

มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๑๔/๐๗/๒๕๕๘	เรื่อง ร่าง บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) และร่างบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม	คณะรัฐมนตรีมีมติ ๑. เห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ดังนี้ ๑.๑ ร่างบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม และร่างบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม โดยร่างบันทึกความเข้าใจฯ มีสาระสำคัญครอบคลุมความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสองประเทศในด้านแรงงาน ได้แก่ (๑) ความร่วมมือทางวิชาการ (๒) ความร่วมมือด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (๓) ความร่วมมือด้านการจ้างงานระหว่างสองประเทศ (๔) ความร่วมมือด้านวิชาการอื่น ๆ ที่คู่เจรจามีความสนใจ และการจัดประชุมร่วมระหว่างสองฝ่ายทั้งระดับรัฐมนตรีและระดับหน่วยงานปฏิบัติ ทั้งนี้ เพื่อสร้างความร่วมมือด้านแรงงานและกระชับความสัมพันธ์ระหว่างสองประเทศ สำหรับบันทึกข้อตกลงฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและขยายความร่วมมือด้านกิจการก่อสร้างและประมงระหว่างไทยและเวียดนาม และจัดทำกรอบการค้าเงินการเพื่ออำนวยความสะดวกในการจ้างแรงงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และขจัดปัญหาการจ้างงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๑.๒ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้ลงนามของผู้แทนฝ่ายไทยในบันทึกความเข้าใจฯ และข้อตกลงฯ ดังกล่าว โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทูพพลภาพและสวัสดิการสังคม เป็นผู้ลงนามของผู้แทนฝ่ายเวียดนาม ๑.๓ การนำเข้าแรงงานจากเวียดนามตามร่างบันทึกความเข้าใจฯ และร่างข้อตกลงฯ ดังกล่าว เพื่อทำงานในกิจการก่อสร้างและกิจการประมง

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
		๒. ให้กระทรวงแรงงานรับข้อสังเกตของกระทรวงอุตสาหกรรมเกี่ยวกับบันทึกข้อตกลงฯ ควรระบุแนวทางในการป้องกันกรณีที่แรงงานชาวเวียดนามที่เข้ามาทำงานในสาขาประมงและก่อสร้างย้ายงานไปทำงานในสาขาอื่นให้ชัดเจน พร้อมบทลงโทษแรงงานและนายจ้างที่ทำตนเป็นนายหน้า นำเข้าแรงงานเข้ามาเพื่อการอื่น และในการดำเนินการการจ้างงาน ควรมีการควบคุมจำนวนแรงงานนำเข้าให้ชัดเจน และจัดทำคู่มือให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนให้ชัดเจนเพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตรงกันและในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งควรมีการตรวจสอบประวัติแรงงานชาวเวียดนาม เช่น ประวัติอาชญากรรม พร้อมทั้งมีมาตรการเพื่อลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นจากแรงงานชาวเวียดนามที่มีต่อประชาชน สังคม และท้องถิ่นของไทยอย่างรอบคอบ ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป ๓. หากมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขร่างเอกสารดังกล่าวที่ไม่ใช่สาระสำคัญหรือไม่ขัดต่อผลประโยชน์ของไทย และไม่ขัดกับหลักการที่คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบไว้ ให้กระทรวงแรงงานดำเนินการได้ โดยให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบภายหลังพร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลและประโยชน์ที่ไทยได้รับจากการปรับเปลี่ยนดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ (เรื่อง การจัดทำหนังสือสัญญาเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ) ๔. ให้กระทรวงการต่างประเทศจัดทำหนังสือมอบอำนาจเต็ม (Full Powers) ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้ลงนามในเอกสารดังกล่าว

มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๑๙/๐๕/๒๕๕๘	เรื่อง ร่าง ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือ ลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือ รับรองความรู้ความสามารถ	คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติในหลักการร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดให้สาขาอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ในสาขาช่างไฟฟ้าตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอ คณะรัฐมนตรีตรวจพิจารณา แล้วดำเนินการต่อไปได้

มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๓๑/๐๓/๒๕๕๘	การปรับค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ	คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๘ ที่เห็นชอบกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้วในเรื่อง การปรับค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ดังนี้ ๑. หลักเกณฑ์การจ่ายและอัตรการจ่ายให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ที่ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ของทางราชการโดยอนุโลม ๒. หากรัฐวิสาหกิจแห่งใดจะไม่ดำเนินการตามแนวทางการปรับค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแรกบรรจุดังกล่าว ให้รัฐวิสาหกิจสามารถพิจารณาดำเนินการได้ตามแนวทางที่เหมาะสมกับองค์กรแต่ละแห่งได้ แต่ทั้งนี้ กรอบวงเงินในการขดเซยในภาพรวมจะต้องไม่สูงกว่าแนวทางการปรับค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแรกบรรจุของางราชการ ตามข้อ ๑ ๓. การปรับค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป โดยให้ใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๓๑/๐๓/๒๕๕๘	เรื่อง การให้สัตยาบันอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๙	คณะรัฐมนตรีมีมติ ดังนี้ ๑. เห็นชอบการให้สัตยาบันอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๙ มีสาระสำคัญเพื่อจะยกระดับการคุ้มครองแรงงานของคนประจำเรือบนเรือเดินทะเลที่ชักธงไทย และลดอุปสรรคในการเดินเรือทะเลของเจ้าของเรือ อีกทั้งช่วยส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาให้ความเห็นชอบพร้อมกับร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ต่อไป ๒. เมื่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติให้ความเห็นชอบแล้ว ให้กระทรวงการต่างประเทศดำเนินการแจ้งผู้อำนวยการใหญ่ สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อการลงทะเลเบียนให้สัตยาบันอนุสัญญานี้มีผลใช้บังคับอย่างเป็นทางการต่อไป

มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๑๗/๐๓/๒๕๕๘	เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติ ดังนี้ ๑. เห็นชอบร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว มีสาระสำคัญเพื่อจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้นเป็นองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ดำเนินการต่อไปได้ ๒. ให้กระทรวงแรงงานรับข้อสังเกตของสำนักงบประมาณเกี่ยวกับร่างมาตรา ๑๐ (๒) ของร่างพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวที่บัญญัติให้ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินกิจการของสถาบันฯ ประกอบด้วยเงินที่รัฐบาลจ่ายให้เป็นทุนประเดิม นั้น ตามร่างมาตรา ๔๐ กำหนดเกี่ยวกับการโอนบรรดาอำนาจหน้าที่ กิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ และงบประมาณของสำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปเป็นของสถาบันฯ ไว้แล้ว ประกอบกับมีแหล่งเงินทุนต่าง ๆ และเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความเหมาะสม ดังนั้น ในวาระเริ่มแรกสถาบันฯ น่าจะมีทุนที่เพียงพอในการดำเนินกิจการอยู่แล้วไม่ต้องกำหนดให้รัฐบาลจ่ายเงินเป็นทุนประเดิมแต่อย่างใด รวมทั้งเมื่อมีการโอนภารกิจบางส่วนของสำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ไปเป็นของสถาบันฯ ตามพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้แล้ว ก็ควรมีการพิจารณายุบเลิกสายงานหรือปรับลดบุคลากร เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจที่ลดลง ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๑๖/๑๒/๒๕๕๗	เรื่อง ร่าง กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ. ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดให้นายจ้างต้องมีระบบการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้าที่ได้มาตรฐานอันจะทำให้ลูกจ้างมีความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้ายิ่งขึ้น ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ดำเนินการต่อไปได้

มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๐๔/๑๑/๒๕๕๗	เรื่องร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติ ดังนี้ ๑. อนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. มีสาระสำคัญให้ยกเลิกข้อยกเว้นที่มีให้ใช้บังคับแก่เรือประมงที่มีจำนวนลูกจ้างไม่ถึง ๒๐ คน ยกเลิกข้อยกเว้นที่มีให้ใช้บังคับแก่เรือประมงที่ไปดำเนินการประจำอยู่นอกราชอาณาจักร ติดต่อกันตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป กำหนดเพิ่มเติมเกี่ยวกับชั่วโมงพักการทำงาน การจัดทำสัญญาจ้าง การจัดสวัสดิภาพ การสร้างความปลอดภัยและสุขอนามัย และการป้องกันอุบัติเหตุในการทำงานของแรงงานที่ทำงานบนเรือประมง เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานแก่ลูกจ้างในงานประมงทะเลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาเป็นเรื่องด่วน ๒. ให้รับข้อสังเกตของรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เกี่ยวกับร่างข้อ ๑๘ ซึ่งกำหนดให้เด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีที่ทำงานอยู่ในเรือประมงก่อนวันที่กฎกระทรวงนี้ใช้บังคับ ให้ทำงานต่อไปได้จนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง อาจก่อให้เกิดปัญหาการนำเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีมาสวมสิทธิทำงานในเรือประมง ซึ่งอาจทำให้การบังคับใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ไม่มีประสิทธิภาพ ควรมีมาตรการในการป้องกันปัญหาดังกล่าวด้วย รวมทั้งข้อสังเกตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับร่างข้อ ๓ บทนิยามศัพท์ คำว่า “งานประมงทะเล” และคำว่า “เรือประมง” ไม่ชัดเจนว่ามีความหมายครอบคลุมไปถึงเรือที่ประกอบกิจกรรมขนถ่ายหรือเก็บรักษาสัตว์น้ำที่กระทำการรับและขนย้ายสัตว์น้ำจากเรือที่ทำประมงในทะเลมายังฝั่งหรือไม่ (เรียกกันโดยทั่วไปว่า เรือทัวร์และเรือห้องเย็น) อาจทำให้ลูกจ้างที่ทำงานในเรือดังกล่าวไม่ได้รับความคุ้มครองตามร่างกฎกระทรวงนี้ และกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราช

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๐๔/๑๑/๒๕๕๗	เรื่องร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการ คุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.	บัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เรื่อง การคุ้มครองแรงงานในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล ร่างข้อ ๗ ให้ตัดคำว่า “ในกรณีที่นายจ้างมีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป” และเพิ่มเติมข้อความ “นายจ้างจัดให้ลูกจ้างตรวจสุขภาพปีละหนึ่งครั้งและประกันสุขภาพไม่น้อยกว่าที่ได้รับอนุญาตทำงานและอาศัยอยู่ในประเทศไทย” และ “การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค” ในร่างข้อ ๑๓ และข้อ ๑๗ ตามลำดับ รวมทั้งเพิ่มช่องข้อมูลในทะเบียนลูกจ้างในเรือประมงทะเล ได้แก่ หมายเลขโทรศัพท์ ชื่อญาติผู้ใกล้ชิด ที่อยู่ญาติผู้ใกล้ชิด และผู้รับประโยชน์เมื่อเสียชีวิต ตลอดจนเพิ่มข้อความ “และให้มีการจัดอบรมเรื่องการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค และอื่น ๆ ตามความเหมาะสมแก่ลูกจ้าง” ในสัญญาจ้างในงานประมง ข้อ ๕.๔ ไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วดำเนินการต่อไปได้ ๓. ให้กระทรวงแรงงานร่วมกับคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์รับไปพิจารณาศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในเรือประมง ให้สอดคล้องกับกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และพันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง แล้วเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

วันที่มีมติ	เรื่อง	รายละเอียด
๐๔/๑๑/๒๕๕๗	เรื่อง ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการ คุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ.	คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดห้ามมิให้นายจ้างจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ทำงาน รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การคุ้มครองลูกจ้าง การจัดสวัสดิภาพ และการสร้างความปลอดภัยและสุขอนามัยของลูกจ้าง เพื่อเป็นการยกมาตรฐานการคุ้มครองลูกจ้างซึ่งเป็นแรงงานเด็กในงานเกษตรกรรมให้มีมาตรฐานการคุ้มครองสอดคล้องกับอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ รวมทั้งเป็นมาตรการการป้องกันและแก้ไขการค้ามนุษย์ซึ่งเป็นนโยบายหลักที่สำคัญของรัฐบาล ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาเป็นเรื่องด่วน แล้วดำเนินการต่อไปได้