

งานกังจังหวัดพัทลุง  
รับวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๗  
ลงที่ ๐๔๖๒



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๓๒  
ที่ กก.๑๔๐๔๙/๑๔๗๖ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗  
เรื่อง ประชาสัมพันธ์ “คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์สถาบัน เอก鞍หุ้นกรรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลดังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน intranet ในส่วนของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย ปิดประชาสัมพันธ์ในลิพต์ของกรมบัญชีกลาง และสามารถติดตามผ่านคลิปวีดีโอด้วย QR Code ท้ายเอกสารประชาสัมพันธ์ที่แนบมาพร้อมนี้

นาย สมชาย ใจดี

(นางสาวจานุมาศ มนูรณาถ์)  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดทำ  
ผู้อนุมัติ  
ผู้ตรวจสอบ  
ผู้รับผิดชอบ

- สังกัด.....  
 กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
 กลุ่มงานวินัย  
 กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด  
 ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงาน  
 ทุกส่วนราชการ  
 รวมเรื่อง แจ้งเตือนส่วนราชการ  
 อื่นๆ

นาย พล.อ. พล.อ. พล.อ.

9/05/67

9/05/67

9/05/67



คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ประจำเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

คลังที่  
๔

# โทรศัพท์ใหม่ ขอยืมใช้ หน่อย



นาง ก ข้าราชการ ได้รับโทรศัพท์เครื่องใหม่  
จากหน่วยงานเพื่อใช้สำหรับติดต่องานราชการ



ได้นำโทรศัพท์ไปให้  
เด็กชาย ง ลูกชายของตน  
ใช้เรียนออนไลน์เป็นประจำ



พฤติกรรมของนาง ก เป็นการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้  
เพื่อประโยชน์ส่วนตัว จึงเป็นการกระทำที่ไม่สุจริต ขาดจิตสำนึกที่ดี  
คิดถึงแต่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม เป็นการฝ่าฝืน  
พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ (๒) และ (๔)

ข้อควรรู้ : หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม<sup>๑</sup>  
หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชา ขั้นเหนือขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการแล้วแต่กรณี  
จะต้องพิจารณาและสั่งลงโทษทางจริยธรรม ดังนี้

- ๑) ว่ากกล่าวตักเตือน
- ๒) ส่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา
- ๓) ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
- ๔) ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร  
เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น

หมาย : หนังสือสำคัญงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘๙/ว.๑ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณี  
ข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมซึ่งกระทบต่อหน้าที่ฯ

๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล



น้องเพ็ญ

ลากนเพื่อรับชมวิดีโอ