



พระราชกฤษฎีกา

การปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

พ.ศ. ๒๕๕๔

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เป็นปีที่ ๖๖ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๕๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทบริหาร บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งประเภทบริหาร

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๖๙,๕๖๐	๖๙,๘๑๐
ขั้นต่ำ	๕๑,๑๔๐	๕๖,๓๘๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๔,๐๙๐	๖๓,๙๖๐
ขั้นต่ำ	๒๖,๖๖๐	๓๒,๘๕๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๔,๔๕๐	๓๙,๖๓๐	๕๓,๐๘๐	๖๒,๗๖๐	๖๙,๘๑๐
ขั้นต่ำ	๘,๓๔๐	๑๕,๐๕๐	๒๒,๑๔๐	๓๑,๔๐๐	๔๓,๘๑๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๗,๑๔๐	๑๓,๑๖๐	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งประเภททั่วไป

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๑๙,๑๐๐	๓๕,๒๒๐	๔๙,๘๓๐	๖๒,๗๖๐
ขั้นต่ำ	๔,๘๗๐	๑๐,๑๙๐	๑๕,๔๑๐	๒๘,๒๒๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๕๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ. โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรี จึงออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ แห่ง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ และตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับอื่นที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๗,๘๓๐ บาท หรือที่ ก.พ. กำหนด เว้นแต่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา ๓๗,๘๓๐ บาท ให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๗,๕๖๐ บาท หรือที่ ก.พ. กำหนด เว้นแต่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา ๖๗,๕๖๐ บาท ให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่

แบบคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนกรณีปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง
ของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการปรับใหม่

คำสั่งกรม.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงที่ได้รับการปรับใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการ
พลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑
และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๘ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔
จึงปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการ
พลเรือนสามัญที่ได้รับการปรับใหม่ จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อผู้สั่ง)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ถาม-ตอบ *

การปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

๑. ถาม ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ ให้ปรับเงินเดือนข้าราชการเพิ่มร้อยละ ๕ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ และมีการปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญนั้น การปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง กับ การปรับเงินเดือนข้าราชการ มีความแตกต่างกันอย่างไร ?

ตอบ การปรับบัญชีเงินเดือนฯ เป็นการปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภท ส่วนการปรับเงินเดือนข้าราชการ เป็นการปรับเงินเดือนของข้าราชการเข้าสู่โครงสร้างบัญชีเงินเดือนใหม่ ซึ่งในครั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากเงินเดือนที่ข้าราชการได้รับ

๒. ถาม โครงสร้างบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่ เป็นอย่างไร ?

ตอบ โครงสร้างบัญชีเงินเดือนใหม่ ห้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นดังนี้

ประเภท	ระดับ	ขั้นต่ำชั่วคราว	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
บริหาร	สูง	๒๙,๙๘๐	๕๖,๓๘๐	๖๙,๘๑๐
	ต้น	๒๔,๔๐๐	๕๑,๑๔๐	๖๓,๕๖๐
อำนวยการ	สูง	๒๔,๔๐๐	๓๒,๘๕๐	๖๓,๙๖๐
	ต้น	๑๙,๘๖๐	๒๖,๖๖๐	๕๔,๐๙๐
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๒๙,๙๘๐	๔๓,๘๑๐	๖๙,๘๑๐
	เชี่ยวชาญ	๒๔,๔๐๐	๓๑,๔๐๐	๖๒,๗๖๐
	ชำนาญการพิเศษ	๑๙,๘๖๐	๒๒,๑๔๐	๕๓,๐๘๐
	ชำนาญการ	๑๓,๑๖๐	๑๕,๐๕๐	๓๙,๖๓๐
	ปฏิบัติการ	๗,๑๔๐	๘,๓๔๐	๒๔,๔๕๐
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	-	๔๘,๒๒๐	๖๒,๗๖๐
	อาวุโส	-	๑๕,๔๑๐	๔๙,๘๓๐
	ชำนาญงาน	-	๑๐,๑๙๐	๓๕,๒๒๐
	ปฏิบัติงาน	-	๔,๘๗๐	๑๙,๑๐๐

๕. ถาม การปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนในอัตราที่ไม่เท่ากัน จะทำให้ข้าราชการได้รับการปรับเงินเดือนต่างกันหรือไม่?

ตอบ ไม่ ข้าราชการทุกคนจะได้รับการปรับเงินเดือนเข้าสู่โครงสร้างบัญชีเงินเดือนใหม่ โดยปรับเพิ่มร้อยละ ๕ เท่ากัน

๖. ถาม ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ จะมีทั้งการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ และการปรับเงินเดือนข้าราชการ ส่วนราชการต้องดำเนินการเรื่องใดก่อน?

ตอบ ส่วนราชการต้องออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ก่อน นอกจากนี้ จะต้องออกคำสั่งที่มีผลต่อการรับเงินเดือนของข้าราชการแต่ละราย (ถ้ามี) เช่น การเลื่อนระดับตำแหน่ง การย้าย ฯลฯ แล้วจึงออกคำสั่งปรับเงินเดือนเข้าบัญชีเงินเดือนใหม่

๗. ถาม ทำไมต้องออกคำสั่งปรับเงินเดือนหลังจากออกคำสั่งอื่นที่มีผลต่อการรับเงินเดือนของข้าราชการ?

ตอบ เพราะคำสั่งอื่นที่มีผลต่อการรับเงินเดือนนั้นเป็นการพิจารณาดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลโดยพิจารณาจากผลงานในอดีตของข้าราชการแต่ละราย จึงต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อน แล้วจึงจะดำเนินการออกคำสั่งปรับเงินเดือนข้าราชการทุกคนเข้าบัญชีเงินเดือนใหม่

๘. ถาม การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนฯ เดิม ใช่หรือไม่?

ตอบ ใช่ โดยส่วนราชการจะต้องใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงเดิม ท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

๙. ถาม ทำไมการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ จึงใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนฯ เดิม?

ตอบ เนื่องจากการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นการเลื่อนตามผลการปฏิบัติราชการในรอบที่ผ่านมา (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) การเลื่อนเงินเดือนจึงต้องใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงที่ใช้อยู่ในขณะนั้น (เดิม)

๑๓. ถาม ข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงเงินเดือนสูงสุด (เงินเดือนต้น) ตามบัญชีเงินเดือนฯ เดิม ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทและระดับที่มีอัตราการปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนขั้นสูงใหม่ เท่ากับร้อยละ ๕ ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหารทุกระดับ ประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ, เชี่ยวชาญ, ชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไปทุกระดับ จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ค่าตอบแทนพิเศษ และการปรับเงินเดือนอย่างไร?

ตอบ เนื่องจากได้รับเงินเดือนสูงสุดของบัญชีเงินเดือนฯ อยู่แล้ว จึงได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (ค่าตอบแทนพิเศษไม่ถือเป็นเงินเดือน) สำหรับการปรับเงินเดือนเพิ่มร้อยละ ๕ ให้ได้รับการปรับเพิ่มเฉพาะส่วนที่เป็นเงินเดือนเท่านั้น ซึ่งเมื่อปรับเงินเดือนเพิ่มแล้วจะเท่ากับเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนใหม่ ดังตัวอย่างการปรับเงินเดือนข้าราชการฯ ตัวอย่างที่ ๒

๑๔. ถาม ข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงเงินเดือนสูงสุด (เงินเดือนต้น) ตามบัญชีเงินเดือนฯ เดิม ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทและระดับที่มีอัตราการปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนขั้นสูงใหม่ มากกว่าร้อยละ ๕ ได้แก่ ตำแหน่งประเภทอำนวยการทุกระดับ (ปรับโครงสร้างเพิ่มร้อยละ ๗) ประเภทวิชาการระดับชำนาญการและปฏิบัติการ (ปรับโครงสร้างเพิ่มร้อยละ ๑๐) จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ค่าตอบแทนพิเศษ และการปรับเงินเดือนอย่างไร?

ตอบ เนื่องจากได้รับเงินเดือนสูงสุดของบัญชีเงินเดือนฯ เดิมอยู่แล้ว จึงได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (ค่าตอบแทนพิเศษไม่ถือเป็นเงินเดือน) สำหรับการปรับเงินเดือนเพิ่มร้อยละ ๕ ให้ได้รับการปรับเพิ่มเฉพาะส่วนที่เป็นเงินเดือนเท่านั้น

และเนื่องจากโครงสร้างบัญชีเงินเดือนขั้นสูงใหม่ปรับเพิ่มมากกว่าร้อยละ ๕ อันเป็นผลให้เงินเดือนหลังปรับเพิ่มร้อยละ ๕ ยังไม่ถึงเงินเดือนสูงสุดตามบัญชีเงินเดือนฯ ใหม่ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ของข้าราชการ จึงให้นำค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมินมารวมเป็นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนฯ ใหม่ ทั้งนี้ เงินเดือนที่ปรับเพิ่มร้อยละ ๕ รวมค่าตอบแทนพิเศษแล้วต้องไม่เกินเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งนั้น ดังตัวอย่างการปรับเงินเดือนข้าราชการฯ ตัวอย่างที่ ๓

คำถาม-คำตอบ เพิ่มเติม ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๑๗. ถาม ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เมื่อส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ใดแล้ว หากส่วนราชการจะมีคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้น ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และปรับเงินเดือน โดยมีผลในวันเดียวกัน (๑ เมษายน ๒๕๕๔) ส่วนราชการต้องดำเนินการอย่างไร

ตอบ หลังจากออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนแล้ว ให้ออกคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น โดยอาศัยอำนาจของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และใช้อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ แล้วจึงออกคำสั่งปรับเงินเดือนข้าราชการเข้าบัญชีเงินเดือนใหม่

๑) การเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน

นาย ข. ได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน ๓% = ๑,๒๙๕.๗๐ บาท
(ฐานในการคำนวณ ๔๓,๑๙๐ X ๐.๐๓ = ๑,๒๙๕.๗๐)

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง ๑,๒๙๕.๗๐ บาท โดยไม่ต้องออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด (ต้น)

๒) การปรับเงินเดือนข้าราชการ

นาย ข. ได้ปรับเงินเดือนเพิ่ม ๕% เป็นเงิน ๒,๕๓๐ บาท ($๕๐,๕๕๐ \times ๐.๐๕ = ๒,๕๒๗.๕๐$
ปัดเป็น ๒,๕๓๐)

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งปรับเงินเดือนนาย ข. จาก ๕๐,๕๕๐ บาท เข้าบัญชีเงินเดือน
ขั้นต่ำขั้นสูงใหม่เป็น ๕๓,๐๘๐ บาท ($๒,๕๓๐ + ๕๐,๕๕๐ = ๕๓,๐๘๐$) ซึ่งเท่ากับเงินเดือนขั้นสูงของ
ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษตามบัญชีเงินเดือนใหม่

หมายเหตุ นาย ข. ยังคงได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๑,๒๙๕.๗๐ บาท ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

กรณีที่ ๒.๒ กรณีประเภทและระดับตำแหน่งที่ปรับเงินเดือนขั้นสูงตามโครงสร้าง
ตามบัญชีเงินเดือนใหม่เพิ่มมากกว่า ๕% ได้แก่ ตำแหน่งประเภทอำนวยการทุกระดับ (ปรับโครงสร้าง
เพิ่มร้อยละ ๗) และประเภทวิชาการระดับชำนาญการและปฏิบัติการ (ปรับโครงสร้างเพิ่มร้อยละ ๑๐)

ตัวอย่างที่ ๓ นาย ค. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้รับเงินเดือน
ก่อนเลื่อนตามผลการปฏิบัติงาน (๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ๓๖,๐๒๐ บาท และได้รับการประเมินให้
เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน ๓% ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

๑) การเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน

นาย ค. ได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน ๓% = ๙๑๘.๐๐ บาท
(ฐานในการคำนวณ ๓๐,๖๐๐ X ๐.๐๓ = ๙๑๘.๐๐)

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง ๙๑๘.๐๐ บาท โดยไม่ต้องออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด (ต้น)

๒) การปรับเงินเดือนข้าราชการ

นาย ค. ได้ปรับเงินเดือนเพิ่ม ๕% เป็นเงิน ๑,๘๑๐ บาท ($๓๖,๐๒๐ \times ๐.๐๕ = ๑,๘๐๑.๐๐$
ปัดเป็น ๑,๘๑๐) ซึ่งเมื่อรวมกับเงินเดือนหลังเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานแล้ว ยังไม่ถึง

* ตาม-ตอบ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔

กรณีที่ ๓ เงินเดือนเกือบถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งและสายงาน (เกือบต้น) ก่อนการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

กรณีที่ ๓.๑ กรณีประเภทและระดับตำแหน่งที่ปรับเงินเดือนขั้นสูงตามโครงสร้างตามบัญชีเงินเดือนใหม่เพิ่ม ๕% ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหารทุกระดับ / วิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ,เชี่ยวชาญ ,ชำนาญการพิเศษ / หัวใจทุกระดับ

ตัวอย่างที่ ๕ นาย จ. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ได้รับเงินเดือนก่อนเลื่อนตามผลการปฏิบัติราชการ (๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ๓๒,๘๕๐ บาท และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ๓% ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

๑) การเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ

นาย จ. ได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ๓% = ๘๓๑.๓๐ บาท
(ฐานในการคำนวณ ๒๗,๗๑๐ X ๐.๐๓ = ๘๓๑.๓๐)

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนนาย จ. เป็น ๓๓,๕๔๐ บาท (๓๒,๘๕๐ + ๘๓๑.๓๐ = ๓๓,๖๘๑.๓๐) ซึ่งเกินเงินเดือนขั้นสูง ดังนั้น จึงสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ได้เท่ากับเงินเดือนขั้นสูง ๓๓,๕๔๐ บาท) และออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง ๑๔๑.๓๐ บาท (๓๓,๖๘๑.๓๐ - ๓๓,๕๔๐ = ๑๔๑.๓๐)

๒) การปรับเงินเดือนข้าราชการ

นาย จ. ได้ปรับเงินเดือนเพิ่ม ๕% เป็นเงิน ๑,๖๘๐ บาท (๓๓,๕๔๐ X ๐.๐๕ = ๑,๖๙๒.๐๐ ปัดเป็น ๑,๖๘๐)

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งปรับเงินเดือนนาย จ. จาก ๓๓,๕๔๐ บาท เข้าบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงใหม่เป็น ๓๕,๒๒๐ บาท (๓๓,๕๔๐ + ๑,๖๘๐) ซึ่งเท่ากับเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานตามบัญชีเงินเดือนใหม่

หมายเหตุ โดย นาย จ. ยังคงได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๑๔๑.๓๐ บาท ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

กรณีที่ ๓.๒ กรณีประเภทและระดับตำแหน่งที่ปรับเงินเดือนขั้นสูงตามโครงสร้างตามบัญชีเงินเดือนใหม่เพิ่มมากกว่า ๕% ได้แก่ ตำแหน่งประเภทอำนวยการทุกระดับ (ปรับโครงสร้างเพิ่มร้อยละ ๗) ประเภทวิชาการระดับชำนาญการและปฏิบัติการ (ปรับโครงสร้างเพิ่มร้อยละ ๑๐)

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนนาย ช. เป็น ๕๐,๕๕๐ บาท ($๕๐,๑๒๐ + ๒,๒๑๓.๐๐$
 $= ๕๒,๓๓๓.๐๐$ ซึ่งเกินเงินเดือนขั้นสูง ดังนั้น จึงสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ได้เท่ากับเงินเดือนขั้นสูง
 ๕๐,๕๕๐ บาท) และออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง ๑,๗๘๓.๐๐ บาท
 ($๕๒,๓๓๓ - ๕๐,๕๕๐ = ๑,๗๘๓$)

๒) การปรับเงินเดือนข้าราชการ

นาย ช. ได้รับเงินเดือนเพิ่ม ๕% เป็นเงิน ๒,๕๓๐ บาท ($๕๐,๕๕๐ \times ๐.๐๕ = ๒,๕๒๗.๕๐$
 ปัดเป็น ๒,๕๓๐) เมื่อรวมกับเงินเดือนหลังเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการแล้ว ยังไม่ถึง
 เงินเดือนขั้นสูงใหม่ ($๒,๕๓๐ + ๕๐,๕๕๐ = ๕๓,๐๘๐$ น้อยกว่าเงินเดือนขั้นสูงใหม่ ๕๔,๐๙๐ บาท) จึงให้
 นำค่าตอบแทนพิเศษมาปรับรวมเป็นเงินเดือนโดยรวมแล้วต้องไม่เกินเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่ง

กรณีนาย ช. เมื่อนำค่าตอบแทนพิเศษมาปรับรวมเป็นเงินเดือนแล้วจะเกินเงินเดือนขั้นสูงใหม่
 ซึ่งเป็นเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่ง ($๕๓,๐๘๐ + ๑,๗๘๓ = ๕๔,๘๖๓$ มากกว่าเงินเดือนขั้นสูงใหม่
 ๕๔,๐๙๐ บาท) จึงนำค่าตอบแทนพิเศษมาปรับรวมได้เพียงเงินเดือนขั้นสูงใหม่ ๕๔,๐๙๐ บาท และ
 เบิกจ่ายส่วนที่เหลือเป็นค่าตอบแทน

ผู้มีอำนาจออกคำสั่งปรับเงินเดือนนาย ช. จาก ๕๐,๕๕๐ บาท เข้าบัญชีเงินเดือน
 ขั้นต่ำขั้นสูงใหม่เป็น ๕๔,๐๙๐ บาท และออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบ
 กระทรวงการคลัง ๗๗๓.๐๐ บาท ($๕๔,๘๖๓ - ๕๔,๐๙๐ = ๗๗๓$)

หมายเหตุ นาย ช. ยังคงได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๗๗๓.๐๐ บาท ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔