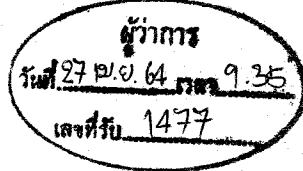




การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



จาก ประธานคณะกรรมการ

ถึง ผวก.

เลขที่ กรบ.(พท) ๔๐๐ /๒๕๖๔

วันที่ 27 เม.ย. 2564

เรื่อง ขออนุมัติช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๔ (๑ มกราคม ๒๕๖๔)
สำหรับพนักงานที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ รฝ. และตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นลงมา

เรียน ผวก.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ข้อบังคับ กพก. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๔ กำหนดว่า
“ข้อ ๒๔ ให้ผู้ว่าการวางหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อนำมาประกอบการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีให้แก่พนักงาน โดยจำแนกผลการประเมินเป็น ๕ เกณฑ์ ดังนี้

- (๑) เกณฑ์ “ดีเยี่ยม”
- (๒) เกณฑ์ “ดีมาก”
- (๓) เกณฑ์ “ดี”
- (๔) เกณฑ์ “พอใช้”
- (๕) เกณฑ์ “ต้องปรับปรุง”

ผลการประเมินเกณฑ์ใด จะได้เลื่อนร้อยละเท่าใดของเงินเดือนพนักงาน ให้ผู้ว่าการประกาศ
เป็นแต่ละปี” (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ข้อบังคับ กพก. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๔ กำหนดว่า

“ข้อ ๒๕ ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานประจำไม่ครบสิบสองเดือน
แต่ครบหกเดือนขึ้นไป หรือพนักงานผู้ที่จะต้องพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปเพราะเกษียณอายุให้เลื่อนเงินเดือนหรือ
ค่าจ้างได้ ดังนี้

(๑) ผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ “พอใช้” หรือ “ต้องปรับปรุง” ไม่มีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือน
หรือค่าจ้าง

(๒) ผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ “ดี” ให้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างในเกณฑ์ “พอใช้”

(๓) ผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” หรือ “ดีเยี่ยม” ให้เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ในเกณฑ์ “ดี” (เอกสารแนบ ๒)

๑.๓ ผวก. ได้มีอนุมัติ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงวิธีการ
เลื่อนเงินเดือนประจำปี โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการฯ ดังนี้

พิจารณาปรับปรุงกรอบเปอร์เซ็นต์รวมต่ำสุด - สูงสุด และช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณา
เงินเดือนให้สอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และติดตามผลกระทบของการเลื่อนเงินเดือน
ประจำปีจากกรอบเปอร์เซ็นต์รวมต่ำสุด - สูงสุด และช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเงินเดือนดังกล่าว รวมทั้ง
ข้อเสนอแนะอื่นๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อ กพก. (เอกสารแนบ ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ มกราคม ๒๕๖๔) ผวก.ได้มีอนุมัติลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๔) กำหนดกรอบเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณา และค่าคะแนน ดังนี้

๒.๑ พนักงานที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ รฝ. และตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นลงมาที่ปฏิบัติงานครบ ๑๒ เดือน ใช้ช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเงินเดือน ดังนี้

เกณฑ์การประเมินผล	ค่าคะแนน	เปอร์เซ็นต์การพิจารณา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ม.ค.๒๕๖๔)
ต้องปรับปรุง	< ๒.๐๐	๐%
พอใช้	๒.๐๐ - ๒.๙๙	๑.๐๐๐๐% - ๕.๐๐๐๐%
ดี	๓.๐๐ - ๓.๙๙	๕.๐๐๐๑% - ๗.๐๐๐๐%
ดีมาก	๔.๐๐ - ๔.๔๙	๖.๕๐๐๐% - ๑๐.๐๐๐๐%
ดีเยี่ยม	๔.๕๐ - ๕.๐๐	๗.๐๐๐๐% - ๑๒.๐๐๐๐%

๒.๒ พนักงานผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานประจำ ไม่ครบ ๑๒ เดือน แต่ครบ ๖ เดือนขึ้นไป ใช้ช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเงินเดือน ดังนี้

เกณฑ์การประเมินผล	ค่าคะแนน	เปอร์เซ็นต์การพิจารณา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ม.ค. ๒๕๖๔)
ต้องปรับปรุง	< ๒.๐๐	๐%
พอใช้	๒.๐๐ - ๒.๙๙	๐%
ดี	๓.๐๐ - ๓.๙๙	๑.๐๐๐๐% - ๕.๐๐๐๐%
ดีมาก	๔.๐๐ - ๔.๔๙	๕.๐๐๐๑% - ๗.๐๐๐๐%
ดีเยี่ยม	๔.๕๐ - ๕.๐๐	๕.๐๐๐๑% - ๗.๐๐๐๐%

๓. ข้อพิจารณา

คณะทำงานฯได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณากำหนดกรอบเปอร์เซ็นต์รวมต่ำสุด- สูงสุด และช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาให้สอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเป็นที่เรียบร้อยแล้ว มีมติเห็นชอบกำหนดช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ มกราคม ๒๕๖๕) เช่นเดียวกับช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ มกราคม ๒๕๖๔) ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๕)

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้มีหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ มกราคม ๒๕๖๕) จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

๔.๑ พนักงานที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ รฝ. และตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นลงมาที่ปฏิบัติงานครบ ๑๒ เดือน ใช้ช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเงินเดือน ดังนี้

เกณฑ์การประเมินผล	ค่าคะแนน	เปอร์เซ็นต์การพิจารณา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ม.ค.๒๕๖๕)
ต้องปรับปรุง	< ๒.๐๐	๐%
พอใช้	๒.๐๐ - ๒.๙๙	๑.๐๐๐๐% - ๕.๐๐๐๐%
ดี	๓.๐๐ - ๓.๙๙	๕.๐๐๐๑% - ๗.๐๐๐๐%
ดีมาก	๔.๐๐ - ๔.๙๙	๖.๕๐๐๐% - ๑๐.๐๐๐๐%
ดีเยี่ยม	๕.๐๐ - ๕.๐๐	๗.๐๐๐๐% - ๑๒.๐๐๐๐%

๔.๒ พนักงานผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานประจำ ไม่ครบ ๑๒ เดือน แต่ครบ ๖ เดือนขึ้นไป ใช้ช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเงินเดือน ดังนี้

เกณฑ์การประเมินผล	ค่าคะแนน	เปอร์เซ็นต์การพิจารณา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ม.ค.๒๕๖๕)
ต้องปรับปรุง	< ๒.๐๐	๐%
พอใช้	๒.๐๐ - ๒.๙๙	๐%
ดี	๓.๐๐ - ๓.๙๙	๑.๐๐๐๐% - ๕.๐๐๐๐%
ดีมาก	๔.๐๐ - ๔.๙๙	๕.๐๐๐๑% - ๗.๐๐๐๐%
ดีเยี่ยม	๕.๐๐ - ๕.๐๐	๕.๐๐๐๑% - ๗.๐๐๐๐%

๔.๓ อนุมัติหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยกำหนดให้พนักงานที่อยู่ในแผนกเดียวกัน และหรือผู้ประเมินคนเดียวกัน ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาให้พนักงานที่มีค่าคะแนนประเมินสูงกว่า ได้รับเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเงินเดือนมากกว่าพนักงานที่มีค่าคะแนนประเมินน้อยกว่า และผู้บังคับบัญชาจะต้องพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินตามกรอบที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓ ต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณยิ่ง.

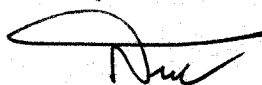


(นายสุชาติ เครือแก้ว)

รพก.(บก)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปี

อนุมัติตามเสนอ



(นายสภพงษ์ ปรีเปรม)

รพก.

๗ ๘ เม.ย. ๒๕๖๕