



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๖๘๒๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/พิเศษ วันที่ ๓๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูล “ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” (ครั้งที่ ๑)

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลข่าวสารวินัย คุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์
เสียงตามสาย ปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง และสามารถรับชม
ผ่านคลิป์วิดีโอตาม QR Code ท้ายเอกสารประชาสัมพันธ์ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวจารุมาศ สมบูรณ์ศิลป์)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๓๑ ต.ค. ๖๖
ผู้ตรวจ
๓๑ ต.ค. ๖๖
ผู้ตรวจ
๓๑ ต.ค. ๖๖



ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑



แค่สื่อสาร ก็เข้าข่ายคุกคามทางเพศได้

นาย ก ข้าราชการ ได้รู้จักกับนางสาวสอง ซึ่งเป็นผู้ร่วมปฏิบัติงาน ทั้งคู่ได้มีการส่งข้อความติดต่อเกี่ยวกับงานทาง Line หลายครั้ง ต่อมา นาย ก ได้ส่งข้อความทาง Line ด้วยถ้อยคำลามกหยาบคาย และได้ฝากให้คนอื่นนำแผ่นซีดีไปให้กับนางสาวสอง เมื่อนางสาวสองเปิดแผ่นซีดีก็พบว่า เป็นภาพยนตร์ลามก ทำให้นางสาวสองเกิดความหวาดกลัว และรู้สึกไม่ปลอดภัยจึงได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

พฤติกรรมของนาย ก ดังกล่าว เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ฐานกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา ๘๓ (๘)
ประกอบมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
และข้อ ๒ (๔) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการพลเรือน
ทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงโทษตัดเงินเดือน ร้อยละ ๔ เป็นเวลา ๒ เดือน



ข้อควรรู้ (วินัยบอกต่อ)!!!

การกระทำใดบ้าง ถือว่าเข้าข่ายเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๑. การกระทำด้วยการสัมผัสทางกาย

เช่น การสัมผัสร่างกายผู้อื่น การฉวยโอกาสกอดรัดหยอกล้อโดยแตะเนื้อต้องตัว การตามตื้อโดยที่อีกฝ่ายไม่เล่นด้วย และการตั้งใจใกล้ชิดมากเกินไป เป็นต้น

๒. การกระทำด้วยวาจา

เช่น วิพากษ์วิจารณ์รูปร่างทรวดทรง พุดจากระบายโลม การเรียกผู้หญิงด้วยคำที่สื่อไปทางเพศ จับกลุ่มวิจารณ์พฤติกรรมทางเพศของบุคคลในที่ทำงาน เป็นต้น

๓. การกระทำด้วยการใช้สายตา

เช่น การจ้องมองร่างกายที่สื่อไปทางเพศ จนทำให้ผู้ถูกมองรู้สึกอึดอัด อับอาย หรือไม่สบายใจ เป็นต้น

๔. การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการอื่น ๆ

เช่น แสดงรูปลามกอนาจารผ่านทางจดหมายหรือข้อความ เป็นต้น

๕. การกระทำทางเพศที่มีการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์

เช่น การให้สัญญาที่จะให้ประโยชน์ เช่น ตำแหน่งหน้าที่การงาน หรือการข่มขู่ให้เกิดผลในทางลบต่อการจ้างงาน เป็นต้น

โดยการกระทำความผิดวินัยฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ มีองค์ประกอบคือ

- (๑) ผู้กระทำความผิดต้องเป็น **ข้าราชการ**
- (๒) ผู้ถูกกระทำความผิดต้องเป็น **ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ**
- (๓) ผู้ถูกกระทำ **รู้สึกไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ**ต่อการกระทำนั้น (โดยผู้ถูกกระทำจะเป็นเพศชาย หรือเพศหญิง หรือเพศสภาพใด ๆ ก็ตาม)



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๑๔



สแกนเพื่อรับชมวิดีโอ
<https://shorturl.asia/C6MRp>



พิวินัย