



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๓๒

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๙๐๗ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ “คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลคลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๖ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย ปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง และสามารถรับชม ผ่านคลิป์วิดีโอตาม QR Code ท้ายเอกสารประชาสัมพันธ์ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวจารุมาศ สมบูรณ์ศิลป์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๔ มี.ค. ๖๘
กค
๒๔ มี.ค. ๖๘



คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คลังที่ ๖ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง **ความลับ** (ที่ไม่ลับ)

สี่โมงครึ่งแล้วหรอ
มีนัดต้องรีบไปด้วย
เอาวางไว้ที่นี่ก่อนแล้วกัน



นายดำ มีดมิด เจ้าหน้าที่ของกรมบัญชาการ
เมื่อถึงเวลาเลิกงาน ได้วางเอกสารซึ่งเป็นความลับ
ไว้ที่โต๊ะอาหารส่วนกลางแล้วเดินทางกลับบ้านทันที



ต่อมานางสอดรู้ ทุกเรื่อง เดินมาเห็นเข้า
จึงเปิดดูเอกสารดังกล่าวและถ่ายรูปเก็บไว้
นำไปเล่าให้เพื่อนต่างกองรับรู้อย่าง

พฤติกรรมของนายดำ มีดมิด ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ
ระเบียบของทางราชการ เนื่องจากควรทราบดีว่า เอกสารซึ่งเป็นความลับของทางราชการ ควรดูแลเก็บรักษา
และจัดเก็บอย่างมิดชิด สำหรับพฤติกรรมของนางสอดรู้ ทุกเรื่อง ควรมีจิตสำนึกที่ดีไม่ควรอ่านและเปิดเผยข้อมูล
ที่เป็นความลับของทางราชการ เพราะอาจทำให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม
มาตรา ๕ (๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
และการไม่รักษาความลับของทางราชการเข้าข่ายเป็นความผิดวินัย

หมายเหตุ

- การฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรม หัวหน้าส่วนราชการ พิจารณาและสั่งลงโทษทางจริยธรรมได้ ดังนี้
๑. ว่ากล่าวตักเตือน
 ๒. สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา
 ๓. กำกับตักเตือนเป็นหนังสือ
 ๔. ดำเนินการตามมาตรการทางบริหาร เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น

หากการฝ่าฝืนจริยธรรม เป็นการกระทำผิดวินัยหรือกระทำผิดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่น
ส่วนราชการสามารถที่จะดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือดำเนินการ
ตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องได้



ที่มา : หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๔๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรม
หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ



แสกนเพื่อรับชมวิดีโอ



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๑๔

น้องจริยา