

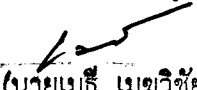
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	
ชื่อหน่วยงาน :	
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	๒๘-ก.ย.-๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	
หัวข้อ :	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :	
..... 	
Link ที่เกี่ยวข้อง :	
หมายเหตุ :	
..... 	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวจิตาภา หวังเจริญ) ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน..... วันที่.....๒๘ กันยายน ๒๕๖๖.....	ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายเมธี เหมวิชัย) (.....) ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่.....๒๘ กันยายน ๒๕๖๖.....
ผู้อนุมัติรับรอง  (.....(นายศรัทธิต์ ตั้งจิตธรรม).....) หัวหน้าหน่วยงาน ..นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา.. วันที่.....๒๘ กันยายน ๒๕๖๖.....	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา...กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๓๘๕๑-๑๑๔๔ ต่อ ๑๐๙

ที่...ฉช.๐๐๓๓.๑๑/๑๐๒

วันที่...๒๓ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่องเดิม

ข้อเท็จจริง

ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

ข้อพิจารณา

ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ขอเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือนผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวจิตาภา หวังเจริญ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายเดชชัย สินเจริญ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงนามแล้ว

(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

(นายชาญชัย ชัยชาญ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารทางวิชาการ)

28 ก.ย. ๒๕๖๖

.....หัวหน้าส่วนราชการ
.....หัวหน้างาน
.....เจ้าหน้าที่
.....ตรวจ/พิมพ์



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

สถานที่ตั้ง ๓๑ ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จ.ฉะเชิงเทรา ๒๕๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิตติมา หวังเจริญ

โทรศัพท์ ๐๘๙-๖๐๒๕๖๙๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรม สร้างระบบสังคม- วัฒนธรรมดีงาม ให้บุคลากรใน หน่วยงาน ๑.๑ “เผยแพร่ความรู้สู่คุณธรรม” เช่น แนวทางพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ข้อ จรรยาบรรณ กสธ. สมรรถนะหลัก ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ๕ ข้อ คุณธรรม ประจำชาติ ๕ ข้อ ฯลฯ วิธีดำเนินการ - นำหลักการความรู้ฯ ด้านคุณธรรม เผยแพร่ ใน FACE BOOK หรือไลน์ ชมรมจริยธรรมฯ	-ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ จรรยาบรรณ กสธ. สมรรถนะ หลักของเจ้าหน้าที่ ภาครัฐ ๕ ข้อ คุณธรรมประจำ ชาติ ๕ ข้อ	สรุปความพึงพอใจ ของบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม	-	/	/	/	/	-ประชุมรับนโยบาย ชี้แจงถ่ายทอดนโยบาย ให้คณะทำงานชมรมฯ/ อบรมข้าราชการใหม่ เพื่อทบทวนสร้าง ความรู้ความเข้าใจ พรบ.มาตรฐานทาง จริยธรรม จรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข สมรรถนะหลักฯ และ คุณธรรมประจำชาติฯ

กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	ผลการดำเนินงาน
๑. กิจกรรม สร้างระบบสังคม-วัฒนธรรมดีงาม ให้บุคลากรในหน่วยงาน ๑.๑ “เผยแพร่ความรู้ วัฒนธรรม” จัดเสียงตามสาย “เข้านี้..มีอะไร?” (เพลง ๕ นาทีและสาระ ๕ นาที) -จัดทำสื่อเผยแพร่ด้านจริยธรรมคุณธรรม ๑.๒ ส่งเสริมกิจกรรมเชื่อมสัมพันธ์ในวันสำคัญ วิธีดำเนินการ -กิจกรรมวันเด็ก(ย้อนยุค) รับมอบสิ่งของบริจาคให้เด็ก และผู้ด้อยโอกาส -กิจกรรมวันปีใหม่ ประกวดทีมเต้นออกกำลังกาย -กิจกรรมสงกรานต์และทำบุญวันเกิด สสจ.ฉช. แต่งไทย ทำบุญ วันตลาดนัด สสจ.	-ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	สรุปความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	-	ชมรมจริยธรรม ร่วมกับกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/	-เปิดเพลงปลุกจิตสำนึก กตัญญู ต่อสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์ เวลา 09.00 น. ทุกวัน -บริจาคสิ่งของ เครื่องเขียน ตุ๊กตา เสื้อผ้า ขนม ให้เด็ก ปละผู้ด้อยโอกาส - กิจกรรมทำบุญวันปีใหม่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ แจกเสื้อผ้าไทย สีส้ม ให้เจ้าหน้าที่ สสจ.ฉช. เป็นของขวัญปีใหม่

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายประจำชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และความเป็นอัตลักษณ์ของ สสจ.ฉช. (เชื้อสัตย์ รับผิดชอบ สามัคคี มีน้ำใจ) <u>วิธีดำเนินการ</u> ๒.๑ กิจกรรมวันข้าราชการพลเรือนสามัญ ๒.๒ กิจกรรม 5 ส “มุมพักพิง สิ่งของไม่ใช้” เช่น ตลาดนัด 3R (reduce reuse & recycle) ๒.๓ กิจกรรมจิตอาสา จัดตั้งทีมนำในการขับเคลื่อน และร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายในวันสำคัญต่างๆ -จัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์อย่างน้อย 2 ครั้ง/ ปี -การมอบนโยบายข้าราชการบรรจุใหม่	-ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม -ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจในระดับดีปานกลางขึ้นไป -ร้อยละ ๘๐ ของสิ่งของไม่ใช้ได้รับการ reuse recycle	บุคลากรเข้าใจเจตนารมณ์คุณธรรมประจำชาติ -บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความความคิดเห็น กำหนดกิจกรรมและขับเคลื่อนกิจกรรม -บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน	-	ชมรมจริยธรรมร่วมกับกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน	/	/	/	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	- วันเสาร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ จันท.สสจ. พร้อมกันใส่ชุดก๊ากิ ร่วมกิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน -สสจ.ฉช. จัดกิจกรรมวัน Big Cleaning Day วันที่ ๒๘ มี.ย. ๒๕๖๖ - สสจ.ฉช. จัดกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายในวันสำคัญต่างๆ -สสจ.ฉช. ได้มอบนโยบายและปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๓. กิจกรรม ขับเคลื่อนพลัง “บวร” ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน วิธีดำเนินการ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ๒. สำรวจปัญหาองค์กร ทศนคติและความคิดเห็นที่มีต่อวัฒนธรรมองค์กร ด้วย Google form ๓. กำหนดเป้าหมายร่วมกัน ๔. กำหนดวิธีการ มาตรการร่วมกัน ทั้ง onsite หรือ online เช่น ทักทาย ภาย-วาจาสุภาพ ฯลฯ ๕. ปฏิบัติให้เป็นนิสัยของทุกคนในองค์กร ๖. ถอดบทเรียนร่วมกัน ด้วยแบบสอบถามทาง Google Form ๗. ยกย่อง ชื่นชม คนดี หน่วยงานต้นด้านคุณธรรมจริยธรรม-คัดเลือกข้าราชการ/บุคคล/องค์กรตัวอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม	-ร้อยละ ๘๐ ของการประชุมดำเนินกิจกรรมที่กำหนด -ร้อยละ ๘๐ ของการร่วมกิจกรรมที่กำหนด -ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรร่วมแต่งกายผ้าไทย -ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	-เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร และองค์กร -บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม -บุคลากรเกิด ความภาคภูมิใจในหน่วยงาน	-	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	/	/	/	/	-สสจ.ประกาศ เจตนารมณ์ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ในวัน ข้าราชการพลเรือน -สสจ.ณ.เข้าร่วมกับ จังหวัดคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๓. กิจกรรม ขับเคลื่อนพลัง “บวร” ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน วิธีดำเนินการ -กลุ่มงาน/พื้นที่ “happy work place” -แต่งกายผ้าไทย สืบสานประเพณีวัฒนธรรม -จัดกิจกรรมอาสาผู้เกษียณอายุราชการ ๔. สร้างเครือข่ายขยายผล เชื่อมโยงหลัก ๓ มิติ (ศาสนา – เศรษฐกิจพอเพียง – วัฒนธรรมไทย) -มีผังเครือข่าย/กลุ่มผู้ประสาน งานชมรมจริยธรรมทุกระดับ รพ./สสอ./หน่วยงานอื่น -ประเมิน วิเคราะห์ รวบรวมแผน/ผลงาน/กิจกรรม /นวัตกรรม เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ขยายผล และพัฒนาต่อเนื่องและยั่งยืน -มีเวทีแลกเปลี่ยนฯ แบบบูรณาการ	-ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	มีเครือข่ายชมรมจริยธรรมฯ ที่เข้มแข็ง ยั่งยืน เป็นที่ประจักษ์	-	ชมรมจริยธรรม ร่วมกับกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/	-เจ้าหน้าที่สสจ.ร่วมกิจกรรมการให้ (ให้สุขภาพ จากกลุ่มงานส่งเสริมฯ นำออกกำลังกาย) เพื่อลดภาวะเหนื่อยนิ่ง เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. ทุกวัน (เฉพาะวันพุธ ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.) -เจ้าหน้าที่สสจ.ร่วมแต่งกายผ้าไทย ๒ วัน/สัปดาห์ -กำหนดจัดวัน อาสาผู้เกษียณอายุราชการ วันที่ ๒๑ ก.ย.๒๕๖๖

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ..ได้แก่ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่าย มีส่วนร่วมในทุกกิจกรรม

ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน บุคลากรมีภาระงานตามตัวชี้วัดมาก ทำให้กิจกรรมบางอย่างไม่สามารถทำได้ตามแผน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงประจักษ์ไป บุคลากรทุกคนในหน่วยงานควรมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน ตั้งแต่ร่วมคิด-วางแผน-ปฏิบัติและประเมินผล



.....ผู้รายงาน

(นายศรีศักดิ์ ตังจิตธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ

ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมจริยธรรม ผ่านทางโปรชนีย์อิเล็กทรอนิกส์ morph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖