



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงาน ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๓ และอำนาจตามความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ แห่งระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ พนักงานมีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีในปีงบประมาณหนึ่งได้ ๑๐ วันทำการ โดยได้รับเงินเดือนและไม่ถือเป็นวันลา เว้นแต่ในปีเกษียณอายุของพนักงานให้มีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีได้ ๑๕ วันทำการ โดยได้รับเงินเดือนและไม่ถือเป็นวันลา

สำหรับในปีงบประมาณแรก พนักงานจะมีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีต่อเมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่เป็นพนักงานประจำ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔ แห่งระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔ ถ้าในปีใดพนักงานมิได้ลาหยุดพักผ่อนประจำปีหรือลาหยุดพักผ่อนประจำปีแล้ว แต่ไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับวันลาในปีต่อไปได้ แต่วันลาหยุดพักผ่อนสะสมกับวันลาหยุดพักผ่อนในปีปัจจุบัน จะต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ให้มีสิทธินำวันลาหยุดพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาหยุดพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ และในปีเกษียณอายุของพนักงานให้มีสิทธินำวันลาหยุดพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาหยุดพักผ่อนในปีเกษียณอายุได้ไม่เกิน ๓๕ วันทำการ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๖ แห่งระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๖ เมื่อพนักงานได้ตรวจร่างกายทั่วไปเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งหลักฐานใบรับรองแพทย์ ซึ่งเป็นผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมหรือแพทย์ซึ่งผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ อนุญาตเห็นชอบ ต่อผู้บังคับบัญชาอย่างช้าไม่เกิน ๗ วัน หลังจากที่ได้รับผลการตรวจร่างกายเพื่อแนบกับใบลา เก็บไว้เป็นหลักฐาน

กรณีส่งใบลาถูกต้องตามข้อ ๓๔ และหยุดปฏิบัติงานไปแล้ว แต่มีเหตุสุดวิสัย ทำให้ไม่สามารถส่งหลักฐานใบรับรองแพทย์ได้ตามระเบียบ ให้ถือว่าวันที่หยุดปฏิบัติงานนั้นเป็นวันลากิจส่วนตัว แต่ไม่หมดสิทธิที่จะขอลาไปตรวจร่างกายทั่วไปประจำปีในปีนั้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ค.ศ. ๒๕๖๕



(นายคุณชัย เอกอุ่น)

ผู้ว่าการ



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

แบบใบลาไปตรวจร่างกายทั่วไปประจำปี

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอลาไปตรวจร่างกายทั่วไปประจำปี

เรียน(ผู้มีอำนาจอนุญาต)

ด้วยข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....เลขประจำตัว.....
ประจำการไฟฟ้า.....แผนก.....กอง.....
ฝ่าย / สำนัก / เขต.....มีความประสงค์ขออนุญาตลาไปตรวจร่างกายทั่วไป
มีกำหนด ๑ วัน คือวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... โดยข้าพเจ้าจะส่งหลักฐานใบรับรอง
แพทย์ภายใน ๗ วัน หลังจากที่ได้รับผลการตรวจร่างกายทั่วไปแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....
(.....)

สำหรับผู้มีอำนาจอนุญาต

อนุญาต

(ลงชื่อ).....
(.....)
...../...../.....



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กรบ.

เลขที่ กรบ.(พบ.)1265/2564

เรื่อง ขอนำส่งระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

เรียน อก.นก.

ถึง กนก.

วันที่ 29 ธันวาคม 2564

กรบ.ขอนำส่งระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 ประกาศ ณ วันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2564 ดังมีรายละเอียดตามแนบ เพื่อให้ กนก. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

กองอำนวยการ
เลขที่..... ๙๐๒๙
วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๖.๔๖ น.

(นายวิศิษฐ์ นาคสุวรรณ)

รก.รบ. รักษาการแทน อก.รบ.

เรียน รก.นก.(อ)

เพื่อดำเนินการต่อไปด้วย

จก.นก.

๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๔

นพ.กอ. : ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล
ในระบบอิเล็กทรอนิกส์

๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๔

แผนกพัฒนางานบุคคล

โทร. 9157