



ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชน
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน
พ.ศ. ๒๕๕๒

.....

กรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ โดยสนับสนุนให้มีการจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนขึ้น เพื่อให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนประพฤติปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดีของประชาชน มีเกียรติและศักดิ์ศรี ตอบสนองความต้องการของประชาชนและชุมชน เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๒ นี้

“ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน” หมายความว่ารวมถึง พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

“จรรยา” หมายความว่า กรอบมาตรฐานความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

หมวด ๒

จรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

ข้อ ๓ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนพึงรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เคารพในสิทธิ เสรีภาพ ยึดหลักความเสมอภาคและให้เกียรติประชาชน

ข้อ ๔ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อประชาชนและชุมชน

ข้อ ๕ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนพึงมีจิตสาธารณะ มุ่งมั่นเสียสละ อุทิศตนเพื่อสังคมและชุมชน

ข้อ ๖ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อ ๗ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนพึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม

ข้อ ๘ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนพึงดำรงชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อ ๙ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนพึงเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อประชาชน และเครือข่าย

ข้อ ๑๐ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนพึงใฝ่รู้ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนางานและทีมงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๑๑ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนพึงมีจิตสำนึกและแสดงออกซึ่งความศรัทธา และเชื่อมั่นต่อองค์กร

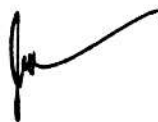
หมวด ๓

การรักษาจรรยา

ข้อ ๑๒ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับเสริมสร้างให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนรักษาจรรยาข้าราชการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนนี้ อันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนและนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ประกาศไว้ ณ วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายไพรัตน์ สกลพันธ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน