ค. 2566 เท่ากับร้อยละ 104.70 โดยจำแนกเป็นโปรแกรมช่วงบ่าย เท่ากับร้อยละ 51.03 และโปรแกรมช่วงหัวค่ำเท่ากับร้อยละ 117.54 - ค่าตอบแทนที่ กฟภ. ขอเบิกเงินสนับสนุนโครงการนำร่องฯ จากกองทุนพัฒนาไฟฟ้า มาตรา 97(4) จาก สนพ. ตั้งแต่เดือน ม.ค. - ธ.ค. 2566 รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 17,906,860.44 บาท - กฟภ. จัดส่งไฟล์รวบรวมรายงานผลการดำเนินโครงการนำร่องฯ ไตรมาสที่ 1 - 4 ปี 2566 (เบื้องต้น) ให้ สนพ. แล้ว เมื่อวันที่ 26 ธ.ค. 2566 เพื่อให้ผู้อำนวยการ สนพ. พิจารณาคำเกณฑ์ชี้วัดระดับที่ 5 และ กฟภ. มีหนังสือ กฟภ. ลว. 28 ธ.ค. 2566 จัดส่งรายงานผลการดำเนินโครงการตอบสนองด้านโหลด ไตรมาสที่ 4 ปี 2566 ให้ สนพ. เรียบร้อยแล้ว	ระดับ 5 (ระดับคะแนน 5)
1.4.2 การขยายขอบเขต การเชื่อมโยงข้อมูลและ การพัฒนาแนวทาง การนำข้อมูลไปใช้ ประโยชน์ตามแผนที่ นำทางระบบจัดการ ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) การไฟฟ้า ทั้ง 3 แห่ง ปี 2566 (ตัวชี้วัดร่วม 3 การไฟฟ้า)	- การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่งเข้าร่วมประชุมพิจารณาตัวชี้วัดร่วม 3 การไฟฟ้า เพื่อพิจารณาคำเกณฑ์ระดับที่ 1 และ 2 เมื่อวันที่ 21 มิ.ย. 2566 โดย กฟภ. ได้นำเสนอรายงานผลการติดตามและการประเมินผลการเชื่อมโยงข้อมูลที่ผ่านมา - นำเสนอแนวทางการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ (Use Case) ให้กับคณะทำงานพิจารณาผลการดำเนินงานตัวชี้วัดร่วม 3 การไฟฟ้า (คณะทำงานฯ) รับทราบ และให้ความเห็นชอบ คำเกณฑ์ระดับที่ 1 และ 2 ของ กฟภ. เรียบร้อยแล้ว - จัดทำฐานข้อมูลและการเชื่อมโยงในรูปแบบอัตโนมัติ (API) ไปยัง สนพ. แล้วเสร็จ - พัฒนา Use Case ทั้งหมด 6 Use Case และจัดทำ Dashboard แล้วเสร็จ และเชื่อมโยงข้อมูลไปยัง สนพ. แล้วเสร็จ - กฟภ. จัดทำเล่มรายงานผลสรุปการดำเนินงานทั้งหมดและเสนอให้คณะทำงานฯ พิจารณาแล้วเสร็จ ตามหนังสือ กฟภ. ลว. 21 ธ.ค. 2566	ระดับ 5 (ระดับคะแนน 5)

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ธ.ค. 2566	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
1.5 ความสามารถในการบริหาร แผนลงทุน		
1.5.1 ร้อยละของภาพรวม การเบิกจ่ายที่ เกิดขึ้นจริงในช่วงปี	สามารถเบิกจ่ายได้ 41,231.169 ล้านบาท เทียบกับ วงเงินที่ได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายปี 2566 (ม.ค. - ธ.ค.) จำนวนเงิน 42,726.599 ล้านบาท ทั้งนี้มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) (ม.ค. - ธ.ค.) รวม 2,553.601 ล้านบาท เป็นผลทำให้เบิกจ่ายคิดเป็น ร้อยละ 102.6 ของแผนการเบิกจ่ายทั้งปี	ร้อยละ 100 (ระดับคะแนน 5)
1.5.2 ร้อยละของ ความสามารถในการ เบิกจ่ายตามแผน	ร้อยละของความสามารถในการเบิกจ่ายตามแผนไตรมาส 1 - 4 เท่ากับร้อยละ 100 ประกอบด้วย - ไตรมาสที่ 1 (ม.ค. - มี.ค.) สามารถเบิกจ่ายได้ 4,883.411 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่ายไตรมาสที่ 1 วงเงิน 4,883.410 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ มีการจัดทำ สัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาสที่ 1 จำนวนเงิน 40.500 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่าย ไตรมาสที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 100.8 - ไตรมาสที่ 2 (เม.ย. - มิ.ย.) สามารถเบิกจ่ายได้ 9,145.363 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่ายไตรมาสที่ 2 วงเงิน 9,145.363 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาสที่ 2 จำนวนเงิน 120.456 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่ายไตรมาสที่ 2 คิดเป็นร้อยละ 101.3 - ไตรมาสที่ 3 (ก.ค. - ก.ย.) สามารถเบิกจ่ายได้ 12,108.121 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่ายไตรมาสที่ 3 วงเงิน 12,108.121 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาสที่ 3 จำนวนเงิน 346.054 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่ายไตรมาสที่ 3 คิดเป็นร้อยละ 102.9 - ไตรมาส 4 (ต.ค. - ธ.ค.) สามารถเบิกจ่ายได้ 15,094.274 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่ายไตรมาส 4 วงเงิน 16,589.705 ล้านบาท ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อ จัดจ้างที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาส 4 จำนวนเงิน 2,046.591 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่ายไตรมาส 4 คิดเป็นร้อยละ 103.8	ร้อยละ 100 (ระดับคะแนน 5)

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ธ.ค. 2566	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
1.6 ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินงานเพื่อสร้าง ประสิทธิภาพเชิงนิเวศ เศรษฐกิจ (Eco-Efficiency)	- คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ กฟผ. อนุมัตินโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม และแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. ประจำปี 2566 (ฉบับทบทวน) เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2565 - กำหนดตัวชี้วัดที่จะเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ ปี 2566 ตามหนังสือ ลว. 16 ม.ค. 2566 - สายงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลผลการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ ผ่านระบบออนไลน์ - รวบรวมข้อมูลตามแนวทางการดำเนินการวัดและประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจเรียบร้อยแล้ว - ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ เท่ากับ Factor 1.07881 เท่า - สรุปผลการประเมินผลการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ กฟผ. ปี 2566 เรียบร้อยแล้ว	ระดับ 5 (ระดับคะแนน 5)
2. ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (การเงิน/ไม่ใช้การเงิน)		5.0000
2.1 ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIFI)	1.46 ครั้ง/ราย/ปี	1.46 ครั้ง/ราย/ปี (ระดับคะแนน 5)
2.2 ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIFI) ใน 48 การไฟฟ้า (กฟฟ.) จุฬารวมงาน (รวมสังกัด) ที่มีค่ามากที่สุด	1.91 ครั้ง/ราย/ปี	1.91 ครั้ง/ราย/ปี (ระดับคะแนน 5)
2.3 ดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIDI)	27.58 นาที/ราย/ปี	27.58 นาที/ราย/ปี (ระดับคะแนน 5)
2.4 ดัชนีระยะเวลาไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI) ใน 48 การไฟฟ้า (กฟฟ.) จุฬารวมงาน (รวมสังกัด) ที่มีค่ามากที่สุด	34.85 นาที/ราย/ปี	34.85 นาที/ราย/ปี (ระดับคะแนน 5)
2.5 การบริหารค่าใช้จ่าย จากการดำเนินงาน (CPI-X)	- การดำเนินงานมีค่าใช้จ่ายดำเนินงานสุทธิ 32,116.04 ล้านบาท ทั้งนี้ มีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ - กองประเมินผลงบประมาณ (กปง.) ได้ออกมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายดำเนินงานที่ควบคุมได้ 7 ประเภท ปี 2566 โดย ผวก. ลงนาม เมื่อวันที่ 24 ม.ค. 2566 ให้หน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และมีการรณรงค์ให้ประหยัดพลังงานภายใน กฟผ.	32,116.04 ล้านบาท (ระดับคะแนน 5)

ตัวชี้วัด ตามบันทึกข้อตกลงฯ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ธ.ค. 2566	ระดับคะแนน การดำเนินงาน
	- กงป. ได้กำหนดค่าเกณฑ์วัดผลการดำเนินงานของ หน่วยงานภายใน กฟภ. ประจำปี 2566 เพื่อควบคุม ค่าใช้จ่ายในระดับสายงาน/การไฟฟ้า/ฝ่าย/กอง/ การไฟฟ้าสาขา โดย ผวก. ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 15 มี.ค. 2566	
2.6 ประสิทธิภาพการลงทุน	- ประสิทธิภาพการลงทุนโครงการเท่ากับร้อยละ 100 โดยมีโครงการเพื่อประเมินประสิทธิภาพการลงทุน 3 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการก่อสร้างระบบจำหน่ายด้วยสายเคเบิลใต้น้ำไปยัง เกาะต่าง ๆ (เกาะกูด เกาะหมาก จ.ตราด) (คคก.2) 2) โครงการขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ครัวเรือนที่ห่างไกล (คฟก.) 3) โครงการขยายเขตไฟฟ้าให้บ้านเรือนราษฎรรายใหม่ (คฟม.)	ร้อยละประสิทธิภาพ การลงทุนเท่ากับ 100 (ระดับคะแนน 5)
2.7 จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าต่อจำนวน บุคลากรของ กฟภ.	- จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าต่อจำนวนบุคลากรของ กฟภ. เท่ากับ 648.66 ราย/คน โดยมีจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า 22,005,278 ราย และจำนวนบุคลากร 33,924 คน <u>หมายเหตุ</u> : สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ขอให้ กฟภ. จัดทำแผนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ระยะยาว ที่แสดงให้เห็นถึงแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากร บุคคลทั้ง Front-end และ Back-end รวมถึงแนวทางการบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคลในการดำเนินการด้านธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ที่ชัดเจน	648.66 ราย/คน (ระดับคะแนน 5)

2.3 กปอ. ประมาณการคะแนนประเมินปี 2566 ณ วันที่ 20 ก.ย. 2566 ตามที่
คณะทำงาน Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน ประเมินคะแนนไว้ดังนี้

3. Core Business Enablers	คะแนนประเมิน กฟภ.			ประมาณการคะแนนปี 2566		
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	Worst Case	Base Case	Best Case
1. การกำกับดูแลที่ดีและการนำ องค์กร (CG & Leadership)	3.0500	3.3675	3.2925	3.4875	3.7756	3.9413
2. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ (SP)	3.2500	3.4167	3.4241	3.4345	3.5558	3.6908
3. การบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน (RM & IC)	2.5233	2.6633	2.8217	2.9167	3.0667	3.2240
4. การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และลูกค้า (SCM)	2.6758 SM = 2.1100 CM = 3.2417	2.8306 SM = 2.3017 CM = 3.3595	3.1256 SM = 2.7567 CM = 3.4945	3.4237 SM = 3.1500 CM = 3.6975	3.6850 SM = 3.4700 CM = 3.9000	3.8575 SM = 3.5400 CM = 4.1750
5. การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (DT)	3.2840	3.7008	3.5800	3.5800	3.7181	3.8488
6. การบริหารทุนมนุษย์ (HCM)	3.3305	3.6012	3.8084	3.8884	4.0084	4.1084

3. Core Business Enablers	คะแนนประเมิน กฟภ.			ประมาณการคะแนนปี 2566		
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	Worst Case	Base Case	Best Case
7. การจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM & IM)	2.1000 KM = 2.6000 IM = 1.7667	2.5018 KM = 2.8950 IM = 2.2396	2.7368 KM = 3.0933 IM = 2.4992	2.6448 KM = 3.0933 IM = 2.3458	2.9133 KM = 3.2458 IM = 2.6917	3.0900 KM = 3.3125 IM = 2.9417
8. การตรวจสอบภายใน (IA)	3.3300	3.6021	3.9647	3.9647	4.2380	4.3970
คะแนนประเมินก่อนรวม Handicap	2.9430	3.2105	3.3442	3.4175	3.6201	3.7697
Handicap*	1.5347	1.1510	0.7674	0.3836		
คะแนนประเมินหลังรวม Handicap	4.4777	4.3615	4.1116	3.8011	4.0037	4.1533
* คะแนน Handicap คำนวณจากส่วนต่างคะแนนประเมิน SEPA ปี 2562 กับคะแนน Baseline (4.5333 - 2.6149 = 1.9184) คูณกับร้อยละตามที่ สร. กำหนด ดังนี้ ปี 2563 คิดที่ร้อยละ 80 = $1.9184 \times 0.8 = 1.5347$ ปี 2564 คิดที่ร้อยละ 60 = $1.9184 \times 0.6 = 1.1510$ ปี 2565 คิดที่ร้อยละ 40 = $1.9184 \times 0.4 = 0.7674$ ปี 2566 คิดที่ร้อยละ 20 = $1.9184 \times 0.2 = 0.3836$						

ผวก. เห็นชอบ ลว. 30 ม.ค. 2567 และ 6 ก.พ. 2567 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ.
ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4 และผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2566
(ม.ค. - ธ.ค.) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

**วาระที่ 7.2.8 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ.
พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4**

1. เรื่องเดิม

1.1 หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566)

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 6 คณะกรรมการ ข้อย่อยที่ 6.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และมีผลการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างครบถ้วน โดยมีการกำหนดแผนบริหารทุนมนุษย์เป็นหนึ่งในแผนงานระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 13/2562 เมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 2562 มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ซึ่งจัดทำโดยที่ปรึกษาจากศูนย์บริการวิชาการสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) เพื่อให้สายงานบริหารองค์กร (บก) ใช้เป็นแผนระยะยาว (พ.ศ. 2562 – 2566) ในการกำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กฟภ. และทำให้เกิดความต่อเนื่องกับยุทธศาสตร์และแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. 2553 – 2563 (ฉบับเดิม) โดยยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ และ 12 แผนงาน

1.3 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 14/2565 เมื่อวันที่ 26 ธ.ค. 2565 มีมติรับทราบการทบทวนยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี 2562 – 2566 (ทบทวนครั้งที่ 3 พ.ศ. 2565) ที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. โดยให้มีผลตั้งแต่ ปี 2566 เป็นต้นไป ทั้งนี้ ในปี 2566 กำหนดให้มีแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2562 – 2566 จำนวน 12 แผนงาน และ 16 โครงการย่อย

2. การดำเนินการ

คณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคลได้รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 - 2566 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4 ประกอบด้วย 12 แผนงาน 16 โครงการย่อย โดยมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายทั้ง 12 แผนงาน 16 โครงการย่อย

ผวก. เห็นชอบ ลว. 30 ม.ค. 2567 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.2.10 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟผ. ประจำปี 2566
ไตรมาสที่ 4

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 13/2565 เมื่อวันที่ 21 พ.ย. 2565 มีมติอนุมัติแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟผ. พ.ศ. 2566 – 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรมของ กฟผ. ประจำปี 2566 ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านนวัตกรรม (PEA Innovation Strategy) จำนวน 3 ยุทธศาสตร์ 8 กลยุทธ์ และ 10 แผนงานหลัก

1.2 หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566) ได้แก่

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อ 9 ความยั่งยืนและนวัตกรรม
ข้อย่อยที่ 9.1 การจัดให้มีระบบการบริหารจัดการนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการนวัตกรรมอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุเป้าหมายของแผนบริหารจัดการนวัตกรรมได้อย่างครบถ้วน

ด้านที่ 7 การจัดการความรู้และนวัตกรรม ด้านนวัตกรรมหัวข้อที่ 1.1 บทบาทผู้บริหารระดับสูง กำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงติดตาม ดูแล และสนับสนุนระบบการจัดการนวัตกรรมอย่างจริงจังและสม่ำเสมอเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และใช้ข้อมูลป้อนกลับจากการดำเนินงาน รวมถึงข้อมูลจากแหล่งอื่น ๆ ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงาน หรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กรเกี่ยวกับการจัดการนวัตกรรมให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การดำเนินการ

กองนวัตกรรม (กนว.) ได้ดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรมตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรม ของ กฟผ. ประจำปี 2566 โดยสรุปผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 4 ได้เท่ากับร้อยละ 100 ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวน กลยุทธ์	จำนวน แผนงานหลัก	ร้อยละผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านนวัตกรรม ของ กฟผ. ไตรมาสที่ 4/2566
1. การพัฒนาระดับกระบวนการจัดการนวัตกรรม	4	4	100
2. การสร้างค่านิยมและเสริมสร้างวัฒนธรรม ด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	3	4	100
3. การนำความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมมาใช้ประโยชน์	1	2	100
รวม	8	10	100

ผวก. เห็นชอบ ลว. 23 ม.ค. 2567 นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ.
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บท
ด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.2.12 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟผ. พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 3 พ.ศ. 2565) ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4

1. เรื่องเดิม

1.1 หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566)

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 6 คณะกรรมการ ช้อย่อยที่ 6.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และมีผลการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างครบถ้วน ซึ่งแผนบริหารทุนมนุษย์ และแผนการจัดการความรู้เป็นแผนงานระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ

ด้านที่ 7 การจัดการความรู้และนวัตกรรม

กำหนดให้องค์กรต้องมีการกำหนดทิศทางการทำงาน นโยบาย และเป้าหมายของการดำเนินการจัดการความรู้ทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้ชัดเจนเป็นรูปธรรม รวมถึงต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กฟผ. และต้องมีการติดตามดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงานการจัดการความรู้อย่างจริงจังและสม่ำเสมอ เพื่อประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย และใช้ข้อมูลป้อนกลับจากการดำเนินงาน รวมถึงข้อมูลจากแหล่งอื่น ๆ ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงานหรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ขององค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 19 ก.พ. 2563 มีมติเห็นชอบแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟผ. พ.ศ. 2563 – 2567 ซึ่งจัดทำโดยกองพัฒนาบุคลากร (กพค.) ร่วมกับที่ปรึกษาบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยแผนแม่บทดังกล่าวประกอบด้วยแผนงานและกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น 14 แผนงาน

1.3 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 14/2565 เมื่อวันที่ 26 ธ.ค. 2565 มีมติรับทราบการทบทวนแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟผ. พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 3 พ.ศ. 2565) ที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารของ กฟผ. ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ 9 กลยุทธ์ 13 แผนงาน

2. การดำเนินการ

กพค. ได้ดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรมตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟผ. พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 3 พ.ศ. 2565) จำนวน 13 แผนงาน โดยมีผลการดำเนินงานในปี 2566 ไตรมาสที่ 4 อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามเป้าหมายทั้ง 13 แผนงาน สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านการจัดการความรู้ และการเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 5 แผนงาน มีผลการดำเนินงาน เท่ากับ ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับกระบวนการจัดการความรู้ ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 7 แผนงาน และมีผลการดำเนินงาน เท่ากับ ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การขับเคลื่อนการจัดการความรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน 1 กลยุทธ์ 1 แผนงาน มีผลการดำเนินงาน เท่ากับ ร้อยละ 100

ผวก. เห็นชอบ ลว. 19 ม.ค. 2567 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 3 พ.ศ. 2565) ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 4 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.2.17 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ กฟภ. ประจำปี 2566

1. เรื่องเดิม

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 กำหนดไว้ดังนี้

ข้อ 3 ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินผลการควบคุมภายในตามที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ 9 ให้ คณะกรรมการของหน่วยงานของรัฐเสนอรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานของรัฐ ต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเพื่อพิจารณาลงนาม และจัดส่งให้ผู้กำกับดูแลและกระทรวงเจ้าสังกัด ภายใน 90 วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณหรือสิ้นปีปฏิทิน แล้วแต่กรณี

2. การดำเนินการ

2.1 กฟภ. โดยฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง (ผลส.) ในฐานะเลขานุการ คณะกรรมการกำกับดูแลระบบการควบคุมภายในของ กฟภ. ได้ประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2566 ด้วยวิธีการที่ กฟภ. กำหนด ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การกิจของ กฟภ. จะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงินและไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

จากผลการประเมินดังกล่าว กฟภ. เห็นว่า การควบคุมภายในของหน่วยงานมีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ภายใต้การกำกับดูแลของปลัดกระทรวงมหาดไทย

อย่างไรก็ดี กฟภ. มีความเสี่ยงและได้กำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน ในปีปฏิทินถัดไป สรุปได้ดังนี้

1. ความเสี่ยงที่มีอยู่ที่ต้องกำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน ได้แก่ การเบิกจ่ายงบทำการไม่เป็นไปตามค่าเกณฑ์วัดภายในของ กฟภ.

2. การปรับปรุงการควบคุมภายใน ได้แก่ แผนงานการบริหารจัดการงบทำการตามค่าเกณฑ์วัดภายในของ กฟภ.

ทั้งนี้ กฟภ. ได้ระบุการปรับปรุงการควบคุมภายในไว้ในแบบ ปค.5 เรียบร้อยแล้ว

2.2 กฟภ. ได้นำส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ กฟภ. ประจำปี 2566 เสนอปลัดกระทรวงมหาดไทย ประธานกรรมการ กฟภ. ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. และประธานกรรมการตรวจสอบของ กฟภ. รับทราบด้วยแล้ว

ประธานกรรมการ กฟภ. เห็นชอบ ลว. 31 ม.ค. 2567 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ กฟภ.
ประจำปี 2566 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.2.18 รายงานการอนุมัติปรับปรุงค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ
ประจำเดือน ม.ค. - เม.ย. 2567 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ธ.ค. 2566

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 4/2544 เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2544 มีมติอนุมัติมอบอำนาจให้ ผวก. เป็นผู้อนุมัติอัตราค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติแล้ว รายงานให้คณะกรรมการ กฟผ. ทราบ

1.2 ตามมติคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 2566 เห็นชอบค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (Ft) ขยายปลีก สำหรับเรียกเก็บจากผู้ใช้ไฟฟ้า ในใบเรียกเก็บเงินค่าไฟฟ้าประจำเดือน ม.ค. - เม.ย. 2567 เท่ากับ 89.55 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1.2.1 ค่า Ft ที่คำนวณได้ประจำเดือน ม.ค. - เม.ย. 2567 เท่ากับ 216.42 สตางค์/หน่วย ประกอบด้วย

1) ค่าใช้จ่ายด้านเชื้อเพลิง ค่าซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชน และค่าใช้จ่าย ตามนโยบายของรัฐที่เปลี่ยนแปลงไปจากฐาน (FAC) เท่ากับ 64.18 สตางค์/หน่วย มีสาเหตุหลักจาก ราคาพลังงานในตลาดโลกสูงขึ้น โดยเฉพาะราคาก๊าซธรรมชาติ (Spot LNG) ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิต ไฟฟ้ามีแนวโน้มสูงขึ้น ประกอบกับอัตราแลกเปลี่ยนอ่อนค่าลงจากเดิมที่ประมาณการไว้เท่ากับ 34.24 บาท/เหรียญสหรัฐ เป็น 35.83 บาท/เหรียญสหรัฐ ส่งผลให้ค่าเชื้อเพลิงและค่าซื้อไฟฟ้าเพิ่มขึ้น

2) ค่า Ft สะสมเป็นผลมาจากส่วนต่างของประมาณการค่า Ft ที่เรียกเก็บ กับค่า Ft ที่เกิดขึ้นจริง (AF) โดยค่า AF สะสมในเดือน ก.ย. 2564 - ส.ค. 2566 เป็นภาระต้นทุนคงค้างสะสม ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ที่ต้องรับภาระไว้แทนประชาชน จึงนำมาใช้ปรับปรุงค่า Ft ในรอบปัจจุบันเท่ากับ 152.24 สตางค์/หน่วย

1.2.2 กกพ. ได้พิจารณาผลกระทบต่อผู้ใช้ไฟฟ้า สถานการณ์ราคาพลังงาน ที่ปรับตัวสูงขึ้น อัตราแลกเปลี่ยนที่มีแนวโน้มอ่อนค่าลง และข้อจำกัดด้านสภาพทางการเงินของ กฟผ. ที่จะสามารถดำเนินกิจการได้อย่างมั่นคงต่อเนื่อง จึงพิจารณาทยอยจ่ายคืนภาระต้นทุนคงค้างสะสมบางส่วน ให้แก่ กฟผ. ส่งผลให้ค่า Ft ประจำเดือน ม.ค. - เม.ย. 2567 เท่ากับ 89.55 สตางค์/หน่วย

2. ข้อเท็จจริงและการดำเนินการ

2.1 ในการประชุมคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 19 ธ.ค. 2566 มีมติเห็นชอบ ในหลักการมาตรการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านไฟฟ้าให้แก่ประชาชนตามที่กระทรวงพลังงาน (พณ.) เสนอ โดยมอบหมายให้กระทรวง พณ. กกพ. กฟผ. และบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ปรับปรุงข้อมูลที่ใช้ในการ คำนวณค่า Ft ประจำเดือน ม.ค. - เม.ย. 2567 ใหม่ เพื่อเสนอให้ กกพ. พิจารณาค่า Ft ใหม่ในการดำเนินการ ตรึงอัตราค่าไฟฟ้าเฉลี่ยที่เรียกเก็บกับผู้ใช้ไฟฟ้ารอบเดือน ม.ค. - เม.ย. 2567 ในอัตราไม่เกิน 4.20 บาท/หน่วย

2.2 ในการประชุม กกพ. เมื่อวันที่ 10 ม.ค. 2567 ได้พิจารณาข้อเสนอของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ในการปรับลดราคาก๊าซธรรมชาติ (Pool Gas) และให้ กฟผ. รับภาระค่า Ft สะสมแทนประชาชนไปพลางก่อน ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 19 ธ.ค. 2566 และได้มีหนังสือด่วนที่สุด ลว. 11 ม.ค. 2567 แจ้งมติคณะกรรมการ กกพ. เห็นชอบค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (Ft) ขยายปลีกสำหรับเรียกเก็บจากผู้ใช้ไฟฟ้าในใบเรียกเก็บเงินค่าไฟฟ้าประจำเดือน ม.ค. - เม.ย. 2567 เท่ากับ 39.72 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

2.3 กองอัตราและธุรกิจไฟฟ้า (กอธ.) ได้แจ้งค่า Ft ประจำเดือน ม.ค. - เม.ย. 2567 ตามมติ กกพ. เมื่อวันที่ 10 ม.ค. 2567 รวมถึงจัดทำคำชี้แจงให้ทุกเขต ทุกการไฟฟ้า และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นข้อมูลชี้แจง พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่ใช้ไฟฟ้าทราบค่า Ft ที่ปรับปรุงในรอบนี้แล้ว

2.4 ผวก. อนุมัติปรับปรุงค่า Ft ขยายปลีกประจำเดือน ม.ค. - เม.ย. 2567 จากเดิม 89.55 สตางค์/หน่วย เป็นเท่ากับ 39.72 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ในใบเรียกเก็บเงินค่าไฟฟ้าประจำเดือน ม.ค. - เม.ย. 2567 แล้ว เมื่อวันที่ 26 ม.ค. 2567 และให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานการอนุมัติปรับปรุงค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ ประจำเดือน ม.ค. - เม.ย. 2567 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ธ.ค. 2566 สำหรับเรียกเก็บจากผู้ที่ใช้ไฟฟ้าในใบเรียกเก็บเงินค่าไฟฟ้าประจำเดือน ม.ค. - เม.ย. 2567 เท่ากับ 39.72 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ