



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๓๘๕๑-๑๑๘๘ ต่อ ๑๐๙
ที่...ฉส.๐๐๓๓.๑๑/๕๖๕ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง...แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
และแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขฉะเชิงเทรา ของสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดฉะเชิงเทรา

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่องเดิม

-

ข้อเท็จจริง

ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขฉะเชิงเทรา
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ข้อพิจารณา

ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ขอเผยแพร่ข้อมูลแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุข
ฉะเชิงเทรา ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล
ผ่านเว็บไซต์ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวจิตาภา หวังเจริญ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงนามแล้ว

(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

หัวหน้างาน

หัวหน้างาน

เจ้าหน้าที่

ตราง/ฉ...

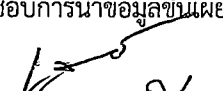
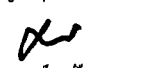
13 พฤศจิกายน ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	
ชื่อหน่วยงาน :	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	๑๔-พ.ย.-๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	
หัวข้อ :	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขฉะเชิงเทรา ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :	
..... 	
Link ที่เกี่ยวข้อง :	http://www.cco.moph.go.th/
หมายเหตุ :	หัวข้อ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ
..... 	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวจิตาภา หวังเจริญ) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน..... วันที่...๑๔ พ.ย. ๒๕๖๖.....	ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวจิตาภา หวังเจริญ) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน..... วันที่.....
ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวจิตาภา หวังเจริญ) หัวหน้าหน่วยงาน <u>นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา</u> วันที่.....	



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๑๓๑ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|---|
| ๑.๑ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) | ประธาน |
| ๑.๒ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด | รองประธาน |
| ๑.๓ ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานชมรมจริยธรรมทุกกลุ่มงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวจิตาภา หวังเจริญ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๗ นางสาวรักธิมา โอเต็ง | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ นางสุภาพร คุณเจริญ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

/๒.๓ ดำเนินการ...

๒.๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงาน
ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

สถานที่ตั้ง ๓๑ ถนนยุทธดำเนิน ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิตาภา หวังเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สังกัด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา โทรศัพท์ ๐๘๙-๖๐๒๙๖๙๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anussara๒๕๒๙@outlook.co.th LINE ID : anussarawangcharoen

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๔๑	๒๑	๑,๕๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๗.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๖.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

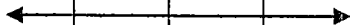
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

๑.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

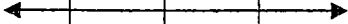
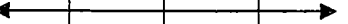
(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด สป.สธ. ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม ๑. กิจกรรม“เผยแพร่ความรู้ คู่คุณธรรม ๒.จัดทำสื่อเผยแพร่ด้านจริยธรรมคุณธรรม	๑.บุคลากร จำนวน ๑๔๑ คน ๒. เผยแพร่ ๓ ช่องทาง	-บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจ คุณธรรม ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม -นำหลักการความรู้ฯ ด้าน คุณธรรม เผยแพร่ใน FACE BOOK ไลน์ ชมรม จริยธรรม เว็บไซต์สสจ. ฉะเชิงเทรา	-	ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา				

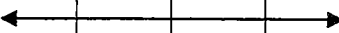
(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดีเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สป.สธ. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๓. ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย ใน สสจ.ฉะเชิงเทรา เช่น จัดงานวันขึ้นปีใหม่จัดงานประเพณีสงกรานต์ และทำบุญวันเกิด สสจ.ฉช. การประกวดกระทงในวันลอยกระทง วันตรุษจีน ประกวดทึ่มเต็นออกกำลังกาย ประกวดการแต่งผ้าไทยทุกวัน อังคาร พุธ ศุกร์ และวันศุกร์	บุคลากรจำนวน ๑๔๑ คน	-บุคลากรทุกคนร่วมสร้างวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามให้เกิดความยั่งยืน	-	ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขฉะเชิงเทรา/กลุ่มงานบริหารทั่วไป				
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม นำคุณธรรมสู่ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้อยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	เดือนละ ๑ คน	-บุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีส่งเสริมให้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมากขึ้น	-	ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขฉะเชิงเทรา				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด สป.สธ. ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑. กิจกรรมสื่อสาร แนวปฏิบัติตามค่านิยม MOPH ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบและ ถือปฏิบัติ	บุคลากร จำนวน ๑๔๑ คน	-บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจ และนำหลักค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมที่ดีงาม ต่อการดำรงชีวิต	-	ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา	←————→			
	๒.การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม MOPH								
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ส่งเสริมให้ ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อม พื้นที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้าง หรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมี ความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย								
	๑.กิจกรรมมาตรการใส่หมวกกันน็อค ๑๐๐ %	บุคลากร ๑๒๐ คน สวมหมวก กันน็อค ขณะขับขี่ หรือซ้อน ท้ายมอเตอร์ ไซด์	-สร้างจิตสำนึก มีวินัยมี ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพ กฎหมาย	-	กลุ่มงาน ควบคุมโรค ไม่ติดต่อ สุขภาพจิต และยาเสพติด	←————→			
	๒.จัดพื้นที่/บอร์ดหรือมุม เผยแพร่ ประกาศ ยกย่อง ชื่นชมบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมฯ	มีพื้นที่ บอร์ด/มุมฯ	- บุคลากรมีขวัญกำลังใจ ในการทำ ความดี						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และ ภายนอกหน่วยงานและ กิจกรรมการทำความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ๒. แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดการ เรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการ นำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เข้า การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ ZERO WASTE การ สร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑. กิจกรรมการรณรงค์คัดแยกขยะใน สาธารณสุข ๒. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ เช่น การกำจัดขยะ การปลูกต้นไม้ เป็นต้น ๓. กิจกรรมพัฒนาและยกระดับโรงแรมที่ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Wellness Hotel) ๔. กิจกรรมพัฒนาและยกระดับร้านอาหาร ถูกหลักอนามัย ใส่ใจสุขภาพ (Wellness Restaurant) ๕. กิจกรรมส่งเสริมองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นพัฒนาเกณฑ์เมืองสุขภาพดี (Healthy City) ๖.การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำ ทะเบียนและปลูกสมุนไพรส่งเสริมภูมิปัญญา การแพทย์แผนไทย จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากร จำนวน ๑๔๑ คน	-บุคลากรมีจิตสาธารณะ คิดถึง ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว สร้างความสามัคคีและ ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง กัน	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				
		โรงแรม ๓ แห่ง	-บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในการคัดแยกขยะ จำนวนขยะ ลดน้อยลง	๗,๗๐๐	กลุ่มงาน อนามัย สิ่งแวดล้อม และอาชีว อนามัย				
		เทศบาล ๑ แห่ง	-ร่วมกันพัฒนาเครือข่าย -ขยายแนวคิดด้านสุขภาพ -สถานประกอบการเป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม	-	กลุ่มงาน การแพทย์ แผนไทย และ การแพทย์ ทางเลือก				
		ปลูก สมุนไพรใน ป่า ๑๐ ชนิด	-สร้างจิตสำนึกให้กับชุมชน และร่วมกันดูแลการปลูกป่า สมุนไพร	-					

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒. แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ๓. แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ ๑. จัดประชุมเพื่อให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการกระทำผิดของคกก.ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน แนวทางการพัฒนาที่ ๒ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑. สสจ.ฉะเชิงเทรา ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากร จำนวน ๑๓๐ คน ๓ ช่องทาง สื่อสาร สสจ. ฉะเชิงเทรา ได้คะแนน ประเมิน ข้อ ๑ - ๔ รวม แล้วไม่น้อย กว่า ๒๑ คะแนน	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการกระทำผิดของคกก.ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีวินัยใช้หลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยความสุจริตถูกต้อง โปร่งใส -ประกาศเจตนารมณ์ ผ่านช่องทาง online ,เว็บไซต์ สสจ. -เกณฑ์การให้คะแนน ได้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- - -	กลุ่ม กฎหมาย กลุ่ม กฎหมาย ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา	← ← ←	→ → →		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่นๆ	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การรวบรวม องค์ความรู้จากผลงานการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน/องค์กร ซึ่ง ขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบโดยใช้รูปแบบ การวิจัยหรือการจัดการความรู้อย่างเป็น ระบบเช่น การถอดบทเรียน การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาต่อยอดองค์ ความรู้ให้เกิดความต่อเนื่อง ๑. โครงการประชุมงานวิชาการ ระดับ จังหวัด ระดับเขต และระดับประเทศ	ผู้นำเสนอ ผลงานส่ง ผลงาน เดือนละ ๕ เรื่อง	-นำผลงาน สื่อและ นวัตกรรมที่ได้รับการ คัดเลือก ของผู้นำเสนอ ผลงานในระดับจังหวัด ต่อ ยอดในระดับเขต ประเทศ	-	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล				
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมแกนนำ กัลยาณมิตร หรือกระบวนการเรียนรู้ของ เครือข่าย เพื่อต่อยอดและขยายผล ๑. ส่งเสริมการออกกำลังกายทุกวันพุธ/ สัปดาห์ เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และ ขยายเครือข่ายสุขภาพกับส่วนราชการอื่น ในจังหวัด								
		บุคลากร จำนวน ๑๔๑ คน	-บุคลากรสสจ.ฉะเชิงเทรา มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง มีกิจกรรมออกกำลังกาย ต่อเนื่องเป็นแหล่งเรียนรู้ ต้นแบบ ด้านการส่งเสริม สุขภาพร่างกาย และสร้าง เครือข่าย ขยายผลกับส่วน ราชการอื่น สู่ความยั่งยืน	-	ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔. แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณธรรมกับหน่วยงานอื่น ๑. การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การลงนามความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทางจริยธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ๑. การจัดประชุมให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี ๒. องค์กรกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ นำมาซึ่งกิจกรรมร่วมกัน	บุคลากร จำนวน ๑๔๑ คน ร่วมกับ เครือข่าย รพช/สสอ. บุคลากร จำนวน ๑๔๑ คน มีกิจกรรม ร่วมกัน	-บุคลากรน้อมรับและร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กรและองค์กร -บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น กำหนดกิจกรรมและขับเคลื่อนกิจกรรม -บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน และมีความสามัคคีเป็นที่ประจักษ์	-	ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขฉะเชิงเทรา				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๒๐.....คน	๑๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒๑.....แห่ง	๒๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕.....แห่ง๕๐๐.....คน	๕.....แห่ง๖๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๒๐.....คน	๑.....แห่ง๑๔๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต
- ๒.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ ค่านิยม MOPH และการเสริมสร้างวินัย สามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๓.บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความตระหนักรู้ ในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สามารถนำมาปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตประจำวัน สร้างนวัตกรรม และสร้างเครือข่ายขยายผล

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายกสิวัฒน์ ศรีประดิษฐ์)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗