



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๓๘๕๑-๑๑๘๘ ต่อ ๑๐๘
ที่ นข ๐๐๓๓.๑๑/ ๙๗๒๐ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
และแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขฉะเชิงเทรา ของสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่องเดิม

ข้อเท็จจริง

ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขฉะเชิงเทรา
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ขอเผยแพร่ข้อมูลแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุข
ฉะเชิงเทรา ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล
ผ่านเว็บไซต์ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวจิตาภา หวังเจริญ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายเดชชัย สินเจริญ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงนามแล้ว

(นายศรีศักดิ์ ตังจิตธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

(นายสมบัติ ทั้งทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

16 พ.ย. 2565

หัวหน้างาน
หัวหน้างาน
เจ้าหน้าที่
ตรวจ/พิมพ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

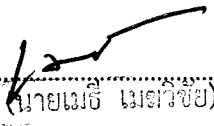
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

และคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขฉะเชิงเทรา ของสำนักงานสาธารณสุข

จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน :	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	16-พ.ย.-65
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	
หัวข้อ :	1. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
	2. คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขฉะเชิงเทรา
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :	
Link ที่เกี่ยวข้อง :	http://www.cco.moph.go.th/
หมายเหตุ :	หัวข้อ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวจิตาภา หวังเจริญ) ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้อนุมัติรับรอง  (.....(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม).....) หัวหน้าแผนกงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
วันที่.....16.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ.....2565.....	วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (..........) (นายเมธี เมธวชิย) ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๑๓๑ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|--|
| ๑.๑ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) | ประธาน |
| ๑.๒ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด | รองประธาน |
| ๑.๓ ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด | คณะทำงาน |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๑.๕ เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานชมรมจริยธรรมทุกกลุ่มงาน | คณะทำงาน |
| ๑.๖ นางสาวจิตภา หวังเจริญ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๗ นางสาวรักขิณา โอเต็ง | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ นางสุภาพร คุณเจริญ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

/๒.๓ ดำเนินการ...

๒.๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงาน
ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตรธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา สถานที่ตั้ง ๓๑ ถนนยุทธดำเนิน ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิตติภา หวังเจริญ โทรศัพท์ ๐๘๙-๖๐๒๙๖๙๙๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๔๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๔๔ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรทุกคนในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรมีความเข้มแข็งในตน มีความมุ่งมั่นในการสร้างควมดี มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพและร่วมสร้างสังคมเกื้อกูลแบ่งปันตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ผู้นำและแกนนำเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการ มีtimenannำแบบกัลยาณมิตรเพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรมและองค์กรคุณธรรม
๓. บุคลากรมีขวัญกำลังใจและเกิดคุณธรรมในองค์กรและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่หน่วยงานอื่นได้

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖)	
๑. กิจกรรม สร้างระบบสังคม-วัฒนธรรมดีงาม ให้บุคลากรในหน่วยงาน ๑.๑ “เผยแพร่ความรู้สู่คุณธรรม” เช่น แนวทางพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ข้อ จรรยาบรรณ กสธ. สมรรถนะหลักของเจ้าหน้าที่ ภาครัฐ ๕ ข้อ คุณธรรมประจำชาติ ๕ ข้อ ฯลฯ วิธีดำเนินการ - นำหลักความรู้ด้านคุณธรรม เผยแพร่ ใน FACE BOOK หรือโปสเตอร์ ชมรมจริยธรรมฯ - จัดเสวนาตามสาย “เข้านี้..มีอะไร?” (เพลง ๕ นาทีและสาระ ๕ นาที) - จัดทำสื่อเผยแพร่ด้านจริยธรรมคุณธรรม ๑.๒ ส่งเสริมกิจกรรมเชื่อมสัมพันธ์ ในวันสำคัญ วิธีดำเนินการ - กิจกรรมวันเด็ก(ย้อนยุค) รับ-มอบ สิ่งของบริจาค ให้เด็ก และผู้ด้อยโอกาส - กิจกรรมวันปีใหม่ ประภาคารดื่มด่นอกกำลังกาย - กิจกรรมสงกรานต์และทำบุญวันเกิด สสจ.ฉ.ช. แต่่งไทย ทำบุญ วันตลาดนัด สสจ.	-เพื่อให้บุคลากร สสจ. ฉะเชิงเทรา มีความรู้ ความเข้าใจ ถึง มาตรฐานทางจริยธรรม / สมรรถนะหลัก ของจนท.ภาครัฐ/ จรรยาบรรณกระทรวง สาธารณสุข ฯลฯ สู่ การเป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	-ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมี ความรู้ ความ เข้าใจ ใน มาตรฐานทาง จริยธรรม ฯลฯ	สรุปความ พึงพอใจของ บุคลากรที่ เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	-					ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ วางรากฐาน การส่งเสริม คุณธรรมฯ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
	-พัฒนาทักษะการ สื่อสารภายในองค์กร		-ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม							

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ค.-มิ.ย. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖)	
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายประจำชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และความเป็นอัตลักษณ์ของสงสจ.ฉช. (เชื้อสัตย์ รับผิดชอบ สามัคคี มีน้ำใจ) วิธีดำเนินการ ๒.๑ กิจกรรมวันข้าราชการพลเรือนสามัญ ๒.๒ กิจกรรม 5 ส “มุมพักพิง สิ่งของไม่ใช้” เช่น ตลาดนัด 3R (reduce reuse & recycle) ๒.๓ กิจกรรมจิตอาสา จัดตั้งทีมนำในการขับเคลื่อน และร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายในวันสำคัญต่างๆ -จัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี	-เพื่อแสดงจุดยืนในการส่งเสริมคุณธรรมประจำชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู) -แสดงถึง อัตลักษณ์ของสงสจ.ฉช.เชิงเทรา (เชื้อสัตย์ รับผิดชอบต่อสามัคคี มีน้ำใจ) -เพื่อพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ -พัฒนาทักษะการเป็นผู้นำ/ ผู้ตาม -เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รักษาสิ่งแวดล้อม เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	ชมรมจริยธรรมร่วมกับกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน	-ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม -ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป -ร้อยละ ๘๐ ของสิ่งของไม่ใช้ ได้รับการ reuse recycle	-บุคลากรเข้าใจเจตนารมณ์คุณธรรมประจำชาติ -บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นกำหนดกิจกรรมและขับเคลื่อนกิจกรรม -บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน						ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นที่พึ่งขององค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สามัคคี มีน้ำใจ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖)	
๓. กิจกรรม ขับเคลื่อนพลัง “บวร” ตามตัวชี้วัด และเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน วิธีดำเนินการ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ๒. สำรวจปัญหาองค์กร ทิศนคติและความคิดเห็น ที่มีต่อวัฒนธรรมองค์กร ด้วย Google form ๓. กำหนดเป้าหมายร่วมกัน ๔. กำหนดวิธีการ มาตรการร่วมกัน ทั้ง onsite หรือ online เช่น ทักทาย ภาย-วาจาสุภาพ ฯลฯ ๕. ปฏิบัติให้เป็นนิสัยของทุกคนในองค์กร ๖. ถอดบทเรียนร่วมกัน ด้วยแบบสอบถามทาง Google Form ๗. ยกย่อง ชื่นชม คนดี หน่วยงานเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม -คัดเลือกข้าราชการ/บุคคล/องค์กรตัวอย่าง ด้านคุณธรรมจริยธรรม -กลุ่มงาน/พื้นที่ “happy work place” -แต่งกายผ้าไทย สืบสานประเพณีวัฒนธรรม -จัดกิจกรรมอำลาผู้เกษียณอายุราชการ	-เพื่อพัฒนาจิตใจ เกิด จิตสำนึก รับผิดชอบ ต่อส่วนร่วม รู้รักสามัคคี -มีจิตอาสา สีสละ กตัญญู รู้คุณค่าสถาบัน และองค์กร มีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย สุภาพ อ่อนโยน สืบทอดรักษา วัฒนธรรมประเพณีที่ดี งานตามวิถีไทย เป็นที่ ชื่นชมแก่ผู้ที่มาติดต่อ เกิดจิตอาสา ภายนอก	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับ จิตอาสาใน กลุ่มงาน สสจ.ฉช. และเครือข่าย	-ร้อยละ ๘๐ ของ การประชุมดำเนิน กิจกรรมที่กำหนด -ร้อยละ ๘๐ ของ การร่วมกิจกรรมที่กำหนด -ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรร่วมแต่ง กายผ้าไทย -ดำเนินกิจกรรมจิต อาสาอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	-เกิด วัฒนธรรมที่ดี ในองค์กร และองค์กร บุคลากร มีความ รับผิดชอบ ต่อส่วนร่วม -บุคลากรเกิด ความ ภาคภูมิใจ ในหน่วยงาน	-	-	-	-	-	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุข เป็นแบบอย่าง ด้านการ ส่งเสริมให้เป็น องค์กร คุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สามัคคี)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖)	
๗. สร้างเครือข่ายขยายผล เชื่อมโยงหลัก ๓ มิติ (ศาสนา - เศรษฐกิจพอเพียง-วัฒนธรรมไทย) -มีฝั่งเครือข่าย/กลุ่มผู้ประสาน งานชมรมจริยธรรม ทุกระดับ รพ./สสอ./หน่วยงานอื่น ๘. ประเมิน วิเคราะห์ รวบรวมแผน/ผลงาน/ กิจกรรม /นวัตกรรม เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ขยายผล และพัฒนาต่อเนื่อง และยั่งยืน -มีเวทีแลกเปลี่ยนฯ แบบบูรณาการ	-เพื่อให้เกิดประโยชน์จาก การใช้สถานที่ที่เป็นแหล่ง เรียนรู้ รูปแบบ ด้าน คุณธรรมจริยธรรม และ ขยายเครือข่ายความ ร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ สู่ความยั่งยืน	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับ จิตอาสาใน กลุ่มงาน สสจ.ฉช. และเครือข่าย	-ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	มีเครือข่าย ชมรม จริยธรรมฯ ที่เข้มแข็ง ยั่งยืน เป็นที่ ประทับใจ ประจักษ์	-	-	-	-	-	
รวม										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายกลัวัฒน์ ศรีประดิษฐ์)
ตำแหน่งแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน ก.ย. ๒๕๖๕ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)
ตำแหน่งแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอะเซมรว.
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน ก.ย. ๒๕๖๕ พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติงานฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qLH79UJZL>
ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ