



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักอธิบดี
วันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๕๗
เวลา
เลขที่รับ ๐๐๔๔

๐๗๘๓
๓๑ ต.ค. ๒๕๕๗

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน โทร. ๒๒๙๓

ที่ รง ๐๕๐๘/ ๐๙๘๗๐

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง นโยบายและทิศทางการบริหารงานของกรม ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน อธิบดี

๑. ต้นเรื่อง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้อนุมัติให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการสัมมนา สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๘ เรื่อง การบริหารราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพมหานคร

๒. ขอรายงาน

๒.๑ การสัมมนาในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ท่านได้มอบนโยบาย และทิศทางการบริหารงานของกรมฯ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้แก่ผู้บริหารกรมฯ

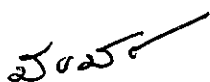
๒.๒ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานได้จัดทำสรุปนโยบายและทิศทางการบริหารงานของกรมฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเวียนสรุปนโยบายและทิศทางการบริหารงานของกรมฯ ดังกล่าวทางระบบอินเทอร์เน็ตของกรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาครับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานจักได้ดำเนินการต่อไป

เห็นชอบ ดำเนินการ



(นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ)

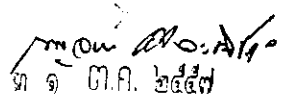
รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน

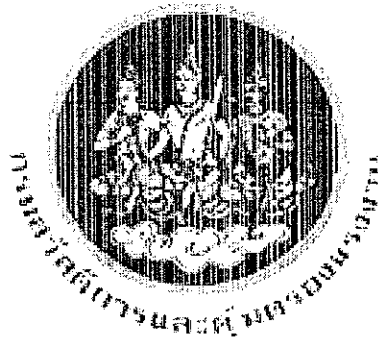
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

31 ต.ค. 2557

(นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน


๓๑ ต.ค. ๒๕๕๗



สรุปการมอบนโยบายและทิศทางการบริหารงาน
ให้แก่ผู้บริหารของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

โดย

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ)

วันจันทร์ที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ

๑. การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล

๑. การปกป้องเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ให้อยู่ดำรงคู่กับชาติไทยตลอดไป การปฏิบัติภารกิจต่างๆ ขอให้สอดคล้องกิจกรรมเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ และให้ระดับธงชาติไทย ธงตราสัญลักษณ์ เฉลิมพระเกียรติฯ ที่หน้าหน่วยงาน/สำนักงาน

๒. ความสามัคคีความสามัคคีของคนในชาติ เน้นการสร้างความปลอดภัยของกลุ่มแรงงาน

๓. การยึดหลักค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ตามนโยบาย คสช. โดยให้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และเชิญชวนให้ประชาชนทั่วไปถือปฏิบัติตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ดังกล่าว รวมทั้งให้ติดประกาศค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ไว้ภายในหน่วยงาน/สำนักงานทุกแห่ง

๔. การบริหารราชการแผ่นดิน เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ ไม่มีการทุจริต คอรัปชั่น เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กร Zero Corruption

๒. นโยบายการปฏิบัติตามภารกิจหลักของกรม

๑. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานอย่างเข้มข้นและเป็นรูปธรรม เพื่อมิให้มีการละเมิดสิทธิแรงงานและการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง โดยร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรพัฒนาเอกชน ตลอดจนส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) เพื่อนำไปสู่การพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทย (Thai Labour Standard : TLS)

๒. กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามแรงงานถูกต้องตามกฎหมาย มีความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ บังคับใช้กฎหมายโดยเคร่งครัด หากพบนายจ้างกระทำความผิดหรือปฏิบัติไม่สอดคล้องตามกฎหมายให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องในทุกกรณี

๓. คำนึงแรงงานนอกระบบ งานภาคเกษตร (ที่ไม่ได้ทำทั้งปี) ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และลูกจ้างทำงานบ้าน เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ ตลอดจนศึกษาหาแนวทางขยายการคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบกลุ่มต่างๆ

๔. สร้างเสริมและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ยั่งยืน โดยประสานความร่วมมือกับพหุภาคีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทุกภาคส่วน เพื่อให้แรงงานในและนอกระบบ “มีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” โดยต้องสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน

๕. ส่งเสริมการใช้กลไกแรงงานสัมพันธ์ในระบบทวิภาคีตามหลักสุจริตใจ เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์และลดความขัดแย้งในวงการแรงงาน ซึ่งจะนำไปสู่การเสริมสร้างบรรยากาศการลงทุนที่ดี และเป็นปัจจัยเกื้อหนุนในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศให้เจริญก้าวหน้าและอย่างยั่งยืน

๖. ยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน โดยกำกับดูแลให้ลูกจ้างได้รับสิทธิด้านสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด ส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด

๗. ส่งเสริมสถานประกอบกิจการจัดทำระบบการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยดำเนินการตามเกณฑ์โรงงานสีขาว และพัฒนาศักยภาพการจัดการ โดย เข้าสู่ระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) เพื่อให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตและมีประสิทธิภาพการทำงาน

๘. ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับบริบทเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลง และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๙. เสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ตามมาตรฐานแรงงานไทย (TLS)

นอกจากนี้ ขอให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติในเรื่องต่างๆ เพิ่มเติม ดังนี้

๑. สร้างสำนักงาน/หน่วยงานให้เป็นสถานที่แห่งความสุข (Happy Workplace) โดยทุกคนมีความสุขในการทำงานร่วมกัน มีปิยะวาจา ไมตรีที่ดี และเอื้ออาทรต่อกัน

๒. เร่งรัดการปฏิบัติราชการและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ โดยให้เบิกจ่ายเป็นไปตามที่กำหนด

๓. จัดทำกิจกรรม ๕ ส เพื่อให้เป็นสำนักงานที่สะอาดและพร้อมให้บริการแก่ประชาชน