

งานบริหารบุคคล  
A/10.2/157  
10.20  
วันที่ ๐๐๑๗.๕ / ๕/๖๗๑๒



สำนักงานศาล เวลอุดรหนองคาย  
รับวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๙  
เลขที่ 3105  
ชื่อผู้ส่งบัญชี

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย  
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนภูมิภาค สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

- อ้างถึง ๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘  
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒  
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. คำวนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒  
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕  
๕. ประกาศจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และอัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดหนองคาย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบบัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้นับดับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน รวมถึงการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และจังหวัดได้ประกาศหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และอัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดหนองคาย รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน และเสนอผู้นับดับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นตามลำดับ

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัดครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) ของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

๒.๑ ส่วนราชการที่มีบุคลากร ตั้งแต่ ๑ - ๒๐ คน พิจารณาให้ใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานเงินเดือนรวมในแต่ละส่วนราชการ

๒.๒ ส่วนราชการที่มีบุคลากร ตั้งแต่ ๒๑ คนขึ้นไป พิจารณาให้ใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนรวมในแต่ละส่วนราชการ

๒.๓ กรณีที่จะขอใช้เงินเกินวงเงินที่กำหนด ต้องขออนุมัติผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายก่อน

๒.๔ สำหรับวงเงิน...

๒.๔ สำหรับวงเงินอัตราร้อยละ ๐.๑๐ และตามข้อ ๒.๓ กำหนดให้เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ทั้งนี้ หากหัวหน้าส่วนราชการจะมอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงานระดับรองลงไปเป็นผู้บริหารวงเงินให้ถือว่าผู้ว่าราชการจังหวัดได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

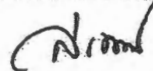
๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตามวงเงินที่ได้รับการจัดสรรวงเงินตามข้อ ๒ ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยแต่ละรายเสนอขอเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๕ ส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๖ เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามแบบฟอร์มโปรแกรมคำนวณ พร้อมบัญชีสรุปผลให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙ ทั้งนี้ โปรแกรมคำนวณวงเงิน สามารถดาวโหลดได้ที่ [www.nongkhai.go.th](http://www.nongkhai.go.th) หัวข้อ งานบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดหนองคาย

๔. กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๕. การดำเนินการตามข้อ ๑ - ๔ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือและประกาศที่อ้างถึง รวมทั้งแนวทางปฏิบัติ ระเบียบ กฎ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โปร่งใส และเป็นธรรม และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ นพวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐-๔๒๔๑-๒๖๗๘ , ๔๖๑๒๔

โทรสาร.๐-๔๒๔๑-๑๑๖๒ , ๔๖๑๕๕

E-MAIL:NONGKHAJ@moi.go.th

การปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนภูมิภาค สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยให้ยึดตามประกาศจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และอัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดหนองคาย ได้กำหนดเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามจำนวนบุคลากรใน

๑.กำหนดเกณฑ์ประเมิน (แบบอิงกลุ่ม) ดังนี้

ดีเด่น	ไม่เกินร้อยละ	๑๕	ของจำนวนคนในกลุ่ม
ดีมาก	ไม่เกินร้อยละ	๒๐	ของจำนวนคนในกลุ่ม
ดี	ไม่เกินร้อยละ	๓๐-๔๐	ของจำนวนคนในกลุ่ม
พอใช้	ไม่เกินร้อยละ	๐-๒๐	ของจำนวนคนในกลุ่ม
ต้องปรับปรุง	ไม่เกินร้อยละ	๐-๑๕	ของจำนวนคนในกลุ่ม

๒.ให้หน่วยงานบริหารการเงิน ดังนี้

- หน่วยงานที่บุคลากรไม่เกิน ๒๐ คน ให้บริหารวงเงินที่ ๓%
- หน่วยงานที่บุคลากรเกิน ๒๐ คน ให้บริหารวงเงินที่ ๒.๙%
- ผู้ว่าราชการจังหวัดฯ ขอเงินไว้ ๐.๑๐% โดย
- == ร้อยละ ๐.๐๖ ให้หน่วยงานขอใช้วงเงินไปที่ผู้ว่าราชการจังหวัดฯ โดยแยกจากบัญชีหลัก
- == ร้อยละ ๐.๐๔ หากหน่วยงานต้องการขอใช้ให้เสนอแยกอีกหนึ่งบัญชี

๓. คະណະการประเมิน และร้อยละการเลื่อน ดังนี้

	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๓.๒ ถึง ๖
ดีมาก	๘๐-๘๙	๒.๗๖ ถึง ๓.๑๙
ดี	๗๐-๗๙	๒ ถึง ๒.๗๕
พอใช้	๖๐-๖๙	๑ ถึง ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	๐-๕๙	ไม่ได้เลื่อน

สสจ.หนองคาย ได้ขอกำหนดเกณฑ์ประเมิน (แบบอิงกลุ่ม) ดังนี้

		รอบ ๑ เม.ย.๕๘	รอบ ๑ ต.ค.๕๘	
ดีเด่น	ไม่เกินร้อยละ	๑๕	๑๕	ของจำนวนคนในกลุ่ม
ดีมาก	ไม่เกินร้อยละ	๓๐	๕๐	ของจำนวนคนในกลุ่ม
ดี	ไม่เกินร้อยละ	๔๕	๒๕	ของจำนวนคนในกลุ่ม
พอใช้	ไม่เกินร้อยละ	๑๐	๑๐	ของจำนวนคนในกลุ่ม
ต้องปรับปรุง	ไม่เกินร้อยละ	๐	๐	ของจำนวนคนในกลุ่ม

รอบ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เติมเงิน ๐.๐๖ ให้กลุ่ม ดีเด่น ขึ้นให้ตามสัดส่วนจำนวนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เติมเงิน ๐.๐๖ ให้กลุ่ม ดี ถึง ๒.๗๕ ให้กลุ่ม ดีมาก ถึง ๓.๑๙ และให้กลุ่ม ดีเด่น ถึง ๓.๔