

สำเนาคู่มือ

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการมาตรฐานแรงงานไทย มรท. ๘๐๐๑-๒๕๕๓ ระดับพื้นฐาน

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงแรงงานได้ประกาศมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๖ และปรับปรุงเป็น มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๓ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้สถานประกอบกิจการทุกประเภท ทุกขนาดนำไปปฏิบัติต่อแรงงานในสถานประกอบกิจการของตนด้วยความสมัครใจ ให้สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการแรงงานที่ดีเทียบได้กับมาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน และเสริมสร้างให้ธุรกิจมีการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งนี้ ได้กำหนดระดับการรับรองเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับสมบูรณ์และระดับพื้นฐาน เพื่อให้สถานประกอบกิจการได้พัฒนาเข้าสู่ระบบตามศักยภาพและความพร้อม

วัตถุประสงค์ของ มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๓ มีดังนี้

๑. ให้สถานประกอบกิจการใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อแรงงาน โดยนำสาระแห่งมาตรฐานนี้ไปกำหนดเป็นนโยบาย และมีการจัดการให้เป็นไปตามนโยบาย

๒. เป็นเกณฑ์ให้สถานประกอบกิจการใช้ในการตรวจสอบและประกาศแสดงตนเองว่าเป็นสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานนี้

๓. เป็นเกณฑ์พิจารณาให้การรับรองแก่สถานประกอบกิจการที่นำมาตรฐานนี้ไปปฏิบัติ

มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย จัดทำขึ้นตามกรอบของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บทบัญญัติของกฎหมายแรงงานที่ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สวัสดิการแรงงาน และแรงงานสัมพันธ์ ตลอดจนอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ และองค์การสหประชาชาติ ทั้งนี้ เนื้อหาจะครอบคลุมไปถึงข้อกำหนดด้านแรงงานที่ประกาศใช้โดยองค์การต่างๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

สาระสำคัญของ มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๓

มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๓ เป็นมาตรฐานแรงงานไทย ที่มีข้อกำหนดเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย สถานประกอบกิจการจะแสดงถึงความรับผิดชอบทางสังคม ว่าด้วยการพัฒนาระบบการจัดการแรงงานขึ้นในสถานประกอบกิจการนั้น ๆ ความรับผิดชอบทางสังคมของสถานประกอบกิจการต้องครอบคลุมการปฏิบัติในเรื่องต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดทั่วไป

๒. ระบบการจัดการ

๓. การใช้แรงงานบังคับ

๔. ค่าตอบแทนการทำงาน

๕. ชั่วโมงการทำงาน

๖. การเลือกปฏิบัติ

๗. วินัยและการลงโทษ

๘. การใช้แรงงานเด็ก

๙. การใช้แรงงานหญิง

๑๐. เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง

๑๑. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑๒. สวัสดิการ

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานดังกล่าวให้กับสถานประกอบการที่สมัครใจเข้ารับการพัฒนาลำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร จึงได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการมาตรฐานแรงงานไทย มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๓ ระดับพื้นฐานขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจแนวทางการพัฒนาสถานประกอบการตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๓ และการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ระดับพื้นฐาน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้สถานประกอบการสามารถดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๓ ระดับพื้นฐาน (ข้อกำหนดที่ ๕.๓ - ๕.๑๒) และมีความพร้อมเข้าสู่กระบวนการรับรองหรือเข้าสู่ระบบประกาศแสดงตนเอง (Self Declaration)

๓. แนวทางดำเนินงาน

๓.๑ ประสานสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม

๓.๒ ดำเนินการอบรม ชี้แจงแนวทางการดำเนินการตามข้อกำหนด มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๓

๓.๓ ทดสอบ (Pre test) ก่อนการฝึกอบรม และ ทดสอบ (Post test) เพื่อประเมินผลการฝึกอบรม และมอบใบรับรอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายได้แก่ สถานประกอบการทุกประเภท ทุกขนาด จำนวน ๒๐ แห่ง ที่สมัครใจเข้ารับการพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการ โดยต้องส่งบุคลากรที่กำหนดให้เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินงานมาตรฐานแรงงานไทยเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน ตลอดหลักสูตร และส่งแบบแจ้งความประสงค์เข้ารับการพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการ รวมถึงแบบคำขอการรับรอง มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๓ (กรร. ๐๓) หรือแบบแสดงเจตจำนงเข้าสู่ระบบการประกาศแสดงตนเองมาตรฐานแรงงานไทย มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๓

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ระยะเวลา ๓ วัน (๑๘ ชั่วโมง) ณ โรงแรมสกลแกรนด์พาเลซ จังหวัดสกลนคร

๖. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านแรงงาน ผลผลิตที่ ๒ สถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน กิจกรรมที่ ๑ สร้างความรู้ ความเข้าใจ ส่งเสริมสนับสนุน และติดตามให้สถานประกอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวน ๘๔,๕๐๐ บาท (แปดหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ตามประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้าย

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ นายจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๓

๗.๒ นายจ้างเข้าร่วมการพัฒนาตามระบบมาตรฐานแรงงานไทย มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๓ ทำให้เกิดการปฏิบัติที่ดีในการบริหารจัดการแรงงาน สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานแก่ลูกจ้าง

๗.๓ สถานประกอบกิจการสามารถเพิ่มศักยภาพ และความสามารถในการแข่งขันในเวทีการค้า
ทั้งในระดับภูมิภาค และระดับสากล

๘. ผู้ดำเนินโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร


๙. ผู้ขออนุมัติโครงการ

ร.ร.

(นายวันทบ สารบรรณ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ


(นายพัฒน์เดช ศรีจันทร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

รองผู้ว่าฯ
สวัสดิการฯ
หัวหน้าฝ่าย
เจ้าของเรื่อง
อีกผู้ทนาย
