

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.๕ โครงการสัมมนาชี้แจงแนวทางปฏิบัติ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ของหน่วยงานของรัฐ สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ในส่วนภูมิภาค (๖๗๑๑๐๗) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองการพัสดุภาครัฐ)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การสร้างเสริมความมั่นคง ทางการคลัง ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกกำกับการเงิน การคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้อง และเป็นแนวทางเดียวกัน ในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประเด็นปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติงาน และนำความรู้ ไปปรับใช้ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๙	๑๐๐	๓	๙,๓๔๐	๘๔,๐๖๐												
๒. ด้านการตรวจสอบภาครัฐ ๒.๑ โครงการสัมมนาชี้แจงการประเมิน การประกันคุณภาพงานตรวจสอบ ภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร (๖๗๑๑๐๘) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองตรวจสอบภาครัฐ)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การเป็นองค์กรต้นแบบ ในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล และเป็นมืออาชีพ ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกกำกับการเงิน การคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายใน ของหน่วยงานของรัฐ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินการ ประเมินคุณภาพงานตรวจสอบ ภายในภาครัฐ ทราบถึงแนวทาง ในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน และสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	๒๔๐	๖	๗,๔๑๐	๗,๔๑๐												

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				ค.ค.	ท.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.๒ โครงการอบรม เรื่อง การพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ (๖๗๑๑๐๙) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองตรวจสอบภาครัฐ)	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> <u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การเป็นองค์กรต้นแบบ ในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล และเป็นมืออาชีพ <u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเป็นกลไกกำกับการเงิน การคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายใน สามารถปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ได้ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ ด้านการตรวจสอบภายใน รวมทั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมินการประกัน และปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบ ภายในภาครัฐ จากภายนอกองค์กร ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้มากขึ้น	๑	๕๐๐	๑๒	๑๑,๒๒๐	๑๑,๒๒๐												
๒.๓ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหาร จัดการความเสี่ยง (๖๗๑๑๑๐) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองตรวจสอบภาครัฐ)	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน <u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง <u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงิน การคลังเพื่อทำให้บริการเป็นเลิศ	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้คำปรึกษา และส่งเสริมองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรา ๗๙ ของพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และสามารถ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลัง กำหนด	๑	๘,๐๐๐	๑๒	๑๔,๘๒๐	๑๔,๘๒๐												

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				ค.ค.	ท.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.๔ โครงการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ (๖๗๑๑๑๑) - หลักสูตรหัวหน้าหน่วยงาน ตรวจสอบภายในที่ไม่เคยได้รับวุฒิบัตร ด้านการตรวจสอบภายใน (New Chief Audit Executive Training Program) - หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ (Orientation Training Program) - หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (Internal Auditor Training Program) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองตรวจสอบภาครัฐ)	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน <u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง <u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงิน การคลังเพื่อการให้บริการเป็นเลิศ	เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ มีความรู้ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การตรวจสอบภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม และความสามารถอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑	๑,๐๐๐	๑๘	๑๑,๔๓๐	๑๑,๔๓๐												
			๑	๑,๐๐๐	๑๘	๑๑,๔๓๐	๑๑,๔๓๐												
			๑	๑๑,๐๐๐	๒๔	๑๕,๒๔๐	๑๕,๒๔๐												
๓. ด้านบัญชีภาครัฐ ๓.๑ โครงการฝึกอบรมการจัดทำบัญชี และรายงานการเงินตามมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐ และนโยบาย การบัญชีภาครัฐ สำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (๖๗๑๑๐๑) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองบัญชีภาครัฐ) หมายเหตุ : เนื่องจากมีความจำเป็นที่ต้องดำเนินการ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ จึงขออนุมัติดำเนินการไปก่อนแล้ว	<u>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</u> การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน <u>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี</u> การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง <u>ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี</u> การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงิน การคลังเพื่อการให้บริการเป็นเลิศ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐ และนโยบาย การบัญชีภาครัฐ และรายงานการเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑	๗,๘๐๐	๑๕	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐												

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				ค.ค.	ท.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำรายงาน การเงินรวมภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (๖๗๑๑๐๒) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองบัญชีภาครัฐ) หมายเหตุ : เนื่องจากมีความจำเป็นต้องดำเนินการ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ จึงขออนุมัติดำเนินการไปก่อนแล้ว	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบ บริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การเสริมสร้างความมั่นคง ทางการคลัง ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกกำกับการเงิน การคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้ระบบงาน การจัดทำรายงานการเงินรวมภาครัฐ และนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน การพัฒนา และปรับปรุงขั้นตอนและวิธีการจัดทำ รายงานการเงินได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	๖	๑๐๐	๓	๓,๖๐๐	๒๑,๖๐๐												
๔. ด้านกฎหมายการเงินการคลังภาครัฐ ๔.๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเสริมสร้าง สมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน (๖๗๑๑๑๒) - จัด ณ ส่วนกลาง - จัด ณ สำนักงานคลังเขต ๑ - ๙	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การสนับสนุนศักยภาพ และความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกกำกับการเงิน การคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงาน การเงิน การบัญชี การตรวจสอบภายใน การพัสดุ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ และความรับผิดชอบทางละเมิด ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	๑	๖๐	๔๒	๖๒,๙๐๐	๖๒,๙๐๐												
			๙	๕๐	๔๒	๑๐๖,๐๗๐	๙๕๔,๖๓๐												

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				ค.ค.	ท.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔.๒ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงิน การคลังภาครัฐ สำหรับหัวหน้างาน (๖๗๑๑๑๓) วิธีการ/รูปแบบ : Onsite (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การสนับสนุนศักยภาพ และความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกกำกับการเงิน การคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงาน การเงิน การบัญชี การตรวจสอบภายใน การพัสดุ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ และความรับผิดชอบ ได้้อย่างถูกต้องสามารถนำไปปรับใช้ ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	๕๐	๕๔	๗๒,๖๓๐	๗๒,๖๓๐												
๕. ด้านการบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ ๕.๑ โครงการฝึกอบรมสำหรับบุคลากร ของส่วนราชการที่ปฏิบัติงาน ด้านจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ (e-Payroll) หลักสูตร โครงการจ่ายตรง เงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ (๖๗๑๑๑๔) วิธีการ/รูปแบบ : Osite (กองบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การสนับสนุนศักยภาพ และความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกกำกับการเงิน การคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เพื่อพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ ให้มีความรอบรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานด้านการจ่ายตรง เงินเดือนและค่าจ้างประจำได้อย่างถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาในปัจจุบัน ที่ส่งผลกระทบต่อการขับเคลื่อนงาน ที่เป็นภารกิจสำคัญของกรมบัญชีกลาง	๖	๖๐	๑๒	๒๘,๕๐๐	๑๗๑,๐๐๐												

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๕.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ในระบบบำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการ รักษาพยาบาล (Digital Pension) ของกรมบัญชีกลาง สำหรับส่วนราชการ (๖๗๑๑๑๕) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ) ๖. ด้านสวัสดิการรักษายาบาล โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การปฏิบัติงาน ในระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ รักษาพยาบาล (Digital Pension) ของนายทะเบียนสวัสดิการรักษายาบาล (๖๗๑๑๑๖) - สำหรับหน่วยงานของรัฐในส่วนกลาง - สำหรับหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค วิธีการ/รูปแบบ : Onsite (กองสวัสดิการรักษายาบาล)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การสนับสนุนศักยภาพ และความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกกำกับการเงิน การคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการผู้ขอ ส่วนราชการผู้เบิก และนายทะเบียน ในระบบบำเหน็จบำนาญ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติงาน ในระบบบำเหน็จบำนาญ และเงินในลักษณะเดียวกัน ตลอดจน การบันทึกทะเบียนประวัติ การขอรับเงินรวมทั้งการเบิกจ่ายเงิน ได้อย่างถูกต้อง	๓	๔๐๐	๖	๔,๖๒๐	๑๓,๘๖๐												
	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การเป็นองค์กรต้นแบบ ในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล และเป็นมืออาชีพ ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเสริมสร้างความเข้มแข็ง องค์กรด้วยระบบดิจิทัล	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายทะเบียน สวัสดิการรักษายาบาลของส่วนราชการ ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค มีความรู้ ความเข้าใจถึงขั้นตอนและวิธีการ ปฏิบัติงานในระบบ บำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการรักษายาบาล ของกรมบัญชีกลาง เพื่อให้การเพิ่มเติม ปรับปรุง แก้ไขข้อมูลบุคลากรภาครัฐ มีความถูกต้องและข้อมูลเป็นปัจจุบัน	๑	๕๐๐	๖	๓๐๙,๖๐๐	๓๐๙,๖๐๐												
			๑	๔๐๐	๖	๑๘๓,๒๒๐	๑๘๓,๒๒๐												

แผนพัฒนาบุคลากรของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โดยเบิกจ่ายภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ด้านจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ๑.๑ โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร กรมบัญชีกลาง หลักสูตร วิทยากรฝึกอบรมเฉพาะชุดวิชา กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ (Train the Trainer) สำหรับบุคลากร กรมบัญชีกลางในส่วนภูมิภาค (๖๗๑๒๐๓) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองการพัสดุภาครัฐ)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ความมั่นคง ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การสร้างเสริมความมั่นคง ทางการคลัง ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกก้ำกับการเงิน การคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เพื่อให้บุคลากรกรมบัญชีกลาง ในสำนักงานคลังเขต และสำนักงาน คลังจังหวัด มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อหารือ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ให้แก่หน่วยงานของรัฐ ได้อย่างถูกต้อง เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และลดปริมาณเรื่องหารือ ของหน่วยงานของรัฐ	๑	๘๕	๑๒	๗,๖๒๐	๗,๖๒๐												
	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงิน การคลังเพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ	เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานคลังเขต/ คลังจังหวัด ที่ทำหน้าที่เป็นวิทยากร มีความรู้ ความเข้าใจ เป็นมาตรฐาน เดียวกันในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานในระบบ e-GP	๑	๒๕๕	๖	๔,๑๗๐	๔,๑๗๐												

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				ค.ค.	ท.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.๓ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ งานก่อสร้าง สำหรับวิทยากรตัวคูณ บุคลากรสำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัด แบบออนไลน์ (๖๗๑๒๐๕) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและราคากลาง)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงิน การคลังเพื่อการบริหารที่เป็นเลิศ	เพื่อให้วิทยากรตัวคูณสำนักงาน คลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัด มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีปฏิบัติ ในการยื่นคำขอขึ้นทะเบียน ผู้ประกอบการงานก่อสร้าง ได้อย่างถูกต้อง	๒	๑๕๐	๓	๑,๙๐๕	๓,๘๑๐												
	๒. ด้านการตรวจสอบภาครัฐ โครงการการตรวจสอบ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (๖๗๑๒๐๖) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองตรวจสอบภาครัฐ)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การเสริมสร้างความมั่นคง ทางการคลัง ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงิน การคลังเพื่อการบริหารที่เป็นเลิศ	๑	๖๕	๒๔	๔๖,๔๔๐	๔๖,๔๔๐												

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				ค.ค.	ท.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓. ด้านบัญชาการรัฐ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำบัญชี และรายงานการเงินขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐและนโยบาย การบัญชีภาครัฐ สำหรับบุคลากร สำนักงานคลังเขต และสำนักงาน คลังจังหวัด (๖๗๑๒๐๒) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองบัญชาการรัฐ) หมายเหตุ : เนื่องจากมีความจำเป็นที่ต้องดำเนินการ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ จึงขออนุมัติดำเนินการไปก่อนแล้ว	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การสร้างเสริมความมั่นคง ทางการคลัง และการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรกระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกกำกับการเงิน การคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐและนโยบาย การบัญชีภาครัฐ และสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการให้คำปรึกษา แนะนำการจัดทำบัญชีและรายงาน การเงินตามมาตรฐานการบัญชี	๒	๙๐	๑๕	๙,๐๐๐	๑๘,๐๐๐												
๔. ด้านการบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ในระบบบำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการ รักษาพยาบาล (Digital Pension) ของกรมบัญชีกลาง สำหรับบุคลากร ของกรมบัญชีกลาง (๖๗๑๒๐๗) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การสนับสนุนศักยภาพ และความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเสริมสร้างความเข้มแข็ง องค์กรด้วยระบบดิจิทัล	เพื่อติดตามปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงานในระบบ Digital Pension และนำไปปรับปรุง ระบบปฏิบัติงานในการขอรับ และเพิ่มประสิทธิภาพบำเหน็จบำนาญ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์ความรู้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอด	๓	๑๐๐	๙	๖,๖๓๐	๑๙,๘๙๐												

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				ค.ค.	ท.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๕. ด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๕.๑ โครงการสัมมนาทางวิชาการ ทบทวนแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี กรมบัญชีกลาง (๖๗๑๒๐๑) วิธีการ/รูปแบบ : Onsite (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ) หมายเหตุ : เนื่องจากมีความจำเป็นที่ต้องดำเนินการ ในเดือนตุลาคม จึงขออนุมัติดำเนินการไปก่อนแล้ว	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงิน การคลังเพื่อการให้บริการที่เป็นเลิศ	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา เข้าใจ หลักการ ขั้นตอน และวิธีการทบทวน ของกรมบัญชีกลาง เพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน และได้แสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ในการปฏิบัติตามแผน ยุทธศาสตร์ของกรมบัญชีกลาง	๑	๘๕	๑๘	๕๕๖,๓๐๐	๕๕๖,๓๐๐												
๕.๒ โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Skill) (๖๗๑๒๐๘) - หลักสูตร การสร้าง Digital Marketing - หลักสูตร การสร้าง Big Data สำหรับผู้เริ่มต้น วิธีการ/รูปแบบ : Onsite (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กร ด้วยระบบดิจิทัล	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร กรมบัญชีกลางมีการพัฒนา ทักษะดิจิทัล สามารถนำเครื่องมือ และระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่มีอยู่มาใช้ ให้เกิดประโยชน์ในการทำงาน และพัฒนาระบบงานการทำงาน ระบบงาน หรือการให้บริการของรัฐ ให้มีความทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๑	๓๐	๑๘	๕๓,๓๔๐	๕๓,๓๔๐												
			๑	๓๐	๑๘	๕๓,๓๔๐	๕๓,๓๔๐												

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				ค.ค.	ท.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๕.๓ โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นตามนโยบาย (๖๗๑๒๐๙) วิธีการ/รูปแบบ : Online/Onsite/Hybrid (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงิน การคลังเพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งส่งผล ให้การปฏิบัติราชการเกิดผลสัมฤทธิ์	-----ตามที่กรมฯ----- -----อนุมัติ-----			ตามที่กรมฯ อนุมัติ	๑๓,๐๐๐												
๕.๔ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาทักษะการแก้ปัญหา และการตัดสินใจเชิงคุณภาพ (๖๗๑๒๑๐) วิธีการ/รูปแบบ : Onsite (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงิน การคลังเพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ	เพื่อพัฒนากรอบความคิด ในการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ ด้วยการใช้ข้อมูลคิดวิเคราะห์ อย่างเป็นระบบ สามารถนำไป ประยุกต์ใช้กับการทำงาน ของตนเองได้ทันที	๑	๕๐	๑๘	๕๐๔,๔๐๐	๕๐๔,๔๐๐												

แผนงาน/โครงการ	ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา ต่อรุ่น (ชม.)	ค่าใช้จ่าย/รุ่น (บาท)	เงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											
			จำนวน รุ่น	จำนวน คน/รุ่น				ค.ค.	ท.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๖. ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๖.๑ โครงการส่งเสริมรากฐานวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ของบุคลากรกรมบัญชีกลาง ให้เข้มแข็งและยั่งยืน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน (๖๗๑๒๑๑) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองบริหารทรัพยากรบุคคล)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล และเป็นมืออาชีพ ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรด้วยระบบดิจิทัล	เพื่อปลูกฝังและเสริมสร้างรากฐานทางด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรของกรมบัญชีกลางนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน	๑	๗๐	๖	๕,๖๑๐	๕,๖๑๐												
			๑	๑๑๕	๖	๗,๔๑๐	๗,๔๑๐												
๖.๒ โครงการเสริมสร้างความรู้ และเทคนิคการสืบสวนสอบสวน (๖๗๑๒๑๒) วิธีการ/รูปแบบ : Online (กองบริหารทรัพยากรบุคคล)	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง ๒๐ ปี การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล และเป็นมืออาชีพ ยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง ๒๐ ปี การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรด้วยระบบดิจิทัล	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจ และเพิ่มทักษะ และวิธีปฏิบัติ ในการดำเนินการสืบสวนสอบสวน การตรวจสอบข้อเท็จจริง ทั้งทางวินัย และทางละเมิดได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ	๑	๑๑๕	๖	๗,๔๑๐	๗,๔๑๐												
			๑	๑๑๕	๖	๗,๔๑๐	๗,๔๑๐												