



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๓๒

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๗๗๗๗ วันที่ ๗๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ “คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลคลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้นุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย ปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง และสามารถรับชม ผ่านคลิป์วิดีโอตาม QR Code ท้ายเอกสารประชาสัมพันธ์ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวจารุมาศ สมบูรณ์ศิลป์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๐๒๕
๒๕๖๗.๖๗
๖/๖๖๗
๖๖/๖๖



คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประจำปีเรียนพหุศักราช ๒๕๖๓



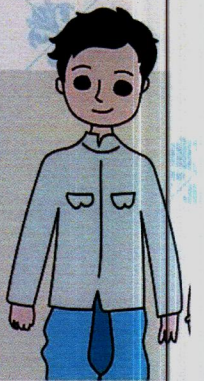
❖ คลังที่ ๒ ❖

เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรม : ความแตกต่างที่ควรเข้าใจ คุณธรรม (Moral)

เป็นพฤติกรรมที่ประพฤติปฏิบัติจนเป็นนิสัยในตัวตนคนนั้น และจะอยู่ติดตัวคนคนนั้น หรือไม่มีใครมากำกับ ก็ต้องเกิดขึ้นจนกลายเป็น นิสัยเฉพาะของเขา แม้จะเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมพฤติกรรมของเขา ก็ไม่ได้เปลี่ยนแปลงไป เช่น การไม่กำหนดกติกา แต่ยังสามารถประพฤติดีได้

จริยธรรม (Ethics)

เป็นสิ่งที่มียู่แล้วในตัวมนุษย์โดยธรรมชาติ ซึ่งจะต้องพัฒนาขึ้น โดยอาศัยกฎเกณฑ์ความประพฤติ และมีหลักเกณฑ์ที่เขียนขึ้นมา เป็นข้อตกลงร่วมกัน ที่ได้จากหลักการทางศีลธรรม หลักปรัชญา วัฒนธรรม กฎหมายหรือจารีตประเพณี และจำเป็นต้องปฏิบัติตาม



กล่าวโดยรวม **จริยธรรม** คือ การกำหนดข้อตกลงให้ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร ที่ชัดเจนและมีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์กติกาที่ถูกกำหนดไว้ หากเป็น **คุณธรรม** จะเป็นสิ่งที่ฝังอยู่ในตัวเราถึงแม้จะเปลี่ยนสภาพแวดล้อมแต่ตัวเราจะดำรงไว้ ซึ่งพฤติกรรมที่ดีในชีวิตประจำวันของเรา การนำคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ เป็นเสมือนเข็มทิศที่นำทางให้เราเดินไปในทิศทางที่ถูกต้อง ช่วยให้ชีวิตดำเนิน ไปด้วยความราบรื่นและสงบ ช่วยให้มีสติสัมปชัญญะอยู่ตลอดเวลา



แสกนเพื่อรับชมวิดีโอ



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๑๔



น้องจริยา