

ก่านาคู่มือ

โครงการสร้างความเข้มแข็งให้แก่แรงงานในการใช้ชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. หลักการและเหตุผล

สวัสดิการแรงงานเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งของกระบวนการบริหารบุคคล ซึ่งนายจ้างจำเป็นต้องสร้างแรงงานจงใจให้ลูกจ้างทำงาน เพื่อผลสำเร็จของงานและผลผลิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานรวมถึงผลกำไรสูงสุดใน การดำเนินกิจการ ชวัญและกำลังใจของลูกจ้างเป็นสิ่งสำคัญ การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับลูกจ้าง นอกเหนือจากค่าจ้าง ได้แก่ การจัดสวัสดิการแรงงาน การสร้างความเข้มแข็งให้แก่แรงงานในการดำเนินชีวิตตาม แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับสภาพของบุคคลและธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการให้ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงผ่านการเรียนรู้ ศึกษาดูงานใน ศูนย์การเรียนรู้ตามโครงการพระราชดำริ หรือชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อกระตุ้นให้แรงงานสร้างภูมิคุ้มกันในการช่วยเหลือนตนเอง ให้มีความมั่นคงทางอาชีพ สามารถรองรับผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดในอนาคต ส่วนนายจ้าง หากยึดมั่นตามหลักแห่งความพอเพียง จะทำให้เกิดการประสานประโยชน์และความร่วมมือกับลูกจ้างภาคเอกชน ดำรงอยู่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มองการณ์ไกล นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตและความสุขในสถานประกอบกิจการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงผ่านการเรียนรู้ ศึกษาดูงานในศูนย์การเรียนรู้ตามโครงการพระราชดำริ หรือชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ เพื่อกระตุ้นให้แรงงานสร้างภูมิคุ้มกันในการช่วยเหลือนตนเอง ให้มีความมั่นคงทางอาชีพ สามารถรองรับผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดในอนาคต

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้นายจ้างได้ยึดมั่นตามหลักแห่งความพอเพียง เกิดการประสานประโยชน์และความร่วมมือกับลูกจ้างให้ดำรงอยู่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มองการณ์ไกล นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตและความสุขในสถานประกอบกิจการ

๓. วิธีการดำเนินงาน

๓.๑ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้จากกิจกรรมที่กระตุ้นให้เกิดการสร้างภูมิคุ้มกันในการช่วยเหลือนตนเอง ให้มีความมั่นคงทางอาชีพ สามารถรองรับผลกระทบที่อาจจะเกิดในอนาคต จากวิทยากรจากศูนย์เรียนรู้ หรือวิทยากรจากหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนที่มีประสบการณ์ เช่น ปราชญ์ชาวบ้านของจังหวัด

๓.๒ จัดศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ตามโครงการพระราชดำริ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หรือชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง ในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานหรือพื้นที่ข้างเคียง ระยะเวลา ๑ วัน

๓.๓ ประสานการศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้ตามโครงการพระราชดำริ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริหรือเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง หรือชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง ในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานหรือพื้นที่ข้างเคียง

๓.๔ คัดเลือกลูกจ้าง คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการที่คาดว่าจะเกิดปัญหาด้านแรงงาน หรือสถานประกอบกิจการที่มีการทำงานร่วมกันของระบบทวีภาคี จำนวน ๓๐ คน เข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้ดังกล่าว

๓.๕ รายงานผลการศึกษาดูงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อกิจกรรม ภายใน ๑๕ วัน หลังจากดำเนินกิจกรรมเสร็จสิ้น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ลูกจ้าง คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการ
จำนวน ๓๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ - เดือนมีนาคม ๒๕๕๘ ณ ศูนย์การศึกษาพัฒนาภูพาน
อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดสกลนคร

๖. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครอง
แรงงาน ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ ๔ กากับ ดูแล และสนับสนุน
ให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส
๓๐๐ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) (รายละเอียดแนบท้าย)

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไป
ปรับใช้ในชีวิตรส่วนตัวและการทำงานอย่างเหมาะสม

๘.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถสร้างภูมิคุ้มกันในการช่วยเหลือตนเอง ให้มี
ความมั่นคงทางอาชีพสามารถรองรับผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดในอนาคต

๘.๓ นายจ้างยึดมั่นตามหลักแห่งความพอเพียง เกิดการประสานประโยชน์และความร่วมมือกับ
ลูกจ้างให้ดำรงอยู่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มองการณ์ไกล นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตและความสุขในสถาน
ประกอบกิจการ

๘. ผู้ดำเนินโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

๙. ผู้ขออนุมัติโครงการ

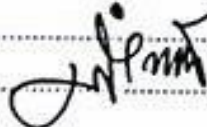
๕๐

(นายวันพบ สารบรรณ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ

อนันต์



(นายทัศนเดช ศรีจันทร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

อนุมัติ
สวัสดิการ ๕๐ ๒๕๖๓/๕
หัวหน้างาน
เจ้าของเรื่อง ๒๕๖๓/๕
นายวันพบ