



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๓๒

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๖๖๔ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ “คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลคลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๕ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์ เสียตามสาย ปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง และสามารถรับชม ผ่านคลิป์วิดีโอตาม QR Code ท้ายเอกสารประชาสัมพันธ์ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวจารุมาศ สมบูรณ์ศิลป์)

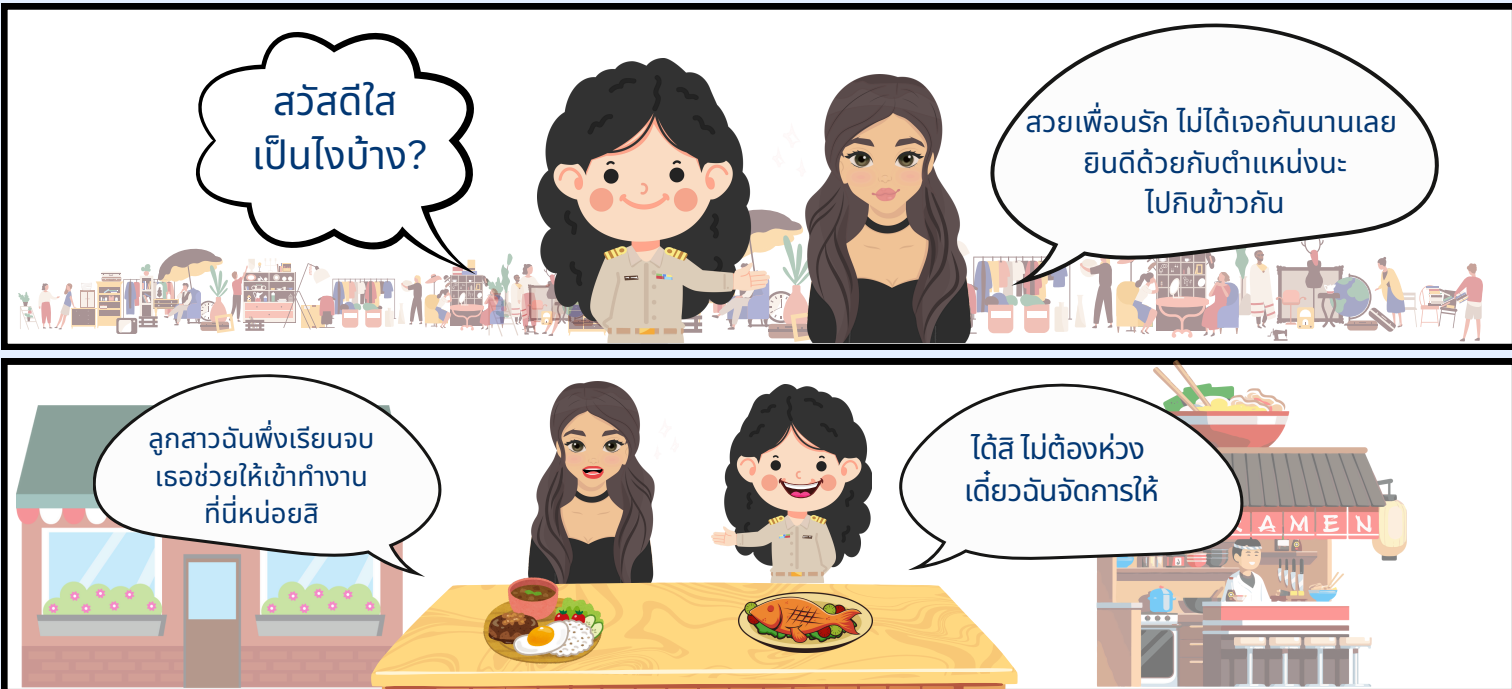
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘
๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘
๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘



คดีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คดีที่ ๕ ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง **ฟกฉกคน ไม่น่าพิศหลอก**

นางสาว ข้าราชการ สำนักงาน ก ได้พบกับ นางใส เพื่อนสนิท จึงได้ชวนกันไปรับประทานอาหารกลางวัน นางใสจึงขอให้นางสาว ช่วยเหลือลูกสาวของตนได้เข้าทำงาน เนื่องจากเห็นว่านางสาวมีตำแหน่งที่ใหญ่โต ต่อมานางสาว ได้ทำหน้าที่สัมภาษณ์ลูกจ้างเพื่อเข้าทำงาน และได้รับลูกสาวของนางใส เข้ามาทำงาน ณ หน่วยงานที่ตนทำอยู่



กรณีดังกล่าวเป็นการฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของกรมบัญชีกลาง ข้อ ๒.๑๘ ซึ่งกำหนดว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมบัญชีกลางต้องไม่อาศัยตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ หรือชื่อเสียงของหน่วยงาน แสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง รวมทั้งไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์

หมายเหตุ

- การฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรม หัวหน้าส่วนราชการ พิจารณาและสั่งลงโทษทางจริยธรรมได้ ดังนี้
๑. ว่ากล่าวตักเตือน
 ๒. สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา
 ๓. ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
 ๔. ดำเนินการตามมาตรการทางบริหาร เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น

หากการฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เป็นการกระทำผิดวินัยหรือกระทำผิดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่น ส่วนราชการสามารถที่จะดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือดำเนินการตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องได้

ที่มา : หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๔๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือไปปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ



สแกนเพื่อรับชมวิดีโอ



น้องจรรยา



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๑๔