



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ฝ่ายงานผู้ว่าการ
เลขที่รับ 2068 วันที่ 7/6/65

จาก กกก. ถึง ผวก.
เลขที่ กกก.(ปก) 951/2565 วันที่ 6 มิถุนายน 2565
เรื่อง ส่งมติคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อประชาสัมพันธ์ ใน Website ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์
ของราชการ กฟภ.
เรียน อฟ.วก.

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2565
มีวาระที่เกี่ยวข้องสมควรพิจารณาประชาสัมพันธ์เพื่อประโยชน์ต่อ กฟภ. จำนวน 7 เรื่อง ดังนี้

- วาระที่ 6.1.2 ขออนุมัติทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนา
อย่างยั่งยืน ปี 2565
- วาระที่ 6.3.1 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ.
พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 1 และผลการดำเนินงาน
ตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567
ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 1
- วาระที่ 7.1.2 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ผลการดำเนินงาน
ภายใต้แผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ของ กฟภ. และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหาร
จัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีไตรมาสที่ 1/2565
- วาระที่ 7.1.3 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2565
ไตรมาสที่ 1
- วาระที่ 7.2.1 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนา
อย่างยั่งยืน ครั้งที่ 2/2565
- วาระที่ 7.2.2 รายงานการอนุมัติค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ
ประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2565
- วาระที่ 7.2.3 รายงานผลการดำเนินงานตามร่างบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ.
ประจำปี 2565 (ม.ค. – มี.ค.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามถึง อฟ.ปส. เพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์ใน Website ศูนย์ข้อมูล
ข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กฟภ. ต่อไป ทั้งนี้สามารถ Download เอกสารได้ตาม QR Code แนบท้าย

(นางปณิตตา เพ็ชรรัตน์)

เรียน อฟ.ปส.

รก.กก รักษาการแทน อก.กก.

เพื่อโปรดดำเนินการประชาสัมพันธ์ใน Website
ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กฟภ. ต่อไป

(นางสาวรวมพร สมจิตต์)

รฟ.วก. ปฏิบัติงานแทน อฟ.วก.

7 มิ.ย. 2565



วาระที่ 6.1.2 ขออนุมัติทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี 2565

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อที่ 6.6 การเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 20 ม.ค. 2564 เห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยให้ใช้กฎบัตรดังกล่าว ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2564 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งคณะกรรมการ กฟภ. ได้มีมติอนุมัติกฎบัตรฯ ดังกล่าวแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 2564 ทั้งนี้ ตามกฎบัตรฯ หมวด 1 ข้อ 9 การรักษาคุณภาพ ข้อที่ 9.2 กำหนดให้มีการสอบทานกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

2. การดำเนินการ

กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (กทท.) ได้ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ใช้อยู่ในปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามคำสั่ง กฟภ. ที่ 5/2565 สั่ง ณ วันที่ 19 ม.ค. 2565 และโครงสร้างขององค์กรในปัจจุบัน สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

หัวข้อ	รายละเอียดการทบทวน/ส่วนเพิ่มเติม
หมวดที่ 1 กรรมการ	
1) วัตถุประสงค์	1.1 เพื่อให้ กฟภ. มีระบบและกลไกในการกำกับดูแลตาม<u>หลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน</u>ตามมาตรฐานสากล โดยครอบคลุมมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล 1.2 เพื่อส่งเสริมกระบวนการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ รวมถึงสนับสนุนการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ กฟภ. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ตามหลักการและแนวทางกำกับดูแล<u>ตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน</u> 1.3 เพื่อกำกับดูแลการดำเนินกิจการของ กฟภ. ให้ถือปฏิบัติ<u>ตามหลักธรรมาภิบาล</u> จริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินงานของ กฟภ. 1.4 เพื่อพัฒนาการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม มีความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้

หัวข้อ	รายละเอียดการทบทวน/ส่วนเพิ่มเติม
2) องค์ประกอบ	คงเดิม
3) คุณสมบัติของกรรมการ	
4) วาระการดำรงตำแหน่ง	
5) หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	5.3 ทบทวนแนวทางการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การป้องกันปรามการทุจริตคอร์รัปชัน การดำเนินงานที่คำนึงถึง <u>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</u> และการพัฒนาอย่างยั่งยืนซึ่งครอบคลุมมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยเปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติสากล และนำเสนอต่อคณะกรรมการ กฟภ. 5.4 ให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และพิจารณาอนุมัติแผนแม่บท และ/หรือแผนการดำเนินงานประจำปี คู่มือการปฏิบัติงานด้านธรรมาภิบาล ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งครอบคลุมมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมาภิบาล ตามแนวปฏิบัติสากล และนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อทราบ
6) การประชุม	คงเดิม
7) การรายงาน	7.1 รายงานต่อคณะกรรมการ กฟภ. ทุกไตรมาส เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการพัฒนาอย่างยั่งยืน 7.2 รายงานผลการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือ รายงานเพื่อความยั่งยืนของ กฟภ.
8) การประเมินผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน	คงเดิม
9) การรักษาคุณภาพ	
หมวดที่ 2 ปณิธาน	คงเดิม
หมวดที่ 3 การดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

การขออนุมัติทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี 2565 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของ รัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อที่ 6.6 การเสริมสร้าง การกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจัดให้มีนโยบาย คู่มือการกำกับดูแลที่ดี และคณะกรรมการในการกำกับดูแลกิจการที่ครบถ้วนเหมาะสม ได้แก่ 1) คณะกรรมการตรวจสอบ 2) คณะอนุกรรมการสรรหา ประเมินผลและกำหนดค่าตอบแทน 3) คณะกรรมการด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดี 4) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 5) คณะกรรมการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล และ 6) คณะกรรมการด้านการบริหารนวัตกรรม โดยจัดให้มีกฎบัตรที่ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบสำหรับ คณะอนุกรรมการต่าง ๆ ครบถ้วนและได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

4. การพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงโครงสร้างการดำเนินงาน ขององค์กรในปัจจุบัน จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. อนุมัติการทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี 2565 ตามรายละเอียดข้อ 2

5. ความเห็นของคณะกรรมการคณะย่อย

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าว ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 19 เม.ย. 2565 มีมติเห็นชอบการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี 2565 และให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป

ผวก. มีบัญชา ลว. 6 พ.ค. 2565 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดอนุมัติทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี 2565 ทั้งนี้ กฟภ. จะได้นำกฎบัตรฯ นำเสนอประธาน กฟภ. ลงนาม ต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

วาระที่ 6.3.1 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 1 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 1

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) และคำสั่ง กฟภ. ที่ 15/2548 สั่ง ณ วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 13/2562 เมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 2562 มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2562 – 2566 ซึ่งจัดทำโดยที่ปรึกษาจากศูนย์บริการวิชาการสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) เพื่อให้สายงานบริหารองค์กร (บก) ใช้เป็นแผนระยะยาว (พ.ศ. 2562 – 2566) ในการกำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กฟภ. และทำให้เกิดความต่อเนื่องกับยุทธศาสตร์และแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ ปี พ.ศ. 2553 – 2563 (ฉบับเดิม) โดยยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2562 – 2566 ประกอบไปด้วย 4 ยุทธศาสตร์ และ 12 แผนงาน

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 19 ก.พ. 2563 มีมติเห็นชอบแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ซึ่งจัดทำโดยกองพัฒนาบุคลากร (กพค.) ร่วมกับที่ปรึกษาบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยแผนแม่บทดังกล่าวประกอบด้วย แผนงานและกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น 14 แผนงาน

1.3 ต่อมาในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 19 ม.ค. 2565 ได้มีมติอนุมัติดังนี้

1) ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี 2562 – 2566 ประจำปี 2564 โดยให้มีผลตั้งแต่ ปี 2565 เป็นต้นไป

2) การทบทวนแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 2 พ.ศ. 2564)

2. การดำเนินการ

2.1 แผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2562 – 2566 มีจำนวน 12 แผนงาน โดยในปี 2565 มีโครงการย่อยภายใต้แผนแม่บทดังกล่าว จำนวนทั้งสิ้น 18 โครงการ มีผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 1 ที่อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามเป้าหมายทั้ง 18 โครงการ

2.2 แผนงานและกิจกรรมตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 มีจำนวน 13 แผนงาน โดยในปี 2565 มีผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 1 ที่อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามแผนที่กำหนดทั้ง 13 แผนงาน

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 1 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 1 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

3.1 หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565)

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 6 คณะกรรมการ ข้อย่อยที่ 6.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และมีผลการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างครบถ้วน ซึ่งแผนบริหารทุนมนุษย์ และแผนการจัดการความรู้เป็นแผนงานระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ

ด้านที่ 7 การจัดการความรู้และนวัตกรรม

กำหนดให้องค์กรต้องมีการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน นโยบาย และเป้าหมายของการดำเนินการจัดการความรู้ทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้ชัดเจนเป็นรูปธรรม รวมถึงต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กฟภ. และต้องมีการติดตามดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงานการจัดการความรู้อย่างจริงจังและสม่ำเสมอ เพื่อประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย และใช้ข้อมูลป้อนกลับจากการดำเนินงาน รวมถึงข้อมูลจากแหล่งอื่น ๆ ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงานหรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ขององค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

3.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2548 มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ คำสั่ง กฟภ. ที่ 15/2548 สั่ง ณ วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทางแผนแม่บทและแผนการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้คณะกรรมการ กฟภ. ทราบทุกไตรมาส

4. การพิจารณา

เพื่อให้คณะกรรมการ กฟภ. ได้รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2565 ไตรมาส 1 รวมทั้งเป็นการติดตามดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนแม่บททรัพยากรมนุษย์ และการจัดการความรู้ กฟภ. อย่างจริงจังและสม่ำเสมอ ซึ่งความคิดเห็นของคณะกรรมการ กฟภ. สามารถนำมาใช้ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงานหรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และด้านการจัดการความรู้ขององค์กร ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565) จึงเห็นควรรับทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการ

ดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2565
ไตรมาสที่ 1 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567
ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 1

ผวก. มีบัญชา ลว. 29 เม.ย. 2565 ให้เสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ กฟภ.
พิจารณา

5. ความเห็นของคณะกรรมการคณะย่อย

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 6/2565
เมื่อวันที่ 6 พ.ค. 2565 มีมติที่ประชุม ดังนี้

- 1) รับทราบ และนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
- 2) ขอให้พิจารณาเตรียมความพร้อมบุคลากรในเรื่อง Cyber Security ตามพระราชบัญญัติ
คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ที่จะมีผลบังคับใช้ ในวันที่ 1 มิ.ย. 2565
- 3) ขอให้พิจารณาจัดอบรมให้แก่ผู้บริหารระดับผู้ช่วยผู้ว่าการ (ผชก.) และ รองผู้ว่าการ
(รผก.) ในเรื่องการส่งเสริมทักษะด้านการนำเสนอข้อมูล (Presentation)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการ
ดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2565
ไตรมาสที่ 1 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567
ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 1 ต่อไป

มติที่ประชุม

1. รับทราบ
2. ขอให้ส่งเสริมกระบวนการการเรียนรู้ด้วยตัวเอง (Self-Learning) จากประสบการณ์จริง
ในการทำงาน แล้วยนำความรู้ทักษะที่ได้มาใช้ในการคิดหาวิธีแก้ไขปัญหา รวมถึง
นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนางานให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ซึ่งถือเป็น
นวัตกรรมในรูปแบบ Process Innovation
3. ขอให้จัดฝึกอบรมเสริมทักษะการนำเสนอข้อมูลด้วยเทคนิคการเล่าเรื่อง
แบบ Storytelling ให้กับผู้บริหารระดับสูง เพื่อแสดงให้เห็นถึงความสามารถ
ในการสรุปความด้วยความเข้าใจ อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมภาวะผู้นำได้อีกด้วย

วาระที่ 7.1.2 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีไตรมาสที่ 1/2565

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กร

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 2564 มีมติอนุมัติ แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟภ. (พ.ศ. 2565 – 2569) และแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2565 พร้อมทั้งแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ซึ่งคณะกรรมการ กฟภ. ได้มีมติรับทราบการอนุมัติแผนดังกล่าวแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 27 ม.ค. 2565

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 27 ม.ค. 2565 มีมติอนุมัติแผนแม่บทการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ปี 2565 – 2569 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2565

1.3 ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 4.1 การกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างครบถ้วน

ข้อ 6.6 การเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ กำหนดให้ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการกำกับดูแลที่ดีระยะยาวและแผนปฏิบัติการก่อนเริ่มปีบัญชีหรือมอบหมายให้คณะอนุกรรมการชุดใดชุดหนึ่งทำหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการกำกับดูแลที่ดี และนำเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อรับทราบผ่านการรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการชุดดังกล่าวก่อนเริ่มปีบัญชี รวมถึงติดตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปีได้อย่างครบถ้วน

2. การดำเนินการ

2.1 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ไตรมาสที่ 1/2565

กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (กกท.) ได้รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2565 โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของ ไตรมาส 1/2565 คิดเป็นร้อยละ 36.46 ของผลการดำเนินงานทั้งหมด รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 (เป้าหมายการดำเนินงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25)
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับเจตจำนงในการบริหารตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	46.33
1.1 แผนงานยกระดับเจตจำนงสุจริตและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี	70.00
1.2 แผนส่งเสริมบทบาทและเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลองค์กรของคณะกรรมการ กฟผ.	50.00
1.3 แผนงานนโยบายการบริหารจัดการ ระหว่าง กฟผ. และบริษัทในเครือ กฟผ. (Way of Conduct)	19.00
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างองค์ความรู้ สังคม และวัฒนธรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	33.50
2.1 แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	45.00
2.2 โครงการยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบ/หน่วยงานดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี 2565	50.00
2.3 แผนงานพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ กฎระเบียบ กฎหมายธุรกิจ และกฎหมายอื่น ๆ	50.00
2.4 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	15.00
2.5 โครงการเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรม กฟผ.	16.00
2.6 โครงการการศึกษา สืบรวจ วิจัยและประเมินภาพลักษณ์ของ กฟผ. ประจำปี 2565	25.00
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกสู่ห่วงโซ่คุณค่า ของ กฟผ.	35.44
3.1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565	55.00

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 (เป้าหมายการดำเนินงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25)
3.2 แผนงานพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG-eSystem)	25.00
3.3 แผนงานทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี	27.50
3.4 โครงการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล	50.00
3.5 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การประเมินของ สคร.	20.00
3.6 แผนการประเมินความเสี่ยงทุจริตด้านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของ กฟภ.	50.00
3.7 โครงการส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลสำคัญ เพื่อยกระดับการให้บริการประชาชน ของ กฟภ.	31.00
3.8 แผนงานจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ พ.ศ. 2558	25.00
กลยุทธ์ที่ 4 สร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการและกลไกการป้องกันปราบปราม ติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษอย่างมีประสิทธิภาพ	30.58
4.1 แผนงานยกระดับการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟภ.	67.00
4.2 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการแจ้งเบาะแสทุจริต ประพฤติมิชอบของ สปท. PEA	19.50
4.3 โครงการส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโครงการขนาดใหญ่ ของ กฟภ.	15.00
4.4 แผนงานพัฒนาระบบงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม	25.00
4.5 แผนงานปรับปรุงหรือวางแผนแนวทางวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานต่าง ๆ ให้หน่วยงานใน กฟภ. ใช้ในการ ปฏิบัติ	30.00
4.6 โครงการยกระดับความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟภ. แบบรวมศูนย์	27.00
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)	36.46

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 19 เม.ย. 2565 มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับ
ดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ไตรมาสที่ 1/2565 และมีข้อสังเกต
ให้พิจารณาเร่งรัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปราม
การทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. โดยเฉพาะแผนงานที่มีผลการดำเนินงานน้อยกว่าร้อยละ 20

2.2 ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ไตรมาสที่ 1/2565

ฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม (ฝสส.) ได้รวบรวมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2565 โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของ ไตรมาสที่ 1/2565 คิดเป็นร้อยละ 26.49 รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1
กลยุทธ์ที่ 1 Planet สร้างความสมดุลระหว่างการเติบโต ของธุรกิจ และการดูแลสิ่งแวดล้อม	1. ค่า Factor 1.0508 2. ปริมาณก๊าซ CO ₂ ที่ลดได้อย่างน้อย 30,221.96 kgCO ₂ eq 3. ปริมาณการกักเก็บ CO ₂ อย่างน้อย 101.37 TCO ₂ eq	33.22 (เป้าหมาย 27.83)
กลยุทธ์ที่ 2 Partnership สร้างการมีส่วนร่วม พัฒนา และ ยกระดับชุมชนให้แข็งแกร่ง	โครงการ CSR สู่ CSV อย่างน้อย 1 โครงการ	24.00 (เป้าหมาย 22.00)
กลยุทธ์ที่ 3 People พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินงาน	ร้อยละ 80 ของพนักงานที่รับรู้ด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ของ กฟภ.	30.00 (เป้าหมาย 30.00)
กลยุทธ์ที่ 4 Performance เพิ่มประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูล รายงานความยั่งยืน และโครงการ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	ได้รับรางวัลหรือได้รับการรับรองรายงาน ความยั่งยืนในระดับประเทศหรือต่างประเทศ อย่างน้อย 2 รางวัล	18.75 (เป้าหมาย 18.75)
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย		26.49 (เป้าหมาย 24.65)

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 19 เม.ย. 2565 มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ไตรมาสที่ 1/2565

2.3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไตรมาสที่ 1/2565

ฝสส. ได้รวบรวมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการ
ด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2565 โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของไตรมาสที่ 1/2565
คิดเป็นร้อยละ 24.77 รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1
SM 1 – สร้างระบบกำกับดูแลด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อความยั่งยืน	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานจัดทำระบบจัดการข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนงานจัดทำรูปแบบการสร้างความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Level and Method)	38.33 (เป้าหมาย 28.33)
SM 2 – พัฒนาการดำเนินงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ยอมรับและการมีส่วนร่วมกับ Stakeholders ภายในและภายนอกองค์กร	- ระดับความผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกองค์กร	29.50 (เป้าหมาย 25.00)
SM 3 – ยกระดับกระบวนการดำเนินงานตอบสนองความต้องการความคาดหวังของ Stakeholders	- ร้อยละความสำเร็จในปรับปรุงแนวทางการจัดการข้อมูลเพื่อให้สามารถวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูลเชิงลึก	18.75 (เป้าหมาย 18.75)
SM 4 – ยกระดับความรู้ความสามารถ และทัศนคติ ด้าน SM ของทุนมนุษย์	- ระดับความตระหนักและความเข้าใจที่สอดคล้องกับบทบาท/หน้าที่ และความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ผลทดสอบทักษะ และความเข้าใจในระบบบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของพนักงาน	12.50 (เป้าหมาย 12.50)
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย		24.77 (เป้าหมาย 21.15)

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 19 เม.ย. 2565 มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไตรมาสที่ 1/2565 และมีข้อสังเกตให้พิจารณาทบทวนการระบุงroupผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญขององค์กรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

ผวก. มีบัญชา ลว. 6 พ.ค. 2565 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีไตรมาสที่ 1/2565 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.1.3 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 1

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อ 9 ความยั่งยืนและนวัตกรรม ข้อย่อยที่ 9.1 การจัดให้มีระบบการบริหารจัดการนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการนวัตกรรมอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุเป้าหมายของแผนบริหารจัดการนวัตกรรมได้อย่างครบถ้วน

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 19 ม.ค. 2565 มีมติอนุมัติแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. พ.ศ. 2565 – 2569 และแผนปฏิบัติการด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ที่ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ด้านนวัตกรรม (PEA Innovation Strategy) จำนวน 3 ยุทธศาสตร์ 12 กลยุทธ์ และ 19 แผนงานหลัก

2. การดำเนินการ

กองนวัตกรรม (กนว.) ได้ดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรมตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2565 โดยสรุปผลการดำเนินงานด้านนวัตกรรมตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 1 ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวน กลยุทธ์	จำนวน แผนงานหลัก	ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านนวัตกรรมของ กฟภ. (ร้อยละ)
1. การพัฒนาระดับกระบวนการจัดการนวัตกรรม	6	11	30
2. การสร้างค่านิยมและเสริมสร้างวัฒนธรรม ด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	3	4	20
3. การนำความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม มาใช้ประโยชน์	3	4	19
รวม	12	19	26

ทั้งนี้ มีผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. พ.ศ. 2565 – 2569
เท่ากับร้อยละ 5

3. การพิจารณา

เพื่อให้คณะกรรมการ กฟภ. ได้รับทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 1 และเป็นการติดตาม ดูแล และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงานด้านนวัตกรรมอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ ซึ่งความคิดเห็นของคณะกรรมการ กฟภ. สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงาน หรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ขององค์กร ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 1

ผวก. มีบัญชา ลว. 20 เม.ย. 2565 ให้เสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา

4. ความเห็นของคณะกรรมการคณะย่อย

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 6 พ.ค. 2565 มีมติที่ประชุม ดังนี้

1) รับทราบ และนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
2) ให้ กฟภ. สนับสนุนเรื่อง EV Charging Station อย่างต่อเนื่อง และเร่งรัดให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล

3) จากข้อมูลที่น่าเสนอในเรื่องการสำรวจความพึงพอใจต่อนวัตกรรมในการใช้งาน Application ของพนักงานภายในที่ระดับ 3.6 เทียบกับภายนอกซึ่งอยู่ในระดับค่อนข้างดีมาก ดังนั้น กฟภ. ควรพิจารณาทบทวนพัฒนากระบวนการนวัตกรรมภายในให้ตอบสนองต่อการใช้งานของพนักงานให้เกิดความพึงพอใจเพิ่มมากยิ่งขึ้น

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

5. ประเด็นที่น่าเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 1 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

**วาระที่ 7.2.1 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ครั้งที่ 2/2565**

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต่อนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร
ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

ตามที่ กฟภ. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีหน้าที่วางกรอบและเสนอแนวทางปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อคณะกรรมการ กฟภ. และอำนาจหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ได้รายงานผลการประชุมครั้งที่ 1/2565 ต่อคณะกรรมการ กฟภ. ในการประชุมครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 2565 นั้น

2. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้มีการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 19 เม.ย. 2565 โดยได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ซึ่งมีเรื่องสำคัญเห็นควรรายงานคณะกรรมการ กฟภ. สรุปได้ดังนี้

2.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1) แสดงความยินดีและต้อนรับคุณทองชัย ขวลิทธิเชษฐ ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2) จากบทความในหนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ เมื่อวันที่ 13 เม.ย. 2565 หัวข้อ “การต่อต้านคอร์รัปชันกับระบบการควบคุมภายใน” โดยที่ผ่านมาผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันผลักดันและยกระดับการดำเนินโครงการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืนไปสู่ความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายภายนอกโดยการขับเคลื่อน “โครงการ PEA หมู่บ้านซื่อสะอาด” ร่วมกับมูลนิธิต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ บทความดังกล่าวได้เน้นถึงปัญหาด้านการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย และการกำหนดตัวชี้วัดที่สัมพันธ์กับระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม เมื่ออ่านบทความนี้แล้วจะพบว่า กฟภ. สามารถปรับปรุงการดำเนินงานในส่วนนี้ให้ดีขึ้นได้ เนื่องจากเป็นระบบที่ กฟภ. ดำเนินการอยู่แล้วและมีการสอบทานเป็นประจำทุกปี ดังนั้น หาก กฟภ. นำวิธีการเหล่านี้มาประยุกต์ใช้และพัฒนาต่อยอดจะส่งผลให้ กฟภ. มีกระบวนการทำงานที่ดียิ่งขึ้น

3) จากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ปัจจุบันจำนวนผู้ติดเชื้อมีจำนวนลดลง แต่จำนวนผู้เสียชีวิตค่อนข้างสูง ดังนั้น ผู้ที่มีความใกล้ชิดกับผู้สูงอายุรวมถึงกลุ่มเปราะบางควรให้ความสำคัญในการป้องกันตนเองให้มากขึ้น รวมถึงการฉีดวัคซีนเข็ม Booster ก็เป็นสิ่งจำเป็นเช่นกัน

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณากำหนดตัวชี้วัดเชิงประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

2.2 รับรองและรับทราบรายงานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนา อย่างยั่งยืนครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 25 ม.ค. 2565

มติที่ประชุม รับรองและรับทราบรายงานการประชุมฯ

2.3 เรื่องสืบเนื่อง จำนวน 1 เรื่อง ดังนี้

**2.3.1 รายงานผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ในการประชุม
ครั้งที่ 5/2564 (สัจจ) และครั้งที่ 1/2565 :** ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ติดตามผลการดำเนินงานตามความเห็น/
ข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ในประเด็นที่คณะกรรมการฯ ให้ความสนใจและมีความสำคัญต่อองค์กร
จำนวน 15 ประเด็น เช่น 1) ให้พิจารณาผลักดันเรื่องมาตรฐานความปลอดภัยในการใช้ EV Charger
ต่อคณะกรรมการนโยบายยานยนต์ไฟฟ้าแห่งชาติเพื่อนำมาบูรณาการเข้าสู่ระดับนโยบายองค์กรต่อไป
2) ให้พิจารณาประสานความร่วมมือกับบริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ในการขยายผลและ
บูรณาการการดำเนินงาน PEA Volta Application และการฝึกอบรมติดตั้งและใช้งาน EV Charger อย่าง
ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ 3) ให้พิจารณาแนวทางการลดก๊าซเรือนกระจกในกิจกรรมหลักที่ส่งผลให้มีการ
ลดก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นรูปธรรม โดยเน้นกิจกรรมที่มีการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในปริมาณมาก
4) ให้พิจารณาเข้าร่วมเป็นสมาชิกองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Thailand Business Council for
Sustainable Development : TBCSD) 5) ให้พิจารณาประสานความร่วมมือกับ บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม
อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ในการดำเนินงานเกี่ยวกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น โครงการ Solar Cell
 เป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบ และมีข้อสังเกตให้พิจารณาประสานความร่วมมือกับ
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) เพื่อศึกษามาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมระบบประจุไฟฟ้า
ผ่านตัวนำของยานยนต์ไฟฟ้า และนำมาประยุกต์ใช้เพื่อให้เป็นมาตรฐาน ของ กฟภ. ต่อไป

2.4 เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้

**2.4.1 ขอความเห็นชอบทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนา
อย่างยั่งยืน ปี 2565 :** ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการ
พัฒนาอย่างยั่งยืนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เพื่อให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการ
พัฒนาอย่างยั่งยืน ตามคำสั่ง กฟภ. ที่ 5/2565 สั่ง ณ วันที่ 19 ม.ค. 2565 และโครงสร้างขององค์กรในปัจจุบัน

มติที่ประชุม เห็นชอบทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและ
การพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี 2565 และให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป

**2.4.2 ขออนุมัติแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนา
อย่างยั่งยืน (รายคณะ) ปี 2565 :** ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและ
การพัฒนาอย่างยั่งยืน (รายคณะ) ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน มาทบทวนและปรับปรุงข้อมูลให้สอดคล้องกับชื่อและอำนาจ
หน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ได้ทบทวนใหม่ รวมถึงเป็นไปตามหลักเกณฑ์
การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565)

มติที่ประชุม อนุมัติแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและ
การพัฒนาอย่างยั่งยืน (รายคณะ) ปี 2565 โดยให้ใช้ตั้งแต่ไตรมาสที่ 2/2565 เป็นต้นไป

2.4.3 การประเมินตนเองของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
(รายละเอียด) ไตรมาสที่ 1/2565 : คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้ประเมินตนเอง
(รายละเอียด) โดยมีผลการประเมินเฉลี่ยเท่ากับ 5 คะแนน (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) อยู่ในเกณฑ์ประสิทธิภาพดีเยี่ยม
มติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมิน และให้นำเสนอต่อคณะกรรมการ กฟภ.
ต่อไป

2.5 เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 6 เรื่อง ดังนี้

2.5.1 รายงานผลตามแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปีไตรมาสที่ 1/2565 : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของ
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย (1) การดำเนินงานในภาพรวมของ
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (2) การพิจารณาการดำเนินงานที่สำคัญด้านธรรมาภิบาล
(CG) และด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD)

มติที่ประชุม รับทราบ

2.5.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ไตรมาสที่ 1/2565 : ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์
23 แผนงาน/โครงการ โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของไตรมาส 1/2565 คิดเป็นร้อยละ 36.46 ของ
ผลการดำเนินงานทั้งหมด

มติที่ประชุม รับทราบ และมีข้อสังเกตให้พิจารณาเร่งรัดการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ.
โดยเฉพาะแผนงานที่มีผลการดำเนินงานน้อยกว่าร้อยละ 20

2.5.3 รายงานผลการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและ
สิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ไตรมาสที่ 1/2565 : ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 12 แผนงาน/โครงการ โดยมีผล
การดำเนินงานสะสมของไตรมาสที่ 1/2565 คิดเป็นร้อยละ 26.49 ของผลการดำเนินงานทั้งหมด

มติที่ประชุม รับทราบ

2.5.4 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไตรมาสที่ 1/2565 : แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2565
มีวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4 ข้อ โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของ ไตรมาสที่ 1/2565 คิดเป็น
ร้อยละ 24.77

มติที่ประชุม รับทราบ และมีข้อสังเกตให้พิจารณาทบทวนการระบุ
กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญขององค์กรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

2.5.5 นโยบาย Governance, Risk Management and Compliance (GRC) :
นโยบาย Governance, Risk Management และ Compliance (GRC) ของ กฟภ. ประกอบด้วย 5 ข้อหลัก
ดังนี้ (1) หลักการ (2) นิยาม (3) โครงสร้างและบทบาทหน้าที่ (4) การบูรณาการ GRC (5) ทบทวนนโยบาย
การบูรณาการ GRC

มติที่ประชุม รับทราบ

2.5.6 สรุปผลการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟภ. ผ่านระบบ

ACT Ai : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งรวบรวมและจัดทำรายงานผลการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ กฟภ. ผ่านระบบ ACT Ai

มติที่ประชุม รับทราบ

2.6 เรื่องอื่น ๆ จำนวน 1 เรื่อง ดังนี้

2.6.1 ความคืบหน้าการดำเนินงานโครงการเนื่องในโอกาสการสถาปนา

กระทรวงมหาดไทย ครบ 130 ปี : ฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม (ผสส.) ได้นำเสนอความคืบหน้าการดำเนินงานโครงการเนื่องในโอกาสการสถาปนากระทรวงมหาดไทย ครบ 130 ปี โดยมีโครงการสำคัญ 5 โครงการ ดังนี้

- 1) โครงการ PEA Community mall
- 2) โครงการ PEA Go Green ปลูกสมุนไพร
- 3) โครงการ PEA จิตอาสาพัฒนา ลำน้ำ ลำคลอง
- 4) โครงการตลาดนัดชุมชนปลอดภัยใช้ไฟ PEA
- 5) จัดทำของที่ระลึก (Shopping Bag)

มติที่ประชุม รับทราบ

ผวก. มีบัญชา ลว. 6 พ.ค. 2565 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 2/2565 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

**วาระที่ 7.2.2 รายงานการอนุมัติค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ ประจำเดือน
พ.ค. – ส.ค. 2565**

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟผ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต้อง
นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 4/2544 เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2544 อนุมัติ
มอบอำนาจให้ ผวก. เป็นผู้อนุมัติปรับค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ แล้วรายงาน
ให้คณะกรรมการ กฟผ. ทราบต่อไป

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) มีหนังสือ ลว. 30 มี.ค. 2565
แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) เมื่อวันที่ 30 มี.ค. 2565 เห็นชอบค่าไฟฟ้าตามสูตร
การปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (Ft) ขยายปลีก สำหรับเรียกเก็บจากผู้ไฟฟ้าในใบเรียกเก็บเงินค่าไฟฟ้า
ประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2565 เท่ากับ 24.77 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

2. การดำเนินการ

2.1 ค่า Ft ที่คำนวณได้จริงประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2565 เพิ่มสูงขึ้นเป็น
129.91 สตางค์/หน่วย โดยมีสาเหตุหลักมาจากต้นทุนเชื้อเพลิงที่ใช้ผลิตไฟฟ้ามีความผันผวนและมีราคาสูงขึ้น
อันเนื่องมาจากวิกฤตราคาพลังงานโลกที่เพิ่มสูงขึ้นเป็นประวัติการณ์ จึงส่งผลให้ค่า Ft เพิ่มสูงขึ้นมาก
สรุปรายละเอียด ดังนี้

2.1.1 ค่าใช้จ่ายด้านเชื้อเพลิง ค่าซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชน และค่าใช้จ่าย
ตามนโยบายของรัฐ เปลี่ยนแปลงไปจากฐาน (FAC) เท่ากับ 67.50 สตางค์/หน่วย เป็นผลมาจาก

1) ราคาเชื้อเพลิงโดยเฉพาะราคาก๊าซธรรมชาติซึ่งเป็นเชื้อเพลิงหลัก
ในการผลิตไฟฟ้า ปรับตัวสูงขึ้นตามราคาน้ำมันในตลาดโลกที่เพิ่มขึ้นจากระดับ 72.6 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล
มาเป็น 83.5 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล

2) อัตราแลกเปลี่ยนอ่อนค่าลง จากเดิมที่ประมาณการไว้เท่ากับ 33.00
บาทต่อเหรียญสหรัฐ เป็น 33.20 บาทต่อเหรียญสหรัฐ

2.1.2 ค่า Ft สะสมซึ่งเป็นผลมาจากส่วนต่างของประมาณการค่า Ft ที่เรียกเก็บกับ
ค่า Ft ที่เกิดขึ้นจริง (AF) ในรอบเดือน ก.ย. – ธ.ค. 2564 ที่นำมาคำนวณรอบนี้ เท่ากับ 62.41 สตางค์/หน่วย

2.2 เพื่อลดผลกระทบต่อผู้ใช้ไฟฟ้าจากสถานการณ์ภาวะวิกฤตพลังงานโลก และความ
ไม่แน่นอนของเศรษฐกิจ กฟผ. จึงพิจารณาบริหารจัดการต้นทุนเชื้อเพลิงให้ต่ำที่สุด เช่น การรับซื้อไฟฟ้าพลังงาน
ทดแทนเพิ่มเติมจากกลุ่มโรงไฟฟ้าที่มีความพร้อมจ่ายไฟฟ้า การปรับลดภาษีสรรพสามิตน้ำมันเพื่อลดผลกระทบ
ราคาพลังงานภายในประเทศ รวมถึงการให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ชะลอการนำค่า Ft สะสม
ที่เกิดจากค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงในรอบเดือน ก.ย. – ธ.ค. 2564 มาเรียกเก็บกับผู้ใช้ไฟฟ้าในรอบปัจจุบัน และ
ใช้หลักการทยอยปรับขึ้นค่า Ft แบบขั้นบันได จึงทำให้ค่า Ft ประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2565 เท่ากับ 24.77
สตางค์/หน่วย

2.3 กองอัตราและธุรกิจไฟฟ้า (กอธ.) ได้จัดทำคำชี้แจงค่า Ft ประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2565 เพื่อแจ้งผู้เกี่ยวข้องใช้เป็นข้อมูลชี้แจงพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้ไฟฟ้าทราบค่า Ft ในรอบนี้แล้ว

2.4 ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 4/2544 เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2544 อนุมัติมอบอำนาจให้ ผวก. เป็นผู้อนุมัติอัตราค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติแล้วรายงานให้คณะกรรมการ กฟภ. ทราบต่อไป

2.5 ผวก. อนุมัติอัตราค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่า Ft ขยายไปอีกประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2565 เท่ากับหน่วยละ 24.77 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ในใบเรียกเก็บเงินค่าไฟฟ้าประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2565 แล้ว เมื่อวันที่ 12 เม.ย. 2565 และให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานการอนุมัติค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ ประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2565 เท่ากับหน่วยละ 24.77 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

2.3 กองอัตราและธุรกิจไฟฟ้า (กอธ.) ได้จัดทำคำชี้แจงค่า Ft ประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2565 เพื่อแจ้งผู้เกี่ยวข้องใช้เป็นข้อมูลชี้แจงพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้ไฟฟ้าทราบค่า Ft ในรอบนี้แล้ว

2.4 ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 4/2544 เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2544 อนุมัติมอบอำนาจให้ ผวก. เป็นผู้อนุมัติอัตราค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติแล้วรายงานให้คณะกรรมการ กฟภ. ทราบต่อไป

2.5 ผวก. อนุมัติอัตราค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่า Ft ขยายไปอีกประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2565 เท่ากับหน่วยละ 24.77 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ในใบเรียกเก็บเงินค่าไฟฟ้าประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2565 แล้ว เมื่อวันที่ 12 เม.ย. 2565 และให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานการอนุมัติค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ ประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2565 เท่ากับหน่วยละ 24.77 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.2.3 รายงานผลการดำเนินงานตามร่างบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. ประจำปี 2565
(ม.ค. – มี.ค.)

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟผ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต้อง
นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ตามเกณฑ์ประเมินผลบทบาทของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ในเรื่องการดูแล
ติดตามผลการดำเนินงาน

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ในการประชุมครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 15 ก.ย. 2564
เห็นชอบร่างตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กฟผ. ประจำปี 2565

1.2 ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ในการประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 18 เม.ย. 2565
รับทราบการจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟผ. ประจำปี 2565

2. การดำเนินการ

กองวิเคราะห์และประเมินผล (กวป.) ได้ติดตามผลการดำเนินงานตามร่างบันทึกข้อตกลงฯ
ของ กฟผ. ประจำปี 2565 ณ สิ้นเดือน มี.ค. 2565 จากผู้รับผิดชอบเกณฑ์วัดฯ มีสถานะการดำเนินงาน ดังนี้

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ม.ค. – มี.ค. 2565)	สถานะการดำเนินงาน																	
		เทียบกับเป้าหมาย ม.ค. - มี.ค. 2565	เทียบกับเป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์คะแนน ณ สิ้นปี															
คะแนนรวม				4.4827															
1. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์		-	-	5.0000															
1.1 การยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าและการให้บริการ สำหรับผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC)	- ร้อยละการยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าและการให้บริการ สำหรับผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่ EEC สามารถดำเนินการได้ ร้อยละ 100 มีรายละเอียด ดังนี้	ร้อยละ 100 (คะแนน 5)	ร้อยละ 100 (คะแนน 5)	ร้อยละ 100 (คะแนน 5)															
	1) การดำเนินงานยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าคิดเป็นร้อยละ 100 สามารถดำเนินงานได้ดีกว่าเป้าหมายทุกนิคมอุตสาหกรรม ทั้งนี้ มีค่าเป้าหมายดังนี้																		
	<table><tr><td>กลุ่ม</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>SAIFI</td><td>1.650</td><td>1.687</td><td>1.724</td><td>1.760</td></tr><tr><td>SAIDI</td><td>36.932</td><td>38.445</td><td>39.958</td><td>41.470</td></tr></table>	กลุ่ม	A	B	C	D	SAIFI	1.650	1.687	1.724	1.760	SAIDI	36.932	38.445	39.958	41.470			
	กลุ่ม	A	B	C	D														
SAIFI	1.650	1.687	1.724	1.760															
SAIDI	36.932	38.445	39.958	41.470															

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ม.ค. – มี.ค. 2565)	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - มี.ค. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
	2) การดำเนินงานยกระดับมาตรฐาน ด้านการให้บริการคิดเป็นร้อยละ 100 - การให้บริการการขอใช้ไฟฟ้ารายใหม่ ในนิคมอุตสาหกรรมตามมาตรฐานการ ให้บริการสามารถดำเนินการภายใน ระยะเวลา 30 วันปฏิทิน โดยมีค่าเฉลี่ย การดำเนินการ 14.40 วัน และมีลูกค้า รับบริการทั้งสิ้น 15 ราย			
1.2 รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	- รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่องของ กฟผ. เป็นจำนวนเงิน 1,989.01 ล้านบาท	1,989.01 ล้านบาท (คะแนน 5)	1,989.01 ล้านบาท (คะแนน 1)	7,230.44 ล้านบาท (คะแนน 5)
1.3 การพัฒนาระบบ National Energy Trading Platform (NETP) ร่วม 3 การไฟฟ้า	- ประชุมคณะทำงานส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อหารือแนวทางในการดำเนินงาน และปรับปรุงขอบเขตในการดำเนินงาน เมื่อวันที่ 1, 3 และ 7 ก.พ. 2565	ระดับ 5 (คะแนน 5)	ระดับ 1 (คะแนน 1)	ระดับ 5 (คะแนน 5)
1.4 ตัวชี้วัดตามนโยบาย กระทรวงพลังงาน				
1.4.1 การนำร่องโครงการ ตอบสนองทางด้าน โหลดของประเทศ ปี 2565 – 2566 (Demand Response Pilot Project)	- ประชุมระหว่าง 5 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการ พลังงาน (กกพ.) และ 3 การไฟฟ้า เพื่อหา ข้อสรุปรายละเอียดการดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ 9 มี.ค. 2565 ปัจจุบันยังอยู่ระหว่าง การหาข้อสรุป - ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานดำเนิน โครงการนำร่องฯ ของ กฟผ. เรียบร้อยแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ระดับ 5 (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ม.ค. – มี.ค. 2565)	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - มี.ค. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
1.4.2 การดำเนินโครงการ นำร่องมาตรการ บังคับใช้เกณฑ์ มาตรฐานอนุรักษ์ พลังงาน สำหรับ ผู้ผลิตและจำหน่าย พลังงาน (Energy Efficiency Resource Standards : EERS)	- จัดประชุมเพื่อปรึกษาหารือและวางแผนการดำเนินงาน EERS ในปี 2565 กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) และกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) เมื่อวันที่ 15 และ 21 มี.ค 2565 - อยู่ระหว่างจัดเตรียมการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลด้านนโยบาย - อยู่ระหว่างการทบทวนศักยภาพและเป้าหมายการดำเนินงานตามมาตรการบังคับใช้เกณฑ์มาตรฐานอนุรักษ์พลังงานสำหรับผู้ผลิตและผู้จำหน่ายพลังงาน (EERS) ปี 2566 – 2580	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ระดับ 5 (คะแนน 5)
1.4.3 การขยายขอบเขต การเชื่อมโยงข้อมูล และการพัฒนา แนวทาง การนำ ข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ตามแผนที่นำทาง ระบบจัดการข้อมูล ขนาดใหญ่ (Big Data) การไฟฟ้า ทั้ง 3 แห่ง	- จัดประชุมระหว่าง 3 การไฟฟ้าและสนพ. เพื่อหารือรายละเอียดการดำเนินงาน เมื่อวันที่ 1 เม.ย. 2565	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ระดับ 5 (คะแนน 5)
1.5 ความสามารถในการ บริหารแผนลงทุน				
1.5.1 ร้อยละของภาพรวม การเบิกจ่ายที่เกิดขึ้น จริงในช่วงปี	สามารถเบิกจ่ายได้ 6,872.179 ล้านบาท	ร้อยละ 100 (คะแนน 5)	ร้อยละ 14.9 (คะแนน 1)	ร้อยละ 100 (คะแนน 5)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ม.ค. – มี.ค. 2565)	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. – มี.ค. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
	- เทียบกับวงเงินที่ได้รับอนุมัติให้เบิกจ่าย ทั้งปี 46,037.830 ล้านบาท หรือคิดเป็น ร้อยละ 14.9 ของแผนการเบิกจ่ายทั้งปี ทั้งนี้ ได้จัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างต่ำกว่า งบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาส 1 รวม 35.223 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่าย คิดเป็นร้อยละ 14.9 ของแผนการเบิกจ่าย ทั้งปี			
1.5.2 ร้อยละของ ความสามารถในการ เบิกจ่ายตามแผน	- ไตรมาส 1 (ม.ค. – มี.ค.) สามารถ เบิกจ่ายได้ 6,872.179 ล้านบาท เทียบกับ เป้าหมายเบิกจ่ายไตรมาส 1 วงเงิน 6,872.152 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่ต่ำ กว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาส 1 จำนวนเงิน 35.223 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่าย ไตรมาส 1 คิดเป็นร้อยละ 100.5	ร้อยละ 100 (คะแนน 5)	ร้อยละ 25 (คะแนน 1)	ร้อยละ 100 (คะแนน 5)
1.6 ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินงาน เพื่อสร้างประสิทธิภาพ เชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency)	- ดำเนินการจัดทำขอบเขตการดำเนินงาน จ้างที่ปรึกษาเรียบร้อยแล้ว ปัจจุบัน อยู่ระหว่างดำเนินการจ้างที่ปรึกษา	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ระดับ 5 (คะแนน 5)
2. ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (การเงิน/ไม่ใช้การเงิน)		-	-	4.8462
2.1 ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIFI) ของ กฟภ.	0.21 ครั้ง/ราย/ปี (ม.ค. – ก.พ.)	0.21* ครั้ง/ราย/ปี (คะแนน 5)	0.21* ครั้ง/ราย/ปี (คะแนน 5)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
2.2 ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIFI) ใน 48 กฟฟ.จตุรวมงาน (รวม สังกัด) ที่มีค่ามากที่สุด	4.55 ครั้ง/ราย/ปี (ม.ค. – ก.พ.)	4.55* ครั้ง/ราย/ปี (คะแนน 5)	4.55* ครั้ง/ราย/ปี (คะแนน 5)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (ม.ค. – มี.ค. 2565)	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - มี.ค. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
2.3 ดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIDI) ของ กฟภ.	0.30 นาที/ราย/ปี (ม.ค. – ก.พ.)	0.30* นาที/ราย/ปี (คะแนน 5)	0.30* นาที/ราย/ปี (คะแนน 5)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
2.4 ดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIDI) ใน 48 กฟพ. จุฬารวมงาน (รวม สังกัด) ที่มีค่ามากที่สุด	6.11 นาที/ราย/ปี (ม.ค. – ก.พ.)	6.11* นาที/ราย/ปี (คะแนน 5)	6.11* นาที/ราย/ปี (คะแนน 5)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
2.5 การบริหารค่าใช้จ่ายจาก การดำเนินงาน (CPI-X)	- การดำเนินงานมีค่าใช้จ่ายดำเนินงานสุทธิ 6,968.73 ล้านบาท	6,968.73 ล้านบาท (คะแนน 5)	6,968.73 ล้านบาท (คะแนน 5)	32,527 ล้านบาท (คะแนน 5)
2.6 ประสิทธิภาพการลงทุน	- เสนอรายละเอียดโครงการต่อสำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เพื่อพิจารณาคัดเลือกประเมินประสิทธิผล การลงทุนเรียบร้อยแล้ว และ คณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลง และประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SubPAC) เลือก 4 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการพัฒนาระบบสายส่งและสถานี ไฟฟ้า ระยะที่ 7 ส่วนที่ 1 (คพส.7.1) 2) โครงการเร่งรัดขยายเขตระบบไฟฟ้า ให้ครัวเรือนที่ไม่มีไฟฟ้าใช้ (รฟค.) 3) โครงการขยายเขตระบบไฟฟ้า ให้ครัวเรือนที่ห่างไกล (คฟก.) 4) โครงการขยายเขตไฟฟ้าให้บ้านเรือน ราษฎรรายใหม่ (คพม.)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ร้อยละ 95 (คะแนน 4.50)
2.7 จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าต่อ จำนวนบุคลากรของ กฟภ.	- จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าต่อจำนวนบุคลากรของ กฟภ. เท่ากับ 631.68 ราย/คน โดยมีจำนวน ผู้ใช้ไฟฟ้า 21,395,475 ราย และจำนวน บุคลากร 33,871 คน	631.68 ราย/คน (คะแนน 5)	631.68 ราย/คน (คะแนน 5)	629 ราย/คน (คะแนน 5)

หมายเหตุ : * หมายถึง สถานะการดำเนินงานเดือน ม.ค. – ก.พ. 2565

กฟผ. ประมาณการคะแนนประเมินปี 2565 โดยอ้างอิงจากคะแนนประเมินตนเองปี 2564 เป็นฐาน (Base Case) ตามที่คณะกรรมการ Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน ได้ประเมินไว้ ณ วันที่ 19 ม.ค. 2565 ดังนี้

3. Core Business Enablers	Baseline ปี 2562	คะแนนประเมิน กฟผ. ปี 2563	คะแนนประเมินตนเอง ปี 2564 Base Case	ประมาณการคะแนนประเมิน ปี 2565
1. การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG & Leadership)	2.6715	3.0500	3.2825	ประมาณการจากคะแนนประเมินตนเอง ปี 2564 เป็นฐาน (Base Case)
2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์ (SP)	2.9500	3.2500	3.4800	
3. การบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน (RM & IC)	2.4100	2.5233	3.0160	
4. การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และลูกค้า (SCM)	2.1433 (1.4717 & 2.8150)	2.6758 (2.1100 & 3.2417)	2.9725 (2.4250 & 3.5200)	
5. การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (DT)	2.9363	3.2840	3.5000	
6. การบริหารทุนมนุษย์ (HCM)	3.0138	3.3305	3.4525	
7. การจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM & IM)	1.6478 (2.2600 & 1.2396)	2.1000 (2.6000 & 1.7667)	2.5800 (2.9000 & 2.3667)	
8. การตรวจสอบภายใน (IA)	3.1468	3.3300	3.7000	
คะแนนประเมิน (ก่อนรวม Handicap)	2.6149	2.9430	3.2479	3.2479
Handicap	-	1.5347¹	1.1510²	0.7674³
คะแนนประเมิน (หลังรวม Handicap)	-	4.4777	4.3989	4.0153
หมายเหตุ : 1 Handicap ปี 2563 = (คะแนน SEPA 2562 - คะแนน Baseline) x 0.8 = (4.5333-2.6149) x 0.8 = 1.5347 2 Handicap ปี 2564 = (คะแนน SEPA 2562 - คะแนน Baseline) x 0.6 = (4.5333-2.6149) x 0.6 = 1.1510 3 ค่าการ Handicap ปี 2565 = (คะแนน SEPA 2562 - คะแนน Baseline) x 0.4 = (4.5333-2.6149) x 0.4 = 0.7674				

ผวก. มีบัญชา ลว. 12 พ.ค. 2565 นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อทราบ
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามร่างบันทึกข้อตกลงฯ
ของ กฟผ. ประจำปี 2565 (ม.ค. – มี.ค.) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ