



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๙๘๕๑-๑๑๔๔ ต่อ ๑๐๙
ที่ นพ ๐๐๓๗๑๑/๐๑๑ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

เรื่องเดิม

-

ข้อเท็จจริง

ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ในคราวประชุมเมื่อวันพุธที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวจิตาภา หวังเจริญ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายเดชชัย สิ้นเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายสมบัติ ทังทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงนามแล้ว

(นายศรัทธิต์ ดีวีธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

28 มี.ค. 2565

_____ หัวหน้าส่วนราชการ
_____ หัวหน้างาน
_____ เจ้าหน้าที่
_____ ตรวจ/พิมพ์

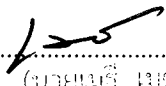
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน :	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	25 มี.ค 65
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	
หัวข้อ :	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :	
Link ที่เกี่ยวข้อง :	http://www.cco.moph.go.th/
หมายเหตุ :	หัวข้อ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเดชชัย สินเจริญ) ตำแหน่ง..นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ผู้อนุมัติรับรอง  (.....(นายณัฏฐ์ศักดิ์...ตั้งจิตธรรม).....) ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลข่าวสารจังหวัดฉะเชิงเทรา หัวหน้าหน่วยงาน..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (.....(นายณัฏฐ์...ตั้งจิตธรรม).....) ตำแหน่ง..... นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

สถานที่ตั้ง ๓๑ ถนนดำเนิน ด.หน้าเมือง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา ๘๕๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิตตา หวังเจริญ

โทรศัพท์ ๐๘๙๖๐๒๙๖๙๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรม "เผยแพร่ความรู้ คู่ คุณธรรม" สร้างระบบคุณธรรม ให้ บุคลากรในหน่วยงาน ตามแนวทางการบูรณาการทางจริยธรรม -จรรยาบรรณ กสธ. สมรรถนะหลักของ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ๕ ข้อ คุณธรรมประจำ ชาติ ๕ ข้อ ฯลฯ วิธีดำเนินการ ๑.๑ จัดทำ facebook "ชมรมจริยธรรม สาธารณสุข ยะลา" จะใช้เพื่อ	-ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ใน มาตรฐาน ฯลฯ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	สรุปความพึงพอใจ ของบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	/	/	/	/	-ประชุมรับนโยบาย และประชุมชี้แจง ถ่ายทอดนโยบายให้ คณะทำงานชมรมฯ เพื่อ ขับเคลื่อนสร้างความรู้ ความเข้าใจ พบ. มาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาบรรณกระทรวง สาธารณสุข สมรรถนะ หลักฯ และคุณธรรม ประจำชาติฯ

กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑ (ค.ค.- ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	ผลการดำเนินการ
๑. กิจกรรม"เผยแพร่ความรู้สู่ คุณธรรม" สร้างระบบคุณธรรม ให้ บุคลากรในหน่วยงาน ตามแนวทางการพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม -จรรยาบรรณ กสธ. สมรรถนะหลักของ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ๕ ข้อ คุณธรรมประจำ ชาติ ๕ ข้อ ฯลฯ วิธีดำเนินการ ๑.๒ จัดเสวนาดนสาย "ใช้นี้ มีอะไร?" (เพลง ๕ นาทีและสาระ ๕ นาที) ๑.๓ จัดทำสื่อเผยแพร่ด้านจริยธรรม คุณธรรม	-ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ใน มาตรฐานฯลฯ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	สร้างความพึงพอใจ ของบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม		ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	/	/	/	/	-กลุ่มกฎหมายจัดอบรม เสริมสร้างวินัยการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตฯ ๑.๒ เปิดเพลงปลุก จิตสำนึก กตัญญู ต่อ สถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์ เวลา 09.00 น. ทุกวัน กิจกรรม ๑.๑ และ ๑.๓ อยู่ระหว่างดำเนินการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ประจำชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) และ “อัตลักษณ์” ของ สจ.ฉะเชิงเทรา (เชื้อสาย รับผิดชอบ สามัคคี มีน้ำใจ) วิธีดำเนินการ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ สจ.ฉะเชิงเทรา ในวันที่ 1 เม.ย. 2565 (วันข้าราชการ พลเรือนสามัญ) ๒. สำนักรวบรวมทัศนคติและความคิดเห็น ที่มีต่อวัฒนธรรมองค์กร สจ.ฉ.ฉ. ด้วย Google form ๓. รับสมัคร “แกนนำคุณธรรม (moral core team) ๔. จัดกิจกรรม “คุณบิดา...ให้เธอรู้ เปล่า”	-ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม -ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม -ร้อยละ ๒๕ ของ แต่ละกลุ่มงานใน หน่วยงาน ร่วม เป็นแกนนำ -ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีความ พึงพอใจในระดับ ปานกลางขึ้นไป	-บุคลากรเข้าใจ เจตนารมณ์ คุณธรรมประจำ ชาติ -บุคลากรมีส่วน ร่วมในการแสดง ความคิดเห็น กำหนดกิจกรรม และขับเคลื่อน กิจกรรม -บุคลากรมี สัมพันธภาพที่ดีต่อ กันในองค์กร	-	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	/	/	/	/	๑. สจ.ฉะเชิงเทรา ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต “สจ.ฉะเชิงเทรา ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริตฯ” พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรม ๒ - ๕ อยู่ ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์ โควิด19

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๕. กิจกรรม DIY (Do-It-Yourself) - แบ่งกลุ่มบุคลากร(ทุกตำแหน่ง/ทุก ประเภทการจ้าง) เป็น ๕ สี (๕ วัน จันทร์-ศุกร์) - แต่ละกลุ่ม กำหนดชื่อกลุ่ม/พอสี และ แม่สี - แต่ละกลุ่ม คิดและดำเนินการในทุกวัน เวลา ๑๕.๔๕ - ๑๖.๑๕ น. - แต่ละกลุ่มจัดกิจกรรมเพื่อ สาธารณประโยชน์อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี - แข่งขัน "มหกรรม ๕ สี คุณหัว" ประจำปี	-ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรมีความ พึงพอใจในระดับ ปานกลางขึ้นไป	-บุคลากรได้รับ การพัฒนาทักษะ ความคิด สร้างสรรค์การ เป็นผู้นำ ผู้ตาม และความ รับผิดชอบต่อ สังคม	-	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์ โควิด ๑๙

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒.๑ ยกย่อง ชื่นชม คนดี หน่วยงานต้น ด้านคุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องกับ คุณธรรมประจำชาติ (วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) วิธีดำเนินการ จัดกิจกรรมตลาดนัดความดีและตลาดนัด 3R (reduce reuse & recycle) ดังนี้ ๑. จัด “มุมพักพิง สิ่งของไม่ใช้” ๒. กำหนดวันกิจกรรม 5 ส ทุกสัปดาห์ ๓. ชื่นชม/ เชิดชู กลุ่มงาน/พื้นที่ “happy work place” ประจำเดือน	ร้อยละ ๘๐ ของ สิ่งของไม่ใช้ ได้รับการ reuse recycle	-สามารถลดขยะ และลดรายจ่าย ของหน่วยงาน -บุคลากรเกิด ความภาคภูมิใจใน หน่วยงาน		ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน		/			การจัดกิจกรรมตลาดนัด ความดีและตลาดนัด ๓R กำหนดเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ (สัปดาห์วันแม่) ๑๓ กิจกรรม ๕ ส อยู่ ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์ โควิด๑๙

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒.๒ สืบสานประเพณี วัฒนธรรมในวันสำคัญต่างๆ แสดงออกถึงความกตัญญูต่อสถาบันหลัก(ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์) และความเป็นอัตลักษณ์ของสง.และของจังหวัด ฉะเชิงเทรา วิถีวัฒนธรรม	-ร้อยละ ๘๐ ของ การประชุมดำเนิน กิจกรรมที่กำหนด	เกิดวัฒนธรรมที่ดี ในองค์กรแสดง ออกถึงความ กตัญญูต่อแผ่นดิน (๓ สถาบัน) และ องค์กร	-	ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	/	/	/	/	๑.อยู่ระหว่างดำเนินการ - เวลา ๐๘.๐๐ น. เปิด เพลงเคารพธงชาติ - เวลา ๐๙.๐๐ น. เปิด เพลงปลุกใจ เพลงรักสิริ ต่อสถาบันชาติและ พระมหากษัตริย์ไทย ๒.กิจกรรมระดมความคิด สืบสานประเพณีวันลอย กระทง - ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สง.ร่วมกิจกรรมวัน สำคัญ และร่วมใจการ แต่งกายประจำสัปดาห์ เช่น วันจันทร์แต่งชุด ข้าราชการ วันอังคารและวัน พฤหัสบดี แต่งชุดผ้าไทย วันพุธใส่ชุดกีฬา

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔. กิจกรรม ขับเคลื่อนพลัง “บวร” ดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์องค์กร คุณธรรม ๙ ขั้นตอน <u>วิธีดำเนินการ</u> ๑. ทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ <u>จิตอาสา</u> ช่วยเหลือสังคม(บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน /โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี ๒ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ โดยจัด กิจกรรม ๔ ส. ในกลุ่มงานทุกวันศุกร์ และ Big Cleaning day ๓. กิจกรรมชมรมฯ จริยธรรมยุคนิวนอร์ มอล รายการ Grateful on Zoom, Zoom Club โดยให้สมาชิกได้พบปะ แลกเปลี่ยนกันบน Zoom สัปดาห์ละครั้ง ผู้จัดทำเป็นผู้นำเล่นเกมสร้างสรรค์ ผลัด กันเล่าเรื่องแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เช่น เรื่องเล่าจากนิมิตร	-กลุ่มสี มีการ ดำเนินกิจกรรมจิต อาสาอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี -ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	-บุคลากรมีความ รับผิดชอบต่อส่วน รวม -บุคลากรมีทักษะ ในการสื่อสารและ มีเครือข่ายชมรม จริยธรรมฯ		ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน	/	/	/	๑. บุคลากรสสจ.ฉช. จิตอาสาแบบบูรณาการกับ หน่วยงาน รพช.สสจ.จัดตั้ง จุดบริการจิตอาสาขึ้น ที่ ห้างสรรพสินค้าโรบินสัน ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วม กิจกรรมวันสำคัญ ของชาติ-ศาสนา- พระมหากษัตริย์ - บุคลากรสสจ.ฉช. รพช. สสจ. ร่วมกิจกรรมจิตอาสา งานมีโครงการหลวงพอโสธร โดยดำเนินการคัดกรอง ผู้เข้าร่วมงาน ตาม มาตรการโควิด ๑๙ -กลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ นำสารสกัดจากสมุนไพร เพื่อ ต่อต้านไวรัสโควิด๑๙ นำไป แจกจ่ายประชาชน กิจกรรม ๒-๓ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เนื่องจาก สถานการณ์โควิด ๑๙	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๕)	
๔. สร้างแรงจูงใจ/กลุ่มผู้ประสานงาน ชมรมจริยธรรมทุกระดับ รพ./สสอ/ หน่วยงานอื่น รวบรวมแผน/ผลงาน/ กิจกรรม เพื่อรวบรวมเป็นแหล่งเรียนรู้ ขยายผล มีพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้	-ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีทักษะ ในการสื่อสารและ มีเครือข่ายชมรม จริยธรรมฯ		ชมรม จริยธรรม ร่วมกับกลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน		/	/		ดำเนินการ สร้างเครือข่าย ผู้ประสานงานชมรม จริยธรรม โดยจัดตั้งกลุ่ม ไลน์

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ..ได้แก่ ความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน

ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน .. จากการระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-๑๙ ทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนด

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ผู้รายงาน
(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ สืบข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางโปรแกรมนี้อีเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕