



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2559
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดราชบุรี

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี



แผนกวิศวกรรมและการตลาด
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดราชบุรี

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2559 ของ กฟจ.ราชบุรี ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยใช้กรอบแนวทางตามร่างแผนยุทธศาสตร์ ของสายงานฯ ปี 2559 Strategy Map, Balanced Scorecard, แผนกลยุทธ์เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ ในระดับสายงาน แผนปฏิบัติการประจำปี 2559 ของสายงานจำหน่ายและบริการภาค 4 และแผนปฏิบัติการ ปี 2559 ของ กฟจ.1 เป็นแนวทางกำหนดแผนงาน โครงการ เพื่อให้สอดรับกับกรอบแนวทาง เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามที่ กฟจ.1 กำหนด

แผนปฏิบัติการ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือแนวทางในการปฏิบัติงาน และเป็นคู่มือในการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ให้บรรลุประสิทธิผลและประสิทธิภาพ ตามที่ได้กำหนดไว้ตามแผน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินงาน ในกรณี กฟจ.ราชบุรี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ซึ่งคณะกรรมการฯ จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2559 เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย 4 ด้าน ได้แก่ มุมมอง Goal (Finance Social Environment: FSE), ด้าน Customer Value Proposition, ด้านกระบวนการภายใน และด้านเรียนรู้และเติบโต โดยในแต่ละด้านของแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2559 ประกอบด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ที่ครอบคลุมการดำเนินงานทั้งหมด รวมทั้งได้กำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์วัดปี 2559 เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายของ ต่อไป

ในโอกาสนี้ กฟจ.ราชบุรี ขอขอบคุณ ผู้บริหาร คณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้อง ที่ได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2559 ให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี สามารถดำเนินการได้ตามแผนดังกล่าวทุกประการ

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2559

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ค
สารบัญ.....	๗
ยุทธศาสตร์ กฟภ. ปี 2557-2566 (ทบทวนครั้งที่ 2 พ.ศ.2559).....	1
Strategy Map สายงานภาค 4.....	5
Balanced Scorecard สายงานภาค 4.....	7
แผนปฏิบัติการ.....	11
ภาคผนวกค่าเป้าหมาย.....	44



Policy Guideline

Vision

กปภ.เป็นองค์กรอิสระนำร่อง มุ่งเน้นให้บริการเพื่อประโยชน์สาธารณะ ยังคงต้องดูแลอย่างยั่งยืนและยั่งยืน

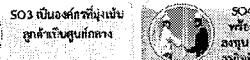
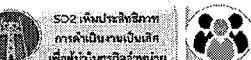
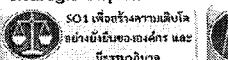
Mission

จัดให้มีบริการดังนี้ ไฟฟ้า แสง ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ควบคุณภาพและบริการ ให้ขยายตัวอย่างต่อเนื่อง นิยามด้วยคุณภาพและคุณธรรม องค์กรอย่างยั่งยืน ผู้เชื่อมต่อและสืบทอดกันต่อไป

Value

บริการดี มีคุณธรรม

Strategic Objectives/Goals



SO1 เพื่อสร้างความมั่นคง
และการบริหารจัดการ และ
มีธรรมาภิบาล

- สร้างความมั่นคงและยั่งยืนของโครงสร้างพื้นฐาน
ในประเทศ ให้สามารถสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจ
และสังคมอย่างยั่งยืน
- สนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนผ่านไปสู่พลังงาน
ทางเลือก เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ ลม
และไอน้ำ ให้สามารถสนับสนุนการเติบโต
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ภารกิจที่สำคัญที่สุดคือการดำเนินการ
เพื่อสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจ
และสังคมอย่างยั่งยืน

SO2 เพื่อประเมิน
ค่าไฟฟ้าที่สูง
และมีความยั่งยืน
ให้กับผู้ใช้ไฟฟ้า

- ลดภาระค่าไฟฟ้าให้กับผู้ใช้ไฟฟ้า
โดยการปรับเปลี่ยนโครงสร้างพื้นฐาน
และการลงทุนในเทคโนโลยีใหม่ๆ
- สนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนผ่านไปสู่พลังงาน
ทางเลือก เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ ลม
และไอน้ำ ให้สามารถสนับสนุนการเติบโต
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ภารกิจที่สำคัญที่สุดคือการดำเนินการ
เพื่อสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจ
และสังคมอย่างยั่งยืน

SO3 เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ
และมีธรรมาภิบาล
ที่ดีที่สุด

- ภารกิจที่สำคัญที่สุดคือการดำเนินการ
เพื่อสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจ
และสังคมอย่างยั่งยืน
- สนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนผ่านไปสู่พลังงาน
ทางเลือก เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ ลม
และไอน้ำ ให้สามารถสนับสนุนการเติบโต
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ภารกิจที่สำคัญที่สุดคือการดำเนินการ
เพื่อสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจ
และสังคมอย่างยั่งยืน

SO4 เพื่อให้เกิด
การเปลี่ยนผ่านไปสู่พลังงาน
ทางเลือก เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ ลม
และไอน้ำ ให้สามารถสนับสนุนการเติบโต
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- ภารกิจที่สำคัญที่สุดคือการดำเนินการ
เพื่อสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจ
และสังคมอย่างยั่งยืน
- สนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนผ่านไปสู่พลังงาน
ทางเลือก เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ ลม
และไอน้ำ ให้สามารถสนับสนุนการเติบโต
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ภารกิจที่สำคัญที่สุดคือการดำเนินการ
เพื่อสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจ
และสังคมอย่างยั่งยืน

Strategic Positioning



กลยุทธ์เพื่อการพัฒนาธุรกิจ (Strategic Advantage: SA)

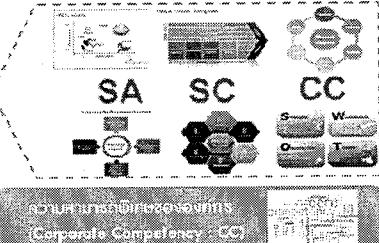
1. ความพร้อมในการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการให้ได้ผล ตามมาตรฐานสากล ตามที่ต้องการ
2. ลดต้นทุนที่ต้องการและตัดต้นทุนที่ไม่จำเป็น ให้ลดลง ผ่านกระบวนการ (Lean Process) และระบบดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพ เช่น SCADA และ ERP SAP
3. ให้ความต้องการที่ต้องการของลูกค้าในภาคตะวันออกและภาคใต้ ที่มีคุณภาพดี การสนับสนุนภารกิจและสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ตามที่ต้องการ
4. มาตรฐานที่ต้องการ ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐาน PEA Standard
5. ให้ความต้องการที่ต้องการของลูกค้าและให้ความต้องการที่ต้องการ ที่มีคุณภาพดี การสนับสนุนภารกิจและสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ตามที่ต้องการ

ส่วนที่ 2

ความท้าทายเชิงธุรกิจ (Strategic Challenge: SC)

1. ศักยภาพของอุบัติเหตุ ที่อาจมีการเสียหาย
2. ผลกระทบจาก อุบัติเหตุทางการเมือง ภัยธรรมชาติ ภัยด้านสิ่งแวดล้อม ภัยด้านสุขภาพ ภัยด้านเศรษฐกิจ ภัยด้านความมั่นคง ภัยด้านการเมือง ภัยด้านอาชญากรรม ภัยด้านสิ่งแวดล้อม
3. การเปลี่ยนแปลง ของเศรษฐกิจโลก ภัยด้านสุขภาพ ภัยด้านอาชญากรรม ภัยด้านสิ่งแวดล้อม
4. นโยบายของ SPP และ NSP ที่ต้องการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
5. ให้ความต้องการที่ต้องการของลูกค้าและให้ความต้องการที่ต้องการ ที่มีคุณภาพดี การสนับสนุนภารกิจและสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ตามที่ต้องการ
6. การบริหารจัดการที่ต้องการของลูกค้าและให้ความต้องการที่ต้องการ ที่มีคุณภาพดี การสนับสนุนภารกิจและสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ตามที่ต้องการ
7. ให้ความต้องการที่ต้องการของลูกค้าและให้ความต้องการที่ต้องการ ที่มีคุณภาพดี การสนับสนุนภารกิจและสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ตามที่ต้องการ

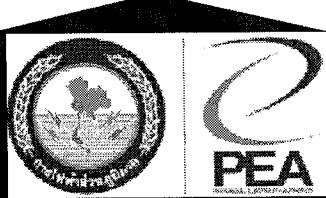
ส่วนที่ 3



1. ยกระดับคุณภาพ สนับสนุนภารกิจ ที่ต้องการ ให้กับการดำเนินการ ที่มีคุณภาพดี การสนับสนุนภารกิจและสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ตามที่ต้องการ
2. ดำเนินการตามที่ต้องการ ให้กับการดำเนินการ ที่มีคุณภาพดี การสนับสนุนภารกิจและสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ตามที่ต้องการ ที่มีคุณภาพดี การสนับสนุนภารกิจและสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ตามที่ต้องการ
- * ความต้องการพิเศษ คือ ความต้องการ ที่ต้องการ ที่มีคุณภาพดี การสนับสนุนภารกิจและสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ตามที่ต้องการ

กลยุทธ์

กลยุทธ์เพื่อการพัฒนาธุรกิจ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
SO1 เพื่อสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนขององค์กร และมีธรรมาภิบาล	S1 มีการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม	OC2 ยกระดับ CG และ CSR ถึงมาตรฐานโลก
	S2 มีการส่งเสริมให้ออกค่า ภารกิจเดิมอย่างยั่งยืน	OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน
	S3 มีการกำกับดูแลภารกิจเดิมตามหลักธรรมาภิบาล	RS2 รับส่งเสริมการปฏิรูปตามกฎหมาย รายรับ รายจ่าย ห้องค้น นโยบาย และมาตรการที่จำเป็นและส่งเสริมการเติบโต รวมถึงการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้เกิด Synergy
SO2 เพื่อประดิษฐ์ภารกิจการดำเนินงานเป็นสิ่งที่เพื่อเป็นผู้นำในธุรกิจ จำกัดอยู่ในไฟฟ้า	S4 เป็นองค์กรที่มีภารกิจการดำเนินการและตัวสร้างทักษะอย่างยั่งยืนเพื่อประดิษฐ์ภารกิจ	OM1 ปรับปรุงกระบวนการภารกิจเดิมให้เป็นประดิษฐ์ภารกิจ
	S5 มีการจัดหน้าที่ให้พิทักษ์ต่อคุณภาพเพื่อบรรเทาภารกิจและภารกิจ	OM3 พัฒนาภารกิจการดำเนินการให้เป็นปัจจุบัน
	S6 ส่งเสริมภารกิจทางด้านมนุษย์	OM2 เพิ่มชีวิตความเป็นมาภารกิจและภารกิจที่มีประดิษฐ์ภารกิจและหัวใจ
	S7 สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีคุณสมบัติสูง (HPO)	ICT1 พัฒนาโครงสร้างไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid)
SO3 เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นอุปการค้าเป็นศูนย์กลาง	S8 มุ่งเน้นพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า	CR1 พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า
	S9 มุ่งเน้นการบริการลูกค้าที่เป็นมิตรและรวดเร็ว	CR2 ยกระดับภารกิจให้กับภารกิจและภารกิจที่มีคุณภาพดี การสนับสนุนภารกิจและสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ตามที่ต้องการ
SO4 เพื่อเตรียมความพร้อมขององค์กรในการลงทุน สร้างตลาดใหม่ และธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกันในและต่างประเทศ	S10 วางแผนห้ามการลงทุนในภารกิจที่ไม่เป็นมิตรและค่าใช้จ่ายสูง	NM1 สร้างเครื่องจักรและพัฒนาธุรกิจที่มีคุณภาพดี การสนับสนุนภารกิจและสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ตามที่ต้องการ
	S11 เป็นผู้นำส่งเสริมและสนับสนุนในด้านเชิงงานภารกิจและภารกิจ ให้กับลูกค้าขององค์กร	SR1 สร้างเครื่องจักรและพัฒนาธุรกิจที่มีคุณภาพดี การสนับสนุนภารกิจและสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ตามที่ต้องการ
	S12 สร้างเครื่องจักรและพัฒนาธุรกิจในองค์กร และการสร้างสถานบันทึกและห้องน้ำภารกิจ	SR2 ร่วมดำเนินการให้มีภารกิจให้กับลูกค้าขององค์กร
	S13 พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร	RS1 สนับสนุนภารกิจให้กับลูกค้าขององค์กร
SO5 เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี		IP1 ฝึกอบรมงานบริการและพัฒนาภารกิจที่มีคุณภาพดี การสนับสนุนภารกิจและสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ตามที่ต้องการ
		IP2 สร้างเครื่องจักรและพัฒนาธุรกิจที่มีคุณภาพดี การสนับสนุนภารกิจและสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ตามที่ต้องการ
		ICT2 ใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Streamline Business Process)
		ICT3 ความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ



Policy Guideline

Vision

กฟผ.เป็นองค์กรรัฐนำที่ทันสมัย มุ่งมั่นให้บริการพลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ เพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคมที่ยั่งยืน

Mission

จัดทำให้บริการพลังงานไฟฟ้า และดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้เกิดความพึงพอใจ ทั้งด้านคุณภาพและบริการ โดยการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

Value

บริการดี มีคุณธรรม

Strategic Objectives/Goals



SO1 เพื่อสร้างความเดียดโต อย่างยั่งยืนขององค์กร และ มีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

- ผู้ใช้ได้เสียและชุมชนมีความเชื่อมั่น ในการดำเนินงานและภาพลักษณ์ของ องค์กร
- การบริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล



SO2 เพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานเป็นเลิศ เพื่อผู้ใช้ในธุรกิจหน้าย ไฟฟ้า

เป้าประสงค์

- วางแผนการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ที่ มีอยู่ให้เป็นประสิทธิภาพ
- สร้างความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว พัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
- มนต์เสน่ห์โครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid)



SO3 เป็นองค์กรที่มุ่งเน้น ลูกค้าเป็นศูนย์กลาง

เป้าประสงค์

- การบริการผู้ใช้ได้ส่วนได้ส่วนเสียทุกด้าน อย่างสมดุล และนำเสนอปรับปรุงการ ให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อบรรลุถึง ความหวังของผู้ใช้ได้เสีย
- ยกระดับความพึงพอใจของลูกค้า



SO4 เพื่อเตรียมความ พร้อมขององค์กรในการ ลงทุน สร้างตลาดใหม่ และ ธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องทั้งในและ ต่างประเทศ

เป้าประสงค์

- ลงทุน /สนับสนุน ด้านการใช้พลังงาน อย่างมีประสิทธิภาพ ด้านธุรกิจพลังงาน ทดแทน และธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องทั้งในและ ต่างประเทศ



SO5 เป็นองค์กรที่มุ่งเน้น ด้านวัตกรรมและ เทคโนโลยี

เป้าประสงค์

- การพัฒนาวัตกรรมในการให้บริการ และพัฒนาด้านพลังงานไฟฟ้า

Strategic Positioning



We're Here

ปี 2563

ปี 2568

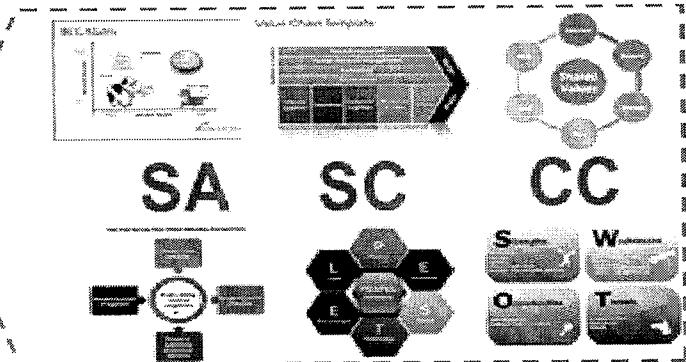
PEA

ความได้เปรียบแข่งขันทางค่าผลิต
(Strategic Advantage - SA)

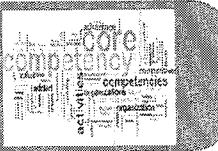


1. ความพร้อมทั้งในด้านโครงข่าย และสำนักงานให้บริการ สามารถรองรับ การขยายตัวของธุรกิจได้
2. กฟภ. มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยครอบคลุมทั้งในระบบ เครือข่าย และจำหน่วยไฟฟ้า (Core Process) และระบบสนับสนุนอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น SCADA AMR GIS SAP เป็นต้น
3. โอกาสในการลงทุนเพื่อรับการขยายตัวในการตอบสนองนโยบายภาครัฐ ที่มุ่งเน้นเรื่อง การพัฒนาคุณภาพระบบไฟฟ้าและบริการ และนโยบายด้าน Smart Grid
4. มาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับภูมิภาค (PEA Standard)
5. การใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์และช่องทางบริการเพื่อตอบสนองแนวโน้ม ความต้องการใช้ไฟฟ้าทั้งในภาพรวม และรายอุดสาหกรรม

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
(Strategic Objectives)



ความสามารถพิเศษขององค์กร
(Corporate Competency - CC)



- 1 บริหารจัดการ และบริการระบบจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าที่มีความครอบคลุม มีประสิทธิภาพ มั่นคงปลอดภัย เชื่อถือได้
- 2 การให้บริการระบบไฟฟ้าที่ครบวงจรอย่างมีมาตรฐานและความน่าเชื่อถือ
- 3 ความสามารถในการดำเนินงาน และทักษะของบุคลากรเพื่อรับ การขยายตัวของธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องในอนาคต *

* ความสามารถพิเศษใหม่ ที่อาจจำเป็นในอนาคต

ความได้เปรียบแข่งขันทางค่าผลิต ความท้าทายแข่งขันทางค่าผลิต
และการสร้างความสามารถพิเศษขององค์กร

ความท้าทายแข่งขันทางค่าผลิต
(Strategic Challenge: SC)



1. ศักยภาพของบุคลากร เพื่อรับการเปลี่ยนแปลง
2. การสร้างความยั่งยืนขององค์กร (มิติด้านเศรษฐกิจ มิติ ด้านสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม)
3. การบริหารจัดการและสร้างความสมดุล สำหรับ ความคาดหวัง ของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. บทบาทของ SPP และ VSPP ที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจขององค์กร
5. นโยบายและการกำกับดูแลของรัฐบาลและองค์กรอิสระ
6. การบริหารสินทรัพย์ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุด ทั้งสินทรัพย์ในภาพรวม และด้านเครือข่าย โทรคมนาคม โครงข่ายใยแก้วนำแสง (Fiber Optic) ร่วมกับเอกชน

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ของ กฟก.

PEA

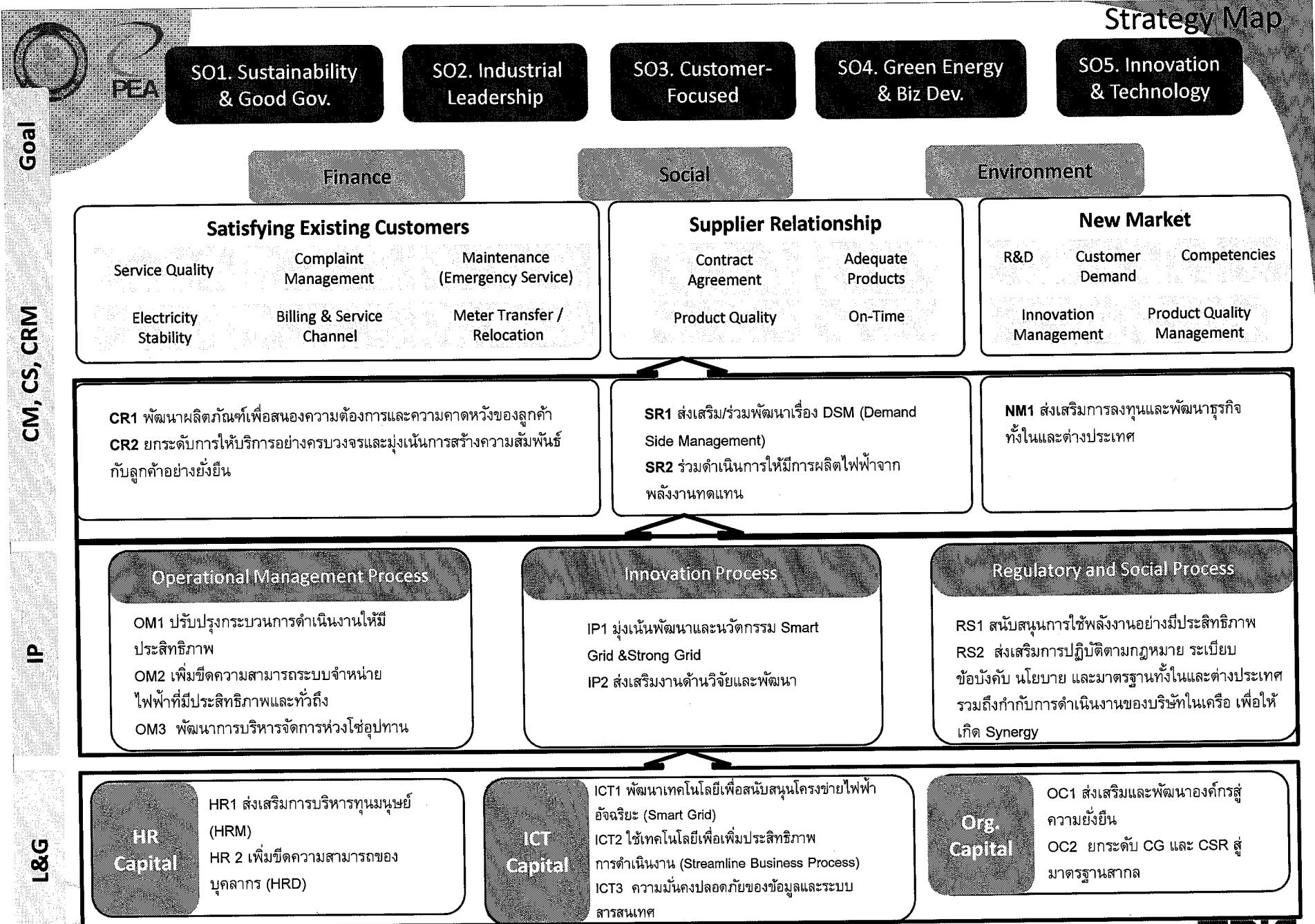
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

กลยุทธ์

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน ขององค์กร และมีธรรมาภิบาล	S1 มีการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม ทุ่มเท และสิ่งแวดล้อม	OC2 ยกระดับ CG และ CSR สู่มาตรฐานสากล
	S2 มีการส่งเสริมให้องค์กร มีการเดินโดยอย่างยั่งยืน	OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน
	S3 มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	RS2 ส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และมาตรฐานทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงกำกับการดำเนินงานของบริษัทในเครือ เพื่อให้เกิด Synergy
SO2 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน เป็นเลิศ เพื่อเป็นผู้นำใน ธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า	S4 เป็นองค์กรที่มีการบริหารและจัดสรรสินทรัพย์อย่างเต็มประสิทธิภาพ	<u>OM1 ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ</u> <u>OM3 พัฒนาการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน</u>
	S5 มีการจำหน่ายไฟฟ้าที่ได้คุณภาพเทียบเท่ามาตรฐานสากล	OM2 เพิ่มขีดความสามารถระบบจำหน่ายไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย ICT1 พัฒนาโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid)
	S6 ส่งเสริมการพัฒนาทุนมนุษย์	HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)
SO3 เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง	S7 สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตสมรรถนะสูง (HPO)	<u>HR2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร (HRD)</u>
	S8 มุ่งเน้นพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า	<u>CR1 พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า</u>
	S9 มุ่งเน้นการบริการลูกค้าที่เป็นเลิศและครบวงจร	<u>CR2 ยกระดับการให้บริการอย่างครบวงจรและมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างยั่งยืน</u>
SO4 เพื่อเตรียมความพร้อมขององค์กร ในการลงทุน สร้างตลาดใหม่ และธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องทั้งใน และต่างประเทศ	S10 แสวงหาโอกาสในการลงทุนสำหรับธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องทั้งในและต่างประเทศ	NM1 ส่งเสริมการลงทุนและพัฒนาธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ
	S11 เป็นผู้ส่งเสริมและสนับสนุนในด้านพลังงานทดแทน และด้านการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	<u>SR1 ส่งเสริม/ร่วมพัฒนาเรื่อง DSM (Demand Side Management)</u> <u>SR2 ร่วมดำเนินการให้มีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน</u> <u>RS1 สนับสนุนการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ</u>
	S12 ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมในองค์กร และการสร้างสถาบันวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	IP1 มุ่งเน้นงานวิจัยและพัฒนาในงาน Smart Grid & Strong Grid
SO5 เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นด้าน นวัตกรรมและเทคโนโลยี	S13 พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร	IP2 ส่งเสริมงานด้านวิจัยและพัฒนา ICT2 ใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Streamline Business Process) ICT3 ความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

Strategy Map



Confidential

Strategy Map สายงานการไฟฟ้าภาค 4 ปี 2559

Goal

CM, CS, CRM

IP

L&G

SO1. Sustainability & Good Gov.

SO2. Industrial Leadership

SO3. Customer-Focused

SO4. Green Energy & Biz Dev.

SO5. Innovation & Technology

Finance

Social

Environment

Satisfying Existing Customers

Service Quality

Complaint Management

Maintenance (Emergency Service)

Electricity Stability

Billing & Service Channel

Meter Transfer / Relocation

New Market

R&D

Customer Demand

Competencies

Innovation Management

Product Quality Management

CR1 พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า

CR2 ยกระดับการให้บริการอย่างครบวงจรและมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างยั่งยืน

Operational Management Process

OM1 ปั้นปรุงกระบวนการดำเนินงานใหม่ ประสิทธิภาพ

OM2 เพิ่มขีดความสามารถระบบจำหน่ายไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพและท้วถึง

OM3 พัฒนาการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

Innovation Process

IP1 ส่งเสริมงานด้านวิจัยและพัฒนา

HR Capital

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)

HR 2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร (HRD)

Org. Capital

OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

OC2 ยกระดับ CG และ CSR มาตรฐานสากล

OC3 ประสิทธิผลการบริหารจัดการตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA)

Balanced Scorecard ของ สำนักงานการไฟฟ้า ก้าว 4 ประจำปี 2559

Dimension		Strategic Objectives	Strategic Measures	Unit	ตัวเป้าหมายการดำเนินงาน (Target) ประจำปี 2559 ระดับ 5	Initiatives		งบประมาณ ประจำปี 2559		
						แผนปฏิบัติการ	งบลงทุน	งบท้าทาย	รวม	
มุมมอง/วิธี		กลยุทธ์	หากเพิ่งการดำเนินงาน	หน่วย						
Internal Process	Operation Management	OM 1 ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ	- Inventory Turnover	รอบ/ปี	2.05	แผนงานที่ 21 แผนงานบริหารสต็อก				
			- ความเสี่ยงของการเบิกจ่ายก่อสร้างตามแผน	ร้อยละ	90	แผนงานที่ 22 แผนเบิกจ่ายก่อสร้าง				
		OM 2 เพิ่มขีดความสามารถดูแลบ้านเรือนไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพและท้าทาย	- ตัวชี้วัดนานครั้งที่ไฟฟ้าดับต่อ 1 (SAIFI)	ครั้ง /รายปี	รอค่าเป้าหมาย	แผนงานที่ 23 แผนงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า		641.100	641.100	
			- ตัวชี้วัดนานครั้งที่ไฟฟ้าดับต่อ 1 (SAIFI) 3 เมื่อไหร่	ครั้ง /รายปี	รอค่าเป้าหมาย	แผนงานที่ 24 แผนงานปรับปรุงและบำรุงรักษาอุปกรณ์ระบบไฟฟ้า		46.843	46.843	
			- ตัวชี้วัดระยะเวลาที่ไฟฟ้าดับต่อ 1 (SAIDI)	นาที /รายปี	รอค่าเป้าหมาย	แผนงานที่ 25 แผนงานปรับปรุงและบำรุงรักษาอุปกรณ์สื่อสาร	22.000	7.749	29.749	
			- ตัวชี้วัดระยะเวลาที่ไฟฟ้าดับต่อ 1 (SAIDI) 3 เมื่อไหร่	นาที /รายปี	รอค่าเป้าหมาย	แผนงานที่ 26 แผนงานเดินต่ออุปกรณ์ในระบบไฟฟ้า		0.779	0.779	
						ไฟฟ้า		0.388	0.388	
						แผนงานที่ 27 แผนงานควบคุมระบบแรงดันไฟฟ้าห้องภูมิภาคทั่วประเทศ		1.106	1.106	
						แผนงานที่ 28 แผนงานแก้ไขไฟดับ				
						แผนงานที่ 29 โครงการอุดรรัตน์บึงบูล		0.989	0.989	
						เสริมระบบจ้างนำ้ยราชชีพ 7 (ศสอ.7)		0.672	0.672	
						แผนงานที่ 30 โครงการพัฒนาเครือข่ายไฟฟ้า 3 ทางระบบไฟฟ้า ระยะที่ 3		3.090	3.090	
						แผนงานที่ 31 โครงการพัฒนาระบบสายส่งและจุดผ่าน界เขตที่ 1 (พช.1) (รอ คณ.)				
						แผนงานที่ 32 โครงการพัฒนาระบบไฟฟ้าในเมืองใหญ่				
						แผนงานที่ 33 แผนงานการพัฒนา Strong Grid				
						แผนงานที่ 34 แผนงานปรับปรุงและบริหารกระบวนการจัดการไฟฟ้าให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด				
						แผนงานที่ 35 แผนงานการปรับปรุงข้อมูลในระบบ GIS				
			- ร้อยละของหน่วยสูญเสีย (Loss)	ร้อยละ	รอค่าเป้าหมาย	แผนงานที่ 36 แผนงานร่างห้องน้ำไม้ออร์ (อาจไฟฟ้า) ใช้ระบบ SAP ให้ไฟฟ้ารอบปี		8.251	8.251	
						แผนงานที่ 37 แผนงานควบคุมหน่วยสูญเสียในระบบ เพื่อลดต้นทุนการจัดทำและซื้อไฟฟ้า		48.921	48.921	
						แผนงานที่ 38 แผนงานลดหน่วยสูญเสีย Non-Technical Loss				
			- การขยายเขตการบริการไฟฟ้า	จำนวน	รอค่าเป้าหมาย	แผนงานที่ 39 แผนกรองร่างขยายเขตระบบไฟฟ้าให้สู่เชิงพาณิชย์ (คพม.)				
						แผนงานที่ 40 แผนก่อสร้างขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ครอบคลุมทั่วโลก (คพก.)				
						แผนงานที่ 41 แผนก่อสร้างขยายเขตให้กับที่ดินที่กินเพื่อการเกษตร (คชก.2)				

Balanced Scorecard ของ ศูนย์งานการไฟฟ้า ภาค 4 ประจำปี 2559

Dimension		Strategic Objectives	Strategic Measures	Unit	ตัวเป้าหมายการดำเนินงาน (Target) ประจำปี 2559 ระดับ 5	Initiatives		งบประมาณ ประจำปี 2559		
						แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ	งบทำกิจ	รวม	
มุมมอง/มิติ	รายชื่อ	กลยุทธ์	เกณฑ์การประเมินงาน	หน่วยงาน						
Goal			- สร้างผลตอบแทนท่อสินทรัพย์รวม (ROA)	ร้อยละ	4.51	แผนงานที่ 1 งานบริหารและติดตามผลตอบแทน จากเงินทุนที่รวม (ROA) แผนงานที่ 2 แผนงานดำเนินการทาง เศรษฐศาสตร์ (Economic Profit : EP) แผนงานที่ 3 แผนงานดำเนินการก่อต้นทักษะเบื้อง ภาคร และค่าเสื่อมราคา (EBITDA) แผนงานที่ 4 แผนงานการบริหารสินทรัพย์ ให้ก่อประโยชน์สูงสุด แผนงานที่ 5 แผนงานบริหารด้านการเงิน แผนงานที่ 6 แผนงานเพิ่มภาระได้จากการเข้า พัสดุเสื่อม (41031010 รายได้จากการใช้สิ่ง ไฟฟ้า) แผนงานที่ 7 แผนงานพัฒนาคนเข้าเช้า พัสดุเสื่อม แผนงานที่ 8 แผนงานบริหารรายได้รวมต่อ จำนวนพัสดุงาน แผนงานที่ 9 แผนงานซึ่งรักษาภาระปัจจัย งบลงน้ำที่เป็นไปตามเป้าหมาย (งานตามแผน และงบการปัจจัย)				
			- คำใช้จ่ายจากการดำเนินงาน ส่วนกลาง	ร้อยละ	96	แผนงานที่ 10 แผนคำใช้จ่ายในการดำเนินงาน ส่วนกลาง				
			- คำใช้จ่ายในการดำเนินงาน ส่วนภูมิภาค	ล้านบาท	รอคำเบิกหมาย	แผนงานที่ 11 แผนคำใช้จ่ายในการดำเนินงาน ส่วนภูมิภาค				
Customer Value Preposition	Satisfy Existing Customer	CR 1 พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสนอง ความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า CR 2 ยกระดับการให้บริการอย่างครบวงจร และมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า อย่างยั่งยืน	- ความพึงพอใจของลูกค้าในสายงานฯ	ระดับ	4.25	แผนงานที่ 12 งานยกระดับมาตรฐานคุณภาพ การให้บริการ				
			กustomer อยู่อาศัย	ระดับ	4.28	แผนงานที่ 13 งานพัฒนาการให้บริการที่ดีแก่ ลูกค้าจากการรับฟังเสียงลูกค้า				
			กustomer นิธิ	ระดับ	4.13	แผนงานที่ 14 แผนพัฒนาการขายและบริหาร กustomer นิธิ	2.118	2.118		
			กustomer สาธารณะ	ระดับ	4.30	แผนงานที่ 15 แผนพัฒนาการบริการลูกค้า แผนงานที่ 16 งานชัดจำระบบการบริหาร	0.702	0.702		
			กustomer อื่นๆ	ระดับ	4.27	ความพึงพอใจกับลูกค้า (CRM) แผนงานที่ 17 โครงการให้บริการลูกค้าผ่าน				
			- ร้านน้ำขอเชิญต่อจำนวนผู้ใช้ไฟ	เมือง/ ล้านราย/ ปี	รอคำเบิกหมาย	Applications และ Website แบบครบวงจร (PEA Smart Application for Customer Services) แผนงานที่ 18 งานสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า แผนงานที่ 19 แผนงานสร้างเพื่อการเรียนรู้ เกี่ยวกับลูกค้าและตลาดธุรกิจลูกค้าโดยไฟฟ้า แผนงานที่ 20 แผนการดำเนินการตามแผน แผนบทการให้บริการลูกค้า	5.322	5.322		
							0.477	0.477		
							0.243	0.243		

Balanced Scorecard ของ สาขาวิชาไฟฟ้า กาค 4 ประจำปี 2559

Dimension		Strategic Objectives	Strategic Measures	Unit	เป้าหมายการดำเนินงาน (Target) ประจำปี 2559 ระดับ 5	Initiatives	งบประมาณ ประจำปี 2559			
							แผนปฏิบัติการ	งบอุดหนุน	งบหักภาษี	รวม
Human Capital		OM 3 พัฒนาบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน	มาตรฐานห้องทำงาน	ที่ประชุม	- ความสำเร็จของการดำเนินการตาม Service Level Agreement หรือคุณภาพในห่วงโซ่อุปทาน	ร้อยละ	98	แผนงานที่ 42 แผนงานการตรวจสอบคุณภาพ SLA และการตัดกำกับประเมินคุณภาพตามข้อตกลง QA for SLA (Quality Assurance for Service Level Agreement)		
					- ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามข้อตกลงและที่ตกลงให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) ของภาระไฟฟ้าสาขา	ร้อยเปอร์เซ็นต์	5			
		OM 3 พัฒนาบริหารจัดการสายบุญภักดิ์	มาตรฐานห้องทำงาน	ที่ประชุม	- ร้อยละของจำนวนผู้ได้รับฟ้าฟื้นตัวด้วยการรักษาคุณธรรม (Guaranteed Standard)	ร้อยเปอร์เซ็นต์	5			
Innovation Process	IP 1 ส่งเสริมงานด้านวิจัยและพัฒนา		- จำนวนกระบวนการวิจัยและพัฒนาที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพการดำเนินงาน	จำนวน	3	แผนงานที่ 43 แผนงานพัฒนากระบวนการและนวัตกรรม (QC)	0.480	0.480		
Learning and Growth	HR Capital	HR 1 ส่งเสริมการบริหารทุนมุขย์ (HRM)	- ความถูกต้องของบัญชีเงินเดือนที่มีต่อองค์กร	คะแนน	4.03	แผนงานที่ 47 โครงการสร้างปั้นหินที่ส่งผลต่อความพึงพอใจและความถูกต้องขององค์กรของบุคลากรแต่ละกลุ่มของ กฟผ.				
		HR 2 เน้นพัฒนาสมรรถนะบุคคลากร (HRD)	- ร้อยละของผู้มีการประเมินเชิงความสามารถ (Core Competency) และเหมาะสมกับตำแหน่งงาน	ร้อยละ	80	แผนงานที่ 48 แผนการพัฒนาบุคคลากร แผนงานที่ 49 งานเตรียมความพร้อมบุคคลากรเพื่อรองรับการเข้าสู่ AEC	2.352	2.352		
			- ระดับความสำเร็จของแผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารบุคคลากร ทั้งด้านการเงินและการผลิต	ร้อยเปอร์เซ็นต์	5	แผนงานที่ 50 การนำระบบการจัดการความรู้มาใช้งาน แผนงานที่ 51 แผนงานด้านการบริหารความเสี่ยงของสายงาน แผนงานที่ 52 แผนงานด้านการควบคุมภายในของสายงาน แผนงานที่ 53 แผนงานเสริมสร้างความสามัคคีในสายงาน(ก4)	0.072	0.072		
							0.072	0.072	0.200	0.200

Balanced Scorecard ของ สำนักงานการไฟฟ้า กภาค 4 ประจำปี 2559

Dimension		Strategic Objectives	Strategic Measures	Unit	ตัวเป้าหมายการดำเนินงาน (Target) ประจำปี 2559 ระดับ 5	Initiatives	งบประมาณ ประจำปี 2559		
							แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ	งบทำก้าว
คุณภาพ/มติ	Organization Capital	กลยุทธ์	มาตรฐานการดำเนินงาน	หน่วยรักษา	ตัวเป้าหมายการดำเนินงาน (Target) ประจำปี 2559 ระดับ 5	แผนปฏิบัติการ	งบประมาณ	งบทำก้าว	รวม
		OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน มาตรฐานสากล	- ค่าดัชนีการประสบอุบัติภัย ของมนุษย์ในการไฟฟ้าภาค 1 (Disabling Injury Index:vDI)	ตัวบ่งชี้	0.1138	แผนงานหน้าที่ 54 แผนงานเสริมสร้างมาตรฐานความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้ใช้ไฟฟ้า		1.586	1.586
			- ความสำเร็จในการดำเนินงานตาม แผนพัฒนา CSR	ร้อยละ	100	แผนงานหน้าที่ 55 แผนงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม (Self Control)			
			- ความสำเร็จในการดำเนินงานตาม มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ISO 26000	ระดับ	5	แผนงานหน้าที่ 56 แผนงานการดำเนินงาน การเพ่งป้าไปร์ส			
			- การกำกับดูแลกิจการที่ดีและ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	ระดับ	5	แผนงานหน้าที่ 57 แผนงานพัฒนากระบวนการ บริหารจัดการซึ่งรองรับเกณฑ์การทุจริตป้องกัน แผนงานหน้าที่ 58 แผนงานบริหารป้องกันข้อเคลื่อน เพื่อยุ่งคุณยายเขียนภายในองค์กร			
						แผนงานหน้าที่ 59 แผนงานมาตรฐานความ รับผิดชอบต่อสังคม ISO 26000	2.000	0.109	2.109
คุณภาพ/มติ	OC 3 ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีการบริหารจัดการระบบ ชำระเงินด้วยการหักบัญชีอัตโนมัติ (SEPA)		- ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบ ของช่องทางการหักบัญชี 1-6	คะแนน	รอคำแนะนำ	แผนงานหน้าที่ 60 งานสนับสนุนการดำเนินการ ตามระบบชำระเงินด้วยการหักบัญชีอัตโนมัติ (SEPA) หมวด 1 - 6 (ที่เกี่ยวข้อง)			
			- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1 ของสายงานฯ	ระดับ	5				
			- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 2 ของสายงานฯ	ระดับ	5				
			- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 3 ของสายงานฯ	ระดับ	5				
			- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 4 ของสายงานฯ	ระดับ	5				
			- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 5 ของสายงานฯ	ระดับ	5				
			- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 6 ของสายงานฯ	ระดับ	5				

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2559

มุ่งมั่ง Goal (Finance Social Environment : FSE)

1. วัดคุณประสิทธิภาพทางการค้า

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (ROA)

5. กลยุทธ์ระดับสฝายาน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (ROA)

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมเปรียบเทียบเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
แผนงานหลักที่ 3 แผนงานค่ากำไร EBITDA	วิเคราะห์และรายงานค่ากำไร (EBITDA)												
ค่ากำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี และค่าเสื่อมราคา	เป้าหมาย กฟผ.รบ.	1 ครั้ง		1 ครั้ง		1 ครั้ง		1 ครั้ง		ผบ.บ.	ผบ.บ.		
ยังไม่มีค่าเป้าหมาย สำหรับ กฟผ.													
แผนงานหลักที่ 4 แผนงานการบริหารสินทรัพย์	จัดซื้อมachinery Rebuild ปี 2559												
ให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า	เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 80% ของจำนวนหนี้อัปลงที่ต้องซื้อ ไตรมาส 4												
ยังไม่มีค่าเป้าหมาย สำหรับ กฟผ.													

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมเปรียบเทียบเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
แผนงานยลักษณ์ 5 แผนงานบริหารด้านการเงิน	1. บริหารอุดหนี้ค่ากระแสไฟฟ้าให้เป็นไปตามที่ กฟผ. กำหนด บันทึก กฟผ.(รอ) 475/2558 ลว.22 ล.ค.2558												
	เป้าหมาย กฟผ.รบ. = 27 วัน	27 วัน		27 วัน		27 วัน		27 วัน		ผบป.	ผบป.		
	กฟผ.ปทช. = 27 วัน	27 วัน		27 วัน		27 วัน		27 วัน		ผบง.	ผบง.		
	2. เร่งรัดลูกหนี้ค่าไฟฟ้า (บัญชี 120)												
	2.1 เอกชนรายใหญ่												
	- เร่งรัดหนี้ค่าไฟฟ้าชำระเงินภายในกำหนด	100%		100%		100%		100%		ผบป.	ผบป.,ผบง.		
	2.2 เอกชนรายย่อย												
	- เร่งรัดหนี้ค่าไฟฟ้าก่อนปี 2559 ให้ได้ 100%	40%		60%		80%		100%		ผบป.	ผบป.,ผบง.		
	- ลูกหนี้ค่าไฟฟ้าปี 2559 ค้างชำระไม่เกิน 2 เดือนต่อเนื่อง (ไม่นับรวมเดือนปัจจุบัน)	100%		100%		100%		100%		ผบป.	ผบป.,ผบง.		
	3. เร่งรัดลูกหนี้ค่าไฟฟ้าเกินเงินประกัน (บัญชี 121)												
	- ลูกหนี้ค่าไฟฟ้าเกินเงินประกันก่อนปี 2559 ลดลงอย่างน้อย 50%	20%		30%		40%		50%		ผบป.	ผบป.,ผบง.		
	กฟผ.รบ. 48 ราย 100% = 83,154.26 บาท												
	เป้าหมาย 50% = 41,577.13 บาท	16,630.85		24,946.28		33,261.70		41,577.13		ผบป.	ผบป.		
	กฟผ.ปทช. 5 ราย 100% = 6,668.20 บาท												
	เป้าหมาย 50% = 3,334.10 บาท	1,333.64		2,000.46		2,667.28		3,334.10		ผบง.	ผบง.		
	- ลูกหนี้ค่าไฟฟ้าเกินเงินประกันที่ครบกำหนด 2 ปีลดลง 100%	100%		100%		100%		100%		ผบป.	ผบป.,ผบง.		
	หมายเหตุ ไม่รวมลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างการดำเนินคดี												

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ชื่อ/อีเมล	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
แผนงานหลักที่ 6 แผนงานเพิ่มรายได้จากค่าเช่าพัสดุสื่อสาร สื่อสาร (41031010 รายได้จากการใช้เส้าไฟฟ้า)	1. เพิ่มรายได้จากค่าเช่าพัสดุสื่อสาร เป้าหมาย กฟจ.รบ. = 3,968 ล้านบาท กฟส.ปทอ. = 0.762 ล้านบาท - ตรวจสอบแล้วเส้าไฟฟ้าเพื่อเรียกเก็บค่าบริการประจำปี 2560 ให้ครบถ้วนภายในไตรมาสที่ 4 - แจ้งค่าบริการพัสดุสื่อสารและติดตั้งอุปกรณ์สื่อสารบนเส้าไฟฟ้า ของปี 2559 ภายในไตรมาสที่ 1	25%	50%	75%	100%					ผบบ., พบบ.	ผบบ., พบบ., พกบ.		
		0.992 ล้าน	1.984 ล้าน	2.976 ล้าน	3.968 ล้าน					ผบบ.	ผบบ., พกบ.		
		0.1905 ล้าน	0.381 ล้าน	0.5715 ล้าน	0.762 ล้าน					ผบบ.	ผบบ., พกบ.		
แผนงานหลักที่ 7 แผนงานติดตามหนี้ค่าเช่า พัสดุสื่อสาร	2. รับการสุมตรวจบันทุนวณเส้าไฟฟ้าเพื่อเรียกเก็บค่าบริการพัสดุสื่อสาร และอุปกรณ์ สื่อสารโทรศัมนาคม ภายนอกในเดือน กันยายน 3. ตรวจสอบและติดตามสรุปผลการประเมินรายการพัสดุสื่อสาร และห้องแม่ดิตติ้งอุปกรณ์สื่อสารบนเส้าไฟฟ้าของ PEA 4. เข้าประชุมเพื่อแจงระเบียบทลักษณะงานพัสดุสื่อสาร และติดตั้งอุปกรณ์บนเส้าไฟฟ้า			1 ครั้ง						ผบบ.	ผบบ., พกบ.		
										ผบบ.	ผบบ., พกบ.		
แผนงานหลักที่ 9 แผนงานเร่งรัดการเบิกจ่าย งบลงทุนให้เป็นไปตามเป้าหมาย (งานตามแผนและงบการเบิกจ่าย)	1. เร่งรัดจัดเก็บหนี้รายได้จากการให้ใช้เส้าไฟฟ้าเพื่อ พัสดุสื่อสารโทรศัมนาคมเป็นก้อนหน้าที่ยังค้างชำระให้ได้ 70% กฟจ.รบ. 100% = 162,705.11 บาท เป้าหมาย 70% = 113,893.58 บาท กฟส.ปทอ. 100% = 2,324.17 บาท เป้าหมาย 70% = 1,626.92 บาท 2. เร่งรัดจัดเก็บหนี้รายได้จากการให้ใช้เส้าไฟฟ้าเพื่อพัสดุสื่อสาร โทรศัมนาคมปีปัจจุบันให้ได้ 80% โทรศัมนาคมปีปัจจุบันให้ได้ 80%	20%	40%	60%	70%			ผบบ.	ผบบ.				
		32,541.02	65,082.04	97,623.07	113,893.58					ผบบ.	ผบบ.		
										ผบบ.	ผบบ.		
		464.83	929.67	1,394.50	1,626.92					ผบบ.	ผบบ.		
										ผบบ.	ผบบ.		
										ผบบ.	ผบบ.		

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2559

มุมมอง Goal (Finance Social Environment : FSE)

1. วัดอุปرسلองค์เชิงยุทธศาสตร์

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

4. เป้าหมาย

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

7. เป้าหมาย

ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานส่วนภูมิภาค

รอบค่าเป้าหมายจากผู้รับผิดชอบ

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมนิยามหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ชื่อ	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
แผนงานหลักที่ 11 แผนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	1. ค่าเบี้ยนอยค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ กฟผ.รบ.												
ส่วนภูมิภาค	เป้าหมาย กฟผ.รบ. ระดับ 5 = "ไม่เกิน 61.79 ล้านบาท"	15.92 ล้าน		32.08 ล้าน		46.93 ล้าน		61.79 ล้าน		ผบ.ป.	กฟผ.รบ.		
	ระดับ 3=งบที่ได้รับ ระดับ 5 = 96.69%												
	2. รายงานวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายดำเนินงานที่สูง 1 ประเภทบัญชี												
	เป้าหมาย ไตรมาสละ 1 ครั้ง												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2559

ด้าน Customer Value Proposition

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
SO3 เป้าองค์กรที่มุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร
CR1 พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า
CR2 ยกระดับการให้บริการอย่างครบวงจรและมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างยั่งยืน
5. กลยุทธ์ระดับสายงาน
CR1 พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า
CR2 ยกระดับการให้บริการอย่างครบวงจรและมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน
ความพึงพอใจของลูกค้า
จำนวนข้อร้องเรียนต่อจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า
6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน
ความพึงพอใจของลูกค้าในสายงานฯ
จำนวนข้อร้องเรียนต่อจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า

4. เป้าหมาย
ระดับ 4.28
130
7. เป้าหมาย
ระดับ 4.25
ระดับเป้าหมายจากผู้รับผิดชอบ

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
แผนงานหลักที่ 12 งานยกระดับมาตรฐานคุณภาพการให้บริการ	1. ปรับปรุงกระบวนการทำงานยกระดับคุณภาพการบริการลูกค้า ให้ได้รับความสอดคล้อง เร็วเมื่อประสิทธิภาพโดยนำมาตรฐานใหม่ของ กฟภ. มาใช้ในการดำเนินงาน เป้าหมาย กฟจ.รบ., กฟส.ปทอ.												
แผนงานหลักที่ 13 งานพัฒนาการให้บริการที่ดีแก่ลูกค้าจากภารรับฟังเสียงลูกค้า	2. กำกับดูแลและติดตามประเมินประสิทธิผลของการให้บริการลูกค้า ตามมาตรฐานใหม่ของ กฟภ. มีเป้าหมาย ดำเนินการภายในระยะเวลาที่มาตรฐานกำหนด ให้ไม่น้อยกว่า 85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	ผวต.	กฟจ.รบ.		
แผนงานหลักที่ 14 แผนพัฒนาการขายและบริหารกลุ่มลูกค้า	การจัดการข้อร้องเรียน - ดำเนินการตามคู่มือมาตรฐานคุณภาพบริการ - สรุปผลการจัดการข้อร้องเรียน ทุกไตรมาส	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	ผวต.	กฟจ.รบ.		
แผนงานหลักที่ 14 แผนพัฒนาการขายและบริหารกลุ่มลูกค้า	การดูแลลูกค้ารายสำคัญ Key Account Management 1. จัดทำฐานข้อมูลลูกค้าและหน้างานในฐานข้อมูลสารสนเทศ ภายในไตรมาส 1	1 ครั้ง								ผวต.	คณท.ทำงาน		
	2. รายงานผล (แบบฟอร์ม น.3 (บห.) 1886 /2558 ลว. 5 ต.ค.58) - กฟจ.รบ. สรุปผลการดำเนินงานทุกเดือน	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	ผวต.	คณท.ทำงาน		
	- สรุปรายชื่อลูกค้าเพื่อสำรวจความพึงพอใจภายในเดือน ก.ค. 59				1 ครั้ง					ผวต.	ผวต.		

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ชื่อ/ชื่อสกุล	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
แผนงานหลักที่ 15 แผนพัฒนาการบริการลูกค้า	1. งานขยายสัดส่วนการแจ้งค่าไฟฟ้า และข้อมูลอื่นๆ ผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ - จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าที่สมัครใช้บริการแจ้งค่าไฟผ่าน SMS												
	เม็ดเงิน กฟผ.รบ. = 2,593 ราย	648		1,297		1,945		2,593		ผบป., ผบค.	ผบป., ผบค.		
	กฟส.สหก. = 497 ราย	124		249		373		497		ผบง., ผบด.	ผบง., ผบด.		
	2. งานขยายผลการพัฒนาข้อตกลงระยะเวลาให้บริการ (SLA) ระยะที่ 1-2 - รายงานผลให้ กฟผ.1 ทุกเดือน	3 ครั้ง		3 ครั้ง		3 ครั้ง		3 ครั้ง		เลขฯ SLA	คณท.ที่ทำงาน		
											SLA		
	3. One Touch Service - สรุประยงานผลทุกเดือน	3 ครั้ง		3 ครั้ง		3 ครั้ง		3 ครั้ง		ผบค., ผบด.	ผบค., ผบด.		
	4. รับการถ่ายทอดกลุ่มลูกค้า ส่วนลด และลูกค้าเป้าหมาย วิธีการให้ชุดปฏิบัติสามารถดำเนินการเป็นไปในทางเดียว					1 ครั้ง				ผวต.	ผวต.		
	5. แผนงานจำแนกตามช่องทาง และระยะเวลาที่ลูกค้าต้องการ ในบริการขอใช้ไฟฟ้าติดตั้งมิเตอร์ - จำแนกช่องทางและสำรับระยะเวลาที่ลูกค้าต้องการ ในบริการขอใช้ไฟฟ้าติดตั้งมิเตอร์			1 ครั้ง						ผบค.	ผบค.		
	- สรุประยงานผลโดยการใช้ช่องทางและระยะเวลา ส่ง กฟผ.1			1 ครั้ง						ผบค.	ผบค.		

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ชื่อ/มูลค่า	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
แผนงานหลักที่ 18 งานสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า	1. จัดทำแผนการเยี่ยมเยียนลูกค้า และขออนุมัติ (ภายในเดือน ก.พ.)	1 ครั้ง								ผวด.	คณฑ์ทำงาน KAM		
	2. เยี่ยมเยียนลูกค้า โดย ผอ.ก.รน. ไตรมาสละ 3 ราย	3 ราย		3 ราย		3 ราย		3 ราย		ผวด.	คณฑ์ทำงาน KAM		
	3. บันทึกแผนงานในระบบสารสนเทศ (BIC SAP)	1 ครั้ง								ผวด.	ผวด.		
	4. สรุประยงานผลิต วิเคราะห์สารสนเทศที่สำคัญของลูกค้า และแนวทางปรับปรุงแก้ไข	1 ครั้ง		1 ครั้ง		1 ครั้ง		1 ครั้ง		ผวด.	คณฑ์ทำงาน KAM		
	5. เยี่ยมเยียนลูกค้า												
	- รายสำคัญ 100% ทุกราย												
	เป้าหมาย กฟจ.รน. = 28 ราย		3 ราย		13 ราย		23 ราย		28 ราย	ผวด.	คณฑ์ทำงาน KAM		
	- High Value 50%												
	เป้าหมาย กฟจ.รน. = 28 ราย		5 ราย		14 ราย		23 ราย		28 ราย	ผวด.	คณฑ์ทำงาน KAM		
	6. การสัมมนาลูกค้ารายใหญ่												
	- จัดทำแผนการสัมมนาลูกค้ารายใหญ่ประจำและขออนุมัติ (ม.ค.)		1 ครั้ง							ผวด.	ผวด.		
	- ดำเนินการจัดสัมมนา					1 ครั้ง				ผวด.	คณฑ์ทำงาน KAM		
	- สรุประยงานวิเคราะห์ผลการจัดสัมมนา					1 ครั้ง				ผวด.	ผวด.		

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ชื่อ/มูลค่า	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
แผนงานหลักที่ 19 แผนงานสำรวจเพื่อการเรียนรู้ เกี่ยวกับอุปคัตและตลาดธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า	1. การติดตามข้อมูลป้อนกลับ (เสียงของอุปคัต) โดยการสอบถามความพึงพอใจทางโทรศัพท์												
	1.1 อุปคัตที่อยู่อาศัย												
	- งานของใช้ไฟติดตั้งมิตอร์จานเนลไฟฟ้าใช้	3 ราย		3 ราย		3 ราย		3 ราย		ผวต., พบค.			
	- งานขยายเขตแรงดึง กระแสติดตั้งมิตอร์	3 ราย		3 ราย		3 ราย		3 ราย		ผวต., พบค.			
	1.2 อุปคัตพาณิชย์												
	- งานขยายของการติดตั้งหน้อแปลงเฉพาะรายบ้านเดียว มีไฟฟ้าใช้ภายในหลังจ่ายไฟแล้ว 15 วัน	1 ราย		1 ราย		1 ราย		1 ราย		ผวต., พบค.			
	1.3 อุปคัตอุตสาหกรรม												
	- งานขยายเขตการติดตั้งหน้อแปลงเฉพาะรายบ้านเดียว มีไฟฟ้าใช้ภายในหลังจ่ายไฟแล้ว 15 วัน	1 ราย		1 ราย		1 ราย		1 ราย		ผวต., พบค.			
	1.4 อุปคัตอื่นๆ (นอกเหนือจาก ข้อ 2.1, 2.2, 2.3)												
	- งานขยายเขตการติดตั้งหน้อแปลงเฉพาะรายบ้านเดียว มีไฟฟ้าใช้ภายในหลังจ่ายไฟแล้ว 15 วัน	1 ราย		1 ราย		1 ราย		1 ราย		ผวต., พบค.			
	2. ปรับปรุงกระบวนการทำงาน จากผลลัพธ์ที่การสำรวจ ความพึงพอใจ และข้อมูลป้อนกลับ												
แผนงานหลักที่ 20 แผนการดำเนินการ ตามแผนแม่บทการให้บริการอุปคัต	ระบบการจัดการคิว และกล่องประเมินผลความพึงพอใจ												
	- สรุปรายงานผล ทุกไตรมาส	1 ครั้ง		1 ครั้ง		1 ครั้ง		1 ครั้ง		พบค.	พบค.		

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2559

ด้าน Internal Process

1. วัตถุประสงค์เชิงยกระดับ
SO2 เพื่อประสิทธิภาพการดำเนินงานเป็นเลิศ
เพื่อเป็นผู้นำในธุรกิจจำห้ามไฟฟ้า

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร
OM1 ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน
ให้มีประสิทธิภาพ

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน
OM1 ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน
ให้มีประสิทธิภาพ

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน
- Inventory Turnover
- ความสำเร็จของการปิดงานก่อสร้างตามแผน

4. เป้าหมาย
90 รอบ/ปี
ร้อยละ 70

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน
- Inventory Turnover
- ความสำเร็จของการปิดงานก่อสร้างตามแผน

7. เป้าหมาย
รอบ/ปี
ร้อยละ

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปัจมันหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ชื่อ	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
แผนงานที่ 22 แผนปิดงานก่อสร้าง	1. ความสำเร็จของการปิดงานก่อสร้างตามงบ งบ C ก่อนปี 2557												
	เป้าหมาย 100% ในไตรมาส 2			100%						ผกส.	ผกส.,ผบบ.		
	2. ความสำเร็จของการปิดงานก่อสร้างตามงบ งบ C ปี 2557 และ 2558									ผกส.	ผกส.,ผบบ.		
	เป้าหมาย 90% ในไตรมาส 3					90%				ผกส.	ผกส.,ผบบ.		
	3. ความสำเร็จของการปิดงานก่อสร้างตามงบ งบ C ปี 2559							30%		ผกส.	ผกส.,ผบบ.		
	เป้าหมาย 30% ในไตรมาส 3												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2559

ด้าน Internal Process

1. วัดคุณภาพสคร์ร์ชิ่งยูทิลิตี้
SO2 เพื่อประเมินค่าประสิทธิภาพการดำเนินงานเป็นเลิศ
เพื่อเป็นผู้นำในธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร
OM2 เพื่อขัดความสามารถระบบจำหน่ายไฟฟ้าที่มี
ประสิทธิภาพและทั่วถึง

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน
ตัวชี้จำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI)
ตัวชี้จำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI) 12 เมืองใหญ่
ตัวชี้ระยะเวลาที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI)
ตัวชี้ระยะเวลาที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI) 12 เมืองใหญ่
ร้อยละของหน่วยสูญเสีย (Loss)

4. เป้าหมาย
5.49 ครั้ง/ราย/ปี
1.852 ครั้ง/ราย/ปี
170.17 นาที/ราย/ปี
28.469 นาที/ราย/ปี
ร้อยละ 5

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน
OM2 เพื่อขัดความสามารถระบบจำหน่ายไฟฟ้าที่มี
ประสิทธิภาพและทั่วถึง

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน
ตัวชี้จำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI)
ตัวชี้จำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI) 12 เมืองใหญ่
ตัวชี้ระยะเวลาที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI)
ตัวชี้ระยะเวลาที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI) 12 เมืองใหญ่
ร้อยละของหน่วยสูญเสีย (Loss)
การขยายเขตการบริการไฟฟ้า

7. เป้าหมาย
ครั้ง/ราย/ปี
ครั้ง/ราย/ปี
นาที/ราย/ปี
นาที/ราย/ปี
ร้อยละ
จำนวน

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
แผนงานหลักที่ 23 แผนงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า	1. การตรวจสอบระบบไฟฟ้าและการแก้ไข <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ตรวจสอบระบบไฟฟ้า (Patrol System)<ul style="list-style-type: none"> - ระบบสายส่ง 115 kV (วงจร - กม.) มีจำนวน 100% ทุกไตรมาส กฟจ.ร.บ. = 80.5 วงจร-กม. (จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4)) กฟส.ป.ท.อ. = 28.6 วงจร-กม. (จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4)) - ระบบจำหน่ายแรงสูง (วงจร - กม.) มีจำนวน 100% ทุกไตรมาส กฟจ.ร.บ. = 960.2 วงจร-กม. (จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4)) กฟส.ป.ท.อ. = 612.8 วงจร-กม. (จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4)) 												

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ชื่อ/มูล	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
	- ระบบจ้ำหน่ายแรงดัน (วงจร-กม.)												
	เป้าหมาย 100% ทุกไตรมาส	100%		100%		100%		100%					
	กฟจ.รบ. = 1,648.1 วงจร-กม.	1,648.1		1,648.1		1,648.1		1,648.1		ผบบ.	ผบบ.		
	(จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												
	กฟส.ปทอ. = 959.6 วงจร-กม.	959.6		959.6		959.6		959.6		ผกป.	ผกป.		
	(จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												
	- สายเคเบิลโดยกัวนำแสง												
	เป้าหมาย 100% ทุกไตรมาส												
	กฟจ.รบ. = 66.5 วงจร-กม.	66.5		66.5		66.5		66.5		ผบบ.	ผบบ.		
	(จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												
	กฟส.ปทอ. = 51.9 วงจร-กม.	51.9		51.9		51.9		51.9		ผกป.	ผกป.		
	(จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												
	1.2 แก้ไขและซ่อมแซมระบบไฟฟ้าหลังจากการตรวจสอบ (Patrol System)												
	เป้าหมาย 100% ทุกไตรมาส												
	- ระบบสายส่ง 115 kV	100%		100%		100%		100%		ผบบ.	ผบบ.		
	(จำนวนในสิ่งงาน (ZPM2))												
	- ระบบจ้ำหน่ายแรงสูง	100%		100%		100%		100%		ผบบ.	ผบบ.		
	(จำนวนในสิ่งงาน (ZPM2))												
	- ระบบจ้ำหน่ายแรงดัน	100%		100%		100%		100%		ผบบ.	ผบบ.		
	(จำนวนในสิ่งงาน (ZPM2))												
	- สายเคเบิลโดยกัวนำแสง	100%		100%		100%		100%		ผบบ.	ผบบ.		
	(จำนวนในสิ่งงาน (ZPM2))												

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ชื่อ	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
	1.3 ตัดตัวไปเก็บแผนรวมระบบสายส่ง และระบบชำหานาย												
	เป้าหมาย ปีละ 2 ครั้ง 100% ตามแผนงาน												
	- ระบบสายส่ง 115 KV												
	กฟจ.รบ. (กม.)			110.5 กม.				33.7 กม.		ผปบ.	ผปบ.		
	(จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												
	กฟส.ปทอ. (กม.)			31 กม.				31 กม.		ผกป.	ผกป.		
	(จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												
	- ระบบชำหานายแรงสูง												
	กฟจ.รบ. (กม.)			793.2 กม.				589.4 กม.		ผปบ.	ผปบ.		
	(จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												
	กฟส.ปทอ. (กม.)			531.1 กม.				531.1 กม.		ผกป.	ผกป.		
	(จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												
	- ระบบชำหานายแรงต่ำ												
	กฟจ.รบ. (กม.)			543.9 กม.				543.9 กม.		ผปบ.	ผปบ.		
	(จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												
	กฟส.ปทอ. (กม.)			316.7 กม.				316.7 กม.		ผกป.	ผกป.		
	(จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												
	- สายเคเบิลใช้แก้วนำแสง												
	กฟจ.รบ. (กม.)			66.5 กม.				66.5 กม.		ผปบ.	ผปบ.		
	(จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												
	กฟส.ปทอ. (กม.)			51.9 กม.				51.9 กม.		ผกป.	ผกป.		
	(จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												
	1.4 ส่องกล้องความร้อนโดยใช้กล้อง Thermal Viewer												
	- สถานีไฟฟ้า 100%												
	กฟจ.รบ. = 3 สถานีไฟฟ้า												
	กฟส.ปทอ. = 1 สถานีไฟฟ้า												
	- ระบบสายส่ง 115 KV												
	กฟจ.รบ. = 109.1 วัจฉร- กม.												
	- ระบบชำหานาย 22KV												
	กฟจ.รบ. = 16 พีดเคอร์												
	กฟส.ปทอ. = 7 พีดเคอร์												

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ชื่อ/มูล	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
	1.5 แก้ไขชุดร้อน 100% ตามผลการส่องกล้อง												
	- สถานีไฟฟ้า												
	กฟผ.รบ. = 3 สถานีไฟฟ้า , กฟส.ปท. = 1 สถานีไฟฟ้า												
	- ระบบสายส่ง 115 KV , กฟผ.รบ. = 109.1 วัจร.- กม.												
	- ระบบจานวนไฟดีเคอร์ที่จ่ายไฟ ตั้งแต่ 5 MW (22 KV) และ												
	7MW (33 KV) หรือไลน์สำคัญ												
	กฟผ.รบ. = 16 ไฟดีเคอร์	100%		100%		100%		100%		ผปบ.	ผปบ.		
	(จำนวนในสิ่งงาน (ZPM2))												
	กฟส.ปท. = 7 ไฟดีเคอร์	100%		100%		100%		100%		ผกป.	ผกป., ผปบ.		
	(จำนวนในสิ่งงาน (ZPM2))												
	1.6 การป้องกันระบบจำหน่ายและสายส่ง 100% ทุกไตรมาส												
	1) ระบบสายส่ง 115 KV.												
	กฟผ.รบ. = 109.1 วัจร.- กม.	100%		100%		100%		100%		ผปบ.	ผปบ.		
	(จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												
	- ทาสีสีห้องแสงป้องกันรถยกต้นศาลาในจุดเสียง												
	- ติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันเสื้อตัว												
	- ตรวจสอบและแก้ไขค่ากราวด์ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน												
	- ซ่อมแซมอุปกรณ์ป้องกันรถยกต้นศาลา												
	- งานป้องกัน และซ่อมแซมสายส่ง รายละเอียด ดังนี้												
	(1) พ่นรั้วหัวเสา 115 เครื่อง												
	(2) ติดตั้งห่อคอนกรีตป้องกันรถยกเลา												
	(3) ติดตั้ง Guard Rail ป้องกันรถยกเลา												
	(4) ค่าซ่อมแซม Snake Guard แบบตามข่าย												
	(5) ซ่อมแซม ทาสีสีห้องแสง												
	(6) ซ่อมแซม พ่นรั้วหัวเสา												
	(7) ซ่อมแซม Guard Rail												
	2) ระบบจำหน่าย 22 KV												
	กฟผ.รบ. = 1,573 วัจร.- กม.	100%		100%		100%		100%		ผปบ.	ผปบ.		
	(จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												
	1.7 จัดซื้ออุปกรณ์และอุปกรณ์แรงสูง												
	- สถานีไฟฟ้า 2 ครั้ง/ปี												
	- ระบบสายส่ง 115 KV 2 ครั้ง/ปี												
	- ระบบจำหน่าย 22 KV 2 ครั้ง/ปี												

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ชื่อ	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
2. การบูรณะด่วน Hotline													
มีเป้าหมาย 100% ของแผนงานทุกไตรมาส													
Hot Line กฟผ.รบ.	100%		100%		100%		100%			ผปบ.	ผปบ.		
- ซ่อมแซม-เปลี่ยนอุปกรณ์แรงสูงและตัวจ่ายระบบชำหายนาย 22 kV													
- ซ่อมแซม FIX CAPACITOR แรงสูง													
- แก้ไข UNBALANCE แรงสูง													
- งานปรับปรุงระบบชำหายนาย เสา/สายemens แรงสูง (จำนวนใบสั่งงาน (ZPM2))													
3. สนับสนุนหัวพยากรณ์เพื่อการแก้ไขกระแสไฟฟ้าขัดข้อง													
ตามมาตรฐานที่ กฟผ. กำหนด													
มีเป้าหมาย 100% ของแผนงานทุกไตรมาส													
- จัดทำคู่มือและอุปกรณ์แก้ไขกระแสไฟฟ้าขัดข้อง	100%		100%		100%		100%			ผปบ.	ผปบ., ผกป.		
ให้เข้าไปป้องกันมาตรฐานที่ กฟผ. กำหนด													
- สำรวจจัดซื้ออุปกรณ์เมื่อถ้า必要	1 ครั้ง				1 ครั้ง					ผกส.	ผปบ., ผกส.		
- สำรวจอุปกรณ์แก้ไขกระแสไฟฟ้าขัดข้อง	100%		100%		100%		100%			ผปบ.	ผปบ., ผกป.		
- รับตรวจสอบแก้ไขกระแสไฟฟ้าขัดข้องและห้องเครื่อง													
- ซ่อมแซมน้ำร้อนรักษา - ยานพาหนะ (รถแก๊ส)					100%					ผกส.	ผกส., ผปบ.		
- ซ่อมแซมน้ำร้อนรักษา-อาคาร (ห้องแก๊ส)											ผกป.		

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ชื่อ/มูล	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
	4. วัดให้ลดหนี้อපลในระบบจำนำท่าย												
	- หนี้อපล 1 เฟส (ปีละ 1 ครั้ง)												
	เป้าหมาย อbyter อย 30% ของหนี้อಪลทั้งหมด												
	กฟจ.รบ. = 103 เครื่อง	36 เครื่อง	72 เครื่อง	103 เครื่อง						ผปบ.	ผปบ.		
	(จำนวนในเบื้องต้น(ZPM4))												
	กฟส.ปทอ. = 97 เครื่อง	34 เครื่อง	68 เครื่อง	97 เครื่อง						ผกป.	ผกป.		
	(จำนวนในเบื้องต้น(ZPM4))												
	- หนี้อપล 3 เฟส (ปีละ 1 ครั้ง)												
	เป้าหมาย อbyter อย 30% ของหนี้อพลทั้งหมด												
	กฟจ.รบ. = 219 เครื่อง	76 เครื่อง	153 เครื่อง	219 เครื่อง						ผปบ.	ผปบ.		
	(จำนวนในเบื้องต้น(ZPM4))												
	กฟส.ปทอ. = 53 เครื่อง	19 เครื่อง	37 เครื่อง	53 เครื่อง						ผกป.	ผกป.		
	(จำนวนในเบื้องต้น(ZPM4))												
	5. งานบำรุงรักษาหนี้อปล												
	ระบบจำนำท่าย												
	- หนี้อปล 1 เฟส (ปีละ 1 ครั้ง)												
	เป้าหมาย 30% ของหนี้อปลทั้งหมด												
	กฟจ.รบ. = 103 เครื่อง	36 เครื่อง	72 เครื่อง	103 เครื่อง						ผปบ.	ผปบ.		
	(จำนวนในเบื้องต้น(ZPM4))												
	กฟส.ปทอ. = 97 เครื่อง	34 เครื่อง	68 เครื่อง	97 เครื่อง						ผกป.	ผกป.		
	(จำนวนในเบื้องต้น(ZPM4))												
	- หนี้อปล 3 เฟส (ปีละ 1 ครั้ง)												
	เป้าหมาย 50% ของหนี้อปลทั้งหมด												
	กฟจ.รบ. = 364 เครื่อง	127 เครื่อง	255 เครื่อง	364 เครื่อง						ผปบ.	ผปบ.		
	(จำนวนในเบื้องต้น(ZPM4))												
	กฟส.ปทอ. = 89 เครื่อง	31 เครื่อง	62 เครื่อง	89 เครื่อง						ผกป.	ผกป.		
	(จำนวนในเบื้องต้น(ZPM4))												

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
แผนงานหลักที่ 24 แผนงานปรับปรุงและ บำรุงรักษาอุปกรณ์ระบบไฟฟ้า	1. งานตรวจสอบ บำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าในระบบไฟฟ้าสถานีไฟฟ้า ตามวาระ												
	กฟจ.รบ. = 3 สถานี												
	2. งานตรวจสอบ บำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าในระบบจำหน่ายตามวาระ												
	- Recloser										ผปบ.		
	กฟจ.รบ. = ... ชุด (จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												
	- Switched Capacitor										ผปบ.		
	กฟจ.รบ. = ... ชุด (จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												
	- AVR										ผปบ.		
	กฟจ.รบ. = ... ชุด (จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												
	- ATS										ผปบ.		
	กฟจ.รบ. = ... ชุด (จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												
	- FRTU										ผปบ.		
	กฟจ.รบ. = ... ชุด (จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												
	- อุปกรณ์ RCS										ผปบ.		
	กฟจ.รบ. = ... ชุด (จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												
	- อุปกรณ์ SF6										ผปบ.		
	กฟจ.รบ. = ... ชุด (จำนวนในสิ่งงาน (ZPM4))												

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ชื่อชุด	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
แผนงานหลักที่ 29 โครงการก่อสร้างและปรับปรุง เสริมระบบจำหน่ายระยะที่ 7 (ศสจ.7)	1. ก่อสร้างระบบจำหน่ายแรงสูงสายเมน กฟจ.รบ. = 0 วัชร-กม. 2. ติดตั้งหัวอ่อนแปลในระบบจำหน่าย 3. ติดตั้งค่าปานิช托ร์ 4. ติดตั้งรีโคลสเซอร์ 5. ติดตั้ง SF6 Load break Switch										ผกส.		
แผนงานหลักที่ 30 โครงการเพิ่มความเชื่อถือได้ ของระบบไฟฟ้า ระยะที่ 3	1. งานปรับปรุงระบบจำหน่ายโดยเปลี่ยนสายเป็นชนิด หุ้มอนวน (SAC) ในตัวเมือง กฟจ.รบ. = 4 วัชร-กม. 2. รายงานผลให้กรมสังกัด 1 ครั้ง	10%	25%		55%		100%				ผกส.		
แผนงานหลักที่ 31 โครงการพัฒนาระบบสายส่ง และจำหน่ายระยะที่ 1 (คพจ.1) (รอ ครม.)	1. ก่อสร้างระบบจำหน่ายแรงสูงสายเมน กฟจ.รบ. = วัชร-กม. 2. ก่อสร้างระบบจำหน่ายแรงสูงสายแยกย่อย กฟจ.รบ. = 1.25 วัชร-กม. 3. ก่อสร้างระบบจำหน่ายแรงต่ำ กฟจ.รบ. = วัชร-กม. 4. ติดตั้งหัวอ่อนแปล	10%	25%		55%		100%				ผกส.		
แผนงานหลักที่ 33 แผนงานการพัฒนา Strong Grid	เร่งดักการจ่ายไฟ วัชร่วงเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มความมั่นคงและ ลดจำนวนวงจรที่ไม่ได้จ่ายไฟ กฟจ.รบ. = 1 วัชร										ผปบ.		
แผนงานหลักที่ 34 แผนงานปรับปรุงและบริหาร กระบวนการจัดการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	1. ความสำเร็จของการลด GIS Backlog - งานปรับปรุงข้อมูลระบบไฟฟ้า อุปกรณ์ตัดตอน อุปกรณ์ป้องกัน (LBS, RCS, DIS, Sw.Recloser, DF) 2. ความสำเร็จของการเคลียร์ไฟสั่งงาน OMS	95%		95%		95%		95%		ผปบ.	ผปบ.		

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
แผนงานหลักที่ 35 แผนงานการปรับปรุงข้อมูล ในระบบ GIS	1. การปรับปรุงข้อมูลน้ำแปลง กฟผ. ลงในฐานข้อมูลระบบ GIS เมืองไทย กฟผ.รบ. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 98	98%		98%		98%		98%		ผปบ.	ผปบ.		
	กฟส.ปทอ. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 98	98%		98%		98%		98%		ผกป.	ผกป.		
	2. การปรับปรุงข้อมูลมิเตอร์ลงในฐานข้อมูลระบบ GIS เมืองไทย กฟผ.รบ. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 98	98%		98%		98%		98%		ผมต.	ผมต.		
	กฟส.ปทอ. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 98	98%		98%		98%		98%		ผบต.	ผบต.		
	3. การปรับปรุงข้อมูลตามก่อสร้างระบบชำนาญลงใน ฐานข้อมูลระบบ GIS เมืองไทย กฟผ.รบ. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	80%		80%		80%		80%		ผกส.,ผปบ.	ผกส.,ผปบ.		
	กฟส.ปทอ. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	80%		80%		80%		80%		ผกป.	ผกป.		
แผนงานหลักที่ 36 แผนงานเร่งด่วนการนำมิเตอร์(รายใหม่) เข้าระบบ SAP ให้ทันรอบปีล	ตรวจสอบข้อมูลการติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้ารายใหม่ พร้อมดำเนินการ นำเข้าระบบ SAP ให้ทันรอบปีล									ผมต.	ผมต.		
	ตรวจสอบภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน	3 ครั้ง		3 ครั้ง		3 ครั้ง		3 ครั้ง		ผมต.	ผมต.		
	เป้าหมาย ร้อยละ 100	100%		100%		100%		100%		ผมต.	ผมต.		
	จำนวน ZW04 (ใบ)												

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
2. งานรับปัจจัยด้านมิเตอร์													
	เป้าหมาย 100%												
2.1 สับเปลี่ยนมิเตอร์ตามวาระ (แรงดึง)													
	มิเตอร์ 1 เพส 15 ปีชั้นปี												
- ขนาด 5(15) A	10%		45%		80%		100%						
กฟจ.รบ. = 4,828 เครื่อง	482		2,172		3,862		4,828		ผู้ดูแล.	ผู้ดูแล.			
(จำนวนใบสั่งงาน (ZW02))													
- ขนาด 15(45) A ((10(30), 15(45), 20(40))	10%		45%		80%		100%						
กฟจ.รบ. = 318 เครื่อง	32		143		254		318		ผู้ดูแล.	ผู้ดูแล.			
(จำนวนใบสั่งงาน (ZW02))													
- ขนาด 30(100) A ((30(60), 30(100), 50(100))	10%		45%		80%		100%						
กฟจ.รบ. = 26 เครื่อง	3		12		21		26		ผู้ดูแล.	ผู้ดูแล.			
(จำนวนใบสั่งงาน (ZW02))													
2.2 นิเตอร์ 3 เพส 10 ปีชั้นปี													
- ขนาด 15(45) A	10%		45%		80%		100%						
กฟจ.รบ. = 77 เครื่อง	8		35		62		77		ผู้ดูแล.	ผู้ดูแล.			
(จำนวนใบสั่งงาน (ZW02))													
- ขนาด 30(100) A	10%		45%		80%		100%						
กฟจ.รบ. = 64 เครื่อง	7		29		51		64		ผู้ดูแล.	ผู้ดูแล.			
(จำนวนใบสั่งงาน (ZW02))													
2.2 ติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันการลอกเม็ดมิเตอร์และสูงทุกเครื่อง	30%		60%		90%		100%						
กฟจ.รบ. = 310 เครื่อง	94		188		282		310		ผู้ดูแล.	ผู้ดูแล.			
2.3 เร่งรัดติดตั้งมิเตอร์ AMR													
- ประมาณงานการเร่งรัดติดตั้งมิเตอร์ AMR (ตามแผนงาน)	100%												
กฟจ.รบ. = 2 เครื่อง	2								ผู้ดูแล.	ผู้ดูแล.			
2.4 ตรวจสอบมิเตอร์จุดแบ่งเขต (กฟจ.จุดรวมงานเขต)													
กฟจ.รบ. = เครื่อง	100%		100%		100%		100%						

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมวิริมานหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
	3. ปรับปรุงอุปกรณ์ประจำบันมิเตอร์ เช่น ไม้แป้นชำรุด, มิเตอร์เสื่อมฯลฯ												
	เป้าหมาย 100% ที่ตรวจสอบ												
	กฟจ.รบ. = 100% ที่ตรวจสอบ	100%		100%		100%		100%		ผู้ดูแล	ผู้ดูแล		
	- รายงานผลจากระบบงาน SAP-PS												
	4. ตรวจสอบมิเตอร์เพื่อป้องกันการลงทะเบียนการใช้ไฟฟ้า												
	เป้าหมาย 100%												
	- รายงานผลจากระบบงาน SAP-ISU (จำนวนในสิ่งงาน(ZW04))												
	4.1 มิเตอร์แรงสูง 115 KV ตรวจสอบ 2 ครั้งต่อปี ทุกเครื่อง												
	กฟจ.รบ. = 1 เครื่อง			1 เครื่อง				1 เครื่อง		ผู้ดูแล	ผู้ดูแล		
	(จำนวนในสิ่งงาน(ZW04))												
	4.2 มิเตอร์ประกอบ CT แรงสูง แรงต่ำ 100 % ทุกราย												
	- มิเตอร์ประกอบ CT แรงสูง	30%		60%		90%		100%					
	กฟจ.รบ. = 89 เครื่อง	27		54		81		89		ผู้ดูแล	ผู้ดูแล		
	(จำนวนในสิ่งงาน(ZW04))												
	- มิเตอร์ประกอบ CT แรงสูง AMR	30%		60%		90%		100%					
	กฟจ.รบ. = 221 เครื่อง	67		134		201		221		ผู้ดูแล	ผู้ดูแล		
	(จำนวนในสิ่งงาน(ZW04))												
	- มิเตอร์ประกอบ CT แรงต่ำ	30%		60%		90%		100%					
	กฟจ.รบ. = 242 เครื่อง	73		146		219		242		ผู้ดูแล	ผู้ดูแล		
	(จำนวนในสิ่งงาน(ZW04))												
	- มิเตอร์ประกอบ CT แรงต่ำ AMR	30%		60%		90%		100%					
	กฟจ.รบ. = 570 เครื่อง	171		342		513		570		ผู้ดูแล	ผู้ดูแล		
	(จำนวนในสิ่งงาน(ZW04))												
	4.3 มิเตอร์แรงต่ำไม่น้อยกว่า 30% ของมิเตอร์ทั้งหมด	9%		18%		27%		30%					
	กฟจ.รบ. = 26,700 เครื่อง	8,010		16,020		24,030		26,700		ผู้ดูแล	ผู้ดูแล		
	(จำนวนในสิ่งงาน(ZW04))												
	4.4 มิเตอร์คุณภาพน้อยทุกรายที่ได้รับรายงาน	100%		100%		100%		100%		ผู้ดูแล	ผู้ดูแล		
	4.5 มิเตอร์ผู้ใช้ไฟมี毛病แปลงเฉพาะรายที่หน่วยการใช้ไฟ	100%		100%		100%		100%		ผู้ดูแล	ผู้ดูแล		
	เพิ่ม-ลด มากกว่า 25 %												
	4.6 มิเตอร์รายใหญ่ที่ติดตั้งใหม่และสับเปลี่ยนทุกรายภายใน 30 วัน												
	กฟจ.รบ. = 100%	100%		100%		100%		100%		ผู้ดูแล	ผู้ดูแล		
	จำนวนสิ่งงาน ZW04												

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
แผนงานหลักที่ 39 แผนก่อสร้างขยายเขตระบบไฟฟ้าให้สู่เชิงสะพานฯ	ก่อสร้างขยายเขตระบบไฟฟ้าให้สู่เชิงสะพานฯ												
ให้ครัวเรือนห่างไกล (คพก.)	มีหน่วย กฟจ.รบ. = 17 ครัวเรือน	2	4	12	17	ผกศ.	ผกศ.						
	SAP-PS(CN41)												
แผนงานหลักที่ 40 แผนก่อสร้างขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ครัวเรือนห่างไกล	ก่อสร้างขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ครัวเรือนห่างไกล												
ให้ครัวเรือนห่างไกล (คพก.)	มีหน่วย กฟจ.รบ. = 20 ครัวเรือน	4	9	13	20	ผกศ.	ผกศ.						
	1. จัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปี												
	2. สำรวจออกแบบและประมาณการค่าใช้จ่าย												
	3. จัดซื้อ-จัดจ้างในโครงการ												
	- จัดเตรียมรายการพัสดุอุปกรณ์ก่อสร้าง												
	- ประกวดราคาเจ้าหน้าที่/เตรียมการก่อสร้าง												
	4. ดำเนินการก่อสร้าง												
	5. ติดตาม ประสานงานและรายงานความก้าวหน้าโครงการฯ												
	SAP-PS(CN41)												
แผนงานหลักที่ 41 แผนก่อสร้างขยายเขตให้กับที่ดินที่กินเพื่อการเกษตร	ก่อสร้างขยายเขตให้กับที่ดินที่กินเพื่อการเกษตร												
ให้กับที่ดินที่กินเพื่อการเกษตร (คชก.2)	1. จัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปี												
	2. สำรวจออกแบบและประมาณการค่าใช้จ่าย												
	3. จัดซื้อ-จัดจ้างในโครงการ												
	- จัดเตรียมรายการพัสดุอุปกรณ์ก่อสร้าง												
	- ประกวดราคาเจ้าหน้าที่/เตรียมการก่อสร้าง												
	4. ดำเนินการก่อสร้าง												
	5. ติดตาม ประสานงานและรายงานความก้าวหน้าโครงการฯ												
	SAP-PS(CN41)												
	6. ติดตาม ประสานงานและรายงานความก้าวหน้าโครงการฯ												
	SAP-PS(CN41)												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2559

ตัวนน Internal Process

1. วัดคุณภาพส่งที่เชิงยุทธศาสตร์
SO2 เพื่อประสิทธิภาพการดำเนินงานเป็นเลิศ
เพื่อเป็นฐานในการกิจกรรมที่สำคัญให้พื้นา

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร
OM3 พัฒนาการบริหารจัดการสห่วงโซ่อุปทาน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน
OM3 พัฒนาการบริหารจัดการสห่วงโซ่อุปทาน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน
- ความสำเร็จของการดำเนินการตาม
Service Level Agreement ที่ระบุในท่วงโซ่อุปทาน

4. เป้าหมาย
ร้อยละ 98

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน
- ความสำเร็จของการดำเนินการตาม
Service Level Agreement ที่ระบุในท่วงโซ่อุปทาน
- ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามข้อตกลงระดับ
การให้บริการ Service Level Agree
ของการไฟฟ้าสาขา
- ร้อยละของจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าที่ได้รับบริการเร็วกว่า
มาตรฐาน (Guaranteed Standard)

7. เป้าหมาย
ร้อยละ 98
ระดับ 3
ระดับ 3

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
แผนงานหลักที่ 42 แผนงานการจัดทำข้อตกลง	1. การขยายผลการใช้ SLA และ QA for SLA ทั้ง กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟฟ.												
การให้บริการ SLA และการจัดทำระบบประกัน	มีเป้าหมาย 100% ภายใต้ไตรมาส 2			1 ครั้ง							คณะทำงาน		
คุณภาพงานตามข้อตกลง QA for SLA	2. ติดตามผลการใช้ SLA และ QA for SLA อย่างต่อเนื่อง										SLA		
(Quality Assurance for Service Level Agreement)	โดยให้ตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องกับระบบ SAP ISU												
	มีเป้าหมาย 100% ภายใต้ไตรมาส 3 (กฟฟ. 1-3 และ กฟฟ.)			1 ครั้ง							คณะทำงาน		
	3. นำผลจากการตรวจสอบไปปรับปรุงกระบวนการสามารถนำไปพัฒนา										SLA		
	มาตรฐานการปฏิบัติงาน												
	มีเป้าหมาย 100% ภายใต้ไตรมาส 4			1 ครั้ง							คณะทำงาน		
											SLA		

บททวน/ร่างแผนปฏิบัติการปี 2559-60
1. วัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐาน ISO 2
ในธุรกิจจำพวกไฟฟ้า พ. การเป็นผู้นำ

ด้าน Learning & Growth

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร
 HR2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร(HRD)

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน
 - ร้อยละของผู้มีการประเมินขีดความสามารถ (Core Competency) และเหมาะสมกับตำแหน่งงาน
 - ระดับความสำเร็จของแผนงานที่มีประสิทธิภาพ
 การบริหารบุคลากรทั้งด้านการเงินและภายนอก

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน
 HR2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร(HRD)

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน
 - ร้อยละของผู้มีการประเมินขีดความสามารถ (Core Competency) และเหมาะสมกับตำแหน่งงาน
 - ระดับความสำเร็จของแผนงานที่มีประสิทธิภาพ
 การบริหารบุคลากรทั้งด้านการเงินและภายนอก

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives) แผนงานหลักที่ 48 แผนการพัฒนาบุคลากร	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ชื่อ	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
	1. อบรมหลักสูตรภาวะผู้นำ/ศึกษาดูงานในหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย ชาก./ราก. ไตรมาส 2												
	2. อบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม และบรรษัทภิบาล เป้าหมาย หพ.เข้าไป ไตรมาส 2												
	3. อบรมด้านจิตวิทยาระบบ เป้าหมาย พนักงาน จำนวน 80 คน ไตรมาส 2												
	4. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ Green Office เป้าหมาย พนักงานและพนักงาน จำนวน 40 คน ไตรมาส 3												
	5. การพัฒนาบุคลิกภาพผู้บริหาร เป้าหมาย ผจก. ไตรมาส 3												
	6. อบรมหลักสูตร KM FACILITATOR เป้าหมาย พนักงาน จำนวน 60 คน ไตรมาส 3												
	7. ถ่ายทอดแนวโน้มภายในของ ผวจ. ทั้ง 4 ด้าน ให้เป็นรูปธรรม เป้าหมาย ทุกไตรมาส												

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ชื่อ	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
แผนงานหลักที่ 49 เศรีมความพร้อมบุคลากร เพื่อรับการเข้าสู่ AEC	การขยายผลการใช้งานคู่มือภาษาอังกฤษเพื่อใช้งาน ในรูปแบบ Application/E-Book เป้าหมาย ไตรมาส 1												
แผนงานหลักที่ 50 การนำระบบการจัดการความรู้ มาใช้งาน	จัดทำองค์ความรู้ (KM) ดังนี้ 1. จัดทำคู่มือมาตรฐานการทำงานด้านระบบไฟฟ้า ไตรมาส 1 2. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือมาตรฐานการทำงาน ด้านระบบไฟฟ้า ไตรมาส 2 3. ตรวจประเมิน ทบทวน และปรับปรุงคู่มือมาตรฐาน การทำงาน ไตรมาส 3 4. จัดการแข่งขันทักษะและเทคนิคการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับระบบไฟฟ้า ไตรมาส 4												
แผนงานหลักที่ 52 แผนงานด้านการควบคุมภายใน ของสายงาน	1. จัดทั้งหมดที่ทำงาน 2. จัดทำแผนควบคุมภายใน 3. ติดตามและประเมินผล 4. รายงานผลพร้อมทั้งเสนอแนวทางแก้ไข	1 ครั้ง									คณฑ์ทำงาน ควบคุมภายใน		
แผนงานหลักที่ 53 เพื่อความสามัคคีในสายงาน (ก4)	1. หลักสูตรพัฒนาศักยภาพพนักงาน เป้าหมาย พนักงาน 40 คน ไตรมาส 2 2. กิจกรรมกิฬาสายงาน ไตรมาส 2			1 ครั้ง		1 ครั้ง		1 ครั้ง					

ร่างแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2559

หัวน Learning & Growth

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน
ขององค์กรและมีธรรมาภิบาล

2. กลยุทธ์ดับองค์กร
OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน
- ความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร
- ค่าดัชนีการประสบอุบัติภัย(Disabling Injury Index:DI)

5. กลยุทธ์ดับสายงาน
OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน
- ความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร
- ค่าดัชนีการประสบอุบัติภัย(Disabling Injury Index:DI)

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมเปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4			
เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล		
แผนงานหลักที่ 54 แผนเสริมสร้างมาตรฐานความปลอดภัย ในการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้ใช้ไฟฟ้า	1. คำนวณค่าดัชนีการประสบอุบัติภัยของ กฟผ. (Disabling Injury Index: DI) เป้าหมาย 0.1138 และรายงานทุกเดือน										
	2. ความปลอดภัยในการทำงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานที่ กฟผ.กำหนด เป้าหมาย 100% ตามแผนงาน										
	2.1 ฝึกอบรมความรู้ความเข้าใจการทำงานทั่วไปความปลอดภัย และอบรมการปฐมพยาบาล - พนักงานชุดเชื่อมสายไฟฟ้าแรงสูง (ปีละ 1 ครั้ง ไตรมาส 1 และ 3) - พนักงานอื่นๆ(ปีละ 1 ครั้ง ไตรมาส 1)									ผก.ป., ผก.ป.	
	2.2 งานเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน - รับการตรวจสอบชุดก่อสร้างขยายเบชและชุดแก้กระ雷ไฟฟ้า ตัดช่องให้ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยทุกทีม (ไตรมาส 4) - จัดประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	3 ครั้ง		3 ครั้ง		3 ครั้ง		3 ครั้ง		ผก.ศ., ผก.ศ.	
	กฟฟ.จุดรวมงาน ทุกเดือน - ฝึกช้อมตั้งเพลิงและอพยพหนีไฟกฟฟ.จุดรวมงาน ไตรมาส 3					1 ครั้ง				ผก.ศ., ผก.ศ.	

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ชื่อ/คุณ	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
	3. คำนวณจำนวนอุบัติเหตุที่เกิดจากระบบของ กฟผ. ต่อผู้ใช้ไฟฟ้า เม็ดหมาย 0.8145 ครั้ง/จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า/ปี และรายงานทุกเดือน												
	3.1 แนะนำมาตรฐานการติดตั้งระบบไฟฟ้าภายในของผู้ใช้ไฟฟ้า ให้เกิดความปลอดภัยในกลุ่มผู้ใช้ไฟฟ้าที่มีความเสี่ยงเกิดความเสียหาย เป็นจำนวนมาก เช่น พาร์คิ้ลลี่สตูว์ ฯลฯ (กฟผ.จุดรวมงานละ 1 ครั้ง/ป.)							1 ครั้ง		ผวศ.	ผวศ.		
	3.2 จัดนิทรรศการและแกล้งไปสเปดอิร์เพื่อเผยแพร่ความรู้เรื่อง การใช้ไฟฟ้าและรณรงค์ความปลอดภัยในเทศบาลต่างๆ ของหน่วยงานราชการอย่างน้อย 1 ครั้ง (กฟผ.จุดรวมงานละ 1 ครั้ง/ป.)							1 ครั้ง		ผวศ.	ผวศ.		
	3.3 ตรวจสอบและแก้ไขระบบไฟฟ้าให้ได้มาตรฐานความปลอดภัย เช่น ระยะห่างของเส้าไฟฟ้า เสาเอน สายยึดติด ค่าความด้านทนต้านทาน (กฟผ.จุดรวมงานและไม่น้อยกว่า 10 จุด)	3 จุด		3 จุด		2 จุด		2 จุด		ผปบ., ผกส.			
	3.4 จัดเก็บข้อมูลอุบัติเหตุจากระบบจานวนที่ทำให้ผู้ใช้ไฟฟ้าเสียหาย	1 ครั้ง		1 ครั้ง		1 ครั้ง		1 ครั้ง		ผกส.	ผกส.		
	3.5 ประชาสัมพันธ์ จัดทำสื่อโฆษณา วิทยุหรือโทรศัพท์คุณภาพเพื่อแจ้ง เตือนภัยกับความปลอดภัยในการใช้ไฟฟ้า	1 ครั้ง		1 ครั้ง		1 ครั้ง		1 ครั้ง		ผวศ.	ผวศ.		
	4. ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างบรรยากาศด้านความปลอดภัย ปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง												
	4.1 จัดประชุม, กปด.												
	4.2 จัดกิจกรรมสืบ派้าด้านความปลอดภัย กฟผ.1												
	5. ขยายผล PEA Safety Culture (PSC Activity) ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องให้ครอบคลุมทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ทำ safety talk ทุกสัปดาห์/ทุกชุด	12 ครั้ง		12 ครั้ง		12 ครั้ง		12 ครั้ง		ผกส., ผปบ.			
	6. สำรวจเครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์ที่สำคัญ ในการปฏิบัติงานและจัดทำแผน												
	7. จัดหา จัดสรร เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์ ที่สำคัญให้พอเพียงต่อการปฏิบัติงาน												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2559

ด้าน Learning & Growth

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร
และมีธรรมาภิบาล

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC2 ยกระดับ CG และ CSR สู่มาตรฐานสากล

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนแม่บท CG CSR

4. เป้าหมาย

ร้อยละ 100

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC2 ยกระดับ CG และ CSR สู่มาตรฐานสากล

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนแม่บท
 - ความสำเร็จในการดำเนินงาน
- รับผิดชอบต่อสังคม ISO 26000

7. เป้าหมาย

ร้อยละ 100

ระดับ 3

- การกำกับดูแลกิจการที่ดีและยั่ง

ระดับ 3

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพื้นฐานหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
แผนงานหลักที่ 55 แผนงานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม (Self Control)	ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างการเรียนรู้และปฏิบัติตาม หลักคุณธรรมจริยธรรม ที่ ผวจ. อนุมัติ												
	เป้าหมาย 100%												
แผนงานหลักที่ 56 แผนงานการดำเนินงานการไฟฟ้าบ่อร่องใส	1. สรุปผลการดำเนินงานปี 2558 และทบทวนแผนการดำเนินงาน ปี 2559 เป้าหมาย 1 ครั้ง ภายใน ไตรมาส 1 2. ประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคบ่อร่องใส ทุกไตรมาส เป้าหมาย 4 ครั้ง/ปี 3. ขยายผลการไฟฟ้าบ่อร่องใสทุก กฟฟ. พร้อมทั้งจัดตั้ง ศูนย์ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร เป้าหมาย ไตรมาส 4 4. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน เป้าหมาย 2 ครั้ง/ปี (ไตรมาส 2 และ 4) 5. สรุปผลการดำเนินงานนำเสนอผู้บริหาร เป้าหมาย 2 ครั้ง ไตรมาสที่ 3 และ 4												

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมเปรียบเทียบเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ชื่อ	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
แผนงานหลักที่ 57 แผนงานพัฒนากระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียน บริการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ	1. สรุปผลการดำเนินงานระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบ ปี 2558 เป้าหมาย 1 ครั้ง ภายในไตรมาส 1												
	2. จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียนเสนอ ผู้บริหาร ทุกไตรมาส เป้าหมาย 4 ครั้ง/ปี												
แผนงานหลักที่ 58 แผนงานบริหารปัจจัยขับเคลื่อน เพื่อมุ่งสู่ความยั่งยืนภายในองค์กร	1. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้าน CSR เพื่อความยั่งยืน ตามแนวทาง GRI เป้าหมาย 1 ครั้ง ภายในไตรมาส 4												
	2. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานองค์กรตามระบบประเมินผล คุณภาพชั้นสากล (SEPA)												

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ชื่อ/ชื่อ	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
แผนงานหลักที่ 59 แผนงานมาตรฐาน	1. จัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย												
ความรับผิดชอบต่อสังคม ISO 26000	และชุมชนที่สำคัญทุกเขต เป้าหมาย กพจ.รบ.										กพจ.รบ.		
	2. การจัดระเบียบสายสื่อสารสำหรับกลุ่มคนต่างด้วยความสามารถ												
	2.1 การแก้ไขจัดระเบียบสายสื่อสารสำหรับกลุ่มคนต่างด้วยความสามารถ (ขึ้นบัญชี กสพช.) เป้าหมาย 100% ของงานค้างจากปี 2558 กพจ.รบ. = 2 เส้นทาง ไตรมาส 4										ผปป.		
	2.2 การแก้ไขจัดระเบียบสายสื่อสารสำหรับกลุ่มคนต่างด้วยความสามารถโดยการเปลี่ยนค่อน - ดำเนินการเปลี่ยนค่อนพัสดุสายสื่อสารสำหรับกลุ่มคนต่างด้วยความสามารถ ตามงบประมาณปี 2558 ให้แล้วเสร็จ 100% เป้าหมาย กพจ.รบ. 1,196 ห้อง แล้วเสร็จภายใน ก.ค. 2559 - จัดทำแผนการเปลี่ยนค่อนพัสดุสายสื่อสารสำหรับกลุ่มคนต่างด้วยความสามารถ ตามงบประมาณปี 2559 ให้แล้วเสร็จ 100% เป้าหมาย จัดทำแผนแล้วเสร็จ 100%										ผปป.		
	3. การสำรวจสายสื่อสารสำหรับกลุ่มคนต่างด้วยความสามารถและลงทะเบียนใน TAMS เป้าหมาย กพจ.รบ. = 3 กม. ไตรมาส 4										ผปป.		

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมเปรียบเทียบหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ชื่อ/มูล	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
แผนงานหลักที่ 60 แผนงานตามโครงการ CSR กำหนด	1. โครงการยุทธศาสตร์ด้วยไฟ PEAE (อนุมัติ ผวจ. ลว. 21 ก.พ. 2557) กิจกรรมชุมชนปลดภัยไฟ PEAE 1.1 จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าอย่างถูกต้อง ปลดภัย และประทัยด้วยความรู้เบื้องต้นในการดูแลแก้ไขอุปกรณ์ไฟฟ้า ให้กับนักศึกษาช่างไฟฟ้า ระดับ ปวช. และ ปวส. กฟจ.รบ. และ กฟส.ปทอ. จำนวน 75 คน ไตรมาส 3 1.2 นำนักศึกษาที่ได้รับการอบรมให้บริการตรวจสอบและแก้ไข อุปกรณ์ไฟฟ้าภายในครัวเรือน โรงเรียน อาคารต่างๆ ภายในชุมชนที่รับผิดชอบของ PEAE เป้าหมาย 3,000 ครัวเรือน ไตรมาส 3 1.3 ติดตามและสรุปประเมินผล ไตรมาส 4									ผวจ. กฟจ.รบ. กฟส.ปทอ.			
	2. โครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าอาคารเรียนที่ท่า่งใกล 2.1 จัดกิจกรรมตรวจสอบมาตรฐานและปรับปรุงระบบไฟฟ้า ภายในให้กับโรงเรียนที่ท่า่งใกล ในพื้นที่รับผิดชอบของ PEAE 2.2 ติดตามและสรุปประเมินผล									ผวจ. กฟจ.รบ. กฟส.ปทอ.			
	3. โครงการ PEAE ห่วงใย ใส่ใจทุกชีวิต (อนุมัติ ผวจ. ลว. 21 ก.พ. 2557) 3.1 จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเจ็บเหตุการณ์ เพื่อป้องกัน กระแสไฟฟ้าขัดข้องให้กับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป ร่วมกับหน่วยงานปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่ที่มีปัญหาภาระไฟฟ้าเกิดข้องบ่อยครั้ง เป้าหมาย กฟจ.รบ. ในไตรมาส 3 3.2 ติดตามและสรุปประเมินผล เป้าหมาย ไตรมาส 4									ผวจ. กฟจ.รบ. ผวจ. ผวต.			

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย/ผล ปี 2559								ผู้รายงาน ชื่อ	ผู้รับผิดชอบ		
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
		เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
	4. ข่ายเหลือพื้นฟูรูปแบบภัยพิบิต												
	4.1 จัดทำถุงยังชีพ เครื่องปั๊มน้ำดื่ม หรือสิ่งของต่างๆ มอบให้ผู้ประสบภัยพิบิต												
	4.2 จัดกิจกรรม PEA พื้นฟูระบบไฟฟ้าภายในบ้านของผู้ใช้ไฟฟ้า												
	5. ไฟส่องสว่างจุดที่ไม่ปลดล็อก (แหล่งท่องเที่ยว) เร่งรัดขยายเขตไฟส่องสว่างจุดที่ไม่ปลดล็อก ตามที่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นร้องขอ (แผนมหาดไทย)												
	6. การให้บริการตรวจสอบเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรองของศูนย์ราชการ งานให้บริการตรวจสอบเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรองของศูนย์ราชการ ครบถ้วนส่วนราชการ มีเป้าหมาย 100% ทุก 6 เดือน									6 เครื่อง	6 เครื่อง		
	กพจ.รบ. จำนวน 6 เครื่อง									ผปบ.	ผปบ.		

ร่างแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2559

ด้าน Learning & Growth

1. วัดคุณประสิทธิ์เชิงยุทธศาสตร์ 2. กลยุทธ์ระดับองค์กร
- ปัจจุบัน -

- | | |
|--|---|
| <p>5. กลยุทธ์ระดับสถานภูมิ</p> <p>OC3 ประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามระบบประเมินคุณภาพห้องปฏิบัติการ (SEPA)</p> | <p>6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบของห้องปฏิบัติการฯ หมวด 1-6 - คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1 ของสถานภูมิ - คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 2 ของสถานภูมิ - คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 3 ของสถานภูมิ - คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 4 ของสถานภูมิ - คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 5 ของสถานภูมิ - คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 6 ของสถานภูมิ |
|--|---|

เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ปี 2559
กฟจ.ราชบุรี และ กฟฟ.ในสังกัด

แผนงานหลักที่ 5 แผนงานบริหารด้านการเงิน

1. บริหารลูกหนี้ค่ากระแสไฟฟ้าให้เป็นไปตามที่ กฟภ. กำหนด

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	27 วัน	27 วัน	27 วัน	27 วัน	27 วัน	
2	กฟส.ปทอ.	27 วัน	27 วัน	27 วัน	27 วัน	27 วัน	

แผนงานหลักที่ 5 แผนงานบริหารด้านการเงิน

3. เร่งรัดลูกหนี้ค่าไฟฟ้าเกินเงินประกัน (บัญชี 121)
 - ลูกหนี้ค่าไฟฟ้าเกินเงินประกันก่อนปี 2559 ลดลงอย่างน้อย 50%

ที่	กฟฟ.	ยอดตั้งต้น	เป้าหมาย 50%	เป้าหมาย			
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1	กฟจ.รบ.	48 ราย = 83,154.26 บาท	41,577.13	16,630.85	24,946.28	33,261.70	41,577.13
2	กฟส.ปทอ.	5 ราย = 6,668.20 บาท	3,334.10	1,333.64	2,000.46	2,667.28	3,334.10

ลงชื่อ.....

 (นายนิติธร บัวเงิน)

๒๘ ม.ค. ๒๕๕๙

ลงชื่อ.....

 (นายสุรพัฒน์ ตีสมศกุล)

๒๘ ม.ค. ๒๕๕๙

**เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ปี 2559
กฟจ.ราชบุรี และ กฟพ.ในสังกัด**

แผนงานหลักที่ 6 แผนงานเพิ่มรายได้จากค่าเช่าพาดสายสื่อสาร

1. เพิ่มรายได้จากค่าเช่าพาดสายสื่อสาร

ที่	กฟพ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	3.968 ล้านบาท	0.992	1.984	2.976	3.968	
2	กฟส.ปทอ.	0.762 ล้านบาท	0.1905	0.381	0.5715	0.762	

แผนงานหลักที่ 7 แผนติดตามหนี้ค่าเช่าพาดสายสื่อสาร

1. เร่งรัดจัดเก็บหนี้ รายได้จากการให้เช่าเสาไฟฟ้าเพื่อเช่าพาดสายสื่อสารโทรคมนาคม ปีก่อนหน้า
ที่ยังค้างชำระให้ได้ 70%

ที่	กฟพ.	ยอดตั้งต้น	เป้าหมาย 70%	เป้าหมาย			
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1	กฟจ.รบ.	100% = 162,705.11 บาท	113,893.58	32,541.42	65,082.04	97,623.07	113,893.58
2	กฟส.ปทอ.	100% = 2,324.17 บาท	1,626.92	464.83	929.67	1,394.50	1,626.92

ลงชื่อ..... พ.บ.ป.

(นายนิติธร บัวจีน)

๒๕๖๗ ม.ค. ๒๕๖๘

ลงชื่อ..... พจ.รบ.

(นายสุรพล ดีสมสกุล)

๒๕๖๗ ม.ค. ๒๕๖๘

เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ปี 2559
กฟจ.ราชบุรี และ กฟฟ.ในสังกัด

แผนงานหลักที่ 11 แผนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานส่วนภูมิภาค

1. ค่าเป้าหมายค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ กฟจ.รบ.

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	ระดับ 5 ไม่เกิน 61.79 ล้านบาท	15.92 ล้าน	32.08 ล้าน	46.93 ล้าน	61.79 ล้าน	

ลงชื่อ.....
(นายนิติธร บัวจีน)

๒๘ มค. ๒๕๕๙

ลงชื่อ.....
(นายสุรพล ตีสมสกุล)

๒๘ มค. ๒๕๕๙

เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ปี 2559
กฟจ.ราชบุรี และ กพฟ.ในสังกัด

แผนงานหลักที่ 15 แผนพัฒนาการบริการลูกค้า

1. งานขยายสัดส่วนการแจ้งค่าไฟฟ้าและข้อมูลอื่น ๆ ผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่

ที่	กพฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	2,593 ราย	648 ราย	1,297 ราย	1,945 ราย	2,593 ราย	
2	กฟส.ปทอ.	497 ราย	124 ราย	249 ราย	373 ราย	497 ราย	

ลงชื่อ.....  พ.บ.บ.

(นายนิติร บัวจีน)

๒๕ ม.ค. ๒๕๕๙

ลงชื่อ.....  พ.ก.ร.บ.

(นายสุรพล ตีสมศักดิ์)

๒๕ ม.ค. ๒๕๕๙

เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ปี 2559
กฟจ.ราชบุรี และ กฟฟ.ในสังกัด

แผนงานหลักที่ 18 งานสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า
2. เยี่ยมเยียนลูกค้าโดย ผจก. ไตรมาสละ 3 ราย

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	12 ราย	3 ราย	3 ราย	3 ราย	3 ราย	

แผนงานหลักที่ 18 งานสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า
5. เยี่ยมเยียนลูกค้า
- รายสำคัญ

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	28 ราย	3 ราย	13 ราย	23 ราย	28 ราย	

แผนงานหลักที่ 18 งานสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า
5. เยี่ยมเยียนลูกค้า
- High Value

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	28 ราย	5 ราย	14 ราย	23 ราย	28 ราย	

ลงชื่อ..... พ.บค.
(นายวินัย ยุงทอง)

๒๕ ม.ค. ๒๕๕๙

ลงชื่อ..... ผจก.รบ.
(นายสุรพล ดีสมศกุล)

๒๕ ม.ค. ๒๕๕๙

**เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ปี 2559
กฟจ.ราชบุรี และ กฟฟ.ในสังกัด**

แผนงานหลักที่ 19 แผนงานสำรวจเพื่อการเรียนรู้ เกี่ยวกับลูกค้าและตลาดธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า

1. การติดตามข้อมูลป้อนกลับ (เสียงของลูกค้า) โดยการสอบถามความพึงพอใจทางโทรศัพท์

1.1 ลูกค้าที่อยู่อาศัย

- งานขอใช้ไฟติดตั้งมิเตอร์จนถึงมีไฟฟ้าใช้

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	12 ราย	3 ราย	3 ราย	3 ราย	3 ราย	

แผนงานหลักที่ 19 แผนงานสำรวจเพื่อการเรียนรู้ เกี่ยวกับลูกค้าและตลาดธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า

1. การติดตามข้อมูลป้อนกลับ (เสียงของลูกค้า) โดยการสอบถามความพึงพอใจทางโทรศัพท์

1.1 ลูกค้าที่อยู่อาศัย

- งานขยายเขตแรงต่ำและติดตั้งมิเตอร์

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	12 ราย	3 ราย	3 ราย	3 ราย	3 ราย	

ลงชื่อ.....  พ.บค.

(นายวินัย ยุงทอง)

๒๕ ม.ค. ๒๕๕๙

ลงชื่อ.....  พจ.รบ.

(นายสุรพล ดีสมสกุล)

๒๕ ม.ค. ๒๕๕๙

**เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ปี 2559
กฟจ.ราชบุรี และ กฟฟ.ในสังกัด**

แผนงานหลักที่ 19 แผนงานสำรวจเพื่อการเรียนรู้ เกี่ยวกับลูกค้าและตลาดธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า

1. การติดตามข้อมูลป้อนกลับ (เสียงของลูกค้า) โดยการสอบถามความพึงพอใจทางโทรศัพท์
 - 1.2 ลูกค้าพาณิชย์
 - งานขยายเขตการติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะรายจนถึงมีไฟฟ้าใช้ภายในหลังจ่ายไฟแล้ว 15 วัน

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	4 ราย	1 ราย	1 ราย	1 ราย	1 ราย	

แผนงานหลักที่ 19 แผนงานสำรวจเพื่อการเรียนรู้ เกี่ยวกับลูกค้าและตลาดธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า

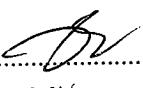
1. การติดตามข้อมูลป้อนกลับ (เสียงของลูกค้า) โดยการสอบถามความพึงพอใจทางโทรศัพท์
 - 1.3 ลูกค้าอุตสาหกรรม
 - งานขยายเขตการติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะรายจนถึงมีไฟฟ้าใช้ภายในหลังจ่ายไฟแล้ว 15 วัน

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	4 ราย	1 ราย	1 ราย	1 ราย	1 ราย	

แผนงานหลักที่ 19 แผนงานสำรวจเพื่อการเรียนรู้ เกี่ยวกับลูกค้าและตลาดธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า

1. การติดตามข้อมูลป้อนกลับ (เสียงของลูกค้า) โดยการสอบถามความพึงพอใจทางโทรศัพท์
 - 1.4 ลูกค้าอื่น ๆ
 - งานขยายเขตการติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะรายจนถึงมีไฟฟ้าใช้ภายในหลังจ่ายไฟแล้ว 15 วัน

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	4 ราย	1 ราย	1 ราย	1 ราย	1 ราย	

ลงชื่อ.....  หพ.บค.
(นายวินัย ยุงทอง)

๒๘ ม.ค. ๒๕๕๙

ลงชื่อ.....  ผจก.รบ.
(นายสุรพล ตีสมสกุล)

๒๘ ม.ค. ๒๕๕๙

เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ปี 2559
กฟจ.ราชบุรี และ กฟฟ.ในสังกัด

แผนงานหลักที่ 23 แผนงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า

1. การตรวจสอบระบบไฟฟ้าและการแก้ไข
 - 1.1 ตรวจสอบระบบไฟฟ้า (Patrol System)
 - ระบบสายสูง 115 kV

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	80.5 วัชร-กม.	80.5	80.5	80.5	80.5	
2	กฟส.ปทอ.	28.6 วัชร-กม.	28.6	28.6	28.6	28.6	

แผนงานหลักที่ 23 แผนงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า

1. การตรวจสอบระบบไฟฟ้าและการแก้ไข
 - 1.1 ตรวจสอบระบบไฟฟ้า (Patrol System)
 - ระบบจำหน่าย 22 kV

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	960.2 วัชร-กม.	960.2	960.2	960.2	960.2	
2	กฟส.ปทอ.	612.8 วัชร-กม.	612.8	612.8	612.8	612.8	

ลงชื่อ.....

 (นายdarangkorn มุสิกวัฒนา)

๒๘ ม.ค. ๒๕๕๙

ลงชื่อ.....

 (นายสุรพัน ดีสมศักดิ์)

๒๘ ม.ค. ๒๕๕๙

เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ปี 2559
กฟจ.ราชบุรี และ กฟฟ.ในสังกัด

แผนงานหลักที่ 23 แผนงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า

1. การตรวจสอบระบบไฟฟ้าและการแก้ไข
 - 1.1 ตรวจสอบระบบไฟฟ้า (Patrol System)
 - ระบบจำหน่ายแรงต่ำ

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	1,648.1 วงจร-กม.	1,648.1	1,648.1	1,648.1	1,648.1	
2	กฟส.ปทอ.	959.6 วงจร-กม.	959.6	959.6	959.6	959.6	

แผนงานหลักที่ 23 แผนงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า

1. การตรวจสอบระบบไฟฟ้าและการแก้ไข
 - 1.1 ตรวจสอบระบบไฟฟ้า (Patrol System)
 - สายเคเบิลไข้แก้วนำแสง

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	66.5 กม.	66.5	66.5	66.5	66.5	
2	กฟส.ปทอ.	51.9 กม.	51.9	51.9	51.9	51.9	

ลงชื่อ..... 
พ.บ.บ.

(นายดำรงค์ มุสิกวัตร)

๒๕๖๓

ลงชื่อ..... 
ผจก.รบ.

(นายสุรพล ตีสมสกุล)

๒๕๖๓

เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ปี 2559
กฟจ.ราชบุรี และ กฟพ.ในสังกัด

แผนงานหลักที่ 23 แผนงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า

1. การตรวจสอบระบบไฟฟ้าและการแก้ไข
 - 1.3 ตัดตันไม้ไกล์และระบบสายส่งและระบบจำหน่าย
 - ระบบสายส่ง 115 kV

ที่	กฟพ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	กม.		110.5		33.7	
2	กฟส.ปทอ.	กม.		31		31	

แผนงานหลักที่ 23 แผนงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า

1. การตรวจสอบระบบไฟฟ้าและการแก้ไข
 - 1.3 ตัดตันไม้ไกล์และระบบสายส่งและระบบจำหน่าย
 - ระบบจำหน่าย 22 kV

ที่	กฟพ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	กม.		793.2		589.4	
2	กฟส.ปทอ.	กม.		531.1		531.1	

ลงชื่อ..... *Mr. D* พ.บ.บ.

(นายดำรงค์ มุสิกวัตร)

๒๘ ม.ค. ๒๕๕๙

ลงชื่อ..... *Mr. S* พจ.รบ.

(นายสุรพล ดีสมสกุล)

๒๘ ม.ค. ๒๕๕๙

เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ปี 2559
กฟจ.ราชบุรี และ กฟฟ.ในสังกัด

แผนงานหลักที่ 23 แผนงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า

1. การตรวจสอบระบบไฟฟ้าและการแก้ไข
 - 1.3 ตัดตันไม้เกลี้ยงระบบสายส่งและระบบจำหน่าย
 - ระบบจำหน่ายแรงต่ำ

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	กม.		543.9		543.9	
2	กฟส.ปทอ.	กม.		316.7		316.7	

แผนงานหลักที่ 23 แผนงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า

1. การตรวจสอบระบบไฟฟ้าและการแก้ไข
 - 1.3 ตัดตันไม้เกลี้ยงระบบสายส่งและระบบจำหน่าย
 - สายเคเบิลໄยแก้วนำแสง

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	กม.		66.5		66.5	
2	กฟส.ปทอ.	กม.		51.9		51.9	

ลงชื่อ.....
(นายดารงค์ มุสิกวัตร)

๒๘ ม.ค. ๒๕๕๙

ลงชื่อ.....
(นายสุรพล ตีสมสกุล)

๒๘ ม.ค. ๒๕๕๙

เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ปี 2559
กฟจ.ราชบุรี และ กฟฟ.ในสังกัด

แผนงานหลักที่ 23 แผนงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า

4. วัดโหลดหม้อแปลงในระบบจำหน่าย

- หม้อแปลง 1 เพส

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	103 เครื่อง	36	72	103		
2	กฟส.ปทอ.	97 เครื่อง	34	68	97		

แผนงานหลักที่ 23 แผนงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า

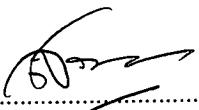
4. วัดโหลดหม้อแปลงในระบบจำหน่าย

- หม้อแปลง 3 เพส

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	219 เครื่อง	76	153	219		
2	กฟส.ปทอ.	53 เครื่อง	19	37	53		

ลงชื่อ.....  พ.บบ.
(นายdarangkorn muksitwattana)

๒๘ ม.ค. ๒๕๕๙

ลงชื่อ.....  ผจก.รบ.
(นายสุรพล ตีสมสกุล)

๒๘ ม.ค. ๒๕๕๙

เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ปี 2559
กฟจ.ราชบุรี และ กฟฟ.ในสังกัด

แผนงานหลักที่ 23 แผนงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า

5. งานบำรุงรักษาหม้อแปลง

ระบบจำหน่าย

- หม้อแปลง 1 เฟส

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	103 เครื่อง	36	72	103		
2	กฟส.ปทอ.	97 เครื่อง	34	68	97		

แผนงานหลักที่ 23 แผนงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า

5. งานบำรุงรักษาหม้อแปลง

ระบบจำหน่าย

- หม้อแปลง 3 เฟส

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	364 เครื่อง	127	255	364		
2	กฟส.ปทอ.	89 เครื่อง	31	62	89		

ลงชื่อ..... พ.บบ.

(นายดำรงค์ มุสิกวัตร)

๒๕๖๓ ม.ค. ๒๕๖๘

ลงชื่อ..... ผจก.รบ.

(นายสุรพล ดีสมสกุล)

๒๕๖๓ ม.ค. ๒๕๖๘

เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ปี 2559
กฟจ.ราชบุรี และ กฟฟ.ในสังกัด

แผนงานหลักที่ 30 โครงการเพิ่มความน่าเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า ระยะที่ 3 (คชพ.3)

1. งานปรับปรุงระบบจำหน่ายโดยเปลี่ยนสายเป็นชนิดหุ้มฉนวน (SAC) ในตัวเมือง

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	4 วงจร-กม.	0.4	1	2.2	4	

แผนงานหลักที่ 31 โครงการพัฒนาระบบสายส่งและจำหน่ายระยะที่ 1 (คพจ.1)

2. ก่อสร้างระบบจำหน่ายแรงสูงสายแยกย่อย

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	1.25 วงจร-กม.	0.1	0.3	0.7	1.25	

ลงชื่อ.....

พ.กส.

(นายศิริชัย แจ้งกระจาง)

๒๘ ม.ค. ๒๕๕๙

ลงชื่อ.....

ผจก.รบ.

(นายสุรพล ดีสมสกุล)

๒๘ ม.ค. ๒๕๕๙

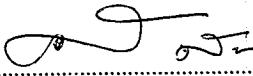
เป้าหมายการดำเนินการตามแผนปฏิบัติปี 2559 แยกการไฟฟ้า

แผนงานหลักที่ 38 แผนงานลดหน่วยสูญเสีย

กิจกรรมที่ 2 งานปรับปรุงค่านมิเตอร์ (2.1 สับเปลี่ยนมิเตอร์แรงดัน มิเตอร์ 1 เฟส 15 ปี ขึ้น) ขนาด 5(15)A

หน่วย : เครื่อง

ที่	การไฟฟ้า	1 เฟส ขนาด 5(15)A						รวม
		เป้าหมาย (เครื่อง)	สับเปลี่ยน 100%	ไตรมาส 1 (10%) (เครื่อง)	ไตรมาส 2 (35%) (เครื่อง)	ไตรมาส 3 (35%) (เครื่อง)	ไตรมาส 4 (20%) (เครื่อง)	
1	กฟจ.ราชบุรี	1,823	1,823	182	638	638	365	1,823
2	กฟส.ปากท่อ	2,250	2,250	225	788	788	450	2,250
3	กฟบ.วัดเพลิง	755	755	76	264	264	151	755
รวม		4,828	4,828	482	1690	1690	966	4,828

ลงชื่อ  (พ.)

(.....นายไฟศาล เสน่ห่า.....)

.....๒๕ ม.ค./๒๕๕๘.....

ลงชื่อ  (ผจก.)

(.....นายสุรพล ตีสมศักดิ์.....)

.....๒๕ ม.ค./๒๕๕๘.....

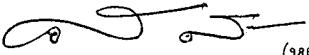
เป้าหมายการดำเนินการตามแผนปฏิบัติปี 2559 แยกการไฟฟ้า

แผนงานหลักที่ 38 แผนงานลดหน่วยสูญเสีย

กิจกรรมที่ 2 งานปรับปรุงค่านิเตอร์ (2.1 สัมเปลี่ยนนิเตอร์แรงต่ำ มิเตอร์ 1 เฟส 15 ปี ขึ้น) ขนาด 15(45)A

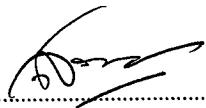
หน่วย : เครื่อง

ที่	การไฟฟ้า	1 เฟส ขนาด 15(45)A						รวม
		เป้าหมาย (เครื่อง)	สัมเปลี่ยน 100%	ไตรมาส 1 (10%) (เครื่อง)	ไตรมาส 2 (35%) (เครื่อง)	ไตรมาส 3 (35%) (เครื่อง)	ไตรมาส 4 (20%) (เครื่อง)	
1	กฟจ.ราชบุรี	194	194	19	68	68	39	194
2	กฟส.ปากท่อ	89	89	9	31	31	18	89
3	กฟย.วัดเพลง	35	35	4	12	12	7	35
รวม		318	318	32	111	111	64	318

ลงชื่อ  (พ.)

(.....นายไฟศาล เสน่หาน.....)

.....๒๔.๘.๕๗.....

ลงชื่อ  (ผจก.)

(.....นายสุรพล ดีสมศักดิ์.....)

.....๒๔.๘.๕๗.....

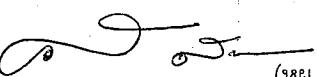
เป้าหมายการดำเนินการตามแผนปฏิบัติปี 2559 แยกการไฟฟ้า

แผนงานหลักที่ 38 แผนงานลดหน่วยสูญเสีย

กิจกรรมที่ 2 งานปรับปรุงค่านิเตอร์ (2.1 สับเปลี่ยนนิเตอร์แรงดัน มิเตอร์ 1 เฟส 15 ปี ขึ้น) ขนาด 30(100)A

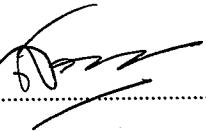
หน่วย : เครื่อง

ที่	การไฟฟ้า	1 เฟส ขนาด 30(100)A						รวม
		เป้าหมาย (เครื่อง)	สับเปลี่ยน 100%	ไตรมาส 1 (10%) (เครื่อง)	ไตรมาส 2 (35%) (เครื่อง)	ไตรมาส 3 (35%) (เครื่อง)	ไตรมาส 4 (20%) (เครื่อง)	
1	กฟจ.ราชบุรี	22	22	2	8	8	4	22
2	กฟส.ปากท่อ	3	3	0	1	1	1	3
3	กฟย.วัดเพลง	1	1	0	0	0	0	1
รวม		26	26	3	9	9	5	26

ลงชื่อ  (พ.ศ.)

(.....นายไฟศาล เสน่ห่า.....)

.....๒๕๕๙.๘.๑.....

ลงชื่อ  (ผ.จก.)

(.....นายสุรพล ดีสมศักดิ์.....)

.....๒๕๕๙.๘.๑.....

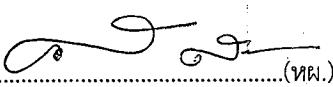
เป้าหมายการดำเนินการตามแผนปฏิบัติปี 2559 แยกการไฟฟ้า

แผนงานหลักที่ 38 แผนงานลดหนี้วายสูญเสีย

กิจกรรมที่ 2 งานปรับปรุงค้านมิเตอร์ (2.1 สับเปลี่ยนมิเตอร์แรงต่ำ มิเตอร์ 3 เฟส 10 ปี ขึ้น) ขนาด 15(45)A

หน่วย : เครื่อง

ที่	การไฟฟ้า	3 เฟส ขนาด 15(45)A						รวม
		เป้าหมาย (เครื่อง)	สับเปลี่ยน 100%	ไตรมาส 1 (10%) (เครื่อง)	ไตรมาส 2 (35%) (เครื่อง)	ไตรมาส 3 (35%) (เครื่อง)	ไตรมาส 4 (20%) (เครื่อง)	
1	กฟจ.ราชบุรี	73	73	7	26	26	15	73
2	กฟส.ภาคท่อ	2	2	0	1	1	0	2
3	กฟย.วัดเพลง	2	2	0	1	1	0	2
รวม		77	77	8	27	27	15	77

ลงชื่อ  (พ.)

(.....นายเพ็ศาล เสน่ห์หา.....)

.....๒๙ ม.ค. ๒๕๕๘.....

ลงชื่อ  (ผจก.)

(.....นายสุรพล ดีสมศักดิ์.....)

.....๒๙ ม.ค. ๒๕๕๘.....

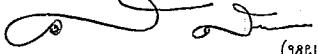
เป้าหมายการดำเนินการตามแผนปฏิบัติปี 2559 แยกการไฟฟ้า

แผนงานหลักที่ 38 แผนงานลดหน่วยสูญเสีย

กิจกรรมที่ 2 งานปรับปรุงด้านมิเตอร์ (2.1 สับเปลี่ยนมิเตอร์แรงต่ำ มิเตอร์ 3 เฟส 10 ปี ขึ้น) ขนาด 30(100)A

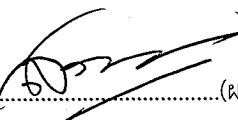
หน่วย : เครื่อง

ที่	การไฟฟ้า	3 เฟส ขนาด 30(100)A						รวม
		เป้าหมาย (เครื่อง)	สับเปลี่ยน 100%	ไตรมาส 1 (10%) (เครื่อง)	ไตรมาส 2 (35%) (เครื่อง)	ไตรมาส 3 (35%) (เครื่อง)	ไตรมาส 4 (20%) (เครื่อง)	
1	กฟจ.ราชบุรี	58	58	7	20	20	11	58
2	กฟส.ปากท่อ	3	3	0	1	1	1	3
3	กฟย.วัดเพลง	3	3	0	1	1	1	3
รวม		64	64	7	22	22	13	64

ลงชื่อ  (พ.)

(.....นายเพ็คאל เสน่ห์หา.....)

๒๕๖๗ ม.ค. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  (ผจก.)

(.....นายสุรพล ดีสมศักดิ์.....)

๒๕๖๗ ม.ค. ๒๕๖๘

เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ปี 2559
กฟจ.ราชบุรี และ กฟฟ.ในสังกัด

แผนงานหลักที่ 38 แผนงานลดหน่วยสูญเสีย

2. งานปรับปรุงด้านมิเตอร์

2.2 ติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันการละเมิดมิเตอร์แรงสูงทุกเครื่อง

ที่	กฟพ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	310 เครื่อง	94	188	282	310	

ลงชื่อ.....
(นายไพศาล เสน่หาน)

๒๕๖๗ ม.ค. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....
(นายสุรพล ดีสมสกุล)

๒๕๖๗ ม.ค. ๒๕๖๗

**เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ปี 2559
กฟจ.ราชบุรี และ กฟฟ.ในสังกัด**

แผนงานหลักที่ 38 แผนงานลดหน่วยสูญเสีย

4. ตรวจสอบมิเตอร์เพื่อป้องกันการละเมิดการใช้ไฟฟ้า
 - 4.2 มิเตอร์ประกอบ CT แรงสูง-แรงต่ำ 100% ทุกราย
 - มิเตอร์ประกอบ CT แรงสูง

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	89 เครื่อง	27	54	81	89	

แผนงานหลักที่ 38 แผนงานลดหน่วยสูญเสีย

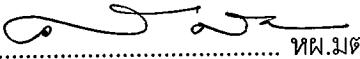
4. ตรวจสอบมิเตอร์เพื่อป้องกันการละเมิดการใช้ไฟฟ้า
 - 4.2 มิเตอร์ประกอบ CT แรงสูง-แรงต่ำ 100% ทุกราย
 - มิเตอร์ประกอบ CT แรงสูง AMR

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	221 เครื่อง	67	134	201	221	

แผนงานหลักที่ 38 แผนงานลดหน่วยสูญเสีย

4. ตรวจสอบมิเตอร์เพื่อป้องกันการละเมิดการใช้ไฟฟ้า
 - 4.2 มิเตอร์ประกอบ CT แรงสูง-แรงต่ำ 100% ทุกราย
 - มิเตอร์ประกอบ CT แรงต่ำ

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	242 เครื่อง	73	146	219	242	

ลงชื่อ.....  พ.ม.ต.

(นายไพศาล เสน่ห์)

๒๕๖๗ ม.ค. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....  พ.ก.ร.บ.

(นายสุรพล ดีสมศกุล)

๒๕๖๗ ม.ค. ๒๕๖๘

**เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ปี 2559
กฟจ.ราชบุรี และ กฟฟ.ในสังกัด**

แผนงานหลักที่ 38 แผนงานลดหน่วยสูญเสีย

4. ตรวจสอบมิเตอร์เพื่อป้องกันการละเมิดการใช้ไฟฟ้า
 - 4.2 มิเตอร์ประกอบ CT แรงสูง-แรงต่ำ 100% ทุกราย
 - มิเตอร์ประกอบ CT แรงต่ำ AMR

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	570 เครื่อง	171	342	513	570	

แผนงานหลักที่ 38 แผนงานลดหน่วยสูญเสีย

4. ตรวจสอบมิเตอร์เพื่อป้องกันการละเมิดการใช้ไฟฟ้า
 - 4.3 มิเตอร์แรงต่ำไม่น้อยกว่า 30% ของมิเตอร์ทั้งหมด

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	26,700 เครื่อง	8,010	16,020	24,030	26,700	

ลงชื่อ.....  พ.ม.ค.
(นายไพศาล เสน่ห์หา)

๒๕ ม.ค. ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....  พ.ก.ร.บ.
(นายสุรพล ดีสมสกุล)

๒๕ ม.ค. ๒๕๕๘

เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ปี 2559
กฟจ.ราชบุรี และ กฟพ.ในสังกัด

แผนงานหลักที่ 39 แผนก่อสร้างขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ผู้ใช้รายใหม่ (คฟม.)
ก่อสร้างขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ผู้ใช้รายใหม่

ที่	กฟพ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	17 ครัวเรือน	2	4	12	17	

แผนงานหลักที่ 40 แผนก่อสร้างขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ครัวเรือนห่างไกล (คฟก.)
ก่อสร้างขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ครัวเรือนห่างไกล

ที่	กฟพ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	20 ครัวเรือน	4	9	13	20	

ลงชื่อ.....

(นายศิริชัย แจ้งกระจ้าง) หน.กส.

ลงชื่อ.....

(นายสุรพล ดีสมสกุล) ผจก.รบ.

๒๕ ม.ค. ๒๕๕๙

๒๕ ม.ค. ๒๕๕๙

เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ ปี 2559
กฟจ.ราชบุรี และ กฟฟ.ในสังกัด

แผนงานหลักที่ 59 แผนงานมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ISO 26000

6. การให้บริการตรวจเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรองของศูนย์ราชการ

ที่	กฟฟ.	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กฟจ.รบ.	6 เครื่อง		6 เครื่อง			
2	กฟส.ปทอ.	1 เครื่อง		1 เครื่อง			
3	กฟย.วัดเพลิง	1 เครื่อง		1 เครื่อง			

ลงชื่อ.....
(นายดำรงค์ มุสิกวัตร)

๒๕ ม.ค. ๒๕๕๙

ลงชื่อ.....
(นายสุรพล ดีสมสกุล)

๒๕ ม.ค. ๒๕๕๙