



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๓๘๕๑-๑๑๘๘ ต่อ ๑๐๙

ที่ นข ๐๐๓๓.๑๑/๖๓ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่องเดิม

ตามที่ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ข้อเท็จจริง

ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อพิจารณา

ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ขอเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวจิตาภา หวังเจริญ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายเดชชัย สินเจริญ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๑ มี.ค. ๒๕๖๗

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

(นายศรีศักดิ์ ดั่งจิตธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๑๑ มี.ค. ๒๕๖๗

.....หัวหน้าฝ่าย

.....หัวหน้างาน

.....เจ้าหน้าที่

.....ตรวจ/พิมพ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ชื่อหน่วยงาน :	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	๘-มี.ค.-๖๗
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	
หัวข้อ :	ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	ชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขของหน่วยงาน
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :	
..... 	
Link ที่เกี่ยวข้อง :	http://www.cco.moph.go.th/
หมายเหตุ :	หัวข้อ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ
..... 	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวจิตาภา หวังเจริญ) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน..... วันที่.....๘ มี.ค. ๒๕๖๗.....	ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวจิตา หวังเจริญ) ตำแหน่ง.....นักวิชาสาธารณสุข ๒๕๖๗..... วันที่.....๘ มี.ค. ๒๕๖๗.....
ผู้อนุมัติรับรอง  (.....(นายศรีศักดิ์...ตั้งจิตธรรม).....) หัวหน้าหน่วยงาน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา. วันที่.....	

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม จริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

สถานที่ตั้ง...๓๑ ถนนยุทธดำเนิน ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิตภา หวังเจริญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

สังกัด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา โทรศัพท์ ๐๘๙-๖๐๒๙๖๙๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anussara๒๕๒๙@outlook.co.th LINE ID : anussarawangcharoen

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน	โครงการ/

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็ องค์กรส่งเสริมการทำควมดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด สป.สธ. ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม ๑. กิจกรรม “เผยแพร่ความรู้ คุณธรรม ๒.จัดทำสื่อเผยแพร่ด้านจริยธรรมคุณธรรม ๓. ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย ใน สสจ.จะเชิงเตตรา เช่น จัดงานวันขึ้นปีใหม่ จัดงานประเพณีสงกรานต์ และทำบุญวันเกิด สสจ.จช. การประกวดกระทงในวันลอย กระทง วันตรุษจีน ประกวดทีมเต้นออก กำลังกาย ประกวดการแต่งผ้าไทยทุกวันศุกร์	๑.บุคลากร จำนวน ๑๔๒ คน	-บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจ คุณธรรม ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม -นำหลักการความรู้ ด้าน คุณธรรม เผยแพร่ใน FACE BOOK ไลน์ ชมรม จริยธรรม เว็บไซต์สสจ. จะเชิงเตตรา	-	ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข จะเชิงเตตรา	✓	✓	✓	✓
		บุคลากร จำนวน ๑๔๒ คน	-บุคลากรทุกคนร่วมสร้าง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ให้เกิดความยั่งยืน	-	ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข จะเชิงเตตรา/ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด สป.สธ. ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต โดยการทำรางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดีสม่ำเสมอ สามารถเป็น ตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และ ร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี ๑. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู คนดี หน่วยงาน เด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม มอบของขวัญ ในวันสำคัญ ๒. การคัดเลือกข้าราชการ/บุคคล/องค์กร ตัวอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม ๓. การจัดพิธีรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ๔. กิจกรรมอำลาแด่ผู้เกษียณอายุราชการ	บุคคลเข้ารับ การคัดเลือก ปีละ ๕ คน	-บุคคลกรมีขวัญและกำลังใจ ที่ดีส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็น แบบอย่างที่ดีมากขึ้น	-	ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็ องค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด สป.สธ. ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ นำค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรม ในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข ๑. กิจกรรมสื่อสาร แนวปฏิบัติตามค่านิยม MOPH ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบและ ถือปฏิบัติ ๒.การปฐมนิเทศข้าราชการการบรรจุใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม MOPH	บุคลากร จำนวน ๑๔๒ คน	-บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจ และนำหลักค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมที่ดีงาม ต่อการบริหารงาน	-	ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา /กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
๑.แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด สป.สธ. ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อม พื้นที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้าง หรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมี ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ๑. ส่งเสริมวัฒนธรรมปลอดภัย มาตรการ สวมหมวกนิรภัย ๑๐๐ % ๒. จัดพื้นที่/บอร์ดหรือมุม เผยแพร่ ประกาศ ยกย่อง ชื่นชมบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมฯ ๓. การจัดตั้งศูนย์ประสานใจ Care D+ “ญาติ เฉพาะกิจ มิตรภาพถาวร” สสจ.ฉช. สร้าง ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรทางการแพทย์ ผู้ป่วยและญาติ และการจัดการจัดการ ข้อร้องเรียนด้านบริการ และช่วยเหลือวางแผน แก้ไขปัญหาด้านพัฒนาคุณภาพบริการ พร้อม ทั้งแบ่งปันของกิน ของใช้ให้แก่บุคคลทั่วไป	-บุคลากร จำนวน ๑๒๐ คน	-สร้างจิตสำนึก มีวินัยมี ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพ กฎหมาย - บุคลากรมีขวัญกำลังใจ ในการทำความดี	-	กลุ่มงาน ควบคุมโรค ไม่ติดต่อ สุภาพจิต และยาเสพติด	✓	✓	✓
		-บุคลากร จำนวน ๕๐ คน	-บุคลากรทางการแพทย์มี การสร้างความสัมพันธ์และ การสื่อสารที่ดีกับผู้ป่วย ญาติ และการให้บริการ การ จัดการร้องเรียนได้อย่างมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	-		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด สป.สธ. ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ๑. สร้างเครือข่าย/กลุ่มผู้ประสานงานชมรม จริยธรรมทุกระดับ รพ./สสอ./หน่วยงานอื่น ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานใน สังกัด ได้แก่ รพท./รพ.สต. ให้ความรู้และ สร้างเสริมสุขภาพ คุณธรรม ในชุมชน วัด และโรงเรียนในพื้นที่รับผิดชอบ) -ชี้แจงและคืนข้อมูลให้กับผู้บริหาร หน่วยงานสาธารณสุขทุกแห่ง สนับสนุน ให้รพท./รพ.สต.ในพื้นที่ประสานให้ พระสงฆ์เข้ารับการอบรมพระคิลาณู ปฏิฐา (พระอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพ ประจำวัด-อศว.) เมื่อวันที่ ๒๕-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทางระบบออนไลน์ ของศูนย์อนามัย ที่ ๖ ๓. สร้างเครือข่าย (อปต. อสม.) ให้ความรู้ ความรอบรู้เรื่องสุขภาพ health literacy แก่ประชาชน - การจัดอบรมนักเรียนแกนนำ อัย.น้อยของ โรงเรียนเบญจมราชรังสฤษฎ์ ๒ ตามโครงการ สุขภาพดี ซีมีสุข ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	-เครือข่าย ชมรม จริยธรรม รพท./สสอ. จำนวน ๒๕๐ คน -พระสงฆ์ เข้ารับการ อบรม จำนวน ๖๖ รูป -นักเรียนเข้า ร่วมการ อบรม จำนวน ๕๐ คน	-มีเครือข่ายชมรมจริยธรรมฯ ที่เข้มแข็ง ยั่งยืน มีผลงาน เป็นที่ประจักษ์ -ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วน หนึ่งในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมสุขภาพให้กับชุมชน	-	-ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา -กลุ่มงาน ส่งเสริม สุขภาพ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด สป.สธ. ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ ที่สอดคล้องกับวิถี ชีวิตวิถีใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง ๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนา (วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา และวันอาสาฬหบูชา) ๔. กิจกรรมวันข้าราชการพลเรือนสามัญ ๕. กิจกรรมเทิดพระเกียรติวันภูมิปัญญา การแพทย์แผนไทยแห่งชาติ ปี ๒๕๖๗	-บุคลากร จำนวน ๑๔๒ คน	-บุคลากรเข้าใจเจตนารมณ์ คุณธรรมประจำชาติ -ผู้เข้าร่วมกิจกรรมยึดมั่น เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา/ กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป/ กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล /กลุ่มงาน การแพทย์ แผนไทยฯ	✓	✓	✓	✓
		-รับผิดชอบ งาน การแพทย์ แผนไทย และรพ.ใน สังกัด จำนวน ๗๐ คน	-ผู้เข้าร่วมกิจกรรมน้อม รำลึกถึงพระมหากษัตริย์ ในพระราชกรณียกิจที่สำคัญ ยิ่งประการหนึ่ง						

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็ องค์กรส่งเสริมการทำควมดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำควมดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และ ภายนอกหน่วยงานและ กิจกรรมการทำควมดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๑ แนวทางพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมที่จิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เข้าการ ประหยัตพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ ZERO WASTE การสร้างพื้นที่สีเขียว การ ปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	-บุคลากร จำนวน ๑๔๒ คน	-บุคลากรมีจิตสาธารณะ คิดถึง ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว สร้างความสามัคคีและ ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง กัน	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ กิจกรรมการรณรงค์แยกขยะในสาธารณสุข -มีการจัดตั้งถังขยะแยกประเภทในสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดฯ และมีการดำเนินการจัดตั้ง ถังขยะติดเชื้อสำหรับไว้ให้ชุดตรวจ ATK และแอมส และขยายผลการดำเนินการไปยังสถาน บริการในพื้นที่	-โรงแรม ๓ แห่ง -ร้านอาหาร ๕ แห่ง -เทศบาล ๑ แห่ง	-บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในการคัดแยกขยะ จำนวนขยะ ลดน้อยลง -ร่วมกันพัฒนาเครือข่าย -ขยายแนวคิดด้านสุขภาพ	๗,๗๐๐	กลุ่มงาน อนามัย สิ่งแวดล้อม และอาชีว อนามัย	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ เช่น การกำจัดขยะ การปลูกต้นไม้ เป็นต้น	-	-	-	กลุ่มงาน การแพทย์ แผนไทย และ การแพทย์ ทางเลือก				
	๑.๔ กิจกรรมพัฒนาและยกระดับร้านอาหารถูก หลักอนามัย ใ้ใจสุขภาพ (Wellness Restaurant)	-	-	-					
๑.๕ กิจกรรมส่งเสริมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนาเกณฑ์เมืองสุขภาพดี (Healthy City)	๑.๕.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำระเบียบ และปลูกสมุไพรส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์ แผนไทย จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-ปลูก สมุไพรใน ป่า ๑๐ ชนิด	-	-					
	๑.๕.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำระเบียบ และปลูกสมุไพรส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์ แผนไทย จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	-	-					

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดการ เรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิต วิถีใหม่ ๑. จัดประชุมเพื่อให้บุคลากรเข้ารับการ อบรมเสริมความรู้ความเข้าใจในการ ป้องกันผลกระทบด้านสังคม.ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ -กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย ในการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้าน สุขภาพ จังหวัดฉะเชิงเทรา -วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ให้ความรู้เรื่อง มาตรา ๘๕(๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง (เอกสารแนบ ๑) -วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ให้ความรู้เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย มาตรา ๘๕(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่าง ร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต	บุคลากร จำนวน ๑๓๐ คน	-บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในการป้องกัน ผลกระทบของคคก.ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ มีวินัยใช้หลัก ธรรมมาภิบาล ปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริตถูกต้อง โปร่งใส	-	กลุ่ม กฎหมาย	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดการ เรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ นายแพทย์ศิริศักดิ์ ตั้งจิตธรรม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ใส่ สะอาด ร่วมต่อต้านทุจริต" ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓ ช่องทาง สื่อสาร	-ประกาศเจตนารมณ์ผ่าน ช่องทาง online ,เว็บไซต์ สสจ.	-	กลุ่ม กฎหมาย	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการประเมินองค์การคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ นำแนวทางการประเมินองค์การคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของ กรมการศาสนา ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ ๑. สสจ.จะเชิงเทรา ประเมินองค์กรคุณธรรม (ประเมินตนเอง) อย่างเป็นรูปธรรม ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คะแนนระดับที่ ๓	สสจ.จะเชิงเทรา ได้คะแนนประเมิน ๑ – ๔ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน	-เกณฑ์การให้คะแนน ได้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจะเชิงเทรา	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การรวบรวมองค์ ความรู้จากผลงานการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน/องค์กร ซึ่ง ขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบโดยใช้รูปแบบ การวิจัยหรือการจัดการความรู้อย่างเป็น ระบบเช่น การถอดบทเรียน การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาต่อยอดองค์ ความรู้ให้เกิดความต่อเนื่อง ๑. โครงการประชุมงานวิชาการ ระดับ จังหวัด ระดับเขต และระดับประเทศ -การประชุมพิจารณาจริยธรรมการ ศึกษาวิจัยในมนุษย์ ทุกเดือน	-ผู้นำเสนอ ผลงานส่ง ผลงาน เดือนละ ๕ เรื่อง -บุคลากร จำนวน ๒๕๐ คน /มีผู้นำเสนอ ผลงาน จำนวน ๓ เรื่อง วิจัย ๗ เรื่อง นวัตกรรม ๔ เรื่อง และ โปสเตอร์ ๒ เรื่อง	-นำผลงาน สื่อและ นวัตกรรมที่ได้รับ คัดเลือก ของผู้นำเสนอ ผลงานในระดับจังหวัด ต่อ ยอดในระดับเขต ประเทศ -วิจัยขณะเลิศ ๑ รางวัล นวัตกรรมขณะเลิศ ๑ รางวัล นวัตกรรมรองชนะเลิศ ๒ รางวัล และโปสเตอร์ รองชนะเลิศ ๑ รางวัล	-	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมแกนนำกลียาณมิตร หรือกระบวนกรเรียนรู้ของเครือข่าย เพื่อต่อยอดและขยายผล ๑. ส่งเสริมการออกกำลังกายทุกวันพุธ/สัปดาห์ เพื่อสร้างกระบวนกรเรียนรู้ และขยายเครือข่ายสุขภาพกับส่วนราชการอื่นในจังหวัด ๒. การจัดงานกีฬาสิระดับจังหวัด	บุคลากรจำนวน ๑๔๒ คน ร่วมเครือข่าย รพช. สสอ. จำนวน ๑,๐๐๐ คน	-บุคลากรสสจ.ฉะเชิงเทรา มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง มีกิจกรรมออกกำลังกายต่อเนื่องเป็นแหล่งเรียนรู้ต้นแบบ ด้านการส่งเสริมสุขภาพร่างกาย และสร้างเครือข่าย ขยายผลกับส่วนราชการอื่น สู่ความยั่งยืน -บุคลากรสสจ.ฉะเชิงเทรา สามารถนำองค์ความรู้ด้านการออกกำลังกายที่ถูกต้อง และเหมาะสมกับแต่ละบุคคล ไปเผยแพร่ให้บุคคลในครอบครัวรวมทั้งเป็นผู้นำให้กิจกรรมของแต่ละหน่วยงานในการออกกำลังกายอย่างถูกต้อง	-	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์ ๔. แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	โครงการ / กิจกรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณธรรมกับหน่วยงานอื่น ๑. การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันข้าราชการพลเรือนสามัญ (๑ เม.ย. ๒๕๖๓) การลงนามความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทางจริยธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ๑. การจัดประชุมให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกวันเดือน ๒. องค์กรร่วมระดมความคิดเห็นกำหนดเป้าหมายปัญหาที่ยากแก่ ความสำเร็จที่ยาก ทำ โดยจัดทำเป็น Google from	บุคลากรจำนวน ๑๔๒ คน มีกิจกรรมร่วมกัน	บุคลากรมีส่วนร่วมรับและร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กรและองค์กร -บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น กำหนดกิจกรรมและขับเคลื่อนกิจกรรม -บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน และมีความสามัคคีเป็นที่ประจักษ์	-	ชมรมจริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา				
				-	ชมรมจริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา		✓	✓	✓

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcbf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๒๐.....คน	๑๔๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีจิตอาสาในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม) ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน		๒๑.....แห่ง	๒๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น		๕.....แห่ง	๕.....แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๕๐๐.....คน	๖๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑๒๐.....คน	๑๔๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการขับเคลื่อนดูแลสุขภาพพระภิกษุสงฆ์ สามเณร และผู้นำทางศาสนา การอบรมพระคิลานุปัฏฐากเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติหลักธรรมทางศาสนา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด ได้แก่ รพท./รพ.สต. ให้ความรู้และสร้างเสริมสุขภาพ คุณธรรม ในชุมชน วัด และโรงเรียนในพื้นที่รับผิดชอบ) ซึ่งแจ้งและคืนข้อมูลให้กับผู้บริหารหน่วยงานสาธารณสุขทุกแห่ง สนับสนุนให้รพท./รพ.สต.ในพื้นที่ประสานให้พระสงฆ์เข้ารับการอบรมพระคิลานุปัฏฐาก (พระอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำวัด-อศว.) เมื่อวันที่ ๒๕-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทางระบบออนไลน์ ของศูนย์อนามัยที่ ๖	โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการการจัดตั้งศูนย์ประสานใจ Care D+ “ญาติเฉพาะกิจ มิตรภาพถาวร” และผู้เต็มรัก ปันสุข สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/ดัชนีคุณธรรมพอเพียง จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรทางการแพทย์ ผู้ป่วยและญาติ และการจัดการจัดการข้อร้องเรียน ด้านบริการ และช่วยเหลือวางแผนแก้ไขปัญหและพัฒนาพัฒนาบริการ พร้อมทั้งสนับสนุนสิ่งของ อาหาร เครื่องใช้ จัดวางที่มุม “ผู้เต็มรัก ปันสุข” ได้ทุกวัน ณ โรงพยาบาลทุกแห่ง	โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) ๑. โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายจังหวัดฉะเชิงเทรา และก้าวทำใจ คนไทยแข็งแรง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีคุณธรรมที่งดงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สสจ.ฉะเชิงเทรา มีกิจกรรมออกกำลังกายทุกวัน เวลา ๑๕.๓๐ น. และทุกวันพุธ เวลา ๑๖.๐๐ น. ศาลากลางจังหวัด และสร้างเครือข่าย ขยายผลกับส่วนราชการอื่น สู่ความยั่งยืน สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ต้นแบบ ด้านการส่งเสริมสุขภาพร่างกาย -บุคลากรสสจ.ฉะเชิงเทราสามารถนำองค์ความรู้ด้านการออกกำลังกายที่ถูกต้องและเหมาะสมกับแต่ละบุคคล ไปเผยแพร่ให้บุคคลในครอบครัวรวมทั้งเป็นผู้นำไปให้กับองค์กรของแต่ละหน่วยงานในการออกกำลังกายอย่างถูกต้อง
--	---	--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีคุณธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายกลีวัฒน์ ศรีประดิษฐ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 7 เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖7

ลงชื่อ



(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 7 เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖7

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗