



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กอก.

ถึง กฟภ.๑

เลขที่

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน อบ.ก.๑

๑.เรื่องเดิม

๑.๑ ตามแผนการดำเนินงาน กฟภ.ปี ๒๕๖๐ ของ ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หัวข้อ Towards Sustainable CSR การเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ แผนการดำเนินการปี ๒๕๖๐ ข้อ ๓ จัดกิจกรรม ฝึกอบรม พัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านอาชีพช่างไฟฟ้า ให้กับชุมชน โดยความร่วมมือ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ตามแผนปฏิบัติการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ข้อ ๑๑ แผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน ร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน ๒,๐๐๐ คน ทั่วประเทศ ในวงเงินงบประมาณ ๖,๖๖๐,๐๐๐ บาท (หกล้านหกแสนหกหมื่นบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ปัจจุบันพื้นที่ กฟภ.๑ รับผิดชอบระบบจำหน่าย ๗ จังหวัด (ภาคกลาง) จากข้อมูลที่พบ ช่างไฟฟ้าที่มีความรู้ความสามารถ มีใบประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าในตำบลแต่ละตำบลนั้น ยังขาดแคลน หรือยังไม่มีช่างไฟฟ้าให้บริการภายในชุมชน อีกทั้งประชาชนในชุมชนขาดความรู้ความสามารถในการแก้ไขระบบไฟฟ้าเบื้องต้นภายในครัวเรือน จากปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า

๒.๒ โครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า กำหนดจัดกิจกรรมร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีเป้าหมายฝึกอบรมให้ความรู้พัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับประชาชนผู้มีรายได้น้อยที่เป็นช่างไฟฟ้าประจำตำบล เป้าหมาย ๑๙๐ คน งบประมาณ ๗๖๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นบาทถ้วน) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) (เอกสารแนบ ๓)

๒.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะรับผิดชอบจัดวิทยากร และจัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระยะเวลาการฝึกอบรม ๑๘ ชั่วโมง ขึ้นใหม่ เพื่อรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ และให้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถในสาขาดังกล่าว ตามแผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน ของ กฟภ.

๒.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดกลุ่มเป้าหมายจะต้องมีคุณสมบัติ อายุ ๑๘ ปี ขึ้นไป เป็นผู้ที่ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้ต่ำน้อยกว่าภาคครัว หรือเป็นช่างไฟฟ้าทั่วไปในชุมชน หรือเป็นช่างไฟฟ้าของศูนย์ช่างประจำชุมชนเกิดไ้ท้องถิ่น โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นผู้จัดหา กลุ่มเป้าหมายเพื่อเป็นช่างไฟฟ้าประจำตำบล เข้ารับการฝึกอบรม

๗๖.๕ หน่วยงาน

๒.๕ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ กฟภ.๑ มีประจำจังหวัดละ ๑ แห่ง และในปี ๒๕๖๒ มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมช่างไฟฟ้า จำนวน ๑๙๐ คน โดยแบ่งดังนี้

๒.๕.๑ จังหวัดปทุมธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี ตั้งอยู่ที่ ๒/๘๙ หมู่ ๒ ต.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี ๑๒๑๑๐ อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของ กฟอ.ธัญบุรี อบรมจำนวน ๑ รุ่น ๆ ๒๐ คน

๒.๕.๒ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ตั้งอยู่ที่ ๕๙/๒ หมู่ ๔ ต.บางระกำ อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๒๖๐ อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของ กฟส.นครหลวง/กฟจ.อยุธยา อบรมจำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน รวม ๔๐ คน

๒.๕.๓ จังหวัดปราชินบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราชินบุรี ตั้งอยู่ที่ ๔๕๕ หมู่ ๖ ถ.รพช.บ้านสระคู-สะพานหิน บ.สระคู ต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราชินบุรี ๒๕๑๑๐ อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของ กฟอ.กบินทร์บุรี อบรมจำนวน ๑ รุ่น ๆ ละ ๓๐ คน

๒.๕.๔ จังหวัดสระแก้ว สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว ตั้งอยู่ที่ ๒๓๐ หมู่ ๑๑ ถ.พัฒนา-เข้ร้อ ต.วัฒนานคร อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว ๒๗๑๖๐ อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของ กฟส.วัฒนานคร/กฟอ.อรัญประเทศ อบรมจำนวน ๑ รุ่น ๆ ละ ๒๕ คน

๒.๕.๕ จังหวัดอ่างทอง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง ตั้งอยู่ที่ ๕๙ หมู่ ๔ ต.เทวราช อ.ไชโย จ.อ่างทอง อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของ กฟย.ไชโย/กฟจ.อ่างทอง อบรมจำนวน ๑ รุ่น ๆ ละ ๓๐ คน

๒.๕.๖ จังหวัดสระบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี ตั้งอยู่ที่ ๑๑๑ หมู่ ๑ ต.บ้านโป่ง อ.หนองโดน จ.สระบุรี อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของ กฟย.หนองโดน/กฟอ.พระพุทธบาท อบรมจำนวน ๑ รุ่น ๆ ละ ๒๕ คน

๒.๕.๗ จังหวัดนครนายก สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน นครนายก ตั้งอยู่ที่ ๒๔๘ หมู่ ๔ ต.ปากพลี อ.ปากพลี จ.นครนายก ๒๖๑๓๐ อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของ กฟย.ปากพลี/กฟจ.นครนายก อบรมจำนวน ๑ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้แผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอย่างชัดเจน จึงเห็นควรขออนุมัติการดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

๓.๑ ให้ กอก.ร่วมกับ กฟอ.ธัญบุรี,กฟส.นครหลวง/กฟจ.อยุธยา,กฟอ.กบินทร์บุรี,กฟส.วัฒนานคร/กฟอ.อรัญประเทศ,กฟย.ไชโย/กฟจ.อ่างทอง,กฟย.หนองโดน/กฟอ.พระพุทธบาท,กฟย.ปากพลี/กฟจ.นครนายก ร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ ให้การอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุ ๑๘ ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้ต่ำกับภาครัฐหรือเป็นช่างไฟฟ้าทั่วไปในชุมชน หรือเป็นช่างไฟฟ้าของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน จำนวน ๑๙๐ คน ภายในปี ๒๕๖๒

๓.๒ อนุมัติให้ ผจก.ธัญบุรี, อยุธยา, กบินทร์บุรี, อรัญประเทศ, อ่างทอง,พระพุทธบาท, นครนายก เป็นผู้มีอำนาจในการจัดซื้อ สิ่งจ้าง สิ่งจ่ายเงิน ค่าดำเนินการโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ดังนี้

๓.๒.๑ ค่าอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ จำนวน ๑๙๐ คน ระยะเวลาอบรม ๔ วัน เหม่าจ่ายเป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ต่อคน รวมเป็นเงิน ๔๗๕,๐๐๐ บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นห้าบาทถ้วน)

/๓.๒.๒ ค่าธรรมเนียม

๓.๒.๒ ค่าธรรมเนียมการประเมินความรู้ ความสามารถเพื่อออกหนังสือรับรองการประกอบอาชีพ ให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๓.๒.๓ ค่าเครื่องมือสำหรับตรวจสอบระบบไฟฟ้า จำนวน ๕๐๐ บาท ต่อคน กรณีผู้เข้าอบรมผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานออกหนังสือรับรองประกอบอาชีพแล้ว รวมเป็นเงิน ๕๕,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ ปี ๒๕๖๒ ในวงเงิน ๗๖๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นบาทถ้วน) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) เบิกจ่ายจากค่าใช้จ่ายเพื่อสังคม หรือสิ่งแวดลอม รหัสบัญชี ๕๓๐๖๕๐๕๐ ศูนย์ต้นทุน กคส.๒๑๐๕๐๒๒๐๐๐

๓.๒.๔ หากมีความจำเป็นต้องมีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในการดำเนินโครงการฯ ให้สามารถดำเนินการโครงการฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยไม่ต้องขออนุมัติอีก ทั้งนี้ต้องไม่กระทบต่อค่าใช้จ่าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นายวีระวุธ ศิริรักษ์)

ชก.อก. รักษาการแทน อก.อก.ก.๑

๒๙ ธ.พ. ๖๒

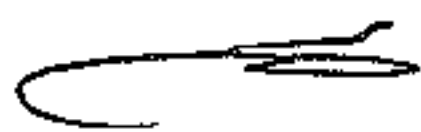
ที่ ก.๑ กอก.(สส) ๓๓๒/๒๕๖๒

เรียน อก.อก, ผจก.กฟจ.อยุธยา,อ่างทอง,นครนายก

ผจก.กฟอ.ชัยบุรี,กบินทร์บุรี,อรัญประเทศ,พระพุทธบาท

ผจก.กฟส.นครหลวง,วัฒนานคร,ผจก.กฟย.ไชโย,หนองโดน,ปากพลี

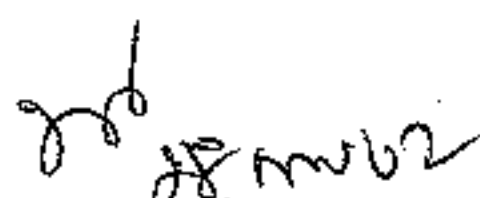
อนุมัติตามเสนอ



(นายสุชัย เอกอุ่น)

อช.ก.๑

- ๔ - ส.อ. ๒๕๖๒



แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม

โทร. ๑๐๙๗๕

โครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยมีตำบลจำนวน ๕๓๑ ตำบล ในพื้นที่ให้บริการของ กฟภ.๑ จำนวน ๗ จังหวัด (ภาคกลาง) จากข้อมูลที่พบช่างไฟฟ้าที่มีความรู้ความสามารถ มีใบประกอบอาชีพช่างไฟฟ้า ในแต่ละตำบลนั้น ยังขาดแคลน หรือยังไม่มีช่างไฟฟ้าให้บริการภายในชุมชน อีกทั้งประชาชนในชุมชนขาดความรู้ความสามารถในการแก้ไขระบบไฟฟ้าเบื้องต้นภายในครัวเรือน และ เนื่องจากที่ผ่านมาประชาชนในชุมชนส่วนใหญ่ ที่มีปัญหาในระบบไฟฟ้าภายในครัวเรือนขัดข้องจะแจ้งสำนักงาน กฟภ. ในพื้นที่ให้ไปดำเนินการ กฟภ. เข้าใจถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า เพื่อพัฒนาฝีมือช่างไฟฟ้าในชุมชน ให้มีความรู้ความสามารถ สามารถซ่อมแซมระบบไฟฟ้าภายในชุมชนได้ ทั้งยังสร้างรายได้เสริมให้กับช่างไฟฟ้ารวมถึงเป็นการพัฒนา ส่งเสริมอาชีพให้กับผู้ที่มีรายได้น้อย นอกจากภารกิจหลักที่มุ่งมั่นให้บริการพลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ กฟภ. ดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมควบคู่กับภารกิจหลักอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม พัฒนาสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๑) เพื่อส่งเสริมความรู้วิชาชีพช่างไฟฟ้า
- ๒) เพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับผู้ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้น้อยกับภาครัฐ
- ๓) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน กฟภ.๑ กับชุมชน
- ๔) เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ

๓. กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงาน

ประชาชนที่ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้น้อยกับภาครัฐ ที่เป็นช่างไฟฟ้าประจำตำบล ในพื้นที่ให้บริการของ กฟภ.๑

๔. วิธีการดำเนินโครงการ

- ๑) ทารื้อกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๒) สำรวจพื้นที่ ความพร้อมและเหมาะสมในการดำเนินโครงการฯ
- ๓) จัดงานเสวนาหาความต้องการความคาดหวังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๔) สรุปผลการจัดงานเสวนา
- ๕) รับสมัคร / คัดเลือก ช่างไฟฟ้า เพื่อเข้าร่วมโครงการฯ
- ๖) จัดทำแผนการดำเนินงานและกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
- ๗) จัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้โดยวิทยากรของ กฟภ.๑ และ วิทยากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้กับช่างไฟฟ้าในชุมชน เกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าอย่างถูกต้อง ปลอดภัย และประหยัด ความรู้ในการแก้ไขอุปกรณ์ไฟฟ้าให้กับ ในพื้นที่การให้บริการของ กฟภ.๑ รวม ๗ จังหวัด (ภาคกลาง)
- ๘) จัดกิจกรรมทดสอบความรู้ความเข้าใจ
- ๙) ติดตามประเมินผลโครงการฯ เป็นรายไตรมาส และรายปี โดยกำหนดผู้รับผิดชอบและมีแบบฟอร์มการติดตามประเมินผลอย่างชัดเจน
- ๑๐) สำรวจความพึงพอใจและสรุปผลการดำเนินงานฯ

๕. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน ๑๙๐ คน ทั่วพื้นที่ กฟภ.๑

เชิงคุณภาพ

- มีช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่เข้าอบรม
- มีช่างไฟฟ้า ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม
- มอบหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เพื่อประกอบอาชีพที่ถูกต้องตามกฎหมาย (กรณีผู้เข้าอบรมผ่านการประเมิน)
- มอบกล่องเครื่องมือสำหรับประกอบอาชีพ (กรณีผู้เข้าอบรมผ่านการประเมินความรู้ความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เพื่อออกหนังสือรับรองการประกอบอาชีพอย่างถูกต้องตามกฎหมาย)

๖. สถานที่ดำเนินงาน

ในพื้นที่ให้บริการของ กฟภ.๑ จำนวน ๗ จังหวัด (ภาคกลาง)

๗. ประมาณการงบประมาณดำเนินโครงการ

- งบประมาณดำเนินโครงการฯ ๗๖๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๘. ระยะเวลาดำเนินการโครงการฯ

- ระหว่างเดือน ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๒
- ระยะเวลา ๔ ปี ประจำปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม กองอำนวยการ กฟภ.๑ และ กฟฟ.ในสังกัด กฟภ.๑

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) มีช่างไฟฟ้าประกอบอาชีพอย่างถูกต้อง และมีมาตรฐานรองรับ ประจำตำบล
- ๒) เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร
- ๓) พนักงานมีส่วนร่วมกับชุมชนเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
- ๔) ช่างไฟฟ้ามีรายได้เสริมจากการประกอบอาชีพ

แผนการดำเนินงานโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี ๒๕๖๒

แผนงาน / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	แผนการดำเนินการ ปี ๒๕๖๒												
		มค	กพ	มีค	เมษ	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	
๑. ทารื้อกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		↔												
๒. สำรวจพื้นที่ ความพร้อมและเหมาะสม ในการดำเนินโครงการฯ			↔											
๓. ขออนุมัติหลักการดำเนินโครงการ			↔											
๔. กฟฟ. จัดทำแผนการดำเนินงานส่ง กฟภ.๑ (ภายใน ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๒)				↔										
๕. ผสส.กอก.ภ.๑ รวบรวมแผนส่ง กคส. (ภายใน ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒)				↔										
๖. จัดงานเสวนาหาความต้องการความ คาดหวังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					↔									
๗. สรุปผลการจัดงานเสวนา						↔								
๘. รับสมัคร / คัดเลือก ช่างไฟฟ้า เพื่อเข้า ร่วมโครงการฯ						↔								
๙. จัดทำแผนการดำเนินงานและกำหนด ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน							↔							
๑๐. จัดกิจกรรมฝึกอบรม								↔						
๑๑.จัดกิจกรรมทดสอบความรู้ความเข้าใจ														
๑๒.ติดตามประเมินผลโครงการฯ เป็นราย ไตรมาส และรายปี		↔												
๑๓.สำรวจความพึงพอใจและสรุปผลการ ดำเนินงานฯ											↔			

.....

แผนปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของทุกสายงาน ประจำปี 2561

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพคน บริหารและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1.1 แผนงานการประเมินความเสี่ยงต่อสุขภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานกองการพิมพ์	1. จัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยิน เพื่อปรับปรุงแก้ไขปัญหา เรื่องเสียงดัง ซึ่งส่งผลต่อสุขภาพของพนักงานกองการพิมพ์ 2. ตรวจวัดสมรรถภาพปอดก่อนในการทำงานเทียบกับมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด เพื่อติดตามผลการดำเนินการแก้ไขปัญห 3. ส่งผลการดำเนินการแก้ไขปัญหให้กับหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อดำเนินการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง	ไตรมาส 1-2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	มีการประเมินความเสี่ยงและแก้ไข ปัญหาความเสี่ยงต่อสุขภาพของ พนักงานกองการพิมพ์ 2 ครั้ง	0.10	สวท. กปภ.
1.2 แผนงานการณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัยทั้งภายในและภายนอกองค์กร - ภายในองค์กร	1. ขออนุมัติจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัย 2. จัดทำบอร์ดและป้ายงานทั้งภายในและภายนอก ให้มาออกบูท (จัดนิทรรศการ) 3. ประชาสัมพันธ์ในงานนิทรรศการทั้งภายในและภายนอกองค์กร 4. จัดสถานที่และเตรียมอุปกรณ์ต่างๆที่ใช้ในการจัดงาน 5. จัดทำสื่อ สิ่งพิมพ์ และสื่อวีดิทัศน์ความปลอดภัยสำหรับผู้ใช้ไฟฟ้า	ไตรมาส 3 ไตรมาส 3 ไตรมาส 3 ไตรมาส 3-4 ไตรมาส 3-4	ความพึงพอใจของพนักงาน จากแบบสอบถามและจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	0.3	สวท. กปภ.
- ภายนอกองค์กร	1. ขออนุมัติจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยแห่งชาติ 2. จอชุดสำหรับจัดบูธนิทรรศการในงานสัปดาห์ความปลอดภัยแห่งชาติ 3. ขออนุมัติรายงานขอซื้อของจัดบูธที่ใช้จัดงาน 4. ดำเนินการสั่งซื้อ สิ่งจ้าง วัสดุที่ใช้จัดงานต่างๆ 5. เตรียมสถานที่ และตรวจสอบความพร้อมของงาน 6. จัดทำสื่อ สิ่งพิมพ์ และสื่อวีดิทัศน์ความปลอดภัยเพื่อจัดแสดงในงาน	ไตรมาส 2 ไตรมาส 2 ไตรมาส 2 ไตรมาส 2 ไตรมาส 2-3 ไตรมาส 2-3	ความพึงพอใจของพนักงาน จากแบบสอบถามและจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	0.40	

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาลิขสิทธิ์ บริการและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1.3 แผนงานพัฒนาลิขสิทธิ์ทางการเงินเพื่อให้บริการ โอนเงินให้ลูกค้า ออฟไลน์ ผ่านระบบ Internet Banking	1. จัดทำประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาลิขสิทธิ์ทางการเงิน เช่น กสจ., กพท. และที่ปรึกษา บ.พอร์ทัลเน็ต 2. นำเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินสวัสดิการให้พนักงาน ผ่านระบบพร้อมเพย์ (PromptPay) ด้านขายจ่ายกับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) 3. พัฒนาระบบโปรแกรมในระบบงาน AP 3.1 แต่งตั้งคณะทำงานในการนำ DCR 3.2 กำหนดรูปแบบการดำเนินงาน 3.3 ดำเนินการตาม DCR - ที่ปรึกษา เขียนโปรแกรม - ทดสอบโปรแกรม(UAT) - ตรวจสอบโปรแกรม - ให้ กสจ.(USER) ทดสอบการใช้งาน 3.4 ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบและสมัครพร้อมเพย์	ไตรมาส 4 ปี 2560 ไตรมาส 4 ปี 2560 ไตรมาส 1-2	ความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100		รพท.(บ) กสจ. กสท.
1.4 แผนงานสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน สำคัญ	1. ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งให้ ชุมชนสำคัญ 2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ สนับสนุนและสร้าง ความเข้มแข็งให้ชุมชนสำคัญ ทุกไตรมาส และรายงานผลการใช้ งบประมาณ ปี 2561 ภายใน ธ.ค. 2561 3. สืบหาความพึงพอใจต่อการดำเนินแผนงาน/โครงการสนับสนุนและ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนสำคัญ 4. จัดส่งแผนงาน/โครงการ ปี 2562 5. สรุปผลการดำเนินงาน	ไตรมาส 1-4	ความสำเร็จในการพัฒนาแบบ ชุมชนเข้มแข็ง ร้อยละ 100		รพท.(ค) กพท./กทช 12เขต

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพ การบริการและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
1.5 โครงการบริหารจัดการเศษชีวมวลและกากแฉะสายไฟฟ้า	1. จัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นร่วมกับผู้นำท้องถิ่น หัวหน้าประชาชนและผู้รับเหมา เพื่อศึกษาความต้องการในการนำเศษชีวมวลและกากแฉะสายไฟฟ้าเข้ามาใช้ประโยชน์อย่างไร 2. จัดอบรมให้ความรู้ชุมชนเรื่องการกำจัดปัญหาขยะหรือจากเศษไม้ (การกำจัดของเสียจากโรงไฟฟ้า) ร่วมกับพันธมิตรในพื้นที่จัดกิจกรรม 3. จัดซื้อหรือซ่อมแซมถังหมักหมักชีวมวลไฟฟ้า กฟผ. จุฬาราชมนตรีในสังกัด 4. ติดตามผลและสรุปผลการดำเนินงาน	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนระดับ 5 (90 %)	0.10 (กฟผ.1) 1.17 (กฟผ.2) 0.80 (กฟผ.3)	รพท.(ก4) กฟผ.1, กฟผ.2 และ กฟผ.3
1.6 โครงการ PEA ร่วมใจชุมชน	1. สำรวจพื้นที่ในชุมชนหรือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ 2. ทำการวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีเพื่อศึกษาพื้นที่จังหวัด ตาก เกี่ยวกับคุณสมบัติทางกายภาพและความร้อนจากถ่านที่ได้นอกจากการเผาของโรงไฟฟ้าต่างๆ 3. จัดทำแผน/โครงการและวางแผนการดำเนินงานการผลิต/จำหน่ายผลิตภัณฑ์จากเศษชีวมวล ร่วมกับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตาก 4. จัดฝึกอบรมหลักสูตร "การคัดค้านไม่ให้ถูกต้องตามหลักการ" (การวิจัยโดยไม่ยึดมั่น การคัดค้านและคัดค้านตามหลักการ) ให้ถูกหลักการ ตลอดจนการดูแลถึงไม่ของถ่านไม้ใหญ่ใกล้ระบบไฟฟ้าอย่างถูกต้อง ให้แก่ผู้รับเหมาคัดค้านไม้ (คู่ค้า) 5. กฟผ. ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการเศษชีวมวลและการแปรรูปผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงจากชีวมวลให้แก่ชุมชน 6. ติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงานโครงการ	ไตรมาส 1 ไตรมาส 1 ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระดับ 3	0.20	รพท.(ก1) กฟผ.ตาก
1.7 โครงการ PEA Patrolling Man	1. จัดประชุมหารือแนวทางการจัดทำ PEA Patrolling Man (PEA Private Patrolling-PEAPP) สำหรับปี 2561 2. เริ่มดำเนินการกิจกรรม PEA Patrolling Man สำหรับปี 2561 พร้อมกันทั้ง 12 กฟผ. 3. สรุปผลการดำเนินการตามกิจกรรม PEA Patrolling Man สำหรับปี 2561	ไตรมาส 1 ไตรมาส 3 - 4 ไตรมาส 1-2	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100	5.00	รพท.(ป) ผบ.ร.

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาลิขสิทธิ์ บริการและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1.8 ปรับปรุงวิถีการระบบจำหน่ายแบบบูรณาการ (Integrated Distribution System Townscape) (IDST)	1. แล่นเพิ่มคุณภาพระบบจำหน่าย -บริหารจัดการติดตั้งโมโนเฟสตามสายไฟฟ้าฯ ตามหลักวิชาการให้เหมาะสม ติดตั้งโมโนเฟส 1-3 ติดตั้งโมโนเฟสเพื่ออำนวยความสะดวกให้สวยงาม ภายใต้การ กำกับดูแลของ วิศวกร ควบคุมโยธาฯ มวก. 2. แผนงานการตอบสนองข้อร้องเรียนจากลูกค้า -ตรวจสอบและซ่อมแซมระบบไฟฟ้า (Big Patrolling) 3. ปรับปรุงระบบจำหน่าย -งานก่อสร้างปรับปรุงระบบจำหน่ายก่อสร้างปรับปรุงเพิ่มขนาด/เสริม หม้อแปลง (KVA.) 4. แผนงานความน่าเชื่อถือและข้อร้องเรียนของลูกค้า - กฟฟ.ชั้น 1-3 ร่วมกับผู้ประกอบการด้านโทรคมนาคม จัดระเบียบสื่อสาร บนเสาไฟฟ้าของ กรมฯในพื้นที่รับผิดชอบ	ไตรมาสที่ 1-4	ความยาวระบบจำหน่ายที่ดำเนินการ ปรับปรุงแบบบูรณาการ (กฟผ.1-3 รวมจำนวน 135 กม.)	งบทำการ	รณก.(ก2) ส่วอ.(ก2)
1.9 แผนงานแนะนำการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและ ปลอดภัยผ่าน 1129 PEA Call Center	1. กำหนดข้อความแนะนำการใช้ไฟฟ้า 2. นำเสนอขอความเห็นชอบ 3. นำออกมาใช้ตาม 4. ทบทวน/ปรับปรุงข้อความ	ไตรมาส 1-4	กำหนดข้อความแนะนำการใช้ไฟฟ้า ไม่น้อยกว่า 12 ข้อความต่อปี	-	รณก.(ทส) กบพ.ผวส.
1.10 งานทบทวนมาตรฐานการก่อสร้างระบบไฟฟ้า ให้มี ความมั่นคงแข็งแรงและความปลอดภัยเทียบเท่า ระดับสากล	1. ที่ปรึกษา ศึกษาและจัดทำรายงานผลการศึกษา ฉบับที่ 2 2. ที่ปรึกษา ศึกษาและจัดทำรายงานผลการศึกษา ฉบับที่ 3 3. ที่ปรึกษา ศึกษาและจัดทำรายงานผลการศึกษา ฉบับที่ 4	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3-4	- ร้อยละความสำเร็จในการศึกษา ทบทวนมาตรฐานฯ ร้อยละ 100 - มีรายงานผลการศึกษา ทบทวน มาตรฐานการก่อสร้างระบบไฟฟ้า ฉบับสมบูรณ์	16.50	รณก.(ทศ) กบพ.ผวส.

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1.11 โครงการศึกษาและทดลองใช้งานวัสดุที่ใช้ทำพาเลทที่เหมาะสมสำหรับงานด้านคลังสินค้าของ กฟน.	1. จัดทำหนังสือขึ้นต้นการขอรับทุนฯ และเบิกค่าใช้จ่ายงวดที่ 1 2. รวบรวมสรุปผลการศึกษาคณะที่มีการใช้งานเหมาะสมกับการใช้งานของกองคลังพัสดุ - การศึกษาเช่าหรือซื้อพาเลทที่ติดตั้ง RFID และไม่ได้ผลิตจากบริษัทเอกชน - ศึกษาความคุ้มค่าในกรณีที่ใช้ กฟน. เป็นผู้จัดหาเมื่อตลาดติดให้กับบริษัทเอกชนเป็นผู้ผลิตขึ้นรูปพาเลท - ศึกษาความเป็นไปได้ในการนำวัสดุหรืออุปกรณ์เก่าของ กฟน. มารีไซเคิล เป็นพาเลท	ไตรมาส 1 ไตรมาส 1-3	มีรายงานความก้าวหน้าฉบับสมบูรณ์ในการสร้างมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพให้กับพาเลทในการขนอุปกรณ์ให้พื้นที่คลังพัสดุของ กฟน.	0.719	รพท.(ว) ผวพ. กฟน.
1.12 โครงการศึกษาเปรียบเทียบและแนวทางการส่งเสริมรถโดยสารพลังงานไฟฟ้าเพื่อสังคมการรับขนถ่ายของประเทศไทย	1.ศึกษาขั้นตอนการจดทะเบียนรถโดยสารพลังงานไฟฟ้า 2.ติดตั้งเครื่องอัดประจุแบบเตอร์สำหรับรถโดยสารพลังงานไฟฟ้าพลังงานไฟฟ้า 3.เก็บรวบรวมข้อมูลและทำการวิเคราะห์สมรรถนะการใช้งานใช้งาน	ไตรมาส 1-2	มีรายงานผลการใช้งานและสมรรถนะของรถโดยสารไฟฟ้า	19.99	รพท.(ว) ผวพ. กฟน.
1.13 การใช้สายเงินอิเล็กทรอนิกส์ในคำร้องขอใช้ไฟฟ้า สัญญาซื้อขายไฟฟ้า และแบบฟอร์มการตรวจให้คำแนะนำก่อนจ่ายไฟฟ้า	1. ทำการประกวดราคา และพิจารณาคัดเลือกบริษัทผู้พัฒนา 2. สนับสนุนจัดซื้ออุปกรณ์ฯ 3. จัดทำสัญญาซื้อขายอุปกรณ์ฯ กับบริษัท 4. คณะกรรมการฯ ทำการตรวจรับอุปกรณ์ฯ 5. ดำเนินการจัดส่งอุปกรณ์ฯ และติดตั้ง 6. เบิกจ่ายเงินและชี้แจงการใช้งานให้ผู้ปฏิบัติงาน	ไตรมาส 1 ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	มีอุปกรณ์บันทึกสายเงินอิเล็กทรอนิกส์ออกใช้งานครบทั้ง 12 เขต	14.00	รพท.(อ) ผส.กคพ.
1.14 แผนงานการประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	1. ศึกษาแนวทางการวิเคราะห์ ประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (SROI) 2. จัดอบรมให้ความรู้การประเมินผลสัมฤทธิ์ทางสังคมของโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม 3. สรุปจัดทำรายงาน	ไตรมาส 1-4	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 100	0.80	รพท.(ส) กพส./กคส.

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาลิขิตภัณฑ์ บริการและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	คำเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1.15 แผนงานพัฒนาบุคลากรของ สกม. และนิคมเขต ให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม	1. แต่งตั้งคณะทำงานด้าน CSR ปี 2561 2. ศึกษาฐานข้อมูลพลังงานทดแทน 3. วิเคราะห์ปัญหาเกี่ยวกับกฎหมายที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการเรื่อง พลังงานทดแทน 4. วิเคราะห์ปัญหาของชุมชนใกล้เคียงบริเวณที่มีการดำเนินการด้าน พลังงานทดแทน 5. จัดทำรายงานสรุปผลกระทบศึกษาฐานและการวิเคราะห์ด้านกฎหมาย เกี่ยวกับพลังงานทดแทน	ไตรมาส 1-4	ความเข้าใจของปิตกรที่ศึกษาฐานงาน เรื่องกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	0.50	สกม.
1.16 แผนงานพัฒนาแนวทางการดำเนินงานตามเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	1. ศึกษาแนวทางการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) 2. วิเคราะห์ และจัดลำดับความสำคัญของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ สำคัญของ กฟผ. 3. กำหนดกรอบการพัฒนาของ กฟผ. ให้เป็นไปตามเป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืนที่สำคัญของ กฟผ. 4. จัดทำแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ที่สำคัญของ กฟผ. 5. จัดประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของ กฟผ. (Framework) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1 - 4	ความสำเร็จในการดำเนินงานตาม แนวทาง SDGs และแนวปฏิบัติที่ส ตาม DJSI	3.004	รผอ.(ส) กฟผ.

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนามลิตภัณฑ์ บริการและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1.17 แผนงานการส่งเสริมการตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติงาน (การประเมินแนวโน้มเชิงป้องกันการทุจริต)	จัดให้มีการประชุมสัมมนาเพื่อเป็นการเสริมสร้างการรับรู้การป้องกัน การทุจริตให้กับผู้บริหารพนักงานในสังกัด กฟผ. และ สกผ. ให้เกิดความ ตระหนักในประเด็นการทุจริตทั้ง ในส่วนของผู้มีหน้าที่กำกับดูแล และ ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ 1. วิทยากรจากภายในหรือภายนอก บรรยายเกี่ยวกับการกำกับดูแล เพื่อการป้องกันการทุจริต 2. ผู้บริหารสำนักตรวจสอบภายใน บรรยายเกี่ยวกับแนวทางการ ตรวจสอบกรณีทุจริต 3. จัดทำ Workshop กรณีศึกษาการทุจริต เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุม ได้พิจารณาแนวทางการ การตรวจสอบและมาตรการป้องกันความ เสี่ยงจากการทุจริต	ไตรมาส 2-3	จัดประชุมสัมมนา 1 ครั้ง มีผู้เข้า ประชุมสัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า 120 คน	คนที่ ฝพบ.จัดสรร ในงบเงินจำนวน 650,000 บาท	ศรภ.
1.18 แผนงานยกระดับการให้บริการอย่างครบวงจร โดยการเพิ่มช่องทางการชำระเงินค่าไฟฟ้า	1. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ให้บริการ ให้ข้อมูล เกี่ยวกับระบบการรับชำระเงิน เพื่อเพิ่มจำนวนผู้ให้บริการให้มากขึ้น 2. ผู้ให้บริการพัฒนาระบบการรับชำระเงินให้สอดคล้องกับ กฟผ. 3. ทดสอบระบบการรับชำระเงินให้เป็นไปตามข้อกำหนดของ กฟผ. 4. ติดตามประเมินผลความร่วมมือระหว่าง กฟผ. และผู้ให้บริการ	ไตรมาส 1-4 ไตรมาส 2-4 ไตรมาส 2-4 ไตรมาส 2-4	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผน ร้อยละ 100 (เพิ่มผู้ให้บริการรับชำระเงินค่าไฟฟ้า ในช่องทางต่างๆ มากขึ้น เป็นการ อำนวยความสะดวกให้ผู้บริโภค)	-	รพภ.(บ) กฟผ.ส่ง.
1.19 งานสำรวจประเมินการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมผ่านสื่อต่างๆ ของ พนักงาน กฟผ.	1.จัดทำแบบสอบถามการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านความรับผิดชอบต่อ สังคมผ่านสื่อต่างๆ ของพนักงาน กฟผ." 2.วิเคราะห์ประเมินผลการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านความรับผิดชอบต่อ สังคมผ่านสื่อต่างๆ ของพนักงาน กฟผ. 3.สรุปจัดทำรายงาน	ไตรมาส 4	การรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ผ่านสื่อต่างๆ ของพนักงาน กฟผ. ระดับ 5	-	รพภ.(ส) กฟผ.ส/สส.

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนามลทินกันท์ บริการและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1.20 แผนงานการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน	เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีผ่านการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม อาทิ - ร่วมกิจกรรม/จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์และเผยแพร่งานโครงการของ กฟผ. - สนิท/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ อาทิ ไลน์/สกรีน/การ์ด/โครงการด้าน CSR ทางโทรทัศน์/วิทยุ - ผลิตและเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ กฟผ. ผ่านรายการต่างๆ ทางโทรทัศน์ - ผลิตและเผยแพร่บทความ/ข่าวประชาสัมพันธ์ กฟผ. ทางหนังสือพิมพ์ - จัดนิทรรศการ/บอร์ด/โมเดล/Backdrop ประชาสัมพันธ์โครงการ CSR ของ กฟผ. - จัดทำป้ายโฆษณาและป้ายประชาสัมพันธ์ต่างๆ อาทิ ป้ายไว้อาลัย/ป้ายอิงค์เจ็ท/ป้าย Lightbox/ป้าย LED/ป้ายธง/ป้าย/ป้ายสติ๊กเกอร์ - จัดทำ/เผยแพร่สื่อสิ่งพิมพ์ประชาสัมพันธ์ด้าน CSR ของ กฟผ. เช่น โปสเตอร์, แล่น้ำ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้าน CSR ผ่านสื่ออื่นๆ อาทิ จัดหมอบข่าวเว็บไซต์ กฟผ. จอโทรทัศน์ภายในองค์กร Social Network สื่อลงตามสาย	ไตรมาส 1 - 4	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในการประชาสัมพันธ์ผ่านกิจกรรมและ สื่อต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีผ่านการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม	1.00 5.00 2.00 1.00 1.00 0.50	รพท.(ส) ส.ป.ส.
1.21 โครงการพัฒนาระบบเลื่อนตำแหน่งและการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามความสามารถและผลงานตามระบบคุณธรรม	โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ใช้เครื่องมือผลการปฏิบัติงานและเสริมสร้างสมรรถนะ 1. ทบทวนคณะทำงานพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน 2. จัดทำ KPI catalog ที่เชื่อมโยงกับ corporate KPI ของทุกหน่วยงาน 3. วิเคราะห์แนวทางการขับเคลื่อน PMS ในองค์กร 4. ทบทวนหลักเกณฑ์ คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2-4 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3	- ร้อยละความสำเร็จของระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานในระยะเวลาที่กำหนด	1.00	รพท.(ท) กรม.ม.บ.ค. คณะทำงาน พิจารณา ประเมินผล

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพ บริหารและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	โครงการจัดทำแผนพัฒนาสายอาชีพ (Career Development) ตามโครงสร้างตำแหน่งงานในอนาคต 1. ทบทวนวิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ แบบฟอร์มการหมุนเวียนงาน (Job Rotation) 2. ทบทวนแผนพัฒนาสายอาชีพ ของทุกหน่วยงาน และจัดรับเส้นทาง การโอนย้ายระหว่างกลุ่มงาน 3. ทบทวน Training Roadmap ทุกตำแหน่งของสายงาน 4. จัดทำ Training Roadmap ทุกตำแหน่งหลักของสายงาน - จัดทำหลักสูตรของทุกสายงาน ทุกตำแหน่ง - ทำประชาพิจารณ์สำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ขออนุมัติหลักการ	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2-4 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	- ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ แผนพัฒนาสายอาชีพในระยะเวลาที่ กำหนด	3.25 0.25 2.00	รณก.(ท) กรณ.ผบค. กพท.ศฝ.ฟ.ภคช. ผพย.
1.22 จัดทำระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (มอก.18001) เพื่อนำมาใช้กับโรงงานผลิตกัสน้ำคอนกรีต จำนวน 6 แห่ง (โรงงานผลิตกัสน้ำคอนกรีต ในสังกัด กก.ภ.ผกร.สรก.ภก)	1. จัดทำและดำเนินการตามระบบ มอก.18001 ที่ผ่านการตรวจประเมินและออกใบรับรองโดย สรอ. 2. ขอใบรับรอง ระบบ มอก.18001 ให้กับ ผรค. ทั้ง 6 แห่งในสังกัด กก.ภ. 3. ติดตามตรวจประเมินภายใน ผรค. ทั้ง 6 แห่ง 4. สรอ. เข้าตรวจประเมิน ระบบ มอก.18001	ก.พ. - มี.ธ. 2560	- ได้รับใบ certificate มาตรวจฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย: มอก.18001 จำนวน 6 แห่ง - ผ่านการตรวจประเมินมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย: มอก.18001 จากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโออุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ (สรอ: MASCO) แห่งละ 1 ครั้ง	14.319	รณก.(ภก) ภพภ.ผกร.

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาลิขิตภัณฑ์ บริการและการปฏิบัติงานสู่ความยั่งยืนขององค์กร

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	สำเนาหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1.23 โครงการศูนย์เกษียณอายุประจำปี	1. รวบรวมข้อมูลเพื่อวางแผนการจัดโครงการเกษียณอายุ - การฝึกวิชาชีพ - การอบรมทางวิชาการ - การศึกษาดูงานภายในประเทศ 2. สำรวจความต้องการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้ที่เกษียณอายุ 3. ขอสนับสนุนดำเนินการจัดโครงการ และจัดทำแบบประเมินผล 4. ดำเนินการจัดโครงการ - การฝึกวิชาชีพ - การอบรมทางวิชาการ - การศึกษาดูงานภายในประเทศ 5. สรุปและประเมินผล การจัดโครงการเสนอผู้บริหาร	ไตรมาส 1 ไตรมาส 1 ไตรมาส 1 ไตรมาส 1-3 ไตรมาส 4	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนร้อยละ 100	10.00	ผด.(ท) กสค.ผบ.น.

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2.1 แผนงานการศึกษาผลกระทบทางชีวภาพเนื่องจากสนามแม่เหล็กไฟฟ้า (biological effect assessment due to electromagnetic field)	ปรับออกจากแผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมฯ เนื่องจาก กวจ. ดำเนินการปรับแผนงานให้รองรับแผนการดำเนินงาน ผวก. ปี 2561 ซึ่งงานดังกล่าวถูกปรับออกจากในแผนปฏิบัติการ กวจ. ปี 2561	-	-	-	ผวท.กวจ.ผวก.
2.2 แผนงานการพัฒนาการรายงานความยั่งยืนของ กฟผ. (ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม) ตามกรอบแนวทางรายงานสากล (Global Reporting Initiative GRI)	1. จัดทำเนื้อหารายงานความยั่งยืนประจำปีของ กฟผ. ให้เป็นไปตามมาตรฐาน GRI 2. พัฒนาการจัดเก็บข้อมูลสำหรับให้จัดทำเนื้อหารายงานความยั่งยืนประจำปีของ กฟผ. 3. จัดทำรูปแบบรายงานความยั่งยืนประจำปี ของ กฟผ.	ไตรมาส 1 - 2 ไตรมาส 3 - 4 ไตรมาส 1 - 2	จัดทำรายงานความยั่งยืนตามกรอบแนวทาง GRI (ระดับ GRI Reference)	4.004	รพท.(ส) กฟผ.
2.3 แผนงานพัฒนาฐานข้อมูลผลิตภัณฑ์จากของเสีย และสารเคมีจากการผลิต การจำหน่าย การให้บริการและการปฏิบัติงานของสายงานปฏิบัติการและบำรุงรักษา	1. จัดทำเนืงนิตสารอันตรายตามประเภท "SDS" (Safety Data Sheet) 2. จัดทำฐานข้อมูลทะเบียนสารอันตรายตามประเภท "SDS" (Safety Data Sheet)	ไตรมาส 1-2 ไตรมาส 3-4	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 (ได้ข้อมูลทะเบียนสารอันตรายตามประเภท "SDS" (Safety DataSheet) ของวัตถุดิบนำเข้าแต่ละชนิดที่หน่วยงานนำมาใช้)	-	รพท.(บ) กบค. ผบค.

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2.4 แผนงานการพัฒนาฐานข้อมูลคุณภาพไฟฟ้าของระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่เชื่อมต่อกับระบบของ กฟผ.	ปรับปรุงแผนงานจากเดิม คือ "2.4 แผนงานการพัฒนาฐานข้อมูลคุณภาพไฟฟ้าของระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่เชื่อมต่อกับระบบของ กฟผ." เนื่องจากไม่สามารถดำเนินการในปี 2561 ได้ จึงเป็นงานที่ต้องดำเนินงานต่อเนื่องจาก งานศึกษาวิจัยการหาฐานข้อมูลคุณภาพไฟฟ้า ที่จะดำเนินการในปี 2560				รพท.(ว) ผวท. กวช.
2.5 โครงการ PEA รักษาป่า สรรพพืช	1. ร่วมกับอุทยานแห่งชาติสร้างฝายกักเก็บและชะลอน้ำในพื้นที่ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือจำนวน 12 แห่ง โดยใช้วัสดุคอนกรีตเข้าชุดและอุปกรณ์ไฟฟ้าที่เสื่อมสภาพ 2. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ	ไตรมาส 1-4	ความสำเร็จของการดำเนินงาน ฝายกักเก็บและชะลอน้ำ จำนวน 12 แห่ง	2.40	รพท.(ส) กคส.
2.6 โครงการคนพันธุ์ PEA ปีนฟูทะเลไทย	1. จัดกิจกรรมปลูกหญ้าทะเล จำนวน 1 แห่ง 2. จัดกิจกรรมวางปะการังเทียม จำนวน 1 แห่ง 3. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ	ไตรมาส 1-4	ความสำเร็จของการดำเนินงาน กิจกรรมละ 1 แห่ง	3.165	รพท.(ส) กคส.

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2.7 โครงการการบริหารจัดการคัดแยกขยะและขยะ ในสำนักงานใหญ่ กฟผ.	1. จัดทำแผนงานปรับปรุงผลการดำเนินงานต่อเนื่องจากปี 2560 2. ประชาสัมพันธ์โครงการตามช่องทางต่างๆ 3. ประเมินพฤติกรรมการทำงานทั้งขยะ 4. สำรวจและจัดวางถังขยะภายในอาคารสำนักงานใหญ่ กฟผ. (อาคาร 1 และ 2) 5. ปรับปรุงพื้นที่สำหรับจัดเก็บขยะให้เหมาะสมกับ ปริมาณขยะและสภาพแวดล้อมที่ดี 6. ประเมินผลโครงการประจำปี 2561 และจัดทำ แผนการปรับปรุงการดำเนินการ	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2-3 ไตรมาส 2, 4 ไตรมาส 1-2 ไตรมาส 2 ไตรมาส 4	พนักงานที่จะได้ถูกต้องตาม ประเภทที่กำหนดอย่างน้อย ร้อยละ 70	0.305	รพท.(อ) ผรท.กบค.
2.8 แผนงานกำหนดกระบวนการติดตามน้ำมันไฮดรอลิก เก่าใช้งานแล้ว และการผลิตขึ้นใช้ใหม่ (Recycle)	1. นำน้ำมันไฮดรอลิกมาทดลองกรองและวิเคราะห์ คุณสมบัติเทียบกับมาตรฐานของน้ำมันไฮดรอลิก 2. กรณีผลการวิเคราะห์อยู่ในค่ามาตรฐานจะเริ่มดำเนินการ การนำน้ำมันไฮดรอลิกที่ผ่านการกรองแล้วไปทดลองใช้ งาน	ไตรมาส 1-2 ไตรมาส 3-4	ร้อยละจากปริมาณการเก็บ น้ำมันไฮดรอลิกไปใช้งาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	-	รพท.(ป) กบค. ผบผ.
2.9 แผนงานศึกษาวิเคราะห์สภาพน้ำมันไฮดรอลิกที่ใช้ใน เครื่องจักรกลต่างๆ ของ กฟผ.	1. ดำเนินการนำตัวอย่างน้ำมันไฮดรอลิกที่ครบกำหนด บำรุงรักษามารวบรวมวิเคราะห์คุณสมบัติ 2. หากเสื่อมสภาพจะเข้าสู่กระบวนการผลิตขึ้นใช้ใหม่ (Recycle)	ไตรมาส 1-4	ร้อยละจากปริมาณการจัดซื้อ น้ำมันเข้ามาใช้งานลดลงไม่น้อย กว่าร้อยละ 10	-	รพท.(ป) กบค. ผบผ.

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2.10 แผนงานกำหนดกระบวนการติดตามน้ำมันหม้อแปลง เก่าใช้แล้ว เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่	1.กำหนดกระบวนการติดตามน้ำมันหม้อแปลงเก่ากลับมา ใช้งาน 2.นำน้ำมันหม้อแปลงเก่ากลับมาใช้งานใหม่	ไตรมาส 1-2 ไตรมาส 3-4	- ความเสร็จของการดำเนินงาน ตามแผนร้อยละ 100 - ปริมาณการเก็บไปใช้งาน ร้อยละ 5 (เฉลี่ยย้อนหลัง3)	0.10 (ใช้งบทำการประจำปี) 1.00 (ใช้งบทำการประจำปี)	รพภ.(ป) กมล. ฌกป.

แผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

แผนงาน/โครงการ/งาน	กิจกรรม	ช่วงเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
3.1 แผนงานมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ISO 26000	1. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล ที่ได้จาก การประเมินตนเอง ตามคู่มือ ISPA ตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม 2. เผยแพร่ความรู้ด้านมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านช่องทางต่างๆ 3. พัฒนาช่องทางการประเมินตนเองตามคู่มือ ISPA 4. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการสนับสนุนชุมชนสำคัญของ กฟผ.	ไตรมาส 1-4	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ISO 26000	7.00	รณก.(ส) กฟผ./กฟผ.
3.2 งานสำรวจและประเมินผลความพึงพอใจด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ.	1.จัดทำแบบสอบถาม สํารวจ วิเคราะห์และประเมินผล ความพึงพอใจของโครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ต่าง ๆ 2.สรุปจัดทำรายงาน	ไตรมาส 1-4	ความพึงพอใจของชุมชนและสังคมต่อผลงานด้าน CSR อยู่ในระดับ 5	0.70	รณก.(ส) กฟผ. กคส.
3.3 โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์รองรับการดำเนินการตามโครงการของ กฟผ.	เลื่อนการดำเนินการไปปี 2562 เนื่องจากโครงการก่อสร้างสายเคเบิลใต้น้ำไปยังเกาะต่างๆ จำนวน 14 เกาะ ปัจจุบันอยู่ระหว่างศึกษาความเหมาะสมโครงการ ยังไม่สามารถกำหนดจุดขึ้นลงของสายเคเบิลและกำหนดเวลาการดำเนินโครงการที่ชัดเจนได้	-	-	-	รณก.(ว) กคส.
3.4 โครงการ PEA LED	1.เปลี่ยนหลอดไฟ LED ให้กับแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมไทย จำนวน 10 แห่ง 2. เปลี่ยนหลอด LED ให้แหล่งท่องเที่ยวและชุมชนสำคัญ จำนวน 1 แห่ง 3. เปลี่ยนหลอด LED ให้กับชุมชนเปราะบางไทย จำนวน 100 ครัว	ไตรมาส 1-4	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานเปลี่ยนหลอด LED ได้ตามที่กำหนด	20.00 2.00 1.610	รณก.(ส) กคส./กฟผ.

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2. ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างประหยัดและปลอดภัย
3. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและช่วยเหลือสาธารณประโยชน์กับชุมชนสำคัญ
4. สร้างความสัมพันธ์กับทุกภาคส่วนในการดำเนินงานตามภารกิจของ กฟผ.
5. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน
6. ส่งเสริมการลงทุนและใช้ประโยชน์ความร่วมมือเพื่อพัฒนาธุรกิจด้านพลังงาน

แผนงานหลัก	แผนงาน/โครงการ/งาน	หน่วยงานรับผิดชอบ		เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	การคาดการณ์ผลการดำเนินงาน				
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานสนับสนุน			2560	2561	2562	2563	2564
	3.5 โครงการชุมชนปลอดภัยใช้ไฟฟ้า PEA	รพท.(ส) กสส.	กฟผ.	จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าอย่างถูกต้อง	จำนวน/ชุมชน	จำนวน 12 ชุมชน	จำนวน 12 ชุมชน	จำนวน 12 ชุมชน	จำนวน 12 ชุมชน	จำนวน 12 ชุมชน
	3.6 โครงการส่งเสริมอนุรักษ์พลังงานในภาคครัวเรือน	รพท.(ว) กสท. ผลอ.	-	จำนวนภาคครัวเรือนที่เข้าไปส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน	จำนวน/แห่ง	จำนวน 2 แห่ง	จำนวน 3 แห่ง	จำนวน 4 แห่ง	จำนวน 5 แห่ง	จำนวน 5 แห่ง
	3.7 กิจกรรมตรวจสอบและแก้ไขระบบไฟฟ้าโดยละเอียดเพื่อความแข็งแรงของโครงข่ายระบบไฟฟ้า (Big Patrolling and Cleansing for Strong Grid)	รพท.(บ) ผ.ร. ผ.ร.บ. ผ.ค.ฟ.	-	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
แผนงานช่วยเหลือสาธารณประโยชน์	3.8 โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า (การพัฒนาศักยภาพแรงงาน)	รพท.(ส) กสส.	กฟผ.ทุกเขต	จำนวนช่างไฟฟ้าประจำตำบลที่ได้รับการฝึกอบรมจาก กฟผ.	จำนวนช่างไฟฟ้า	2,000 คน	2,000 คน	2,000 คน	2,000 คน	-

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2. ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างประหยัดและปลอดภัย
3. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและช่วยเหลือสาธารณประโยชน์กับชุมชนสำคัญ
4. สร้างความสัมพันธ์กับทุกภาคส่วนในการดำเนินงานตามภารกิจของ กฟผ.
5. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน
6. ส่งเสริมการลงทุนและใช้ประโยชน์ความร่วมมือเพื่อพัฒนาธุรกิจด้านพลังงาน

แผนงานหลัก	แผนงาน/โครงการ/งาน	หน่วยงานรับผิดชอบ		เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	การคาดการณ์ผลการดำเนินงาน				
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานสนับสนุน			2560	2561	2562	2563	2564
แผนงานส่งเสริม/สนับสนุน สร้างโอกาสให้แก่ผู้พิการ	3.9 โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพของคนพิการ	รพช.(ก) กวบ.ผ.บ.ค.	-	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม	ร้อยละ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
				- ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการจ้างงานคนพิการให้ครบถ้วนที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ 1. ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

2. ส่งเสริมและสนับสนุนวิสาหกิจชุมชน

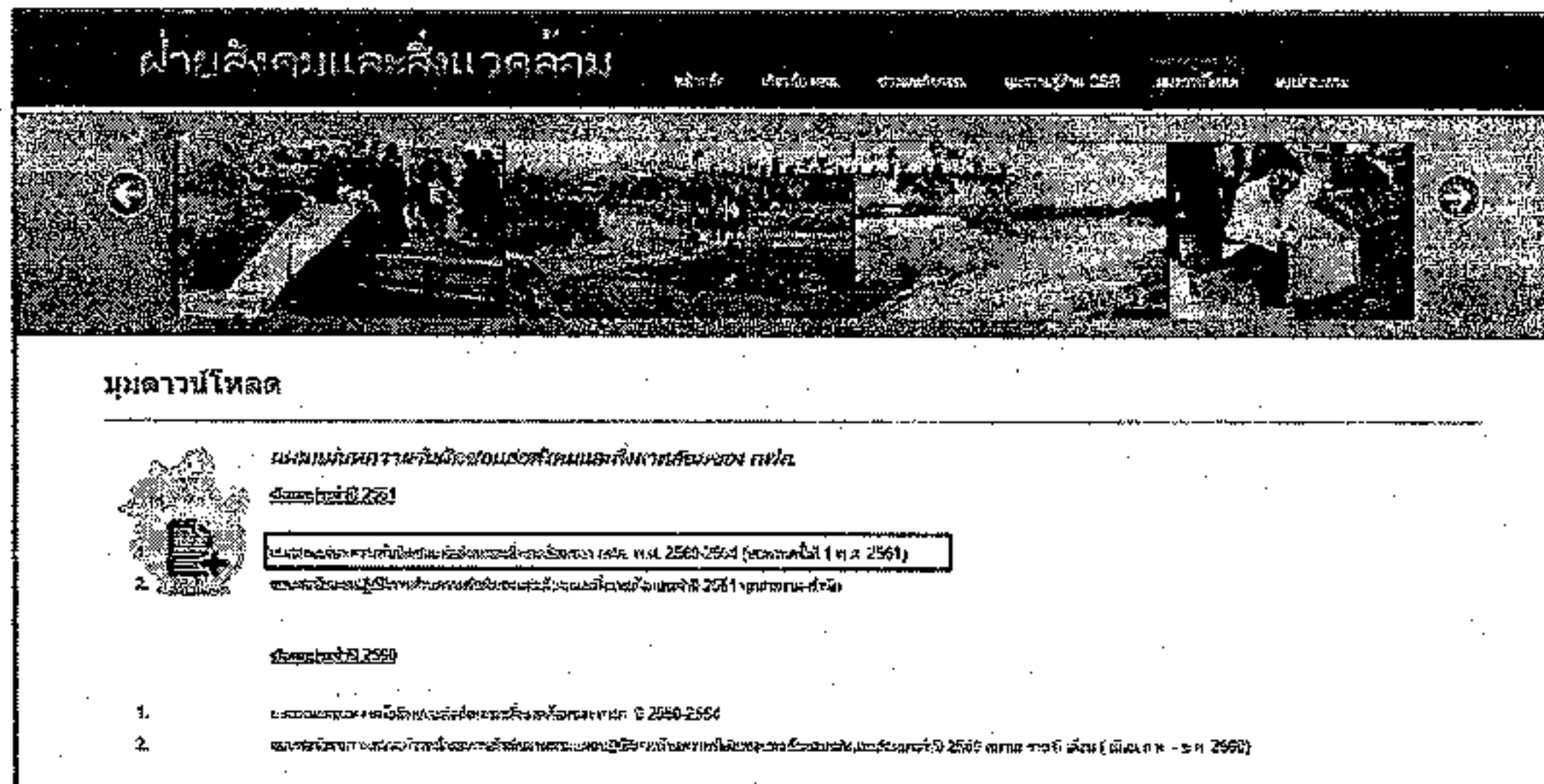
3. พัฒนาสังคมต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

4. ส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมตามแนวทางพระราชดำริ

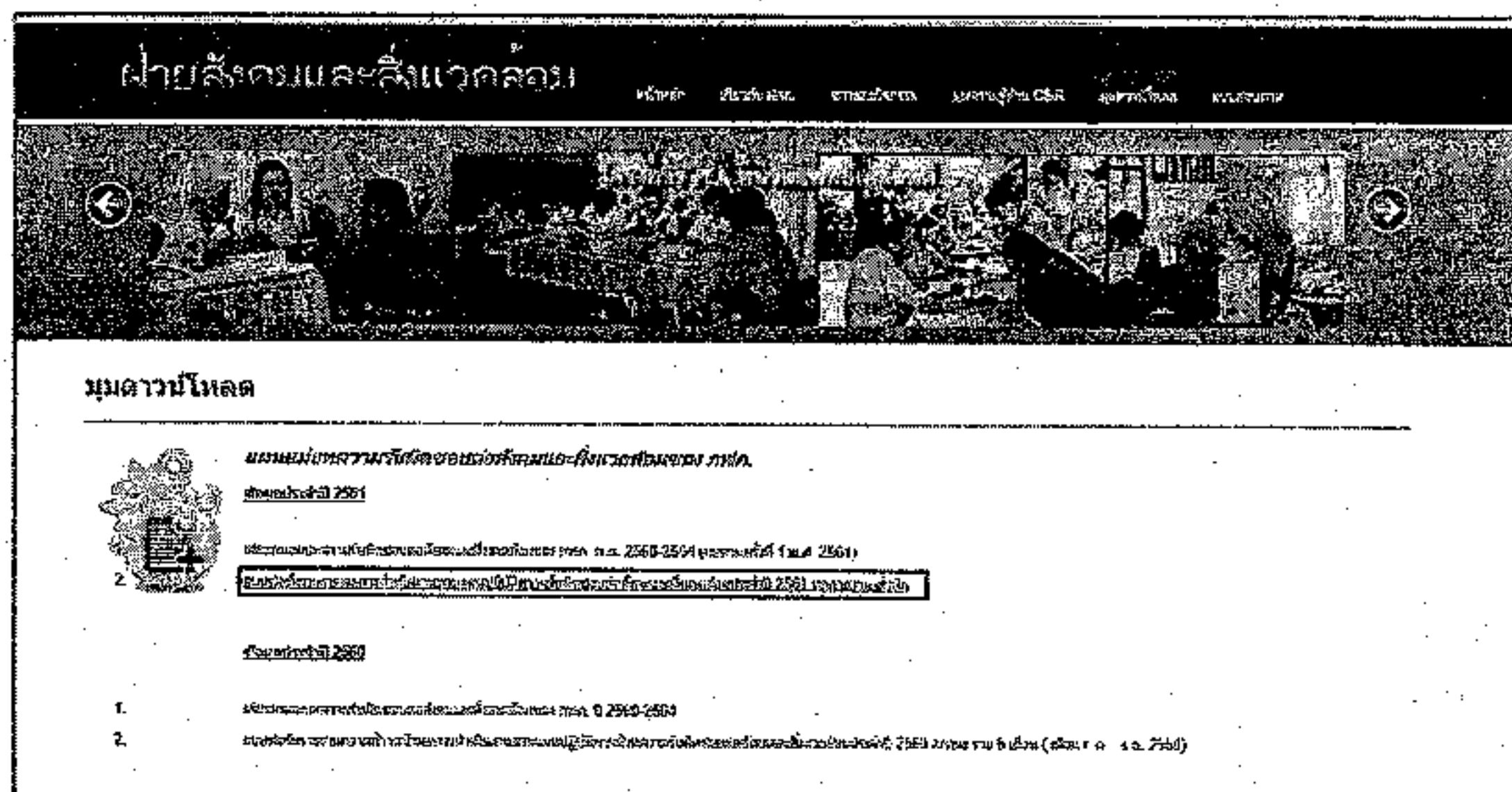
แผนงานหลัก	แผนงาน/โครงการ/งาน	หน่วยงานรับผิดชอบ		เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	การวัดการแสดงผลการดำเนินงาน				
		หน่วยงานหลัก	หน่วยงานสนับสนุน			2560	2561	2562	2563	2564
แผนงานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีให้กับภาคส่วน	4.1 โครงการพลังงานสะอาดเพื่อเกษตรอย่างพอเพียง (ภัยแล้ง)	รณก.(ส) กคส.	กฟผ.	ความสำเร็จของการดำเนินงาน - กิจกรรมช่วยภัยแล้งด้วยพลังงานทดแทน - กิจกรรมพลังงานสะอาดเพื่อเกษตรกร	จำนวน	จำนวน 1 แห่ง	จำนวน 1 แห่ง	จำนวน 1 แห่ง	จำนวน 1 แห่ง	จำนวน 1 แห่ง
	4.2 โครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานลมแบบมีอัตราเร่ง (Wind Lens)	รณก.(ว) กฟผ. กสพ.	-	ดำเนินการออกแบบ จัดตั้ง และประเมินผลการจ่ายไฟฟ้าของกังหันลม wind lens ขนาด 10 kW	ผลการจ่ายไฟ	มีผลการจ่ายไฟฟ้าอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม	มีผลการจ่ายไฟฟ้าอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม	-	-	-
แผนงานส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมตามแนวทางพระราชดำริ	4.3 โครงการ PEA ส่งเสริมพลังงานทดแทนเพื่อวิสาหกิจชุมชน	รณก.(ส) กคส.	กฟผ.1	ความสำเร็จของการดำเนินงาน - พัฒนากิจการชุมชนต้นแบบใช้พลังงานทดแทนอย่างยั่งยืน - พัฒนากิจการชุมชนใช้พลังงานทดแทน	จำนวน/ชุมชน	กิจกรรมละ 1 ชุมชน	กิจกรรมละ 1 ชุมชน	กิจกรรมละ 1 ชุมชน	กิจกรรมละ 1 ชุมชน	กิจกรรมละ 1 ชุมชน

รายละเอียดวิธีการดาวน์โหลดไฟล์ข้อมูลและวิธีปฏิบัติ

1. ดาวน์โหลดไฟล์แผนแม่บทฯ เพิ่มเติมได้ที่ <http://intra.pea.co.th/csr/2012/download.html>
 มุมดาวน์โหลด=>แผนแม่บทความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. => เล่มแผนแม่บทความ
 รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ.2560-2564 (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2561)

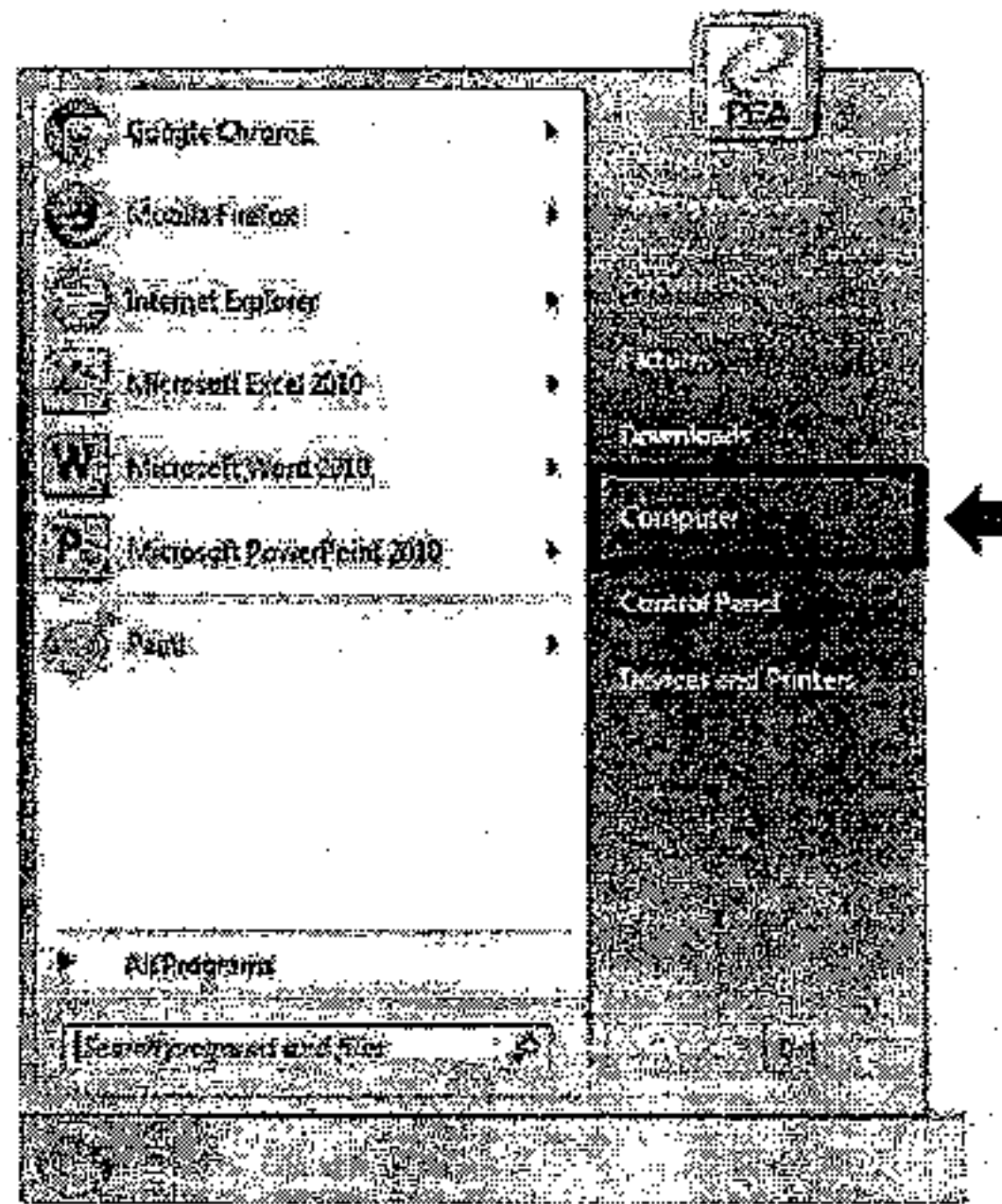


2. ดาวน์โหลดแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงาน ได้ที่
<http://intra.pea.co.th/csr/2012/download.html> มุมดาวน์โหลด=>แผนแม่บทความรับผิดชอบต่อ
 สังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. => แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการความรับผิดชอบต่อ
 สังคมและสิ่งแวดล้อมประจำปี 2561 ทุกสายงาน-สำนัก



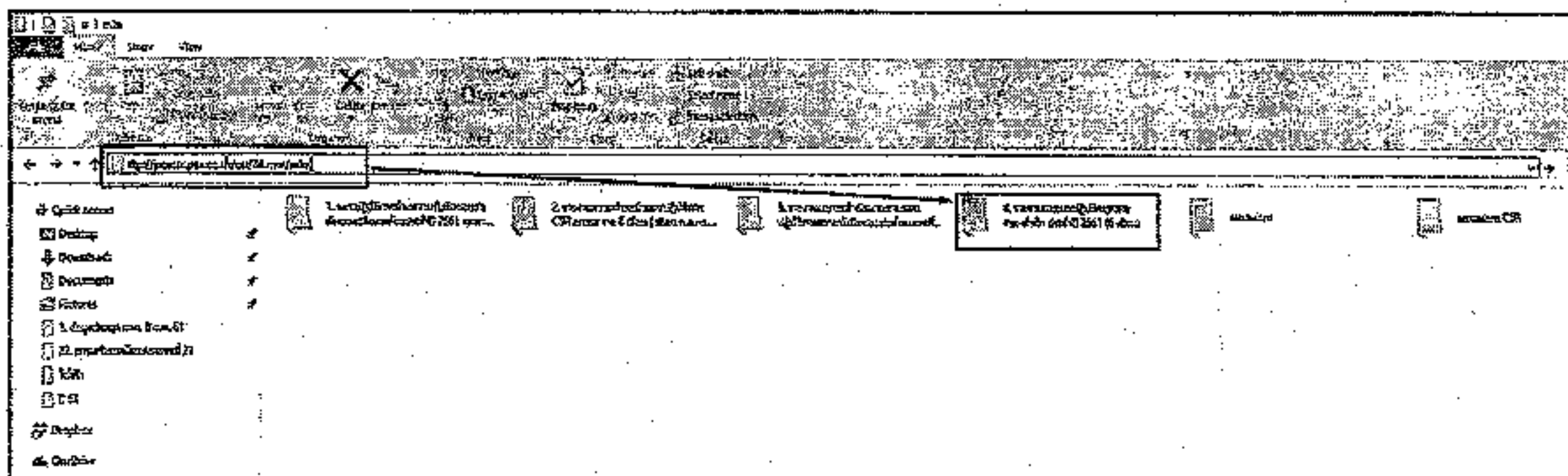
3. ขั้นตอนการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561 ทุกสายงาน-สำนัก ผ่าน FTP Server

3.1 คลิกปุ่ม Start แล้วเลือก Computer ดังรูปที่ 1



รูปที่ 1

3.2 ในช่อง Address ให้กรอกคำว่า ftp://peacsr.pea.co.th/csr/04.กพส/ผปผ ดังรูปที่ 2 แล้วกด Enter เมื่อเข้าระบบ FTP Server สำเร็จ จะปรากฏ Folder ต่างๆ ให้คลิกเข้าไปที่ Folder 4. รายงานผล แผนปฏิบัติฯ ทุกสายงาน-สำนัก ประจำปี 2561 (6 เดือน)

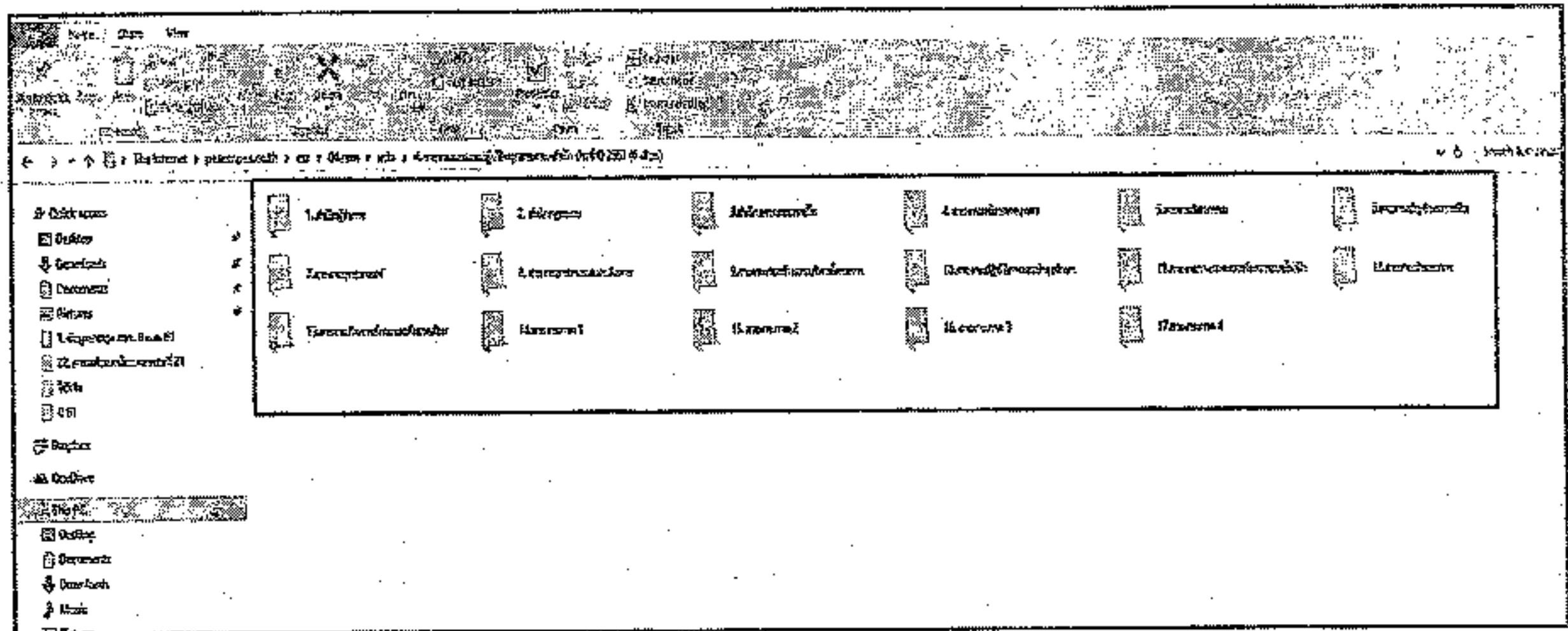


รูปที่ 2

3.3 วิธีการรายงานผล

3.3.1 ตารางโหลดแบบฟอร์มตามข้อที่ 2. ดำเนินการกรอกข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานของท่านที่เกี่ยวข้อง

3.3.2 ให้ Copy แบบฟอร์มรายงานผลฯ ที่ทำการกรอกข้อมูลเสร็จแล้ว ไปไว้ที่ FTP Server โดยให้วางไฟล์ข้อมูลตาม Folder ชื่อรายงานของท่าน ตามรูปที่ 3



รูปที่ 3



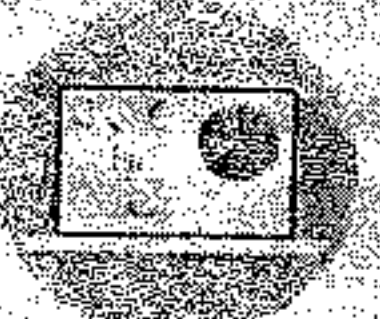
แผนการดำเนินงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 2561



Strengthening
เสริมสร้างความมั่นคง



Standardizing
สร้างมาตรฐานที่เป็นเลิศ



Smart
มุ่งสู่ความทันสมัย



Sustainable
เติบโตอย่างยั่งยืน

“พัฒนาคนด้วยนวัตกรรม
พัฒนางานด้วยเทคโนโลยี
มุ่งสู่การไฟฟ้าแห่งอนาคต”

นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



9. เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมภาคประชาสังคม และยกระดับการป้องกันปรามการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรในการป้องกันปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
10. ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้การประกวดราคาจัดซื้อจัดจ้าง อุปกรณ์หลักหรือการประกวดราคาที่ใช้งบประมาณสูง ดำเนินการตามรูปแบบของข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact)



Towards Sustainable CSR :

การเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ

❖ วัตถุประสงค์

เพื่อบ่งเน้นการดำเนินงานตามความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการธุรกิจ (CSR-in-process) และการดำเนินกิจการ เพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมของธุรกิจ (Creating Shared Value : CSV) โดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทรงงาน ศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติที่ยั่งยืน มาใช้เป็นหลักการดำเนินงาน รวมถึงส่งเสริมบูรณาการการมีส่วนร่วมโดยใช้กลไกประชารัฐ และยึดถือแนวปฏิบัติการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานสากล ตลอดจนมุ่งพัฒนานวัตกรรม เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนในกระบวนการทางธุรกิจ

❖ เป้าหมาย

1. มีโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการธุรกิจ (CSR-in-process) และโครงการดำเนินกิจการเพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมของธุรกิจ (Creating Shared Value : CSV) ที่สามารถแสดงผลสัมฤทธิ์ได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม
2. มีการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทรงงาน ศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติที่ยั่งยืน รวมถึงกลไกประชารัฐมาใช้เป็นหลักการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีระบบการบริหารด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐานสากล
3. มีการประเมินความพึงพอใจและการตระหนักรับรู้ข้อมูลข่าวสารของการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ.
4. มีการประเมินตามรายงานผลการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนขององค์กรตามหลักมาตรฐานสากล
5. ได้รับรางวัลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมจากองค์กรระดับประเทศ

❖ แผนการดำเนินการ ปี 2560

1. พัฒนาชุมชนต้นแบบระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
2. ส่งเสริมการใช้ไฟฟ้าอย่างรู้คุณค่าประหยัด และปลอดภัย ให้แก่ หน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้นำชุมชนท้องถิ่น
3. จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน โดยความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เลขที่ กคส.(จค.2) 235 /2562

อ้างอิงที่ กคส.(จค.2) 1381/2560

เรียน รผก.(ภ1-4) และ อช.ทุกเขต

เพื่อโปรดดำเนินการตามอนุมัติ รผก.(อ)
รักษาการแทน ผวก. ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2560 และขอให้
กฟช. แจ้งแผนการดำเนินโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
ประจำปี 2562 ให้ กคส. ทราบภายในวันที่ 15 มีนาคม 2562
ตามแบบฟอร์มแนบ หรือสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม
เอกสารเพิ่มเติมได้ที่ QR-Code ต่อไปนี้ จะเป็นพระคุณยิ่ง


(นางสาวกตอร วงษ์ภัทรกร)

รท.คส. รักษาการแทน อท.คส.

๕ ก.พ. 2562

QR-Code เอกสารโครงการ



แผนกจัดการโครงการ 2

กองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม

โทร. 9926 โทรสาร. 9929



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กคส.

เลขที่ กคส.(จค.๒) ๑๗๕๑ / ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติหลักการและดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

เรียน อ.ส.ส. ผ่าน ร.ส.ส. (อ.ส.ส. ๕)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามแผนการดำเนินงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี ๒๕๖๐ ของ ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หัวข้อ Towards Sustainable CSR การเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ แผนการดำเนินการ ปี ๒๕๖๐ ข้อ ๓ จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน โดยความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ตามแผนปฏิบัติการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๐ แผนงานพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ข้อ ๑๑ แผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน ๒,๐๐๐ คน ทั่วประเทศ ในวงเงินงบประมาณ ๒,๖๖๐,๐๐๐.- บาท (หกล้านบาทหกแสนหกหมื่นบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ปัจจุบันประเทศไทยมีตำบลจำนวน ๗,๐๘๗ ตำบล ในพื้นที่ให้บริการของ กฟภ. ๗๔ จังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพฯ นนทบุรี สมุทรปราการ) จากข้อมูลที่พบช่างไฟฟ้าที่มีความรู้ความสามารถ มีใบประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าในแต่ละตำบลนั้น ยังขาดแคลน หรือยังไม่มีช่างไฟฟ้าให้บริการภายในชุมชน อีกทั้งประชาชนในชุมชนขาดความรู้ความสามารถในการแก้ไขระบบไฟฟ้าเบื้องต้นภายในครัวเรือน จากปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำ โครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า

๒.๒ โครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า กำหนดจัดกิจกรรมร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีเป้าหมายฝึกอบรมให้ความรู้พัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับประชาชนผู้มิรายได้ไม่น้อยที่เป็นช่างไฟฟ้า ประจำตำบล เป้าหมายปีละ ๒,๐๐๐ คน ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๔ ปี (ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) รวมจำนวน ๘,๐๐๐ คน งบประมาณการงบประมาณปีละ ๘,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (แปดล้านบาทถ้วน) รวมประมาณการงบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สามสิบสองล้านบาทถ้วน) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) (เอกสารแนบ ๓)

๒.๓ กฟภ. ประชุมร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เกี่ยวกับแนวทางการร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งสามารถสรุปแนวทางการประชุม ได้ดังนี้ (เอกสารแนบ ๔)

๒.๓.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะรับผิดชอบจัดวิทยากรและจัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระยะเวลาการฝึกอบรม ๑๘ ชั่วโมงขึ้นใหม่ เพื่อรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ และให้ได้รับหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาดังกล่าว ตามแผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชนของ กฟภ. (เอกสารแนบ ๕)

สำนักการส่งเสริมการค้า
กิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม
เลขที่รับ ๒๕๕๔
วันที่ 4 ก.ค. ๖3

ฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม
วันที่ 3 ส.ค. 2560
เลขที่รับ 2907

สำนักผู้ช่วยผู้ว่าการ
กิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม
เลขที่รับ 2293
วันที่ 3 ส.ค. 2560

๒.๓.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดกลุ่มเป้าหมายจะต้องมีคุณสมบัติอายุ ๑๘ ปีขึ้นไป เป็นผู้ที่ยังหาได้ยากหรือมีรายได้น้อยกว่าเกณฑ์หรือเป็นช่างไฟฟ้าทั่วไปในชุมชนหรือเป็นช่างไฟฟ้าของศูนย์ช่างประจำชุมชนเกิดให้องค์ราชัน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นผู้จัดหากลุ่มเป้าหมายเพื่อเป็นช่างไฟฟ้าประจำตำบลเข้ารับการฝึกอบรม และขอให้ กฟภ. ดำเนินการในช่วงเดือนกรกฎาคม-เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐

๒.๓.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดใช้สถานที่เพื่อการฝึกอบรม และที่พักสำหรับผู้เข้ารับการอบรม ในพื้นที่ ๗๔ จังหวัด จำนวน ๒,๐๐๐ คน ดังนี้ (เอกสารแนบ ๖)

- ๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๔ แห่ง แบ่งการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าแห่งละจำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๐-๒๕ คน
- ๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๕๐ แห่ง แบ่งการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าแห่งละจำนวน ๑ รุ่นๆ ละ ๒๐ คน

๒.๓.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งงบประมาณการค่าใช้จ่ายในการอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ จำนวน ๒,๐๐๐ คน ระยะเวลา ๔ วัน เหมายจ่ายเป็นเงิน ๒,๕๐๐.- บาท ต่อคน แบ่งค่าใช้จ่ายเป็น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหาร ในการอบรมและทดสอบฯ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)

๒.๓.๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอให้ กฟภ. สนับสนุนงบประมาณค่าธรรมเนียมการประเมินความรู้ความสามารถให้เฉพาะผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ เท่านั้น เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท ต่อคน

๓. ข้อพิจารณา

จากเรื่องเดิมและข้อเท็จจริง กคส. พิจารณาแล้ว เพื่อให้แผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างชัดเจน จึงเห็นควรอนุมัติในหลักการดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๑ ให้ กคส. ผสส. และ กฟช.ทุกเขต ร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการภายใต้ชื่อโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า โดยให้ กฟฟ.จัดรวมงาน ร่วมกับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ ให้การอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุ ๑๘ ปีขึ้นไป ซึ่งเป็นผู้ที่ยังหาได้ยากหรือมีรายได้น้อยกว่าเกณฑ์หรือเป็นช่างไฟฟ้าทั่วไปในชุมชนหรือเป็นช่างไฟฟ้าของศูนย์ช่างประจำชุมชนเกิดให้องค์ราชัน จำนวน ๒,๐๐๐ คน/ปี ระยะเวลาฝึกอบรม ๔ วัน ในพื้นที่ ๗๔ จังหวัด

๓.๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการฯ ต่อปี ปีละ เป็นเงิน ๘,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (แปดล้านบาทถ้วน) รวมประมาณการค่าใช้จ่ายเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สามสิบสองล้านบาทถ้วน) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) (เอกสารแนบ ๗) ให้ กฟช.ทุกเขต เบิกจ่ายจากค่าใช้จ่ายเพื่อสังคมหรือสิ่งแวดล้อม รหัสบัญชี ๕๓๐๖๕๐๕๐ ศูนย์ต้นทุน กคส. Z๑๐๕๐๒๒๐๐๐ โดยให้ กฟฟ.จัดรวมงาน ในพื้นที่ที่มีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นผู้มีอำนาจในการจัดซื้อจัดจ้างและสั่งจ่ายเงินตามข้อบังคับ กฟภ. แบ่งเป็น

๓.๒.๑ ค่าฝึกอบรมระยะเวลาฝึกอบรม ๔ วัน เป็นเงิน ๒,๕๐๐.- บาท ต่อคน แบ่งค่าใช้จ่าย เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหาร เป็นต้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)

๓.๒.๒ ค่าธรรมเนียมการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ เพื่อออกหนังสือรับรองการประกอบอาชีพ ให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สองล้านบาทถ้วน) กรณีผู้เข้าอบรมผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ

๓.๒.๓ ค่าเครื่องมือสำหรับตรวจสอบระบบไฟฟ้า เช่น กล้องเครื่องมือ ไขควงวัดไฟ ครีมตัด ครีมปากจิ้งจก ไฟฉาย ค้อน เทปพันสายไฟ เป็นต้น เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐๐.- บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) กรณีผู้เข้าอบรมผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานออกหนังสือรับรองประกอบอาชีพแล้ว.

๓.๓ ให้ ฝปส. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม ก่อนระหว่างและหลังการจัดกิจกรรมโดยใช้งบประมาณของ ฝปส. ตามความเหมาะสม

๓.๔ ให้ กฟช.ทุกเขต สรุปรายงานผลการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายแจ้งให้ กคส. ทราบเมื่อดำเนินการโครงการแล้วเสร็จ

๓.๕ หากมีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในการดำเนินโครงการ ตามข้อ ๓.๑ ให้ กฟช.ทุกเขต ดำเนินการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

๔. ข้อเสนอ

จากข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา เห็นควรนำเสนอขออนุมัติดำเนินการตามข้อ ๓.๑-๓.๕ ต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเรียน รพค.(ส) ผ่าน ผชก.(ส) นำเสนอ ผวก. อนุมัติตามข้อ ๓.๑-๓.๕ ต่อไป

(นายบรรจง ลายมะนะตา)

อก.คส.

เรียน รพค.(ส) ผ่าน ผชก.(ส) ส.ค. ๒๕๖๐
เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก. อนุมัติ
ตามข้อ ๓.๑-๓.๕ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางนิรมาน เจนจรัสกุล)
อ.ส.ส.

3 ส.ค. 2560

(นายสมภพ เต็งทับทิม)

รพค.(ส)
4 ส.ค. 2560

อนุมัติตามเสนอ.

(นายอำนวยการชัย สุวรรณสุนทร)
รพค.(อ) รักษาการแทน ผวก.

๑๗ ส.ค. ๒๕๖๐

แผนกจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม ๒
กองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม
โทร. ๙๙๒๒ โทรสาร ๙๙๒๙

๑๐๘.

(นางนิรมาน เจนจรัสกุล)
อ.ส.ส.

18 ส.ค. 2560

รพค.(อ) รักษาการแทน ผวก.
๒๐๓.๒ - (เพื่อพิจารณาต่อไป)
๒๕๖๐

ตารางค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า

ค่าอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ 1 จำนวน ๒,๐๐๐ คน
ระยะเวลาฝึกอบรม 4 วัน ราคาเหมาจ่ายเป็นเงิน 2,500 บาท ต่อคน แบ่งค่าใช้จ่าย เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหาร
เป็นต้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,000,000.- บาท

กฟช.	จำนวนคนที่ต้องอบรม	ค่าใช้จ่ายในการอบรม ระยะเวลาฝึกอบรม 4 วัน	รวมเป็นเงิน (บาท)
กฟน.1	155	2,500	387,500
กฟน.2	175	2,500	437,500
กฟน.3	130	2,500	325,000
กฟฉ.1	270	2,500	675,000
กฟฉ.2	320	2,500	800,000
กฟฉ.3	260	2,500	650,000
กฟก.1	190	2,500	475,000
กฟก.2	85	2,500	212,500
กฟก.3	70	2,500	175,000
กฟต.1	100	2,500	250,000
กฟต.2	125	2,500	312,500
กฟต.3	120	2,500	300,000
รวม	2000		5,000,000

ค่าธรรมเนียมการประเมินความรู้ความสามารถเพื่อออกหนังสือรับรองการประกอบอาชีพ ให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ เป็นเงิน 1,000 บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,000,000.- บาท
(สองล้านบาทถ้วน)

กฟช.	จำนวนคนที่ต้องอบรม	ค่าธรรมเนียมการประเมิน ความรู้ความสามารถ(บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
กฟน.1	155	1,000	155,000
กฟน.2	175	1,000	175,000
กฟน.3	130	1,000	130,000
กฟฉ.1	270	1,000	270,000
กฟฉ.2	320	1,000	320,000
กฟฉ.3	260	1,000	260,000
กฟก.1	190	1,000	190,000
กฟก.2	85	1,000	85,000
กฟก.3	70	1,000	70,000
กฟต.1	100	1,000	100,000
กฟต.2	125	1,000	125,000
กฟต.3	120	1,000	120,000
รวม	2000		2,000,000

ค่าเครื่องมือสำหรับตรวจสอบระบบไฟฟ้า เช่น กล้องเครื่องมือ ไขควงวัดไฟ ครีมนัด ครีมปากจิ้งจก ไฟฉาย ค้อน เทปพันสายไฟ เป็นต้น เป็นเงินทั้งสิ้น 500.- บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,000,000.- บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) ในกรณีผู้เข้าอบรมผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ

กฟข.	จำนวนคนที่ต้องอบรม	ค่าธรรมเนียมการประเมิน ความรู้ความสามารถ(บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
กฟน.1	155	500	77,500
กฟน.2	175	500	87,500
กฟน.3	130	500	65,000
กฟฉ.1	270	500	135,000
กฟฉ.2	320	500	160,000
กฟฉ.3	260	500	130,000
กฟก.1	190	500	95,000
กฟก.2	85	500	42,500
กฟก.3	70	500	35,000
กฟต.1	100	500	50,000
กฟต.2	125	500	62,500
กฟต.3	120	500	60,000
รวม	2000		1,000,000

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ

หน่วยงานพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.

ในพื้นที่ กฟภ.1 ประจำปี 2562

กฟช.	จังหวัด	หน่วยงาน	รวมผู้ต้องอบรม
กฟภ.1	ปทุมธานี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี (025-775867-9) 2/89 หมู่ 2 ตำบลรังสิตอำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี 12110	20
	พระนครศรีอยุธยา	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา 59/2 หมู่ 4 ตำบลบางระกำ อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13260	40
	ปราจีนบุรี	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี (037-290380-1) 455 หมู่ 6 ถ.รพช.บ้านสระดู่-สะพานหิน บ้านสระดู่ ตำบลกบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี 25110	30
	สระแก้ว	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว (037-261629) 230 หมู่ที่ 11 ถนนวัฒนา-แซร์ออ ตำบลวัฒนานคร อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว 27160	25
	อ่างทอง	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง (035-862026-9) 59 หมู่ 4 ตำบลเทวราช อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง 14140	30
	สระบุรี	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี (088-2785598) 111 หมู่ 1 ตำบลบ้านโป่ง อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี 18190	25
	นครนายก	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก (037-398466) 248 หมู่ 4 ตำบลปากพลี อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก 26130	20
	รวม กฟภ.1 ต้องดำเนินการ		190

ตารางค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า

ค่าอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ จำนวน ๑๙๐ คน ระยะเวลาฝึกอบรม ๔ วัน ราคาเหมาจ่ายเป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ต่อคน แบ่งค่าใช้จ่ายเช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหาร เป็นต้น รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน ๔๗๕,๐๐๐ บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

กฟฟ.	จำนวนคนที่ต้องอบรม	ค่าใช้จ่ายในการอบรม ระยะเวลาฝึกอบรม ๔ วัน	รวมเป็นเงิน (บาท)
กฟอ.ธัญบุรี	๒๐	๒,๕๐๐	๕๐,๐๐๐
กฟจ.พระนครศรีอยุธยา	๔๐	๒,๕๐๐	๑๐๐,๐๐๐
กฟจ.ปราจีนบุรี	๓๐	๒,๕๐๐	๗๕,๐๐๐
กฟจ.สระแก้ว	๒๕	๒,๕๐๐	๖๒,๕๐๐
กฟจ.อ่างทอง	๓๐	๒,๕๐๐	๗๕,๐๐๐
กฟจ.สระบุรี	๒๕	๒,๕๐๐	๖๒,๕๐๐
กฟจ.นครนายก	๒๐	๒,๕๐๐	๕๐,๐๐๐
รวม	๑๙๐	-	๔๗๕,๐๐๐

ค่าธรรมเนียมการประเมินความรู้ความสามารถเพื่อออกหนังสือรับรองการประกอบอาชีพ ให้กับสถาบันฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาทต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)

กฟฟ.	จำนวนคนที่ต้องอบรม	ค่าธรรมเนียมการประเมิน ความรู้ความสามารถ (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
กฟอ.ธัญบุรี	๒๐	๑,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
กฟจ.พระนครศรีอยุธยา	๔๐	๑,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
กฟจ.ปราจีนบุรี	๓๐	๑,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
กฟจ.สระแก้ว	๒๕	๑,๐๐๐	๒๕,๐๐๐
กฟจ.อ่างทอง	๓๐	๑,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
กฟจ.สระบุรี	๒๕	๑,๐๐๐	๒๕,๐๐๐
กฟจ.นครนายก	๒๐	๑,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
รวม	๑๙๐	-	๑๙๐,๐๐๐

ค่าเครื่องมือสำหรับตรวจสอบระบบไฟฟ้า เช่น กล้องเครื่องมือ ไชควงวัดไฟ ครีมนัด ครีมนปากจิ้งจก ไฟฉาย ค้อน เทปพันสายไฟ เป็นต้น เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐๐ บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๕,๐๐๐ บาท (เก้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ในกรณีผู้เข้ารับการอบรมผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กฟฟ.	จำนวนคนที่ต้องอบรม	ค่าธรรมเนียมการประเมิน ความรู้ความสามารถ (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
กฟอ.ธัญบุรี	๒๐	๕๐๐	๑๐,๐๐๐
กฟจ.พระนครศรีอยุธยา	๔๐	๕๐๐	๒๐,๐๐๐
กฟจ.ปราจีนบุรี	๓๐	๕๐๐	๑๕,๐๐๐
กฟจ.สระแก้ว	๒๕	๕๐๐	๑๒,๕๐๐
กฟจ.อ่างทอง	๓๐	๕๐๐	๑๕,๐๐๐
กฟจ.สระบุรี	๒๕	๕๐๐	๑๒,๕๐๐
กฟจ.นครนายก	๒๐	๕๐๐	๑๐,๐๐๐
รวม	๑๙๐	-	๙๕,๐๐๐