



**การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค**  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาหาดใหญ่

ที่ กฟส.หญ. (ท) ๐๕ / 2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ Governance Risk and Compliance (GRC)

ระดับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา (L และ M)

.....

เพื่อให้การดำเนินงาน Governance Risk and Compliance (GRC) บรรลุเป้าหมายตามแนวปฏิบัติการบูรณาการ GRC ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร

จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการ Governance Risk Compliance (GRC) ระดับ กฟส. (L และ M) / กฟภ. ชั้น 1 - 3 (โครงสร้างเดิม) ดังนี้

- |                                             |                               |
|---------------------------------------------|-------------------------------|
| 1. ผู้จัดการ                                | ประธานคณะกรรมการ              |
| 2. รองผู้จัดการ (ท, ล)                      | คณะกรรมการ                    |
| 3. ผู้จัดการ กฟส. รัตภูมิ , นาหม่อม         | คณะกรรมการ                    |
| 4. ผู้จัดการ กฟส. บางกล่ำ , ควนเนียง        | คณะกรรมการ                    |
| 5. หัวหน้าแผนก (ทุกแผนก กฟส.หญ., รภ., นมม.) | คณะกรรมการ                    |
| 6. วศก.9 กฟส.หญ.                            | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| 7. นบท.7 ผสน.กฟส.หญ.                        | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 8. นบช.6 ผบส.กฟส.หญ.                        | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

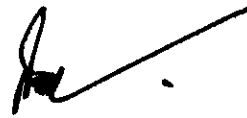
๑. กำกับดูแล ควบคุม และติดตามผลการดำเนินงานที่ถ่ายทอดจากองค์กร และสายงาน ให้บรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และสุจริตโปร่งใส
๒. ประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (Control Self-Assessment : CSA) และจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปี โดยมีการติดตาม/สอบทานผลการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (Control Self-Assessment : CSA) ของหน่วยงานในสังกัดให้ครบถ้วน
๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรและสายงาน และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามการปรับปรุงการควบคุมภายในระดับองค์กรและสายงาน ตามกรอบเวลาที่กำหนด
๔. กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ คู่มือการปฏิบัติงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรายงานปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ต่อคณะอนุกรรมการ GRC ของสายงานตามลำดับ พร้อมทั้งรายงานผ่านช่องทางสารสนเทศของ กฟภ. ตามกรอบเวลาที่กำหนด

๕. ส่งเสริมการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนัก ด้าน GRC รวมถึงการดำเนินงานตามนโยบาย GRC ให้กับผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers ของ สคร.

๖. ให้สามารถกำหนดและแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการการบูรณาการ GRC ภายในของตนเองได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2566



(นายสำราญ ชุนฤทธิ์)

ผจก.กพภ.ชั้น 1 รักษาการแทน

ผจก.กพส.ทญ.