



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๕๓๓๒

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๖๗ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ “คติสังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธุการกรม กลุ่ม ศลั่งเขต กลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลคังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์ เสียงตามส่าย ปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง และสามารถติดตามผ่านคลิปวิดีโอด้วย QR Code ท้ายเอกสารประชาสัมพันธ์ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวจารุมาศ สมบูรณ์พิสิฐ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รับ
๑๘๐-๑๖๗
๑๘๐๗๔
๑๘๐๗๔
๑๘๐๗๔

- สั่งการ.....
- กลุ่มงานวิชาการ
 - กลุ่มงานระบบการคล.
 - กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด
 - ฝ่ายบริหารทั่วไป ลงมือปักหมุด ๑๙.
 - ทรัพย์
 - ดีอีบีดี
 - ดำเนินการ
 - รวมเรื่อง
 - แจ้งเวียนส่วนราชการ
 - อืน..

.....

.....๑๙.๑.๒๕๖๗.....

๑๙/๐๑/๖๗

๑๙

๑๙/๑/๒๕๖๗

๑๙

๑๙/๑/๖๗

สำนักงานกลังจังหวัดพัทฯ
รับวันที่ ๑๙.๑.๒๕๖๗
เลขที่ ๐๖๖

คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประจำเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



๓
จริยธรรม

คลังที่ ๔

การปฏิบัติดนและรักษาคุณงามความดี ของเจ้าหน้าที่รัฐ

ตามพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์
การประพฤติปฏิบัติตามอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยการปฏิบัติดน
และการรักษาจริยธรรมอย่างน้อยต้องยึดถือปฏิบัติตาม ดังต่อไปนี้



(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



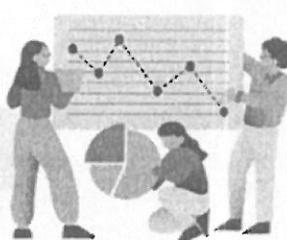
(๒) กล้าตัดสินใจและกระทำ
ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



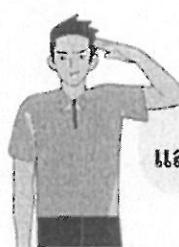
(๓) เชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่



(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ



(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



(๖) ตั้งรับต้นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



(๗) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ

ตามมาตราฐานทางจริยธรรมข้างต้น หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม หัวหน้าส่วนราชการ
ผู้บังคับบัญชาซึ่งหนึ่งอันเป็นของหัวหน้าส่วนราชการแล้วแต่กรณี จะต้องพิจารณาและสั่งลงโทษทางจริยธรรม
ดังนี้ ๑) ว่ากล่าวตักเตือน ๒) สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา ๓) ทำทันทีบนเป็นหนังสือ ๔) ดำเนินการตามมาตรการ
ทางการบริหาร เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น
ที่มา : หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๘๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณีข้าราชการ
ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ



ลลกเพื่อรับชมวิดีโอ
<https://citly.me/sBRAI>

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

น้องวิภา