



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๓๒

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๕๖๖ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ "คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗"

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลคลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๕ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ "วินัย คุณธรรม จริยธรรม" ประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย ปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง และสามารถรับชม ผ่านคลิป์วิดีโอตาม QR Code ท้ายเอกสารประชาสัมพันธ์ที่แนบมาพร้อมนี้

*(Signature)*

(นางสาวจารุมาศ สมบูรณ์ศิลป์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร  
รับวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗  
เลขที่ ๐๑๘๖

๒๕  
๒๐๐๗.๖๗  
๒๐๐๗.๖๗  
๒๐๐๗.๖๗

ส่งการ.....  
☒ กลุ่มงานวิชาการ  
☒ กลุ่มงานระบบการคลัง  
☒ กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด  
☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒๑/๒/๖๗  
☐ โทร. ( ) ถือปฏิบัติ ( ) ดำเนินการ  
☐ รวมเรื่อง ( ) แจ้งเวียนส่วนราชการ ( ) อื่นๆ

๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗

๑๗  
๒๑/๒/๖๗  
๒๑/๒/๖๗  
๒๑/๒/๖๗



# คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม

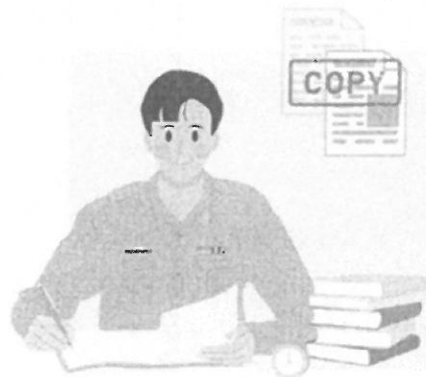
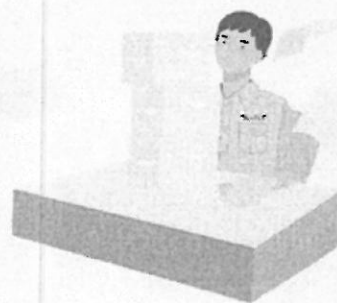
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

## คัดลอกผลงาน ของผู้อื่น มาเป็นของตนเอง



นายบี ข้าราชการ เป็นผู้มีรายชื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งโดยจะต้องเสนอผลงานทางวิชาการ หากไม่ดำเนินการจะทำให้ไม่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

หลังจากนายบีพยายามเขียนมาหลายสัปดาห์ นายบีจึงตัดสินใจไปที่ห้องสมุดของหน่วยงานและคัดลอกผลงานของผู้อื่น โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง



กรณีดังกล่าวเป็นการฝ่าฝืนข้อกำหนดจรรยาบรรณของกรมบัญชีกลาง ข้อ ๒.๑๒ ซึ่งกำหนดว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมบัญชีกลางต้องไม่คัดลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง กรณีมีการคัดลอกหรืออ้างอิงงานบางตอนตามสมควรจากงานอันมีลิขสิทธิ์ต้องแสดงการรับรู้การดำเนินการเป็นเจ้าของลิขสิทธิ์ในงานนั้น



### หมายเหตุ

การฝ่าฝืนข้อกำหนดจรรยาบรรณ หัวหน้าส่วนราชการ พิจารณาและสั่งลงโทษทางจรรยาบรรณได้ ดังนี้  
๑. ว่ากล่าวตักเตือน ๒. สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา ๓. กำกับขยับเป็นหนังสือ ๔. ดำเนินการตามมาตรการทางบริหาร  
เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น

นอกจากนี้ การกระทำความผิดกล่าว อาจเข้าลักษณะเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ขาดรายงานเกี่วต่อผู้บังคับบัญชา  
ตามมาตรา ๘๓(๑) และ ขาดกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๕ (๔)

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อีกด้วย

ที่มา : หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๐๑๓๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจรรยาบรรณ  
หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจรรยาบรรณของส่วนราชการ

📍 กองบริหารทรัพยากรบุคคล

น้องจรรยา



สแกนเพื่อรับชมวิดีโอ  
<https://clitly.me/Wx6FO>