



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๙๘๕๑-๑๑๘๘ ต่อ ๑๐๙

ที่ นช.๐๐๓๒.๑๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ และแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

เรื่องเดิม

ข้อเท็จจริง

ด้วยชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จิราภา

(นางสาวจิราภา หวังเจริญ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ขอ/ดำเนินการ

นายสมมติ หังทอง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รักษาการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

..... (นาย) หัวหน้างาน

..... หัวหน้างาน

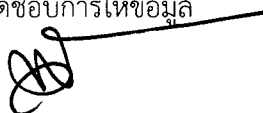
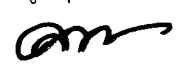
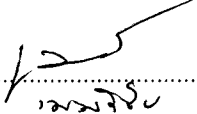
..... เจ้าหน้าที่

..... ตรวจสอบ/พิมพ์

วันที่ 16.11.65

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน :	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	15-พ.ย.-64
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	
หัวข้อ :	1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัด
	2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
	ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :	
Link ที่เกี่ยวข้อง :	http://www.cco.moph.go.th/
หมายเหตุ :	หัวข้อ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเดชชัย สินเจริญ) ตำแหน่ง..นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล วันที่.....เดือน ๖ พ.ย. ๒๕๖๔ พ.ศ.....	ผู้อนุมัติรับรอง  (.....นายสมศักดิ์ หังทอง.....) หัวหน้าหน่วยงาน.....ผู้อำนวยการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ โฆษการการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น วันที่.....เดือน ๖ พ.ย. ๒๕๖๔ พ.ศ.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (.....นายสมศักดิ์ หังทอง.....) ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....	



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา สถานที่ตั้ง ๓๑ ถนนยุทธดำเนิน ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิตาภา หวังเจริญ โทรศัพท์ ๐๘๙-๖๐๒๙๖๙๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๔๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๔๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

• บุคลากรทุกคนในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรมีความเข้มแข็งในตน มีความมุ่งมั่นในการสร้างชาติ มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพและร่วมสร้างสังคมที่ก้าวหน้า เศรษฐกิจเพื่อเพียง
๒. ผู้นำและแกนนำเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการ มีทีมแกนนำแบบกลายฉัตรเพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรมและองค์กรคุณธรรม
๓. บุคลากรมีขวัญกำลังใจและเกิดคุณธรรมในองค์กรและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่หน่วยงานอื่นได้

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๕)	
๑. กิจกรรม“เผยแพร่ความรู้ คุณธรรม” สร้างระบบคุณธรรม ให้บุคลากรในหน่วยงาน ตามแนวทางพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม - จรรยาบรรณ กสธ. สมรรถนะหลักของเจ้าหน้าที่ ภาครัฐ ๕ ข้อ คุณธรรมประจำชาติ ๕ ข้อ ฯลฯ วิธีดำเนินการ ๑.๑ จัดทำ facebook “ชมรมจริยธรรม สาธารณสุขะ ฉะเชิงเทรา” ๑.๒ จัดเสียงตามสาย “เข้านี้...มีอะไร?” (เพลง ๕ นาทีก่อนและสัปดาห์ ๕ นาที) ๑.๓ จัดทำสื่อเผยแพร่ด้านจริยธรรมคุณธรรม	-เพื่อให้บุคลากร สสจ. ฉะเชิงเทรา มีความรู้ ความเข้าใจ ถึง มาตรฐานทางจริยธรรม / สมรรถนะหลัก ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ/ จรรยาบรรณกระทรวง สาธารณสุข ฯลฯ สู่ การสร้างมนุษย์ ที่สมบูรณ์	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	-ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมี ความรู้ ความ เข้าใจ ใน มาตรฐานฯลฯ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	สรุปความ พึงพอใจของ บุคลากรที่ เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	-	-	-	-	-	บุคลากรที่ ๑ การ วางรากฐาน การส่งเสริม คุณธรรมฯ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๕)	
๕. กิจกรรม DIY (Do-It-Yourself) - แบ่งกลุ่มบุคลากร(ทุกตำแหน่ง/ทุกประเภทการ จ้าง) เป็น 5 สี (5 วัน จันทร์-ศุกร์) - แต่ละกลุ่ม กำหนดซื้อกลุ่ม/พอสี และแม่สี - แต่ละกลุ่ม คิดและดำเนินกิจกรรมในทุกวันเวลา 15.45-16.15 น. - แต่ละกลุ่มจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์อย่าง น้อย 2 ครั้ง/ ปี - แข่งขัน “มหกรรม 5 สี คุณทำ” ประจำปี	-เพื่อสร้างสัมพันธภาพ ระหว่างบุคลากร -เพื่อพัฒนาความคิด สร้างสรรค์ -พัฒนาทักษะการเป็น ผู้นำ/ผู้ตาม -พัฒนาทักษะการ สื่อสารภายในองค์กร (ความสามัคคี มีน้ำใจ)	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	-ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรมีความ พึงพอใจในระดับ ปานกลางขึ้นไป	-บุคลากร ได้รับการ พัฒนาทักษะ ความคิด สร้างสรรค์ การเป็นผู้นำ ผู้ตามและ ความ รับผิดชอบ ต่อสังคม	-					
๖.๑ ยกย่อง ชื่นชม คนดี หน่วยงานเด่น ด้าน คุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องกับคุณธรรมประจำ ชาติ (วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) วิธีดำเนินการ จัดกิจกรรมตามนัดความดีและตลาดนัด 3R (reduce reuse & recycle) ดังนี้ ๑. จัด “มุมพักพิง สิ่งของไม่ใช้” ๒. กำหนดวันกิจกรรม 5 ส ทุกสัปดาห์ ๓. ชื่นชม/ เชิดชู กลุ่มงาน/พื้นที่ “happy work place” ประจำปี	-เพื่อให้เกิดการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (พอเพียง) ส่งเสริม สุนทรียภาพในองค์กร (วินัย สุจริต จิตอาสา)	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	ร้อยละ ๘๐ ของ สิ่งของไม่ใช้ ได้รับ การ reuse recycle	-สามารถลด ขยะ และลด รายจ่ายของ หน่วยงาน -บุคลากรเกิด ความ ภาคภูมิใจใน หน่วยงาน						

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๕)	
๒.๒ สืบสานประเพณี วัฒนธรรมในวันสำคัญต่างๆ แสดงออกถึงความกตัญญู ต่อสถาบันหลัก(ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์) และความเป็นอัตลักษณ์ ของสสจ.และของจังหวัดฉะเชิงเทรา วิธีดำเนินการ ๑. กิจกรรม “ปลูกสำนึก ปูลูกกตัญญู” เปิดคลัง วิดีโอเพลง “บ้านเกิดเมืองนอน ๒๕๖๔” ก่อนการ ประชุม เพลง “รักกันไว้เกิด” หลังการประชุม ๒. จัดกิจกรรมบูรณาการในวันสำคัญๆ เช่นทำบุญ ตักบาตรและฟังธรรม วันครบรอบจัดตั้งสสจ.ชช. วัน สงกรานต์ วันปีใหม่ กิจกรรมรณรงค์ผู้เกษียณราชการ ๓. แต่งกายผ้าไทย ทุกวันศุกร์ ๔. กิจกรรม ขับเคลื่อนพลัง “บวร” ดำเนินการ ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน วิธีดำเนินการ ๑. ทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ จัดอาสาฯ ช่วยเหลือ สังคม(บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน /โรงเรียน-ส่วน ราชการ) อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี ๒. กิจกรรมบ้านเราแสนสุข โดยจัดกิจกรรม ๕ ส. ในกลุ่มงานทุกวันศุกร์ และBig Cleaning day	เพื่อพัฒนาจิตใจ เกิด จิตสำนึก รับผิดชอบต่อ ส่วนร่วม รู้รักสามัคคี เสียสละ (กตัญญู) รู้คุณ ต่อสถาบัน และองค์กร ความมีระเบียบ เรียบร้อย สุภาพ อ่อนโยน สืบทอดรักษา วัฒนธรรมประเพณีที่ดี งามตามวิถีไทย	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับ จิตอาสาใน กลุ่มงาน สสจ.ชช. และเครือข่าย	-ร้อยละ ๘๐ของ การประชุมดำเนิน กิจกรรมที่กำหนด -ร้อยละ ๘๐ของ การร่วมกิจกรรมที่ กำหนด -ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรร่วมแต่ง กายผ้าไทย	เกิด วัฒนธรรมที่ดี ในองค์กร แสดงออกถึง ความกตัญญู ต่อแผ่นดิน (๓ สถาบัน) และองค์กร				ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุข เป็นแบบอย่าง ด้านการ ส่งเสริมให้เป็น องค์กร คุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สามัคคี)		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๕)	
๓. กิจกรรมชมรมฯ จริยธรรมยุคนิวรณ์มอล รายการ Grateful on Zoom, Zoom Club โดยให้สมาชิกได้พบปะแลกเปลี่ยนกันบน Zoom สัปดาห์ละครั้ง ผลัดกันเป็นผู้นำเล่นเกมสร้างสรรค์ ผลัดกันเล่าเรื่องแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เช่น เรื่องเล่าจากนิทาน ๔. สร้างฝั่งเครือข่าย/กลุ่มผู้ประสานงาน ชมรม จริยธรรมทุกระดับ รพ./สสอ./หน่วยงานอื่น รวบรวมแผน/ผลงาน/กิจกรรม เพื่อรวบรวมเป็นแหล่งเรียนรู้ขยายผล มีพื้นที่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	- เพื่อพัฒนาบุคลากร ด้านเทคโนโลยี กล้า แสดงออก ความผูกพัน ในองค์กร(เก่ง ดี มีสุข) - เพื่อให้เกิดประโยชน์ จากการใช้สถานที่ที่เป็น แหล่งเรียนรู้ รูปแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และขยายเครือข่ายความ ร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ สู่ความยั่งยืน	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับ จิตอาสาใน กลุ่มงาน สสจ.ฉช. และเครือข่าย	-ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมี ทักษะในการ สื่อสารและมี เครือข่าย ชมรม จริยธรรมฯ						
รวม										

ลงชื่อ

(นายกสิวัฒน์ ศรีประดิษฐ์)

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายสมณเฑียร คณาสวัสดิ์)

ผู้เห็นชอบแผน

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕