

โครงการพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร มีภารกิจในการคุ้มครองดูแลแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี อีกทั้งมีการหลังไหลเข้ามาในประเทศไทยอย่างต่อเนื่องของแรงงานข้ามชาติ ทั้งที่เข้าเมืองอย่างถูกกฎหมายและลักลอบเข้ามาอย่างผิดกฎหมาย ซึ่งมีเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี รวมอยู่ด้วย ถือเป็นกลุ่มเสี่ยงที่จะถูกส่งไปแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ตกเป็นเหยื่อของกระบวนการค้ามนุษย์หรือถูกบังคับใช้แรงงาน และเป็นกลุ่มเสี่ยงที่ไม่สามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐ หรือเข้าถึงได้ยาก จำเป็นต้องหารูปแบบและแนวทางการร่วมมือจากภาครัฐ ภาคประชาสังคมเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิแรงงานอย่างทั่วถึง โดยเชิญชวนบุคคลที่มีจิตอาสา มีความพร้อมและมีความสนใจร่วมเป็นเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน เพื่อร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานข้ามชาติ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

ปัจจุบัน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร มีเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน ประมาณ ๑,๐๐๐ คน และประเทศไทยได้ก้าวสู่การพัฒนาในยุคโลกาภิวัตน์และการแข่งขันเสรีทางการค้า ที่มีความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยีแบบก้าวกระโดด ซึ่งเป็นปัจจัยสนับสนุนให้เกิดการเคลื่อนย้ายแรงงานเข้าสู่แบบการจ้างงานที่หลากหลายและกระบวนการจัดหาแรงงานทุกรูปแบบ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็ง ให้มีความรู้ และประสบการณ์มากยิ่งขึ้นในการทำงานด้านเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน เกิดการเรียนรู้ร่วมกันกับภาครัฐ และภาคประชาสังคม ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้สมาชิกเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพิ่มมากขึ้น

๒.๒ เพื่อให้สมาชิกเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานสามารถให้คำปรึกษา แนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง รวมถึงสอดส่อง ดูแล และการแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นมีการใช้แรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานข้ามชาติ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน

๒.๔ เพื่อให้เครือข่ายฯ นำปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานมาแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ เสนอแนะแนวทางแก้ไขและร่วมหาแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานมาแล้ว หรือบุคคลอื่นที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เคยมีเครือข่ายฯ จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรม / สัมมนา / ประชุม / ศึกษาดูงาน

1 1

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ดำเนินการในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมอิมพีเรียลสกล

๖. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ ๑ แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ ๑ กำกับดูแล และสนับสนุนให้แรงงาน มีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐ จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดตามประมาณการแนบท้าย

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ สมาชิกเครือข่ายมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องสิทธิ หน้าที่ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และความรู้เรื่องกระบวนการคุ้มครอง

๗.๒ สมาชิกเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นเกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงาน แนวทางความร่วมมือระหว่างผู้ที่ทำหน้าที่เป็นเครือข่ายคุ้มครองแรงงาน กับพนักงานตรวจแรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๓ สมาชิกเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานสามารถประสานงานกับเจ้าหน้าที่ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ และนำความรู้ไปประชาสัมพันธ์ให้กับเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนให้คำปรึกษา แนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง รวมถึงการสอดส่อง ดูแล และการแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการใช้แรงงานอย่างไม่เป็นธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๔ เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานมีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น และส่งผลให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานประสบความสำเร็จในการปฏิบัติตามภารกิจการคุ้มครองแรงงาน

๗.๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติหน้าที่ของเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของกรมฯ

๘. ผู้ดำเนินโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

๙. ผู้ขออนุมัติโครงการ

๕.๖

(นายวันพบ สารบรรณ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ

อนันต์



(นายทณณเดชน์ ศรีจันทร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

