



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๙๘๕๑๑๙๙ ต่อ ๑๐๙

ที่ ผช.๐๐๓๓.๑๑/ ๑๕๗

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

เรื่องเดิม

-

ข้อเท็จจริง

ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ขอเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จิราภา

(นางสาวจิตาภา หวังเจริญ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เดชาชัย

(นายเดชาชัย สิ้นเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ณเดชน์

ณเดชน์ ๒๕-๖๖

(นายชาญเดช กุลละวณิช)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารทางวิชาการ)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

พิทนี

หัวหน้างาน

จิราภา

เจ้าหน้าที

ตรวจ/พิมพ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	
ชื่อหน่วยงาน :	
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	๒๔-เม.ย.-๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	
หัวข้อ :	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :	
.....	
.....	
Link ที่เกี่ยวข้อง :	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวจิตาภา หวังเจริญ) ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน..... วันที่.....๒๔ เมษายน ๒๕๖๖.....	ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายเนติ เมฆวิชัย) ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ..... วันที่.....
ผู้อนุมัติรับรอง  (นายชาณุเสชา กุลละวณิชย์) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา หัวหน้าหน่วยงาน วันที่	



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การมีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. การมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
๓. การมีความสามัคคี มีจิตอาสา และมีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น
๔. การมีวินัย เป็นระเบียบ รักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และดำเนินชีวิตพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท
๒. ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ทำด้วยความรัก ความสามัคคี และทำความดี
๓. ซื่อสัตย์ ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
๔. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า

ขับเคลื่อนภายใต้วัฒนธรรมองค์กร “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ สามัคคี มีน้ำใจ” และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “M O P H” มีเป้าหมาย “เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุขระบบสุขภาพยั่งยืน” เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์ฉบับนี้ จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศรีศักดิ์ ดั่งจิตธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

สถานที่ตั้ง ๓๑ ถ.พุทธดำเนิน ต.หน้าเมือง อ.เมืองฉะเชิงเทรา จ.ฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิตาภา หวังเจริญ โทรศัพท์ ๐๘๙-๖๐๒๙๖๙๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรม สร้างระบบสังคม- วัฒนธรรมดีงาม ให้บุคลากรใน หน่วยงาน ๑.๑ “เผยแพร่ความรู้ คู่คุณธรรม” เช่น แนวทางพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ข้อ จรรยาบรรณ กสธ. สมรรถนะหลัก ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ๕ ข้อ คุณธรรม ประจำชาติ ๕ ข้อ ฯลฯ วิธีดำเนินการ - นำหลักการความรู้ ด้านคุณธรรม เผยแพร่ ใน FACE BOOK หรือออนไลน์ ชมรมจริยธรรมฯ	-เพื่อให้บุคลากร สสจ.ฉะเชิงเทรา มี ความรู้ความเข้าใจ ถึงมาตรฐานทาง จริยธรรม / สมรรถนะหลัก ของจนท.ภาครัฐ/ จรรยาบรรณ กระทรวง สาธารณสุข ฯลฯ สู่ การเป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	สรุปความพึงพอใจ ของบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม	-	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	/	/	/	/	-ประชุมรับนโยบาย และประชุมชี้แจง ถ่ายทอดนโยบายให้ คณะทำงานชมรมฯเพื่อ ทบทวนสร้างความรู้ ความเข้าใจ พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาบรรณกระทรวง สาธารณสุข สมรรถนะ หลักฯ และคุณธรรม ประจำชาติฯ วันที่ ๗ พ.ย.๒๕๖๕

กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	ผลการดำเนินการ
๑. กิจกรรม สร้างระบบสังคม-วัฒนธรรมดีงาม ให้บุคลากรในหน่วยงาน ๑.๑ “เผยแพร่ความรู้ คู่คุณธรรม” จัดเสียงตามสาย “เข้านี้...มีอะไร?” (เพลง ๕ นาทีและสาระ ๕ นาที) -จัดทำสื่อเผยแพร่ด้านจริยธรรมคุณธรรม ๑.๒ ส่งเสริมกิจกรรมเชื่อมสัมพันธ์ในวันสำคัญ วิธีดำเนินการ -กิจกรรมวันเด็ก(ย้อนยุค) รับมอบสิ่งของบริจาคให้เด็ก และผู้ด้อยโอกาส -กิจกรรมวันปีใหม่ ประกวดทึ่มเต้นออกกำลังกาย -กิจกรรมสงกรานต์และทำบุญวันเกิด สสจ.ฉช. แต่งไทย ทำบุญ วันตลาดนัด สสจ.	-พัฒนาทักษะการสื่อสารภายในองค์กร	สรุปความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	-	ชมรมจริยธรรมร่วมกับกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน			/	/	๑.๑ เปิดเพลงปลุกจิตสำนึก กตัญญู ต่อสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์ ทุกวันเวลา ๐๙.๐๐ น. ๑.๒ บริจาคสิ่งของเครื่องเขียน ตุ๊กตา เสื้อผ้า ขนม ฯลฯ ให้เด็ก และผู้ด้อยโอกาส ๑.๓ กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ ทำบุญสำนักงานฯ ประจำปี วันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๖๖ และแจกเสื้อผ้าไทยสีฟ้า ให้เจ้าหน้าที่ สสจ.ฉช. เป็นของขวัญ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ประจำชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) และความเป็นอัตลักษณ์ ของ สสจ.ฉช. (เชื้อสัจจะ รับผิดชอบ สามัคคี มีน้ำใจ) <u>วิธีดำเนินการ</u> ๒.๑ กิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน สามัญ ๒.๒ กิจกรรม ๕ ส “มมพักพิง สิ่งของไม่ ใช้” เช่น ตลาดนัด ๓R (reduce reuse & recycle) ๒.๓ กิจกรรมจิตอาสา จัดตั้งทีมนำในการ ขับเคลื่อน และร่วมกับหน่วยงาน เครือข่ายในวันสำคัญต่างๆ -จัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์อย่าง น้อย ๒ ครั้ง/ ปี	-ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม -ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรมีความพึง พอใจในระดับปาน กลางขึ้นไป -ร้อยละ ๘๐ ของ สิ่งของไม่ใช้ ได้รับ การ reduce reuse recycle	บุคลากรเข้าใจ เจตนารมณ์ คุณธรรมประจำ ชาติ -บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ แสดงความ คิดเห็น กำหนด กิจกรรมและ ขับเคลื่อน กิจกรรม -บุคลากรมี สัมพันธภาพที่ดี ต่อกัน	-	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	/	/	/	/	(อยู่ระหว่างดำเนินการ) ๒.๑ กิจกรรมวัน ข้าราชการพลเรือน สามัญ จัดในวันที่ ๓ เม.ย. ๖๖ ๒.๒ จัดมุมบริจาค สิ่งของ หน้าห้องกลุ่ม งานแพทย์แผนไทยฯ ๒.๓ สสจ.ฉช. จัด บุคลากรร่วมกิจกรรม จิตอาสาร่วมกับ หน่วยงานเครือข่ายใน วันสำคัญต่างๆ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๓. กิจกรรม ขับเคลื่อนพลัง “บวร” ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน <u>วิธีดำเนินการ</u> ๑. ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ๒. สำรวจปัญหาองค์กร ทัศนคติและความคิดเห็นที่มีต่อวัฒนธรรมองค์กร ด้วย Google form ๓. กำหนดเป้าหมายร่วมกัน ๔. กำหนดวิธีการ มาตรการร่วมกัน ทั้ง onsite หรือ online เช่น ทักทาย กาย-วาจาสุภาพ ฯลฯ ๕. ปฏิบัติให้เป็นนิสัยของทุกคนในองค์กร ๖. ถอดบทเรียนร่วมกัน ด้วยแบบสอบถามทาง Google Form ๗. ยกย่อง ชื่นชม คนดี หน่วยงานเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม -คัดเลือกข้าราชการ/บุคคล/องค์กร ตัวอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม	-ร้อยละ ๘๐ ของการประชุมดำเนินการกิจกรรมที่กำหนด -ร้อยละ ๘๐ ของการร่วมกิจกรรมที่กำหนด -ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรร่วมแต่งกายผ้าไทย -ดำเนินการกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	-เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร และองค์กร -บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม -บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในหน่วยงาน	-	ชมรมจริยธรรมร่วมกับกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/	(อยู่ระหว่างดำเนินการ) ๑. ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม วันที่ ๓ เม.ย. ๖๖ กำหนดกิจกรรมที่ตกลงทำร่วมกัน เช่น - การแต่งกาย ตามที่กำหนดในแต่ละวัน เช่น ทุกวันจันทร์แรก ของเดือน แต่งเครื่องแบบราชการ - การยึดเหนี่ยวตลอด ภาวะเนือยนิ่ง ทุกวัน เวลา ๑๔.๓๐ น. วันพุธ เต้นแอโรบิค เวลา ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๓. กิจกรรม ขับเคลื่อนพลัง “บวร” ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน <u>วิธีดำเนินการ</u> -กลุ่มงาน/พื้นที่ “happy work place” -แต่งกายผ้าไทย สืบสานประเพณี วัฒนธรรม -จัดกิจกรรมอาสาผู้เกษียณอายุราชการ ๘. สร้างเครือข่ายขยายผล เชื่อมโยงหลัก ๓ มิติ (ศาสนา – เศรษฐกิจพอเพียง- วัฒนธรรมไทย) -มีผังเครือข่าย/กลุ่มผู้ประสาน งานชมรม จริยธรรมทุกระดับ รพ./สสอ./หน่วยงาน อื่น ๙.ประเมิน วิเคราะห์ รวบรวมแผน/ ผลงาน/กิจกรรม /นวัตกรรม เพื่อเป็น แหล่งเรียนรู้ขยายผล และพัฒนาต่อเนื่อง และยั่งยืน -มีเวทีแลกเปลี่ยนฯ แบบบูรณาการ	-ร้อยละ ๘๐ของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	มีเครือข่ายชมรม จริยธรรมฯ ที่ เข้มแข็ง ยั่งยืน เป็นที่ประจักษ์	-	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	/	/	/	/	(อยู่ระหว่างดำเนินการ) -เจ้าหน้าที่สาธารณสุข แต่งกายผ้าไทย ทุกวัน อังคาร พุธและศุกร์ วันจันทร์แต่งเครื่องแบบ ราชการ วันพุธ ชุดกีฬา -สสจ.จัดเจ้าหน้าที่ ร่วมกับหน่วยงาน เครือข่าย ทำบุญในวัน สำคัญสำคัญทางศาสนา

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน .. ได้แก่ ความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน

ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน .. จากการระบาดของโรคติดต่อโควิด -19 ทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนด

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

..........ผู้รายงาน

(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖