

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเงินและการลงบัญชีโดยใช้โปรแกรมการเงิน (MONEY_PN๑)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากการตรวจสอบภายใน ของคณะกรรมการตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลในสังกัด พบว่ายังมีข้อผิดพลาดทางด้านการรับ – จ่ายเงิน และคณะกรรมการตรวจสอบ ฯ ได้ เสนอแนะแนวทางการปฏิบัติงานให้ถูกต้องแล้ว สำหรับการลงบัญชีของ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุก แห่ง ใช้โปรแกรมการเงิน (MONEY_PN๑) โดยผู้รับผิดชอบลงข้อมูล การรับ – จ่ายเงินประจำวัน โปรแกรม ฯ จะบันทึกบัญชี, ทะเบียนคุมต่าง ๆ และประมวลผลเพื่อออกรายงานรับ – จ่ายทุกสิ้นเดือน แต่ผู้รับผิดชอบยังมิ มีความเข้าใจคลาดเคลื่อน ประกอบกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางแห่ง เปลี่ยนผู้รับผิดชอบด้านการเงิน และบัญชี ซึ่งยังขาดความรู้ในความเข้าใจในการลงข้อมูล ไม่ครบถ้วน หรือลงข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน ซึ่งอาจ เกิดผลเสียหายได้ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องให้ความรู้ในการปฏิบัติงานดังกล่าว ให้เป็นไปด้วยความ ถูกต้องตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเงินและการลงบัญชีโดยใช้ โปรแกรมการเงิน (MONEY_PN๑) ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบด้านการเงินและบัญชีของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทางด้านบัญชีสามารถลงข้อมูลตามระบบบัญชี และการจัดทำ รายงานรับ – จ่ายเงินบำรุง และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง ถูกต้อง เป็นปัจจุบันและเชื่อถือได้
- ๒.๓ เพื่อให้การดำเนินงานทางด้านการเงินและบัญชีเป็นไปตามกระบวนการปฏิบัติงาน ในกรณีที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางแห่งเปลี่ยนผู้รับผิดชอบเดิม

๓. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๔๐ คน ประกอบด้วย

- ๓.๑ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน/บัญชีของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๐๖ คน
 - ๓.๒ ผู้ที่รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๑๐ คน
 - ๓.๓ ผู้ที่รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑๐ คน
 - ๓.๔ วิทยากร ผู้จัดการอบรม และผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ ๑๔ คน
- ทั้งนี้ขอเฉลี่ยทุกกลุ่มเป้าหมาย**

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการ
- ๔.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเงินและการลงบัญชีโดยใช้โปรแกรมการเงิน (MONEY_PN๑)
- ๔.๓ ประเมินผลการอบรม
- ๔.๔ สรุปและรายงานผลการจัดอบรม

๕. หลักสูตรอบรม จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๗ ชั่วโมง รวมเป็น ๑๔ ชั่วโมง

๕.๑ บรรยายความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับโปรแกรมการเงิน (MONEY_PN๑) และการนำเข้าข้อมูลเบื้องต้นก่อนใช้งานโปรแกรม จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑ ชั่วโมง รวมเป็น ๒ ชั่วโมง

๕.๒ แบ่งกลุ่มการบันทึกข้อมูล รายรับ - รายจ่าย ของเงินแต่ละประเภท
จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒ ชั่วโมง รวมเป็น ๔ ชั่วโมง

๕.๓ แบ่งกลุ่มการบันทึกข้อมูล จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒ ชั่วโมง รวมเป็น ๔ ชั่วโมง

- การยืมเงิน ชดใช้คืนเงินยืม
- การโอนเงินรับฝากส่วนที่เหลือเข้าเงินบำรุง
- วัสดุคงคลัง งบพิสูจน์ยอดเงินฝากธนาคาร ค่าใช้จ่ายงบบุคลากร
- เจ้าหนี้ ลูกหนี้ และการนำข้อมูลออกจากโปรแกรม Hosxp_Pcu

๕.๔. แบ่งกลุ่มการประมวลผลข้อมูล จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒ ชั่วโมง รวมเป็น ๔ ชั่วโมง

- การเรียกรายงานทางการเงิน ๑๕ รายงาน
- การตรวจสอบรายงานการเงินและวิธีแก้ไข

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

จัดการอบรมฯ ๒ รุ่น (รุ่นละ ๑ วัน) ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

-รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๗๐ คน

-รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๗๐ คน

๗. งบประมาณ

N๕2๖ งบ

งบประมาณ จากงบดำเนินงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นเงิน ๔๓,๙๐๐.-บาท
(สี่หมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าตอบแทนวิทยากรจากภาครัฐ จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๑ ชั่วโมง
รวมเป็น ๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๑ คน เป็นเงิน ๑,๒๐๐.-บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่มจากภาครัฐ จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๖ ชั่วโมง
รวมเป็น ๑๒ ชั่วโมง x ๔๐๐ บาท x ๓ คน เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐.-บาท
- ค่าชดเชยพาหนะวิทยากร ก.ม. ละ ๔ บาท ไป - กลับ ๗๔ ก.ม.
(จากอำเภอพนมสารคาม ถึง อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา) เป็นเงิน ๒๙๖.-บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๐ บาท x ๑๔๐ คน
เป็นเงิน ๘,๔๐๐.-บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๒๐ บาท x ๑๔๐ คน
เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐.-บาท
- ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน ๒,๘๐๔.-บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการอบรมแต่ละรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

: ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของผู้เข้ารับการอบรมเบิกจากต้นสังกัด

๘. การประเมินผล

๘.๑ จากแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

๘.๒ จากแบบประเมินการอบรมของผู้เข้ารับการอบรม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

๙.๒ การบันทึกบัญชี ทะเบียนคุมต่าง ๆ การประมวลผลเพื่อออกรายงานการเงินของหน่วยบริการมีครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๑๑. ผู้เสนอโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเงินและการลงบัญชีโดยใช้โปรแกรม

การเงิน (MONEY_PN๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๒



(นายสมบัติ ทังทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเงินและการลงบัญชีโดยใช้โปรแกรม

การเงิน (MONEY_PN๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๒

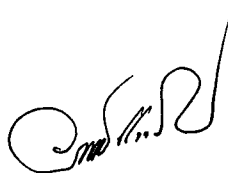


(นายมนเชียร คณาสวัสดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเงินและการลงบัญชีโดยใช้โปรแกรม

การเงิน (MONEY_PN๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๒



(นายวรพจน์ แววสิงห์งาม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเงินและการลงบัญชีโดยใช้โปรแกรม การเงิน (MONEY_PN๑)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่ / เวลา	เรื่อง	หมายเหตุ
๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑/๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑		
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น	- ลงทะเบียน	
๐๘.๓๐-๐๙.๓๐ น	- บรรยายความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับโปรแกรม การเงิน (MONEY_PN๑) และการนำเข้าข้อมูล	
๐๙.๓๐-๑๑.๓๐ น	- แบ่งกลุ่มการบันทึกข้อมูล รายรับ - รายจ่ายของเงินแต่ละประเภท	
๑๑.๓๐-๑๒.๐๐ น	แบ่งกลุ่มการบันทึกข้อมูล - การยืมเงิน ชดใช้คืนเงินยืม	
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น	การแบ่งกลุ่มการบันทึกข้อมูล (ต่อ) - การโอนเงินรับฝากส่วนที่เหลือเข้าเงินบำรุง - วัสดุคงคลัง งบพิสูจน์ยอดเงินฝากธนาคาร ค่าใช้จ่ายงบบุคลากร - เจ้าหนี้ ลูกหนี้ การนำข้อมูลออกจาก โปรแกรม Hosxp_Pcu	
๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น	- การประมวลผลเพื่อออกรายงานการเงิน ๑๕ รายงาน	
๑๕.๓๐-๑๖.๓๐ น	- การตรวจสอบรายงานการเงินและวิธีแก้ไข	

หมายเหตุ

๑. พักรับประทานอาหารกลางวันเวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น

๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ประมาณ ๑๕ นาที เวลาประมาณ ๑๐.๓๐ น และ ๑๔.๓๐ น

๓. เนื่องจากการอบรมเชิงปฏิบัติการขอให้ผู้เข้ารับการอบรมนำเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กมาใช้ประกอบการอบรมด้วย

๔. โปรแกรม การเงิน (MONEY_PN๑) ที่ลงข้อมูลแล้ว ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๑

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ส่งเสริมให้ส่วนราชการและหน่วยงานรัฐดำเนินการพัฒนาองค์การ เพื่อยกระดับขีดความสามารถและมาตรฐานการทำงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ต่อมาได้กำหนดเป็นแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทยโดยจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทยมาแล้วรวม ๒ ฉบับ (พ.ศ.๒๕๔๖ – ๒๕๕๐ และ พ.ศ.๒๕๕๑ – พ.ศ.๒๕๕๕) ส่งผลให้ระบบราชการไทย มีความก้าวหน้า เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นรูปธรรม สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และขับเคลื่อนนโยบายต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัจจุบันส่วนราชการและหน่วยงานรัฐ ยังดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย ฉบับที่ ๓(พ.ศ.๒๕๕๖ – พ.ศ.๒๕๖๑) เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือไว้วางใจ พัฒนาสภาวะและมุ่งสู่ความยั่งยืนและเพื่อเชิดชูเกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ ได้จัดให้มีการมอบรางวัลแก่ส่วนราชการและหน่วยงานรัฐที่สามารถพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การได้ตามเกณฑ์ฯ ขึ้นในปี พ.ศ.๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การโดยนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(PMQA) มาใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์การ ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๐ ถึงปัจจุบัน และในปี พ.ศ.๒๕๖๒ ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๙ โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ ตัวชี้วัดที่ ๖๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีเป้าหมายความสำเร็จการดำเนินการในระดับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ร้อยละ ๗๐ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ร้อยละ ๔๐

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จังหวัดฉะเชิงเทราปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
๒. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายตามตัวชี้วัดในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การ และผ่านตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐในหมวด ๒ และ หมวด ๔

๓. เป้าหมาย

คณะทำงานระดับจังหวัด คณะทำงานระดับอำเภอ และผู้จัดการประชุม จำนวน ๔๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จังหวัดฉะเชิงเทรา
๓. ประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
๔. ดำเนินการตามแผนปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานที่เป็นเป้าหมายดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(PMQA)
๕. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
๖. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผู้บริหาร และในระบบ PMQA

๕. หลักสูตรการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จังหวัดฉะเชิงเทรา (ครั้งละ ๖ ชั่วโมง)

ครั้งที่ ๑

๑. ชี้แจงนโยบายการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน ๓๐ นาที
๒. บรรยายแนวทางการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
 - ๒.๑ บรรยายแนวทางการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน ๑ ชั่วโมง
 - ๒.๒ บรรยาย การดำเนินงานในหมวด ๒ และหมวด ๔ จำนวน ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที
 - ๒.๓ บรรยาย หลักการประเมินตนเอง(Self-Assessment) และการวิเคราะห์โอกาสในการปรับปรุงองค์การ(Opportunity of Improvement ในหมวดที่ ๒ และ ๔ จำนวน ๒ ชั่วโมง
 - ๒.๔ บรรยายหลักเกณฑ์การกำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินงาน จำนวน ๑ ชั่วโมง

ครั้งที่ ๒

๑. บรรยาย ทบทวนการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในหมวดที่ ๒ และ ๔
จำนวน ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที
๒. บรรยายและแบ่งกลุ่ม Work shop ลักษณะสำคัญขององค์กร และการประเมินตนเอง
(Self-Assessment) และการวิเคราะห์โอกาสในการปรับปรุงองค์กร (Opportunity of Improvement)
จำนวน ๓ ชั่วโมง
๓. บรรยายและแบ่งกลุ่ม Work shop หลักเกณฑ์การกำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินงาน
จำนวน ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จังหวัดฉะเชิงเทรา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๒ ครั้งๆละ ๑ วัน

- ครั้งที่ ๑ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑
- ครั้งที่ ๒ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากงบดำเนินงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๘,๘๐๐ บาท
(สองหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คนๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๔ มื้อเป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คนๆละ ๑๒๐ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ จำนวน ๑ คน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท ๒ วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
- ค่าชดเชยเป็นค่าพาหนะในลักษณะเหมาจ่ายโดยรถยนต์ส่วนตัว(สำหรับวิทยากร) ไป - กลับ
จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๔๐๐ บาท
- ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท(สองหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยใช้ร่วมกันได้

๘. การประเมินผล

๑. มีผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
ภาครัฐของหน่วยงานได้

๙ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมการประชุมได้รับความรู้และแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และสามารถดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวดที่ ๒ และ ๔

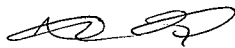
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวดที่ ๒ และ ๔ ร้อยละ ๘๐

๔. ประชาชนได้รับการบริการที่มีคุณภาพ

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๑๑. ผู้เสนอโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๒


(นางลาวัญญ์ อมรรัตน์)


(นางสุนันทา ชนสวรรค์)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จังหวัดฉะเชิงเทราปีงบประมาณ ๒๕๖๒


(นายมนต์เกียรติ คณาสวัสดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๒


(นายวรพจน์ แวสิงห์งาม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

**โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพงานบริการพยาบาล
จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

.....

๑. หลักการเหตุผล

การสร้างระบบสุขภาพ การบูรณาการด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาลฟื้นฟูสภาพและคุ้มครองผู้บริโภค เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในการพัฒนาระบบสุขภาพไทยเพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ได้พัฒนาตนเอง ครอบครัว ชุมชน ในทุกด้านแบบองค์รวมอย่างเป็นระบบ ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือและการระดมพลังจากทุกฝ่ายในการดูแลสุขภาพตนเอง รวมทั้งการสร้างตระหนักรู้ให้กับประชาชน จำเป็นอย่างยิ่ง ที่บุคลากรด้านสาธารณสุขต้องมีความรู้ และทักษะการบูรณาการเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ซึ่งการดำเนินงานตามกิจกรรมข้างต้น จะต้องดำเนินการทั้งเชิงรุกและเชิงรับ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบูรณาการในเชิงรับขณะที่ผู้ป่วยมารับบริการในสถานบริการ จะเน้นการให้การรักษาโรคเป็นส่วนใหญ่ ทำให้ผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาจากหน่วยบริการเมื่อกลับบ้านแล้วไม่สามารถดูแลตนเองได้ คนในครอบครัวไม่มีความรู้ในการดูแล จึงต้องย้อนกลับมารักษาที่สถานบริการเดิมอีก

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพงานบริการพยาบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิธีปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ/นวัตกรรมงานบริการพยาบาลเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีศักยภาพในการให้บริการ พร้อมกับการพัฒนาหน่วยบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานตาม Service Plan จัดระบบบริหารที่จะทำให้สามารถมั่นใจได้ว่า บริการที่ประชาชนได้รับจะได้มาตรฐานมีประสิทธิภาพ อีกทั้งมีการบูรณาการ งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันโรค และงานรักษาพยาบาล ผู้ป่วย ญาติ และผู้ดูแลมีความรู้ในการดูแลผู้ป่วย สามารถให้การดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องหลังจากกลับบ้าน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรของแต่ละโรงพยาบาลมีการพัฒนาด้านวิชาการ มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลและเครือข่าย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายของการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพงานบริการพยาบาล ๑๒๐ คน แบ่งเป็น ๒ ครั้ง ๆ ละ ๖๐ คน ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้างานบริการพยาบาล ๑๑ ห้องงานประกอบด้วย งานผู้ป่วยนอก, งานผู้ป่วยใน , งานผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน , งานผู้ป่วยหนัก , งานบริการฝากครรภ์ , งานบริการผู้คลอด , งานบริการให้คำปรึกษา , งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล , งานบริการห้องผ่าตัด , งานบริการวิสัญญีพยาบาล และผู้รับผิดชอบงานบริหารการพยาบาล ของโรงพยาบาล ทุกแห่ง จำนวน ๕๖ คน

(๒) วิทยากรและผู้จัดประชุม

จำนวน ๔ คน

/ (๒) วิทยากร...

ครั้งที่ ๒ ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้างานบริการพยาบาล ๑๑ ห้องงาน และผู้รับผิดชอบงานบริหารการพยาบาล
ของโรงพยาบาลทุกแห่ง จำนวน ๕๖ คน

(๒) วิทยากรและผู้จัดประชุม จำนวน ๔ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ ขั้นเตรียมการ

(๑) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดให้
สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย เวลา และสถานที่

(๒) จัดเตรียมหลักสูตรและประสานวิทยากร

(๓) จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินการ

(๔) ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ชี้แจงรายละเอียดของกิจกรรมเพื่อมอบหมายหน้าที่

๔.๒ ขั้นดำเนินการ

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพงานบริการพยาบาล
ประชุม ๒ ครั้ง/ ปี (ครั้งละ ๑ วัน)

๔.๓ ขั้นสรุป รายงานผลการดำเนินงาน

สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

๕. หลักสูตรในการประชุม

การประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพงาน บริการพยาบาล
จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ หลักสูตร ๑ วัน ๖ ชั่วโมง ดังนี้

๕.๑ บรรยายแนวทางพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดภายในโรงพยาบาล ๒ ชั่วโมง

๕.๒ อภิปรายการพัฒนาคุณภาพ ของแต่ละงานในโรงพยาบาลตามมาตรฐานสำนักการพยาบาล ๔ ชั่วโมง

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

จัดประชุม ๒ ครั้ง ๆ ละ ๑ วัน ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ , มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้อง
ประชุมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราหรือห้องประชุมของโรงพยาบาล ในจังหวัดฉะเชิงเทรา

๗. งบประมาณ

จากเงินงบประมาณ งบดำเนินงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา รวมเป็นเงินทั้งสิ้น
๓๘,๔๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ตามรายละเอียด ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มของ ผู้ประชุมฯ และผู้จัดจำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๓๐ บาท
x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวันของ ผู้ประชุมฯ และผู้จัด จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท x ๒ วัน
เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท

- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรภาครัฐ) ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท x ๒ วัน
เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

/- ค่าสมนาคุณ...

- ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปราย (ภาครัฐ) ๓ คน x ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท x ๒ วัน

เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท

หมายเหตุ งบประมาณขอถัวจ่าย ทุกรายการ

๘. การประเมินผล

๘.๑ ประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าประชุมฯ

๘.๒ มีแนวปฏิบัติการบริการพยาบาลที่ใช้เป็นแนวทางของจังหวัดอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง

๘.๓ ติดตามผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานกองการพยาบาล

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรมีความรู้ในการพัฒนางานบริการตามมาตรฐานของกองการพยาบาล

๙.๒ โรงพยาบาลทุกแห่งมีและใช้แนวปฏิบัติการบริการพยาบาล ที่เป็นรูปแบบเดียวกัน

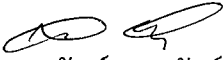
๙.๓ ประชาชนได้รับบริการตามมาตรฐานบริการสาธารณสุข

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๑๑. ผู้เสนอโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพงาน

บริการพยาบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒


(นางลาวัญย์ อมรรัตน์)


(นางสุนันทา ชนะวรรณ)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพงาน

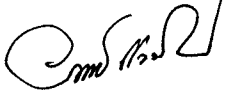
บริการพยาบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒


(นายมนต์เฑียร คณาสวัสดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพงาน

บริการพยาบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



(นายวรพจน์ แววสิงห์งาม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา