



นโยบาย ยุทธศาสตร์
และแนวทางการปฏิบัติราชการ
/ทิศทางการ
ประจำปีงบประมาณ 2558

นิมิตร ปัทมาคม
ผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน เขตตรวจราชการที่ 10

บทบาท / ขอบเขตการตรวจราชการ

- ชี้แจง แนะนำ ทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงาน
- ตรวจติดตามการปฏิบัติงานให้อุปถัมภ์ตามกฎระเบียบข้อบังคับ และเป้าหมาย
- ติดตามความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค รวมทั้งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ คุณภาพ และการพัฒนาองค์กร
- สลับดับฟังทุกข์สุข ความคิดเห็น และความต้องการของเจ้าหน้าที่ / ประชาชน
- แสวงหาข้อเท็จจริง / สืบสวน / สอบสวนเหตุการณ์ และสถานการณ์ในพื้นที่
- สอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แทนอธิบดี

แผนการตรวจราชการ

- รอบที่ 1 (1 ค.ค. 57 - 31 ค.ค. 58)
นำนโยบายที่สำคัญ มาเป็นคำสั่ง ข้อสั่งการต่าง ๆ ขึ้นแจ้งให้
หน่วยรับผิดชอบปฏิบัติ (Project Review) รับฟังการบรรยายสรุป
- รอบที่ 2 (1 ก.พ. 58 - 31 พ.ค. 58)
ตรวจติดตามความก้าวหน้าของหน่วยรับการตรวจ (Progress
Review) ในเรื่องการทำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติจริง
- รอบที่ 3 (1 มิ.ย. 58 - 30 ก.ย. 58)
ตรวจประเมินผลความสำเร็จ (Monitoring and Evaluation)
สรุปผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด

ข้อเสนอแนะ / ข้อสั่งการ (๑)

- การสื่อสารนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแนวทางการปฏิบัติราชการ/ทิศทางการการ
ให้สำนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา/ส่วนแยก และสำนักงานที่ดินอำเภอ นำ
นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแนวทางการปฏิบัติราชการ/ทิศทางการการ ไปประยุ
ขึ้นแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานที่ดินได้รับทราบและทำความเข้าใจ
- การนำนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแนวทางการปฏิบัติราชการ/ทิศทางการการ
องค์การ ไปสู่การปฏิบัติ
ให้แผนทางการปฏิบัติราชการ/ทิศทางการการไปสู่การปฏิบัติ โดยการ
จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) การบริหารจัดการสำนักงานที่ดิน
ปีงบประมาณ 255๑

ข้อเสนอแนะ / ข้อสั่งการ (๒)

- การเร่งรัดงานค้าง
ให้จัดทำบัญชีงานค้างก่อนเป็นประมาณ 2558 สำหรับใช้เป็นเครื่องมือในการติดตาม เร่งรัดการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- การเตรียมความพร้อมโครงการทุนธัญพืชที่คืนและขนานพื้นแห่งชาติ
ให้ตรวจสอบและปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนที่ดินให้มีความถูกต้อง/สมบูรณ์ โดยให้เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา/ส่วนแยก/อำเภอ ส่งตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อยเดือนละ 2 ครั้ง
- การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
ให้จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะ / ข้อสั่งการ (๓)

- การควบคุมงานการเงินและบัญชี
 - ให้บริหารจัดการเงินงบประมาณให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กรมบัญชีกลางกำหนด
 - ให้ควบคุมการดำเนินงานด้านการเงิน อย่างจริงจังและต่อเนื่อง และสร้างกลไกในการควบคุมอีกทางหนึ่งด้วย เช่น แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในของสำนักงานที่ดิน เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบเกี่ยวกับการดำเนินงานที่อาจจะก่อให้เกิดความสูญเสีย เช่น งานการเงิน งานพัสดุ ฯลฯ ที่มีความมีความจำเป็น พร้อมทั้งรายงานให้หัวหน้าหน่วยงานทราบเป็นงวด 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน ฯลฯ

ข้อเสนอแนะ / ข้อสั่งการ (๔)

- การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย
ให้คำนึงถึงความพึงพอใจของประชาชนผู้มาขอรับบริการ ประมวลผลเสนอผู้บังคับบัญชา และนำข้อเสนอแนะของประชาชน (ถ้ามี) ไปสู่การพัฒนาหรือปรับปรุงแก้ไข พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบด้วยว่าได้มีการพัฒนาหรือปรับปรุงแก้ไขไปแล้วอย่างไร
- การรายงานผลการปฏิบัติงาน
ให้รายงานข้อมูลทั้งเชิงผ่านเครือข่าย (e - inspection) และการรายงานผลการปฏิบัติงานตาม บพด. 72 - 73 ตรวจสอบกำหนดเวลา
- อื่น ๆ

ให้กำกับเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่การอยู่เวรยามอย่างเข้มงวด

สารจากอธิบดีกรมที่ดิน

ภารกิจหลักที่สำคัญของกรมที่ดิน คือ การให้บริการประชาชน ทั้งในด้านการคุ้มครองสิทธิในที่ดิน ของบุคคลและจัดการที่ดินของรัฐ โดยการรังวัดทำแผนที่ การออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน การให้บริการ จดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ การส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และการจัดการข้อมูล สารสนเทศที่ดิน จากภารกิจดังกล่าวจึงนำไปสู่วิสัยทัศน์ของกรมที่ดินที่ว่า “เป็นศูนย์ข้อมูลที่ดิน และแผนที่ แห่งชาติ ผู้ให้บริการที่เป็นเลิศ” กรมที่ดินให้ความสำคัญกับการปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ ของประชาชน และประโยชน์โดยรวมของประเทศชาติเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นหัวใจของการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย จากการทำกรมที่ดินเล็งเห็นถึง ความสำคัญในการบริการประชาชน จึงมีการพัฒนาระบบงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ เข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการจัดการฐานข้อมูลทะเบียนที่ดิน รวมทั้งการพัฒนา บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและการบริการเพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และเกิดประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชน

เพื่อสนองตอบต่อวิสัยทัศน์กรมที่ดิน กระผมใคร่ขอมอบแนวทางในการปฏิบัติราชการในเรื่องของการ ปรับปรุงการให้บริการประชาชนมายังพี่น้องชาวดินทุกท่าน โดยขอให้ยึดถือและปฏิบัติโดยเคร่งครัด ในเรื่องของการปรับปรุงการให้บริการ การกำหนดมาตรฐานเวลาและขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจน และเหนืออื่นใด ขอให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง สุจริต และยุติธรรม นอกจากนี้ ขอให้สำนักงานที่ดินทุกสำนักงาน ช่วยกันประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของสำนักงานที่ดิน โดยเน้นการบริการ ด้วยใจ โปร่งใสทุกขั้นตอน และขอฝากถึงผู้บังคับบัญชาทุกท่านให้ช่วยกันกำหนดมาตรการเพื่อกำกับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด รวมทั้งช่วยกันหามาตรการที่จะพัฒนาจิตวิญญาณการให้บริการ (Service mind) และ สอดส่องดูแล ป้องปราบ เรื่องการทุจริตอย่างจริงจังและจริงใจ ดังคำขวัญที่ว่า “สำนักงานที่ดินทั่วไทย รวดเร็ว โปร่งใส ใส่ใจบริการ” ตามโครงการของขวัญปีใหม่ของมหาดไทย ที่มอบให้แก่ประชาชน ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้



ศิริพงษ์ ห่านตระกูล

อธิบดีกรมที่ดิน

ธันวาคม ๒๕๕๗

สรุป

นโยบาย ยุทธศาสตร์ แนวทางการปฏิบัติราชการ / ทิศทางองค์การ
สำนักงานที่ดินจังหวัด สาขา ส่วนแยก และอำเภอ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๑) นโยบายรัฐบาล

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ประกอบด้วย ๑๑ นโยบาย คือ

- ๑.๑ นโยบายการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๑.๒ นโยบายการรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
- ๑.๓ นโยบายการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
- ๑.๔ นโยบายการศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
- ๑.๕ นโยบายการยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน
- ๑.๖ นโยบายการเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
- ๑.๗ นโยบายการส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
- ๑.๘ นโยบายการพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม
- ๑.๙ นโยบายการรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
- ๑.๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ๑.๑๑ นโยบายการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

(๒) ยุทธศาสตร์ประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๓๐ ประเด็นหลัก คือ

๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) ประกอบด้วย

- ๑) ด้านเกษตร
- ๒) ด้านอุตสาหกรรม
- ๓) การท่องเที่ยวและบริการ
- ๔) โครงสร้างพื้นฐาน
- ๕) พลังงาน
- ๖) การเชื่อมโยงเศรษฐกิจในภูมิภาค
- ๗) การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ๘) การวิจัยและพัฒนา
- ๙) การพัฒนาพื้นที่และเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากอาเซียน

๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) ประกอบด้วย

- ๑) การพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- ๒) การยกระดับคุณภาพชีวิตและมาตรฐานบริการสาธารณสุข
- ๓) การจัดสวัสดิการสังคม และการดูแลผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และผู้ด้อยโอกาส
- ๔) การสร้างโอกาสและรายได้แก่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และเศรษฐกิจชุมชน

- ๕) แรงงาน
- ๖) ระบบยุติธรรมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ
- ๗) การต่อต้านการคอร์รัปชัน สร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
- ๘) การสร้างองค์ความรู้เรื่องอาเซียน

๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth) ประกอบด้วย

- ๑) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศเพื่อความยั่งยืน
- ๒) การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG)
- ๓) นโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม
- ๔) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและการบริหารจัดการน้ำ
- ๕) การเปลี่ยนแปลงสภาวะภูมิอากาศ

๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ (Internal Process) ประกอบด้วย

- ๑) กรอบแนวทางและการปฏิรูปกฎหมาย
- ๒) การปรับโครงสร้างระบบราชการ
- ๓) การพัฒนากำลังคนภาครัฐ
- ๔) การปรับโครงสร้างภาษี
- ๕) การจัดสรรงบประมาณ
- ๖) การพัฒนาสินทรัพย์ราชการที่ไม่ได้ใช้งานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ๗) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้และเสริมสร้างความมั่นคงในอาเซียน
- ๘) การปฏิรูปการเมือง

(๓) ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒๒ เป้าประสงค์ คือ

๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) ประกอบด้วย ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ เป้าประสงค์ คือ

๑) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างเศรษฐกิจฐานรากชุมชนที่เข้มแข็ง ประกอบด้วย

- เศรษฐกิจรากชุมชนเข้มแข็งด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ประชาชนเข้าถึงแหล่งทุนที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลายได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

- ประชาชนได้รับการยอมรับในสิทธิการถือครองและการทำประโยชน์ที่ดิน

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาเมือง โครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการที่ดิน เพื่อเชื่อมโยงโอกาสสู่ประชาคมอาเซียน ประกอบด้วย

- รัฐมีการวางผังเมือง และพัฒนาพื้นที่รองรับการขยายตัวของเมืองและเศรษฐกิจอย่างสมดุลและยั่งยืน
- ประชาชนสามารถเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
- ที่ดินของรัฐมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) ประกอบด้วย ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ เป้าประสงค์ คือ

๑) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอย่างยั่งยืน ภายใต้วิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย

- ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขพ้นระดับความยากจนอย่างยั่งยืน ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ประชาชนมีความปรองดองสามัคคี และดำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ ภายใต้วิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- เครือข่ายความมั่นคง/ภาคีการพัฒนา ได้รับการส่งเสริมบทบาทและเป็นพลังสำคัญ ในการแก้ไข ปัญหาสังคมและขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างเสริมความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงภายใน การอำนวย ความเป็นธรรม และการพัฒนากฎหมาย/บังคับใช้กฎหมายอย่างยุติธรรมในสังคม ประกอบด้วย

- สังคมไทยมีความสงบเรียบร้อย และมีภูมิคุ้มกันจากภัยยาเสพติด
- กระทรวงมหาดไทยมีกลไกการอำนวยความเป็นธรรมที่เป็นที่พึงของประชาชน และมี หลักประกันด้านความเป็นธรรมให้กับประชาชน

- ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth) ประกอบด้วย ๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ เป้าประสงค์ คือ

๑) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพิบัติภัย (ภัยพิบัติ) โดยสร้างความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย

- ประชาชนมีหลักประกันด้านความปลอดภัยจากระบบบริหารจัดการภัยที่มีมาตรฐานตามหลักสากล
- เมือง/ชุมชน เป็นเมืองน่าอยู่ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ (Internal Process) ประกอบด้วย ๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๘ เป้าประสงค์ คือ

๑) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง ประกอบด้วย

- จังหวัด/กลุ่มจังหวัดมีการบริหารจัดการบูรณาการที่มุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน โอกาสการพัฒนาและปัญหาในระดับพื้นที่
- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารจัดการท้องถิ่นด้วยตนเองตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถจัดบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- มีกลไกการบริหารจัดการและการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างมีประสิทธิภาพ

- บุคลากรดี เก่ง มีความสุข ผูกพันต่อองค์กร และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

- บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

- ระบบข้อมูลพื้นฐาน เพื่อการบริหารและพัฒนาพื้นที่ของกระทรวงมหาดไทยมีความสมบูรณ์และ เกิดประโยชน์สูงสุด

- เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

- พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

(๔) ยุทธศาสตร์กรมที่ดิน ประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินเพื่อความมั่นคงในการ ถือครองที่ดิน

๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดินของรัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบงานบริการในสำนักงานที่ดิน

๔.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๔.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารจัดการระบบสารสนเทศที่ดิน

(๕) แผนพัฒนาระบบราชการไทย ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑ ประกอบด้วย ๗ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

๕.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน

กลยุทธ์

- เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
- เสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการที่เป็นเลิศ
- พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๕.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ

กลยุทธ์

- เพื่อพัฒนาหน่วยงานของรัฐให้มีขีดสมรรถนะสูง
- พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ
- เพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติราชการโดยการลดต้นทุนและส่งเสริมนวัตกรรม
- สร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

๕.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสินทรัพย์ของภาครัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุด

กลยุทธ์

- บริหารสินทรัพย์ของภาครัฐอย่างครบวงจรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ คุ่มค่า และสะท้อนต้นทุนที่แท้จริงของภาครัฐ

๕.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การวางระบบการบริหารงานราชการแบบบูรณาการ

กลยุทธ์

- ออกแบบและพัฒนาระบบการบริหารงานแบบบูรณาการ
- ปรับปรุงความสัมพันธ์และประสานความร่วมมือระหว่างราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

๕.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบร่วมมือกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน

กลยุทธ์

- ทบทวนบทบาทภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐให้เหมาะสม ถ่ายโอนภารกิจงานและกิจกรรมที่ภาครัฐไม่จำเป็นต้องปฏิบัติเองให้ภาคส่วนต่าง ๆ
- ส่งเสริมการบริหารราชการระบบเปิดและการสร้างเครือข่าย

๕.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การยกระดับความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน

กลยุทธ์

- ส่งเสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และมาตรการในการต่อต้านคอร์รัปชัน

๕.๗ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การสร้างความพร้อมของระบบราชการไทยเพื่อเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์

- พัฒนาระบบบริหารงานของหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในภาครัฐของประเทศสมาชิกอาเซียน

(๖) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมที่ดิน ประกอบด้วย ๑ โครงการ ๖ ผลผลิต คือ

๖.๑ โครงการ : ศูนย์ข้อมูลที่ดินและแผนที่แห่งชาติ กรมที่ดิน (ระยะที่ ๒)

กิจกรรมหลัก

๑) การจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่แห่งชาติ

๖.๒ ผลผลิตที่ ๑ : ที่ดินของรัฐที่จัดให้แก่ประชาชนที่ยากจน

กิจกรรมหลัก

๑) จัดที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัยให้กับประชาชนที่ยากจน

๒) บริหารจัดการการใช้ประโยชน์ที่ดินของรัฐเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน

๖.๓ ผลผลิตที่ ๒ : โฉนดที่ดินที่ออกให้แก่ประชาชน

กิจกรรมหลัก

๑) เดินสำรวจออกโฉนดที่ดินและจัดทำแผนที่รูปแปลงที่ดินให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒) จัดทำและให้บริการระวางแผนที่สำหรับการออกโฉนดที่ดิน

๖.๔ ผลผลิตที่ ๓ : ที่ดินของรัฐที่ได้รับการบริหารจัดการ

กิจกรรมหลัก

๑) รังวัดทำแผนที่เพื่อแสดงแนวเขตที่ดินของรัฐและควบคุมคุ้มครองที่ดินของรัฐ

๒) นำเข้าข้อมูลแผนที่รูปแปลงที่ดินของรัฐระบบดิจิทัล

๓) จัดทำแผนที่เพื่อแก้ไขปัญหาการทับซ้อนแนวเขตที่ดินของรัฐ

๖.๕ ผลผลิตที่ ๔ : งานด้านทะเบียนและรังวัดที่ดินที่บริการให้แก่ประชาชน

กิจกรรมหลัก

๑) ปรับปรุงระบบการดูแลหลักฐานทางทะเบียนที่ดิน

๒) บริการด้านทะเบียนที่ดินในสำนักงานที่ดิน

๓) บริการด้านรังวัดที่ดินในสำนักงานที่ดิน

๖.๖ ผลผลิตที่ ๕ : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กิจกรรมหลัก

๑) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับโครงการศูนย์ข้อมูลที่ดินและแผนที่แห่งชาติ

๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีและการสื่อสาร

๓) จัดหาเครื่องมือทันสมัยเพื่อความปลอดภัยของสำนักงาน

๔) จัดหาวัสดุคอมพิวเตอร์เพื่อการออกโฉนดที่ดิน

๕) จัดหาวัสดุคอมพิวเตอร์และค่าบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการสร้างระวางแผนที่

๖) จัดหาวัสดุคอมพิวเตอร์เพื่อการจัดที่ดิน

๗) จัดหาวัสดุคอมพิวเตอร์เพื่อการออกหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวง

๘) จัดหาวัสดุคอมพิวเตอร์เพื่อการนำเข้าข้อมูลแผนที่รูปแปลงที่ดินของรัฐ

๙) จัดหาวัสดุคอมพิวเตอร์และค่าบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการจัดทำแผนที่แก้ไข
ปัญหาการทับซ้อนแนวเขตที่ดินของรัฐ

๑๐) จัดหาวัสดุคอมพิวเตอร์ ค่าเช่าบริการเครือข่าย และค่าบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์ของ
สำนักงานที่ดินและสำนัก/กอง

๖.๗ ผลผลิตที่ ๖ : งานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติการ

กิจกรรมหลัก

๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

(๗) นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมที่ดิน

๗.๑ ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

- การพัฒนาระบบข้อมูลของหน่วยงาน / ข้อมูลที่ดินและแผนที่ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนและสมบูรณ์เป็นปัจจุบัน

- การเสริมสร้างความรู้ในการดูแลรักษาและคุ้มครองป้องกันที่ดินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

๗.๒ ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- การพัฒนาระบบงานการติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารราชการของหน่วยงาน

- การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการประทับใจ

- การจัดทำแผนผังขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติงานให้บริการของแต่ละหน่วยงาน แสดงให้ผู้รับบริการได้ทราบอย่างชัดเจนและทั่วถึง

- การสำรวจความพึงพอใจและการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการต่อผู้ให้บริการ

- การนำเครื่องมือสมัยใหม่เข้ามาใช้ในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน

๗.๓ ด้านองค์การ

- การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรภายในหน่วยงาน

- การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

- การพัฒนาระบบการติดตามและทบทวนผลการปฏิบัติงาน

- การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน

- การฝึกอบรมการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง

๗.๔ ด้านผู้ปฏิบัติงาน

- การส่งเสริมการแลกเปลี่ยน การถ่ายทอดองค์ความรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

- การเรียนรู้และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน

- การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

- จัดทำข้อมูลแสดงขั้นตอนความก้าวหน้าในอาชีพทุกสายงานให้แก่ข้าราชการทราบ

- การจัดสวัสดิการต่าง ๆ สำหรับข้าราชการ

(๘) ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙

๘.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต

- กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานของข้าราชการฯ

- พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการทำงานของข้าราชการฯ

- จัดให้มีกลไกหรือช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมเชยจากประชาชน

๘.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

- กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการ ด้านการบริหารงานบุคคลฯ

- กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดินฯ

- จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับให้เกิดความเป็นธรรม

- เปิดโอกาสให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมที่ดินมีทางเลือกในการร้องเรียน ร้องทุกข์ฯ

- มีหลักประกันพิทักษ์ปกป้องข้าราชการผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมฯ

๘.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

- กำหนดและทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการฯ
- กำหนดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดินฯ
- กำหนดเป็นตัวชี้วัดเรื่องการบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในการประเมินองค์กร

๘.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

- สร้างผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในทุกองค์กรฯ
- พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องฯ
- ส่งเสริมให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท
- ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้ข้าราชการตามกลุ่มเป้าหมาย
- จัดให้มีการยกย่องประกาศเกียรติคุณหรือให้รางวัลข้าราชการฯ

๘.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานภาครัฐ

- กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ช่องทาง เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมฯ
- สร้างความตระหนักให้ข้าราชการในการถูกตรวจสอบจากภาคประชาชนฯ
- รณรงค์ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามาร่วมเป็นเครือข่ายกับภาคราชการฯ

๘.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : สร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบกรมที่ดิน

- เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

(๙) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประกอบด้วย ๗ หมวด คือ

๙.๑ หมวด ๑ การนำองค์กร เป็นการตรวจประเมินว่าผู้บริหารของส่วนราชการดำเนินการอย่างไรในเรื่องวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ระยะสั้นและระยะยาว ค่านิยม และความคาดหวังในผลการดำเนินการรวมถึงการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหลาย การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การสร้างนวัตกรรมและการเรียนรู้ในส่วนราชการ รวมทั้งตรวจประเมินว่าส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี และดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างไร

๙.๒ หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ เป็นการตรวจประเมินวิธีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์หลัก รวมทั้งแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ และการถ่ายทอดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์หลัก รวมถึงแผนปฏิบัติราชการที่ได้จัดทำไว้ เพื่อไปปฏิบัติและการวัดผลความก้าวหน้า

๙.๓ หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการตรวจประเมินว่าส่วนราชการกำหนดความต้องการ ความคาดหวัง และความนิยมชมชอบของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างไร รวมถึงส่วนราชการมีการดำเนินการอย่างไรในการสร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การกำหนดปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ผู้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ และนำไปสู่การกล่าวถึงส่วนราชการในทางที่ดี

๙.๔ หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ เป็นการตรวจประเมินว่าส่วนราชการเลือก รวบรวม วิเคราะห์ จัดการและปรับปรุงข้อมูลและสารสนเทศ และจัดการความรู้อย่างไร

๔.๕ หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล เป็นการตรวจประเมินว่า ระบบงาน และระบบการเรียนรู้ของบุคลากรและการสร้างแรงจูงใจช่วยให้บุคลากรพัฒนาตนเองและใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ เพื่อให้มุ่งไปในแนวทางเดียวกันกับเป้าประสงค์และแผนปฏิบัติการโดยรวมของส่วนราชการอย่างไร รวมทั้งตรวจประเมินความใส่ใจการสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงาน สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร ซึ่งจะนำไปสู่ผลการดำเนินการที่เป็นเลิศและความเจริญก้าวหน้าของบุคลากรและส่วนราชการ

๔.๖ หมวด ๖ การจัดการกระบวนการ เป็นการตรวจประเมินแง่มุมที่สำคัญทั้งหมดของการจัดการกระบวนการ การให้บริการ และกระบวนการอื่นที่สำคัญที่ช่วยสร้างคุณค่าแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการบรรลุพันธกิจของส่วนราชการ ตลอดจนกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญต่าง ๆ หมวดนี้ครอบคลุมกระบวนการที่สำคัญและหน่วยงานทั้งหมด

๔.๗ หมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ เป็นการตรวจประเมินผลการดำเนินการและแนวโน้มของส่วนราชการในมิติต่าง ๆ ได้แก่ มิติด้านประสิทธิผล มิติด้านคุณภาพการให้บริการ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ และมิติด้านการพัฒนองค์กร นอกจากนี้ ยังตรวจประเมินผลการดำเนินการของส่วนราชการโดยเปรียบเทียบกับส่วนราชการหรือองค์กรที่มีการกิจคล้ายคลึงกัน

(๑๐) แนวทางปฏิบัติงานที่สำคัญของท่านอธิบดี คือ

๑๐.๑ การปฏิบัติราชการ ขอให้ตั้งใจทำงาน รู้จักหน้าที่ช่วยกันทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติ

๑๐.๒ การประหยัดสาธารณูปโภค และประหยัดพลังงาน

๑๐.๓ การเรียกรับผลประโยชน์ต่าง ๆ ขอให้กำชับเจ้าหน้าที่อย่าได้พึงประพฤติดุปฏิบัติเป็นอันขาด

๑๐.๔ การแต่งตั้งโยกย้ายต่าง ๆ หากมีความประสงค์จะขอย้าย ให้ยื่นคำร้องขอย้ายตามระเบียบ

๑๐.๕ การเร่งรัดงานค้าง

๑๐.๖ การเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณ

๑๐.๗ การให้ความสำคัญกับโครงการศูนย์ข้อมูลที่ดินและแผนที่แห่งชาติ

(๑๑) ยุทธศาสตร์จังหวัด..... ประกอบด้วย ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

๑๑.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ :

๑๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ :

๑๑.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :

๑๑.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ :

.....