



คู่มือปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

สำหรับเจ้าหน้าที่

สำนักคุ้มครองแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน





คู่มือปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สำหรับเจ้าหน้าที่

สำนักคุ้มครองแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ตุลาคม 2557

คำนำ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสำนักคุ้มครองแรงงาน ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการทำงานสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้สามารถปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

สำนักคุ้มครองแรงงาน

ตุลาคม 2557

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

นโยบายด้านคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	1
แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน	3
ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน	
กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	
1 : กำกับ ดูแลให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	
1.1 กิจกรรม : ตรวจแรงงานในระบบ	3
1.2 กิจกรรม : รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	6
1.3 กิจกรรม : ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	7
1.4 กิจกรรม : ติดตามรายงานแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกัน ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ตามมาตรา 115/1)	8
1.5 กิจกรรม : ตรวจแรงงานนอกระบบ	10
1.6 กิจกรรม : สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ	12
2 : การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน	
2.1 กิจกรรม : ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	14
2.2 กิจกรรม : ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	15
3 : สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบ	
3.1 พัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ	16
3.2 สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	17
4 : การรณรงค์เผยแพร่ความรู้	
4.1 กิจกรรม : รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	18
4.2 กิจกรรม : รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการจ้างแรงงานเด็ก	19
4.3 กิจกรรม : รณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)	20
5 : ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานหญิงและเด็ก	22
6 : ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการคุ้มครองแรงงานนอกระบบจังหวัด	23

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

แผนงาน : ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

1. กิจกรรม : ตรวจคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลและเกี่ยวเนื่อง หรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิต) 24
2. กิจกรรม : จัดประชุมคณะทำงานดำเนินงานระดับจังหวัดร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 26
3. กิจกรรม : ประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการประมงทะเล และที่เกี่ยวข้อง 27
4. กิจกรรม : จัดประชุมคณะทำงานตรวจรับรองสถานประกอบการกิจการที่ไม่มี การใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน 28
5. กิจกรรม : จัดหาเจ้าหน้าที่สื่อสารด้านภาษา (ล่าม) 29

แผนงาน : ดำเนินการตามกรอบข้อตกลงของประชาคมอาเซียน

โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานรองรับการเคลื่อนย้าย แรงงานเสรีอาเซียน

กิจกรรมที่ 2 : ส่งเสริมสิทธิด้านแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน

- กิจกรรม : อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงาน โยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 31

ภาคผนวก

- ☐ โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน 1
 - แบบสรุปผลการประเมิน (สำหรับเจ้าหน้าที่) 3
 - แบบสอบถาม (สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ) 5
- ☐ โครงการส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง 7
- ☐ โครงการพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ 9
 - หลักสูตร พัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ 11
 - ทะเบียนเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน ปี 2558 12
 - แบบประเมินผลการอบรม 13
 - แบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจต่อการเป็นเครือข่าย การคุ้มครองแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 14
 - คำขอมีบัตรประจำตัวเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานฯ 15
 - สำเนารายการบัตร (ในจังหวัดอื่น ยกเว้นในกรุงเทพมหานคร) 16
 - สำเนารายการบัตร (ในกรุงเทพมหานคร) 17
 - แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน 18

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
☐ โครงการสร้างและพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	19
- หลักสูตรการสร้างและพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	21
- ทะเบียนเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน	22
- ตัวอย่าง แบบทดสอบก่อน-หลัง	23
- แบบสรุปคะแนนผลการทดสอบ	27
- แบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจต่อการเป็นสมาชิกเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	28
- แบบประเมินผล	29
☐ โครงการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก (Mobile Unit)	30
- แบบรายงานกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก (Mobile Unit)	32
☐ โครงการรณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)	33
☐ โครงการประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง	35
- แบบแสดงความจำนงเข้าสู่การตรวจรับรองสถานประกอบการกิจการที่ไม่มีแรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน	37
- แบบแสดงความจำนงเข้าสู่การตรวจรับรองสถานประกอบการกิจการที่ไม่มีแรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน (เรือประมงทะเล)	39
- ตัวอย่างคำสั่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานตรวจรับรองสถานประกอบการกิจการที่ไม่มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน	41
- ตัวอย่างใบรับรองสถานประกอบการไม่มีแรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน	45
☐ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	49
☐ แบบบันทึกคำร้องเรียน / แจ้งเบาะแส	51
☐ แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	52
☐ รายงานการชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	53

เป้าหมายและงบประมาณประจำปี 2558

- แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน	1
- แผนงาน : ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์	16
- แผนงาน : ดำเนินการตามกรอบข้อตกลงของประชาคมอาเซียน	22

นโยบายด้านคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

1. เร่งรัด กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยเน้น
 - 1.1 ตรวจแรงงานแบบ go to see
 - 1.2 ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
 - 1.3 บังคับใช้กฎหมายโดยเคร่งครัด
 - 1.3.1 หากพบนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ กระทำผิดหรือปฏิบัติไม่สอดคล้องตามกฎหมาย ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องในทุกกรณี
 - 1.3.2 เมื่อตรวจพบการกระทำผิดพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ให้ดำเนินคดีทางพนักงานสอบสวน โดยไม่ต้องมีคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติ สำหรับความผิดดังต่อไปนี้
 - ความผิดที่มีพฤติการณ์พิเศษ หรือเกิดผลกระทบกับลูกจ้างจำนวนมาก
 - ความผิดเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กโดยมีการทารุณ หน่วงเหนี่ยว กักขัง การบังคับใช้แรงงานตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ หรือมีการกระทำความผิดอาชญาฐานอื่นรวมอยู่ด้วย
 - ความผิดตามมาตรา 16 มาตรา 44 มาตรา 49 และ มาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
 - ความผิดตามมาตรา 139 (2) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
 - ความผิดตามมาตรา 150 หรือมาตรา 151 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เฉพาะความผิดที่กระทำต่อพนักงานตรวจแรงงาน
 - ความผิดตามมาตรา 37 มาตรา 38 มาตรา 39 มาตรา 39/1 วรรคหนึ่ง มาตรา 42 มาตรา 47 หรือมาตรา 48 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งเป็นสาเหตุโดยตรงที่ทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายสาหัส หรือถึงแก่ความตาย
 - 1.3.3 ให้กำกับ ดูแล ชี้แจง และแนะนำนายจ้างที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว ดังนี้
 - ไม่ให้กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน เช่น การบังคับ ชูเชื้อ กดขี่ ข่มเหง กักขัง หน่วงเหนี่ยว
 - ไม่ให้หักค่าจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างเด็ดขาด เว้นแต่จะเข้าข่ายข้อยกเว้นตามมาตรา 76 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
 - ไม่ให้เก็บรักษาหนังสือเดินทางของแรงงานต่างด้าว เว้นแต่เป็นความประสงค์ของแรงงานต่างด้าวเอง โดยมีหนังสือฝากให้นายจ้างเก็บรักษาไว้เป็นหลักฐาน
 - 1.2 ให้ความคุ้มครองแรงงานต่างด้าว/แรงงานย้ายถิ่น/แรงงานข้ามชาติ โดยยึดหลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ
 - 1.3 ควบคุมและติดตามให้สถานประกอบกิจการส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด
2. เร่งรัดการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
3. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง 100 คน ขึ้นไป จ้างคนพิการเข้าทำงาน
4. เป้าหมายการตรวจแรงงาน
 - 4.1 ตรวจแรงงานในกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าว ที่อาจนำไปสู่การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

4.2 ตรวจสอบสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ กิจการประมงทะเลหรือในเรือประมงทะเลและกิจการที่เกี่ยวข้อง กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย ปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิตของกิจการกลุ่มเสี่ยง

4.3 ตรวจสอบสถานประกอบการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน 5 ปี จากฐานข้อมูลของกรม

4.4 ตรวจสอบสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1- 49 คน ที่ไม่ผ่านการตรวจแรงงาน สถานประกอบการกิจการรายใหม่ และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในปีที่ผ่านมา

5. ให้การคุ้มครองแรงงานนอกระบบอย่างเป็นรูปธรรม โดยตรวจคุ้มครองและส่งเสริมให้กลุ่มแรงงานที่มีกฎหมายคุ้มครอง ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน แรงงานในภาคเกษตร และลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

**แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพ
การบริหารจัดการ
และคุ้มครองแรงงาน**

สำนักคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานตามแผนการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

สำนักคุ้มครองแรงงานมีภารกิจที่จะต้องดำเนินการคุ้มครองแรงงานทั้งแรงงานในระบบและนอกระบบ ภายใต้อำนาจ 3 แผนงาน คือ

① แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิตที่ 1 : แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน

กิจกรรมที่ 1 : กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมาย : แรงงานในระบบ 1,509,200 คน แรงงานนอกระบบ 390,800 คน รวมทั้งสิ้น 1,700,000 คน

1. กำกับ ดูแลให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

1.1 กิจกรรม : ตรวจแรงงานในระบบ

การตรวจแรงงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่รัฐได้นำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งจะมีมาตรการทั้งการบังคับใช้กฎหมายและส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างปฏิบัติตามกันได้อย่างถูกต้อง

การตรวจแรงงาน (Labour Inspection) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด รวมถึงได้รับสวัสดิการที่ดีจากนายจ้าง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้นำหลักการสำคัญของอนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 81 มากำหนดเป็นหน้าที่หลักในการตรวจแรงงาน ดังนี้

1) การบังคับใช้กฎหมายเพื่อตรวจสอบให้นายจ้างปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายก็จะมีมาตรการการบังคับใช้กฎหมาย

2) การประชาสัมพันธ์เพื่อให้คำแนะนำ เผยแพร่ให้นายจ้าง ลูกจ้างได้รู้และเข้าใจวัตถุประสงค์ของกฎหมาย และปฏิบัติตามบทบัญญัติของกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

3) การศึกษาข้อเท็จจริงเพื่อศึกษาสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และมาตรฐานแรงงานต่างๆ เพื่อหาแนวทางนำไปสู่การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

เป้าหมายการตรวจแรงงาน

1) ตรวจแรงงานในกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานต่างด้าวที่อาจนำไปสู่การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

3) ตรวจสถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน 5 ปี จากฐานข้อมูลของกรม

4) ตรวจสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1- 49 คน ที่ไม่ผ่านการตรวจแรงงาน สถานประกอบกิจการรายใหม่ และสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในปีที่ผ่านมา

ทั้งนี้ ให้ตรวจสถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานเด็กจากฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการของแต่ละหน่วยงานทุกแห่ง

แนวทางการตรวจแรงงาน

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการตรวจแรงงาน ควรดำเนินการ ดังนี้

1) แหล่งข้อมูล พนักงานตรวจแรงงานอาจรวบรวมข้อเท็จจริง ตลอดจนพยานหลักฐานได้จากแหล่งข้อมูล ดังนี้

1.1) ข้อมูลทะเบียนสถานประกอบกิจการของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือข้อมูลจากการสำรวจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในโครงการต่างๆ

1.2) นายจ้าง ลูกจ้าง ตัวแทนลูกจ้าง สหภาพแรงงาน สมาคมหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจเป็นบุคคลในละแวกที่ตั้งของสถานประกอบกิจการ ตลอดจนกลุ่มแนวร่วมอื่นๆ

1.3) หน่วยงานราชการต่างๆ ที่เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง หรือมีหน้าที่ออกใบอนุญาต หรือจดทะเบียนให้แก่สถานประกอบกิจการ ไม่ว่าจะเป็นสำนักงานบริการข้อมูลธุรกิจ (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) กรมทะเบียนการค้า สำนักงานทะเบียนราษฎร์ กรมสรรพากร กรมการจัดหางาน สำนักงานประกันสังคม กรมการขนส่งทางน้ำและพาณิชยนาวี กรมประมง ฯลฯ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีข้อมูลเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการตรวจแรงงาน

1.4) แบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11) ที่สถานประกอบกิจการส่งให้พนักงานตรวจแรงงาน

1.5) แหล่งข้อมูลสาธารณะ เช่น สมุดโทรศัพท์

2) แผนการตรวจแรงงาน

2.1) พิจารณาจำนวนเป้าหมายที่ได้รับ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

2.2) นำสถานประกอบกิจการจากแหล่งข้อมูลและเป้าหมายการตรวจแรงงานมาจัดทำแผนการตรวจเป็นรายวัน โดยระบุจำนวนแห่งพร้อมรายชื่อสถานประกอบกิจการที่จะเข้าไปตรวจในแต่ละวัน

3) รูปแบบของการปฏิบัติงาน การตรวจแรงงานแต่ละครั้งผู้บังคับบัญชาหน่วยงานและพนักงานตรวจแรงงานในท้องที่ที่รับผิดชอบจะต้องดำเนินการตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการตรวจสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พ.ศ. 2556 ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย รวมทั้งการดำเนินการใดๆ ในเชิงการบริหารของผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้ข้อมูลหรือเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานตรวจแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่

3.1) การเข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการ

3.2) มีหนังสือเรียกหรือสอบถามบุคคลหรือให้ส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง

3.3) มีคำสั่งเป็นหนังสือให้นายจ้างหรือลูกจ้างปฏิบัติให้ถูกต้อง

3.4) ดำเนินคดีนายจ้างที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิด ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. 2554

3.5) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยการขอความร่วมมือ การประชุมชี้แจงนายจ้างองค์การนายจ้าง กลุ่มประเภทกิจการ กลุ่มกิจกรรมต่างๆ เช่น สภาอุตสาหกรรม หอการค้า เป็นต้น เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย แนวปฏิบัติ และประโยชน์ที่จะได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้อง หรือดำเนินการอย่างเดียวกันกับองค์การลูกจ้างเพื่อสร้างเครือข่ายการทำงาน

4) เพิ่มสถานประกอบกิจการ การบันทึกข้อมูลผลการตรวจแรงงานในท้าย ตร.1 และข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบกิจการนั้น ถือว่าสำคัญสำหรับการวิเคราะห์และการติดตามผล ให้พนักงานตรวจแรงงานบันทึกให้เป็นปัจจุบัน และจัดเก็บในแฟ้มสถานประกอบกิจการ

แนวทางการดำเนินการ

- 1) ดำเนินการตามแผนการตรวจแรงงานที่กำหนดไว้
- 2) ตรวจแรงงานโดยพนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจสอบภายในสถานประกอบกิจการ (แบบ Go To See : G.S.) ควรศึกษาจากคู่มือการตรวจแรงงานประกอบ
- 3) บันทึกรายงานการตรวจแรงงานในแบบ ตร.1 และบันทึกผลการตรวจแรงงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ครั้งแรกให้เป็นปัจจุบัน การบันทึกผลการตรวจแรงงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ล่าช้า อาจส่งผลให้การบริหารแผนงานด้านคุ้มครองแรงงานไม่มีประสิทธิภาพ
- 4) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน
- 5) จัดทำแผนรองรับกรณีมีเหตุที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผน หรือเป้าหมาย

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานผลในระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบงานคุ้มครองแรงงาน (ตรวจแรงงาน) โปรแกรมบันทึกการตรวจแรงงาน (ตร.1) LPS1I010 การตรวจแรงงาน โดยเลือกตรวจโครงการ 01 โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์เท่านั้น และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

1.2 กิจกรรม : รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)

เป็นการกำกับ ดูแลให้การคุ้มครองแรงงานในกรณีที่นายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิลูกจ้างได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใด กฎหมายจึงกำหนดรับรองสิทธิของลูกจ้างที่ประสงค์จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการบังคับตามสิทธิของตน โดยมีกรอบของกฎหมายบัญญัติไว้เพื่อคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างที่จะได้รับค่าตอบแทนการทำงานหรือเงินอื่นใดตามสิทธิของตนที่พึงได้รับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551

กลุ่มเป้าหมาย

ลูกจ้างที่ใช้สิทธิยื่นคำร้องตามมาตรา 123 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการกำหนดเป้าหมายในกิจกรรมนี้ อาจมีความคลาดเคลื่อนหรือไม่สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน ณ วันสิ้นปีงบประมาณ เนื่องจากจำนวนลูกจ้างที่ยื่นคำร้อง ขึ้นอยู่กับการไม่ได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามสิทธิที่ตนพึงมีพึงได้ และลูกจ้างมีความประสงค์จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการบังคับตามสิทธิของตน การกำหนดเป้าหมายจึงต้องใช้ค่าเฉลี่ยผลการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ย้อนหลังเป็นเวลา 3 ปี ประกอบกับการคาดการณ์แนวโน้มสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจที่อาจมีผลกระทบต่อภาคแรงงาน

แนวทางการดำเนินการ

1) พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการรับคำร้องและพิจารณาคำร้องตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวปฏิบัติการพิจารณาวินิจฉัยคำร้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

2) ใช้แบบคำร้อง (แบบ คร.7) แบบคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน (แบบ คร.8) และแบบต่างๆ ที่ใช้ในการพิจารณาวินิจฉัยคำร้องตามแบบที่กรมกำหนด

3) เนื่องจากกรมต้องดำเนินการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนและประกาศให้ประชาชนและข้าราชการทราบเป็นการทั่วไป จึงออกประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ลงวันที่ 31 มีนาคม 2549 ดังนั้น การดำเนินการในกิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง เป็นกระบวนการหนึ่งที่กรมประกาศกำหนดให้ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานไว้ พนักงานตรวจแรงงานที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน จึงต้องคำนึงถึงประกาศกรมดังกล่าวด้วย

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบการรับคำร้อง/วินิจฉัยคำร้อง โปรแกรม LCS1I010 บันทึกข้อมูลการรับคำร้อง โปรแกรม LCS1I020 บันทึกข้อมูลวินิจฉัยคำร้องและบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

1.3 กิจกรรม : ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

เป็นกิจกรรมในการให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ การตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตอบข้อหารือกฎหมายแก่กลุ่มเป้าหมาย ซึ่งถือเป็นกิจกรรมที่สำคัญเพื่อสนับสนุนให้การคุ้มครองแรงงานสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทั่วถึง

กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนผู้สนใจทั่วไป หน่วยงานราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการดำเนินการ

การให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ที่มาถึงหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาพบด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ ทางหนังสือ เว็บไซต์ เป็นต้น พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ทำงานดังกล่าว บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติงานโดยใช้แบบบันทึกการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายแรงงาน (แบบ กร.2) เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สามารถรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม และสามารถตรวจสอบได้

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบการให้คำปรึกษา บันทึกข้อมูลโปรแกรม LPS3I010 บันทึกข้อมูลการให้คำปรึกษา และบันทึกรายละเอียดให้ครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะช่องจำนวนผู้ขอคำปรึกษา

1.4 กิจกรรม : ติดตามรายงานแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกัน ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ตามมาตรา 115/1)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบในการกำกับ ดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย และแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แต่ด้วยข้อจำกัดในเรื่องอัตราค่าจ้างของบุคลากร ซึ่งทำหน้าที่พนักงานตรวจแรงงานที่ไม่สอดคล้องกับจำนวนสถานประกอบกิจการและกำลังแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่จะต้องดำเนินการให้ความคุ้มครองตามกฎหมาย อาจทำให้การบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร และไม่ครอบคลุมแรงงานที่มีอยู่ทั้งหมดได้ ดังนั้น เพื่อให้มีข้อมูลการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้างและเพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลของพนักงานตรวจแรงงาน จึงกำหนดให้นายจ้างที่มีลูกจ้างรวมกัน ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ซึ่งมีลักษณะเป็นรายงานข้อมูลการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง โดยให้นายจ้างสำรวจตนเองและยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในเดือนมกราคมของทุกปี ต่อมาหากข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและสภาพการทำงานในแบบดังกล่าวที่ยื่นไว้นั้นเปลี่ยนแปลงไป นายจ้างจะต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงเป็นหนังสือต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในเดือนถัดจากที่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว แบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน มิได้กำหนดขึ้นเพื่อใช้แทนที่แบบตรวจแรงงานที่พนักงานตรวจแรงงานใช้ในการตรวจแรงงาน แบบดังกล่าวเป็นเพียงการให้พนักงานตรวจแรงงานได้มีข้อมูลของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ไว้เป็นข้อมูลเพื่อให้การคุ้มครองดูแลลูกจ้าง อย่างไรก็ตามสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ที่ไม่ได้ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน พนักงานตรวจแรงงานต้องติดตามให้นายจ้างยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน และนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อให้การคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกัน ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป

แนวทางการดำเนินการ

- 1) จัดเตรียมรายชื่อ และที่อยู่ของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกัน ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป
- 2) สำนักคุ้มครองแรงงานจะจัดส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้ทุกหน่วยงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน
- 3) จัดส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้กับสถานประกอบกิจการตามข้อ 1 ภายในเดือนธันวาคม โดยสามารถทำได้ 2 วิธี คือ ส่งด้วยตนเองหรือส่งทางไปรษณีย์แบบตอบรับ
- 4) สถานประกอบกิจการสามารถยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ภายในเดือนมกราคม โดยสามารถทำได้ 3 วิธี คือ ส่งด้วยตนเองหรือส่งทางไปรษณีย์หรือกรอกข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรมช่องทาง e-Service
- 5) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้สถานประกอบกิจการยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานผ่านเว็บไซต์กรมช่องทาง e-Service
- 6) ให้พนักงานตรวจแรงงานติดตามสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ภายในเดือนกุมภาพันธ์
- 7) รวบรวมแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่นายจ้างยื่นและตรวจสอบรายละเอียดการกรอกข้อมูลว่ามีความครบถ้วนตามแบบหรือไม่
- 8) จัดเก็บแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานไว้ ณ สำนักงาน
- 9) สถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานและ/หรือที่ยื่นแล้วปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ให้นำมาจัดทำแผนการตรวจแรงงานต่อไป

10) กรณีติดตามแล้วสถานประกอบกิจการยังไม่ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ให้ดำเนินการตามกฎหมาย

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงาน มีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

1) รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ โปรแกรม MIS11020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน 20 งานคุ้มครองแรงงาน ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม ให้เลือกรหัสกิจกรรม 022 แบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (มาตรา115/1) และบันทึกรายละเอียดทั้งจำนวนแห่ง และจำนวนลูกจ้าง พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงานด้วย

2) กรณีสถานประกอบกิจการบันทึกข้อมูลแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการประจำปี (คร.11) ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (e-Service) เจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบจำนวนสถานประกอบกิจการที่รายงานข้อมูลดังกล่าวได้จากโปรแกรมพิมพ์รายงาน ระบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ ESPSR0001 ประมวลผลรายงาน e-Service โดยเลือกระบบรายงานสภาพการจ้าง และเลือกชื่อรายงาน ESPSR0008 รายงานจำนวน สปก. ที่รายงานข้อมูลเท่านั้น ทั้งนี้ไม่ต้องนำจำนวน สปก.ที่ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานฯ ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ฯ ไปบันทึกในแบบรายงานตามข้อ 1 สำนักคุ้มครองแรงงานจะนับผลการปฏิบัติงานจากข้อ 1 และ ข้อ 2 รวมกันเป็นผลงานของกิจกรรมนี้

3) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ จัดเก็บแบบไว้ ณ สำนักงานฯ เพื่อเป็นหลักฐานในการตรวจสอบ

1.5 กิจกรรม : ตรวจแรงงานนอกระบบ

นโยบายการตรวจแรงงานนอกระบบ

- 1) การตรวจแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน ให้ปฏิบัติถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 เมื่อพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายให้แนะนำ ออกคำสั่ง และดำเนินคดีตามลำดับ
- 2) การตรวจแรงงานในงานเกษตรกรรม (กรณีทำงานเกษตรกรรมไม่ตลอดปีเท่านั้น) ให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2547

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อติดตาม ตรวจสอบ ดูแลสภาพการจ้าง/สภาพการทำงาน ให้ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมฯ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 และตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2547
- 2) เพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรม ระหว่างนายจ้าง/ลูกจ้าง และระหว่างผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

เป้าหมายการตรวจ

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการตรวจผู้รับงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน และแรงงานในงานเกษตรกรรมฯ ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายควรดำเนินการ ดังนี้

- 1) การวางแผนการตรวจ ประกอบด้วย
 - 1.1) แหล่งข้อมูล พนักงานตรวจแรงงานอาจรวบรวมข้อเท็จจริงตลอดจนพยานหลักฐานได้จากแหล่งข้อมูล ดังนี้
 - 1.1.1) ข้อมูลทะเบียนการตรวจแรงงานนอกระบบ เฉพาะกรณีที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในปริมาณที่ผ่านมา
 - 1.1.2) หน่วยงานราชการต่างๆ ที่เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นสำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานเกษตรจังหวัด/อำเภอ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯลฯ
 - 1.1.3) เครือข่ายแรงงานนอกระบบในพื้นที่และหน่วยงานเอกชน เช่น กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มเกษตรกร อาสาสมัครแรงงาน อาสาสมัครสาธารณสุข กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ
 - 2) รูปแบบของการปฏิบัติงาน
การตรวจแรงงานนอกระบบแต่ละครั้ง ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานและพนักงานตรวจแรงงานในท้องที่ที่รับผิดชอบ อาจต้องพิจารณาการใช้รูปแบบที่เหมาะสมตามสถานการณ์ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายรวมทั้ง การดำเนินการใดๆ ในเชิงการบริหารของผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้ข้อมูลหรือเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานตรวจแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันได้แก่
 - 2.1) การเข้าไปตรวจในสถานที่ทำงานของนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมฯ และผู้รับงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน
 - 2.2) มีหนังสือเรียกหรือสอบถามบุคคล หรือให้ส่งสิ่งของ หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง
 - 2.3) มีคำแนะนำหรือคำสั่งเป็นหนังสือให้นายจ้างที่มีลูกจ้างในงานเกษตรกรรม/ผู้จ้างงานในงานที่รับไปทำที่บ้านปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย
 - 2.4) ดำเนินคดีนายจ้างที่ฝ่าฝืน ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิด ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. 2554

2.5) ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยการขอความร่วมมือการประชุมชี้แจงนายจ้าง ผู้จ้างงาน องค์กรนายจ้าง กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มกิจกรรมต่างๆ เช่น สภาอุตสาหกรรม หอการค้า เป็นต้น เพื่อให้ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย แนวปฏิบัติและประโยชน์ที่จะได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องหรือดำเนินการ อย่างเดียวกันกับองค์การลูกจ้างเพื่อสร้างเครือข่ายการทำงาน

3) พัฒนสถานประกอบกิจการ

การบันทึกข้อมูลผลการตรวจแรงงานในท้ายแบบตรวจแรงงานและข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับ นายจ้าง/สถานประกอบกิจการ หรือผู้จ้างงานนั้นถือว่ามีความสำคัญสำหรับการวิเคราะห์ และการติดตามผล ให้พนักงานตรวจแรงงานบันทึกให้เป็นปัจจุบัน และจัดเก็บในแฟ้มดังกล่าว

แนวทางการดำเนินการ

- 1) พิจารณาจำนวนเป้าหมายที่ได้รับ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- 2) จัดทำแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารเงินงบประมาณด้านคุ้มครองแรงงาน รายเดือน/ รายไตรมาส/รายปี ที่กำหนด
- 3) กำหนดแผนการตรวจ โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
- 4) ตรวจแรงงานโดยพนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจสอบภายในสถานที่ทำงานของลูกจ้าง หรือผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน (แบบ Go To See : G.S.) คว้าศึกษาจากคู่มือการตรวจแรงงานประกอบ
- 5) ตรวจสอบข้อมูลที่ตรวจ แล้วดำเนินการบันทึกข้อมูลการตรวจคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านในแบบ รน. 3 บันทึกข้อมูลการตรวจแรงงานเกษตรในแบบ ตร.1/งก.1 (กรณีทำเกษตรกรรมไม่ตลอดปี/ตามฤดูกาล) แล้วบันทึกผลการตรวจแรงงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ให้เป็นปัจจุบัน การบันทึกผลการตรวจแรงงาน ในระบบคอมพิวเตอร์ Online ล่าช้า อาจส่งผลให้การบริหารแผนงานด้านคุ้มครองแรงงานไม่มีประสิทธิภาพ
- 6) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน
- 7) จัดทำแผนรองรับ กรณีมีเหตุที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนฯ หรือเป้าหมาย

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงาน มีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

- 1) กรณีการตรวจคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้บันทึกผลการตรวจทางระบบคอมพิวเตอร์ Online เลือกระบบผู้รับงานไปทำที่บ้าน การตรวจคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน HPS1I010 บันทึกข้อมูลการตรวจคุ้มครอง ผู้รับงานไปทำที่บ้าน (แบบ รน.3) และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง
- 2) กรณีเป็นการตรวจแรงงานเกษตรกรรม (กรณีทำเกษตรกรรมไม่ตลอดปี/ตามฤดูกาล) ให้บันทึกผล การตรวจทางระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบแรงงานเกษตรกรรม โปรแกรม HAS2I020 บันทึกข้อมูลการตรวจ แรงงานเกษตรกรรม (ตร.1/งก.1) และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

1.6 กิจกรรม : สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ

เป็นกิจกรรมให้คำปรึกษา แนะนำ รับคำร้องและพิจารณาวินิจฉัยคำร้องเกี่ยวกับข้อกฎหมายให้แก่แรงงานนอกระบบ ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสนับสนุนให้ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ

กลุ่มเป้าหมาย

ลูกจ้างทำงานบ้าน ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้าน ผู้ที่เกี่ยวข้อง และประชาชนผู้สนใจ

แนวทางการดำเนินการ

1) การรับคำร้องในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้าน พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการรับคำร้องและพิจารณาวินิจฉัยคำร้องตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ. 2542 และแนวปฏิบัติการพิจารณาวินิจฉัยคำร้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยใช้แบบคำร้อง (แบบ คร.7) แบบคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน (แบบ คร.8) และแบบต่างๆ ที่ใช้ในการพิจารณาวินิจฉัยคำร้องเช่นเดียวกับการรับคำร้องและพิจารณาวินิจฉัยคำร้องของลูกจ้างที่ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ทั้งฉบับ

2) การรับคำร้องผู้รับงานไปทำที่บ้าน พนักงานตรวจแรงงาน ดำเนินการรับคำร้องและพิจารณาวินิจฉัยคำร้องตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงาน และแนวปฏิบัติการพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 โดยใช้แบบคำร้อง (**แบบ รน.1**) แบบคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน (**แบบ รน.2**) และแบบต่างๆ ตามที่กรมกำหนด

3) การให้คำปรึกษา/ให้คำแนะนำ เป็นวิทยากร ตอบปัญหาข้อกฎหมายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง นักเรียน นักศึกษา ผู้ที่เกี่ยวข้อง องค์กร/หน่วยงานต่างๆ และประชาชนผู้สนใจทั่วไป เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวบันทึกรายละเอียดข้อมูล โดยใช้แบบสนับสนุนเทคนิควิชาการ เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สามารถรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ มีรูปธรรม และสามารถตรวจสอบได้

4) การให้คำปรึกษา/ให้คำแนะนำ เป็นวิทยากรตอบปัญหาข้อกฎหมายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 ให้แก่ผู้จ้างงานหรือผู้รับงานไปทำที่บ้าน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบันทึกรายละเอียดข้อมูลโดยใช้ แบบ รน.17

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

1) กิจกรรมการรับและวินิจฉัยคำร้องแรงงานในงานเกษตรกรรม โดยให้เข้าไปที่บันทึกผลทางระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบการรับคำร้องและวินิจฉัยคำร้อง เลือกโปรแกรม LCS1I010 บันทึกข้อมูลการรับคำร้องและโปรแกรม LCS1I020 บันทึกข้อมูลการวินิจฉัยคำร้อง และให้บันทึกสรุปผลงานในระบบงานวิชาการและสารสนเทศด้วย เนื่องจากตารางประมวลผลในรายงานข้อร้องทุกข์ที่ได้รับและวินิจฉัยเสร็จแล้ว ไม่สามารถจำแนกเป็นการรับคำร้องในระบบหรือนอกระบบได้ สำหรับการบันทึกในระบบงานวิชาการและสารสนเทศ โดยเข้าไปที่ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ โปรแกรม MIS1I020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน 26 งานคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม

- กรณีรับคำร้องแรงงานเกษตรกรรม ให้เลือกรหัสกิจกรรม 009 รับคำร้องแรงงานเกษตรกรรม และบันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวนแห่ง (หมายถึง จำนวนรายและคน) พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงานด้วย

- กรณีวินิจฉัยคำร้องแรงงานเกษตรกรรม ให้เลือกรหัสกิจกรรม 011 วินิจฉัยคำร้องแรงงานเกษตรกรรมและบันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวนแห่ง (หมายถึง จำนวนราย,คนและบาท) พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วน of รายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงานด้วย

2) กิจกรรมให้คำปรึกษา/ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาข้อกฎหมายการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง นักเรียน นักศึกษา ผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดจนประชาชนทั่วไป โดยเข้าไปที่ระบบงานเกษตรกรรม สนับสนุนเทคนิควิชาการ โปรแกรม HAS1I030 บันทึกข้อมูลการสนับสนุนเทคนิควิชาการ โดยกรอกข้อมูลรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

3) กิจกรรมการเป็นวิทยากรบรรยายให้แก่กลุ่มเป้าหมายแรงงานเกษตรกรรม และประชาชนทั่วไป โดยเข้าไปที่ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ เลือกบันทึกเลือกโปรแกรม MIS1I020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ โดยเลือกแบบรายงาน 26 งานคุ้มครองแรงงานนอกระบบ รหัสกิจกรรม 021 วิทยากรบรรยาย

4) กิจกรรมการรับและวินิจฉัยคำร้องแรงงานนอกระบบในงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน บันทึกผลการปฏิบัติงาน Online โดยเข้าไปที่ระบบผู้รับงานไปทำที่บ้าน ไปที่คำร้อง/วินิจฉัย เลือกโปรแกรม HPS3I010 บันทึกข้อมูลรับคำร้อง (แบบ รน.1) และเลือกโปรแกรม HPS3I020 บันทึกข้อมูลวินิจฉัยคำร้อง

5) กิจกรรมการให้คำปรึกษา/ให้คำแนะนำ เป็นวิทยากรตอบปัญหาข้อกฎหมายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 ให้แก่ผู้จ้างงานหรือผู้รับงานไปทำที่บ้าน บันทึกผลโดยเข้าไปที่ระบบคอมพิวเตอร์ Online เลือกระบบผู้รับงานไปทำที่บ้าน สนับสนุนเทคนิควิชาการ โปรแกรม HPS2I010 บันทึกการให้คำปรึกษา (แบบ รน.17) โดยกรอกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน

2.1 กิจกรรม : ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

เป็นกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่เด็ก ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมถึงสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับลักษณะและสภาพการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาที่ใกล้จบการศึกษาและกำลังเข้าสู่ตลาดแรงงาน

แนวทางการดำเนินงาน ควรดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2558 ดังนี้

- 1) กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นเด็กและเยาวชนที่ใกล้จบการศึกษา โดยประสานกับสถานศึกษา
- 2) จัดการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะและสภาพงานที่อาจจะเป็นอันตรายสำหรับเด็ก เพื่อเป็นการป้องกันการ ใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงาน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
- 3) ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านแรงงาน และการปรับตัวให้ทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดแทรกการเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- 4) ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้ไปประชาสัมพันธ์เพื่อขยายผลไปสู่สมาชิกใน ครอบครัว ญาติ เพื่อนร่วมงานหรือบุคคลรอบข้าง และขอความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการใช้ แรงงานไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงาน มีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

- 1) รายงานผลผ่านระบบคอมพิวเตอร์ Online ในระบบฝึกอบรม รหัสหลักสูตร 00000308 โดยรายงาน แยกเป็นชาย หญิง
- 2) รายงานผลการดำเนินงานให้กรมทราบตามแบบสรุปผลการประเมินโครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียม ความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (สำหรับเจ้าหน้าที่) ส่งสำนักคุ้มครองแรงงาน กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน ทางโทรสารหมายเลข 0 2245 6520 หรือทาง e-mail: lpnd@labour.mail.go.th ภายหลังการจัดอบรม ไม่เกินวันที่ 15 มีนาคม 2558

2.2 กิจกรรม : ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง

เป็นกิจกรรมส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ และสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2547 กฎกระทรวงฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2555) ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย รวมถึงความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการดำเนินการ ให้ดำเนินการภายใน 3 เดือนแรกของปีงบประมาณ

แนวทางที่ 1 จัดส่งเสริมให้ความรู้ โดยหากกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ เลือกหัวข้อวิชาที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย กำหนดวัน เวลา และสถานที่จัดการอบรม วิทยากรบรรยายตามหัวข้อวิชาที่กำหนด จัดทำทะเบียนผู้เข้าอบรม และเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบของทางราชการ

แนวทางที่ 2 บูรณาการกับหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงานเกษตรอำเภอ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ องค์การบริหารส่วนตำบล ฯลฯ โดยกำหนดแผนการดำเนินงานที่มีกลุ่มเป้าหมายเดียวกัน ร่วมส่งเสริมความรู้ให้แก่กลุ่มเป้าหมายตามแผนงานและหลักสูตรของทั้งสองหน่วยงาน

แนวทางที่ 3 กำหนดเป้าหมายและจัดสรรค่าใช้จ่ายในการดำเนินการให้แก่หน่วยงานที่เป็นเครือข่ายในการทำงาน เช่น สำนักงานเกษตรอำเภอ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นต้น โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 10 พื้นที่ สนับสนุนเอกสารที่ใช้ในการอบรม วิทยากร รูปแบบการรายงานผลการจัดกิจกรรม และเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

หัวข้อวิชาในการส่งเสริมความรู้ (เลือกหัวข้อวิชาที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย)

- 1) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง
- 2) กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2547
- 3) กฎกระทรวงฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2555) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน อันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
- 4) การประสานงานของเครือข่ายคุ้มครองแรงงานนอกระบบกับสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานในระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบฝึกอบรม เลือกบันทึก เลือกโปรแกรม TRS1I020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย) ให้เลือกรหัสหลักสูตรตามกลุ่มเป้าหมายโดยแยกเป็นชาย หญิง จึงจะนับเป็นผลงานของกิจกรรมดังกล่าว

- กรณีจัดอบรมผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้เลือกรหัสหลักสูตร 00000442 หลักสูตรอบรมกลุ่มแรงงานนอกระบบ (ผู้รับงานไปทำที่บ้าน)
- กรณีจัดอบรมแรงงานในงานเกษตรกรรม ให้เลือกรหัสหลักสูตร 00000476 หลักสูตรการอบรมเรื่องกฎหมายและความปลอดภัยในการเกษตรกรรม

3. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบ

หน่วยปฏิบัติสามารถเลือกกลุ่มเป้าหมายเพื่อดำเนินการในกิจกรรมสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน ในระบบและแรงงานนอกระบบ โดยเลือกเครือข่ายกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง และจัดทำทะเบียนแยกเป็นทะเบียนเครือข่ายในระบบและเครือข่ายนอกระบบ ทั้งนี้ ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ มีรายละเอียดกิจกรรมตามกลุ่มเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

3.1 พัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ

เป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สมาชิกเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพิ่มมากขึ้น สามารถให้คำปรึกษา แนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง รวมถึงสอดส่อง ดูแล และแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นมีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานข้ามชาติ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนำปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานมาแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ เสนอแนะแนวทางแก้ไข และร่วมหาแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน

กลุ่มเป้าหมาย

เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานมาแล้ว หรือบุคคลอื่นที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เคยมีเครือข่ายฯ (อย่างน้อยต้องมีเครือข่ายเก่า ร้อยละ 50)

แนวทางการดำเนินการ

- 1) คัดเลือกจากบัญชีทะเบียนเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน (สร้างใหม่) ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในปีที่ผ่านมา มา หรือบุคคลอื่นที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เคยมีเครือข่ายฯ
- 2) จัดอบรม/สัมมนา/ประชุม/ศึกษาดูงาน/ ให้ความรู้ตามหลักสูตรพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบระยะเวลา 1 วัน และรายงานการจัดโครงการพร้อมรูปถ่าย
- 3) ดำเนินการชี้แจงวัตถุประสงค์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในการจัดอบรม พร้อมทั้งทบทวนบทบาทหน้าที่ของการเป็นเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานให้ผู้เข้าร่วมประชุม/อบรมได้รับทราบอีกครั้ง
- 4) จัดทำแบบประเมินผลการจัดอบรม และแบบประเมินความพึงพอใจต่อการเป็นเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน พร้อมทั้งสรุปปัญหา ข้อเสนอแนะ และประมวลผลเป็นเปอร์เซ็นต์
- 5) จัดทำทะเบียนเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โดยให้มีข้อมูลดังนี้ ชื่อ-สกุล ที่อยู่ ที่ทำงาน ที่อยู่ปัจจุบัน ที่ติดต่อได้ เบอร์โทรศัพท์มือถือ E-mail/Facebook (ตามแบบฟอร์มทะเบียนเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ)
- 6) ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้มีบัตรประจำตัวเครือข่าย และทำบัตรประจำตัวเครือข่ายใหม่แก่ผู้ที่ต้องการต่ออายุ หรือบัตรชำรุด สูญหาย

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

- 1) รายงานผลผ่านระบบคอมพิวเตอร์ Online ในระบบฝึกอบรม รหัสหลักสูตร 00000436 หลักสูตร สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โดยรายงานแยกเป็นชาย หญิง
- 2) รายงานผลการจัดโครงการให้อิทธิพล และจัดส่งเอกสารตามข้อ 2 , 4 และ 5 ถึงกลุ่มงานแรงงาน หญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน สำนักคุ้มครองแรงงาน พร้อมทั้งจัดส่งไฟล์ข้อมูลผ่านทาง E-mail : lpnd@labour.mail.go.th หลังจากการจัดโครงการ 30 วัน

3.2 สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

เป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ และถ่ายทอดแก่ภาคีที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแรงงานนอกระบบ รวมถึงได้รับรู้ถึงสถานการณ์ด้านแรงงานงานที่เปลี่ยนแปลงไป

กลุ่มเป้าหมาย

เครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ผ่านการอบรมมาแล้ว และเครือข่ายใหม่

แนวทางการดำเนินงาน

- 1) ดำเนินการเชิญเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่เคยผ่านการอบรมมาแล้ว และเครือข่ายใหม่เข้ารับการอบรม
- 2) การบรรยาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงาน และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ซึ่งเพิ่มความเข้าใจแก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ (ระยะเวลา 1 วัน)
- 3) ดำเนินการชี้แจงวัตถุประสงค์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในการจัดประชุม/อบรม หลักสูตร สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานนอกระบบ พร้อมทั้งบทบาทหน้าที่ของการเป็นเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานให้ผู้เข้าร่วมอบรม/ประชุมชี้แจง ได้รับทราบ
- 4) ทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม และหลังการอบรม แล้วสรุปคะแนนผลการทดสอบตามแบบ
- 5) แจกแบบประเมินความพึงพอใจต่อการเป็นเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ให้แก่เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานที่เข้าร่วมประชุมฯ กรอกข้อมูลเพื่อสรุปผลความพึงพอใจต่อการเป็นเครือข่าย
- 6) จัดทำทะเบียนเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ตามบัญชีรายชื่อที่เข้าร่วมโครงการ โดยกรอกรายละเอียดให้ถูกต้อง ชัดเจน และครบถ้วนทุกช่อง ตามแบบฟอร์มทะเบียนเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และส่งให้ศูนย์บริหารแรงงานนอกระบบ สำนักคุ้มครองแรงงาน ทาง E-mail: protection@labour.mail.go.th โดยระบุหัวกระดาษทะเบียนเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และทางเอกสารโดยเก็บต้นฉบับไว้ที่สำนักงานฯ
- 7) ประเมินผลการอบรม/ประชุมชี้แจงตามตัวอย่างแบบประเมินผล

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

- 1) รายงานผลผ่านระบบ Online ในระบบฝึกอบรมรหัสหลักสูตร 00000470 (อบรมพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ) โดยแยกชาย หญิง (ภายใน 7 วันหลักการจัดกิจกรรม)
- 2) จัดทำรายงานสรุปผลการจัดอบรม/ประชุมชี้แจง พร้อมแนบภาพถ่ายกิจกรรม สำเนาทะเบียนเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ (ขอความร่วมมือส่งทาง E-mail : protection@labour.mail.go.th ด้วย) สำเนาสรุปผลคะแนนการทดสอบก่อนและหลังการอบรม สรุปผลการจัดอบรม และสรุปผลความพึงพอใจต่อการเป็นเครือข่ายเสนอกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบ (ภายใน 30 วัน หลังการจัดอบรม)

4. การรณรงค์เผยแพร่ความรู้

4.1 กิจกรรม : รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

เป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน แรงงานในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างและประชาชนทั่วไป ได้ทราบเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารแรงงานนอกระบบ และข้อกฎหมายต่างๆ รวมถึงให้คำปรึกษา คำแนะนำเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน แรงงานในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้าง และประชาชนทั่วไป

แนวทางการดำเนินงาน

- 1) วางแผนการปฏิบัติงาน โดยประสานแผนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานงาน จัดหน่วยรถบริการเคลื่อนที่เข้าไปในชุมชน หมู่บ้าน ประสานงานกับนายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ อบจ. อบต. หรือคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อขอความร่วมมือในการเข้าปฏิบัติการในท้องที่ การใช้สถานที่และขอความร่วมมือระดมประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม ณ จุดนัดหมาย ให้ได้อย่างน้อยครั้งละ 50 คน ทั้งนี้อาจดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ที่มีกิจกรรมการให้บริการชุมชน
- 2) การดำเนินการประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้
 - 2.1) จัดบรรยายให้ความรู้ด้านสถานการณ์แรงงาน กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2547 กฎกระทรวงฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2555) บังคับแก่นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.2553
 - 2.2) เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เอกสารสิ่งพิมพ์ทางวิชาการ ข้อมูลข่าวสารจากทางราชการ
 - 2.3) การจัดแสดงนิทรรศการให้ความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - 2.4) จัดบริการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายหรือตรวจสุขภาพ โดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าไปดำเนินการพร้อมกัน
 - 2.5) ให้คำปรึกษา คำแนะนำเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ และข้อกฎหมายต่าง ๆ
 - 2.6) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามที่กลุ่มเป้าหมายมีความประสงค์ให้ช่วยเหลือ
- 3) ให้กลุ่มเป้าหมายลงชื่อในทะเบียนรายชื่อเข้าร่วมกิจกรรม ในแบบบันทึกผลการปฏิบัติงาน กิจกรรมรถบริการเคลื่อนที่เพื่อรณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ (แบบ Mobile 1)

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

- 1) รายงานผลผ่านระบบ Online ระบบฝึกอบรม รหัสหลักสูตร 00000475 (รถบริการเคลื่อนที่)
- 2) จัดเก็บแบบบันทึกผลการปฏิบัติงานทุกครั้งไว้ ณ สำนักงานฯ (แบบ Mobile 1)

4.2 กิจกรรม : รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก

เป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การเอารัดเอาเปรียบด้านแรงงาน เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานเด็ก การแจ้งเบาะแส หรือป้องกันการหลอกลวงชักนำแรงงานเด็กไปทำงานในทางที่ไม่ถูกต้องหรือเอารัดเอาเปรียบ และเพื่อเป็นการขยายขอบเขตการให้บริการตามภารกิจของกรม ให้สามารถเข้าถึงพื้นที่และครอบคลุมผู้เกี่ยวข้องมากที่สุดเพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก นโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานเด็ก พ่อ แม่ ผู้ปกครองเด็ก นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป และผู้ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการดำเนินงาน

- 1) การบรรยายให้ความรู้ จัดนิทรรศการ ฉายวีดิทัศน์ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ แจกเอกสาร แผ่นพับ และสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก
 - 2) ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
 - 3) ประชาสัมพันธ์ศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานหญิงและเด็กจังหวัด และศูนย์ช่วยเหลือสังคม (OSCC 1300)
 - 4) ประสานกับองค์กรด้านแรงงาน สถานประกอบกิจการ หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน ผู้นำชุมชน เพื่อเข้าโปรแกรมรณรงค์เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก
- เมื่อเข้าถึงชุมชน หมู่บ้านหรือพื้นที่เป้าหมาย ให้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ประชาชนทราบและเข้าร่วมกิจกรรม ณ จุดนัดหมาย เมื่อประชาชน ณ จุดนัดหมาย มีจำนวนมากพอสมควรให้เริ่มดำเนินการดังนี้
- 1) กล่าวชี้แจงวัตถุประสงค์ของการดำเนินการ
 - 2) ให้ความรู้โดยการบรรยายแบบง่ายๆ เป็นกันเอง พร้อมยกตัวอย่างประกอบหรืออาจจะให้มีการแสดงการสาธิต และฉายวีดิทัศน์เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก มีการตั้งคำถามเพื่อให้มีส่วนร่วม และประเมินความรู้ ความเข้าใจกลุ่ม
 - 3) แจกเอกสาร และสื่อประชาสัมพันธ์เป็นรางวัล (ถ้ามี) ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมหรือตอบปัญหา
 - 4) ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้ไปประชาสัมพันธ์เพื่อขยายผลไปสู่สมาชิกในครอบครัว ญาติ เพื่อนร่วมงาน หรือบุคคลรอบข้าง และขอความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการใช้แรงงานไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
 - 5) ลงทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงาน มีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

- 1) รายงานผลผ่านระบบคอมพิวเตอร์ Online ในระบบฝึกอบรม รหัสหลักสูตร 00000214 โครงการ เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานเด็กฯ (Mobile Unit) โดยแยกเป็นชาย หญิง เด็ก
- 2) จัดเก็บแบบบันทึกผลการปฏิบัติงานไว้ ณ สำนักงานฯ (แบบ Mobile Unit)

4.3 กิจกรรม : อบรมส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)

เป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สตรีทำงานทุกคนตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง สามารถปรับตัว พัฒนาตนเองให้ทันโลก ทันเหตุการณ์ และเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม อบรมเพื่อให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึง ความสำคัญของสตรีทำงาน โดยช่วยกันสนับสนุนส่งเสริมให้สตรีทำงานได้รับสิทธิอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม มีความสุขในการทำงาน โดยได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตลอดจนให้ได้มีโอกาสพัฒนาความรู้ โดยเฉพาะความรู้เกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม เพื่อเตรียมความพร้อม ของแรงงานสตรีในการก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานสตรี นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการ ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรพัฒนาเอกชน และประชาชนทั่วไป

แนวทางการดำเนินงาน

- 1) จัดงานวันสตรีสากล เพื่อรณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี
- 2) กิจกรรมในงานประกอบด้วย
 - 2.1) การบรรยาย/อบรมให้ความรู้
 - 2.2) การอภิปราย/เสวนา
 - 2.2.1) เนื้อหาควรเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับแรงงานสตรี โดยคำนึงถึงแนวความคิดจัดงานวันสตรีสากล ที่กำหนดขึ้นในแต่ละปีจัดงานด้วย ทั้งนี้ ควรคำนึงถึงเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสตรี การส่งเสริมสิทธิสตรี สิทธิความเสมอภาคระหว่างหญิง ชาย เด็ก และคนพิการในการจ้างงานที่เท่าเทียมกันและเป็นธรรม การเตรียมความพร้อมของแรงงานสตรีเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน การให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะแก่ ภาครัฐและทุกฝ่ายเพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน รวมทั้ง สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายที่ควรรู้ รวมถึงการให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพอนามัย และความปลอดภัยของแรงงานสตรี
 - 2.2.2) ผู้อภิปราย/ผู้เสวนา ควรประกอบด้วย ฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง นักวิชาการภาครัฐ และ องค์กรพัฒนาเอกชนที่ทำงานด้านสตรี โดยพิจารณาคัดเลือกหัวข้อและกำหนดแนวอภิปรายให้ผู้อภิปราย/ผู้เสวนา
 - 2.2.3) ผู้รับฟังการอภิปราย/เสวนา ประกอบด้วย แรงงานสตรี ลูกจ้าง นายจ้าง/เจ้าของสถาน ประกอบกิจการ องค์กรพัฒนาเอกชน หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องและประชาชนผู้สนใจ ทั้งนี้เพื่อเป็นการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ตระหนักถึงความสำคัญของแรงงานสตรี
 - 2.3) การแสดงนิทรรศการเป็นการจัดนิทรรศการด้านแรงงาน ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน สิทธิประโยชน์ที่แรงงานสตรีควรได้รับ เน้นในด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานสตรี

2.4) การตรวจสอบสุขภาพ

2.4.1) การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพอนามัย และจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพทั่วไป โดยประสานงานกับสถานให้บริการด้านสุขภาพของรัฐหรือภาคเอกชน

2.4.2) จัดทดสอบสมรรถภาพการทำงานของร่างกาย เช่น การมองเห็น ตรวจวัดความดันโลหิต และให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย โดยประสานกับศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขตในพื้นที่ หรือสำนักความปลอดภัยแรงงาน

2.5) กิจกรรมอื่นๆ อาทิ การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น เครือข่ายดีเด่น นันทนาการ การแสดงดนตรี การสาธิตและแสดงสินค้าการจำหน่ายสินค้าราคาประหยัด บริการอื่นๆ ฯลฯ

ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมของแต่ละจังหวัด สามารถปรับหรือประยุกต์ได้ตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานทางระบบคอมพิวเตอร์ Online บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม รหัสหลักสูตร 00000445 จัดรณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล) โดยรายงานแยกเป็นชาย หญิง และเด็ก ภายหลังจากดำเนินโครงการแล้วเสร็จ

5. ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานหญิงและเด็ก

ศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานหญิงและเด็ก เป็นศูนย์ปฏิบัติงานด้านการให้ความช่วยเหลือแรงงานหญิงและเด็กในภาพรวม และถือเป็นกลไกที่สำคัญที่มีส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 182 โดยมีคู่มือการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานหญิงและเด็ก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานหญิงและเด็ก

แนวทางการดำเนินงาน

จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ฯ ปีละ 1 ครั้ง โดยดำเนินการ

1) แจ้งคณะกรรมการศูนย์ฯ เข้าร่วมประชุม เพื่อแจ้งวัตถุประสงค์ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของศูนย์ฯ ให้คณะกรรมการทราบ

2) การกำหนดวาระเพื่อทราบในการประชุม

2.1) ควรใช้สถานการณ์แรงงานหญิงและเด็ก ระดับชาติลงมาถึงระดับจังหวัด (ใช้ข้อมูลจากหน่วยงานที่ดูแลการใช้แรงงานหญิงและเด็กในจังหวัดเป็นแนวทาง) หรือข้อมูลการใช้แรงงานหญิงและเด็กที่ได้จากข่าวหนังสือพิมพ์

2.2) วาระเพื่อพิจารณาควรมีการประสานและรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (1 ตุลาคม 2556 – 30 กันยายน 2557)

2.3) ให้จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 (1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558)

2.4) ในวาระอื่นๆ อาจมีเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจังหวัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ข้อมูลที่สำคัญๆ เกี่ยวกับการใช้แรงงานหญิงและเด็กสอดแทรกก็ได้

3) การประชุมแต่ละครั้ง ควรจัดแฟ้มรายละเอียดของการจัดประชุมเก็บไว้เพื่อตรวจสอบทั้งหมด เช่น ทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุม ระเบียบวาระ รายงานการประชุม เอกสารที่เกี่ยวข้อง ภาพถ่าย ฯลฯ

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

1) รายงานผลผ่านระบบคอมพิวเตอร์ Online ในระบบงานวิชาการและสารสนเทศ/รายงานผลการปฏิบัติงานเบื้องต้น/โปรแกรมบันทึกผลงานกิจกรรมอื่นๆ (แบบรายงาน 20/กิจกรรม 014 โครงการศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานหญิงและเด็ก (ประชุมคณะกรรมการบริหาร) และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวนครั้ง พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลรายชื่อผู้รับผิดชอบ/รายงาน

2) รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 รายงานการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และจัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการศูนย์ฯ ให้สำนักคุ้มครองแรงงาน กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน เป็นเอกสาร และสำเนาคำสั่งคณะกรรมการฯ Email : lpnd@labour.mail.go.th รวมถึงรายงานสถานการณ์สำคัญที่เกี่ยวข้อง จากการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานหญิงและเด็ก พร้อมฐานข้อมูลสถิติ (ถ้ามี)

6. กิจกรรม : จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการคุ้มครองแรงงานนอกระบบจังหวัด

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการคุ้มครองแรงงานนอกระบบขึ้น ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
- 2) เพื่อดำเนินการคุ้มครอง ป้องกัน แก้ไขปัญหาคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ส่งเสริมและช่วยเหลือแรงงานนอกระบบจังหวัด
- 3) เพื่อเป็นศูนย์ประสานการดำเนินงานด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเครือข่ายแรงงานนอกระบบ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางในการรวบรวมข้อมูลในพื้นที่

กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการฯ

แนวทางการดำเนินงาน

- 1) จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการคุ้มครองแรงงานนอกระบบจังหวัด
- 2) กำหนดการวาระการประชุม เรื่องเพื่อทราบควรจะเป็นเรื่อง
 - แจ้งการจัดตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการฯ อำนวยการหน้าที่ เรื่องเพื่อพิจารณา
 - ควรจะพิจารณาเกี่ยวกับข้อมูล ฐานข้อมูล จำนวนข้อมูลของแรงงานนอกระบบในพื้นที่ โดยเฉพาะข้อมูลแรงงานนอกระบบที่มีกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
 - เครือข่ายแรงงานนอกระบบในพื้นที่ จำนวนกลุ่มที่มีบทบาทในการให้ความช่วยเหลือคุ้มครองแรงงาน
 - สถานการณ์ความต้องการความช่วยเหลือเรื่องที่อยู่ในประเด็นความสนใจของสื่อมวลชน
- 3) ในการประชุมแต่ละครั้งต้องพิจารณาจากสถานการณ์ของแรงงานนอกระบบของจังหวัดเป็นหลัก ว่าประสบปัญหาอะไร แรงงานนอกระบบในแต่ละกลุ่มมีความต้องการอะไร
- 4) การประชุมทุกครั้งต้องมีการบันทึกรายงานการประชุม และแจ้งเวียนให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับรอง รายงานการประชุมจัดทำแฟ้มคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการฯ เก็บรวบรวมเอกสาร และภาพถ่ายที่เกี่ยวข้อง

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงาน มีได้รับความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติ

- 1) รายงานผลผ่านระบบคอมพิวเตอร์ Online ในระบบงานวิชาการและสารสนเทศ MIS11020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ โดยเลือก แบบรายงาน 26 งานคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ในส่วนของข้อมูลกิจกรรมให้ เลือกรหัสกิจกรรม 046 ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการคุ้มครองแรงงานนอกระบบจังหวัด และบันทึก ข้อมูลในช่องจำนวนครั้ง พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลรายชื่อผู้รับผิดชอบ/รายงาน
- 2) จัดส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการฯ ไปยังศูนย์บริหารแรงงานนอกระบบ สำนักคุ้มครองแรงงาน

แผนงาน : ป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ำมนุษย์

สำนักคุ้มครองแรงงาน

② แผนงาน : ป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กิจกรรมที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

เป้าหมาย : นายจ้างและลูกจ้างในกิจการประมงทะเลและเกี่ยวเนื่อง หรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิตและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 50,500 คน ภายใต้กิจกรรม ดังต่อไปนี้

1. ตรวจคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลและเกี่ยวเนื่อง หรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิต)

จากรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ ประจำปี พ.ศ. 2557 (TIP Report) ของกระทรวงการต่างประเทศ สหรัฐอเมริกา ประเทศไทยถูกปรับลดอันดับจาก Tier 2 Watch List ลงมาอยู่อันดับ Tier 3 โดยระบุว่า ประเทศไทยมีการใช้แรงงานบังคับในอุตสาหกรรมประมง อุตสาหกรรมที่เกี่ยวกับการประมง การผลิตเสื้อผ้าราคาถูก โรงงานต่างๆ และงานรับใช้ในบ้าน และรัฐบาลไทยไม่ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมายของสหรัฐอเมริกาอย่างเต็มที่ในการขจัดปัญหาค้ามนุษย์ สหรัฐอเมริกาอาจพิจารณาการให้ความช่วยเหลือด้านอื่นๆ ที่ไม่ใช่การค้าและมนุษยธรรม และส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทยในเวทีการค้าโลก

จากการที่กระทรวงแรงงาน สหรัฐอเมริกา ได้จัดทำและเผยแพร่บัญชีรายชื่อสินค้าที่มีเหตุผลเชื่อได้ว่าผลิตโดยการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ (Lists of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor – TVPRA List) และบัญชีรายชื่อสินค้าที่มีการใช้แรงงานเด็กบังคับหรือแรงงานเด็กขูดหิน (List of Products Requiring Federal Contractor Certification as to Forced or Indentured Child Labor Pursuant to Executive Order 13126) ระบุว่า ประเทศไทยมีรายชื่อสินค้าที่มีการใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานเด็กบังคับ แรงงานเด็กขูดหินและแรงงานบังคับ จำนวน 5 รายการ คือ สินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย สีส้ม และปลา ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของสินค้าไทย 4 รายการ คือ สินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา เนื่องจากสื่อมวลชนและ NGOs จะนำไปขยายผลในทางลบ ซึ่งอาจส่งผลต่อการส่งออกสินค้าของไทยได้

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาดังกล่าวเป็นไปอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและมีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เคารพต่อหลักการสากลด้านสิทธิมนุษยชน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงกำหนดนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาการใช้แรงงานเด็ก รวมถึงกำหนดแนวทางการตรวจคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลและเกี่ยวเนื่อง หรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิต) และสร้างร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อเป็นกลไกในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคเศรษฐกิจและความเชื่อมั่นแก่นักลงทุน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ให้หมดสิ้นไปจากประเทศไทย ต่อไป

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลและเกี่ยวเนื่อง หรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิต)
- 2) เพื่อคุ้มครองแรงงานเด็กให้มีสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่ดี
- 3) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้างและลูกจ้างในเรือประมงทะเล ประมงทะเลบนฝั่งและเกี่ยวเนื่อง กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิต

แนวทางการดำเนินการ

- 1) พิจารณาจำนวนเป้าหมายที่ได้รับ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- 2) จัดทำแผนการตรวจแรงงานในเรือประมงทะเล ประมงทะเลบนฝั่งและเกี่ยวเนื่อง กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิตให้สอดคล้องกับนโยบายของกรม เป้าหมาย และงบประมาณรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี ที่กำหนด
- 3) จังหวัดที่มีพื้นที่ติดชายฝั่งทะเล 22 จังหวัด ให้เน้นการตรวจแรงงานในเรือประมงทะเล ประมงทะเลบนฝั่งและเกี่ยวเนื่อง สำหรับการตรวจแรงงานในเรือประมงทะเลให้บูรณาการความร่วมมือในการตรวจแรงงานในเรือประมงทะเลกับผู้แทนจากหน่วยงานต่างๆ ประกอบด้วย กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (กองบังคับการตำรวจน้ำ กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง) หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 4) การตรวจสถานประกอบกิจการประมงทะเลบนฝั่งและเกี่ยวเนื่อง กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิต ให้ใช้แบบตรวจแรงงาน (แบบ ตร.1) ในสถานประกอบกิจการตามรหัสประเภทอุตสาหกรรม ดังต่อไปนี้

รหัสประเภทอุตสาหกรรม	
05000 การประมง การเพาะพันธุ์สัตว์น้ำและบริการที่เกี่ยวข้อง	17110 การจัดเตรียมและการป้อนเส้นใยสิ่งทอ รวมทั้งการทอสิ่งทอ
05001 การประมงน้ำลึกและประมงชายฝั่ง	17111 การเตรียมเส้นใย
05002 การทำฟาร์มเลี้ยงปลา	17112 การปั่น
05003 การทำฟาร์มเลี้ยงกุ้ง	17113 การทอ
05004 การทำฟาร์มเลี้ยงหอย	17120 การแต่งสำเร็จสิ่งทอ
05005 การเพาะพันธุ์ปลาและกุ้ง	17200 การผลิตสิ่งทออื่น ๆ
05009 การประมงอื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	17210 การผลิตสิ่งทอสำเร็จรูป ยกเว้นเครื่องแต่งกาย
15120 การแปรรูปและและการเก็บถนอมสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ	17290 การผลิตสิ่งทออื่น ๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
15121 การเก็บถนอม และปรุงแต่ง (แปรรูป) อาหารจำพวกปลา กุ้ง หอย และ	17300 การผลิตผ้าและสิ่งของที่ได้จากการถักนิตติ้งและโครเชต์
15122 การผลิตผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำเยือกแข็ง	18101 การผลิตเครื่องแต่งกาย
15123 การผลิตอาหารกระป๋อง	15420 การผลิตน้ำตาล
15124 การผลิตน้ำปลา	15421 โรงงานผลิตน้ำตาลจากอ้อย
15125 การผลิตอาหารที่หมักจากปลา	15422 โรงงานผลิตน้ำตาลบริสุทธิ์
15126 การผลิตอาหารสัตว์จากสัตว์น้ำ	01114 การทำไร่อ้อยและพืชที่ให้ความหวาน

- 5) การตรวจแรงงานในเรือประมงทะเล คือ การเข้าไปตรวจเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติงานอยู่ในทะเล หรือขณะจอดเทียบท่าชายฝั่งทะเล โดยใช้แบบตรวจแรงงานในงานประมงทะเล (ตร.ปม.ปรับปรุง 1/2556)
- 6) บันทึกผลการตรวจแรงงานประมงทะเลในแบบตรวจ ตร.1 และแบบ ตร.ปม.ปรับปรุง 1/2556 และในระบบคอมพิวเตอร์
- 7) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด

เพิ่มสถานประกอบกิจการ/เรือประมงทะเล

ให้พนักงานตรวจแรงงานบันทึกข้อมูลผลการตรวจแรงงานให้ครบถ้วนตามแบบ และจัดเก็บในรูปแบบเพิ่มสถานประกอบกิจการ

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โครงการที่ 1 โครงการป้องกันและแก้ไขการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมพัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

1) การตรวจแรงงานประมงทะเลบนฝั่งและเกี่ยวเนื่อง กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิต ให้รายงานผลการดำเนินการในระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบคุ้มครองแรงงาน การตรวจแรงงาน บันทึกข้อมูล โปรแกรม LPS1I010 บันทึกการตรวจแรงงาน (ตร.1) การตรวจแรงงาน โดยเลือกตรวจโครงการ 15 โดยบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนและทุกช่อง

2) การตรวจแรงงานในเรือประมงทะเล รายงานผลการดำเนินการในระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบคุ้มครองแรงงาน ตรวจแรงงานประมงทะเล บันทึกข้อมูล โปรแกรม FLS1I010 บันทึกการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเล โดยบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนและทุกช่อง

2. กิจกรรม : จัดประชุมคณะทำงานดำเนินงานระดับจังหวัดร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป็นกิจกรรมที่จังหวัดที่มีพื้นที่ชายฝั่งทะเล 22 จังหวัด ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เพื่อเป็นการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยการตรวจแรงงานในเรือประมงทะเล และกิจการที่เข้าถึงยาก

วัตถุประสงค์

1) เพื่อประสานความร่วมมือในการตรวจสภาพการจ้าง สภาพการทำงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในเรือประมงทะเล และกิจการที่เข้าถึงยาก

2) เพื่อร่วมประเมินสภาพปัญหา วางแผน และปฏิบัติงานร่วมกันในการตรวจสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในเรือประมงทะเล และกิจการที่เข้าถึงยาก

เป้าหมาย

คณะทำงานดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระดับจังหวัด

แนวทางการดำเนินงาน

จัดประชุมคณะทำงานดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระดับจังหวัด จำนวน 1 ครั้ง

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โครงการที่ 1 โครงการป้องกันและแก้ไขการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมพัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานผลในระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบคุ้มครองแรงงาน ตรวจแรงงานประมงทะเล บันทึกข้อมูล โปรแกรม FLS1I020 บันทึกผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองด้านแรงงาน กรณีอื่นๆ ข้อ 6 ผลการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. กิจกรรม : ประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตระหนักถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองด้านแรงงาน โดยให้ความสำคัญต่อการคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าว แรงงานข้ามชาติ บนหลักการพื้นฐานแห่งความเสมอภาค และเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นแรงงานที่เข้าเมืองถูกกฎหมายหรือลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย และสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองด้านแรงงาน โดยเฉพาะแรงงานในกิจการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการคุ้มครองด้านแรงงาน จึงได้มีการกำหนด กิจกรรมประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาและผลกระทบ เพื่อร่วมกันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย แรงงานบังคับ และการคุ้มครองด้านแรงงาน

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง ในกิจการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจในการคุ้มครองสิทธิแรงงาน สิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง ลูกจ้าง และการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงาน
- 2) เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง ในกิจการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติต่อแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว แรงงานข้ามชาติอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ และแรงงานในกิจการประมงทะเล และที่เกี่ยวข้อง ทั้งแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว รวมทั้งผู้เกี่ยวข้อง

แนวทางการดำเนินการ

- 1) จัดประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการประมงทะเล และที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์การคุ้มครองด้านแรงงาน การใช้แรงงานหญิง การใช้แรงงานเด็ก การใช้ แรงงานบังคับ การละเมิดสิทธิแรงงาน การถูกบังคับใช้แรงงาน การยึดหนังสือเดินทางและหักค่าจ้างในกิจการ ประมงทะเลและกิจการที่เกี่ยวข้อง ผลกระทบที่อาจจะได้รับจากการกีดกันทางการค้าและช่องทางการขอรับ การช่วยเหลือ
- 2) แนวทางการประชุมประกอบด้วย สถานการณ์การคุ้มครองในประมงทะเลไทย สถานการณ์ด้านการค้า มนุษย์ในพื้นที่ ผลกระทบต่อนายจ้าง ต่อลูกจ้าง ต่อประเทศชาติ แนวทางการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้า มนุษย์ในพื้นที่ การสร้างความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขการคุ้มครองด้านแรงงานอย่างเป็น รูปธรรม

พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เสี่ยงต่อการบังคับใช้แรงงานและการละเมิดสิทธิแรงงานในกิจการประมง ได้แก่ จังหวัดที่มีศูนย์ ประสานคุ้มครองแรงงานประมงทะเลจังหวัด 7 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดตราด ระยอง สมุทรสาคร ชุมพร ระนอง สงขลา และสตูล จัดประชุมจังหวัดละ 1 รุ่นๆ ละ 80 คน

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : ป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ โครงการที่ 1 โครงการ ป้องกันและแก้ไขการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานผลในระบบคอมพิวเตอร์ Online ระบบคุ้มครองแรงงาน ตรวจแรงงานประมงทะเล บันทึกข้อมูล โปรแกรม FLS1020 บันทึกผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กรณีอื่น ๆ ข้อ 6 ผลการ ดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

4. กิจกรรม : จัดประชุมคณะกรรมการตรวจรับรองสถานประกอบกิจการที่ไม่มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้สถานประกอบกิจการ ปฏิบัติถูกต้องในเรื่องการใช้แรงงานเด็ก และไม่มีการบังคับใช้แรงงาน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และมาตรฐานสากล
- 2) เพื่อให้การรับรองแก่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติสอดคล้องกับข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ ที่ไม่มีแรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน
- 3) เพื่อให้ประเทศคู่ค้าเกิดความเชื่อมั่นในขั้นตอนกระบวนการผลิตของภาคธุรกิจในประเทศไทย

กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบกิจการผลิตสินค้า กุ้ง ปลา เครื่องนุ่งห่ม และอ้อย ที่แสดงความจำนงเข้าสู่การตรวจรับรอง สถานประกอบกิจการที่ไม่มีแรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน

แนวทางการดำเนินงาน (ขั้นตอนการตรวจรับรองฯ)

- 1) แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับรองสถานประกอบกิจการที่ไม่มีแรงงานเด็กผิดกฎหมายและการบังคับ ใช้แรงงาน จากหน่วยงานภาครัฐ นักวิชาการ ผู้ประกอบการ และองค์กรพัฒนาเอกชน
- 2) ประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบกิจการที่ประสงค์จะขอใบรับรองว่าไม่มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงานทราบ
- 3) สถานประกอบกิจการ/นายจ้างที่ประสงค์จะเข้ารับการตรวจรับรองสถานประกอบกิจการที่ไม่มีแรงงาน เด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน ต้องยื่นแบบแสดงความจำนงเข้าสู่การตรวจรับรองฯ ณ สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
- 4) คณะทำงานฯ ดำเนินการตรวจสอบเอกสารที่สถานประกอบกิจการจัดทำขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับ "หลักเกณฑ์ของสถานประกอบกิจการที่ไม่มีแรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน"
- 5) คณะทำงานฯ ตรวจรับรองสรุปผลการตรวจฯ
- 6) คณะทำงานตรวจรับรองพิจารณา กรณีผ่านเกณฑ์ออกใบรับรองมีอายุ 2 ปี สถานประกอบกิจการ ที่ได้รับการรับรองไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ให้คณะทำงานฯ พิจารณาเพิกถอนการรับรอง สถานประกอบกิจการ ที่ได้รับการรับรองต้องมีการประเมินตนเองปีละ 1 ครั้ง กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ให้ สก. ปรับปรุงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์

พื้นที่ดำเนินการ

สถานประกอบกิจการที่แสดงความจำนงเข้าสู่การตรวจรับรองสถานประกอบกิจการที่ไม่มีแรงงานเด็ก ผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงานทั่วประเทศ

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โครงการที่ 1 โครงการ ป้องกันและแก้ไขการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานพร้อมแนบภาพถ่ายกิจกรรม ส่งให้กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหา การคุ้มครองแรงงาน สำนักคุ้มครองแรงงาน ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป สำหรับเดือนกันยายนให้รายงาน ภายในวันสิ้นเดือนทางโทรสารหมายเลข 0 2246 8994 , 0 2245 6696

5. กิจกรรม : จ้างเหมาเจ้าหน้าที่สื่อสารด้านภาษา (ล่าม)

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อการอำนวยความสะดวกในการสื่อสารระหว่างเจ้าหน้าที่กับแรงงานต่างด้าว
- 2) เพื่อทำหน้าที่สื่อสารความหมาย สารสำคัญอันเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ของลูกจ้างต่างด้าวที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และ/หรือภารกิจหน้าที่ของกรม
- 3) เพื่อทำหน้าที่แนะนำ อธิบาย การใช้สิทธิ การกรอกแบบต่าง ๆ
- 4) เป็นผู้ช่วยพนักงานตรวจแรงงานในการออกตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ
- 5) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

แนวทางการดำเนินการ

- 1) จัดจ้างเหมาเจ้าหน้าที่สื่อสารด้านภาษา (ล่าม) สำหรับประจำสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด จำนวน 6 จังหวัด คือ จังหวัดสงขลา สุราษฎร์ธานี ระยอง ระนอง กาญจนบุรี และตาก จังหวัดละ 1 คน ระยะเวลาการจ้าง จำนวน 12 เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2557 ถึงกันยายน 2558
- 2) จัดจ้างเหมาเจ้าหน้าที่สื่อสารด้านภาษา (ล่าม) สำหรับประจำสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 2 คน ระยะเวลาการจ้าง จำนวน 12 เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2557 ถึงกันยายน 2558
- 3) จัดจ้างเจ้าหน้าที่สื่อสารด้านภาษา (ล่าม) สำหรับการตรวจแรงงานในเรือประมงทะเล (เป็นครั้งคราว) ในจังหวัดที่มีพื้นที่ติดชายฝั่งทะเล จำนวน 22 จังหวัด
- 4) กรณีมีงบประมาณคงเหลือจากการจัดจ้างเหมาเจ้าหน้าที่สื่อสารด้านภาษา (ล่าม) ตามข้อ 1) และ 2) สามารถนำงบประมาณดังกล่าว ไปใช้ในการจัดจ้างเจ้าหน้าที่สื่อสารด้านภาษา (ล่าม) ตามข้อ 3) หรือเป็นค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามแผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ได้
- 5) ให้เจ้าหน้าที่สื่อสารด้านภาษา (ล่าม) ทำหน้าที่สื่อสารระหว่างเจ้าหน้าที่กับแรงงานต่างด้าว เพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และการดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา ที่มาขอรับบริการจากหน่วยงาน ตลอดจนการบริการด้านอื่นๆ ตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง
- 6) ให้เจ้าหน้าที่สื่อสารด้านภาษา (ล่าม) เป็นผู้ช่วยในการออกตรวจสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว ร่วมกับเจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เพื่อช่วยสื่อสารกับแรงงานต่างด้าว ให้เข้าใจถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แนะนำขั้นตอน กระบวนการ ช่องทางการเข้าถึงสิทธิตามกฎหมาย

พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสงขลา สุราษฎร์ธานี ระยอง ระนอง กาญจนบุรี ตาก สมุทรสาคร ชลบุรี ตราด จันทบุรี ฉะเชิงเทรา
สมุทรปราการ สมุทรสงคราม เพชรบุรี ชุมพร ประจวบคีรีขันธ์ นครศรีธรรมราช ปัตตานี นราธิวาส สตูล ตรัง กระบี่
ภูเก็ต และพังงา รวม 24 จังหวัด

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โครงการที่ 1
โครงการป้องกันและแก้ไขการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมที่ 1
ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวด
ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานผลการจ้างเหมาเจ้าหน้าที่สื่อสารด้านภาษา ส่งให้กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาด้าน
คุ้มครองแรงงาน สำนักคุ้มครองแรงงาน เมื่อมีการทำสัญญา ทางโทรสารหมายเลข 0 2245 6696

**แผนงาน : ดำเนินการตามกรอบ
ข้อตกลงประชาคมอาเซียน**

สำนักคุ้มครองแรงงาน

③ แผนงาน : ดำเนินการตามกรอบข้อตกลงของประชาคมอาเซียน

โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน

กิจกรรมที่ 2 : ส่งเสริมสิทธิด้านแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน

เป้าหมาย : แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน จำนวน 5,000 คน

กิจกรรม : อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน
- 2) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนให้แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน
- 3) เพื่อให้แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยในการทำงาน การอยู่ร่วมกันกับแรงงานไทย ตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย
- 4) เพื่อให้แรงงานสามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพ มีคุณค่าและศักดิ์ศรี สามารถดูแลตนเองและครอบครัวได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน หมายถึง แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน หมายถึง แรงงานต่างด้าว (แรงงานสัญชาติเมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) แรงงานสัญชาติอื่นที่เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย รวมทั้งแรงงานสัญชาติไทยที่มีการโยกย้ายถิ่นฐานจากจังหวัดหนึ่งเพื่อมาประกอบอาชีพในอีกจังหวัดหนึ่งในประเทศไทย ได้รับการส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานในรูปแบบวิธีการต่าง ๆ เช่น อบรม สัมมนา ประชุม ชี้แจง เป็นต้น และได้รับการคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานแรงงานเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

แนวทางการดำเนินงาน

- 1) หากกลุ่มเป้าหมายโดยพิจารณาจากกลุ่มแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน
- 2) ขออนุมัติโครงการและจัดอบรม โดยใช้หลักสูตรที่กรมกำหนด ระบุวัน เวลา และสถานที่จัดการส่งเสริมให้ความรู้ มีหนังสือเชิญวิทยากรบรรยาย จัดทำทะเบียนผู้เข้ารับการส่งเสริมให้ความรู้และหลักฐานการเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบของทางราชการ (ระยะเวลาในการส่งเสริมให้ความรู้ 6 ชั่วโมง)
- 3) หัวข้อวิชาที่ใช้ในการส่งเสริมให้ความรู้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ควรประกอบด้วย
 - 3.1) สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
 - 3.2) ความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน
 - 3.3) ระเบียบข้อบังคับในการทำงาน วินัยในการทำงาน
 - 3.4) การอยู่ร่วมกันและการมีส่วนร่วมในสังคม
 - 3.5) ขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย

งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2558 แผนงาน : ดำเนินการตามกรอบข้อตกลงของประชาคมอาเซียนโครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมสิทธิด้านแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

การรายงานผลการปฏิบัติงาน

รายงานผลผ่านระบบคอมพิวเตอร์ Online ในระบบฝึกอบรม รหัสหลักสูตร 00003043 หลักสูตร
ส่งเสริมความรู้และเสริมสร้างวินัยแรงงานต่างด้าว (อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน)



โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๑. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญของชาติที่จะต้องเติบโตเป็นประชากรที่มีคุณภาพ รัฐบาลได้ตราพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งเป็นการศึกษาที่จัดให้เด็กไม่น้อยกว่าสิบสองปีก่อนระดับอุดมศึกษา ทั้งนี้ ให้มีการศึกษาภาคบังคับแก่ปี โดยรับเด็กอายุย่างเข้าปีที่เจ็ดเข้าเรียนในสถานศึกษาที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานจนกว่าเด็กจะมีอายุย่างเข้าปีที่สิบหก จึงถือว่าพ้นเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับ นอกจากนี้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาเด็กเช่นกัน โดยเริ่มตั้งแต่วัยเด็กให้มีความรู้พื้นฐานเข้มแข็ง มีทักษะชีวิตได้รับการพัฒนาสมรรถนะทักษะด้านกำลังแรงงาน พร้อมก้าวสู่โลกของการทำงานและการแข่งขันอย่างมีคุณภาพ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ อันเป็นกฎหมายที่มีให้การคุ้มครองดูแลการใช้แรงงานเด็กชัดเจน เช่น ห้ามมิให้จ้างเด็กอายุต่ำกว่าสิบห้าปีเป็นลูกจ้าง และรวมถึงการคุ้มครองแรงงานเด็กให้ได้รับสิทธิตามที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ บัญญัติไว้

สำนักคุ้มครองแรงงาน ได้เห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนให้มีความพร้อมที่จะเป็นกำลังแรงงานที่มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กและเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อเป็นการสร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้พื้นฐานของเด็กและเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานให้ได้ทราบเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่เด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๒.๒ สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับลักษณะและสภาพการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาที่ใกล้จบการศึกษาและกำลังเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๔. วิธีการ

อบรมให้ความรู้

๕. สถานที่

สถานศึกษาในพื้นที่ส่วนกลางและภูมิภาค

๖. ระยะเวลา

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ ๑ กำกับดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

๘. ผลผลิต ผลลัพธ์ ดัชนีวัดความสำเร็จ :

๘.๑ ผลผลิต (Output) : มีการจัดอบรมโครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้ผ่านการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงาน การค้ามนุษย์ด้านแรงงานและนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เมื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีความรู้ สามารถคุ้มครองสิทธิของตนหรือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กับบุคคลอื่น หรือแจ้งเบาะแสเมื่อพบผู้กระทำความผิด

๘.๓ ดัชนีวัดความสำเร็จ (KPI) : สถานศึกษาให้ความร่วมมือส่งเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ

แบบสรุปผลการประเมิน
โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....
 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วัน/เดือน/ปี ที่จัดอบรม.....
 สถานที่.....
 จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม..... คน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ

• ชาย.....คน • หญิง.....คน • รวม.....คน

๒. อายุ

• ต่ำกว่า ๑๕ ปี.....คน • อายุ ๑๕ – ๑๘ ปีคน
 • อายุ ๑๙ – ๒๒ ปี.....คน • อายุมากกว่า ๒๒ ปีคน

๓. ระดับการศึกษา

• ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น.....คน • มัธยมศึกษาตอนต้น.....คน
 • ปวช./มัธยมศึกษาตอนปลาย.....คน • ปวส.คน
 • อื่นๆคน

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรม และการนำไปใช้ประโยชน์

๑. การนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคคลอื่น

• เผยแพร่.....คน • ไม่เผยแพร่.....คน เนื่องจาก.....

๒. การนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ต่อไปยัง

• ครอบครัวคน •ญาติคน • เพื่อน / คนรอบข้างคน
 • ชุมชนคน • บุคคลอื่นๆคน

๓. การแจ้งเบาะแสต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรณีพบเห็นการใช้แรงงานไม่ถูกต้อง / ไม่เป็นธรรม / ผ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

• แจ้งคน • ไม่แจ้ง.....คน เนื่องจาก.....

๔. เมื่อทราบว่ามิได้ผู้ได้รับการปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะแนะนำให้บุคคลดังกล่าวไปขอรับคำปรึกษาหรือยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

• แนะนำคน • ไม่แนะนำคน เนื่องจาก.....

๕. ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่นๆ (สรุปจากแบบสอบถามของผู้เข้าร่วมโครงการ)

.....

ตอนที่ ๓ การสำรวจ ความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้ประโยชน์ และประเมินความพึงพอใจ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น (จำนวนคน)		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑. ความรู้ก่อนการอบรม			
๒. ความรู้หลังการอบรม			
๓. การนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน หรือ ชีวิตในการทำงานได้มากน้อยเพียงใด			
๔. ความรู้ที่ได้รับทำให้ท่านเกิดความตระหนักและมีความ ระมัดระวังในการจะก้าวสู่ตลาดแรงงาน			
๕. ความพึงพอใจต่อโครงการ			

ผู้รายงาน.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
โทรศัพท์/โทรสาร.....

หมายเหตุ หลังเสร็จสิ้นการประชุม โปรดส่งแบบสรุปผลการประเมินนี้ให้กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และ
เครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน สำนักคุ้มครองแรงงาน ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๖๕๒๐ หรือทาง e-mail :
lpnd@labour.mail.go.th ภายหลังจากจัดอบรม ไม่เกินวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๘

แบบสอบถาม

โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป.

๑. เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๑๕ ปี

☐ ๑๕ – ๑๗ ปี

☐ ๑๘ – ๒๒ ปี

☐ มากกว่า ๒๒ ปี

๓. ระดับการศึกษา

☐ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ ปวช./มัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ ปวส.

☐ อื่นๆ

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรม และการนำไปใช้ประโยชน์ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐
ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

๑. ท่านคิดว่าจะนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคคลอื่นหรือไม่

☐ เผยแพร่

☐ ไม่เผยแพร่ เพราะ.....

๒. ท่านจะนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ต่อไปยัง (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☐ ครอบครัว

☐ ญาติ

☐ เพื่อน / คนรอบข้าง

☐ ชุมชน

☐ บุคคลอื่นๆ เช่น

๓. หากท่านพบเห็นการใช้แรงงานไม่ถูกต้อง / ไม่เป็นธรรม / ผ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ท่านจะแจ้งเบาะแส
ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบหรือไม่

☐ แจ้ง

☐ ไม่แจ้ง เพราะ.....

๔. เมื่อท่านทราบว่ามิได้มีการปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ท่านจะแนะนำให้บุคคลดังกล่าวไปขอรับคำปรึกษา / แนะนำ หรือยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานของ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือไม่

☐ แนะนำ

☐ ไม่แนะนำ เพราะ.....

ตอนที่ ๓ แบบสอบถามเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจ และสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม
โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑. ท่านมีความรู้ก่อนการอบรมมากน้อยเพียงใด			
๒. ท่านมีความรู้หลังการอบรมมากน้อยเพียงใด			
๓. ท่านคิดว่าจะนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ ในชีวิตประจำวัน หรือ ชีวิตในการทำงานได้มากน้อย เพียงใด			
๔. ความรู้ที่ท่านได้รับทำให้ท่านเกิดความตระหนัก และมีความระมัดระวังในการก้าวสู่ตลาดแรงงาน มากน้อยเพียงใด			
๕. ท่านมีความพึงพอใจต่อโครงการนี้มากน้อยเพียงใด			

ข้อคิดเห็น / ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่านมา ณ โอกาสนี้
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โครงการส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑. หลักการและเหตุผล

จากข้อมูลสำนักงานสถิติแห่งชาติปี ๒๕๕๖ ระบุว่า ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น ๓๙.๑ ล้านคน เป็นแรงงานนอกระบบจำนวน ๒๕.๑ ล้านคน หรือคิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒ ของแรงงานทั้งหมด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นส่วนราชการที่มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์การแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการสวัสดิการแรงงาน โดยการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ กลไก มาตรการ ส่งเสริม สนับสนุน และแก้ไขปัญหาเพื่อคุ้มครองให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งในปัจจุบันการดำเนินการตามภารกิจของกรม โดยการกำกับ ดูแล เพื่อคุ้มครองให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายยังพบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน เนื่องจากแรงงานกลุ่มเป้าหมาย จำนวนมากและแรงงานยังขาดความรู้ ความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย โดยเฉพาะในกลุ่มแรงงานนอกระบบ ซึ่งส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายของ

ดังนั้น เพื่อให้สามารถขยายการคุ้มครองไปยังแรงงานนอกระบบได้อย่างทั่วถึง ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน แรงงานในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน ซึ่งมีสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่แตกต่างไปจากแรงงานในสถานประกอบกิจการ และมีกฎหมายให้การคุ้มครองแรงงานเป็นการเฉพาะ ได้แก่ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีสวัสดิการในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึงให้นายจ้าง ผู้จ้างงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน และผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติต่อแรงงานได้อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....จึงจัดทำโครงการส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ และ เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำงานที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย รวมถึงความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

๒.๒ เพื่อให้แรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปกป้องสิทธิของตนเองตามกฎหมาย มีสวัสดิการในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึงนายจ้าง ผู้จ้างงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน และผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติต่อแรงงานได้อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ต่อไป

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้จ้างงาน ผู้ส่งมอบงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน แรงงานในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. วิธีการ

ประชุมชี้แจงเพื่อให้ความรู้ตามหลักสูตรการส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. สถานที่

.....

๖. ระยะเวลา

เดือน..... ๒๕๕๘

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ ๑ กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

๘. ผลผลิต ผลลัพธ์

๘.๑ ผลผลิต

นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้จ้างงาน ผู้ส่งมอบงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน แรงงานในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน เข้าร่วมโครงการ จำนวน คน

๘.๒ ผลลัพธ์

นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้จ้างงาน ผู้ส่งมอบงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน แรงงานในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน นำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติอย่างถูกต้องและเป็นธรรมมากขึ้น

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ แรงงานนอกระบบ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย

๙.๒ สภาพการจ้างและสภาพการทำงานของแรงงานนอกระบบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ลดปัญหาความขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้รับมอบงาน ผู้ส่งมอบงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๙.๓ แรงงานนอกระบบ มีสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสมส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการ พัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ

๑. หลักการและเหตุผล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีภารกิจในการคุ้มครองดูแลแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี อีกทั้ง มีการหลั่งไหลเข้ามาในประเทศไทยอย่างต่อเนื่องของแรงงานข้ามชาติ ทั้งที่เข้าเมืองอย่างถูกกฎหมายและลักลอบเข้ามาอย่างผิดกฎหมาย ซึ่งมีเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี รวมอยู่ด้วย ถือเป็นกลุ่มเสี่ยงที่จะถูกล่อลวงไปแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ตกเป็นเหยื่อของกระบวนการค้ามนุษย์หรือถูกบังคับใช้แรงงาน และเป็นกลุ่มเสี่ยงที่ไม่สามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐ หรือเข้าถึงได้ยาก กรมฯ จำเป็นต้องหารูปแบบและแนวทางการร่วมมือจากภาครัฐ ภาคประชาสังคมเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิแรงงานอย่างทั่วถึง โดยเชิญชวนบุคคลที่มีจิตอาสา มีความพร้อมและมีความสนใจร่วมเป็นเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน เพื่อร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานข้ามชาติ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของกรมฯ

ปัจจุบัน กรมฯ มีเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบโดยแยกตามสาขาอาชีพ ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน ประมาณ ๔๕,๐๐๐ คน และประเทศไทยได้ก้าวสู่การพัฒนาในยุคโลกาภิวัตน์และการแข่งขันเสรีทางการค้า ที่มีความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยีแบบก้าวกระโดด ซึ่งเป็นปัจจัยสนับสนุนให้เกิดการเคลื่อนย้ายแรงงานเข้าสู่แบบการจ้างงานที่หลากหลาย และกระบวนการจัดหาแรงงานทุกรูปแบบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งให้มีความรู้ และประสบการณ์มากยิ่งขึ้นในการทำงานด้านเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน เกิดการเรียนรู้ร่วมกันกับภาครัฐ และภาคประชาสังคม ตลอดจนเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้สมาชิกเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพิ่มมากขึ้น

๒.๒ เพื่อให้สมาชิกเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานสามารถให้คำปรึกษา แนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง รวมถึงสอดส่อง ดูแล และการแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นมีการใช้แรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานข้ามชาติ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน

๒.๔ เพื่อให้เครือข่ายฯ นำปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานมาแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ เสนอแนะแนวทางแก้ไขและร่วมหาแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานมาแล้ว หรือบุคคลอื่นที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เคยมีเครือข่ายฯ (อย่างน้อยต้องมีเครือข่ายเก่า ๕๐ %)

๔. วิธีการ

จัดอบรม/สัมมนา/ประชุม/ศึกษาดูงาน

๕. สถานที่

.....

๖. ระยะเวลา

เดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ ๑ กำกับดูแล และสนับสนุนให้แรงงาน มีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทน วัสดุและวัสดุ รหัส ๓๐๐

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ สมาชิกเครือข่ายมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องสิทธิ หน้าที่ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และ การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และความรู้เรื่องกระบวนการค้ามนุษย์

๘.๒ สมาชิกเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นเกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงาน แนวทางความร่วมมือระหว่างผู้ที่ทำหน้าที่เป็นเครือข่ายคุ้มครองแรงงาน กับพนักงานตรวจแรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๓ สมาชิกเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานสามารถประสานงานกับเจ้าหน้าที่ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ และนำความรู้ไปประชาสัมพันธ์ให้กับเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนให้คำปรึกษา แนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง รวมถึงการสอดส่อง ดูแล และการแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการใช้แรงงานอย่างไม่เป็นธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๔ เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานมีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น และส่งผลให้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานประสบความสำเร็จในการปฏิบัติตามภารกิจการคุ้มครองแรงงาน

๘.๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติหน้าที่ของเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของกรมฯ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ

หลักสูตร พัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ

หลักสูตรการอบรม ประกอบด้วยดังนี้

(๑) กฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (จำนวน ๓ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำไปถ่ายทอดความรู้แก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง

ขอบเขต

- เนื้อหาของกฎหมายที่ออกมาบังคับใช้ใหม่ๆ (แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ฯลฯ)
- ประเด็นปัญหาแรงงานที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน
- ประเด็นข้อหาหรือกฎหมายที่มีการถกเถียงบ่อยครั้ง

วิธีการ

บรรยาย / ยกประเด็นตัวอย่างข้อหาหรือกฎหมาย

(๒) การพัฒนาองค์ความรู้สู่ความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่เครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน (จำนวน ๓ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานมีความรู้หลากหลายสามารถปฏิบัติหน้าที่เครือข่าย
การคุ้มครองแรงงานได้มีประสิทธิภาพ

ขอบเขต

สามารถดำเนินการได้หลายลักษณะ เช่น

- การบรรยายให้ความรู้เรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองแรงงาน การปฏิบัติหน้าที่
เครือข่ายฯ เช่น เทคนิคในการให้คำปรึกษา การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เป็นต้น
- การแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น จุดอ่อน จุดแข็ง ของเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน และ
ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่เครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน
- การศึกษาดูงานในสถานประกอบกิจการ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ /walk rally

วิธีการ

บรรยาย / ระดมสมอง / กิจกรรมกลุ่ม

หมายเหตุ หลักสูตรสามารถปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ทะเบียนรถขายการคุ้มครองแรงงาน ปี 2558 จังหวัด.....

หลักสูตร พัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ

[illegible]

แบบประเมินผลการอบรม
โครงการ พัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ
วันที่ เดือน..... พ.ศ.

คำชี้แจง แบบประเมินผลนี้สร้างขึ้นเพื่อต้องการทราบความเข้าใจ ความสนใจ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการอบรมสำหรับเป็นแนวทางในการปรับปรุงการจัดฝึกอบรมให้ดียิ่งขึ้น

ตอนที่ ๑ ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องแสดงความคิดเห็นของท่านในแต่ละคำถาม

รายการประเมินความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม					
๒. ความเหมาะสมของหัวข้อวิชา					
๓. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
๔. ความเข้าใจในแต่ละหัวข้อวิชา					
๕. การนำไปใช้ประโยชน์ได้					
๖. ความเหมาะสมของวิธีการฝึกอบรม					
๗. ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม					
๘. ความเหมาะสมของสิ่งอำนวยความสะดวก					
๙. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการฯ					
๑๐. ความพึงพอใจในการฝึกอบรมโดยภาพรวม					

ตอนที่ ๒ โปรดเขียนข้อความแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะลงในช่องว่าง และใส่เครื่องหมาย (✓) ในวงเล็บที่กำหนด

๑. หัวข้อวิชาที่ควรเพิ่มเติมในหลักสูตร

.....

๒. ระยะเวลาการฝึกอบรมของหลักสูตรนี้ () เหมาะสม () ไม่เหมาะสม ที่เหมาะสมควรเป็น.....วัน

๓. สิ่งประทับใจ

.....

๔. สิ่งที่ต้องปรับปรุง

.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

"ขอขอบคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม"

แบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจ
ต่อการเป็นเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อมุ่งประเมินความพึงพอใจต่อการเป็นเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงขอความร่วมมือท่านตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง (ข้อมูลของท่านจะเก็บไว้เป็นความลับ)

ท่านเคยได้รับการอบรมหลักสูตรโครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหลักสูตร.....

โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงใน ☐ ที่ตรงกับระดับความพึงพอใจของท่านมากที่สุด

ข้อ ๑. ความพึงพอใจในการเป็นเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นวัดความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	พอใจ มาก (๕)	พอใจ (๔)	ค่อนข้าง จะพอใจ (๓)	ไม่พอใจ (๒)	ไม่พอใจ มาก (๑)
๑. ท่านมีความพึงพอใจที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพียงใด					
๒. ท่านมีความพึงพอใจในเอกสารเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานที่ท่านได้รับแจก เพื่อใช้ในการทำหน้าที่เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานเพียงใด					
๓. ท่านมีความพึงพอใจในการทำหน้าที่เป็นเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานเพียงใด เช่น การให้คำปรึกษา แนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง การสอดส่องดูแล ให้ความช่วยเหลือ แจ้งเบาะแสการใช้แรงงานที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นธรรม เป็นต้น					
๔. ท่านมีความพึงพอใจในการทำหน้าที่เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมด้านการคุ้มครองแรงงาน เพียงใด					
๕. ท่านมีความพึงพอใจในการประสานงานกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง เพียงใด					

ข้อ ๒. ข้อเสนอแนะในการทำหน้าที่เครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน

.....

.....

.....

ข้อ ๓. ข้อเสนอแนะในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน

.....

.....

.....

ข้อ ๔. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในฐานะเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

(ลงชื่อ) ผู้ยื่นคำขอ
(.....)

สำเนารายการบัตร
(ในจังหวัดอื่น ยกเว้นในกรุงเทพมหานคร)

ด้านหน้าบัตร

รูปถ่ายขนาด ๒.๕x ๓ ซม.	เลขประจำตัวประชาชนของผู้ถือบัตร
	ชื่อ.....
	นามสกุล.....
	เครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน
	ลงชื่อ.....
ลายมือชื่อผู้ถือบัตร	(.....) ตำแหน่ง.....
ผู้ออกบัตร	

๘.๔ ซม.

๕.๔ ซม.

ตรากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ด้านหลังบัตร

บัตรประจำตัวเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน
เลขที่.....
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัด.....
วันออกบัตร.....
บัตรหมดอายุ.....

๘.๔ ซม.

๕.๔ ซม.

สำเนารายการบัตร
(ในกรุงเทพมหานคร)

ด้านหน้าบัตร

รูปถ่ายขนาด ๒.๕x ๓ ซม.	เลขประจำตัวประชาชนของผู้ถือบัตร
	ชื่อ.....
	นามสกุล.....
	เครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน
	ลงชื่อ.....
ลายมือชื่อผู้ถือบัตร	(.....) ตำแหน่ง..... ผู้ออกบัตร

๕.๔ ซม.

๘.๔ ซม.

ตรากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ด้านหลังบัตร

บัตรประจำตัวเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน
เลขที่.....
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงแรงงาน
วันออกบัตร.....
บัตรหมดอายุ.....

๕.๔ ซม.

๘.๔ ซม.

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน
ประจำเดือน.....

๑. ชื่อเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน (นาย/นาง/นางสาว).....
ชื่อสถานประกอบกิจการ
ประเภทกิจการ
ที่อยู่
โทรศัพท์.....โทรสารE-mail.....
๒. การให้คำปรึกษา จำนวน.....คน จำนวนครั้ง
๓. ประเภทปัญหาที่ให้คำปรึกษา (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)
๓.๑ ปัญหาด้านการทำงาน
☐ ค่าจ้าง ☐ วัน-เวลาทำงาน ☐ เวลาพัก ☐ วันหยุด ☐ การลา
☐ การทำงานล่วงเวลา และการทำงานในวันหยุด ☐ หลักประกันการทำงาน
☐ อื่นๆ เรื่อง
๓.๒ ปัญหาสุขภาพอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
☐ ความร้อน ☐ เสียง ☐ แสง ☐ ฝุ่น ☐ สารเคมี
☐ อื่นๆ
๓.๓ ปัญหาครอบครัว
๓.๔ ปัญหาด้านอารมณ์
๓.๕ ปัญหาด้านเศรษฐกิจ - สังคม
๓.๖ อื่นๆ
๔. ผลการดำเนินงาน (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)
☐ สามารถให้คำปรึกษาได้.....
☐ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
☐ ส่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ
☐ อื่นๆ

..... เครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน
(.....)
...../...../.....

หมายเหตุ กรุณาส่งแบบรายงานผลการปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือน ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....
ที่อยู่.....
โทรศัพท์..... โทรสาร.....Email address.....

โครงการสร้างและพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑. หลักการและเหตุผล

จากข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี ๒๕๕๖ พบว่า ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น ๓๙.๑ ล้านคน เป็นผู้ทำงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน หรือเรียกว่า “แรงงานนอกระบบ” จำนวน ๒๕.๑ ล้านคน หรือร้อยละ ๖๔.๒ และที่เหลือเป็นแรงงานในระบบ ๑๔.๐ ล้านคน หรือร้อยละ ๓๕.๘ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในการคุ้มครองดูแลแรงงาน ทั้งในระบบ และนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงมีแนวทางในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โดยเฉพาะผู้รับงานไปทำที่บ้านและผู้ทำงานในงานเกษตรกรรมที่อยู่ในท้องถิ่นที่ห่างไกล โดยการเชิญชวนแรงงานนอกระบบและหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีภารกิจเกี่ยวข้อง ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรม และละเมิดสิทธิของแรงงานนอกระบบ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้จัดทำโครงการสร้างและพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ และสถานการณ์ด้านแรงงานนอกระบบ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดแก่แรงงานนอกระบบ และภาคีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสอดส่อง ดูแล และแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

๒.๒ เพื่อให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดแก่แรงงานนอกระบบ และภาคีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสอดส่อง ดูแล และแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

๒.๓ เพื่อให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบได้รับรู้ถึงสถานการณ์ด้านแรงงานนอกระบบ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เครือข่ายแรงงานนอกระบบที่ผ่านการอบรมมาแล้ว และเครือข่ายใหม่

๔. วิธีการ

การบรรยาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงาน และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ซึ่งเพิ่มความเข้าใจแก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ (ระยะเวลา ๑ วัน)

๕. สถานที่

ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

๖. ระยะเวลา

.....

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ ๑ กำกับดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทน วัสดุและวัสดุ รหัส ๓๐๐

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ กรมฯ มีเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

๘.๒ เครือข่ายแรงงานนอกระบบสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดแก่แรงงานนอกระบบ และภาคีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสอดส่อง ดูแล และแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

๘.๓ เครือข่ายแรงงานนอกระบบได้รับรู้ถึงสถานการณ์ด้านแรงงานนอกระบบ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ

หลักสูตร การสร้างและพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (จำนวน ๑ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เครือข่ายท้องถิ่นมีความสนิทสนมคุ้นเคยกันมากยิ่งขึ้น และร่วมกันทำงานเป็นเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ขอบเขต

- กิจกรรมเพื่อเชื่อมโยงความสัมพันธ์
- ความสำคัญของการทำงานเป็นทีม
- วิธีการประสานงาน

วิธีการ

กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

๒. การกิจกรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกับเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ (จำนวน ๑ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบมีความรู้ความเข้าใจในภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสามารถปฏิบัติหน้าที่การเป็นเครือข่ายโดยให้คำปรึกษาแนะนำแก่แรงงานนอกระบบผู้เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป

ขอบเขต

- ภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานด้านการคุ้มครองแรงงาน/ด้านความปลอดภัยในการทำงาน/ด้านแรงงานสัมพันธ์/ด้านสวัสดิการแรงงาน/ด้านมาตรฐานแรงงาน
- การสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
- บทบาทหน้าที่ของเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

วิธีการ

บรรยาย /ตอบข้อซักถาม

๓. กฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน (จำนวน ๔ ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เครือข่ายมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ความรู้เบื้องต้นในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน สำนักงานประกันสังคม (กองทุนเงินทดแทน) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมการจัดหางาน สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนที่สนใจได้

ขอบเขต

- พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และกฎกระทรวง ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชั่วโมง
- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๑ ชั่วโมง
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๑ ชั่วโมง
- ความรู้เกี่ยวกับสำนักงานประกันสังคม(กองทุนเงินทดแทน) จำนวนครึ่งชั่วโมง
- ความรู้เกี่ยวกับการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมการจัดหางาน จำนวนครึ่งชั่วโมง

วิธีการ

บรรยาย/อภิปราย

หมายเหตุ สามารถปรับประยุกต์ได้ตามความเหมาะสม

ทะเบียนเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน (โครงการสร้างและพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ)
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด / สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

[illegible]

หมายเหตุ กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน แล้วสำเนาส่งกรม (และขอความร่วมมือส่งทาง E-mail : protection@labour.mail.go.th ด้วย)

ตัวอย่าง แบบทดสอบก่อน – หลัง
โครงการสร้างและพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑. ข้อสอบมีทั้งหมด ๒๐ ข้อ จำนวน ๔ หน้า โดยให้เลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียวและทำเครื่องหมาย (X) ลงในกระดาษคำตอบ
๒. ให้ใช้เวลาทำแบบทดสอบ ๑๐ นาที เมื่อหมดเวลาแล้วให้ส่งกระดาษคำตอบและคำถามกับเจ้าหน้าที่ทันที
๓. ห้ามขีดเขียนในกระดาษคำตอบ ห้ามเปิดดูเอกสารและห้ามลอกคำตอบจากคนอื่น
-

ข้อ ๑ เบอร์โทรศัพท์ “สายด่วนเพื่อผู้ใช้แรงงาน” คือ

- ก. ๑๑๓๓
- ข. ๑๑๙๙
- ค. ๑๕๕๖
- ง. ๑๕๕๖

ข้อ ๒ วิชาชีพที่สามารถย้ายแรงงานฝีมืออย่างเสรี ในประชาคมอาเซียน ได้แก่

- ก. แพทย์ ทันตแพทย์
- ข. นักบิน ทหาร
- ค. ตำรวจ อัยการ
- ง. นักวิทยาศาสตร์ นักวิจัย

ข้อ ๓ ข้อใดไม่จัดเป็นแรงงานนอกระบบ

- ก. ผู้ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง
- ข. ผู้ช่วยธุรกิจครัวเรือน
- ค. ผู้ทำงานลักษณะการรวมกลุ่ม
- ง. ลูกจ้างที่รับงานไปทำในสถานที่ทำงานของนายจ้าง

ข้อ ๔ ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ ระบุให้นายจ้างให้ลูกจ้าง ซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ ทำงานยก แบก หาม หาบ เกินกี่กิโลกรัม

- ก. ๑๐ กิโลกรัม
- ข. ๑๕ กิโลกรัม
- ค. ๒๐ กิโลกรัม
- ง. ๒๕ กิโลกรัม

ข้อ ๕ ข้อใดไม่จัดเป็นงานเกษตรกรรม

- ก. การเลี้ยงสัตว์ , ประมง (ที่ไม่ใช่ประมงทะเล)
- ข. การทำเฟอร์นิเจอร์ไม้
- ค. การป่าไม้
- ง. การทำนาเกลือสมุทร

ข้อ ๖ ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานภาคเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ “นายจ้างสามารถให้เด็กอายุตั้งแต่ ๑๓ ปีบริบูรณ์ทำงาน ได้หรือไม่” ข้อใดถูกต้องที่สุด

- ก. ได้ สามารถรับทำงานได้เลย ถ้าเด็กยินยอมและพร้อมที่จะทำงาน
- ข. ได้ โดยทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือนอกเวลาเรียนและได้รับอนุญาตจากบิดา มารดาหรือผู้ปกครอง
- ค. ไม่ได้ เพราะกฎหมายกำหนดว่าห้ามมิให้นายจ้างจ้างเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีเป็นลูกจ้าง
- ง. ไม่ได้ เพราะเด็กยังขาดความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน อาจเกิดอันตรายได้

- ข้อ ๗ ข้อใดคือสิทธิของลูกจ้างทำงานบ้าน
- ก. ห้ามมิให้นายจ้างล่วงเกิน คุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศต่อลูกจ้าง
 - ข. สิทธิในการลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง
 - ค. สิทธิในการยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน
 - ง. ถูกทุกข้อ
- ข้อ ๘ กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ.๒๕๕๕) ใช้บังคับแก่กลุ่มอาชีพใด
- ก. งานเกษตรกรรมที่มีได้มีการจ้างงานตลอดปี
 - ข. ผู้รับงานไปทำที่บ้าน
 - ค. แคดดี้ในสนามกอล์ฟ
 - ง. นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
- ข้อ ๙ ประธานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน คือ
- ก. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
 - ข. ปลัดกระทรวงแรงงาน
 - ค. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - ง. นายกรัฐมนตรี
- ข้อ ๑๐ ข้อพิจารณาว่างานใดเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน คือ
- ก. เป็นงานที่ผู้จ้างงานในกิจการอุตสาหกรรมมอบให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านทำ เพื่อผลิตหรือประกอบบรรจุ ซ่อม ปรับปรุง
 - ข. เพื่อรับค่าตอบแทน
 - ค. งานที่มอบหมายต้องเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิต หรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้จ้างงาน
 - ง. ถูกทุกข้อ

คำถามนี้ใช้สำหรับคำตอบข้อ ๑๑ และ ข้อ ๑๒

นายแดงจ้างนายขาวและนายเขียวตัดเย็บชุดตุ๊กตา โดยให้ค่าตอบแทน ชุดละ ๑๕ บาท

- ข้อ ๑๑ ข้อใดถือว่าไม่ใช่งานที่รับไปทำที่บ้าน
- ก. นายขาวนำชุดตุ๊กตาไปตัดเย็บที่บ้าน
 - ข. นายเขื่อนำชุดตุ๊กตาไปตัดเย็บที่บ้าน
 - ค. นายเขื่อนำชุดตุ๊กตาไปตัดเย็บที่บ้านนายแดง
 - ง. นายเขื่อนำชุดตุ๊กตาไปตัดเย็บที่บ้านนายขาว
- ข้อ ๑๒ ถ้านายขาวจ้างนายดำตัดเย็บชุดตุ๊กตา ข้อใดถูกต้อง
- ก. นายขาวถือเป็นผู้จ้างงาน
 - ข. นายขาวถือเป็นผู้รับเหมาช่วง
 - ค. ถูกทั้ง ก และ ข
 - ง. ไม่มีข้อใดถูกต้อง
- ข้อ ๑๓ งานข้อใดที่ห้ามผู้จ้างงานจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้านทำงาน
- ก. งานเกี่ยวกับวัตถุอันตราย ตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุอันตราย
 - ข. งานที่ต้องทำด้วยเครื่องมือหรือเครื่องจักร ซึ่งผู้ทำได้รับความสั่นสะเทือนอันอาจเป็นอันตราย
 - ค. งานเกี่ยวกับความร้อนจัดหรือเย็นจัด อันอาจเป็นอันตราย
 - ง. ถูกทุกข้อ

ข้อ ๑๔ ข้อใดคือความรับผิดชอบของผู้จ้างงานต่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ตามมาตรา ๒๔)

- ก. ค่ารักษาพยาบาล
- ข. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ
- ค. ค่าทำศพ
- ง. ถูกทุกข้อ

ข้อ ๑๕ ลูกจ้างหญิงมีครรภ์ มีสิทธิลาคลอดได้กี่วัน

- ก. ๓๐ วัน
- ข. ๖๐ วัน
- ค. ๙๐ วัน
- ง. ๑๒๐ วัน

ข้อ ๑๖ ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันมาแล้วครบ ๑๘๐ วัน มีสิทธิหยุดพักผ่อนได้กี่วัน

- ก. ไม่น้อยกว่า ๓ วันทำงาน
- ข. ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำงาน
- ค. ไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำงาน
- ง. ไม่น้อยกว่า ๓๐ วันทำงาน

ข้อ ๑๗ ข้อใดถูกต้อง

- ก. การลาป่วย ลาได้เท่าที่ป่วยจริง
- ข. การลาป่วย ตั้งแต่ ๒ วันขึ้นไปต้องมีใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันขึ้นหนึ่ง
- ค. การจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างในวันลาป่วยเท่ากับอัตราค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ต้อง

ไม่เกิน ๒๐ วันทำงาน

- ง. ถูกทุกข้อ

ข้อ ๑๘ กรณีการรับงานไปทำที่บ้านยังไม่แล้วเสร็จและอยู่ในระหว่างที่ตกลงกัน ผู้จ้างงานจะบอกเลิกสัญญาจ้างได้หรือไม่

- ก. ได้ กรณีเป็นความผิดของผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- ข. ได้ เพราะเป็นสิทธิของผู้จ้างงานที่จะเลิกจ้าง ไม่ว่าผู้รับงานไปทำที่บ้านจะมีความผิดหรือไม่ก็ตาม
- ค. ไม่ได้ เพราะกฎหมายกำหนด
- ง. ถูกทั้งข้อ ก และ ค

ข้อ ๑๙ ผู้จ้างงานต้องจ่ายค่าตอบแทนในขณะที่ส่งมอบงาน หรือตามที่กำหนดที่ตกลงกัน แต่ไม่เกินกี่วัน นับแต่ส่งมอบงาน

- ก. ๓ วัน
- ข. ๗ วัน
- ค. ๑๕ วัน
- ง. ๒๐ วัน

ข้อ ๒๐ กรณีผู้จ้างงานไม่จ่ายเงินให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้รับงานไปทำที่บ้านสามารถยื่นคำร้องต่อบุคคลใด

- ก. ตำรวจ
 - ข. ผู้ใหญ่บ้าน
 - ค. พนักงานตรวจแรงงาน
 - ง. หัวหน้ากลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน
-

เฉลยแบบทดสอบก่อน – หลัง
โครงการสร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

- | | |
|-----|----|
| ๑. | ค. |
| ๒. | ก. |
| ๓. | ง. |
| ๔. | ข. |
| ๕. | ข. |
| ๖. | ข. |
| ๗. | ง. |
| ๘. | ง. |
| ๙. | ข. |
| ๑๐. | ง. |
| ๑๑. | ค. |
| ๑๒. | ค. |
| ๑๓. | ง. |
| ๑๔. | ง. |
| ๑๕. | ค. |
| ๑๖. | ก. |
| ๑๗. | ก. |
| ๑๘. | ง. |
| ๑๙. | ข. |
| ๒๐. | ค. |

แบบสรุปรูปลักษณ์ผลการทดสอบ

โครงการสร้างและพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

[illegible]

แบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจ
ต่อการเป็นสมาชิกเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อมุ่งประเมินความพึงพอใจต่อการเป็นสมาชิกเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งผลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงและงาน ด้านเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (ขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง)

๑. ท่านเคยได้รับการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานหรือไม่

- ☐ เคย (หลักสูตร.....ปี พ.ศ.....)
- ☐ ไม่เคย

กรุณาทำเครื่องหมาย ☒ ลงใน ☐ ที่ตรงกับระดับความพึงพอใจของท่านมากที่สุด

ประเด็นวัดความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	พอใจ มาก	พอใจ	ค่อนข้าง พอใจ	ไม่พอใจ	ไม่พอใจ มาก
	<๕>	<๔>	<๓>	<๒>	<๑>
๑. ความพึงพอใจที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานจาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพียงใด					
๒. ความพึงพอใจในเอกสารเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานที่ได้รับ แจกเพื่อใช้ในการทำหน้าที่เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอก ระบบ					
๓. ความพึงพอใจในการทำหน้าที่เป็นเครือข่ายการคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ เช่น การให้คำปรึกษา แนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง การสอดส่องดูแล ช่วยเหลือ แจ้งเบาะแสการใช้แรงงานที่ ไม่ถูกต้องและไม่เป็นธรรม					
๔. ความพึงพอใจในการทำหน้าที่เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมด้านคุ้มครองแรงงาน					
๕. ความพึงพอใจในการประสานงานกับกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานในกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง					

๒. ข้อเสนอแนะในการทำหน้าที่เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๓. ข้อเสนอแนะในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน

๔. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ในฐานะเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ศูนย์บริหารแรงงานนอกระบบ
สำนักคุ้มครองแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แบบประเมินผล
โครงการสร้างและพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

โดย

วันที่ ณ

คำชี้แจง แบบประเมินผลนี้สร้างขึ้นเพื่อต้องการทราบความเข้าใจ ความสนใจ ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการอบรมสำหรับเป็นแนวทางในการปรับปรุงการจัดฝึกอบรมให้ดียิ่งขึ้น

ตอนที่ ๑ ให้ใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องแสดงความคิดเห็นของท่านในแต่ละคำถาม

รายการประเมินความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม					
๒. ความเหมาะสมของหัวข้อวิชา					
๓. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
๔. ความเข้าใจในแต่ละหัวข้อวิชา					
๕. การนำไปใช้ประโยชน์ได้					
๖. ความเหมาะสมของวิธีการฝึกอบรม					
๗. ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม					
๘. ความเหมาะสมของสิ่งอำนวยความสะดวก					
๙. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการฯ					
๑๐. ความพึงพอใจในการฝึกอบรมโดยภาพรวม					

ตอนที่ ๒ โปรดเขียนข้อความแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะลงในช่องว่าง และใส่เครื่องหมาย/ในวงเล็บที่กำหนด

๑. หัวข้อวิชาที่ควรเพิ่มเติมในหลักสูตร

.....

๒. ระยะเวลาการฝึกอบรมของหลักสูตรนี้ () เหมาะสม () ไม่เหมาะสม ที่เหมาะสมควรเป็น.....วัน

๓. สิ่งที่น่าสนใจ

.....

๔. สิ่งที่ต้องปรับปรุง

.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

"ขอขอบคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม"

โครงการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก (Mobile Unit)

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์หนึ่งในการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย คือ ยุทธศาสตร์การป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ซึ่งมีมาตรการหนึ่งที่สำคัญ คือ การรณรงค์และสร้างความตระหนักรู้ หมายถึงการให้ความรู้และเสริมสร้างเจตคติที่ถูกต้องแก่ผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ เช่น นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานเด็ก พ่อแม่ ผู้ปกครอง นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับรูปแบบและการใช้ลักษณะแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และการป้องกันมิให้เด็กต้องตกอยู่ในสภาพดังกล่าว

เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายซึ่งมีความหลากหลายและอาจจำกัดด้วยพื้นที่ที่ห่างไกล เพื่อให้การรณรงค์เผยแพร่ความรู้ดังกล่าวเป็นไปอย่างครอบคลุม ทั้งถึง กลุ่มเป้าหมายให้มากที่สุด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสำนักคุ้มครองแรงงานตระหนักถึงเรื่องนี้ จึงเห็นสมควรให้มีการจัดทำโครงการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก (Mobile Unit) ขึ้น โดยมุ่งเน้นการให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวโดยตรง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการรณรงค์และสร้างความตระหนักรู้ตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายยังเข้าไปไม่ถึง ไม่ครอบคลุม หรือเข้าถึงแต่ไม่ครบถ้วน ไม่ถูกต้อง จึงมีความจำเป็นต้องมีวิธีการหรือกระบวนการในการนำเสนอข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็กให้ทั่วถึง ถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามนโยบายในเรื่องการเผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก ให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง

๒.๒ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การเอารัดเอาเปรียบด้านแรงงาน

๒.๓ กระตุ้นจิตสำนึกของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานเด็ก การแจ้งเบาะแส หรือป้องกันการหลอกลวงชักนำแรงงานเด็กไปทำงานในทางที่ไม่ถูกต้อง หรือเอารัดเอาเปรียบ

๒.๔ เป็นการขยายขอบเขตการให้บริการของภารกิจกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไปสู่ชุมชนหรือเขตพื้นที่ห่างไกล โดยเข้าถึงพื้นที่และครอบคลุมผู้เกี่ยวข้องมากที่สุด เพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก นโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานเด็ก พ่อ แม่ ผู้ปกครองเด็ก นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. วิธีการ

การบรรยายให้ความรู้ จัดนิทรรศการ ฉายวิดีโอทัศน์ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ แจกเอกสาร แผ่นพับ สื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก

๕. สถานที่

ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

๖. ระยะเวลา

ตุลาคม ๒๕๕๗ – กันยายน ๒๕๕๘

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและ
คุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล และ
สนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวด
ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

๘. ผลผลิต ผลลัพธ์ ดัชนีวัดความสำเร็จ :

๘.๑ ผลผลิต (Output) : มีการจัดกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก ให้แก่
ประชาชนทั่วไป และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) :

๘.๒.๑ นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานเด็ก พ่อ แม่ ผู้ปกครองเด็ก นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป
และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

๘.๒.๒ นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานเด็ก พ่อ แม่ ผู้ปกครองเด็ก นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป
และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๘.๒.๓ นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานเด็ก พ่อ แม่ ผู้ปกครองเด็ก นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป
และผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลที่ได้รับไปเผยแพร่ต่อไป

๘.๓ ดัชนีวัดความสำเร็จ (KPI) : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้
แรงงานเด็กไม่น้อยกว่า.....คน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ

กิจกรรม : อบรมเผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก (Mobile Unit)
 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....
 วันที่...../...../.....
 สถานที่.....

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ที่อยู่ - โทรศัพท์	ลายมือชื่อ	ประเภทอาชีพ					
				นายจ้าง	ลูกจ้าง	แรงงาน เด็ก	นักเรียน นักศึกษา	ผู้นำ ชุมชน	ประชาชน ทั่วไป

ลงชื่อ.....(ผู้รายงาน)
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 หน่วยงาน.....
 โทรศัพท์.....

หมายเหตุ : ให้เก็บรวบรวมแบบรายงานฉบับนี้ไว้เป็นหลักฐานที่สำนักงานฯ เพื่อการตรวจสอบ

โครงการณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การสหประชาชาติได้กำหนดให้วันที่ ๘ มีนาคมของทุกปีเป็นวันสตรีสากล โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะให้ประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกได้จัดกิจกรรมเฉลิมฉลองความสำคัญของแรงงานสตรี เพื่อรำลึกถึงการต่อสู้ของแรงงานสตรี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในฐานะองค์กรหลักที่มีหน้าที่ดูแลคุ้มครองแรงงานสตรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสตรีทำงานทุกคนว่าเป็นกำลังสำคัญที่จะขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้เจริญก้าวหน้า ตลอดจนสร้างสรรค์สังคมให้พัฒนาต่อไปอย่างยั่งยืน ดังนั้น สตรีทำงานควรได้รับการดูแลปกป้อง คุ้มครองสิทธิอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรีเป็นประจำ ตั้งแต่ปี ๒๕๓๘ เป็นต้นมา โดยกำหนดให้วันที่ ๘ มีนาคมของทุกปีซึ่งเป็นวันสตรีสากลเป็นวันจัดกิจกรรมตามโครงการดังกล่าว เพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนของสังคมได้ตระหนักถึงความสำคัญของสตรีทำงานและช่วยกันดูแลคุ้มครองให้ได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมในการทำงานให้ทำงานอย่างมีศักดิ์ศรีและมีคุณค่า กล่าวคือ มีความพึงพอใจ มีความสุขจากการทำงาน มีความมั่นคงในการทำงาน รวมทั้งมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพของตนเองและครอบครัว ทั้งยังเป็นการเตรียมความพร้อมของแรงงานสตรี ในการก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี ๒๕๕๘

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้สตรีทำงานทุกคนตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง สามารถปรับตัวพัฒนาตนเองให้ทันโลกทันเหตุการณ์ และเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญของสตรีทำงาน โดยช่วยกันสนับสนุนส่งเสริมให้สตรีทำงานได้รับสิทธิอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม มีความสุขในการทำงานโดยได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตลอดจนให้ได้มีโอกาสพัฒนาความรู้โดยเฉพาะความรู้เกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม

๒.๓ เพื่อเตรียมความพร้อมของแรงงานสตรีในการก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานสตรี นายจ้าง/ เจ้าของสถานประกอบกิจการ ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรพัฒนาเอกชน และประชาชนทั่วไป

๔. วิธีการ

๔.๑ จัดงานวันสตรีสากล เพื่อรณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี

๔.๒ กิจกรรมในงานประกอบด้วย การบรรยาย การอภิปราย เสวนา และอบรมให้ความรู้

๕. สถานที่

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๖. ระยะเวลา

เดือนมีนาคม ๒๕๕๘ ระยะเวลา ๑ วัน

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและ
คุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล และ
สนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงาน หมวด
ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

๘. ผลผลิต ผลลัพธ์ ดัชนีวัดความสำเร็จ :

๘.๑ ผลผลิต (Output) :

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินโครงการรณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) :

๘.๒.๑ สตรีทำงานได้รับความรู้ ความเข้าใจตระหนักรู้ถึงคุณค่าของตนเอง สามารถปรับตัว
พัฒนาตนเองได้ทันโลก ทันเหตุการณ์ และทันเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม

๘.๒.๒ สังคมได้ตระหนักถึงความสำคัญของสตรีทำงาน และร่วมกันสนับสนุนส่งเสริมและ
พัฒนาให้สตรีทำงานอย่างมีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๘.๒.๓ สตรีทำงานดีเด่นได้รับการเชิดชูเกียรติ

๘.๓ ดัชนีวัดความสำเร็จ (KPI) :

แรงงานสตรี นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการ ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ
องค์กรพัฒนาเอกชน และประชาชนทั่วไปให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมในวันสตรีสากล

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง

๑. หลักการและเหตุผล

จากรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ ของกระทรวงการต่างประเทศ สหรัฐอเมริกา (Trafficking in Persons Report – TIP Report) ประจำปี ๒๕๕๗ ระบุว่า ประเทศไทยเป็นประเทศต้นทาง ปลายทาง และทางผ่านของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยแรงงานชายชาวพม่า กัมพูชา และไทย เป็นเป้าหมายบังคับใช้แรงงานในเรือประมงทะเล บางคนต้องอยู่ในทะเลเป็นเวลาหลายปีติดต่อกัน และได้รับค่าแรงน้อย แต่จะต้องทำงานวันละ ๑๘ ถึง ๒๐ ชั่วโมงต่อวัน และทำงาน ๗ วันต่อสัปดาห์ บางคนยังถูกข่มขู่และทุบตี จึงถือว่าประเทศไทยไม่มีความพยายามอย่างเพียงพอที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำในการจัดการค้ามนุษย์ จึงให้ลดระดับลงไปอยู่ในบัญชีกลุ่มที่ ๓ (Tier ๓) การที่ประเทศไทยถูกจัดอยู่ในระดับ Tier ๓ สหรัฐอเมริกาอาจพิจารณาจะระงับการให้ความช่วยเหลือที่ไม่ใช่ความช่วยเหลือเพื่อมนุษยธรรมและที่เกี่ยวข้องกับการค้า เช่น ด้านทหาร ด้านการศึกษา และด้านวัฒนธรรม รวมถึงอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ทำให้ประเทศคู่ค้าระงับการนำเข้าสินค้าที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของประเทศไทยได้

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... ได้ตระหนักถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยให้ความสำคัญต่อการคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าว แรงงานข้ามชาติ บนหลักการพื้นฐานแห่งความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นแรงงานที่เข้าเมืองถูกกฎหมายหรือลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย และสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเฉพาะแรงงานในกิจการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จึงได้จัดประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง โดยมีวัตถุประสงค์ให้นายจ้าง ลูกจ้าง ในกิจการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจในการคุ้มครองสิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง ลูกจ้าง และการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมถึงมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติต่อแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว แรงงานข้ามชาติ อย่างถูกต้องและเป็นธรรม ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง ในกิจการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจในการคุ้มครองสิทธิแรงงาน สิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง ลูกจ้าง และการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๒) เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง ในกิจการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติต่อแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว แรงงานข้ามชาติอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการ และแรงงานในกิจการประมงทะเล และที่เกี่ยวข้องทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว รวมทั้งผู้เกี่ยวข้อง

๔. วิธีการ

จัดประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการประมงทะเล และที่เกี่ยวข้อง

๕. ระยะเวลา

.....

๖. สถานที่

.....

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ แผนงาน : ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

๘. ผลผลิต ผลลัพธ์

๘.๑ ผลผลิต

นายจ้าง ลูกจ้าง ในกิจการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการจำนวน ๘๐ คน

๘.๒ ผลลัพธ์

นายจ้าง ในกิจการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติต่อแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว แรงงานข้ามชาติอย่างถูกต้องและเป็นธรรม ทำให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่ดีและให้ความร่วมมือในการต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ



แบบแสดงความจำนงเข้าสู่
การตรวจรับรองสถานประกอบกิจการที่ไม่มีแรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน

ชื่อนายจ้าง/ชื่อสถานประกอบกิจการ.....
เลขที่..... อาคาร ซอย ถนน
ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด
รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ โทรสาร
E-Mail
จำนวนลูกจ้าง ชาย คน หญิง คน เด็ก คน รวม คน

ประเภทกิจการ

- ☐ บริการภายในประเทศ
- ☐ ส่งออก
- ☐ ทวีปอเมริกา (ระบุ)
- ☐ ทวีปยุโรป (ระบุ)
- ☐ ทวีปออสเตรเลีย (ระบุ).....
- ☐ ทวีปเอเชีย (ระบุ)
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ)
- ☐ เกี่ยวเนื่องกับการส่งออก
- ระบุ (ชื่อประเทศ)

ชื่อ - สกุล ผู้ประสานงาน ตำแหน่ง
โทรศัพท์ โทรสาร โทรศัพท์เคลื่อนที่
E-mail

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะขอรับการรับรองว่า เป็นสถานประกอบกิจการที่ไม่มีแรงงานเด็กผิดกฎหมาย
และการบังคับใช้แรงงาน

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง
ประทับตราบริษัท/ห้างหุ้นส่วนจำกัด (ถ้ามี)
วันที่ / /

คำอธิบาย การส่งแบบแสดงความจำนง ให้ส่งแบบแสดงความจำนงเข้าสู่การตรวจรับรองสถานประกอบกิจการที่ไม่มีแรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน ไปยังสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ (สรพ.) หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (สสจ.) ที่สถานประกอบกิจการตั้งอยู่ พร้อมเอกสารประกอบดังนี้

๑. แผนที่ตั้งสถานประกอบกิจการ

๒. หนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทนพร้อมสำเนาบัตรประจำตัวของผู้มอบอำนาจและผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ ในกรณีที่มีการลงนามแทนผู้มีอำนาจลงนาม



แบบแสดงความจำนงเข้าสู่

การตรวจรับรองสถานประกอบกิจการที่ไม่มีแรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน (เรือประมงทะเล)

ชื่อนายจ้าง/ชื่อสถานประกอบกิจการ.....
เลขที่..... อาคาร ซอย ถนน
ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด
รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ โทรสาร
E-Mail
จำนวนลูกจ้าง ชาย คน หญิง คน เด็ก คน รวม คน

ชื่อเรือ.....เลขทะเบียนเรือ.....
ชื่อได้ก้าง.....
ประเภทเรือ /ลักษณะการทำประมง.....

- ☐ เรือในน่านน้ำ ☐ เรือนอกน่านน้ำ
☐ ส่งวัตถุดิบที่จับได้ให้แปปลา..... ☐ ส่งวัตถุดิบที่จับได้ให้บริษัท.....

ชื่อ - สกุล ผู้ประสานงาน ตำแหน่ง
โทรศัพท์ โทรสาร โทรศัพท์เคลื่อนที่
E-mail

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะขอรับการรับรองว่าเป็นสถานประกอบกิจการที่ไม่มีแรงงานเด็กผิดกฎหมาย
และการบังคับใช้แรงงาน

ลงชื่อ
(.....)

ตำแหน่ง

ประทับตราบริษัท/ห้างหุ้นส่วนจำกัด (ถ้ามี)

วันที่ / /

คำอธิบาย การส่งแบบแสดงความจำนง ให้ส่งแบบแสดงความจำนงเข้าสู่การตรวจรับรองสถานประกอบการที่ไม่มี
แรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน ไปยังสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (สสค.)
ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ พร้อมเอกสารประกอบดังนี้

๑. แผนที่ตั้งสถานประกอบการ

๒. หนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทนพร้อมสำเนาบัตรประจำตัวของผู้มอบอำนาจและผู้ที่ได้รับ
มอบอำนาจ ในกรณีที่มีการลงนามแทนผู้มีอำนาจลงนาม

(ตัวอย่าง)



คำสั่งจังหวัด.....

ที่ /๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับรองสถานประกอบกิจการ
ที่ไม่มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน

สืบเนื่องจากกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกาได้เผยแพร่รายงานประจำปี เรื่อง
สถานการณ์การค้ามนุษย์(Trafficking in Persons Report 2014 หรือTIP Report) ของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก
เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ประเทศไทยซึ่งอยู่ในระดับ Tier ๒ Watch List ติดต่อกันมาเป็นเวลา ๔ ปี
ได้ถูกปรับลดระดับลงเป็น Tier ๓ คือกลุ่มประเทศที่มีสถานการณ์การค้ามนุษย์ระดับเลวร้ายที่สุด
การถูกปรับลดระดับ ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของไทยในเวทีโลก โดยอาจทำให้บริษัทข้ามชาติทบทวน
นโยบายการลงทุนในอุตสาหกรรมที่ถูกกล่าวหาว่ามีการค้ามนุษย์ การใช้แรงงานผิดกฎหมาย เช่น ในอุตสาหกรรม
ประมงทะเล ดังนั้น เพื่อให้ประเทศคู่ค้าเกิดความเชื่อมั่นในขั้นตอนการผลิตของภาคธุรกิจในประเทศไทย
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับรองสถานประกอบกิจการที่ไม่มีการใช้แรงงาน
เด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน ให้มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบสถานประกอบกิจการในประเภทกิจการ
กัญ ปลา เครื่องนุ่งห่ม และอ้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕
ผู้ว่าราชการจังหวัด.....จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับรองสถานประกอบกิจการที่ไม่มีการใช้
แรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน ประกอบด้วย ๓ ฝ่าย ตามความเหมาะสม

๑. เจ้าหน้าที่ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในจังหวัด เช่น

- | | |
|-----------------------|------------|
| ๑.๑ ประมงจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๑.๒ อุตสาหกรรมจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ จัดหางานจังหวัด | คณะกรรมการ |

๒. เจ้าหน้าที่ภาคเอกชนในจังหวัด เช่น

- | | |
|---------------------------------------|------------|
| ๒.๑ สมาคม/ชมรมผู้ประกอบการ | คณะกรรมการ |
| ๒.๒ หอการค้า/สภาอุตสาหกรรมจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๒.๓ สมาคม/ชมรมผู้บริหรงานบุคคลจังหวัด | คณะกรรมการ |

๓. นักวิชาการ/เจ้าหน้าที่องค์กรพัฒนาเอกชนในพื้นที่จังหวัด เช่น

- | | |
|-------------------------------------|------------|
| ๓.๑ อาจารย์/นักวิชาการในมหาวิทยาลัย | คณะกรรมการ |
| ๓.๒ NGO ในพื้นที่ | คณะกรรมการ |

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเป็นประธานคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นเลขานุการคณะทำงานฯ

ให้คณะทำงานตรวจรับรองสถานประกอบกิจการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ตรวจสอบสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสถานประกอบกิจการที่ไม่มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงานตามที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด

๒. พิจารณาออกใบรับรองให้สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลงนามในใบรับรอง และส่งให้กรมฯ พิจารณาลงนามในใบรับรองเพื่อยกให้สถานประกอบกิจการต่อไป

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

(ผู้ว่าราชการจังหวัด.....)

หมายเหตุ

๑. หมายเลข ๑.๑-๓.๒ ให้แต่งตั้งได้ตามความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่

๒. ส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ให้กรมฯ ทราบ โทรศัพท์หมายเลข ๐๒ ๒๔๕ ๖๖๙๖

(ตัวอย่าง)



คำสั่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....

ที่ /๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับรองสถานประกอบกิจการ
ที่ไม่มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน

สืบเนื่องจากกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกาได้เผยแพร่รายงานประจำปี เรื่อง สถานการณ์การค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report 2014 หรือ TIP Report) ของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ประเทศไทยซึ่งอยู่ในระดับ Tier ๒ Watch List ติดต่อกันมาเป็นเวลา ๔ ปี ได้ถูกปรับลดระดับลงเป็น Tier ๓ คือกลุ่มประเทศที่มีสถานการณ์การค้ามนุษย์ระดับเลวร้ายที่สุด การถูกปรับลดระดับ ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของไทยในเวทีโลก โดยอาจทำให้บริษัทข้ามชาติทบทวนนโยบายการลงทุนในอุตสาหกรรมที่ถูกกล่าวหาว่ามีการค้ามนุษย์ การใช้แรงงานผิดกฎหมาย เช่น ในอุตสาหกรรม ประมงทะเล ดังนั้น เพื่อให้ประเทศคู่ค้าเกิดความเชื่อมั่นในขั้นตอนการผลิตของภาคธุรกิจในประเทศไทย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับรองสถานประกอบกิจการที่ไม่มีการใช้แรงงาน เด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน ให้มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบสถานประกอบกิจการในประเภทกิจการ กุ้ง ปลา เครื่องนุ่งห่ม และอ้อย

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....จึงมีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจรับรองสถานประกอบกิจการที่ไม่มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน ประกอบด้วย ๓ ฝ่าย

๑. เจ้าหน้าที่ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น
 - ๑.๑ ประกันสังคมพื้นที่ คณะทำงาน
 - ๑.๒ จัดหางานพื้นที่ คณะทำงาน
๒. เจ้าหน้าที่ภาคเอกชนในเขตพื้นที่ เช่น
 - ๒.๑ สมาคม/ชมรมผู้ประกอบการเขตพื้นที่ คณะทำงาน
 - ๒.๒ หอการค้า/สภาอุตสาหกรรมเขตพื้นที่ คณะทำงาน
 - ๒.๓ สมาคม/ชมรมผู้บริหารงานบุคคลเขตพื้นที่ คณะทำงาน
๓. นักวิชาการ/เจ้าหน้าที่องค์กรพัฒนาเอกชน เช่น
 - ๓.๑ อาจารย์/นักวิชาการในมหาวิทยาลัย ในเขตพื้นที่ คณะทำงาน
 - ๓.๒ NGO ในพื้นที่ คณะทำงาน

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่เป็นประธาน คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่เป็นเลขานุการ คณะทำงานฯ

ให้คณะทำงานตรวจรับรองสถานประกอบกิจการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ตรวจสอบสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสถานประกอบกิจการที่ไม่มีการใช้ แรงงานเด็กผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงาน ตามที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด

๒. พิจารณาออกใบรับรองให้สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ลงนามในใบรับรองและส่งให้กรมฯ พิจารณา ลงนามในใบรับรองเพื่อมอบให้สถานประกอบกิจการต่อไป

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

(ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่...)

หมายเหตุ

๑. หมายเลข ๑.๑-๓.๒ ให้แต่งตั้งได้ตามความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่

๒. ส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ให้กรมฯ ทราบ โทรศัพท์หมายเลข ๐๒ ๒๔๕ ๖๖๙๖

ตัวอย่าง



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ขอมอบใบรับรองฉบับนี้

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

บริษัท.....

ที่อยู่.....

ได้ผ่านการรับรองแล้วว่า สถานประกอบการแห่งนี้ไม่มีแรงงานเด็กผิดกฎหมาย

และการบังคับใช้แรงงาน

ให้ไว้ ณ วันที่เดือน.....ปี.....

ใบรับรองมีผลถึงวันที่

(.....)

ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่...

(.....)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตัวอย่าง



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ขอมอบใบรับรองฉบับนี้

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

บริษัท.....

ที่อยู่.....

ได้ผ่านการรับรองแล้วว่า สถานประกอบการแห่งนี้ไม่มีแรงงานเด็กผิดกฎหมาย

และการบังคับใช้แรงงาน

ให้ไว้ ณ วันที่เดือน.....ปี.....

ใบรับรองมีผลถึงวันที่

(.....)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด...

(.....)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Sample



DEPARTMENT OF LABOUR PROTECTION AND WELFARE

PRESENT THE CERTIFICATE
TO CERTIFY THAT

.....

Address

HAS BEEN APPROVED THAT THE ESTABLISHMENT HAS NO ILLEGAL CHILD LABOUR
AND FORCED LABOUR

DATE OF ISSUE

DATE OF EXPIRY

(.....)

Director of Bangkok Metropolitan

Office of Labour Protection and Welfare, Area...

(.....)

The Director - General

of the Department of Labour Protection and Welfare

Sample



DEPARTMENT OF LABOUR PROTECTION AND WELFARE

PRESENT THE CERTIFICATE
TO CERTIFY THAT

.....

Address

HAS BEEN APPROVED THAT THE ESTABLISHMENT HAS NO ILLEGAL CHILD LABOUR
AND FORCED LABOUR

DATE OF ISSUE

DATE OF EXPIRY

(.....)

Chief of ... Provincial

Office of Labour Protection and Welfare

(.....)

The Director - General

of the Department of Labour Protection and Welfare

โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประเทศไทยและประเทศอื่น ๆ ที่เป็นสมาชิกกลุ่มประเทศอาเซียน จะรวมตัวกันเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community) ด้วยเป้าหมายหลักในการรวมตัวกันเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน (Single market and production base) หมายความว่า จะต้องมีการเคลื่อนย้ายปัจจัยการผลิตได้อย่างเสรีเสมือนอยู่ในประเทศเดียวกัน เกิดการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน และเงินทุน ได้สะดวกมากยิ่งขึ้น ซึ่งแต่ละประเทศมีข้อผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ และการเคลื่อนย้ายแรงงานจะเป็นไปอย่างเสรี กล่าวคือ แรงงานของประเทศสมาชิกหนึ่ง สามารถเข้าไปทำงานในประเทศกลุ่มสมาชิกอาเซียนด้วยกัน และจะต้องได้รับการปฏิบัติในการจ้างงาน สวัสดิการสังคม และประโยชน์ด้านภาษีที่เท่าเทียมกันกับประชากรชาตินั้น ๆ

การให้ความคุ้มครองแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน นอกจากจะเป็นแรงงานที่มีสัญชาติไทยแล้ว ยังให้ความคุ้มครองครอบคลุมถึงแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ทั้งนี้ คุณภาพชีวิตที่ดีไม่ตีมีแค่มิติทางเศรษฐกิจอย่างเดียว ยังมีมิติทางสังคม วัฒนธรรม และการเมือง เพราะฉะนั้น แรงงานควรได้รับการคุ้มครองสิทธิ ไม่ว่าจะเป็นในฐานะพลเมืองหรือในฐานะที่เป็นแรงงาน โดยคำนึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิตามมาตรฐานแรงงานอย่างเท่าเทียมกัน นอกจากนั้น แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานทั้งผู้ที่มีสัญชาติไทยและสัญชาติอื่นที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ยังต้องเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยการเพิ่มทักษะฝีมือและประสิทธิภาพในการทำงาน รักษาวินัยในการทำงาน เรียนรู้การอยู่ร่วมกันในสังคมไทยอย่างสันติ เพื่อความมั่นคงในการทำงานและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เพื่อให้แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายและประชาคมอาเซียน ซึ่งจะส่งผลให้ประเทศไทยมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำพาเศรษฐกิจของประเทศไทยให้เข้มแข็งสามารถแข่งขันได้ภายใต้ระบบการค้าเสรีอาเซียน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ให้แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน

๒.๒ เพื่อให้แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยในการทำงาน ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการอยู่ร่วมกันในสังคมไทยอย่างสันติ

๒.๓ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับทราบแนวทางการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. ระยะเวลา

จำนวน ๑ วัน เดือน..... ๒๕๕๗

๔. สถานที่

.....

๕. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน จำนวน.....ราย

๖. วิธีการ

บรรยายให้ความรู้โดยวิทยากร

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แผนงาน : ดำเนินการตามข้อตกลงของประชาคมอาเซียน โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมสิทธิด้านแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน วัสดุและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวนเงิน.....บาท (.....บาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผลผลิต (Output)

แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเข้ารับการอบรม จำนวน.....คน

๘.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ประชาคมอาเซียน การมีวินัยในการทำงาน และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาตนเองเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒) ผู้เข้ารับการอบรมสามารถดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ มีคุณค่าและศักดิ์ศรี สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมไทยได้อย่างสันติ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ

แบบบันทึกคำร้องเรียน / แจ้งเบาะแส

คำร้องเรียนที่ /
วันที่ เดือน พ.ศ. ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับคำร้อง/แจ้งเบาะแส.....
หน่วยงาน โทรศัพท์

๑. ผู้ร้องเรียน

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------------------|
| ☐ นายจ้าง | ☐ ลูกจ้าง |
| ☐ เครือข่าย | ☐ อื่น ๆ..... |

๒. ช่องทางในการร้องเรียน / แจ้งเบาะแส

- | | |
|--------------------------------------|--|
| ☐ ด้วยตนเอง..... | ☐ ทางโทรศัพท์..... |
| ☐ จดหมาย | ☐ อีเมลล์ |

๓. ที่อยู่ / โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้

๔. สถานประกอบกิจการที่ร้องเรียน

ที่ตั้ง / โทรศัพท์

.....

ประกอบกิจการ

จำนวนลูกจ้าง คน ชาย คน หญิง คน เด็ก

๕. เรื่องที่ร้องเรียน

- ☐ ค่าจ้าง
- ☐ ค่าล่วงเวลา
- ☐ ค่าทำงานในวันหยุด
- ☐ วันหยุด
- ☐ วันลา
- ☐ แรงงานหญิง
- ☐ แรงงานเด็ก
- ☐ แรงงานที่รับไปทำที่บ้าน
- ☐ แรงงานภาคเกษตรกรรม
- ☐ แรงงานรับใช้ในบ้าน
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ)

๖. หน่วยงานที่ดำเนินการตามคำร้องเรียน

วันที่ประสานคำร้องเรียน

แบบรายงานผลการดำเนินคดีอาญาและการติดตามหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

หน่วยงาน.....

ประจำเดือน.....

ชื่อสถานประกอบการ.....

ชื่อนายจ้าง.....ประเภทกิจการ.....

ตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

ชื่อลูกจ้างที่ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์.....กับพวกรวมจำนวน.....คน

ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่...../.....ลงวันที่.....

ตามมติคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ครั้งที่...../.....วันที่.....

จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย จำนวน.....คน จำนวนเงิน.....บาท

จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีค่าชดเชย จำนวน.....คน จำนวนเงิน.....บาท

การดำเนินคดีอาญา	☐ ตรวจสอบเอกสาร	☐ แจ้งข้อกล่าวหา
	☐ เปรียบเทียบปรับ	☐ อยู่ในชั้นพนักงานสอบสวน
	☐ อยู่ในชั้นพนักงานอัยการ	☐ อยู่ในชั้นศาล

ได้รับเงินค่าปรับจำนวน.....บาท

การติดตามหนี้อยู่ระหว่าง	☐ มีหนังสือให้خذใช้คืน	☐ มีหนังสือเตือน
	☐ ตรวจสอบทรัพย์สิน	☐ ยึด आयทรัพย์สิน
	☐ ยื่นขอเฉลี่ยทรัพย์สินในคดีแพ่ง	☐ ยื่นขอรับชำระหนี้ในคดีล้มละลาย

สถานะของสถานประกอบการ ☐ ดำเนินกิจการ ☐ ไม่ดำเนินกิจการ

ได้รับخذใช้คืนจำนวน.....บาท

คงเหลือจำนวน.....บาท

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : ส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักคุ้มครองแรงงาน ภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไปหากมีข้อสงสัยติดต่อกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๖๘๘๑ , ๐ ๒๒๔๕ ๗๒๖๖

รายงานการชดใช้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ประจำเดือน

สำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... /สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....

ชื่อ - ที่อยู่นายจ้าง สถานประกอบการ	รายการ	จำนวนเงิน สงเคราะห์จ่าย	รับชำระเงินคืนจากลูกหนี้			จำนวนหนี้คงเหลือ			ผลการติดตามหนี้/ ผลการดำเนินคดีอาญา	หมายเหตุ
			เงิน สงเคราะห์	ดอกเบี้ย	รวม	เงิน สงเคราะห์	ดอกเบี้ย	รวม		

หมายเหตุ : ส่งแบบรายงานผลการชดใช้คืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป

เป้าหมายและงบประมาณ ประจำปี 2558

สำนักคุ้มครองแรงงาน

จัดสรรเงินและเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2558

สำนักคุ้มครองแรงงาน

แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

จังหวัด	1 ตรวจแรงงานในระบบ					2 รับและพิจารณา วินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)		3 ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	
	เป้าหมาย		งปม.			เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (คน)	งปม.
	แห่ง	คน	ค่าตอบแทน	ค่าจ้างเหมา	รวม				
รวม	40,000	1,122,800	4,804,900	16,764,400	21,569,300	13,902	557,100	146,500	1,466,000
สำนักคุ้มครองแรงงาน									
สรพ.1	1,200	15,600	144,000	697,200	841,200	100	4,000	5,000	50,000
สรพ.2	1,250	17,500	150,000	471,600	621,600	400	16,000	5,000	50,000
สรพ.3	1,250	34,700	150,000	801,800	951,800	260	10,400	5,000	50,000
สรพ.4	1,220	32,100	146,400	814,800	961,200	250	10,000	5,300	53,000
สรพ.5	1,170	17,800	140,400	579,600	720,000	100	4,000	5,000	50,000
สรพ.6	1,170	18,500	140,400	471,600	612,000	80	3,200	5,000	50,000
สรพ.7	1,090	27,200	130,800	697,200	828,000	300	12,000	5,000	50,000
สรพ.8	1,276	38,500	153,100	471,600	624,700	500	20,000	5,200	52,000
สรพ.9	1,206	27,900	144,700	919,400	1,064,100	250	10,000	5,000	50,000
สรพ.10	1,170	27,000	140,400	471,600	612,000	250	10,000	5,000	50,000
กระบี่	250	10,400	30,000	432,000	462,000	100	4,000	700	7,000
กาญจนบุรี	500	15,000	60,000	648,000	708,000	50	2,000	1,800	18,000
กาฬสินธุ์	248	2,800	29,800	432,000	461,800	50	2,000	1,000	10,000
กำแพงเพชร	293	4,300	35,200	432,000	467,200	60	2,400	1,100	11,000
ขอนแก่น	830	24,600	99,600	540,000	639,600	200	8,000	1,800	18,000
จันทบุรี	430	7,800	51,600	540,000	591,600	90	3,600	1,000	10,000
ฉะเชิงเทรา	400	28,800	48,000	540,000	588,000	200	8,000	2,000	20,000
ชลบุรี	815	42,300	97,800	1,404,000	1,501,800	720	28,800	2,000	20,000
ชัยนาท	145	3,400	17,400	324,000	341,400	40	1,600	1,000	10,000
ชัยภูมิ	221	4,000	26,500	432,000	458,500	100	4,000	700	7,000
ชุมพร	355	9,000	42,600	648,000	690,600	70	2,800	650	6,500
เชียงราย	500	5,700	60,000	972,000	1,032,000	300	12,000	1,800	18,000
เชียงใหม่	695	18,400	83,400	864,000	947,400	490	19,600	2,000	20,000
ตรัง	330	10,900	39,600	216,000	255,600	80	3,200	900	9,000
ตราด	160	3,100	19,200	432,000	451,200	30	1,200	1,000	10,000
ตาก	271	5,800	32,500	324,000	356,500	400	16,000	800	8,000
นครนายก	129	2,800	15,500	324,000	339,500	30	1,200	800	8,000
นครปฐม	600	15,600	72,000	540,000	612,000	220	8,800	1,500	15,000
นครพนม	193	3,400	23,200	324,000	347,200	50	2,000	1,200	12,000
นครราชสีมา	890	25,100	106,800		106,800	300	12,000	1,400	14,000
นครศรีธรรมราช	605	20,800	72,600		72,600	100	4,000	1,500	15,000
นครสวรรค์	500	7,000	60,000		60,000	100	4,000	1,700	17,000

จังหวัด	1 ตรวจแรงงานในระบบ					2 รับและพิจารณา วินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)		3 ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	
	เป้าหมาย		งปม.			เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (คน)	งปม.
	แห่ง	คน	ค่าตอบแทน	ค่าจ้างเหมา	รวม				
รวม	40,000	1,122,800	4,804,900	16,764,400	21,569,300	13,902	557,100	146,500	1,466,000
นนทบุรี	690	21,000	82,800		82,800	380	15,200	1,700	17,000
นราธิวาส	167	3,000	20,000		20,000	20	800	900	9,000
น่าน	137	1,100	16,400		16,400	50	2,000	900	9,000
บึงกาฬ	105	900	12,600		12,600	30	1,200	750	7,500
บุรีรัมย์	410	9,900	49,200		49,200	30	1,200	1,100	11,000
ปทุมธานี	850	38,500	102,000		102,000	600	24,000	2,000	20,000
ประจวบคีรีขันธ์	420	12,500	50,400		50,400	170	6,800	1,600	16,000
ปราจีนบุรี	270	19,900	32,400		32,400	260	10,400	1,000	10,000
ปัตตานี	295	7,600	35,400		35,400	20	800	700	7,000
พระนครศรีอยุธยา	500	34,800	60,000		60,000	500	20,000	2,000	20,000
พะเยา	230	2,000	27,600		27,600	150	6,000	900	9,000
พังงา	190	6,000	22,800		22,800	40	1,600	900	9,000
พัทลุง	230	2,700	27,600		27,600	40	1,600	1,100	11,000
พิจิตร	230	3,300	27,600		27,600	50	2,000	1,300	13,000
พิษณุโลก	490	13,900	58,800		58,800	120	4,800	1,000	10,000
เพชรบุรี	432	13,000	51,800		51,800	60	2,400	1,300	13,000
เพชรบูรณ์	360	12,000	43,200		43,200	110	4,400	1,300	13,000
แพร่	230	2,900	27,600		27,600	80	3,200	800	8,000
ภูเก็ต	630	19,600	75,600		75,600	250	10,000	1,000	10,000
มหาสารคาม	230	6,500	27,600		27,600	100	4,000	900	9,000
มุกดาหาร	150	2,100	18,000		18,000	50	2,000	1,100	11,000
แม่ฮ่องสอน	101	500	17,200		17,200	12	1,500	500	6,000
ยโสธร	205	2,400	24,600		24,600	40	1,600	900	9,000
ยะลา	272	3,100	32,600		32,600	20	800	700	7,000
ร้อยเอ็ด	390	7,000	46,800		46,800	80	3,200	900	9,000
ระนอง	270	5,000	32,400		32,400	30	1,200	1,300	13,000
ระยอง	572	58,400	68,600		68,600	600	24,000	2,000	20,000
ราชบุรี	490	16,500	58,800		58,800	100	4,000	1,900	19,000
ลพบุรี	395	13,300	47,400		47,400	100	4,000	1,300	13,000
ลำปาง	550	15,300	66,000		66,000	90	3,600	1,500	15,000
ลำพูน	250	14,000	30,000		30,000	250	10,000	1,500	15,000
เลย	142	1,600	17,000		17,000	40	1,600	1,000	10,000
ศรีสะเกษ	230	3,300	27,600		27,600	140	5,600	900	9,000
สกลนคร	354	4,300	42,500		42,500	90	3,600	1,300	13,000
สงขลา	908	21,000	109,000		109,000	270	10,800	1,900	19,000
สตูล	120	3,200	14,400		14,400	30	1,200	1,000	10,000

จังหวัด	1 ตรวจสอบรายงานในระบบ					2 รับและพิจารณา วินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)		3 ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	
	เป้าหมาย		งปม.			เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (คน)	งปม.
	แห่ง	คน	ค่าตอบแทน	ค่าจ้างเหมา	รวม				
รวม	40,000	1,122,800	4,804,900	16,764,400	21,569,300	13,902	557,100	146,500	1,466,000
สมุทรปราการ	1,267	71,800	152,000		152,000	600	24,000	2,500	25,000
สมุทรสงคราม	213	3,000	25,600		25,600	30	1,200	1,000	10,000
สมุทรสาคร	410	16,300	49,200		49,200	500	20,000	2,500	25,000
สระแก้ว	130	1,400	15,600		15,600	30	1,200	1,100	11,000
สระบุรี	462	27,500	55,400		55,400	320	12,800	1,900	19,000
สิงห์บุรี	170	4,800	20,400		20,400	150	6,000	1,000	10,000
สุโขทัย	230	2,600	27,600		27,600	50	2,000	1,300	13,000
สุพรรณบุรี	410	6,000	49,200		49,200	40	1,600	1,200	12,000
สุราษฎร์ธานี	620	16,000	74,400		74,400	120	4,800	1,600	16,000
สุรินทร์	335	4,900	40,200		40,200	100	4,000	900	9,000
หนองคาย	180	2,100	21,600		21,600	90	3,600	1,200	12,000
หนองบัวลำภู	105	1,500	12,600		12,600	90	3,600	1,000	10,000
อ่างทอง	145	1,700	17,400		17,400	30	1,200	1,500	15,000
อำนาจเจริญ	115	1,100	13,800		13,800	50	2,000	1,100	11,000
อุดรธานี	550	12,500	66,000		66,000	200	8,000	1,500	15,000
อุดรดิตถ์	200	2,400	24,000		24,000	50	2,000	1,000	10,000
อุทัยธานี	135	3,500	16,200		16,200	30	1,200	1,000	10,000
อุบลราชธานี	466	13,800	55,900		55,900	150	6,000	1,500	15,000
รวม สคร.									
รวม สรพ.	12,002	256,800	1,440,200	6,396,400	7,836,600	2,490	99,600	50,500	505,000
รวม สสค.	27,998	866,000	3,364,700	10,368,000	13,732,700	11,412	457,500	96,000	961,000
รวมทั้งหมด	40,000	1,122,800	4,804,900	16,764,400	21,569,300	13,902	557,100	146,500	1,466,000

จัดสรรเงินและเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2558

สำนักคุ้มครองแรงงาน

แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

จังหวัด	4 ติดตามรายงานแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของ สถานประกอบการที่มีการมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ตามมาตรา 115/1)		5 ตรวจแรงงานนอกระบบ		6 สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ		7. ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	
	เป้าหมาย (แห่ง)	งบดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (คน)	งปม.
รวม	92,125	1,841,500	29,990	3,301,400	109,100	1,091,000	8,600	860,000
สำนักคุ้มครองแรงงาน								
สรพ.1	1,610	32,200	220	24,200	100	1,000	100	10,000
สรพ.2	2,343	46,800	220	24,200	100	1,000	100	10,000
สรพ.3	2,988	59,800	220	24,200	100	1,000	100	10,000
สรพ.4	5,199	104,000	220	24,200	100	1,000	100	10,000
สรพ.5	1,936	38,700	220	24,200	100	1,000	100	10,000
สรพ.6	1,993	39,900	220	24,200	100	1,000	100	10,000
สรพ.7	2,861	57,200	220	24,200	100	1,000	100	10,000
สรพ.8	4,372	87,500	220	24,200	100	1,000	100	10,000
สรพ.9	3,109	62,200	220	24,200	100	1,000	100	10,000
สรพ.10	2,172	43,500	220	24,200	100	1,000	100	10,000
กระบี่	620	12,400	350	38,500	1,300	13,000	100	10,000
กาญจนบุรี	699	14,000	310	34,100	1,400	14,000	100	10,000
กาฬสินธุ์	269	5,400	460	50,600	1,300	13,000	100	10,000
กำแพงเพชร	370	7,400	420	46,200	1,400	14,000	100	10,000
ขอนแก่น	1,196	24,000	670	73,700	1,500	15,000	100	10,000
จันทบุรี	516	10,300	350	38,500	1,400	14,000	100	10,000
ฉะเชิงเทรา	1,588	31,800	350	38,500	1,700	17,000	100	10,000
ชลบุรี	4,031	80,600	220	24,200	1,400	14,000	100	10,000
ชัยนาท	207	4,100	300	33,000	1,500	15,000	100	10,000
ชัยภูมิ	301	6,000	250	27,500	700	7,000	100	10,000
ชุมพร	450	8,100	310	34,100	1,300	13,000	100	10,000
เชียงราย	862	17,200	470	51,700	1,300	13,000	100	10,000
เชียงใหม่	2,109	42,400	700	77,000	1,500	15,000	100	10,000
ตรัง	449	9,000	430	47,300	1,300	13,000	100	10,000
ตราด	315	6,300	350	38,500	1,200	12,000	100	10,000
ตาก	519	10,400	280	30,800	1,500	15,000	100	10,000
นครนายก	196	4,000	350	38,500	900	9,000	100	10,000
นครปฐม	2,193	43,900	370	40,700	1,400	14,000	100	10,000
นครพนม	134	2,700	270	29,700	1,000	10,000	100	10,000
นครราชสีมา	2,309	46,200	680	74,800	1,400	14,000	100	10,000
นครศรีธรรมราช	819	16,400	650	71,500	1,600	16,000	100	10,000
นครสวรรค์	560	10,300	410	45,100	1,400	14,000	100	10,000

จังหวัด	4 ติดตามรายงานแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของ สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ตามมาตรา 115/1)		5 ตรวจแรงงานนอกระบบ		6 สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ		7. ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	
	เป้าหมาย (แห่ง)	งบดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (คน)	งปม.
รวม	92,125	1,841,500	29,990	3,301,400	109,100	1,091,000	8,600	860,000
นนทบุรี	2,964	59,300	190	20,900	900	9,000	100	10,000
นราธิวาส	168	3,300	600	66,000	1,400	14,000	100	10,000
น่าน	157	3,200	220	24,200	1,900	19,000	100	10,000
บึงกาฬ	78	1,600	200	22,000	1,700	17,000	100	10,000
บุรีรัมย์	448	9,000	400	44,000	1,300	13,000	100	10,000
ปทุมธานี	4,230	84,600	310	34,100	1,400	14,000	100	10,000
ประจวบคีรีขันธ์	730	14,600	310	34,100	1,500	15,000	100	10,000
ปราจีนบุรี	673	13,500	350	38,500	1,500	15,000	100	10,000
ปัตตานี	296	6,000	400	44,000	1,400	14,000	100	10,000
พระนครศรีอยุธยา	2,319	46,400	250	27,500	1,500	15,000	100	10,000
พะเยา	220	4,400	470	51,700	2,000	20,000	100	10,000
พังงา	260	4,800	260	28,600	1,500	15,000	100	10,000
พัทลุง	174	3,600	390	42,900	1,800	18,000	100	10,000
พิจิตร	233	4,700	350	38,500	1,500	15,000	100	10,000
พิษณุโลก	731	14,600	350	38,500	1,300	13,000	100	10,000
เพชรบุรี	470	9,400	320	35,200	1,500	15,000	100	10,000
เพชรบูรณ์	406	8,100	530	58,300	1,700	17,000	100	10,000
แพร่	258	5,100	320	35,200	1,400	14,000	100	10,000
ภูเก็ต	1,956	39,100	280	30,800	1,300	13,000	100	10,000
มหาสารคาม	277	5,500	460	50,600	1,700	17,000	100	10,000
มุกดาหาร	162	3,200	350	38,500	1,800	18,000	100	10,000
แม่ฮ่องสอน	70	2,100	220	26,700	1,000	10,000	100	10,000
ยโสธร	174	3,400	280	30,800	1,500	15,000	100	10,000
ยะลา	281	5,600	320	35,200	1,300	13,000	100	10,000
ร้อยเอ็ด	461	9,200	300	33,000	1,700	17,000	100	10,000
ระนอง	318	6,500	250	27,500	1,300	13,000	100	10,000
ระยอง	2,395	47,900	300	33,000	1,300	13,000	100	10,000
ราชบุรี	949	19,000	350	38,500	1,100	11,000	100	10,000
ลพบุรี	690	13,800	520	57,200	1,700	17,000	100	10,000
ลำปาง	971	19,400	390	42,900	1,400	14,000	100	10,000
ลำพูน	469	9,400	460	50,600	1,300	13,000	100	10,000
เลย	217	4,400	370	40,700	1,700	17,000	100	10,000
ศรีสะเกษ	269	5,400	460	50,600	1,500	15,000	100	10,000
สกลนคร	336	6,700	340	37,400	1,500	15,000	100	10,000
สงขลา	1,618	32,400	340	37,400	1,600	16,000	100	10,000
สตูล	179	3,600	370	40,700	1,400	14,000	100	10,000

จังหวัด	4 ติดตามรายงานแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ตามมาตรา 115/1)		5 ตรวจแรงงานนอกระบบ		6 สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ		7. ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	
	เป้าหมาย (แห่ง)	งบดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (คน)	งปม.
รวม	92,125	1,841,500	29,990	3,301,400	109,100	1,091,000	8,600	860,000
สมุทรปราการ	5,718	114,400	260	28,600	1,800	18,000	100	10,000
สมุทรสงคราม	328	6,500	300	33,000	1,300	13,000	100	10,000
สมุทรสาคร	3,304	66,000	300	33,000	1,500	15,000	100	10,000
สระแก้ว	200	4,000	350	38,500	1,400	14,000	100	10,000
สระบุรี	1,792	35,800	300	33,000	1,500	15,000	100	10,000
สิงห์บุรี	212	4,200	300	33,000	1,400	14,000	100	10,000
สุโขทัย	291	5,800	450	49,500	1,700	17,000	100	10,000
สุพรรณบุรี	616	12,300	450	49,500	900	9,000	100	10,000
สุราษฎร์ธานี	1,061	21,200	360	39,600	800	8,000	100	10,000
สุรินทร์	429	8,600	420	46,200	1,100	11,000	100	10,000
หนองคาย	204	4,000	310	34,100	1,600	16,000	100	10,000
หนองบัวลำภู	113	2,200	320	35,200	1,600	16,000	100	10,000
อ่างทอง	168	3,300	250	27,500	1,300	13,000	100	10,000
อำนาจเจริญ	66	1,300	440	48,400	1,800	18,000	100	10,000
อุดรธานี	679	13,600	500	55,000	1,500	15,000	100	10,000
อุดรดิตถ์	201	4,000	250	27,500	900	9,000	100	10,000
อุทัยธานี	97	1,900	350	38,500	1,600	16,000	100	10,000
อุบลราชธานี	744	14,900	350	38,500	1,700	17,000	100	10,000
รวม สคร.								
รวม สรพ.	28,583	571,800	2,200	242,000	1,000	10,000	1,000	100,000
รวม สสค.	63,542	1,269,700	27,790	3,059,400	108,100	1,081,000	7,600	760,000
รวมทั้งหมด	92,125	1,841,500	29,990	3,301,400	109,100	1,091,000	8,600	860,000

จัดสรรเงินและเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2558

สำนักคุ้มครองแรงงาน

แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

จังหวัด	8. ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง		9. อบรมเผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง		10. อบรมส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)			
	เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (คน)	คชจ.เดินทาง มาร่วมงาน	คชจ.จัดงาน	รวม
รวม	3,800	1,786,000	130,610	1,306,100	5,000	289,000	1,500,000	1,789,000
สำนักคุ้มครองแรงงาน								
สรพ.1			400	4,000				
สรพ.2			400	4,000				
สรพ.3			400	4,000				
สรพ.4			400	4,000				
สรพ.5			400	4,000				
สรพ.6			400	4,000				
สรพ.7			400	4,000				
สรพ.8			400	4,000				
สรพ.9			400	4,000				
สรพ.10			400	4,000				
กระบี่	50	23,500	1,700	17,000		6,000		6,000
กาญจนบุรี	50	23,500	1,900	19,000	100	2,000	30,000	32,000
กาฬสินธุ์	50	23,500	1,500	15,000	100	4,000	30,000	34,000
กำแพงเพชร	50	23,500	1,700	17,000		3,000		3,000
ขอนแก่น	50	23,500	1,900	19,000	100	4,000	30,000	34,000
จันทบุรี	50	23,500	1,800	18,000	100	3,000	30,000	33,000
ฉะเชิงเทรา	50	23,500	1,800	18,000	100	2,000	30,000	32,000
ชลบุรี	50	23,500	1,500	15,000	100	2,000	30,000	32,000
ชัยนาท	50	23,500	1,800	18,000		3,000		3,000
ชัยภูมิ	50	23,500	1,200	12,000		3,000		3,000
ชุมพร	50	23,500	1,500	15,000		4,000		4,000
เชียงราย	50	23,500	1,900	19,000	100	6,000	30,000	36,000
เชียงใหม่	50	23,500	2,400	24,000	100	5,000	30,000	35,000
ตรัง	50	23,500	1,500	15,000		6,000		6,000
ตราด	50	23,500	1,700	17,000		3,000		3,000
ตาก	50	23,500	1,500	15,000		4,000		4,000
นครนายก	50	23,500	1,400	14,000		3,000		3,000
นครปฐม	50	23,500	1,700	17,000	100	2,000	30,000	32,000
นครพนม	50	23,500	1,900	19,000		5,000		5,000
นครราชสีมา	50	23,500	1,900	19,000		3,000		3,000
นครศรีธรรมราช	50	23,500	2,000	20,000	100	5,000	30,000	35,000
นครสวรรค์	50	23,500	1,900	19,000	100	3,000	30,000	33,000

จังหวัด	8. ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครอง แรงงานแก่แรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง		9. รมรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่ แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง		10. รมรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)			
	เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (คน)	คชจ.เดินทาง มาร่วมงาน	คชจ.จัดงาน	รวม
รวม	3,800	1,786,000	130,610	1,306,100	5,000	289,000	1,500,000	1,789,000
นนทบุรี	50	23,500	1,000	10,000		1,000		1,000
นราธิวาส	50	23,500	1,800	18,000	100	6,000	30,000	36,000
น่าน	50	23,500	2,000	20,000		5,000		5,000
บึงกาฬ	50	23,500	1,400	14,000	100	5,000	30,000	35,000
บุรีรัมย์	50	23,500	1,800	18,000		4,000		4,000
ปทุมธานี	50	23,500	1,600	16,000	100	1,000	30,000	31,000
ประจวบคีรีขันธ์	50	23,500	1,500	15,000	100	3,000	30,000	33,000
ปราจีนบุรี	50	23,500	1,500	15,000	100	2,000	30,000	32,000
ปัตตานี	50	23,500	1,500	15,000	100	6,000	30,000	36,000
พระนครศรีอยุธยา	50	23,500	1,500	15,000		2,000		2,000
พะเยา	50	23,500	2,100	21,000	100	5,000	30,000	35,000
พังงา	50	23,500	1,500	15,000		6,000		6,000
พัทลุง	50	23,500	1,700	17,000	100	6,000	30,000	36,000
พิจิตร	50	23,500	1,700	17,000		3,000		3,000
พิษณุโลก	50	23,500	1,500	15,000	100	3,000	30,000	33,000
เพชรบุรี	50	23,500	1,600	16,000		2,000		2,000
เพชรบูรณ์	50	23,500	1,800	18,000	100	3,000	30,000	33,000
แพร่	50	23,500	1,300	13,000	100	4,000	30,000	34,000
ภูเก็ต	50	23,500	1,600	16,000	100	6,000	30,000	36,000
มหาสารคาม	50	23,500	1,800	18,000		4,000		4,000
มุกดาหาร	50	23,500	1,700	17,000	100	5,000	30,000	35,000
แม่ฮ่องสอน	50	23,500	1,600	16,000	100	6,000	30,000	36,000
ยโสธร	50	23,500	1,700	17,000	100	4,000	30,000	34,000
ยะลา	50	23,500	1,500	15,000	100	6,000	30,000	36,000
ร้อยเอ็ด	50	23,500	1,900	19,000	100	4,000	30,000	34,000
ระนอง	50	23,500	1,110	11,100		4,000		4,000
ระยอง	50	23,500	1,500	15,000	100	3,000	30,000	33,000
ราชบุรี	50	23,500	1,600	16,000		2,000		2,000
ลพบุรี	50	23,500	1,400	14,000		3,000		3,000
ลำปาง	50	23,500	1,800	18,000		5,000		5,000
ลำพูน	50	23,500	1,600	16,000	100	5,000	30,000	35,000
เลย	50	23,500	1,800	18,000	100	4,000	30,000	34,000
ศรีสะเกษ	50	23,500	1,800	18,000	100	4,000	30,000	34,000
สกลนคร	50	23,500	1,800	18,000	100	5,000	30,000	35,000
สงขลา	50	23,500	1,900	19,000	100	6,000	30,000	36,000
สตูล	50	23,500	1,600	16,000		6,000		6,000

จังหวัด	8. ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครอง แรงงานแก่แรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง		9. รมรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่ แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง		10. รมรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)			
	เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (คน)	คชจ.เดินทาง มาร่วมงาน	คชจ.จัดงาน	รวม
รวม	3,800	1,786,000	130,610	1,306,100	5,000	289,000	1,500,000	1,789,000
สมุทรปราการ	50	23,500	1,600	16,000	100	1,000	30,000	31,000
สมุทรสงคราม	50	23,500	1,600	16,000	100	2,000	30,000	32,000
สมุทรสาคร	50	23,500	1,600	16,000		1,000		1,000
สระแก้ว	50	23,500	1,700	17,000	100	3,000	30,000	33,000
สระบุรี	50	23,500	1,700	17,000	100	2,000	30,000	32,000
สิงห์บุรี	50	23,500	1,500	15,000	100	2,000	30,000	32,000
สุโขทัย	50	23,500	1,700	17,000		4,000		4,000
สุพรรณบุรี	50	23,500	1,900	19,000	100	2,000	30,000	32,000
สุราษฎร์ธานี	50	23,500	1,400	14,000	100	5,000	30,000	35,000
สุรินทร์	50	23,500	1,900	19,000	100	4,000	30,000	34,000
หนองคาย	50	23,500	1,700	17,000	100	5,000	30,000	35,000
หนองบัวลำภู	50	23,500	1,500	15,000	100	4,000	30,000	34,000
อ่างทอง	50	23,500	1,600	16,000	100	2,000	30,000	32,000
อำนาจเจริญ	50	23,500	1,900	19,000	100	5,000	30,000	35,000
อุดรธานี	50	23,500	1,900	19,000	100	5,000	30,000	35,000
อุดรดิตถ์	50	23,500	1,200	12,000	100	4,000	30,000	34,000
อุทัยธานี	50	23,500	1,700	17,000	100	3,000	30,000	33,000
อุบลราชธานี	50	23,500	1,900	19,000	100	5,000	30,000	35,000
รวม สคร.								
รวม สรพ.			4,000	40,000				
รวม สสค.	3,800	1,786,000	126,610	1,266,100	5,000	289,000	1,500,000	1,789,000
รวมทั้งหมด	3,800	1,786,000	130,610	1,306,100	5,000	289,000	1,500,000	1,789,000

จัดสรรเงินและเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2558

สำนักคุ้มครองแรงงาน

แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

จังหวัด	11. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบ		12. รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก		13. ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานหญิงและเด็ก		14. ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการคุ้มครองแรงงานนอกระบบจังหวัด	
	เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (ครั้ง)	งปม.	เป้าหมาย	งปม.
รวม	7,300	3,340,300	130,500	1,305,000	77	2,356,000	76	76,000
สำนักคุ้มครองแรงงาน	200				1			
สรพ.1	90	42,300	1,300	13,000				
สรพ.2	90	42,300	1,300	13,000				
สรพ.3	90	42,300	1,300	13,000				
สรพ.4	90	42,300	1,500	15,000				
สรพ.5	90	42,300	1,300	13,000				
สรพ.6	90	42,300	1,300	13,000				
สรพ.7	90	42,300	1,300	13,000				
สรพ.8	90	42,300	1,300	13,000				
สรพ.9	90	42,300	1,300	13,000				
สรพ.10	90	42,300	1,300	13,000				
กระบี่	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
กาญจนบุรี	85	40,000	1,700	17,000	1	31,000	1	1,000
กาฬสินธุ์	85	40,000	1,900	19,000	1	31,000	1	1,000
กำแพงเพชร	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
ขอนแก่น	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
จันทบุรี	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
ฉะเชิงเทรา	85	40,000	1,700	17,000	1	31,000	1	1,000
ชลบุรี	85	40,000	1,900	19,000	1	31,000	1	1,000
ชัยนาท	60	28,200	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
ชัยภูมิ	85	40,000	1,000	10,000	1	31,000	1	1,000
ชุมพร	85	40,000	1,700	17,000	1	31,000	1	1,000
เชียงราย	85	40,000	1,700	17,000	1	31,000	1	1,000
เชียงใหม่	85	40,000	1,700	17,000	1	31,000	1	1,000
ตรัง	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
ตราด	85	40,000	1,200	12,000	1	31,000	1	1,000
ตาก	85	40,000	1,200	12,000	1	31,000	1	1,000
นครนายก	85	40,000	1,200	12,000	1	31,000	1	1,000
นครปฐม	85	40,000	1,800	18,000	1	31,000	1	1,000
นครพนม	85	40,000	1,300	13,000	1	31,000	1	1,000
นครราชสีมา	85	40,000	1,700	17,000	1	31,000	1	1,000
นครศรีธรรมราช	85	40,000	1,900	19,000	1	31,000	1	1,000
นครสวรรค์	85	40,000	1,700	17,000	1	31,000	1	1,000

จังหวัด	11. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการ คุ้มครองแรงงานในระบบและนอก ระบบ		12. รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการ ใช้แรงงานเด็ก		13. ประชุมคณะกรรมการศูนย์ ปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานหญิง และเด็ก		14. ประชุมคณะกรรมการศูนย์ ปฏิบัติการคุ้มครองแรงงานนอก ระบบจังหวัด	
	เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (ครั้ง)	งปม.	เป้าหมาย	งปม.
รวม	7,300	3,340,300	130,500	1,305,000	77	2,356,000	76	76,000
นนทบุรี	85	40,000	1,700	17,000	1	31,000	1	1,000
นราธิวาส	60	28,200	1,800	18,000	1	31,000	1	1,000
น่าน	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
บึงกาฬ	60	28,200	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
บุรีรัมย์	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
ปทุมธานี	85	40,000	1,900	19,000	1	31,000	1	1,000
ประจวบคีรีขันธ์	85	40,000	1,700	17,000	1	31,000	1	1,000
ปราจีนบุรี	85	40,000	1,700	17,000	1	31,000	1	1,000
ปัตตานี	60	28,200	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
พระนครศรีอยุธยา	85	40,000	1,300	13,000	1	31,000	1	1,000
พะเยา	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
พังงา	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
พัทลุง	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
พิจิตร	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
พิษณุโลก	85	40,000	1,700	17,000	1	31,000	1	1,000
เพชรบุรี	85	40,000	1,700	17,000	1	31,000	1	1,000
เพชรบูรณ์	85	40,000	1,700	17,000	1	31,000	1	1,000
แพร่	85	40,000	1,000	10,000	1	31,000	1	1,000
ภูเก็ต	85	40,000	1,900	19,000	1	31,000	1	1,000
มหาสารคาม	85	40,000	1,000	10,000	1	31,000	1	1,000
มุกดาหาร	85	40,000	1,200	12,000	1	31,000	1	1,000
แม่ฮ่องสอน	60	28,200	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
ยโสธร	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
ยะลา	60	28,200	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
ร้อยเอ็ด	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
ระนอง	85	40,000	1,200	12,000	1	31,000	1	1,000
ระยอง	85	40,000	1,700	17,000	1	31,000	1	1,000
ราชบุรี	85	40,000	1,800	18,000	1	31,000	1	1,000
ลพบุรี	85	40,000	1,100	11,000	1	31,000	1	1,000
ลำปาง	85	40,000	1,800	18,000	1	31,000	1	1,000
ลำพูน	85	40,000	1,700	17,000	1	31,000	1	1,000
เลย	75	35,300	1,800	18,000	1	31,000	1	1,000
ศรีสะเกษ	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
สกลนคร	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
สงขลา	85	40,000	1,700	17,000	1	31,000	1	1,000
สตูล	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000

จังหวัด	11. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการ คุ้มครองแรงงานในระบบและนอก ระบบ		12. รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการ ใช้แรงงานเด็ก		13. ประชุมคณะกรรมการศูนย์ ปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานหญิง และเด็ก		14. ประชุมคณะกรรมการศูนย์ ปฏิบัติการคุ้มครองแรงงานนอก ระบบจังหวัด	
	เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (คน)	งปม.	เป้าหมาย (ครั้ง)	งปม.	เป้าหมาย	งปม.
รวม	7,300	3,340,300	130,500	1,305,000	77	2,356,000	76	76,000
สมุทรปราการ	85	40,000	1,800	18,000	1	31,000	1	1,000
สมุทรสงคราม	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
สมุทรสาคร	85	40,000	1,700	17,000	1	31,000	1	1,000
สระแก้ว	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
สระบุรี	85	40,000	1,700	17,000	1	31,000	1	1,000
สิงห์บุรี	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
สุโขทัย	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
สุพรรณบุรี	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
สุราษฎร์ธานี	85	40,000	1,300	13,000	1	31,000	1	1,000
สุรินทร์	85	40,000	1,400	14,000	1	31,000	1	1,000
หนองคาย	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
หนองบัวลำภู	60	28,200	1,300	13,000	1	31,000	1	1,000
อ่างทอง	60	28,200	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
อำนาจเจริญ	60	28,200	1,300	13,000	1	31,000	1	1,000
อุดรธานี	85	40,000	1,700	17,000	1	31,000	1	1,000
อุตรดิตถ์	85	40,000	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
อุทัยธานี	60	28,200	1,500	15,000	1	31,000	1	1,000
อุบลราชธานี	85	40,000	1,700	17,000	1	31,000	1	1,000
รวม สคร.	200				1			
รวม สรพ.	900	423,000	13,200	132,000				
รวม สสค.	6,200	2,917,300	117,300	1,173,000	76	2,356,000	76	76,000
รวมทั้งหมด	7,300	3,340,300	130,500	1,305,000	77	2,356,000	76	76,000

จัดสรรเงินและเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2558

สำนักคุ้มครองแรงงาน

แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

จังหวัด	ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำ			ค่าใช้จ่าย อื่นๆ+ค่า เช่าเครื่อง ถ่ายเอกสาร	รวม ค่าตอบแทน	ค่าสาธารณูปโภค						รวมทั้งหมด
	ค่าเช่าบ้าน	ค่าเช่า ทรัพย์สิน	เงินประกัน สังคม			ค่าไฟฟ้า	ค่าน้ำประปา	ค่าโทรศัพท์	ค่าประปา คร.11	ค่าประปา คร.11	รวม	
รวม	9,051,000	4,572,000	1,796,400	1,959,000	60,023,100	2,267,800	199,900	1,392,500	1,610,200	1,200,000	6,670,400	66,693,500
สำนักคุ้มครองแรงงาน												
สรพ.1	76,800		34,800	288,000	1,421,500	145,000	20,500	15,000	50,000	20,900	251,400	1,672,900
สรพ.2	204,000		33,600	126,000	1,192,500			15,000	60,000	30,500	105,500	1,298,000
สรพ.3	282,000		36,000	215,000	1,699,500	145,000	19,000	15,000	78,000	38,800	295,800	1,995,300
สรพ.4	132,000		34,800	182,000	1,573,500	79,400		15,000	85,000	67,600	247,000	1,820,500
สรพ.5	126,000	1,080,000	36,000	181,000	2,330,200	77,700	3,000	15,000	55,000	25,200	175,900	2,506,100
สรพ.6	138,000		36,000	211,000	1,184,600	78,800	16,000	15,000	50,000	25,900	185,700	1,370,300
สรพ.7	168,000	900,000	36,000	151,000	2,296,700	58,000		15,000	47,000	37,200	157,200	2,453,900
สรพ.8	204,000		36,000	146,000	1,264,700			15,000	65,000	56,800	136,800	1,401,500
สรพ.9	226,800	1,152,000	36,000	192,000	2,887,600	65,500	7,500	15,000	52,000	40,400	180,400	3,068,000
สรพ.10	160,800	924,000	34,800	267,000	2,196,600	101,600	4,000	15,000	50,000	28,200	198,800	2,395,400
กระบี่			8,400		688,800	21,200	1,600	12,500	17,200	8,100	60,600	749,400
กาญจนบุรี			16,800		980,400	30,000	1,000	16,800	9,700	9,100	66,600	1,047,000
กาฬสินธุ์			20,400		736,700	22,700	1,700	21,300	3,500	3,500	52,700	789,400
กำแพงเพชร			9,600		698,300	14,600		7,800	4,000	4,800	31,200	729,500
ขอนแก่น	492,000		40,800		1,484,600	17,600	3,200	21,000	11,300	15,500	68,600	1,553,200
จันทบุรี			9,600		849,100	20,600	2,900	16,800	13,100	6,700	60,100	909,200
ฉะเชิงเทรา	456,000	30,000	28,800		1,390,600	18,000		18,400	35,900	20,600	92,900	1,483,500
ชลบุรี	426,000		27,600		2,294,500	44,500	7,600	37,400	37,800	52,400	179,700	2,474,200
ชัยนาท			9,600		544,400	16,000		13,400	3,400	2,700	35,500	579,900
ชัยภูมิ			21,600		662,100	10,000	3,600	8,800	3,700	3,900	30,000	692,100
ชุมพร			8,400		905,000	14,100	1,600	9,200	6,500	6,800	38,200	943,200
เชียงราย			20,400		1,341,800	15,200	3,200	16,400	11,500	11,200	57,500	1,399,300
เชียงใหม่	406,800	54,000	42,000		1,805,700	14,300	1,000	21,000	52,100	27,500	115,900	1,921,600
ตรัง			9,600		488,200	15,400		12,200	6,400	5,800	39,800	528,000
ตราด			9,600		666,300	13,600		11,000	5,900	4,100	34,600	700,900
ตาก			20,400		593,600	13,000		10,800	8,900	6,700	39,400	633,000
นครนายก			9,600		544,300	13,200		21,400	7,500	2,500	44,600	588,900
นครปฐม	520,800		21,600		1,449,300	34,400		23,200	27,500	28,500	113,600	1,562,900
นครพนม			9,600		555,700	19,300	8,600	17,200	3,400	1,700	50,200	605,900
นครราชสีมา	564,000		42,000		1,018,300	21,500		27,200	24,800	30,000	103,500	1,121,800
นครศรีธรรมราช	216,000		28,800		619,800	12,900	1,500	17,200	13,000	10,600	55,200	675,000
นครสวรรค์			21,600		346,500	24,700	1,600	16,800	10,800	8,200	62,100	408,600

จังหวัด	ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำ			ค่าใช้จ่าย อื่นๆ+ค่า เช่าเครื่อง ถ่ายเอกสาร	รวม ค่าตอบแทน	ค่าสาธารณูปโภค						รวมทั้งหมด
	ค่าเช่าบ้าน	ค่าเช่า ทรัพย์สิน	เงินประกัน สังคม			ค่าไฟฟ้า	ค่าน้ำประปา	ค่าโทรศัพท์	ค่าโปรยณีย	ไปรษณีย คร.11	รวม	
รวม	9,051,000	4,572,000	1,796,400	1,959,000	60,023,100	2,267,800	199,900	1,392,500	1,610,200	1,200,000	6,670,400	66,693,500
นนทบุรี			20,400		358,100	19,200		13,400	28,500	38,500	99,600	457,700
นราธิวาส			30,000		308,800	14,400	1,600	11,800	8,600	2,200	38,600	347,400
น่าน			9,600		228,900	13,000	1,600	12,500	3,300	2,000	32,400	261,300
บึงกาฬ			12,000		231,600	14,900	1,000	11,400	2,100	1,000	30,400	262,000
บุรีรัมย์			21,600		291,500	12,900	2,200	10,000	16,500	5,800	47,400	338,900
ปทุมธานี	414,000		21,600		885,800	50,100	3,300	40,600	47,100	55,000	196,100	1,081,900
ประจวบคีรีขันธ์			9,600		317,000	20,900	2,500	18,400	21,500	9,500	72,800	389,800
ปราจีนบุรี			21,600		310,900	16,700		13,400	10,600	8,700	49,400	360,300
ปัตตานี			8,400		275,300	17,000	1,100	14,700	4,700	3,800	41,300	316,600
พระนครศรีอยุธยา	576,000		20,400		920,800	25,800		17,700	22,300	30,100	95,900	1,016,700
พะเยา			9,600		304,800	9,400		4,700	14,400	2,900	31,400	336,200
พังงา			9,600		232,900	10,800	700	12,200	3,900	3,800	31,400	264,300
พัทลุง			9,600		287,800	15,000	1,900	5,800	2,500	2,400	27,600	315,400
พิจิตร			9,600		250,900	11,000	3,800	15,400	4,000	3,000	37,200	288,100
พิษณุโลก			8,400		318,600	14,400		16,600	10,100	9,500	50,600	369,200
เพชรบุรี			19,200		286,500	11,200	1,000	17,100	8,600	6,100	44,000	330,500
เพชรบูรณ์			19,200		336,700	17,400	5,000	17,800	5,400	5,300	50,900	387,600
แพร่			9,600		265,200	13,600		8,600	4,700	3,400	30,300	295,500
ภูเก็ต			26,400		381,400	33,700	2,800	20,200	22,600	25,400	104,700	486,100
มหาสารคาม			21,600		272,800	15,000		15,800	8,700	3,600	43,100	315,900
มุกดาหาร			9,600		269,800	11,200		8,000	5,900	2,100	27,200	297,000
แม่ฮ่องสอน			8,400		232,600	8,400		8,600	6,100	1,000	24,100	256,700
ยโสธร			9,600		265,500	16,600		16,600	8,100	2,300	43,600	309,100
ยะลา			9,600		263,500	12,800	3,200	12,200	3,700	3,700	35,600	299,100
ร้อยเอ็ด			21,600		313,300	17,000	1,600	12,400	7,100	6,000	44,100	357,400
ระนอง			8,400		234,600	17,300	4,200	14,100	8,700	4,200	48,500	283,100
ระยอง	372,000		21,600		770,600	28,800		20,600	20,200	31,100	100,700	871,300
ราชบุรี			9,600		301,400	24,200	500	17,200	23,700	12,300	77,900	379,300
ลพบุรี			21,600		307,500	20,200		14,400	8,200	9,000	51,800	359,300
ลำปาง			9,600		317,000	18,200		15,400	13,500	12,600	59,700	376,700
ลำพูน			9,600		311,100	18,200	2,800	14,800	6,900	6,100	48,800	359,900
เลย			9,600		271,100	14,600		12,600	3,200	2,800	33,200	304,300
ศรีสะเกษ			20,400		306,100	16,200		13,600	4,500	3,500	37,800	343,900
สกลนคร			27,600		319,300	14,200	2,900	18,600	5,400	4,400	45,500	364,800
สงขลา	652,800	360,000	48,000		1,462,900	38,000	2,700	28,200	18,400	21,000	108,300	1,571,200
สตูล			9,600		236,000	16,000	4,200	16,100	2,200	2,300	40,800	276,800

จังหวัด	ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำ			ค่าใช้จ่าย อื่นๆ+ค่า เช่าเครื่อง ถ่ายเอกสาร	รวม ค่าตอบแทน	ค่าสาธารณูปโภค						รวมทั้งหมด
	ค่าเช่าบ้าน	ค่าเช่า ทรัพย์สิน	เงินประกัน สังคม			ค่าไฟฟ้า	ค่าน้ำประปา	ค่าโทรศัพท์	ค่าโปรยณีย	ไปรษณีย คร.11	รวม	
รวม	9,051,000	4,572,000	1,796,400	1,959,000	60,023,100	2,267,800	199,900	1,392,500	1,610,200	1,200,000	6,670,400	66,693,500
สมุทรปราการ	756,000		74,400		1,362,900	119,700	20,600	70,000	55,700	74,300	340,300	1,703,200
สมุทรสงคราม			9,600		267,400	21,400	1,700	15,800	16,300	4,300	59,500	326,900
สมุทรสาคร	442,800		48,000		838,500	48,700	2,400	35,000	43,900	43,000	173,000	1,011,500
สระแก้ว			25,200		280,000	14,400		12,700	7,200	2,600	36,900	316,900
สระบุรี	287,400		21,600		651,500	28,400	1,000	22,800	20,900	23,300	96,400	747,900
สิงห์บุรี			9,600		264,700	16,000		11,000	16,600	2,800	46,400	311,100
สุโขทัย			9,600		266,000	17,400	1,500	15,400	4,600	3,800	42,700	308,700
สุพรรณบุรี			21,600		326,700	16,200		10,000	7,600	8,000	41,800	368,500
สุราษฎร์ธานี	372,000	72,000	48,000		823,500	28,400	4,700	21,600	16,500	13,800	85,000	908,500
สุรินทร์			19,200		310,700	14,800	800	11,400	13,800	5,600	46,400	357,100
หนองคาย			19,200		283,000	11,600		14,200	3,000	2,700	31,500	314,500
หนองบัวลำภู			25,200		260,500	10,800		14,600	33,000	1,500	59,900	320,400
อ่างทอง			9,600		243,700	13,500		9,600	2,900	2,200	28,200	271,900
อำนาจเจริญ			25,200		280,400	12,000		8,500	2,500	900	23,900	304,300
อุดรธานี			19,200		368,300	23,200	1,500	19,600	32,200	8,800	85,300	453,600
อุดรดิษฐ์			9,600		252,600	12,700	3,000	12,600	15,400	2,600	46,300	298,900
อุทัยธานี			16,800		259,300	17,000		8,400	2,900	1,300	29,600	288,900
อุบลราชธานี	378,000		21,600		723,400	15,500	3,000	10,000	9,400	9,700	47,600	771,000
รวม สคร.												
รวม สรพ.	1,718,400	4,056,000	354,000	1,959,000	18,047,400	751,000	70,000	150,000	592,000	371,500	1,934,500	19,981,900
รวม สสค.	7,332,600	516,000	1,442,400		41,975,700	1,516,800	129,900	1,242,500	1,018,200	828,500	4,735,900	46,711,600
รวมทั้งหมด	9,051,000	4,572,000	1,796,400	1,959,000	60,023,100	2,267,800	199,900	1,392,500	1,610,200	1,200,000	6,670,400	66,693,500

จัดสรรเงินและเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2558

สำนักคุ้มครองแรงงาน

แผนงาน : ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

จังหวัด	1. ตรวจสอบคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลและเกี่ยวเนื่อง หรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา							2. จัดประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างใน สปก.ประมง ทะเลและที่เกี่ยวข้อง *		3. ประชุมคณะทำงาน ดำเนินงานระดับจังหวัด กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
	แห่ง	คน	ค่าจ้างล่าม ตรวจเรือประมง	ค่าจ้างเหมาล่าม	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	รวม	เป้าหมาย	คชจ.จัดประชุมฯ	เป้าหมาย	ค่าอาหารว่างและ
รวม	1,700	49,440	264,000	1,534,600	1,475,900	3,518,300	6,792,800	560	392,000	22	39,600
สำนักคุ้มครองแรงงาน											
สรพ.1	9	100			4,300	3,200	7,500				
สรพ.2	9	400			4,300	3,200	7,500				
สรพ.3	17	320			8,200	6,000	14,200				
สรพ.4	38	1,630			18,200	13,500	31,700				
สรพ.5	40	480			19,200	14,200	33,400				
สรพ.6	43	1,400			20,600	15,300	35,900				
สรพ.7	110	3,200			52,800	39,000	91,800				
สรพ.8	16	400			7,700	5,700	13,400				
สรพ.9	19	170			9,100	6,700	15,800				
สรพ.10	10	590			4,800	3,500	8,300				
กระบี่	80	100	12,000		66,900	163,000	241,900			1	1,800
กาญจนบุรี	9	580		191,800	5,300	5,400	202,500				
กาฬสินธุ์	1	5			1,500	1,200	2,700				
กำแพงเพชร	1	8			1,500	1,200	2,700				
ขอนแก่น	10	480			5,800	6,000	11,800				
จันทบุรี	26	120	12,000		41,000	130,000	183,000			1	1,800
ฉะเชิงเทรา	20	590	12,000		38,100	126,000	176,100			1	1,800
ชลบุรี	26	1,480	12,000		41,000	130,000	183,000			1	1,800
ชัยนาท											
ชัยภูมิ											
ชุมพร	70	200	12,000		62,100	156,500	230,600	80	56,000	1	1,800
เชียงราย	1	3			1,500	1,200	2,700				
เชียงใหม่	15	300			8,200	9,000	17,200				
ตรัง	110	300	12,000		81,300	190,000	283,300			1	1,800
ตราด	70	210	12,000		62,100	156,500	230,600	80	56,000	1	1,800
ตาก	21	1,270		191,800	11,100	12,600	215,500				
นครนายก											
นครปฐม	32	2,790			16,400	19,200	35,600				
นครพนม											
นครราชสีมา	21	1,530			11,100	12,600	23,700				
นครศรีธรรมราช	80	210	12,000		66,900	163,000	241,900			1	1,800
นครสวรรค์	10	640			5,800	6,000	11,800				
นนทบุรี	18	900			9,600	10,800	20,400				
นราธิวาส	16	30	12,000		36,200	124,000	172,200			1	1,800

จังหวัด	1. ตรวจสอบครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลและเกี่ยวเนื่อง หรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากึ่ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา							2. จัดประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างใน สปก.ประมง ทะเลและที่เกี่ยวข้อง *		3. ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงานระดับจังหวัด กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
	แห่ง	คน	ค่าจ้างล่าม ตรวจเรือประมง	ค่าจ้างเหมาล่าม	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	รวม	เป้าหมาย	คชจ.จัดประชุมฯ	เป้าหมาย	ค่าอาหาร ว่างและ
รวม	1,700	49,440	264,000	1,534,600	1,475,900	3,518,300	6,792,800	560	392,000	22	39,600
น่าน											
บึงกาฬ											
บุรีรัมย์	5	340			3,400	3,000	6,400				
ปทุมธานี	10	890			5,800	6,000	11,800				
ประจวบคีรีขันธ์	50	140	12,000		52,500	145,000	209,500			1	1,800
ปราจีนบุรี	5	500			3,400	3,000	6,400				
ปัตตานี	24	260	12,000		40,000	129,000	181,000			1	1,800
พระนครศรีอยุธยา	5	500			3,400	3,000	6,400				
พะเยา											
พังงา	45	400	12,000		49,700	141,000	202,700			1	1,800
พัทลุง											
พิจิตร	1	4			1,500	1,200	2,700				
พิษณุโลก	1	3			1,500	1,200	2,700				
เพชรบุรี	18	300	12,000		37,100	125,000	174,100			1	1,800
เพชรบูรณ์	1	3			1,500	1,200	2,700				
แพร่	1	3			1,500	1,200	2,700				
ภูเก็ต	10	60	12,000		33,300	120,000	165,300			1	1,800
มหาสารคาม	1	5			1,500	1,200	2,700				
มุกดาหาร											
แม่ฮ่องสอน											
ยโสธร	1	2			1,500	1,200	2,700				
ยะลา											
ร้อยเอ็ด											
ระนอง	40	910	12,000	191,800	47,700	139,000	390,500	80	56,000	1	1,800
ระยอง	10	1,000	12,000	191,800	33,300	120,000	357,100	80	56,000	1	1,800
ราชบุรี	15	651			8,200	9,000	17,200				
ลพบุรี	9	300			5,300	5,400	10,700				
ลำปาง	1	3			1,500	1,200	2,700				
ลำพูน	1	9			1,500	1,200	2,700				
เลย											
ศรีสะเกษ											
สกลนคร	5	40			3,400	3,000	6,400				
สงขลา	110	3,280	12,000	191,800	81,300	191,000	476,100	80	56,000	1	1,800
สตูล	76	290	12,000		65,000	163,600	240,600	80	56,000	1	1,800
สมุทรปราการ	70	5,730	12,000		62,100	160,000	234,100			1	1,800
สมุทรสงคราม	32	410	12,000		43,900	134,000	189,900			1	1,800
สมุทรสาคร	110	12,210	12,000	383,800	81,300	191,000	668,100	80	56,000	1	1,800
สระแก้ว											
สระบุรี											

จังหวัด	1. ตรวจสอบครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลและเกี่ยวเนื่อง หรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากึ่ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา							2. จัดประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างใน สปก.ประมง ทะเลและที่เกี่ยวข้อง *		3. ประชุมคณะทำงาน ดำเนินงานระดับจังหวัด กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
	แห่ง	คน	ค่าจ้างล่าม ตรวจเรือประมง	ค่าจ้างเหมาล่าม	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	รวม	เป้าหมาย	คชจ.จัดประชุมฯ	เป้าหมาย	ค่าอาหาร ว่างและ
รวม	1,700	49,440	264,000	1,534,600	1,475,900	3,518,300	6,792,800	560	392,000	22	39,600
สิงห์บุรี											
สุโขทัย											
สุพรรณบุรี	9	340			5,300	5,400	10,700				
สุราษฎร์ธานี	80	370	12,000	191,800	66,900	170,600	441,300			1	1,800
สุรินทร์	1	2			1,500	1,200	2,700				
หนองคาย	1	2			1,500	1,200	2,700				
หนองบัวลำภู											
อ่างทอง	1	3			1,500	1,200	2,700				
อำนาจเจริญ											
อุดรธานี	1	36			1,500	1,200	2,700				
อุดรดิตถ์	1	5			1,500	1,200	2,700				
อุทัยธานี											
อุบลราชธานี	1	3			1,500	1,200	2,700				
รวม สคร.											
รวม สรพ.	311	8,690			149,200	110,300	259,500				
รวม สสค.	1,389	40,750	264,000	1,534,600	1,326,700	3,408,000	6,533,300	560	392,000	22	39,600
รวมทั้งหมด	1,700	49,440	264,000	1,534,600	1,475,900	3,518,300	6,792,800	560	392,000	22	39,600

จัดสรรเงินและเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2558

สำนักคุ้มครองแรงงาน

แผนงาน : ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

จังหวัด	4. การรณรงค์ในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก 12 มิถุนายน *		5. ประชุมคณะทำงานตรวจรับรองสถานประกอบกิจการที่ไม่มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายและการบังคับใช้แรงงาน				ค่าอาหาร ทำการ นอกเวลา	ค่าวัสดุ สำนักงาน	คชจ.ในการ เดินทาง อบรม ศูนย์ ปฏิบัติการ ช่วยเหลือ แรงงานหญิง	รวม ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ
	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	ค่าอาหาร ว่างและ	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	รวม				
รวม	500		86	86,000	77,400	163,400	481,600	175,800	218,700	8,263,900
สำนักคุ้มครองแรงงาน	500									
สรพ.1			1	1,000	900	1,900	4,000	1,500		14,900
สรพ.2			1	1,000	900	1,900	4,000	1,500		14,900
สรพ.3			1	1,000	900	1,900	7,000	1,500		24,600
สรพ.4			1	1,000	900	1,900	10,000	1,500		45,100
สรพ.5			1	1,000	900	1,900	10,000	1,500		46,800
สรพ.6			1	1,000	900	1,900	10,000	1,500		49,300
สรพ.7			1	1,000	900	1,900	20,000	2,500		116,200
สรพ.8			1	1,000	900	1,900	7,000	1,500		23,800
สรพ.9			1	1,000	900	1,900	7,000	1,500		26,200
สรพ.10			1	1,000	900	1,900	4,000	1,500		15,700
กระบี่			1	1,000	900	1,900	20,800	4,500	3,900	274,800
กาญจนบุรี			1	1,000	900	1,900	1,800	1,500	1,000	208,700
กาฬสินธุ์			1	1,000	900	1,900	600	1,500	3,100	9,800
กำแพงเพชร			1	1,000	900	1,900	600	1,500	2,000	8,700
ขอนแก่น			1	1,000	900	1,900	2,000	1,500	3,000	20,200
จันทบุรี			1	1,000	900	1,900	10,000	4,500	1,200	202,400
ฉะเชิงเทรา			1	1,000	900	1,900	8,800	4,500	1,000	194,100
ชลบุรี			1	1,000	900	1,900	10,000	4,500	1,000	202,200
ชัยนาท			1	1,000	900	1,900	400	600	2,000	4,900
ชัยภูมิ			1	1,000	900	1,900	400	600	2,000	4,900
ชุมพร			1	1,000	900	1,900	18,800	4,500	3,400	317,000
เชียงใหม่			1	1,000	900	1,900	600	1,500	5,200	11,900
ตรัง			1	1,000	900	1,900	26,800	4,500	5,200	323,500
ตราด			1	1,000	900	1,900	18,800	4,500	2,000	315,600
ตาก			1	1,000	900	1,900	4,200	1,500	3,000	226,100
นครนายก			1	1,000	900	1,900	400	600	2,000	4,900
นครปฐม			1	1,000	900	1,900	6,400	1,500	1,000	46,400
นครพนม			1	1,000	900	1,900	400	600	4,200	7,100
นครราชสีมา			1	1,000	900	1,900	4,200	1,500	2,000	33,300
นครศรีธรรมราช			1	1,000	900	1,900	20,800	4,500	5,100	276,000
นครสวรรค์			1	1,000	900	1,900	2,000	1,500	2,000	19,200
นนทบุรี			1	1,000	900	1,900	3,600	1,500	1,000	28,400
นราธิวาส			1	1,000	900	1,900	8,000	4,400	4,900	193,200

จังหวัด	4. การรณรงค์ในวันต่อต้าน การใช้แรงงานเด็กโลก 12 มิถุนายน *		5. ประชุมคณะกรรมการตรวจรับรองสถานประกอบกิจการ ที่ไม่มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายและการบังคับใช้ แรงงาน				ค่าอาหาร ทำการ นอกเวลา	ค่าวัสดุ สำนักงาน	คชจ.ในการ เดินทาง อบรม ศูนย์ ปฏิบัติการ ช่วยเหลือ แรงงานหญิง	รวม ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ
	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	ค่าอาหาร ว่างและ	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	รวม				
รวม	500		86	86,000	77,400	163,400	481,600	175,800	218,700	8,263,900
น่าน			1	1,000	900	1,900	400	600	4,100	7,000
บึงกาฬ			1	1,000	900	1,900	400	600	4,100	7,000
บุรีรัมย์			1	1,000	900	1,900	1,000	1,500	3,100	13,900
พทุมธานี			1	1,000	900	1,900	2,000	1,500	1,000	18,200
ประจวบคีรีขันธ์			1	1,000	900	1,900	14,800	4,500	2,700	235,200
ปราจีนบุรี			1	1,000	900	1,900	1,000	1,500	1,000	11,800
ปัตตานี			1	1,000	900	1,900	9,600	4,500	4,900	203,700
พระนครศรีอยุธยา			1	1,000	900	1,900	1,000	1,500	1,000	11,800
พะเยา			1	1,000	900	1,900	400	600	4,100	7,000
พังงา			1	1,000	900	1,900	13,800	3,500	3,200	226,900
พัทลุง			1	1,000	900	1,900	400	600	5,400	8,300
พิจิตร			1	1,000	900	1,900	600	1,500	2,000	8,700
พิษณุโลก			1	1,000	900	1,900	600	1,500	2,000	8,700
เพชรบุรี			1	1,000	900	1,900	8,400	4,400	1,200	191,800
เพชรบูรณ์			1	1,000	900	1,900	600	1,500	2,000	8,700
แพร่			1	1,000	900	1,900	600	1,500	3,000	9,700
ภูเก็ต			1	1,000	900	1,900	6,800	4,400	5,200	185,400
มหาสารคาม			1	1,000	900	1,900	600	1,500	3,000	9,700
มุกดาหาร			1	1,000	900	1,900	400	600	4,100	7,000
แม่ฮ่องสอน			1	1,000	900	1,900	400	600	5,200	8,100
ยโสธร			1	1,000	900	1,900	600	1,500	3,100	9,800
ยะลา			1	1,000	900	1,900	400	600	5,400	8,300
ร้อยเอ็ด			1	1,000	900	1,900	400	600	3,000	5,900
ระนอง			1	1,000	900	1,900	12,800	4,500	2,400	469,900
ระยอง			1	1,000	900	1,900	6,800	4,500	1,200	429,300
ราชบุรี			1	1,000	900	1,900	3,000	1,500	1,000	24,600
ลพบุรี			1	1,000	900	1,900	1,800	1,500	2,000	17,900
ลำปาง			1	1,000	900	1,900	600	1,500	4,100	10,800
ลำพูน			1	1,000	900	1,900	600	1,500	4,100	10,800
เลย			1	1,000	900	1,900	400	600	3,100	6,000
ศรีสะเกษ			1	1,000	900	1,900	400	600	3,100	6,000
สกลนคร			1	1,000	900	1,900	1,000	1,500	4,100	14,900
สงขลา			1	1,000	900	1,900	26,800	4,500	4,700	571,800
สตูล			1	1,000	900	1,900	20,000	4,500	5,200	330,000
สมุทรปราการ			1	1,000	900	1,900	18,800	4,500	1,000	262,100
สมุทรสงคราม			1	1,000	900	1,900	11,200	4,500	1,000	210,300
สมุทรสาคร			1	1,000	900	1,900	26,800	4,500	1,000	760,100
สระแก้ว			1	1,000	900	1,900	400	600	2,000	4,900
สระบุรี			1	1,000	900	1,900	400	600	1,000	3,900

จังหวัด	4. การรณรงค์ในวันต่อต้าน การใช้แรงงานเด็กโลก 12 มิถุนายน *		5. ประชุมคณะกรรมการตรวจรับรองสถานประกอบการกิจการ ที่ไม่มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายและการบังคับใช้ แรงงาน				ค่าอาหาร ทำการ นอกเวลา	ค่าวัสดุ สำนักงาน	คชจ.ในการ เดินทาง อบรม ศูนย์ ปฏิบัติการ ช่วยเหลือ แรงงานหญิง	รวม ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ
	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	ค่าอาหาร ว่างและ	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	รวม				
รวม	500		86	86,000	77,400	163,400	481,600	175,800	218,700	8,263,900
สิงห์บุรี			1	1,000	900	1,900	400	600	1,000	3,900
สุโขทัย			1	1,000	900	1,900	400	600	3,000	5,900
สุพรรณบุรี			1	1,000	900	1,900	1,800	1,500	1,000	16,900
สุราษฎร์ธานี			1	1,000	900	1,900	20,800	4,500	4,800	475,100
สุรินทร์			1	1,000	900	1,900	600	1,500	3,000	9,700
หนองคาย			1	1,000	900	1,900	600	1,500	4,100	10,800
หนองบัวลำภู			1	1,000	900	1,900	400	600	3,100	6,000
อ่างทอง			1	1,000	900	1,900	600	1,500	1,000	7,700
อำนาจเจริญ			1	1,000	900	1,900	400	600	4,200	7,100
อุดรธานี			1	1,000	900	1,900	600	1,500	4,100	10,800
อุดรดิตถ์			1	1,000	900	1,900	600	1,500	3,100	9,800
อุทัยธานี			1	1,000	900	1,900	400	600	2,000	4,900
อุบลราชธานี			1	1,000	900	1,900	600	1,500	4,100	10,800
รวม สคร.	500									
รวม สรพ.			10	10,000	9,000	19,000	83,000	16,000		377,500
รวม สสค.			76	76,000	68,400	144,400	398,600	159,800	218,700	7,886,400
รวมทั้งหมด	500		86	86,000	77,400	163,400	481,600	175,800	218,700	8,263,900

จัดสรรเงินและเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2558

สำนักคุ้มครองแรงงาน

แผนงาน : ดำเนินการตามกรอบข้อตกลงของประชาคมอาเซียน

จังหวัด	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน			รวมค่าตอบแทน
	เป้าหมาย (คน)	คชจ.ในการอบรม	ค่าอาหารทำการ นอกเวลา	
รวม	5,000	3,250,000	300,000	3,550,000
สำนักคุ้มครองแรงงาน				
สรพ.1	60	39,000	3,600	42,600
สรพ.2	200	130,000	12,000	142,000
สรพ.3	80	52,000	4,800	56,800
สรพ.4	70	45,500	4,200	49,700
สรพ.5	60	39,000	3,600	42,600
สรพ.6	150	97,500	9,000	106,500
สรพ.7	120	78,000	7,200	85,200
สรพ.8	80	52,000	4,800	56,800
สรพ.9	50	32,500	3,000	35,500
สรพ.10	130	84,500	7,800	92,300
กระบี่	150	97,500	9,000	106,500
กาญจนบุรี	150	97,500	9,000	106,500
กาฬสินธุ์				
กำแพงเพชร	50	32,500	3,000	35,500
ขอนแก่น	50	32,500	3,000	35,500
จันทบุรี	50	32,500	3,000	35,500
ฉะเชิงเทรา	150	97,500	9,000	106,500
ชลบุรี	250	162,500	15,000	177,500
ชัยนาท				
ชัยภูมิ				
ชุมพร				
เชียงราย	150	97,500	9,000	106,500
เชียงใหม่	150	97,500	9,000	106,500
ตรัง	60	39,000	3,600	42,600
ตราด				
ตาก				
นครนายก	50	32,500	3,000	35,500
นครปฐม	150	97,500	9,000	106,500
นครพนม				
นครราชสีมา	150	97,500	9,000	106,500
นครศรีธรรมราช	150	97,500	9,000	106,500

จังหวัด	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน			รวมค่าตอบแทน
	เป้าหมาย (คน)	คชจ.ในการอบรม	ค่าอาหารทำการ นอกเวลา	
รวม	5,000	3,250,000	300,000	3,550,000
นครสวรรค์	50	32,500	3,000	35,500
นนทบุรี	200	130,000	12,000	142,000
นราธิวาส				
น่าน				
บึงกาฬ				
บุรีรัมย์				
ปทุมธานี	200	130,000	12,000	142,000
ประจวบคีรีขันธ์	150	97,500	9,000	106,500
ปราจีนบุรี	50	32,500	3,000	35,500
ปัตตานี				
พระนครศรีอยุธยา	150	97,500	9,000	106,500
พะเยา				
พังงา	100	65,000	6,000	71,000
พัทลุง				
พิจิตร				
พิษณุโลก				
เพชรบุรี	50	32,500	3,000	35,500
เพชรบูรณ์	60	39,000	3,600	42,600
แพร่				
ภูเก็ต	200	130,000	12,000	142,000
มหาสารคาม				
มุกดาหาร				
แม่ฮ่องสอน				
ยโสธร				
ยะลา				
ร้อยเอ็ด				
ระนอง	150	97,500	9,000	106,500
ระยอง				
ราชบุรี	150	97,500	9,000	106,500
ลพบุรี	60	39,000	3,600	42,600
ลำปาง				
ลำพูน	60	39,000	3,600	42,600
เลย				
ศรีสะเกษ				
สกลนคร				
สงขลา				

จังหวัด	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน			รวมค่าตอบแทน
	เป้าหมาย (คน)	คชจ.ในการอบรม	ค่าอาหารทำการ นอกเวลา	
รวม	5,000	3,250,000	300,000	3,550,000
สตูล				
สมุทรปราการ	150	97,500	9,000	106,500
สมุทรสงคราม	100	65,000	6,000	71,000
สมุทรสาคร				
สระแก้ว				
สระบุรี	60	39,000	3,600	42,600
สิงห์บุรี				
สุโขทัย				
สุพรรณบุรี	50	32,500	3,000	35,500
สุราษฎร์ธานี	250	162,500	15,000	177,500
สุรินทร์				
หนองคาย				
หนองบัวลำภู				
อ่างทอง	50	32,500	3,000	35,500
อำนาจเจริญ				
อุดรธานี				
อุดรดิตถ์				
อุทัยธานี				
อุบลราชธานี				
รวม สคร.				
รวม สรพ.	1,000	650,000	60,000	710,000
รวม สสค.	4,000	2,600,000	240,000	2,840,000
รวมทั้งหมด	5,000	3,250,000	300,000	3,550,000