

โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากแรงงานถือเป็นทรัพยากรที่เป็นปัจจัยสำคัญของการผลิต มีการเคลื่อนย้ายอย่างเสรี มีการโยกย้ายถิ่นฐานเพื่อประกอบอาชีพในกลุ่มประเทศอาเซียน ซึ่งแรงงานจะต้องปรับตัวในการทำงาน และสภาพความเป็นอยู่ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี อีกทั้งประเทศไทยได้พัฒนาไปสู่สังคมอุตสาหกรรม ทำให้สังคมไทยค่อยปรับเปลี่ยนจากภาคเกษตรมาเป็นภาคอุตสาหกรรม มีผู้ใช้แรงงานเคลื่อนย้ายจากภาคเกษตรไปสู่ภาคอุตสาหกรรมจำนวนมาก แต่การทำงานในภาคเกษตรมีความแตกต่างจากภาคอุตสาหกรรม มีวิถีชีวิตที่แตกต่างกัน มีกฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่คุ้นเคย ก่อให้เกิดปัญหาในการปรับตัวในภาคอุตสาหกรรม

นอกจากนี้ ผู้ใช้แรงงานจะต้องรู้สิทธิประโยชน์ของตนเองที่จะรับจากหน่วยงานหรือองค์การ ศึกษาข้อปฏิบัติต่าง ๆ ในการทำงานที่ทำให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานร่วมกัน การสร้างความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน การรู้จักศึกษาหาความรู้ด้านข้อมูลข่าวสารแรงงานใหม่ ๆ อยู่เสมอ จะช่วยให้สามารถมีข้อมูลเพิ่มมากขึ้นในการช่วยตัดสินใจแก้ปัญหา หรือมีมุมมองที่หลากหลายมากยิ่งขึ้นในการช่วยตัดสินใจแก้ปัญหาทางหนึ่งที่จะช่วยลดปัญหานี้ได้ คือ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับภาคอุตสาหกรรม โดยการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องสภาพการทำงานในสถานประกอบกิจการ สิทธิประโยชน์ และหน้าที่ที่ควรได้รับตามกฎหมาย รู้จักปรับเปลี่ยนทัศนคติและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน เกิดความรักองค์กร รักงาน มีวินัยในการทำงานซึ่งจะทำให้ผู้ใช้แรงงานเป็นแรงงานที่มีคุณภาพมีความมั่นคงและก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรมขึ้น เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานมีความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ วินัย และความรับผิดชอบในการทำงาน ซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการทำงานภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้นายจ้าง และลูกจ้างสามารถอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ซึ่งจะเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลสามารถบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานมีความรู้เกี่ยวกับการสภาพการจ้าง / สภาพการทำงานในสถานประกอบกิจการ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

๒.๒ เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานตระหนักถึงคุณค่าในหน้าที่ และความรับผิดชอบในการทำงาน

๒.๓ เพื่อพัฒนาผู้ใช้แรงงานให้มีวินัยในการทำงานภาคอุตสาหกรรม มีความขยัน ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร

๓. แนวทางการดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้ โดยการบรรยาย

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานในสถานประกอบกิจการที่เป็นระดับหัวหน้างาน แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑ รุ่นๆ ละ ๕๐ คน และแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน (แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน หมายถึง แรงงานต่างด้าว ที่เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย และแรงงานไทยที่มีการโยกย้ายถิ่นฐานจากจังหวัดหนึ่งเพื่อมาประกอบอาชีพในอีกจังหวัดหนึ่งในประเทศไทย)

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

ดำเนินการในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑ วัน (๖ ชั่วโมง) ณ โรงแรมสกลแกรนด์

พาเลข

๖. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๕๘ แผนงาน : ดำเนินการตามกรอบข้อตกลงของประชาคมอาเซียน
โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐาน รองรับการเคลื่อนย้ายแรงงาน
เสรีอาเซียน กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริมสิทธิด้านแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน งบดำเนินงาน หมวด
ค่าตอบแทน วัสดุ และวัสดุ รหัส ๓๐๐ เป็นเงินจำนวน ๓๒,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นสองพันบาทถ้วน)
ตามประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้าย

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผลผลิต (output)

ผู้ใช้แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่า ๕๐
คน

๗.๒ ผลลัพธ์ (outcome)

- ๑) ผู้ใช้แรงงานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับการทำงานใน
ภาคอุตสาหกรรม
- ๒) ผู้ใช้แรงงานทราบถึงสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ตลอดจนสิทธิและหน้าที่ตาม
กฎหมาย

๘. ผู้ดำเนินโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

๙. ผู้อนุมัติโครงการ

๕-๖

(นายวันพบ สารบรรณ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ
[ลายเซ็น]

(นายพัฒนเดช ศรีจันทร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร