

มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๑๐/๐๙/๒๕๖๒	เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างใน รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..)	คณะรัฐมนตรีมีมติ ดังนี้ ๑. เห็นชอบในหลักการร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) มีสาระสำคัญเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยปรับเปลี่ยนในอัตราค่าชดเชย และปรับเปลี่ยนเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน เป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๔๐๐ วัน และกำหนดสิทธิการได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน ให้มีผลใช้บังคับแก่ลูกจ้างที่ต้องพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุเกษียณอายุตามข้อบังคับข้อกำหนด ระเบียบ หรือคำสั่งของนายจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรีตรวจพิจารณาเป็นเรื่องด่วน แล้วดำเนินการต่อไปได้ ๒. ให้กระทรวงแรงงานและหน่วยงานของรัฐซึ่งกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจรับความเห็นของกระทรวงการคลัง สำนักงานประมาณ และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเกี่ยวกับการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการหารายได้หรือลดค่าใช้จ่ายเพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อบประมาณขององค์กรหรือการนำส่งรายได้แผ่นดินต่อไป การดำเนินการตามนัยมาตรา ๒๗ ของพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และตามนัยพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้งการวิเคราะห์ผลกระทบและจัดทำแนวทางรองรับอย่างรอบด้าน พร้อมทั้งวิเคราะห์จำนวนการให้สิทธิในแต่ละปีที่เหมาะสมกับฐานะทางการเงินของวิสาหกิจแต่ละแห่งเพื่อมิให้ส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณของวิสาหกิจ หรืองบประมาณของแผ่นดินในระยะยาว ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๓๐/๐๔/๒๕๖๒	เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการฟูกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หรือคณะบุคคล พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการฟูกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หรือคณะบุคคล พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการฟูกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หรือคณะบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของกระทรวงสาธารณสุขที่เห็นควรเพิ่มเติมหมวดวิชา “การจัดบริหารอาชีวเวชกรรมในสถานประกอบการ” ในหลักสูตรผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย สำหรับลูกจ้างที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน หรือระดับบริหาร และหลักสูตรผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย สำหรับลูกจ้างที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค หรือระดับเทคนิคขั้นสูง ไปประกอบการตรวจพิจารณาด้วย แล้วดำเนินการต่อไปได้

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๐๔/๑๒/๒๕๖๑	เรื่อง ร่างพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติ ดังนี้ ๑. เห็นชอบร่างพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ของกระทรวงแรงงาน มีสาระสำคัญเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยกำหนดลักษณะการกระทำที่เป็นความผิดฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการและกำหนดอัตราโทษให้เหมาะสม เพื่อเป็นการป้องกันและจัดการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ รวมทั้งกำหนดมาตรการในการช่วยเหลือและคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการพิจารณาคดีให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวทางเดียวกับผู้เสียหายจากการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์ ตลอดจนเพื่อเป็นการอนุวัติการให้เป็นไปตามพิธีสาร ค.ศ. ๒๐๑๔ ส่วนเสริมอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. ๑๙๓๐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอ และให้ดำเนินการต่อไปได้ ๒. ให้กระทรวงแรงงานรับความเห็นของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่เห็นควรให้กระทรวงแรงงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องมีข้อตกลงหรือแนวทางในการปฏิบัติที่เหมาะสมในการบริหาร ได้แก่ การจัดหาที่พักให้แก่ผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและบริการ การเรียกร้องสิทธิต่าง ๆ ตามกฎหมาย การส่งกลับประเทศต้นทางและภูมิลำเนา เนื่องจากมีความเกี่ยวข้องกับขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมถึงความเชี่ยวชาญในการดูแลกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะผู้เสียหายที่เป็นผู้ใช้แรงงานที่ทำงานโดยไม่มีสัญญาจ้างงานที่เป็นทางการ หรือไม่มีนายจ้างตามความหมายของกฎหมายแรงงาน รวมทั้งขอรับการสนับสนุนงบประมาณและอัตรากำลังในการดูแลบุคคลเหล่านี้ ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๒๐/๑๑/๒๕๖๑	เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับนั่งร้าน และค้ำยัน พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง พ.ศ. รวม ๒ ฉบับ (ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง พ.ศ.)	คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับนั่งร้าน และค้ำยัน พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง พ.ศ. รวม ๒ ฉบับ มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับนั่งร้าน ค้ำยัน และงานก่อสร้าง เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา แล้วดำเนินการต่อไปได้

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๑๐/๑๐/๒๕๖๑	เรื่อง รายงานสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบรายงานสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการรายงานผลการดำเนินงานตาม ๕ ยุทธศาสตร์ของนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ (๑) การป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เช่น การพัฒนาทักษะการดำเนินชีวิตแก่เด็กเร่ร่อนและเด็กกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล โดยจัดกิจกรรมฝึกทักษะและกระบวนการคิดการวางแผนทางเลือกในการดำเนินชีวิตของเด็กเร่ร่อน (๒) การช่วยเหลือและคุ้มครองแรงงานเด็กจากการทำงานในรูปแบบที่เลวร้าย เช่น จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือสังคม One Stop Crisis Center : OSCC (๑๓๐๐) ทุกสถานีดำรงในทุกรัฐ เพื่อช่วยเหลือการกระทำรุนแรงต่อเด็ก สตรี ผู้สูงอายุและผู้พิการ การตั้งครรภ์ไม่พร้อม การค้ามนุษย์ และแรงงานเด็ก (๓) การพัฒนาและบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ตรวจสอบสถานประกอบการกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในกิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิต (๔) การพัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์กรภาคีเครือข่าย เช่น โครงการประชุมเครือข่ายหน่วยงานระหว่างประเทศเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์ สำนักงานเลขาธิการองค์การตำรวจสากล สาธารณรัฐฝรั่งเศส ระหว่างวันที่ ๙-๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และ (๕) การพัฒนาระบบบริหารจัดการและการติดตามประเมินผล เช่น มอบหมายให้สถาบันวิจัยและให้คำปรึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อดำเนินโครงการศึกษาวิเคราะห์สภาพงานอันตรายสำหรับเด็กในประเทศไทย ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๒๑/๐๘/๒๕๖๑	เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ปั่นจั่น และหม้อน้ำ พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติ ดังนี้ ๑. อนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ปั่นจั่น และหม้อน้ำ พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ปั่นจั่น และหม้อน้ำ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา แล้วดำเนินการต่อไปได้ ๒. ให้กระทรวงแรงงานรับความเห็นของกระทรวงอุตสาหกรรมที่เห็นควรให้กระทรวงแรงงานประสานกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อร่วมหารือในการกำหนดรายละเอียด หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติในกฎหมายลำดับรองตามกฎหมายฉบับนี้ ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๑๕/๐๕/๒๕๖๑	เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานที่ที่มีอันตรายจากการตกจากที่สูง วัสดุกระเด็น ตกหล่น และพังทลาย พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานที่ที่มีอันตรายจากการตกจากที่สูง วัสดุกระเด็น ตกหล่น และพังทลาย พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดมาตรฐานด้านความปลอดภัยสำหรับการทำงานในสถานที่ที่มีอันตรายจากการตกจากที่สูง วัสดุกระเด็น ตกหล่น และพังทลาย เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยของลูกจ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับหมวด ๑ บททั่วไป ข้อ ๔ ควรเพิ่มเติมข้อความ คำว่า “ที่มีมาตรฐาน” หลังคำว่า “อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล” และหมวด ๓ การป้องกันอันตรายจากวัสดุกระเด็น ตกหล่น และพังทลาย ข้อ ๒๐ ควรเพิ่มเติมข้อความ คำว่า “และต้องจัดให้มีการระบายอากาศที่เพียงพอ” หลังคำว่า “...ป้องกันอันตรายนั้นได้” ไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วดำเนินการต่อไปได้

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๐๑/๐๕/๒๕๖๑	เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการใช้แรงงานบังคับ พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติ ดังนี้ ๑. อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการใช้แรงงานบังคับ พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดลักษณะความผิดฐานใช้แรงงานบังคับ กำหนดให้มีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการใช้แรงงานบังคับ กำหนดมาตรการช่วยเหลือและคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการใช้แรงงานบังคับ กำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการใช้แรงงานบังคับ และกำหนดบทลงโทษที่มีความเหมาะสมกับการกระทำความผิดฐานใช้แรงงานบังคับ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงยุติธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน เช่น การปรับปรุงถ้อยคำของคำว่า “การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ” ให้มีความชัดเจน เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในการบังคับใช้กฎหมาย การกำหนดลักษณะงานของผู้ต้องขัง โดยแก้ไขเพิ่มเติมร่างมาตรา ๓ (๓) เป็น “งานหรือบริการอันเป็นผลมาจากคำพิพากษาของศาล หรืองานหรือบริการอันอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์” เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสากล การกำหนดรายละเอียดให้เห็นความแตกต่างระหว่างการกระทำความผิดฐานใช้แรงงานบังคับกับการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์ การปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ และการกำหนดแหล่งเงินของกองทุนฯ เป็นต้น ไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป ทั้งนี้ ให้เสนอร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อได้มีการเสนอพิธีสารปี ค.ศ. ๒๐๑๔ ส่วนเสริมอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. ๑๙๓๐ ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติแล้ว ๒. รับทราบแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบระยะเวลา และกรอบสาระสำคัญของกฎหมายลำดับรองที่ออกตามร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ๓. ให้กระทรวงแรงงานให้ความเห็นของสำนักงบประมาณที่เห็นควรบูรณาการร่วม

		กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจังและต่อเนื่องเพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการใช้แรงงาน บังคับมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย
--	--	---

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๓๐/๐๑/๒๕๖๑	เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	คณะรัฐมนตรีมีมติ ดังนี้ ๑. รับทราบการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ มีสาระสำคัญเป็นการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขึ้น ๘-๒๐ บาท/วัน ในทุกจังหวัด แบ่งออกเป็น ๗ ระดับ ได้แก่ (๑) ๓๐๘ บาท/วัน จำนวน ๓ จังหวัด (๒) ๓๑๐ บาท/วัน จำนวน ๒๒ จังหวัด (๓) ๓๑๕ บาท/วัน จำนวน ๒๑ จังหวัด (๔) ๓๑๘ บาท/วัน จำนวน ๗ จังหวัด (๕) ๓๒๐ บาท/วัน จำนวน ๑๔ จังหวัด (๖) ๓๒๕ บาท/วัน จำนวน ๗ จังหวัด และ (๗) ๓๓๐ บาท/วัน จำนวน ๓ จังหวัด และให้นำประกาศดังกล่าว ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อให้มีผลใช้บังคับต่อไป ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ๒. ในส่วนของการใช้อัตราค่าจ้างลอยตัว ให้กระทรวงแรงงานศึกษาข้อดีข้อเสียของการปรับใช้อัตราค่าจ้างลอยตัวให้ได้ข้อสรุปที่ชัดเจนก่อน เนื่องจากการดำเนินการดังกล่าวอาจทำให้อัตราค่าจ้างเปลี่ยนแปลงไปจากปัจจุบัน ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศได้ ๓. มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) ร่วมกับกระทรวงการคลัง กระทรวงแรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม คณะกรรมการร่วมภาคเอกชน ๓ สถาบัน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณากำหนดมาตรการเพื่อลดผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มเติมให้กับผู้ประกอบการ โดยให้ครอบคลุมถึงผู้ประกอบการรายย่อยที่ไม่อยู่ในระบบภาษี และผู้ประกอบการในภาคการเกษตรซึ่งอยู่นอกขอบเขตที่จะได้รับความช่วยเหลือตามมาตรการลดผลกระทบที่หน่วยงานต่าง ๆ ได้เสนอต่อคณะรัฐมนตรีในครั้งนี้ ๔. ให้กระทรวงการคลัง กระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้แก่ผู้ใช้แรงงานและสาธารณชนให้ถูกต้องและทั่วถึงด้วย

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๒๙/๐๘/๒๕๖๐	เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อร่าง ถ้อยแถลงรัฐมนตรีแรงงานอาเซียนใน การพัฒนาความปลอดภัยและอาชีว อนามัยเพื่อการเจริญเติบโตทาง เศรษฐกิจที่ยั่งยืน	คณะรัฐมนตรีมีมติ ๑. เห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ดังนี้ ๑.๑ เห็นชอบร่างถ้อยแถลงรัฐมนตรีแรงงานอาเซียนในการพัฒนาความปลอดภัย และอาชีวอนามัยเพื่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน มีสาระสำคัญเป็นการแสดง เจตนารมณ์ของประเทศสมาชิกอาเซียนในการส่งเสริมให้ตระหนักถึงความสำคัญด้านความ ปลอดภัยและอาชีวอนามัย และดำเนินงานตามหลักมาตรฐานสากล เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของ การดำเนินงานและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของภูมิภาค โดยจะมีการลงนามในร่างถ้อยแถลงฯ ในการ ประชุมวิชาการโลกด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (World Congress on Safety and Health at Work ๒๐๑๙) ในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ๑.๒ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานหรือผู้แทนที่ได้รับมอบหมายร่วมรับรอง และลงนามในร่างถ้อยแถลงฯ ๒. หากมีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนร่างถ้อยแถลงฯ ในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญและ ไม่ขัดกับหลักการที่คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบไว้ ให้กระทรวงแรงงานดำเนินการได้โดยให้นำ เสนอคณะรัฐมนตรีทราบภายหลัง พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลและประโยชน์ที่ประเทศไทยได้รับจาก การปรับเปลี่ยนดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ (เรื่อง การจัดทำหนังสือสัญญาเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ) ด้วย ๓. ให้กระทรวงแรงงานได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (เรื่อง การเสนอเรื่องเร่งด่วนต่อคณะรัฐมนตรี) ในการเสนอเรื่องนี้

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๑๕/๐๘/๒๕๖๐	เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติ ดังนี้ ๑. อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการเพิ่มเติมสิทธิของลูกจ้าง โดยกำหนดให้นายจ้างเสียดอกเบี้ยร้อยละสิบห้าต่อปีกรณีนายจ้างผิดนัดการจ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า กำหนดให้ลูกจ้างมีสิทธิลาภิจธุระอันจำเป็นโดยได้รับค่าจ้าง และกำหนดให้ลูกจ้างสามารถลาเพื่อตรวจครรภ์ก่อนคลอดบุตร เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันและเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินการคุ้มครองลูกจ้าง และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของสำนักงานศาลยุติธรรมและสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเกี่ยวกับร่างมาตรา ๑๕๕/๑ ที่กำหนดให้การดำเนินคดีนายจ้างกรณีไม่ยื่นหรือไม่แจ้งแบบแสดงสภาพการจ้างและการทำงานโดยไม่ต้องมีหนังสือแจ้งเดือนนั้นเป็นการแก้ไขเพื่อประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ฝ่ายเดียวและในกรณีสถานประกอบกิจการขนาดเล็กหรือเพิ่งจัดตั้งใหม่อาจไม่ทราบข้อกำหนดดังกล่าวได้ อาจทำให้เกิดโทษต่อนายจ้าง ประกอบกับปัจจุบันสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการทำหนังสือแจ้งเดือนดังกล่าวได้ อันจะเป็นการลดขั้นตอนและภาระค่าใช้จ่ายตามที่กระทรวงแรงงานเป็นผู้เสนอ รวมทั้งควรแก้ไขบทกำหนดโทษให้สอดคล้องและไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ และร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่อยู่ระหว่างขั้นตอนการประกาศใช้บังคับ ไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป ๒. รับทราบแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบระยะเวลา และกรอบสาระสำคัญของกฎหมายลำดับรองที่ออกตามร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๑๑/๐๗/๒๕๖๐	เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๕๕ เกี่ยวกับลักษณะของป้ายบอกทางหนีไฟ และปรับปรุงวิธีจัดเก็บถ่านหิน เซลลูลอยด์ หรือของแข็งที่ติดไฟได้ง่าย ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา แล้วดำเนินการต่อไปได้

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๒๐/๐๖/๒๕๖๐	เรื่อง สรุปผลการพิจารณา ดำเนินการตามรายงานผลการพิจารณาคำร้องเพื่อเสนอแนะนโยบายหรือข้อเสนอในการปรับปรุงกฎหมาย เรื่อง สิทธิและเสรีภาพในชีวิตและร่างกาย และสิทธิแรงงาน กรณีกล่าวอ้างว่ามีการใช้แรงงานทาสหรือแรงงานบังคับในอุตสาหกรรมประมงไทย	คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบสรุปผลการพิจารณาดำเนินการตามรายงานผลการพิจารณาคำร้องเพื่อเสนอแนะนโยบายหรือข้อเสนอในการปรับปรุงกฎหมาย เรื่อง สิทธิและเสรีภาพในชีวิตและร่างกาย และสิทธิแรงงาน กรณีกล่าวอ้างว่ามีการใช้แรงงานทาสหรือแรงงานบังคับในอุตสาหกรรมประมงไทย ของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเกี่ยวกับการปราบปรามดำเนินคดีกับนายจ้างจัดหาแรงงานต่างด้าวอย่างฉ้อฉล โดยได้ออกพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อควบคุมการประกอบธุรกิจนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และแก้ไขปัญหาการลักลอบนำคนต่างด้าวหรือหลอกลวงคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย มีนโยบายห้ามมิให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกระดับเกี่ยวข้องกับขบวนการค้ามนุษย์ และได้เปิดโอกาสให้องค์กรภาคเอกชนและองค์กรพัฒนาเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาโดยเฉพาะการเอาเปรียบแรงงาน รวมทั้งได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิของแรงงานต่างด้าวรองรับประชาคมอาเซียน โดยการจัดทำสื่อวิดีโอช่วยสอนหรือสื่อมัลติมีเดียเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในหลาย ๆ ภาษา ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๐๙/๐๕/๒๕๖๐	เรื่อง การให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๑๑ ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ ค.ศ. ๑๙๕๘ (พ.ศ. ๒๕๐๑)	คณะรัฐมนตรีมีมติ ๑. เห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ดังนี้ ๑.๑ เห็นชอบการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) ฉบับที่ ๑๑๑ ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ ค.ศ. ๑๙๕๘ (พ.ศ. ๒๕๐๑) มีสาระสำคัญเป็นการส่งเสริมให้มีนโยบายและมาตรการระดับชาติเพื่อป้องกันและจัดการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ และมุ่งส่งเสริมโอกาสและการปฏิบัติที่ทัดเทียมในการจ้างงานและการประกอบอาชีพ ๑.๒ มอบหมายให้กระทรวงการต่างประเทศจัดทำสัตยาบันสารเพื่อการเข้าเป็นภาคีอนุสัญญาฯ ๑.๓ มอบหมายให้กระทรวงแรงงานจดทะเบียนสัตยาบันสารเพื่อการเข้าเป็นภาคีอนุสัญญาฯ ต่อองค์การแรงงานระหว่างประเทศต่อไป ๒. ให้กระทรวงแรงงานรับความเห็นของกระทรวงคมนาคมและกระทรวงพาณิชย์ที่เห็นว่า การปฏิบัติตามอนุสัญญาฯ ให้เกิดผลนั้นจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากองค์การของนายจ้าง และของลูกจ้าง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การยอมรับและปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ที่ได้กำหนดขึ้น และหากกระทรวงแรงงานยืนยันได้ว่าพื้นฐานของการเลือกปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในอนุสัญญาฯ นั้น ไม่รวมถึงประเด็นเรื่องสัญชาติ (คนต่างชาติ) และจะไม่เกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติระหว่างคนในชาติและคนต่างชาติ ซึ่งเป็นเรื่องละเอียดอ่อน ทั้งนี้ หากไทยต้องมีการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ และระเบียบในประเทศที่มีอยู่เพื่อให้การเป็นไปตามอนุสัญญาฯ เห็นควรดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรา ๑๗๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปพิจารณาประกอบการดำเนินการต่อไปด้วย

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๐๔/๐๑/๒๕๖๐	เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ครอบคลุมกลุ่มลูกจ้างบางประเภท เช่น เด็กนักเรียน นิสิต นักศึกษา คนพิการ และผู้สูงอายุ ลดภาระของนายจ้างในการส่งสำเนาข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน และกำหนดเกี่ยวกับการเลิกจ้างโดยเหตุเกษียณอายุ รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมบทกำหนดโทษกรณีไม่จ่ายค่าชดเชยเพราะเหตุเกษียณอายุ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๑๓/๑๒/๒๕๕๙	เรื่อง ร่างระเบียบวาระแห่ง ชาติ "แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัย ดี" ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) และร่างแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	คณะรัฐมนตรีมีมติ ๑. เห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ดังนี้ ๑.๑ เห็นชอบและประกาศนโยบายระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและ สุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙) โดยมีกรอบแนวทางการดำเนินการ ได้แก่ (๑) การส่งเสริมคนทำงานให้มีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี (๒) การให้ความสำคัญในการ ป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงจากอันตรายและการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน (๓) การสร้างการมี ส่วนร่วมในการดำเนินการโดยอาศัยแนวทางประชารัฐ (๔) การเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (๕) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการและการดำเนินการ งานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในทุกระดับ ๑.๒ เห็นชอบร่างแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการดำเนินงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของกระทรวงแรงงานและหน่วย งานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ (๑) การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (๒) การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (๓) การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้าน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และ (๔) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ๒. ให้กระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของกระทรวง วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำนักงบประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบองค์ความรู้ด้าน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้ครอบคลุมทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและภาคเอกชน อาทิ นายจ้าง ลูกจ้าง นักเรียน นักศึกษา และภาคีเครือข่าย ควรพิจารณาเพิ่มเติมประเด็นการให้ความรู้กับ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี (RSO) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน นิวเคลียร์และรังสีตระหนักด้านความปลอดภัยอยู่เสมอ สำหรับค่าใช้จ่ายที่อาจจะเกิดขึ้นใน

		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้พิจารณาปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อดำเนินการตามแผนแม่บทฯ ส่วนปีต่อ ๆ ไป ให้จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณพร้อมทั้งรายละเอียดตามขั้นตอนทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามความจำเป็นและเหมาะสม นอกจากนี้ ร่างแผนแม่บทฯ ควรมีมาตรการเชิงป้องกันสำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบมากขึ้น รวมทั้งการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่เชื่อมโยงข้อมูลการประสบอันตรายและเจ็บป่วยจากการทำงานและสาเหตุของการเกิดโรคทั้งกลุ่มแรงงานในระบบและนอกระบบ ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย ๓. เมื่อแผนยุทธศาสตร์ชาติประกาศใช้แล้ว ให้กระทรวงแรงงานพิจารณาปรับปรุงระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙) และแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แล้วเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป
--	--	---

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๒๙/๑๑/๒๕๕๙	เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล และการขึ้นทะเบียน เพื่อให้นายจ้างและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานดำเนินการอันจะเป็นกลไกสำคัญในการกำกับดูแล และบริหารจัดการด้านความปลอดภัยให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของกระทรวงสาธารณสุข อาทิจำกัดความเพิ่มเติมคำจำกัดความ เพิ่มข้อความ เพิ่มรายละเอียด ตลอดจนแก้ไขหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ บางประการ ไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วดำเนินการต่อไปได้

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๒๒/๑๑/๒๕๕๙	เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๐ โดยเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขึ้น ๕-๑๐ บาท/วัน จำนวน ๖๙ จังหวัด ครอบคลุมทุกภูมิภาค และคงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไว้ที่ ๓๐๐ บาท/วัน จำนวน ๘ จังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อให้มีผลใช้บังคับต่อไป ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๑๕/๑๑/๒๕๕๙	เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้รับความเห็นของกระทรวงสาธารณสุขที่ขอเพิ่มความหมายของที่อับอากาศ รวมทั้งเพิ่มสาระสำคัญบางประการในหมวด ๑ บททั่วไป ข้อ ๔ หมวด ๒ มาตรการความปลอดภัย ข้อ ๖ หมวด ๒ ข้อ ๑๐ และหมวด ๓ ข้อ ๑๘ (๒) ไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วดำเนินการต่อไปได้

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๑๑/๑๐/๒๕๕๙	เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งองค์การมหาชน รวม ๔ ฉบับ (ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)(ฉบับที่ ..) พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการ แก้ไขเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างขององค์การ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของกระทรวงการคลังที่เห็นควรปรับแก้ไขข้อความในร่างพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับการบัญชีเพื่อให้มีความชัดเจนในการเลือกใช้มาตรฐานการบัญชี ไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วดำเนินการต่อไปได้

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๐๔/๑๐/๒๕๕๙	เรื่อง การปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ	คณะรัฐมนตรีมีมติ ดังนี้ ๑. เห็นชอบการปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดเป็นขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยให้ปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ได้แก่ ลูกจ้างที่มีค่าจ้างไม่เกิน ๔๓,๘๙๐ บาท สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างแบบช่วง ให้ปรับในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีกไม่เกินร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่ และสำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างแบบขั้น ให้ปรับในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีกไม่เกิน ๐.๕ ขึ้น ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ลูกจ้างที่เคยได้รับอัตราค่าจ้างน้อยกว่าหลังจากปรับค่าจ้างดังกล่าวแล้ว จะยังคงได้รับอัตราค่าจ้างไม่สูงกว่าลูกจ้างที่มีค่าจ้างสูงกว่า และไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของแต่ละระดับตำแหน่ง โดยให้ใช้งบประมาณของแต่ละรัฐวิสาหกิจเอง ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ๒. ให้กระทรวงแรงงานรับความเห็นของสำนักงานงบประมาณที่เห็นควรให้รัฐวิสาหกิจคำนึงถึงสถานะการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ และกำหนดมาตรการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายให้สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายที่จะเพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราค่าจ้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐวิสาหกิจที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อไม่ให้เป็นการงบประมาณในอนาคต ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย ๓. ให้กระทรวงแรงงานได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (เรื่อง การเสนอเรื่องเร่งด่วนต่อคณะรัฐมนตรี) ในการเสนอเรื่องนี้

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๐๔/๑๐/๒๕๕๙	เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เกี่ยวกับ มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างใน รัฐวิสาหกิจ รวม ๓ ฉบับ	คณะรัฐมนตรีมีมติ ๑. เห็นชอบในหลักการร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เกี่ยวกับ มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ รวม ๓ ฉบับ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และ ให้ส่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรีตรวจพิจารณา ดังนี้ ๑.๑ ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง ยกเลิกประกาศ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตรและค่าช่วยเหลือ การศึกษาของบุตร ๑.๒ ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การ จ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการ ทำงาน ๑.๓ ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การ จ่ายค่าช่วยเหลือบุตรและค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร ๒. ให้รับข้อสังเกตของกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษา พยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ซึ่งใน ส่วนของกระทรวงสาธารณสุขมีการยกเลิกแล้ว ได้แก่ กฎกระทรวงว่าด้วยลักษณะของสถาน พยาบาลและลักษณะการให้บริการของสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และใช้กฎกระทรวงลักษณะ ของสถานพยาบาลและลักษณะการให้บริการของสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นฉบับปัจจุบัน รวมถึงพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้มีแก้ไขเพิ่มเติมเรื่อง “สถานพยาบาล” ตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗ ไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้ว ดำเนินการต่อไปได้ ทั้งนี้ ให้กระทรวงแรงงานรับความเห็นของสำนักงานงบประมาณที่เห็นว่า รัฐวิสาหกิจควรกำหนดแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อเพิ่มรายได้ชดเชยกับรายจ่ายที่ จะเพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงอัตราค่าใช้จ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่า

		ทำศพกรณีตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ตลอดจนการจ่ายค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตรดังกล่าว เพื่อให้มีให้ส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจ โดยเฉพาะรัฐวิสาหกิจที่มีผลประโยชน์ขาดทุน ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่เป็นภาระทางการเงินต่อไปในอนาคต ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย
--	--	---

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๑๔/๐๗/๒๕๕๘	เรื่อง ร่าง บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) และร่างบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม	คณะรัฐมนตรีมีมติ ๑. เห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ดังนี้ ๑.๑ ร่างบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม และร่างบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม โดยร่างบันทึกความเข้าใจฯ มีสาระสำคัญครอบคลุมความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสองประเทศในด้านแรงงาน ได้แก่ (๑) ความร่วมมือทางวิชาการ (๒) ความร่วมมือด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (๓) ความร่วมมือด้านการจ้างงานระหว่างสองประเทศ (๔) ความร่วมมือด้านวิชาการอื่น ๆ ที่คู่เจรจามีความสนใจ และการจัดประชุมร่วมระหว่างสองฝ่ายทั้งระดับรัฐมนตรีและระดับหน่วยงานปฏิบัติ ทั้งนี้ เพื่อสร้างความร่วมมือด้านแรงงานและกระชับความสัมพันธ์ระหว่างสองประเทศ สำหรับบันทึกข้อตกลงฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและขยายความร่วมมือด้านกิจการก่อสร้างและประมงระหว่างไทยและเวียดนาม และจัดทำกรอบการดำเนินการเพื่ออำนวยความสะดวกในการจ้างแรงงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และขจัดปัญหาการจ้างงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๑.๒ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้ลงนามของผู้แทนฝ่ายไทยในบันทึกความเข้าใจฯ และข้อตกลงฯ ดังกล่าว โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทูพพลภาพและสวัสดิการสังคม เป็นผู้ลงนามของผู้แทนฝ่ายเวียดนาม ๑.๓ การนำเข้าแรงงานจากเวียดนามตามร่างบันทึกความเข้าใจฯ และร่างข้อตกลงฯ ดังกล่าว เพื่อทำงานในกิจการก่อสร้างและกิจการประมง

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
		๒. ให้กระทรวงแรงงานรับข้อสังเกตของกระทรวงอุตสาหกรรมเกี่ยวกับบันทึกข้อตกลงฯ ควรระบุแนวทางในการป้องกันกรณีที่แรงงานชาวเวียดนามที่เข้ามาทำงานในสาขาประมงและก่อสร้างย้ายงานไปทำงานในสาขาอื่นให้ชัดเจน พร้อมบทลงโทษแรงงานและนายจ้างที่ทำตนเป็นนายหน้านำเข้าแรงงานเข้ามาเพื่อการอื่น และในการดำเนินการการจ้างงาน ควรมีการควบคุมจำนวนแรงงานนำเข้าให้ชัดเจน และจัดทำคู่มือให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนให้ชัดเจนเพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตรงกันและในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งควรมีการตรวจสอบประวัติแรงงานชาวเวียดนาม เช่น ประวัติอาชญากรรม พร้อมทั้งมีมาตรการเพื่อลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นจากแรงงานชาวเวียดนามที่มีต่อประชาชน สังคม และท้องถิ่นของไทยอย่างรอบคอบ ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป ๓. หากมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขร่างเอกสารดังกล่าวที่ไม่ใช่สาระสำคัญหรือไม่ขัดต่อผลประโยชน์ของไทย และไม่ขัดกับหลักการที่คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบไว้ ให้กระทรวงแรงงานดำเนินการได้ โดยให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบภายหลังพร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลและประโยชน์ที่ไทยได้รับจากการปรับเปลี่ยนดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ (เรื่อง การจัดทำหนังสือสัญญาเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ) ๔. ให้กระทรวงการต่างประเทศจัดทำหนังสือมอบอำนาจเต็ม (Full Powers) ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้ลงนามในเอกสารดังกล่าว

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๑๙/๐๕/๒๕๕๘	เรื่อง ร่าง ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ	คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติในหลักการร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดให้สาขาอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ในสาขาช่างไฟฟ้าตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอ คณะรัฐมนตรีตรวจสอบพิจารณา แล้วดำเนินการต่อไปได้

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๓๑/๐๓/๒๕๕๘	การปรับค่าจ้างขดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ	คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๘ ที่เห็นชอบกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้วในเรื่อง การปรับค่าจ้างขดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ดังนี้ ๑. หลักเกณฑ์การจ่ายและอัตราการจ่ายให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ที่ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ของทางราชการโดยอนุโลม ๒. หากรัฐวิสาหกิจแห่งใดจะไม่ดำเนินการตามแนวทางการปรับค่าจ้างขดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแรกบรรจุดังกล่าว ให้รัฐวิสาหกิจสามารถพิจารณาดำเนินการได้ตามแนวทางที่เหมาะสมกับองค์กรแต่ละแห่งได้ แต่ทั้งนี้ กรอบวงเงินในการขดเชยในภาพรวมจะต้องไม่สูงกว่าแนวทางการปรับค่าจ้างขดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแรกบรรจุของทางราชการ ตามข้อ ๑ ๓. การปรับค่าจ้างขดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป โดยให้ใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๓๑/๐๓/๒๕๕๘	เรื่อง การให้สัตยาบันอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๔๙	คณะรัฐมนตรีมีมติ ดังนี้ ๑. เห็นชอบการให้สัตยาบันอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๔๙ มีสาระสำคัญเพื่อจะยกระดับการคุ้มครองแรงงานของคนประจำเรือบนเรือเดินทะเลที่ชักธงไทย และลดอุปสรรคในการเดินเรือทะเลของเจ้าของเรือ อีกทั้งช่วยส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๔๙ ให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาให้ความเห็นชอบพร้อมกับร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ต่อไป ๒. เมื่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติให้ความเห็นชอบแล้ว ให้กระทรวงการต่างประเทศดำเนินการแจ้งผู้อำนวยการใหญ่ สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อการลงทะเบียนให้สัตยาบันอนุสัญญานี้มีผลใช้บังคับอย่างเป็นทางการต่อไป

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๑๗/๐๓/๒๕๕๘	เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติ ดังนี้ ๑. เห็นชอบร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว มีสาระสำคัญเพื่อจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้นเป็นองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ดำเนินการต่อไปได้ ๒. ให้กระทรวงแรงงานรับข้อสังเกตของสำนักงบประมาณเกี่ยวกับร่างมาตรา ๑๐ (๒) ของร่างพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวที่บัญญัติให้ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินกิจการของสถาบันฯ ประกอบด้วยเงินที่รัฐบาลจ่ายให้เป็นทุนประเดิม นั้น ตามร่างมาตรา ๔๐ กำหนดเกี่ยวกับการโอนบรรดาอำนาจหน้าที่ กิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ และงบประมาณของสำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปเป็นของสถาบันฯ ไว้แล้ว ประกอบกับมีแหล่งเงินทุนต่าง ๆ และเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความเหมาะสม ดังนั้น ในวาระเริ่มแรกสถาบันฯ น่าจะมีทุนที่เพียงพอในการดำเนินกิจการอยู่แล้วไม่ต้องกำหนดให้รัฐบาลจ่ายเงินเป็นทุนประเดิมแต่อย่างใด รวมทั้งเมื่อมีการโอนภารกิจบางส่วนของสำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ไปเป็นของสถาบันฯ ตามพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้แล้ว ก็ควรมีการพิจารณายุบเลิกสายงานหรือปรับลดบุคลากร เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจที่ลดลง ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๑๖/๑๒/๒๕๕๗	เรื่อง ร่าง กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ. ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดให้นายจ้างต้องมีระบบการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้าที่ได้มาตรฐานอันจะทำให้ลูกจ้างมีความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้ายิ่งขึ้น ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ดำเนินการต่อไปได้

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๐๔/๑๑/๒๕๕๗	เรื่องร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการ คุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติ ดังนี้ ๑. อนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. มีสาระสำคัญให้ยกเลิกข้อยกเว้นที่มีให้ใช้บังคับแก่เรือประมงที่มีจำนวนลูกจ้างไม่ถึง ๒๐ คน ยกเลิกข้อยกเว้นที่มีให้ใช้บังคับแก่เรือประมงที่ไปดำเนินการประจำอยู่นอกราชอาณาจักร ติดต่อกันตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป กำหนดเพิ่มเติมเกี่ยวกับชั่วโมงพักการทำงาน การจัดทำสัญญาจ้าง การจัดสวัสดิภาพ การสร้างความปลอดภัยและสุขอนามัย และการป้องกันอุบัติเหตุในการทำงานของ แรงงานที่ทำงานบนเรือประมง เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานแก่ลูกจ้างในงานประมงทะเลเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกาตรวจพิจารณาเป็นเรื่องด่วน ๒. ให้รับข้อสังเกตของรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เกี่ยวกับร่างข้อ ๑๘ ซึ่งกำหนดให้เด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีที่ทำงานอยู่ในเรือประมงก่อนวันที่กฎกระทรวงนี้ใช้บังคับ ให้ ทำงานต่อไปได้จนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง อาจก่อให้เกิดปัญหาการนำเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีมา สวมสิทธิทำงานในเรือประมง ซึ่งอาจทำให้การบังคับใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ไม่มีประสิทธิภาพ ควรมี มาตรการในการป้องกันปัญหาดังกล่าวด้วย รวมทั้งข้อสังเกตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และ กระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับร่างข้อ ๓ บทนิยามศัพท์ คำว่า “งานประมงทะเล” และคำว่า “เรือ ประมง” ไม่ชัดเจนว่ามีความหมายครอบคลุมไปถึงเรือที่ประกอบกิจกรรมขนถ่ายหรือเก็บรักษา สัตว์น้ำที่กระทำการรับและขนถ่ายสัตว์น้ำจากเรือที่ทำประมงในทะเลมายังฝั่งหรือไม่ (เรียกกันโดยทั่วไประบุว่า เรือทัวร์และเรือท่องเที่ยว) อาจทำให้ลูกจ้างที่ทำงานในเรือดังกล่าวไม่ได้รับความคุ้มครอง ตามร่างกฎกระทรวงนี้ และกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราช

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๐๔/๑๑/๒๕๕๗	เรื่องร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการ คุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.	บัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เรื่อง การคุ้มครองแรงงานในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล ร่างข้อ ๗ ให้ตัดคำว่า “ในกรณีที่นายจ้างมีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป” และเพิ่มเติมข้อความ “นายจ้างจัดให้ลูกจ้างตรวจสุขภาพปีละหนึ่งครั้งและประกันสุขภาพไม่น้อยกว่าที่ได้รับอนุญาตทำงานและอาศัยอยู่ในประเทศไทย” และ “การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค” ในร่างข้อ ๑๓ และข้อ ๑๗ ตามลำดับ รวมทั้งเพิ่มช่องข้อมูลในทะเบียนลูกจ้างในเรือประมงทะเล ได้แก่ หมายเลขโทรศัพท์ ชื่อญาติผู้ใกล้ชิด ที่อยู่ญาติผู้ใกล้ชิด และผู้รับประโยชน์เมื่อเสียชีวิต ตลอดจนเพิ่มข้อความ “และให้มีการจัดอบรมเรื่องการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค และอื่น ๆ ตามความเหมาะสมแก่ลูกจ้าง” ในสัญญาจ้างในงานประมง ข้อ ๕.๔ ไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วดำเนินการต่อไปได้ ๓. ให้กระทรวงแรงงานร่วมกับคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์รับไปพิจารณาศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในเรือประมง ให้สอดคล้องกับกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และพันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง แล้วเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๐๔/๑๑/๒๕๕๗	เรื่อง ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการ คุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดห้ามมิให้นายจ้างจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ทำงาน รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การคุ้มครองลูกจ้าง การจัดสวัสดิภาพ และการสร้างความปลอดภัยและสุขอนามัยของลูกจ้าง เพื่อเป็นการยกมาตรฐานการคุ้มครองลูกจ้างซึ่งเป็นแรงงานเด็กในงานเกษตรกรรมให้มีมาตรฐานการคุ้มครองสอดคล้องกับอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ รวมทั้งเป็นมาตรการการป้องกันและแก้ไขการค้ามนุษย์ซึ่งเป็นนโยบายหลักที่สำคัญของรัฐบาล ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาเป็นเรื่องด่วน แล้วดำเนินการต่อไปได้