

เกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฉะเชิงเทรา รอบ 1/2561

วงเงินที่ได้รับจัดสรร
สำหรับหัวหน้าส่วน
บริหารจัดการ
ร้อยละ 2.98
(2.905+0.075)

☑ คืนเม็ดเงินในการเลื่อนจำนวนร้อยละ 2.905
เพื่อให้ผู้บริหรฯ บริหารจัดการภายในหน่วยงาน

☑ สสจ.ฉช.แบ่งเงินร้อยละ 0.075 และเม็ดเงินลาศึกษาต่อไว้
สำหรับบริหารจัดการโดยผ่านคณะกรรมการบริหารฯ ให้แก่
บุคลากรในสังกัด ตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยยึดแนวทางตาม
บทบาทหน้าที่ของ สสจ.ฉช. ในเรื่องการจัดทำแผน
ยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่จังหวัด และกำกับ ดูแล
ประเมินผลและ สนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
สาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด (หลักเกณฑ์ตาม slide ถัดไป)

เกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฉะเชิงเทรา รอบ 1/2561

เกณฑ์การจัดสรรเงิน ร้อยละ 0.075 และเม็ดเงินลาศึกษาต่อ

✓ คัดพื้นที่ จำนวน 60% ของเม็ดเงินที่แบ่งไว้ โดยยึดตามสัดส่วนจากสรุปผลงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ 1/2561 (Ranking)

✓ คัดเงิน 20% สำหรับผลงานตามนโยบาย

- ผลงานที่ได้รับรางวัลผลงานเด่น ระดับเขต/ระดับภาค/ระดับประเทศ
- ผลงานความครอบคลุมการให้วัคซีนในกลุ่มเป้าหมาย
- ผลการดำเนินงานจัดทำ website ของหน่วยงานฯ
- การดำเนินงานด้าน Green & Clean Hospital
- การดำเนินโครงการ 3 ล้าน 3 ปี เลิกบุหรี

✓ เม็ดเงินส่วนที่เหลือ (20%) สำหรับผู้บริหารฯ ของ สสจ.ฉช. บริหารจัดการเพื่อปรับสมดุลในการบริหารจัดการ

เกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฉะเชิงเทรา รอบ 1/2561

เกณฑ์การจัดสรรเงิน ร้อยละ 0.075 และเม็ดเงินลาศึกษาต่อ

✓ คืบพื้นที่ จำนวน 60% ของเม็ดเงินที่แบ่งไว้ โดยยึดตามสัดส่วนจากสรุปผลงานตามตัวชี้วัดตาม
คำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ 1/2561 (Ranking)

- คืบพื้นที่ 100% ของเงินที่ถูกกันไว้ .075
- ส่วนเงินที่เหลือคิดตามสัดส่วนของการ Ranking โดยคืนเงินกลับไปตาม
สัดส่วนของเงินที่ถูกกันไว้
- สรุปผลเงินที่คืบพื้นที่ในส่วนของ 60% ที่กันไว้ คืบสูงสุด 157.11% ต่ำสุด
110.25 % (เช่น รพ.ราชสาส์น อันดับ 6 ถูกกันเงินไว้ 787.80 ได้คืนกลับไป
134.14% เป็นเงิน 1,056 บาท)

เกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฉะเชิงเทรา รอบ 1/2561

เกณฑ์การจัดสรรเงิน ร้อยละ 0.075 และเม็ดเงินลาศึกษาต่อ

✓ คัดเงิน 20% สำหรับผลงานตามนโยบาย

- ผลงานที่ได้รับรางวัลผลงานเด่นระดับเขต/ระดับภาค/ระดับประเทศ 20%
- ผลงานความครอบคลุมการให้วัคซีนในกลุ่มเป้าหมาย 20%
- ผลการดำเนินงานจัดทำ website ของหน่วยงานฯ 30% (รพ./สสอ. 40 / รพ.สต. 30)
- การดำเนินงานด้าน Green & Clean Hospital 15% (ให้ส่วนของ รพ. ดีมาก 400 /ดี 200)
- การดำเนินโครงการ 3 ล้าน 3 ปี เลิกบุหรี่ 15% (ให้ส่วนของ สสอ.)

เกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฉะเชิงเทรา รอบ 2/2561

วงเงินที่ได้รับจัดสรร
สำหรับหัวหน้าส่วน
บริหารจัดการ
ร้อยละ 2.98
(2.905+0.075)

☑ คืนเม็ดเงินในการเลื่อนจำนวนร้อยละ 2.905
เพื่อให้ผู้บริหารฯ บริหารจัดการภายในหน่วยงาน

☑ สสจ.ฉช.แบ่งเงินร้อยละ 0.075 และเม็ดเงินลาศึกษาต่อไว้
สำหรับบริหารจัดการโดยผ่านคณะกรรมการบริหารฯ ให้แก่
บุคลากรในสังกัด ตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยยึดแนวทางตาม
บทบาทหน้าที่ของ สสจ.ฉช. ในเรื่องการจัดทำแผน
ยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่จังหวัด และกำกับ ดูแล
ประเมินผลและ สนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
สาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด (หลักเกณฑ์ตาม slide ถัดไป)

เกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฉะเชิงเทรา รอบ 2/2561

เกณฑ์การจัดสรรเงิน ร้อยละ 0.075 และเม็ดเงินลาศึกษาต่อ

✓ คัดพื้นที่ จำนวน 60% ของเม็ดเงินที่แบ่งไว้ โดยยึดตามสัดส่วนจากสรุปผลงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ 2/2561 (Ranking)

✓ คัดเงิน 20% สำหรับผลงานตามนโยบาย

- ผลงานที่ได้รับรางวัลผลงานเด่น ระดับเขต/ระดับภาค/ระดับประเทศ
- ผลงานความครอบคลุมการให้วัคซีนในกลุ่มเป้าหมาย
- ผลการดำเนินงานจัดทำ website ของหน่วยงานฯ
- การดำเนินงานด้าน Green & Clean Hospital
- ผลการดำเนินงานของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์ห้าดาว

✓ เม็ดเงินส่วนที่เหลือ (20%) สำหรับผู้บริหารฯ ของ สสจ.ฉช. บริหารจัดการเพื่อปรับสมดุลในการบริหารจัดการ

เกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฉะเชิงเทรา รอบ 2/2561

เกณฑ์การจัดสรรเงิน ร้อยละ 0.075 และเม็ดเงินลาศึกษาต่อ

✓ คำนวณพื้นที่ จำนวน 60% ของเม็ดเงินที่แบ่งไว้ โดยยึดตามสัดส่วนจากสรุปผลงานตามตัวชี้วัดตาม
คำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ 2/2561 (Ranking)

- คำนวณพื้นที่ 100% ของเงินที่ถูกลำเลียงไว้ .075
- ส่วนเงินที่เหลือคิดตามสัดส่วนของการ Ranking โดยคืนเงินกลับไปตาม
สัดส่วนของเงินที่ถูกลำเลียงไว้
- ต.ย.สรุปผลเงินที่คำนวณพื้นที่ในส่วนของ 60% ที่ถูกลำเลียงไว้ (รอบที่ 1/2561) คำนวณ
สูงสุด 157.11% ต่ำสุด 110.25 % (เช่น รพ.ราชสาส์น อันดับ 6 ถูกลำเลียงเงินไว้
787.80 ได้คืนกลับไป 134.14% เป็นเงิน 1056 บาท)

เกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฉะเชิงเทรา รอบ 2/2561

เกณฑ์การจัดสรรเงิน ร้อยละ 0.075 และเม็ดเงินลาศึกษาต่อ

✓ คัดเงิน 20% สำหรับผลงานตามนโยบาย

- ผลงานที่ได้รับรางวัลผลงานเด่นระดับเขต/ระดับภาค/ระดับประเทศ 20%
- ผลงานความครอบคลุมการให้วัคซีนในกลุ่มเป้าหมาย 20%
- ผลการดำเนินงานจัดทำ website ของหน่วยงานฯ 30% (รพ./สสอ. 40 / รพ.สต. 30)
- การดำเนินงานด้าน Green & Clean Hospital 15% (ให้ส่วนของ รพ. ดีมาก 400 / ดี 200)
- ผลการดำเนินของ รพ.สต.ที่ผ่านเกณฑ์ห้าดาว (ที่เหลือจากการดำเนินงานรอบที่ 1)

เกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฉะเชิงเทรา รอบ 1/2562

วงเงินที่ได้รับจัดสรร
สำหรับหัวหน้าส่วน
บริหารจัดการ
ร้อยละ 2.90
(2.90 + ลาศึกษา)

☑ คืนเม็ดเงินในการเลื่อนจำนวนร้อยละ 2.90
เพื่อให้ผู้บริหารฯ บริหารจัดการภายในหน่วยงาน

☑ สสจ.ฉช.บริหารฯ **เม็ดเงินลาศึกษา** สำหรับบริหาร
จัดการโดยผ่านคณะกรรมการบริหารฯ ให้แก่บุคลากรใน
สังกัดตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยยึดแนวทางตามบทบาท
หน้าที่ของ สสจ.ฉช. ในเรื่องการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้าน
สุขภาพในเขตพื้นที่จังหวัด และกำกับ ดูแล ประเมินผลและ
สนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขต
พื้นที่จังหวัด (หลักเกณฑ์ตาม slide ถัดไป)

เกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฉะเชิงเทรา รอบ 1/2562

เกณฑ์การจัดสรรเงินเม็ดเงินลาศึกษาต่อ (45,734.74)

✓ คำนวณพื้นที่ จำนวน
66.59% ของเม็ดเงินที่
แบ่งไว้ โดยยึดตามสัดส่วน
จากสรุปผลงานตาม
ตัวชี้วัดตามคำรับรองการ
ปฏิบัติราชการรอบ
1/2562 (Ranking)

✓ คำนวณเงิน 4.81% สำหรับ
ผลงานตามนโยบาย
- ผลงานที่ได้รับรางวัล
ผลงานเด่นระดับเขต/ระดับ
ภาค/ระดับประเทศ

✓ เม็ดเงินส่วนที่เหลือ
(28.60%) สำหรับผู้บริหารฯ
ของ สสจ.ฉช. บริหารจัดการ
เพื่อปรับสมดุลในการบริหาร
จัดการ